



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

และส่งเสริมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

☎ 02-288-4000 ต่อ 4676

✉ ceac.spm@thaigov.go.th



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ตารางผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
สนับสนุนให้ทุก หน่วยงานในสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีส่วนร่วมกำหนด กลยุทธ์และมาตรการ ในการต่อต้านการทุจริต และจริยธรรม	๑. โครงการพัฒนาเครือข่ายด้าน การป้องกันปราบปรามการทุจริต	เพื่อพัฒนาเครือข่าย สนับสนุนภารกิจด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ สสน.	ผู้ได้รับคัดเลือก คนดีศรี สสน. เป็น เครือข่ายด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ สสน.	- ดำเนินโครงการพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตผ่านไลน์ โดยให้ผู้ได้รับคัดเลือก คนดีศรี สสน. เป็นเครือข่าย เฝ้าระวังการทุจริตของเจ้าหน้าที่ สสน.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
	๒. การประชุมของคณะกรรมการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริม คummingsจริยธรรม และคณะ อนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อร่วมกำหนดกลยุทธ์ มาตรการ และแผนการ ดำเนินงานด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ของ สสน.	๔ ครั้ง/ปี	๑) คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริม คummingsจริยธรรม ได้มีการดำเนินการประชุมไปแล้วจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒) คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบได้มีการดำเนินการ ประชุมไปแล้ว จำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
				๓) คณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ได้มีการดำเนินการประชุมไปแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	
	๓. การประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	เพื่อร่วมกำหนดกลยุทธ์ มาตรการ แนวทาง และ ติดตามผลการดำเนินการ ด้านจริยธรรมของ สสน.	๑ ครั้ง/ปี	- คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้มีการประชุม จำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
ทบทวน ศึกษา และ กำกับติดตามเพื่อ ยกระดับคะแนนผลการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้อยู่ในระดับร้อยละ ๙๑ ขึ้นไป	๔. การติดตาม เฝ้าระวัง การปฏิบัติงานของ บุคลากรสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรีให้มีความ โปร่งใส	เพื่อให้หน่วยงานมีการ กำกับติดตาม และ เฝ้าระวังการปฏิบัติงาน ของบุคลากรให้มีความ โปร่งใส	๑๒ หน่วยงาน/ หน่วยงานมีการกำกับ ติดตามฯ ร้อยละ ๑๐๐ (รายงานก่อน วันที่ ๕ ของทุกเดือน)	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ขอทราบข้อมูลกล่าวหาร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดยขอความร่วมมือหน่วยงานภายใน สทน. รายงานข้อมูลทั้งที่มี หรือ ไม่มี เรื่องกล่าวหาร้องเรียน มายัง ศปท. ทุกวันที่ ๕ ของทุกเดือน และ ศปท. จะได้รายงานต่อไปยัง สำนักงาน ป.ป.ท. ทุกวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน จำนวน ๑๒ ครั้ง ทางเว็บไซต์ https://acoc.pacc.go.th ปรากฏว่าไม่พบการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ สทน.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
	๕. การวิเคราะห์และประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบของ สทน.	เพื่อให้ สทน. มีมาตรการ หรือแนวทางปฏิบัติ สำหรับใช้ในการป้องกัน ความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่	๑ ครั้งต่อปี และมีการ ติดตาม ๑ ครั้งต่อปี	สำนักงาน ป.ป.ท. มีหนังสือแจ้งให้ สทน. ประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ ประเด็น “การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่” และ สทน. เห็นชอบการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สทน. ชื่อประเด็นความเสี่ยง “การขอสารแสดงความยินดี (ภาษาอังกฤษ) ในโอกาสต่าง ๆ จากนายกรัฐมนตรี” และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
	๖. ชี้แจง/อบรม/สัมมนา/ เสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจแก่บุคลากรใน องค์กร ทบทวน ศึกษา และกำกับติดตาม เพื่อ ยกระดับคะแนนผลการ ประเมินคุณธรรมและ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และยกระดับคะแนนผล การประเมินคุณธรรม	บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการชี้แจง/ อบรม/สัมมนา มีความรู้ ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐	เลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้เห็นชอบอนุมัติหลักการให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ดำเนินการจัดโครงการ “การชี้แจงเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” โดยกำหนดเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๐ คน ซึ่งมีผู้ประสงค์เข้าร่วมโครงการฯ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๓ สำนักงาน กพ. (เดิม) จำนวน ๔๗ คน และผู้เข้าร่วมโครงการฯ ผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom Meeting) จำนวน ๑๐๖ คน รวมจำนวน ๑๕๓ คน ซึ่งเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด ทั้งนี้ ได้รับเกียรติ	๑๐,๕๔๐

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
	ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสน.	และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สสน.		จาก นางภัทรพรรณ สุตแสงเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ป.ป.ช. มาเป็นวิทยากร และที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี ฝ่ายข้าราชการประจำด้านกฎหมาย (นายวราสีทธิ์ กาญจนสูตร) รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต คนที่ ๓ และเจ้าหน้าที่ ศปท. ชี้แจง แนะนำ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้อยู่ในระดับคะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ กับบุคลากรของหน่วยงานภายใน สสน. เมื่อวันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
มาตรการที่ ๑ การแสดงเจตจำนง ของผู้บริหารด้านการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	๗. กิจกรรมเสริมสร้างการ มีส่วนร่วมทุกระดับ นโยบาย งดรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy)	เพื่อให้ผู้บริหาร เป็น แบบอย่างในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต บุคลากรทุกระดับของ สำนักงานเลขาธิการนายก รัฐมนตรี มีค่านิยมในการ ไม่ให้และรับของขวัญของ กำนัลในเทศกาลและ โอกาสสำคัญต่าง ๆ	บุคลากรสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรีร่วม กิจกรรมประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	- เลขาธิการนายกรัฐมนตรี ลงนามในประกาศสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี เรื่อง "ประกาศเจตนารมณ์สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรีเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖" ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ และ รับทราบแนวปฏิบัติเกี่ยวกับแบบรายงานการรับของขวัญและ ของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ตามแนวทางการขับเคลื่อน แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยผู้บริหารและ บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ร่วมลงลายมือชื่อรับทราบ และปฏิบัติตามประกาศมีผู้ลงนามทั้งสิ้น จำนวน ๖๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕๔ ของบุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีทั้งหมด - ให้ผู้อำนวยการสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม จัดประชุมภายใน หน่วยงานตนเอง เพื่อแจ้งประกาศฯ และแนวปฏิบัติฯ ตามแนวทาง การขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมทั้ง บันทึกภาพการประชุม จำนวนอย่างน้อย ๒ รูป ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
มาตรการที่ ๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ต่าง ๆ ที่ส่วนราชการ ต้องปฏิบัติ	๘. ซีแจง/อบรม/สัมมนา/ ปฐมนิเทศ เสริมสร้างความ เข้าใจให้กับบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี เกี่ยวกับ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ ที่ส่วนราชการต้องปฏิบัติ	เพื่อเสริมสร้างความ เข้าใจให้กับบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี เกี่ยวกับ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ ที่ส่วนราชการต้อง ปฏิบัติ	บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม ประจำปีมีความ เข้าใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สำนักงานเลขาธิการ ได้จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่และ พนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างใหม่ของสำนักงานเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่และ พนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างใหม่ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ผู้บริหาร โครงสร้างองค์กร ยุทธศาสตร์ นโยบายของ สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ตลอดจนทราบถึงโอกาสในการพัฒนา ตนเอง ความก้าวหน้าในอาชีพราชการ และสิทธิประโยชน์ ต่าง ๆ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องอเนกประสงค์ ชั้น ๓ อาคาร สสน. (ตึกแดง) - ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ อาคาร สสน. ๑ ทำเนียบรัฐบาล	๑๑,๔๕๐
	๙. จัดทำ/ ทบทวน มาตรการ ขั้นตอน คู่มือการดำเนินงาน ของหน่วยงานภายใน สสน.	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ป้องกัน แก้ไขปัญหา และลดความเสี่ยงต่อ การเกิดเหตุการณ์ และขับเคลื่อน การดำเนินการต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม	หน่วยงานภายใน สำนักงานเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี มีการ ทบทวน มาตรการ ขั้นตอน คู่มือการ ดำเนินงานไม่น้อย กว่า ๑ เรื่อง ต่อปี	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ดำเนินการรวบรวมคู่มือ/แนวทางการ ปฏิบัติงานจากหน่วยงานในสังกัด สสน. รวม ๑๑ หน่วยงาน ดังนี้ ๑. คู่มือการทำงานภารกิจการเข้าเยี่ยมคารวะนายกรัฐมนตรีของ แขกต่างประเทศของกองการต่างประเทศ ๒. แนวทางการวิเคราะห์กลั่นกรองและจัดทำคำสั่งประกาศสำนัก นายกรัฐมนตรีของกองงานนายกรัฐมนตรี ๓. กระบวนการดำเนินการเกี่ยวกับกระทู้ถามของกองประสานงาน การเมือง ๔. คู่มือภารกิจการปฏิบัติงานเลขานุการในคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานของกองประสานนโยบายและยุทธศาสตร์ ๕. กระบวนการรับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรีของกองพิธีการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
				๖. กระบวนการขอรับบริการระบบสารสนเทศของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๗. คู่มือกระบวนการจัดทำบัตรแสดงตนของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีของกองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย ๘. คู่มือ “กระบวนการงานสรุป ประมวล และวิเคราะห์ข่าว” ของสำนักโฆษก ๙. คู่มือการปฏิบัติงาน : การตรวจสอบภายในของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๑๐. กระบวนการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๑๑. แนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝังค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีจริยธรรมและธรรมาภิบาล และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านจริยธรรม	๑๐. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	เพื่อให้มีข้อกำหนดจริยธรรมของบุคลากร สลน. และนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	สลน. มีข้อกำหนดจริยธรรม ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานจริยธรรม ได้มีประกาศเรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของ สลน. และแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรมของ สลน. (Dos & Don'ts) ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรมสำหรับบุคลากรใน สลน. ยึดถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ซึ่งได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สลน. ทราบผ่านทางเว็บไซต์ สลน. และไลน์ข้อมูลข่าวสาร สลน.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	๑๑. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของ สลน.	เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่บุคลากรต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน	บุคลากร สลน. รับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมฯ ภายในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	๑๒. ประเมินผลการปฏิบัติตามจริยธรรมของ สลน. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากร สลน.	สลน. มีการติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี	๑. ตามสถิติปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ปรากฏบุคลากรของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี กระทำความผิดตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒. ศปท. จัดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางคุณธรรมจริยธรรม ผ่านทางระบบ Google Forms โดยมีผู้เข้าร่วมประเมิน จำนวน ๑๖๗ คน ผลการประเมินพบว่า บุคลากรของ สลน. มีความรู้ ความเข้าใจ เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรมของ สลน. ร้อยละ ๗๘.๘๔	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
	๑๓. โครงการองค์กรคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สลน. มีทัศนคติ การ ประพฤติปฏิบัติตน มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดี และยึดมั่น หลักคุณธรรมเป็นฐาน ในการดำเนินชีวิต	สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี เป็น องค์กรคุณธรรม/ ผลการประเมินคะแนน อยู่ระดับที่ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ศปท. ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำเร็จร้อยละ ๑๐๐ โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ ๑) ผู้บริหารและบุคลากรของ สลน. รับทราบและร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมจำนวน ๖๐๕ ราย จากทั้งหมด ๖๕๑ ราย (ร้อยละ ๙๒.๙๔) โดยแบ่งออกเป็น ผู้บริหาร จำนวน ๑๕ ราย (ร้อยละ ๒.๔๘) และบุคลากรของ สลน. จำนวน ๕๙๐ ราย (ร้อยละ ๙๗.๕๒) ๒) สลน. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สลน. โดยแผนฯ ได้รับความเห็นชอบ จากเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๓) ดำเนินการจัดพิธีมอบเกียรติบัตรการประกาศยกย่ององค์กร คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีหน่วยงานใน สลน. ได้รับการยกย่องให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการ กองการต่างประเทศ กองงานนายกรัฐมนตรี กองประสานงาน การเมือง กองประสานนโยบายและยุทธศาสตร์ กองพิธีการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๔) ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระดับกอง) ด้วยวิธีประเมินตนเอง และจัดส่งรายงานผล การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระดับกอง) จำนวน ๑๒ หน่วยงาน ไปยังสำนักงานปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรีแล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อส่งให้กรมการ ศาสนาประเมินผลในภาพรวมของสำนักนายกรัฐมนตรีต่อไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
				๕) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
	๑๔. โครงการ “คนดีศรี สลน.”	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติตนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อดทน และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ	๑ ครั้งต่อปี /บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้รับการประกาศเกียรติคุณ ไม่น้อยกว่า ๖ คนต่อปี	๑. ดำเนินการจัดโครงการ “คนดีศรี สลน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ทุกหน่วยงานภายใน สลน. ร่วมกันคัดเลือก “คนดีศรี สลน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด โดยคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของ สลน. ได้พิจารณาเห็นชอบรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๓ ราย ตามประกาศสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ “คนดีศรี สลน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๒. ดำเนินการจัดพิธีมอบเกียรติบัตรเพื่อประกาศเกียรติคุณ “คนดีศรี สลน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ พร้อมกับเผยแพร่กิจกรรมผ่านระบบ Zoom Meeting ให้บุคลากร ทั้งองค์กรมีส่วนร่วม มีผู้เข้าร่วม ๖๔ คน ทางสื่อออนไลน์ จำนวน ๔๐ คน	๔,๗๐๐
ส่งเสริมให้นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน และการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม	๑๕. โครงการส่งเสริมให้นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๘๐ คนต่อปี /บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีที่เข้าร่วมฯ มีความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐	๑. สำนักงานเลขาธิการ ได้จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างใหม่ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยมีบรรยายเนื้อหาบทบาทหน้าที่ของจิตอาสา จิตงานบริการสาธารณะ ด้วยแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิทยากรจิตอาสา ๙๐๔ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องอเนกประสงค์ ชั้น ๓ อาคาร สลน. (ตึกแดง) ผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๗ คน	๑๑,๔๕๐

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
				- ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ อาคาร สสน. ๑ ทำเนียบรัฐบาล จำนวน ๑๙ คน ๒. บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี จำนวน ๑๓๗ คน เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการปฏิบัติงาน” เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ซึ่งจัดโดยสำนักงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ผ่านระบบออนไลน์ ๓. บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี จำนวน ๑๐๕ คน เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและประสานติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีด้านการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ – เศรษฐกิจหมุนเวียน – เศรษฐกิจสีเขียว (Bio – Circular – Green Economy: BCG Model) และด้านเศรษฐกิจฐานราก โดยใช้แนวทางการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Governance) ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๖ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และ จังหวัดราชบุรี ซึ่งจัดโดยกองประสานนโยบายและยุทธศาสตร์ และศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้เกษตรวิถีพุทธ วัดหุบกระเทียม จังหวัดราชบุรี ซึ่งเกิดจากความร่วมมือในการพัฒนาระหว่างวัดกับชุมชน เปลี่ยนพื้นที่รกร้างว่างเปล่าเป็นแหล่งเรียนรู้เกษตร ความสำเร็จของการนำเกษตรทฤษฎีใหม่ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาปรับใช้ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน (ต่อ)

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบและด้านจริยธรรม (ต่อ)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
ส่งเสริม สนับสนุนให้ ความรู้ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพตมิชอบและ ด้านจริยธรรม	๑๖. ส่งเสริมจิตสำนึก สาธารณะเพื่อสร้างพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมจิตสำนึก สาธารณะ ให้บุคลากรของ สำนักเลขาธิการนายก รัฐมนตรี ยึดมั่นในหลัก คุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้าง พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๘๐ คนต่อปี /บุคลากร สำนักเลขาธิการนายก รัฐมนตรีที่เข้าร่วมฯ มีความเข้าใจร้อยละ ๘๐	- บูรณาการจัดกับโครงการ/กิจกรรมที่ ๑๘ การพัฒนาจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	
	๑๗. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้ รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทาง ต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง	๖ ครั้งต่อปี /บุคลากร สำนักเลขาธิการนายก รัฐมนตรีได้รับรู้ข้อมูล ไม่น้อยกว่า ช่องทาง	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริตและจริยธรรม ให้บุคลากรสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ สลน. จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์สำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี ไลน์กลุ่มข่าวสาร/ความรู้ สลน. และ Facebook กลุ่มสำนักงานเลขาธิการ (สลธ.) สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี รวมจำนวน ๒๘ ครั้ง ดังนี้ ไตรมาสที่ ๑ รวม จำนวน ๖ ครั้ง ๑) เผยแพร่เอกสารรายงานการกำกับติดตามการนำหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษาไปใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒) เผยแพร่หลักสูตรหรือชุดการเรียนรู้และสื่อประกอบการเรียนรู้ ด้านการ ป้องกันการทุจริตเพื่อพัฒนาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
				๓) ประชาสัมพันธ์ วารสารวิชาการ ป.ป.ช. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ทางวิชาการด้านการต่อต้านการทุจริตและภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๔) ประชาสัมพันธ์สรุปภาพรวมการประเมิน ITA ของ สสน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๕) ประชาสัมพันธ์ประกาศปฏิทินการประเมิน ITA และคู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากร สสน. เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๖) ประชาสัมพันธ์ ข่าว ป.ป.ช. สนธิกำลังกับ บก.ปปป. จับกุมอชิตกรรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช เรียบร้อยเงินจากผู้ได้บังคับบัญชาทั่วประเทศ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๒ รวม จำนวน ๑๑ ครั้ง ๑) เผยแพร่ประกาศสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เรื่อง “ประกาศเจตนารมณ์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ๒) ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติเกี่ยวกับแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ในการประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ๓) เผยแพร่รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
				(Integrity & Transparency Assessment) จากสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๔) ประชาสัมพันธ์รายงานการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์การนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๕) ประชาสัมพันธ์ รายการ ITA LATE NIGHT SHOW “การเจาะลึกแนวทางการประเมิน ITA รายข้อคำถาม” จากสำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๖) ประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) จากสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๗) ประชาสัมพันธ์ สำนักวิจัยและบริการวิชาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำวารสารวิชาการ ป.ป.ช. ปีที่ ๑๕ ฉบับที่ ๒ ในรูปแบบวารสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-journal) เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๘) ประชาสัมพันธ์ ถ่ายทอดสดจาก สำนักงาน ก.พ. เรื่อง “ชี้แจงหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ” เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๙) ประชาสัมพันธ์ การประชุมเชิงปฏิบัติการ “รณรงค์เผยแพร่และสร้างการตระหนักรู้ในการเลือกตั้งพรรคการเมืองนโยบายโปร่งใส เพื่อรองรับการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ปี ๒๕๖๖” เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๑๐) ขอเชิญบุคลากร สลน. เข้าร่วมงาน “รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดการขัดกันแห่งผลประโยชน์” เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.”	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
				๑๑) ประชาสัมพันธ์ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเปิดโปงคดีทุจริต “หนังสือ ๑๕ คดีทุจริต ป.ป.ช. ต้องฟ้องเอง” เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๓ รวม จำนวน ๔ ครั้ง ๑) เผยแพร่หนังสือการส่งเสริมและพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจในการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๒) เผยแพร่รายงานสถานการณ์การทุจริตประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงสถานการณ์การทุจริตของประเทศไทยในปัจจุบัน อันเป็นข้อมูลสำคัญในการกำหนดนโยบายมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินการกิจของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๓) เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรมของ สสน. เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๔) ประชาสัมพันธ์กิจกรรม “กล่องปันสุข” ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ประจำปีไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศปท. ด้านจิตอาสา โดยการรวบรวมขวดน้ำพลาสติกชนิดใส (PET) ส่งต่อไปยังวัดจากแดง จ. สมุทรปราการ เพื่อผ่านการคัดแยก สู่วัฏกรรมการแปรรูปเป็นผ้าไตรจีวรสำหรับพระสงฆ์ ได้ดำเนินการส่งมอบขวดน้ำพลาสติกชนิดใส (PET) ให้แก่เจ้าหน้าที่วัดจากแดง จ.สมุทรปราการ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๔ รวม จำนวน ๗ ครั้ง ๑) ประกาศ เรื่อง การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ “คนดีศรี สสน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ จะมีการจัดงานประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติฯ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
				๒) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สลน. ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๓) แนวทางการยืมทรัพย์สินทางราชการเพื่อให้หน่วยงานใน สลน. ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ และเป็นการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร (ITA) ในการสร้างการรับรู้การยืมทรัพย์สินของทางราชการ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ในรูปแบบ Infographic ๔) พิธีมอบเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรมและคนดี ศรี สลน. ในวันพุธที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ผ่านรูปแบบออนไลน์ ๕) เผยแพร่ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สลน. เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ ๖) เผยแพร่วิดิทัศน์ที่ได้จัดทำขึ้นเนื่องในโอกาสพิธีมอบเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ระดับกอง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศเกียรติคุณ “คนดี ศรี สลน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖. เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อยกย่องหน่วยงานและบุคคลที่เป็นแบบอย่างในการทำมาดี นอกจากนี้ ยังถือเป็นองค์ความรู้ที่แสดงถึงผลสำเร็จการดำเนินของ สลน. ๗) เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับมารยาททางการเมืองตามระเบียบสำนักคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๙ ในรูปแบบ Infographic เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖	
	๑๘. การพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีกรอบความคิด (Mindset) และค่านิยม (Value) ของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรม	๑๒๐ คนต่อปี/บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีที่เข้าร่วมฯ มีความเข้าใจร้อยละ ๘๐	บุคลากร สลน. มีความรู้ความเข้าใจเกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรมของ สลน. ร้อยละ ๗๘.๘๔ โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้	๑๑,๔๖๐

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
		จริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจต่อประเด็นปัญหาทางจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ถูกต้องเกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒		๑) เผยแพร่แนวทางการจัดทำและการกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ ให้แก่ ผู้บริหารและบุคลากรใน สสน. ทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ๒) ดำเนินการจัดโครงการ “เสริมสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ของ สสน. “เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สสน. มีกรอบความคิด (Mindset) ค่านิยม (Value) และพฤติกรรมการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรมและจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทางจริยธรรม กฎหมาย ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ สสน. เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน โดยมีกิจกรรมสำคัญ อาทิ การบรรยายหัวข้อ “มาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒” การวิเคราะห์ประเด็นทางจริยธรรมจากประสบการณ์จริง หรือสถานการณ์ตามข่าว และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางจริยธรรมของ สสน. (SWOT)	

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -