



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง: สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวชลลดา อาลัยจิตต์.....
 โทรศัพท์: ๐๒-๒๘๘ ๔๖๗๖.....
 อีเมล: ceac.spm@thaigov.go.th.....

สังกัด: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต.....
 โทรสาร: ๐๒-๒๘๘ ๖๔๖๘.....
 Line ID: -.....

ข้อมูลพื้นฐาน

(ข้อมูล ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานเลขาธิการ	๑๒๓	๙๙	-
๒. กองการต่างประเทศ	๒๕	๒๐	-
๓. กองงานนายกรัฐมนตรี	๖๔	๕๒	-
๔. กองประสานงานการเมือง	๓๓	๒๗	-
๕. กองประสานนโยบายและยุทธศาสตร์	๓๓	๒๗	-
๖. กองพิธีการ	๔๕	๓๖	-
๗. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๓๔	๒๘	-
๘. กองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย	๑๙๗	๑๕๘	-
๙. สำนักโฆษก	๗๕	๖๐	-
๑๐. กลุ่มตรวจสอบภายใน	๓	๓	-
๑๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๕	๔	-
๑๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๕	๔	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ
 - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน
 - จากงบอื่น ๆ

รวม๑๕..... โครงการ
 จำนวน๕,๐๐๐..... บาท
 จำนวน๕,๐๐๐..... บาท
 จำนวน-..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑๒	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๕๑๘	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	-	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	-	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	-	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรภายในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และได้รับความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง
- บุคลากรภายในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกให้มีความมุ่งมั่นในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- บุคลากรภายในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีค่านิยม ทศนคติที่ดี สามารถปรับตัวเพื่อรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงได้
- สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.๑ แผนย่อยที่ ๑ การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ๑.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ๑.๒.๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรม คุณธรรมหรือการทำความดี ๑.๒.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๑.๒.๓ พัฒนาจิตตภาวนาผู้นำคุณธรรมเพื่อ รักษาศรัทธาคุณธรรมชาตีสืบไป การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิด จากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ๑.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ๑.๓.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี และหน่วยงานภายใน มีประกาศเจตนารมณ์ ตามหลักคุณธรรม เป็นลายลักษณ์อักษร โดยผู้บริหารและบุคลากร ลงนามรับทราบประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน					ตอบข้อ ๑	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.๓.๒ กิจกรรมการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยาก ทำ”	เพื่อให้ผู้บริหาร หน่วยงานและ บุคลากรสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ร่วมกันกำหนด เป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”	ทุกหน่วยงาน	หน่วยงานละ ๕ กิจกรรม/ เรื่อง	สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี และหน่วยงานภายใน ร่วมกัน กำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักการ ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง	-	-	✓	-	-	ตอบข้อ ๒
๑.๓.๓ กิจกรรมการประชุมเพื่อจัดทำ แผนการดำเนินงานจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”	เพื่อให้มีแผนในการดำเนินงาน และมีผู้รับผิดชอบและดำเนินการ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	หน่วยงานภายในสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรทุกหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการกำหนด เป้าหมายและดำเนินการ	-	-	✓	-	-	ตอบข้อ ๓
- กิจกรรม “ตลาดในสวน”	เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วม แบ่งปัน แลกเปลี่ยน ซื้อขาย สิ่งของทั้งของใหม่ หรือสิ่งของ ที่ใช้แล้วแต่มีสภาพดี ราคาถูก รวมทั้งสินค้าจากการผลิตของ	สส.	๑ กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมงานภายใน องค์กรและภายนอก องค์กร มีความพึงพอใจ มีโอกาสดำเนินการ ช่วยเหลือแบ่งปัน	-	✓	✓	✓	✓	ตอบข้อ ๗

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.๓.๔ โครงการ “คนดี ศรี สอน.” :จำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากร เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระ ค่าใช้จ่ายและช่วยสร้างอาชีพ เสริมให้กับบุคลากร เปิดโอกาส ให้บุคลากรได้มาพบปะช่วยเหลือ แบ่งปันซึ่งกันและกัน เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ และได้ทำกิจกรรม คุณธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อ สังคมร่วมกัน ส่งเสริม การหมุนเวียนเงินสิ่งของที่ใช้แล้ว นำกลับมาใช้คุณค่าอีกครั้ง ซึ่งเป็น ส่วนหนึ่งในการรักษาสีงแวดล้อม			ซึ่งกันและกัน เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ และร่วมทำ กิจกรรมคุณธรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อสังคม ส่งเสริมการหมุนเวียน สิ่งของที่ใช้แล้วนำกลับมา มีคุณค่าอีกครั้งเป็น ส่วนหนึ่งในการรักษา สิ่งแวดล้อม (BCG)						
	เพื่อส่งเสริมขยายองค์ประกอบบุคลากร ที่ประพฤติตนดีตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการพลเรือน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ รักษาวินัยของ ข้าราชการและคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมและประชาชน และ เสริมสร้างขวัญกำลังใจและ จิตสำนึกที่ดีของบุคลากรให้ดำรง ตนเป็นแบบอย่าง โดยยึดมั่น ในกฎ ระเบียบ และมีคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มงาน จริยธรรม ศบพ. เป็น เจ้าภาพหลัก และหน่วยงาน ทุกหน่วยงาน ร่วมดำเนินการ	๑ โครงการ	บุคลากรสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ได้รับการ คัดเลือกและประกาศ ยกย่องให้เป็น “คนดี ศรี สอน.” ไม่น้อยกว่า ๑๒ คน ซึ่งถือเป็นต้นแบบที่ดี ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน	๕,๐๐๐	-	✓	✓	✓	ตอบข้อ ๖

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.๓.๕ การประชุมคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	เพื่อวางแผนงาน/โครงการ และติดตาม ประเมินผล ทบทวน ปรับปรุง พัฒนา ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	มีรายงานการติดตาม ประเมินผล เพื่อบริหารจัดการให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด และรายงานผลการติดตามให้ผู้บริหารได้รับทราบ เพื่อใช้กับการติดตามการดำเนินการ อย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	ตอบข้อ ๔ และข้อ ๕
๑.๓.๖ กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้บุคลากรภายใน และภายนอกองค์กร ได้รับทราบ	ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน รับทราบข้อมูล มีความเข้าใจและตระหนัก เกี่ยวกับการดำเนินการ อย่างมีคุณธรรมและ จริยธรรมของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี	✓	✓	✓	✓	✓	ตอบข้อ ๘ และข้อ ๙
๒.๑ แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	เพื่อการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม									
๒.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย	๒.๒.๑ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม									
๒.๒.๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม	และระบบสนับสนุนต่างๆ เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน									

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒.๒.๒ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลัก ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ๒.๒.๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมเข้มแข็งเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
๒.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ๒.๓.๑ กิจกรรมเครือข่ายคนดี ศรี สอน. ของหน่วยงาน	เพื่อให้ผู้ได้รับกายกย่องเป็น คนดีศรี สอน. ได้มีการสื่อสาร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเป็น ตัวแทนรณรงค์การขับเคลื่อน คุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	คนดีศรี สอน. ได้มีการ สื่อสาร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเป็นตัวแทนในการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และจริยธรรมในองค์กร โดยช่วยเผยแพร่ องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมและ เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ	-		✓	✓	✓	ตอบข้อ ๗
๒.๓.๒ กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ ให้กับบุคลากรบรรจุใหม่และนักศึกษา ฝึกงานเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ วัฒนธรรมองค์กร และหลัก คุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนา ความรู้ ศักยภาพ และสมรรถนะ ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนัก ด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง	ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ ศักยภาพ และสมรรถนะ ในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ตระหนักถึงความสำคัญ ของการดำรงตนอย่างมี คุณธรรมจริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง	-			✓	-	ตอบข้อ ๔

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒.๓.๓ กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้มี คุณธรรมจริยธรรมของ สสจ. โดยเน้นประเด็น ดังนี้ - ตรงต่อเวลา - รับผิดชอบต่อหน้าที่ - เป็นกลางทางการเมือง - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีแนวทางการปฏิบัติงานและ ดำรงตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	บุคลากรสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรีมี แนวทางการปฏิบัติงาน และดำรงตนตาม หลักคุณธรรมจริยธรรม อย่างเป็นรูปธรรม	-	✓	✓	✓	✓	ตอบข้อ ๑
๒.๓.๔ กิจกรรมยึดมั่นเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมนิยม ประเพณีและวัฒนธรรมไทย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้ บุคลากรยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	บุคลากรประพฤติปฏิบัติ หน้าที่แสดงถึงความศรัทธา หวงแหน ปกป้อง ยกย่อง ความเป็นชาติไทย ยึดมั่น ศาสนา และจงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓	ตอบข้อ ๑ และข้อ ๒
รวม			๑๕		๕,๐๐๐					