



แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริม คุ้มครองจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี



แหล่งที่มา : บันทึกข้อความ ที่ สปท. 0090/2566 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
โดยเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เห็นชอบ เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566



ไทยคู่ฟ้า ทำเนียบรัฐบาล



SPM.THAIGOV



@thaigov



แสดงความคิดเห็น



0 2288 4000 ต่อ 4676



CHATBOT SPM



Mail ceac.spm



คำถามคำตอบ



0 2288 6468



Web สปท.



ร้องเรียน



เอกสารเฉพาะเจ้าหน้าที่ สปท.



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

คำนำ

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยให้ความสำคัญสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ ภายใต้แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) สำหรับแผนระดับที่ ๓ ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม จำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สามารถแปลงไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคัมครองจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด งบประมาณ และผู้รับผิดชอบไว้ในแผนปฏิบัติการฉบับนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมจริยธรรม ทุกภาคส่วนได้รับการบริการที่ดีเพิ่มมากยิ่งขึ้น

คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคัมครองจริยธรรม

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ข้อมูลพื้นฐานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๑

อำนาจหน้าที่

๒

แผนภูมิความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

๓

-ยุทธศาสตร์การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

๔

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๖

-ตารางการดำเนินงานแผนปฏิบัติราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๖

และส่งเสริมจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อมูลพื้นฐานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรสมรรถนะสูง พร้อมขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีให้บรรลุผลโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง”

พันธกิจ (Mission)

- (๑) อำนวยความสะดวกขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการบริหารประเทศของนายกรัฐมนตรี ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (๒) เสริมสร้างภาพลักษณ์การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเข้าใจอันดีระหว่างประชาชนกับรัฐบาล
- (๓) บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนเพื่อสร้างเอกภาพการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี
- (๔) ยกกระตือรือร้นการบริหารจัดการเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ยุทธศาสตร์ (Strategy)

- (๑) ขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
- (๒) เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรีและสื่อสารสร้างการรับรู้แก่ประชาชน
- (๓) เป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจสั่งการของนายกรัฐมนตรี
- (๔) พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ

ค่านิยม (Values)

“SPM ร่วมแรงร่วมใจ มีอาชีพ มีคุณธรรม” (S=SYNERGY) : ร่วมแรงร่วมใจ (P=PROFESSIONAL) : มีอาชีพ (M=MORAL) : มีคุณธรรม

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

“มุ่งมั่นทำงานให้เป็นแบบอย่างที่ดี สร้างองค์กรที่มีศักดิ์ศรี”

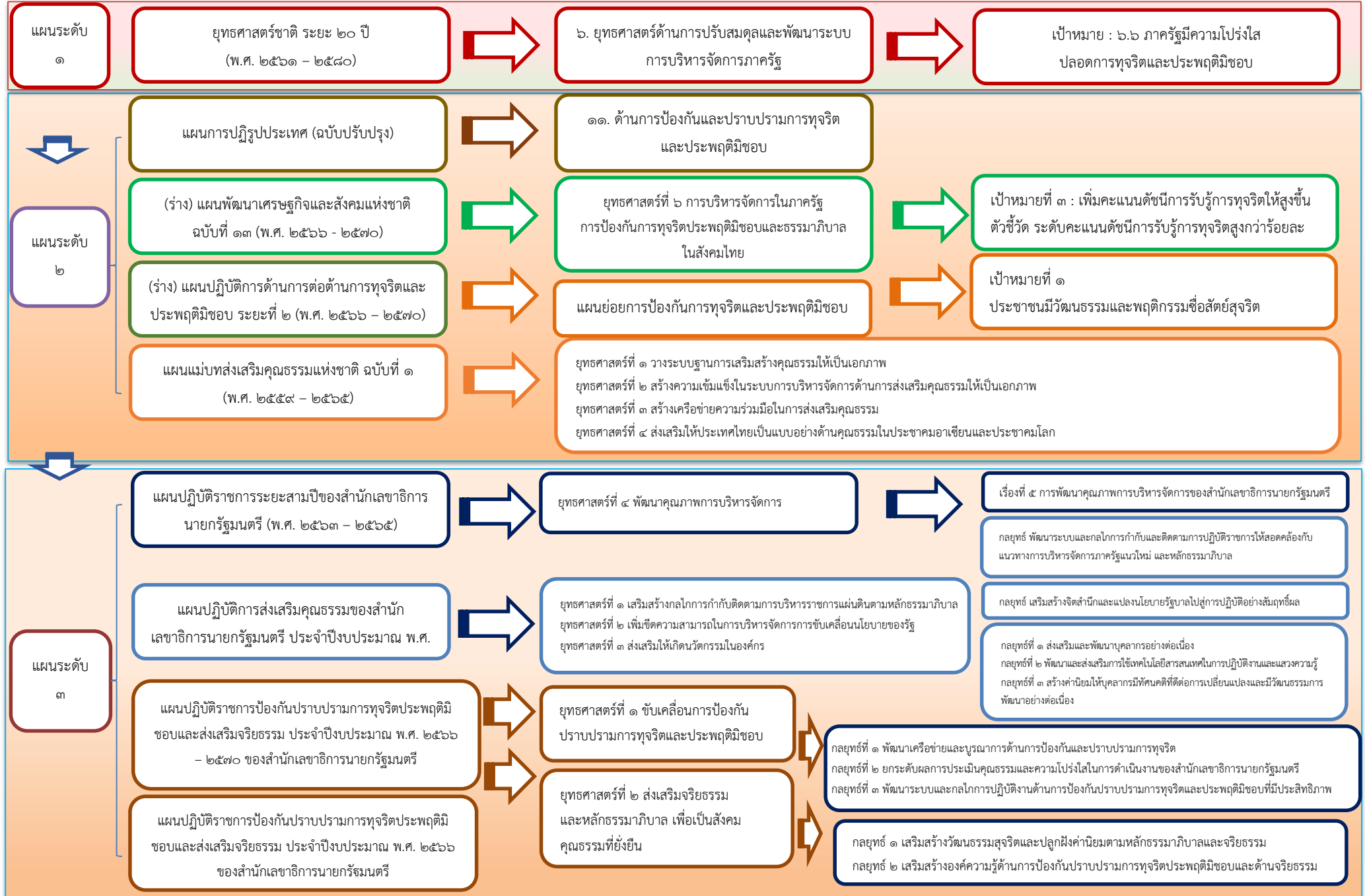
อำนาจหน้าที่

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีภารกิจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการด้านการเมือง ด้านวิชาการ ด้านเลขานุการ ตลอดจนเป็นศูนย์ประสานการบริหารราชการของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรี ประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งข้าราชการการเมืองสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ ผู้นำประเทศ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะและเร่งรัดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการบริหารประเทศ
- (๒) อำนวยความสะดวกและประสานงานกิจการทางการเมืองในนามรัฐบาลกับรัฐสภาและองค์กรตามรัฐธรรมนูญ
- (๓) กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี รวมทั้งรับฟังความเห็นและประสานการให้ความช่วยเหลือประชาชนตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๔) เป็นศูนย์สารสนเทศเพื่อการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี รวมทั้งเป็นศูนย์กลางประสานข้อเสนอแนะในระดับรัฐบาล
- (๕) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานพิธีการในนามรัฐบาล นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรี ประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งดำเนินการต้อนรับประมุข ผู้นำ และบุคคลสำคัญจากต่างประเทศเดินทางมาเยือนประเทศไทย
- (๖) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์นโยบาย ยุทธศาสตร์ และผลงานของรัฐบาล
- (๗) ดำเนินงานด้านการต่างประเทศของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมืองสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- (๘) รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และเสนอความเห็นเพื่อการสั่งการของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งจัดทำวาระงาน ช่วยอำนวยความสะดวก และจัดเตรียมข้อมูล ประเด็นการประชุมหารือ และคำกล่าวสุนทรพจน์
- (๙) อำนวยความสะดวกและประสานราชการต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการให้แก่นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมืองสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- (๑๐) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี หรือตามที่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

แผนภูมิความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของสำนักงานเลขาธิการ



**ยุทธศาสตร์การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๖**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาเครือข่าย และบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีส่วนร่วมกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต และจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

เป้าหมาย คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ที่เพิ่มขึ้น

มาตรการ ทบทวน ศึกษา และกำกับติดตามเพื่อยกระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้อยู่ในระดับร้อยละ ๙๑ ขึ้นไป

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการที่ ๑ การแสดงเจตจำนงของผู้บริหารด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

มาตรการที่ ๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ ที่ส่วนราชการต้องปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝังค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม

เป้าหมายที่ ๑ ส่งเสริมและสร้างภาวะผู้นำทางจริยธรรม และเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม รวมถึงจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในระยะยาว

เป้าหมายที่ ๒ นำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เกิดผล

เป้าหมายที่ ๓ เสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชูผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

มาตรการ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีจริยธรรมและธรรมาภิบาล และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านจริยธรรม

มาตรการ ส่งเสริมให้นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้
ในการบริหารงานและการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและด้านจริยธรรม

เป้าหมาย บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบและด้านจริยธรรม

มาตรการ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบและด้านจริยธรรม

ตารางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
สนับสนุนให้ทุก หน่วยงานในสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีส่วนร่วมกำหนดกลยุทธ์ และมาตรการในการ ต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	เพื่อพัฒนาเครือข่าย สนับสนุนภารกิจด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ สสน.	ผู้ได้รับคัดเลือก คนดีศรี สสน. เป็นเครือข่ายด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของ สสน.											↔	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มงาน จริยธรรม ศปท.	
และจริยธรรม	๒. การประชุมของ คณะกรรมการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพตติมิชอบและส่งเสริม คุ้มครองจริยธรรม และ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง	เพื่อร่วมกำหนดกลยุทธ์ มาตรการ และแผนการ ดำเนินงานด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ สสน.	๔ ครั้ง/ปี					↔		↔		↔		↔		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ศปท. คณะกรรมการ ป้องกันปราบปราม การทุจริต ฯ
	๓. การประชุม คณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	เพื่อร่วมกำหนดกลยุทธ์ มาตรการ แนวทาง และ ติดตามผลการดำเนินการ ด้านจริยธรรมของ สสน.	๑ ครั้ง/ปี						↔							๑๒,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม ศปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

[illegible]

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
มาตรการที่ ๑ การแสดงเจตจำนงของผู้บริหารด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๗. กิจกรรมเสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกระดับนโยบายระดับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	เพื่อให้ผู้บริหาร เป็นแบบอย่างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคลากรทุกระดับของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีค่านิยมในการไม่ให้และรับของขวัญของกำนัลในเทศกาลและโอกาสสำคัญ	บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ร่วมกิจกรรมประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐				↔									ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ศปท.
		ต่าง ๆ															
มาตรการที่ ๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ ที่ส่วนราชการต้องปฏิบัติ	๘. ชี้แจง/อบรม/สัมมนา/ปฐมนิเทศ เสริมสร้างความรู้ เข้าใจให้กับบุคลากรของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ ที่ส่วนราชการต้องปฏิบัติ	เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ ที่ส่วนราชการต้องปฏิบัติ	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมประจำปีมีความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		↔							↔				๑๐,๐๐๐	สธธ./ศปท.
	๙. จัดทำ/ ทบทวน มาตรการ ขั้นตอน คู่มือการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน สลน.	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ป้องกัน แก้ไขปัญหา และลดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต และขับเคลื่อนการดำเนินการต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม	หน่วยงานภายในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการทบทวน มาตรการ ขั้นตอน คู่มือการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง ต่อปี									↔				ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน (ต่อ)
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝังค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม (ต่อ)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	๑๔. โครงการคนดีศรี สลน.	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ประพฤติตนดี ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ รับผิดชอบ เสียสละ อดทน และมีการพัฒนา ตนเองอยู่เสมอ	๑ ครั้งต่อปี / บุคลากรสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ได้รับ การประกาศเกียรติ คุณไม่น้อยกว่า ๖ คนต่อปี												๒,๐๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม ศปท.
ส่งเสริมให้น้ำหลัก ธรรมาภิบาลและปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ ในการบริหารงาน และการปฏิบัติงาน อย่างมีจริยธรรม	๑๕. โครงการส่งเสริมให้น้ำ หลักธรรมาภิบาลและ ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี นำหลักธรรมาภิบาลและ ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	๘๐ คนต่อปี / บุคลากรสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ที่เข้าร่วมฯ มีความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐									↔			๓๐,๐๐๐	ศปท. และ สลธ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน (ต่อ)

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและด้านจริยธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		
ส่งเสริม สนับสนุน ให้ ความรู้ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และด้านจริยธรรม	๑๖. ส่งเสริมจิตสำนึก สาธารณะเพื่อสร้าง พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมจิตสำนึก สาธารณะ ให้บุคลากร ของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ยึดมั่นใน หลักคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๘๐ คนต่อปี / บุคลากรสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ที่เข้าร่วมฯ มีความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐									↔			๑๐,๐๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม ศปท./ สธธ.
	๑๗. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล เกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริตและจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริต ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง	๖ ครั้งต่อปี / บุคลากร สำนัก เลขาธิการนายก รัฐมนตรีได้รับรู้ ข้อมูล ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	←										→	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ศปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน (ต่อ)

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและด้านจริยธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		
	๑๘. การพัฒนา จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่สำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี	เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีกรอบความคิด (Mindset) และค่านิยม (Value) ของการเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มี คุณธรรม จริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจต่อ ประเด็นปัญหาทาง จริยธรรมในสถานการณ์ ต่าง ๆ ที่ถูกต้อง เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสม เป็นไปตามมาตรฐานทาง จริยธรรมที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๒๐ คนต่อปี / บุคลากรสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ที่เข้าร่วมฯ มีความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐												๑๐,๐๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม ศปท./ สธธ.

ลงชื่อ นางสาว นริยา ทวีวงศ์

(นางสาว นริยา ทวีวงศ์)

รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ประธานกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖