



รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)

(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)



แหล่งที่มา : บันทึกข้อความ ที่ ศปท. 0254/2565 ลงวันที่ 8 เมษายน 2565 รายงานการกำกับติดตาม
การดำเนินงานป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)



ไทยคู่ฟ้า ทำเนียบรัฐบาล



SPM.THAIGOV



@ไทยคู่ฟ้า



แสดงความคิดเห็น



0 2288 4000 ต่อ 4676



CHATBOT SPM



Mail ceac.spm



คำถามคำตอบ



0 2288 6467



Web ศปท.



ร้องเรียน



เอกสารเฉพาะเจ้าหน้าที่ ศปท.



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ตารางความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

☒ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
ปรับฐานความคิดของบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. ปลุกจิตสำนึกสาธารณะเพื่อสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อปลุกจิตสำนึกสาธารณะให้บุคลากรของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๘๐ คน/บุคลากรที่เข้าร่วมฯ มีความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ดำเนินการขอความเห็นชอบการจัดโครงการฯ ซึ่งกำหนดจัดในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ และเลื่อนการจัดโครงการฯ เป็นวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๑๔๘ คน มีผลการทดสอบก่อนอบรม เฉลี่ยร้อยละ ๒.๔๖ และมีผลทดสอบหลังอบรม เฉลี่ยร้อยละ ๖.๐๗ ซึ่งบุคลากรที่เข้าร่วมฯ มีความเข้าใจ เกินร้อยละ ๘๐	๖,๐๐๐
	๒. “รณรงค์ต่อต้านการทุจริต”	เพื่อให้บุคลากรของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้ร่วมเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริต”	๒ ครั้งต่อปี/บุคลากร สลน. ร่วมเป็นพลัง ในการต่อต้านการทุจริตอย่างน้อย ๕๐ คน	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จัดกิจกรรมกิจกรรม “รณรงค์การต่อต้านการทุจริต” และกิจกรรม “รณรงค์งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)” ดำเนินกิจกรรมไปแต่ละสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจำนวน ๑๐๑ คน	-

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
	๓. ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้ รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริต” ได้อย่างถูกต้อง	๒ เดือนต่อครั้ง/ บุคลากร สลน. ได้รับรู้ข้อมูลฯ ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้รับรู้ ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ สลน. จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โลก กลุ่มข่าวสาร/ความรู้ สลน. และ Facebook กลุ่มสำนักงานเลขาธิการ (สลธ.) สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี รวม จำนวน ๘ ครั้ง ดังนี้ ไตรมาสที่ ๑ รวม จำนวน ๔ ครั้ง - งานประกาศเกียรติคุณโครงการ คนดีศรี สลน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ประชาสัมพันธ์ การเปิดรับบทความวิชาการและบทความวิจัย และประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้ได้รับรางวัลประกวดบทความวิชาการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - ประชาสัมพันธ์ รายชื่อผู้บริหารและบุคลากร ที่ได้รับอนุมัติเข้าร่วมชมงาน วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ปี ๒๕๖๔ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผ่านช่องทางออนไลน์ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๒ รวม จำนวน ๔ ครั้ง - ประชาสัมพันธ์ประกาศสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เรื่อง สำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรีเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ	-

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
				ของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ - รายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) - ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมโครงการอบรม “การปลูกจิตสำนึกสาธารณะ เพื่อสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม” เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕	
ส่งเสริมให้นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔. โครงการองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สทน. มีทัศนคติ การประพฤติปฏิบัติตนมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดี และยึดมั่นหลักคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	สทน. ได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม/ผลการประเมินคะแนน อยู่ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม	การประเมินองค์กรคุณธรรมมีการดำเนินการแล้ว ดังนี้ - สำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม ได้ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม - บุคลากรของแต่ละสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม ลงนามรับทราบการประกาศเจตนารมณ์ฯ ร่วมกัน - มีการแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน - มีการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) กำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำหน่วยงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ ผู้บริหารสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เป็นต้นแบบในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ
การแสดง เจตจำนงของ ผู้บริหารด้านการ ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรม “รณรงค์งดรับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)”	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีค่านิยมในการไม่ให้และ รับของขวัญของกำนัลในเทศกาล และโอกาสสำคัญต่าง ๆ	๑ กิจกรรม/ บุคลากรสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ร่วมลงนามรับรู้ เข้าใจ และพร้อม ปฏิบัติตาม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	- เลขาธิการนายกรัฐมนตรี ลงนามในประกาศสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี เรื่อง “สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ โดยผู้บริหารและบุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ร่วมลงลายมือชื่อรับทราบและปฏิบัติตามประกาศ มีผู้ลงนามทั้งสิ้น จำนวน ๗๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๓๑ ของบุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีทั้งหมด - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จัดกิจกรรม “รณรงค์การต่อต้าน การทุจริต” และกิจกรรม “รณรงค์งดรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy)” มีผู้บริหารและตัวแทนบุคลากรสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี ทุกหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว	-
กำกับติดตามการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรในทุก ระดับให้มีความ โปร่งใส น่าเชื่อถือ และ ตรวจสอบได้ใน ทุกกรณี	๒. การติดตาม เผื่อระวังการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรีให้มี ความโปร่งใส	เพื่อให้หน่วยงานมีการกำกับ ติดตาม และเผื่อระวังการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ให้มีความโปร่งใส	๑๒ หน่วยงาน/ หน่วยงานมีการ กำกับติดตามฯ ร้อยละ ๑๐๐	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ขอทราบข้อมูลกล่าวหาร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดย ขอความร่วมมือหน่วยงานภายใน สลน. รายงานข้อมูลทั้งที่มี หรือ ไม่มี เรื่องกล่าวหาหรือร้องเรียน มายัง ศปท. ทุกวันที่ ๕ ของทุกเดือน และ ศปท. จะได้รายงานต่อไปยัง สำนักงาน ป.ป.ท. ทุกวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน ทางเว็บไซต์ http://www.pacc.go.th/acoc	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ
	๓. การติดตามผล การวิเคราะห์และ ประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริต ประพฤตินิชอบ ของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	เพื่อให้สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี มีมาตรการ หรือ แนวทางปฏิบัติสำหรับใช้ในการ ป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่	๒ ครั้ง/ มีการติดตาม ๒ ครั้ง	- คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้มีการประชุม จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเสนอการประเมินความเสี่ยง การทุจริตของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และขณะนี้อยู่ระหว่าง การพิจารณาของหัวหน้าส่วนราชการ	-
สนับสนุนให้ทุก หน่วยงานใน สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี มี ส่วนร่วมกำหนด กลยุทธ์และ มาตรการในการ ต่อต้านการทุจริต	๔. การประชุมของ คณะกรรมการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤตินิ ชอบและส่งเสริม คุ้มครองจริยธรรม และ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อร่วมกำหนดกลยุทธ์ มาตรการ และแผนการ ดำเนินงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	๔ ครั้ง/ มีการประชุม ๔ ครั้ง	- คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ได้มีการดำเนินการประชุมไปแล้ว จำนวน ๔ ครั้ง ได้แก่ - ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ - คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสและการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤตินิชอบ ได้มีการดำเนินการประชุมไปแล้ว จำนวน ๔ ครั้ง ได้แก่ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบหรือกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีระบบหรือกลไกป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และมีเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ
สร้างระบบ/นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมเพื่อใช้ในการป้องกันการทุจริต	เพิ่มช่องทางร้องเรียน ผ่าน google form	เพื่อให้บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีและบุคคลภายนอกเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนที่หลากหลาย	๑ ช่องทาง/ มีช่องทางร้องเรียนผ่าน google form ภายใน ไตรมาสที่ ๒	คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เนื่องจากช่องทางดังกล่าวพบปัญหาในเรื่องเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล ที่ประชุมได้เห็นควรที่จะเปลี่ยนกิจกรรมจาก “เพิ่มช่องทางร้องเรียน ผ่าน google form” เป็น “กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนผ่าน QR code” เพื่อเป็นการเปิดช่องทางให้ผู้รับบริการหรือผู้ที่มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีช่องทางการร้องเรียนที่หลากหลาย ทั้งนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอขอปรับแผนฯ	-
	การปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๑ ครั้ง/ บุคลากรที่เข้าร่วม มีความเข้าใจร้อยละ ๘๐	สำนักงานเลขาธิการ อยู่ระหว่างการพิจารณากำหนดจัดการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
เป้าประสงค์ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีระดับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
ทบทวน ศึกษา และกำกับติดตาม เพื่อยกระดับ คะแนนผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ให้ อยู่ในระดับร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๑. การติดตามเร่งรัด งานการประเมิน ITA ๒. การชี้แจงเพื่อ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อยกระดับ คะแนน การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	ยกระดับคะแนน การประเมิน ITA/ ผลการประเมิน ITAของสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี มีระดับคะแนน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	๑. ศปท. มีหนังสือขอความร่วมมือหน่วยงานภายใน สลน.ดำเนินการ ดังนี้ -เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) แก่ผู้ที่มีมา ติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรวมถึงผู้ติดต่อฯ รายใหม่ โดยคำนึงถึงการเผยแพร่ให้ครอบคลุมทั่วถึงทุกส่วนงานและภารกิจของหน่วยงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และแจ้งผลการดำเนินงานมายัง ศปท. ให้ ทราบภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ให้ครอบคลุม บุคลากรทุกระดับ (ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และรวมช่วยราชการ) ซึ่งปฏิบัติงานในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี เข้าตอบแบบวัด IIT ด้วยตนเองตามระยะเวลาให้ได้มากที่สุด และไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่ กำหนด (ร้อยละ ๑๐) ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และแจ้งผลการ ดำเนินงานมายัง ศปท. ให้ทราบภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -การตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยคณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติ มิชอบ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้มีมติ เห็นชอบแนวทางการดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมอบหมายให้ ศปท. ดำเนินการประสานงานหน่วยงานภายใน (สำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม) ที่รับผิดชอบ ข้อมูล ปรับปรุงและจัดทำข้อมูลให้สอดคล้องกับองค์ประกอบด้านข้อมูล ตั้งแต่ข้อคำถาม	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
				O1 – O43 โดยให้นำส่ง URL ที่เชื่อมโยงไปสู่ข้อมูล พร้อมทั้งระบุคำอธิบายเพิ่มเติม ประกอบคำตอบ ให้ ศปท. ภายในวันจันทร์ที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อ ศปท. จะได้ รวบรวมและนำเรียน สทท. เพื่อให้ความเห็นชอบ ส่งเข้าระบบการประเมิน ITA ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ต่อไป ๒. รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร (นางสาวดวงสุดา ศรียงค์) หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้อนุมัติหลักการให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ดำเนิน จัดกิจกรรม “ชี้แจงเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)” โดยมีที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีฝ่าย ข้าราชการประจำ (นายวรวิทย์ กาญจนสูตร) รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต คนที่ ๒ และเจ้าหน้าที่ ศปท. ชี้แจง แนะนำ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้อยู่ในระดับคะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ กับบุคลากรของหน่วยงานภายใน สทท. ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๕.๓๐ น. ผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom Meeting)	