



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๔๖๗๖

ที่ ศปท. ๐๐๗๒ / ๒๕๖๒

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อมูลการร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของสำนักเลขาธิการ
นายกรัฐมนตรี

เรียน เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๑. ประเด็น

เสนอเพื่อโปรดเห็นชอบรายงานสรุปผลการดำเนินงานการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อมูลการร้องเรียนการทุจริต
หรือประพฤติมิชอบของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี รวมทั้งให้นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) มาเป็นกลไกในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส
ตรวจสอบได้ รวมทั้งกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยก้ารป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ (ร่าง) คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ ๐31 กำหนดให้
หน่วยงานจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี โดยจะต้องมีสรุปจำนวนและประเภทเรื่องร้องเรียน
การทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ในรอบ ๑๒ เดือนของปีที่ผ่านมา และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการ
เพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐41 กำหนดให้หน่วยงานจะต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
โดยจะต้องมีสรุปการดำเนินการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ในรอบ ๑๒ เดือนของปีที่ผ่านมา ทั้งนี้
การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อ
ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ (เอกสาร ๑)

๒.๓ เลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ (เอกสาร ๒)
และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินงานตามที่กำหนดในแผนฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียด
ปรากฏตามรายงานสรุปผลการดำเนินงานการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครอง
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) (เอกสาร ๓) สำหรับ

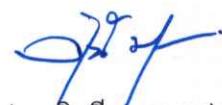
/การจัดทำ...

การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้เปิดรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีจากช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน รวมทั้งได้มีหนังสือขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เพื่อขอทราบข้อมูลการกล่าวหาเรื่องเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ซึ่งพบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีเรื่องร้องเรียนฯ จำนวน ๓ เรื่อง โดยเป็นข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี จำนวน ๒ เรื่อง และข้อร้องเรียนที่ไม่เกี่ยวข้องกันกับสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี จำนวน ๑ เรื่อง (เอกสาร ๔)

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตพิจารณาแล้วเห็นว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตของปีงบประมาณที่ผ่านมา รวมทั้งให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อให้การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยครบถ้วนตามที่กำหนด ขอได้โปรดให้ความเห็นชอบรายงานสรุปผลการดำเนินการป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อมูลการร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี รวมทั้งให้นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

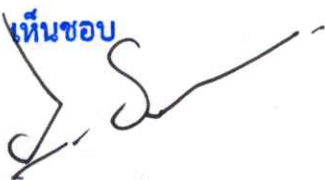
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามข้อ ๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจะดำเนินการต่อไป



(นางวิสุณี บุนนาค)

รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



(วิลาศ อรุณศรี)

เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๗.๑.๖๖

พลเอก



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ : บทนำ	๑
สถานการณ์การทุจริต	
ส่วนที่ ๒ : แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน	๒
๒.๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
๒.๒ ด้านการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม	
ส่วนที่ ๓ : ผลการดำเนินงาน	๓
๓.๑ การดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต	
ประพจน์มิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม	
๓.๒ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	
ของสำนักนายกรัฐมนตรี (ในส่วนที่ สลน. รับผิดชอบ)	
๓.๓ การเข้าร่วมการประชุม/อบรม/สัมมนา	
เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ	
และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม	
ส่วนที่ ๔ : บทสรุป / ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัด / แนวทางแก้ไขปรับปรุง	๖
๔.๑ บทสรุป	
๔.๒ ปัญหา / อุปสรรค / ข้อจำกัดในการดำเนินงาน	
๔.๓ แนวทางแก้ไขปรับปรุง	
ภาคผนวก : ตารางสรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการ	๘
ต่อต้านการทุจริต สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมของ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

ส่วนที่ ๑ : บทนำ

สถานการณ์การทุจริต

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานที่ล่าช้าของเจ้าหน้าที่ ความยุ่งยากในขั้นตอนการดำเนินงานของทางราชการ รวมทั้งกฎหมายมีช่องโหว่ให้เอื้อต่อการทุจริต และความไม่เข้มงวดในการบังคับใช้กฎหมาย ซึ่งรูปแบบที่พบในการทุจริตจะเป็นการให้สินบน การทุจริตเชิงนโยบาย และการใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ญาติมิตรหรือพวกพ้องของตนเอง

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบ จึงกำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมนั้นจะต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้บุคคลทุกหมู่เหล่ามีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มีการนำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในระบบราชการและการบริหารราชการแผ่นดิน ควบคู่ไปกับการปรับปรุงกฎหมายให้มีความทันสมัย มีการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างรวดเร็วและจริงจัง เพื่อให้ประชาชนทุกคนมีความเชื่อมั่นและศรัทธาในกระบวนการยุติธรรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

ส่วนที่ ๒ : แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีภารกิจหลักเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ด้านการเมือง ด้านวิชาการ ด้านเลขานุการ ตลอดจนเป็นศูนย์ประสานการบริหารราชการของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งข้าราชการการเมืองสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเสริมสร้างภาพลักษณ์ผู้นำประเทศ ดังนั้น จึงได้วางแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ภายใต้นโยบายและแผนงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) นโยบายคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒) นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ข้อ ๑๐ “การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ”

๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย”

๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๕) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖) แผนการดำเนินงานในภารกิจหลักของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

๒.๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีหน้าที่ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของส่วนราชการ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของหน่วยงาน ทั้งในส่วนที่เป็นภารกิจประจำและที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดของหน่วยงาน จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้กับบุคลากรของหน่วยงาน รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ นำเรียนต่อหัวหน้าส่วนราชการ และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ

๒.๒ ด้านการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมถึงการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ในส่วนที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีรับผิดชอบ) ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ส่งให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ส่วนที่ ๓ : ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม โดยสรุปได้ดังนี้

๓.๑ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๑) ดำเนินโครงการ “ใจใสๆ ใครก็ทำได้” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เห็นความสำคัญของ “การสร้างความโปร่งใสในองค์กร” รวมทั้งมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และมีพฤติกรรม/วิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

(๒) จัดทำประกาศสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เรื่อง “ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี” (ฉบับภาษาอังกฤษ) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต กำหนดมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้ยึดถือนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่กับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง และได้เผยแพร่ประกาศฯ ให้สาธารณชนรับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการติดตาม เฝ้าระวังการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยจัดทำช่องทางการร้องเรียนเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือขอรับบริการได้แจ้งข้อมูลเบาะแสการทุจริตหรือประพหุติมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งติดตามและรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานกระทำการทุจริตหรือประพหุติมิชอบ เพื่อยุติงานไปที่สำนักงาน ป.ป.ท.

(๔) ดำเนินโครงการ “การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการวิธีจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐” โดยจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๗ - ๒๘ ก.ย. ๖๐ และ รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๑ - ๒๒ พ.ย. ๖๐

(๕) จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในส่วนราชการสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และเพื่อป้องกันผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอราคาหรือคู่สัญญา

(๖) จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน และจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

(๗) ดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้ค่าคะแนน ITA ที่ระดับร้อยละ ๘๓.๕๕ ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดไว้ที่ระดับร้อยละ ๘๓.๐๐

๓.๒ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานกฤษฎีกา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ในส่วนที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีรับผิดชอบ)

(๑) ดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพ
การบริหารงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี จำนวน ๒ หลักสูตร คือ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง "การจัดทำแผนขับเคลื่อนโมเดล สลน. ๔.๐+" และโครงการการเสริมสร้างความรู้และการมีส่วนร่วม
ในการขับเคลื่อน สลน. มุ่งสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)

(๒) จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ จำนวน ๑ กิจกรรม
คือ พิธีทางศาสนาทางมณฑล ๕ ศาสนา ถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑

(๓) ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๓๐ หลักสูตร

ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ นั้น เป็นส่วนหนึ่งที่ใช้ในการ
สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครอง
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ด้วย

๓.๓ การเข้าร่วมการประชุม/อบรม/สัมมนา กับส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ
เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม

(๑) งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

(๒) ฝึกอบรมวิทยากรตัวคูณ หลักสูตร “เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการ
ไทยไม่โกง”

(๓) โครงการเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งการดำเนินงานป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๔) พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาครัฐขับเคลื่อน
ปีแห่งการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตทางราชการ ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ

(๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

(๖) ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ระดับกระทรวง (สำนักนายกรัฐมนตรี)

(๗) โครงการสร้างเครือข่ายและพัฒนาศักยภาพผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๘) ประชุมเชิงปฏิบัติการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อยกร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือและ
แผนปฏิบัติการร่วมสำนักงาน ป.ป.ช. และภาคอุตสาหกรรมบันเทิงเพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

(๙) กิจกรรมการประชุมระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และ
ภาคประชาสังคม ที่มีบทบาทด้านการป้องกันการทุจริตในสังคมเป็นที่ประจักษ์

(๑๐) ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต ระดับกระทรวง

(๑๑) สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “นโยบายการบริหารการพัฒนาตามหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

(๑๒) สัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “๙ อุปนิสัยพอเพียงสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน”

(๑๓) ฝึกอบรมหลักสูตร “ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลงผู้สร้างศรัทธาและความไว้วางใจ
(Leading at the speed of trust)”

(๑๔) สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ ภายใต้หัวข้อ “การผลักดันยุทธศาสตร์ชาติ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สู่ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

(๑๕) ประชุมรับฟังคำชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๑๖) สัมมนาทางวิชาการเพื่อนำเสนอผลการศึกษารูปแบบการทุจริต

(๑๗) ประชุมประจำปี ๒๕๖๑ ของ สศช. ในหัวข้อ เรื่อง “ยุทธศาสตร์ชาติ อนาคตไทย
อนาคตเรา”

ส่วนที่ ๔ : บทสรุป / ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการดำเนินงาน / แนวทางแก้ไขปรับปรุง

๔.๑ บทสรุป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอก ดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคัมครองจริยธรรม ดังนี้

(๑) ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคัมครองจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยจัดโครงการอบรมจำนวน ๒ โครงการ จัดทำมาตรการ/ประกาศ/คู่มือ เกี่ยวกับการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตจำนวน ๒ มาตรการ ๑ ประกาศ ๑ คู่มือ และดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตจำนวน ๒ เรื่อง

(๒) ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ในส่วนที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีรับผิดชอบ) โดยจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการบริหารงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี จำนวน ๒ หลักสูตร จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ จำนวน ๑ กิจกรรม และจัดโครงการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๓๐ หลักสูตร

(๓) เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคัมครองจริยธรรมกับส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ รวมทั้งสิ้น ๑๗ ครั้ง

๔.๒ ปัญหา/อุปสรรค/ข้อจำกัดในการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) งบประมาณมีจำกัด/ไม่เพียงพอต่อการจัดโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานประจำปี เนื่องจากใช้งบประมาณจากงบอบรมสัมมนาของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ซึ่งกำหนดไว้สำหรับพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีในภาพรวม โดยยังไม่มิงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานโดยตรง

(๒) บางหน่วยงานในสังกัดสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ยังไม่เข้าใจแนวทางการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (ITA) และเห็นว่า การประเมิน ITA เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตแต่เพียงหน่วยงานเดียว แต่โดยข้อเท็จจริงแล้วการประเมิน ITA จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน เนื่องจากเป็นการประเมินองค์กรในภาพรวม จาก ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑. ดัชนีความโปร่งใส ๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕. ดัชนีคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน

(๓) การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไป โดยปฏิบัติงานขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๗ เมื่อผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้รับการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น หรือเกษียณอายุราชการ จะทำให้ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมว่างลง การดำเนินงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมหยุดชะงัก ส่งผลกระทบต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว

๔.๓ แนวทางแก้ไขปรับปรุง

(๑) จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เนื่องจากการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมเป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญ และได้ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

(๒) ควรให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการแต่งตั้งเป็นคณะทำงานเพื่อให้มีเครือข่ายภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๓) ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้รับการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นหรือเกษียณอายุราชการ ควรมีการพิจารณามอบหมายผู้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวล่วงหน้าหรือโดยเร็ว เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการดำเนินงานหยุดชะงักลง

ตารางสรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

☐

รอบ ๖ เดือน

☒

รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ "ใจใสๆ ใครก็ทำได้"	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริมบุคลากรให้มี จิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม ที่มีความเข้าใจเรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวมได้	๑ โครงการ/กิจกรรม ร้อยละ ๖๕	สสน. โดย ศปท. ได้จัดโครงการ "ใจใสๆ ใครก็ทำได้" เมื่อวันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๑ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งหมด ๔๗ คน และได้มีการสรุปผลการดำเนินโครงการ เสนอหัวหน้าส่วนราชการแล้ว ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความเข้าใจเรื่องหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม คุณธรรม และมีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยก ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๓๘	-	✓ (อบรม/สัมมนา)	๕,๐๒๐ บาท	

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	
กิจกรรม "การนำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน"	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่มีความเข้าใจและมีความมุ่งมั่นในการปรับพฤติกรรม โดยนำแนวทางของหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑ โครงการ/กิจกรรม ร้อยละ ๖๕	สทน. ได้อนุมัติให้ข้าราชการของ สทน. จำนวน ๔ ราย เข้ารับการอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการบริหารงานภาครัฐของมูลนิธิเทมาเส็ก เมื่อวันที่ ๒๒ ต.ค. - ๒ พ.ย. ๒๕๖๐ และคณะผู้เข้ารับการอบรมดังกล่าว ได้นำความรู้ที่ได้รับมาจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านนวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่แก่ผู้บริหาร สทน. โครงการ "เสริมสร้างกระบวนการทัศน์ด้านดิจิทัลและนำการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลของผู้บริหารระดับสูง ของ สทน. ระยะที่ ๑" เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ผู้บริหารของ สทน. จำนวน ๑๕ ท่าน ที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจการจัดโครงการฯ อยู่ในระดับสูง รวมทั้งเข้าใจถึงความสำคัญและความจำเป็นในการร่วมกันนำการเปลี่ยนแปลง สทน. ไปสู่ความเป็นองค์กรดิจิทัล	-	✓ (อบรม/สัมมนา)	การอบรมหลักสูตร "ธรรมาภิบาลกับการบริหารงานภาครัฐของมูลนิธิเทมาเส็ก" ๑๖๒,๖๒๐ บาท โครงการ "เสริมสร้างกระบวนการทัศน์ด้านดิจิทัลและนำการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลของผู้บริหารระดับสูง ของ สทน. ระยะที่ ๑" ๔,๕๐๐ บาท	

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่ ๑ “ประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี”	๑. จำนวนประกาศ/คำสั่ง/ โครงการ/กิจกรรม ด้านการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตที่ผู้บริหารเห็นชอบ ๒. ร้อยละของบุคลากร ที่รับทราบประกาศ/คำสั่ง/ โครงการ/กิจกรรมของ สสน. ด้านการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	๑ ประกาศ/คำสั่ง/ โครงการ/กิจกรรม ร้อยละ ๖๕	สสน. ได้จัดทำ “ประกาศนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสน.” และนำขึ้นเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานแล้ว และต่อมาได้มีการแปลประกาศดังกล่าว เป็นภาษาอังกฤษ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรของ สสน. และประชาชน ทั่วไปได้รับทราบนโยบายดังกล่าว	-	-	-	
กิจกรรมที่ ๒ “การติดตาม เฝ้าระวัง การปฏิบัติงานของบุคลากร ให้มีความโปร่งใส”	จำนวนหน่วยงานในการ ติดตามเฝ้าระวังการ ปฏิบัติงานของบุคลากรให้มี ความโปร่งใส	๑๒ หน่วยงาน	ศปท. ได้เปิดรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ สสน. และได้มีหนังสือขอทราบ ข้อมูลการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ของบุคลากรจากหน่วยงานในสังกัด สสน. พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สสน. มีข้อร้องเรียนฯ จำนวน ๓ เรื่อง โดยเป็นข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ สสน. จำนวน ๒ เรื่อง และข้อร้องเรียนที่ไม่เกี่ยวข้องกับ สสน. จำนวน ๑ เรื่อง	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	
กิจกรรมที่ ๓ "การประชุมคณะอนุกรรมการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริม คัมครองจริยธรรม"	๑. จำนวนครั้งในการ ประชุมเพื่อกำหนดกลยุทธ์ แนวทางหรือวิธีการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานด้านการต่อต้าน การทุจริต ๒. ร้อยละหรือจำนวนครั้ง ของการดำเนินงานด้านการ ต่อต้านการทุจริตตามมติ ที่ประชุม	๔ ครั้ง ร้อยละ ๘๐ / ๔ ครั้ง	คณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมจำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๐ โดยได้พิจารณาจัดทำรายงาน สรุปผลการดำเนินงานการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแผนปฏิบัติ การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและ ส่งเสริมคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอ สน. เพื่อให้ความเห็นชอบ และดำเนินการตามมติที่ประชุม โดยจัดส่งรายงานฯ และแผนฯ ดังกล่าวให้กับสำนักงาน ป.ป.ท. แต่เนื่องจากประธานอนุกรรมการฯ ได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ทำให้องค์ประกอบของ คณะอนุกรรมการฯ ไม่ครบ จึงไม่สามารถจัดประชุมได้ แต่อย่างไรก็ตาม ประธานอนุกรรมการฯ ท่านเดิมก็ยัง ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริต โดยให้มีการจัดประชุมเพื่อหารือถึงแนว ทางการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อมาได้มี การยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ดังกล่าว และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคัมครองจริยธรรม	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบหรือกลไก การป้องกันการทุจริตเชิงรุก โครงการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและแผนการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	๑. จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ส่งเสริมความรู้ เกี่ยวกับกฎ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และ คำสั่งต่างๆ ไปปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมที่มีความ เข้าใจและสามารถนำกฎ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่างๆ ไปปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน	๑ โครงการ/กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	ตามคำสั่งที่ ๑๒๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ส.ค. ๖๑ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ยิ่งขึ้น สสน. โดย สสธ. ได้จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๗ - ๒๘ ก.ย. ๖๐ และรุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๑ - ๒๒ พ.ย. ๖๐ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างฯ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งหมด ๘๔ คน และผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจ และพึงพอใจในภาพรวม อยู่ในระดับ ๔.๐๐ (พอใจมาก)	-	✓ (อบรม/สัมมนา)	๒๗,๐๐๐ บาท	

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	
กิจกรรม "การกำหนดมาตรการหรือ เครื่องมือเพื่อใช้ในการ ตรวจสอบความเกี่ยวข้องของ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการ จัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนองาน"	จำนวนเครื่องมือ/นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีที่นำมาใช้ ในการป้องกันการทุจริต ได้อย่างเหมาะสม	๑ เครื่องมือ/ นวัตกรรม/ระบบ	สลน. โดย สลธ. และ ศปท. ได้มีการจัดทำมาตรการ และแนวทางการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางตรวจสอบ บุคลากรภายในส่วนราชการ เพื่อสร้างความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน โดยให้มีการเปิดเผย ข้อมูลการดำเนินการอย่างชัดเจน ครบถ้วน และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นแนวทางปฏิบัติไม่ให้ มีการแสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่	-	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงาน ของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรีมีระดับคะแนน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละของผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีระดับคะแนนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๓	บรรลุวัตถุประสงค์เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ร้อยละ ๘๓.๕๕	-	-	-	