



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี



แหล่งที่มา : บันทึกข้อความ ที่ ศปท. 0578/2565 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2565 เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักเลขาธิการ
นายกรัฐมนตรี

โดยเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เห็นชอบ เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2565



ไทยคู่ฟ้า ทำเนียบรัฐบาล



SPM.THAIGOV



@thaigov



แสดงความคิดเห็น



0 2288 4000 ต่อ 4676



CHATBOT SPM



Mail ceac.spm



คำถามคำตอบ



0 2288 6468



Web ศปท.



ร้องเรียน



เอกสารเฉพาะเจ้าหน้าที่ ศปท.



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

คำนำ

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เป็นแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศไทย โดยการนำกลยุทธ์และกลไกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยมีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ ภายใต้แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕) สำหรับแผนระดับที่ ๓ ได้แก่ แผนปฏิบัติการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นอกจากนี้ ได้นำความคิดเห็นจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกของบุคลากรจากทุกหน่วยงาน นำมาประมวลผลเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ โครงการ และกิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนระดับชาติของประเทศได้อย่างสมบูรณ์

คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้ร่วมมือร่วมใจและมุ่งมั่นในการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้มีความสมบูรณ์ และสอดคล้องกับแผนระดับชาติ และกำหนดแนวทางในการปฏิบัติในระยะ ๕ ปี เพื่อให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้ร่วมเป็นพลังขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่ปลอดการทุจริตและการประพฤติมิชอบอย่างยั่งยืนต่อไป

คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและ
ส่งเสริมคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

สิงหาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

คำนำ..... ข

สารบัญ..... ค - ง

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร ๑ - ๓

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐
ความเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับกับแผนปฏิบัติราชการป้องกันปราบปราม
การทุจริตประพฤติดมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี..... ๔ - ๙

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)..... ๔

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้อง) ๔

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ๔

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ๕

๒.๒.๓ ร่างแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๖

๒.๒.๔ ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๗

๒.๒.๕ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ๘

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้อง)..... ๘

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติราชการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ๘

๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๘

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบและ
ส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ๑๐ - ๒๖

๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ในรอบ ๕ ปี
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ๑๐

๓.๒ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ๑๑

๓.๓ ข้อมูลทั่วไปของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี..... ๑๔

๓.๔ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี.....	๑๖
๓.๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ.....	๑๙
๓.๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน.....	๒๕

ส่วนที่ ๔ การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล.....๒๗ - ๒๙

๔.๑ กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๒๗
๔.๒ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๒๙

เอกสารอ้างอิง

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญและดำเนินการภายใต้หลักการและแนวทางตามแผน ๓ ระดับของชาติ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ร่างแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคัมครองจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา รวมทั้งปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ นำไปสู่การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร (SWOC Analysis) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยหน่วยงานภายในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์และเสนอแนะในการดำเนินการ และนำไปสู่การกำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เพื่อประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

จากการวิเคราะห์ ทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และการเชื่อมโยงแผนระดับชาติ รวมทั้งแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้นำมาสังเคราะห์และประมวลผลเพื่อกำหนดสาระสำคัญและแนวทางการดำเนินงานในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประกอบด้วย ๒ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน ซึ่งยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาเครือข่าย และบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร้อยละ ๙๕ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

โครงการ/กิจกรรม ๑. โครงการพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ๒. การประชุมของคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคัมครองจริยธรรม และคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง และ ๓. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

เป้าหมาย คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ที่เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

โครงการ/กิจกรรม ๑. การติดตาม เฝ้าระวังการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเลขาธิการ
นายกรัฐมนตรีให้มีความโปร่งใส ๒. การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพจน์มิชอบของ
สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และ ๓. ชี้แจง/อบรม/สัมมนา/ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากร
ในองค์กร ทบพวน ศึกษา และกำกับติดตาม เพื่อยกระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพจน์มิชอบที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาให้ระบบการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

โครงการ/กิจกรรม ๑. กิจกรรมเสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกระดับ “นโยบายงดรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)” ๒. ชี้แจง/อบรม/สัมมนา/ปฐมนิเทศ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับ
บุคลากรของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ ที่ส่วนราชการ
ต้องปฏิบัติ ๓. จัดทำ/ ทบพวน มาตรการ ขั้นตอน คู่มือการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน สลน. และ
๔. โครงการระบบสารสนเทศศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝังค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลและ
จริยธรรม

เป้าหมาย ๑. ส่งเสริมและสร้างภาวะผู้นำทางจริยธรรม และเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงาน
อย่างมีจริยธรรม รวมถึงจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในระยะยาว ๒. นำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรม
ไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้เกิดผล และ ๓. เสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชูผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐและ
เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ตัวชี้วัด จำนวนโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม
ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้งต่อปี

โครงการ/กิจกรรม ๑. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๒. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๓. โครงการส่งเสริมให้นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
๔. ประเมินผลการปฏิบัติติดตามจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน
ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๕. โครงการองค์กรคุณธรรม และ ๖.
โครงการคนดีศรี สลน.

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และด้านจริยธรรม

เป้าหมาย บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและด้านจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีองค์ความรู้พื้นฐานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและจริยธรรม ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

โครงการ/กิจกรรม ๑. ส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะเพื่อสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและจริยธรรม และ ๓. การพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมทั้งในรูปแบบคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ที่มีผู้แทนจากหน่วยงานภายในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีร่วมเป็นคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติในรูปแบบของการดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ

การติดตามการประเมินผล เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญ โดยกลไกการติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการฯ ในรูปแบบคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม การรายงานผลการดำเนินการตามระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) การรายงานผลการดำเนินการประจำปี และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ทั้งนี้ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี จะบรรลุผลตามเป้าหมายได้ต้องอาศัยการมีส่วนร่วม ความร่วมมือร่วมใจจากผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรทุกระดับของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ในการขับเคลื่อนและดำเนินการให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์และเป้าหมายตามแผนระดับชาติที่กำหนดไว้

ส่วนที่ ๒
ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ
ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับของชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของรัฐมนตรี” โดย แผนปฏิบัติราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดมาจากแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ เพื่อไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งมีความสอดคล้องเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ ดังนี้

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีเป้าหมายภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและลงมือต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้อง)

แผนปฏิบัติราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เป็นแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกประเด็น ดังนี้

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
- ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- ๓) พัฒนาค่านิยมของนักรการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- ๔) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
- ๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- ๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

- การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับวัตถุประสงค์ และเป้าหมายในภาพรวม ที่มุ่งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน การกำกับการบริหารหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ให้ประชาชนเข้าถึง ตรวจสอบได้ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด และการปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) วัตถุประสงค์รวม

- ๑) ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและชี้เบาะแส เมื่อพบเห็นการกระทำความผิดโดยมีมาตรการสนับสนุนและการคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

๒) ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง

๓) ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

๔) ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๕) ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน (ไต่สวน ชี้มูล ฟ้องศาล พิพากษา) ทั้งแง่และอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

(๒) เป้าหมายรวม : ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

๒.๒.๓ ร่างแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีความสอดคล้องกับร่างแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ระดับเป้าหมายในภาพรวมคือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และ ๒) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเทศไทยมีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รัฐบาลต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น มีผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตที่สูงขึ้น ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความน่าเชื่อถือทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนระหว่างประเทศด้วย ดังนั้น ควรมุ่งเน้นที่จะศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการให้ครบถ้วนตามประเด็นการประเมินการรับรู้การทุจริต และส่งเสริมการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อการรับรู้ของนานาชาติ

ตัวชี้วัดภาพรวม :

(๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๒ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน

ปี ๒๕๖๗ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน

ปี ๒๕๖๘ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน

ปี ๒๕๖๙ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน

ปี ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

(๒) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒

ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔

ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖

ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓

ปี ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๒.๒.๔ ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีความสอดคล้องกับร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงาน ให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒.๕ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน” ซึ่งมีเป้าประสงค์สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ อารงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน โดยในการดำเนินงานกำหนดยุทธศาสตร์ไว้ ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบฐานการเสริมสร้างคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม และ ๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้อง)

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

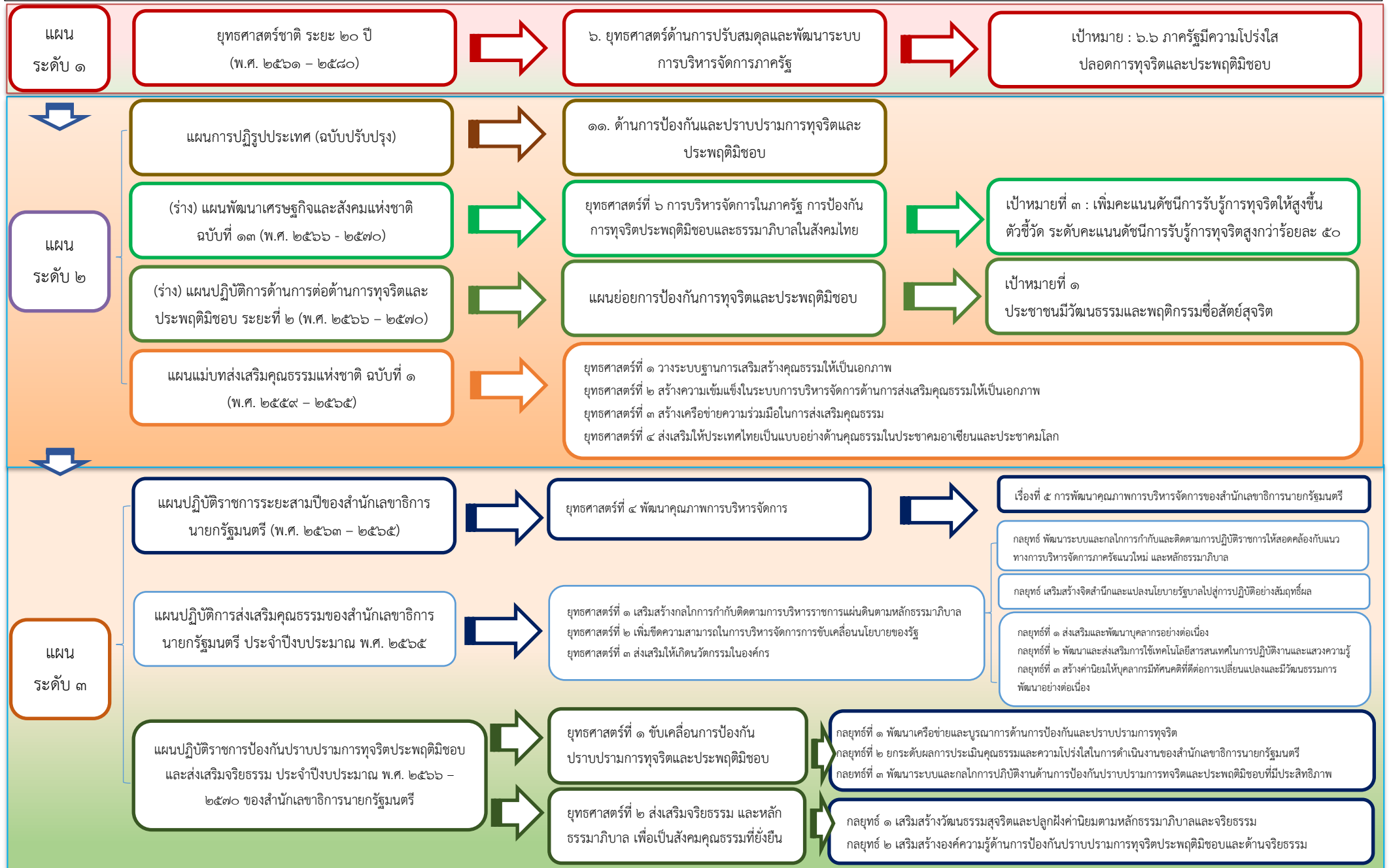
แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) คือ ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ เรื่องที่ ๕ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยมีเป้าหมาย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล ซึ่งมีการกำหนดแนวทางการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยในการดำเนินงานกำหนดยุทธศาสตร์ไว้ ๓ ด้าน ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างกลไกการกำกับติดตามการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีการกำหนดกลยุทธ์ พัฒนาระบบและกลไกการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ และหลักธรรมาภิบาล ๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ ซึ่งมีการกำหนดกลยุทธ์ เสริมสร้างจิตสำนึกและแปลงนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างสัมฤทธิ์ผล และ ๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมในองค์กร ซึ่งมีการกำหนดกลยุทธ์ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง พัฒนาและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานและแสวงความรู้ และสร้างค่านิยมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลงและมีวัฒนธรรมการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ภายใต้อำนาจของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

แผนภูมิความเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ

ความเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี



ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและ ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี ในรอบ ๕ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินหน่วยงานของรัฐ โดยผู้ตรวจประเมินจากหน่วยงานภายนอก และมีมาตรฐานในการประเมินเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน ซึ่งสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้รับการประเมิน ITA ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ตามตารางข้อมูลด้านล่าง ดังนี้

รายการรายงาน	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
	๒๕๖๑ (ร้อยละ)	๒๕๖๒ (ร้อยละ)	๒๕๖๓ (ร้อยละ)	๒๕๖๔ (ร้อยละ)	๒๕๖๕ (ร้อยละ)
ตัวชี้วัดตามแผนฯ	๘๓.๐๐	๘๖.๐๐	๘๙.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐
แบบวัดความรู้ IIT	๘๑.๐๙	๗๗.๕๙	๘๐.๙๖	๗๘.๘๙	๗๗.๖๘
แบบวัดความรู้ EIT	๘๑.๔๖	๘๑.๓๓	๘๑.๕๔	๘๔.๗๒	๘๖.๓๔
แบบวัดความรู้ OIT/EBIT (เต็ม)	๘๑.๘๒	๑๐๐.๐๐	๙๖.๓๙	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
ผลการประเมินที่ได้รับ	๘๓.๕๕	๘๗.๖๘	๘๗.๓๑	๘๙.๐๘	๘๙.๒๑
ระดับผลการประเมิน ^๑	-	ระดับ A	ระดับ A	ระดับ A	ระดับ A
การจัดลำดับ (ระดับกรม)	๑๐๒ จาก ๑๔๖	๗๐ จาก ๑๔๔	๗๑ จาก ๑๔๖	๑๒๓ จาก ๑๔๖	๑๐๒ จาก ๑๔๖

จากการวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี จะแสดงถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของหน่วยงานในการดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้

จุดแข็ง : ในภาพรวมสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและ

^๑ ระดับผลการประเมินช่วงคะแนน (เริ่มใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)

ระดับ AA	๙๕ - ๑๐๐
ระดับ A	๘๕ - ๙๔.๙๙
ระดับ B	๗๕ - ๘๔.๙๙
ระดับ C	๖๕ - ๗๔.๙๙
ระดับ D	๕๕ - ๖๔.๙๙
ระดับ E	๔๐ - ๕๔.๙๙
ระดับ F	๐ - ๓๙.๙๙

เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๘.๒๑ คะแนน

จุดอ่อน : ข้อเสนอจากผู้ประเมินให้หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบการทำงาน

- ๑) หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ๒) หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๓) ควรพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๓.๒ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๓.๒.๑ การดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้วยการใช้เทคนิค SWOC Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งประกอบไปด้วยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และสภาพแวดล้อมภายนอก โดยวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ความท้าทาย (Strength, Weakness, Opportunity, Challenges) เพื่อประมวลผลและพิจารณาตัวแปรที่มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและความสำเร็จในการดำเนินการตามกลยุทธ์

๓.๒.๒ การวิเคราะห์ SWOC Analysis

จากการที่หน่วยงานภายในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม) ระดมสมองเพื่อประเมินสภาพแวดล้อมโดยการวิเคราะห์ให้เห็นถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และความท้าทาย และนำข้อมูลทั้งหมดมาวิเคราะห์ในรูปแบบความสัมพันธ์ โดยใช้ตารางที่เรียกว่า SWOC Analysis ซึ่งเป็นตารางการวิเคราะห์ที่นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และความท้าทาย มาวิเคราะห์เพื่อกำหนดออกมาเป็นกลยุทธ์ต่าง ๆ ในการนำเทคนิคที่เรียกว่า SWOC Analysis มาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดกลยุทธ์มีขั้นตอนการดำเนินการที่สำคัญ ๒ ขั้นตอน ดังนี้

- ๑) การระบุจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และความท้าทาย โดยที่การประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นการระบุให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนจะเป็นการประเมินภายในองค์กร ส่วนการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นโอกาสและความท้าทายจะเป็นการประเมินภายนอกองค์กร กล่าวได้ว่า ประสิทธิภาพของการกำหนดกลยุทธ์ที่ใช้เทคนิค SWOC Analysis นี้ ขึ้นอยู่กับความสามารถในการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และความท้าทายที่ละเอียดในทุกแง่มุม เนื่องจากหากวิเคราะห์ไม่ละเอียดหรือมองไม่ทุกแง่มุม จะส่งผลทำให้การกำหนดกลยุทธ์ที่ออกมาจะขาดความแหลมคม

จากการรวบรวมการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี จากผู้บริหารและบุคลากรในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และได้นำผลการวิเคราะห์ SWOC จากนั้นจึงได้ใช้เครื่องมือ TOWS Matrix วิเคราะห์เพื่อใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ของแผนต่อไป

๒) การนำเครื่องมือ TOWS Matrix สำหรับสร้างกลยุทธ์ใหม่ โดยการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างจุดแข็งกับโอกาส จุดแข็งกับข้อจำกัด จุดอ่อนกับโอกาส และจุดอ่อนกับข้อจำกัด ซึ่งผลของการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ในข้อมูลแต่ละคู่ดังกล่าว ทำให้เกิดกลยุทธ์สามารถแบ่งออกได้เป็น ๔ รูปแบบ คือ

๒.๑) กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy) ได้มาจากการนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดแข็งและโอกาสมาพิจารณาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดเป็นกลยุทธ์ในเชิงรุก

๒.๒) กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategy) ได้มาจากการนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดแข็งและข้อจำกัดมาพิจารณาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดเป็นกลยุทธ์ในเชิงป้องกัน

๒.๓) กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategy) ได้มาจากการนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดอ่อนและโอกาสมาพิจารณาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดเป็นกลยุทธ์ในเชิงแก้ไข

๒.๔) กลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategy) ได้มาจากการนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดอ่อนและข้อจำกัดมาพิจารณาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดเป็นกลยุทธ์ในเชิงรับ

นำผลการวิเคราะห์ SWOC มาวิเคราะห์ด้วยเทคนิค TOWS Matrix (ตารางที่ ๑) ทำให้ได้กลยุทธ์เชิงรุก (SO) ได้แก่ ๑) ยกระดับเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ๒) พัฒนาระบบหรือกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO) ได้แก่ ๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) พัฒนาระบบหรือกลไกการป้องกันการทุจริต กลยุทธ์เชิงป้องกัน (SC) คือ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี กลยุทธ์เชิงรับ (WC) คือ พัฒนาระบบหรือกลไกการป้องกันการทุจริต ปรากฏผลการวิเคราะห์ข้อมูล ตามตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ ผลการวิเคราะห์ด้วยเทคนิค TOWS Matrix ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก	จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
	S1 มีนโยบาย/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม S2 ผู้บริหารทุกระดับพร้อมสนับสนุนเพื่อให้องค์กรปลอดการทุจริต สร้างมาตรฐานการทำงาน S3 มีเครื่องมือและเทคโนโลยีที่สนับสนุนการทำงาน มีช่องทางการสื่อสาร ให้ข้อมูลแก่สื่อมวลชน เรื่องร้องเรียน และการเสริมสร้างการเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม S4 มีระบบการจัดเก็บข้อมูลอย่างมีมาตรฐาน S5 ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังด้วยระบบปฏิบัติการที่มีการออกแบบขั้นตอนอย่างรัดกุม ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ S6 หน่วยงานมีการยกย่องผู้ประพฤติตนสุจริต “คนดีศรี สทน.”	W1 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมการตรวจสอบใช้งบประมาณ ควรดำเนินการให้ครอบคลุมและหลากหลาย W2 กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสำนึก ค่านิยม การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม การระงับต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรดำเนินการให้หลากหลายและต่อเนื่อง W3 ระบบรับเรื่องร้องเรียน ติดตาม และรายงานผล ควรดำเนินการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเสริมสร้างให้บุคลากรมีความเชื่อมั่นต่อระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ W4 บุคลากรบางส่วนขาดความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎหมาย หลักเกณฑ์ และระเบียบปฏิบัติ W5 การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ถอดบทเรียนภาพรวม ในประเด็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม ควรดำเนินการเป็นประจำและต่อเนื่อง
โอกาส (O) O1 มีหน่วยงานที่กำกับตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐ O2 มีแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ กฎหมายระเบียบและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินการ O3 มีองค์กรภาคเอกชน และภาคประชาชน สื่อมวลชนที่ร่วมเป็นเครือข่ายการเฝ้าระวังการทุจริต O4 มีเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย ที่สามารถมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ O5 มีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำรงตนและดำเนินชีวิต O6 การพัฒนาและปรับปรุงมาตรการทางกฎหมายส่งเสริมและสนับสนุน ให้มีประสิทธิภาพ O7 กระแสของแนวคิดในประเด็นด้าน Transparency และ Open Government	กลยุทธ์เชิงรุก (SO) ๑. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (S1+S2+S3+S6+O1+O3+O5)	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO) ๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝังค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม (W2+ W4+O2+O5+O6) ๒. พัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ (W2+W3+O3+O4) ๓. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างสร้างสรรค์ (W2+W4+W5+O2+O5+O6)
ความท้าทาย (C) C1 มีเทคโนโลยี Big Data อาจทำให้มีรูปแบบการทุจริตอาจมีหลากหลายซับซ้อนและตรวจสอบยากขึ้น C2 ระบบอุปถัมภ์ เป็นความท้าทายที่จะปรับเปลี่ยนยึดหลักของการสร้างให้เกิดความเชื่อใจ (Trust) C3 สภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน เป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้สำนึกในการระงับต่อการทุจริตลดลง C4 การสร้างภาพลักษณ์ (Image) และประกาศจุดยืน (Positioning) เป็นปัจจัยที่สำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นต่อสาธารณะ	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (SC) ๑. ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (S1+S2+S6+C1+C2+C4)	กลยุทธ์เชิงรับ (WC) ๑. พัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ (W3+W6+C1+C3)

เมื่อได้กลยุทธ์แล้ว จึงนำมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์ ซึ่งแสดงความสัมพันธ์ได้ตามตารางที่ ๒
ตารางที่ ๒ แสดงความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๒. ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ๓. พัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีประสิทธิภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และ หลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรม ที่ยั่งยืน	๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝังค่านิยมตามหลัก ธรรมาภิบาลและจริยธรรม ๒. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบและด้านจริยธรรม

๓.๓ ข้อมูลทั่วไปของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรสมรรถนะสูง พร้อมขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี
ให้บรรลุผล โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง”

พันธกิจ (Mission)

- (๑) อำนวยการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการบริหารประเทศของนายกรัฐมนตรี ให้เป็นไปอย่าง
มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (๒) เสริมสร้างภาพลักษณ์การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและ
เข้าใจอันดีระหว่างประชาชนกับรัฐบาล

- (๓) บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนเพื่อสร้างเอกภาพการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี
- (๔) ยกระดับการบริหารจัดการเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ยุทธศาสตร์ (Strategy)

- (๑) ขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
- (๒) เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรีและสื่อสารสร้างการรับรู้แก่ประชาชน
- (๓) เป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจสั่งการของนายกรัฐมนตรี
- (๔) พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ

ค่านิยม (Values)

“SPM ร่วมแรงร่วมใจ มีอาชีพ มีคุณธรรม” (S=SYNERGY) : ร่วมแรงร่วมใจ

(P=PROFESSIONAL) : มีอาชีพ (M=MORAL) : มีคุณธรรม

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

“มุ่งมั่นทำงานให้เป็นแบบอย่างที่ดี สร้างองค์กรที่มีศักดิ์ศรี”

อำนาจหน้าที่

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีภารกิจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการด้านการเมือง ด้านวิชาการ ด้านเลขานุการ ตลอดจนเป็นศูนย์ประสานการบริหารราชการของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งข้าราชการการเมืองสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเสริมสร้างภาพลักษณ์ ผู้นำประเทศ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะและเร่งรัดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการบริหารประเทศ
- (๒) อำนวยการและประสานงานกิจการทางการเมืองในนามรัฐบาลกับรัฐสภาและองค์กรตามรัฐธรรมนูญ
- (๓) กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี รวมทั้งรับฟังความเห็นและประสานการให้ความช่วยเหลือประชาชนตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๔) เป็นศูนย์สารสนเทศเพื่อการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี รวมทั้งเป็นศูนย์กลางประสานข้อสนเทศในระดับรัฐบาล
- (๕) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานพิธีการในนามรัฐบาล นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งดำเนินการต้อนรับประมุข ผู้นำ และบุคคลสำคัญจากต่างประเทศเดินทางมาเยือนประเทศไทย
- (๖) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์นโยบาย ยุทธศาสตร์ และผลงานของรัฐบาล
- (๗) ดำเนินงานด้านการต่างประเทศของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมืองสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- (๘) รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และเสนอความเห็นเพื่อการสั่งการของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งจัดทำวาระงาน ช่วยอำนวยการ และจัดเตรียมข้อมูล ประเด็นการประชุมหารือ และคำกล่าวสุนทรพจน์
- (๙) อำนวยการและประสานราชการต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการให้แก่นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมืองสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- (๑๐) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี หรือตามที่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๓.๔ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

จากยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับชาติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ได้ผลักดันให้หน่วยงานในภาครัฐกำหนดเป็นนโยบายที่สำคัญและจัดทำ
แนวทางการดำเนินการป้องกันปราบปรามและการแก้ไขการทุจริตอย่างจริงจัง สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีขึ้น เพื่อการปฏิบัติราชการให้มีความสอดคล้องกับ
ยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับชาติดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อป้องกันและกำหนดแนวทางสำหรับการแก้ไขปัญหา
การทุจริตของเจ้าหน้าที่และบุคลากรในองค์กร รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม ที่มีความสอดคล้องตอบสนอง
ยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับชาติ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของประเทศที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

๓.๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาเครือข่าย และบูรณาการด้านการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต ร้อยละ ๙๕ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
๒. การประชุมของคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริม
คุ้มครองจริยธรรม และคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง
๓. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนัก
เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

เป้าหมาย คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ที่เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

โครงการ/กิจกรรม

๔. การติดตาม เฝ้าระวังการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีให้มีความโปร่งใส
๕. การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบของสำนักเลขาธิการ
นายกรัฐมนตรี
๖. ชี้แจง/อบรม/สัมมนา/ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรในองค์กร ทบพวน
ศึกษา และกำกับติดตาม เพื่อยกระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาให้ระบบการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

โครงการ/กิจกรรม

๗. กิจกรรมเสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกระดับ “นโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)”

๘. ชี้แจง/อบรม/สัมมนา/ปฐมนิเทศ เสริมสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ ที่ส่วนราชการต้องปฏิบัติ

๙. จัดทำ/ ทบทวน มาตรการ ขั้นตอน คู่มือการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน สลน.

๑๐. โครงการระบบสารสนเทศศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๓.๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝังค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม

เป้าหมายที่ ๑ ส่งเสริมและสร้างภาวะผู้นำทางจริยธรรม และเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม รวมถึงจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในระยะยาว

เป้าหมายที่ ๒ นำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เกิดผล

เป้าหมายที่ ๓ เสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชูผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ตัวชี้วัด จำนวนโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้งต่อปี

โครงการ/กิจกรรม

๑๑. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๑๒. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๑๓. โครงการส่งเสริมให้นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๔. ประเมินผลการปฏิบัติตามจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑๕. โครงการองค์กรคุณธรรม

๑๖. โครงการคนดีศรี สลน.

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบและด้านจริยธรรม

เป้าหมาย บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบและด้านจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีองค์ความรู้พื้นฐานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบและด้านจริยธรรม ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

โครงการ/กิจกรรม

๑๗. ส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะเพื่อสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๑๘. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและจริยธรรม

๑๙. การพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาเครือข่าย และบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๙๕ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา เครือข่ายและบูรณาการ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๑. โครงการพัฒนาเครือข่ายด้าน การป้องกันปราบปราม การทุจริต	เพื่อพัฒนาเครือข่าย สนับสนุนภารกิจด้านการ ป้องกันด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	ผู้ได้รับคัดเลือก คนดีศรี สสน. เป็นเครือข่ายด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของ สสน.	←					-	ศปท.
	๒. การประชุมของคณะกรรมการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพตมิชอบและส่งเสริม คัมครองจริยธรรม และ คณะอนุกรรมการหรือ คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง	เพื่อร่วมกำหนดกลยุทธ์ มาตรการ และแผนการ ดำเนินงานด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๔ ครั้ง/ปี	←					-	ศปท. คณะกรรมการ ป้องกันปราบปราม การทุจริต ฯ
	๓. การประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี	เพื่อร่วมกำหนดกลยุทธ์ มาตรการ แนวทาง และ ติดตามผลการดำเนินการ ด้านจริยธรรมของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๑ ครั้ง/ปี	←					๖๐,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม ศปท.

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

เป้าหมาย คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ที่เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่า

ร้อยละ ๙๕ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๔. การติดตาม เฝ้าระวัง การปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้มีความโปร่งใส	เพื่อให้หน่วยงานมีการ กำกับติดตาม และเฝ้าระวัง การปฏิบัติงานของ บุคลากรให้มีความโปร่งใส	๑๒ หน่วยงาน/ หน่วยงานมีการ กำกับติดตามฯ ร้อยละ ๑๐๐	←					-	ศปท.
	๕. การวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤตินิชอบของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี	เพื่อให้สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี มีมาตรการ หรือแนวทาง ปฏิบัติสำหรับการ ป้องกันความเสี่ยงต่อการ ทุจริตประพฤตินิชอบของ เจ้าหน้าที่	๑ ครั้งต่อปี และมีการติดตาม ๑ ครั้งต่อปี	←					๑๐,๐๐๐	ศปท. คณะกรรมการ ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต ฯ
	๖. ชี้แจง/อบรม/สัมมนา/ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ บุคลากรในองค์กร ทบทุน ศึกษา และกำกับติดตาม เพื่อ ยกระดับคะแนนผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี	เพื่อยกระดับคะแนนผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	คะแนนผลการ ประเมิน ITA ของ สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ภายใน งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	←					๓๐๐,๐๐๐	ศปท.

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาให้ระบบการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	๗. กิจกรรมเสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกระดับ นโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	เพื่อให้ผู้บริหาร เป็นแบบอย่างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคลากรทุกระดับของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีค่านิยมในการไม่ให้และรับของขวัญของกำนัลในเทศกาลและโอกาสสำคัญต่าง ๆ	บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ร่วมกิจกรรมประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	←				→	๑๐,๐๐๐	ศปท. คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต ฯ
	๘. ขี้แจง/อบรม/สัมมนา/ปฐมนิเทศ เสริมสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ ที่ส่วนราชการต้องปฏิบัติ	เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ ที่ส่วนราชการต้องปฏิบัติ	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมประจำปี มีความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	←				→	๕๐,๐๐๐	ศปท. สลช.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
	๙. จัดทำ/ ทบทวน มาตรการ ขั้นตอน คู่มือการดำเนินงานของ หน่วยงานภายใน สสน.	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ป้องกัน แก้ไขปัญา และลดความ เสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต และขับเคลื่อนการ ดำเนินการต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม	หน่วยงานภายใน สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี มีการทบทวน มาตรการ ขั้นตอน คู่มือการ ดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง ต่อปี						-	ศปท. กพบ. ทุกหน่วยงาน
	๑๐. โครงการระบบสารสนเทศ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี และบุคคลภายนอกเข้าถึง ช่องทางการร้องเรียนที่ หลากหลายและสามารถ ติดตามสถานะเรื่อง ร้องเรียนได้	พัฒนาระบบ ติดตามสถานะ เรื่องร้องเรียน แล้วเสร็จภายในปี ๒๕๖๘						๓,๐๐๐,๐๐๐	ศปท. และ ศทส. เป็นไปตามแผน แม่บทดิจิทัลของ สสน.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝังค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม

เป้าหมายที่ ๑ ส่งเสริมและสร้างภาวะผู้นำทางจริยธรรม และเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม รวมถึงจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในระยะยาว

เป้าหมายที่ ๒ นำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เกิดผล

เป้าหมายที่ ๓ เสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชูผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ตัวชี้วัด จำนวนโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้งต่อปี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝังค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม	๑๑. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	เพื่อให้มีข้อกำหนดจริยธรรมของบุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีข้อกำหนดจริยธรรมภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	←→					๑๐,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม ศปท.
	๑๒. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคูณงามความดีที่บุคลากรต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน	บุคลากร สลน. รับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมฯ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	←→					-	กลุ่มงานจริยธรรม ศปท.
	๑๓. โครงการส่งเสริมให้นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๘๐ คนต่อปี / บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีที่เข้าร่วมฯ มีความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐	←→					๑๕๐,๐๐๐	ศปท. คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต ฯ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
	๑๔. ประเมินผลการปฏิบัติ ติดตามจริยธรรมของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี ตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน	เพื่อติดตามผลการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทาง จริยธรรมของบุคลากร สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี มีการติดตามการ ปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง จริยธรรมฯ อย่าง น้อย ๒ ครั้งต่อปี	←					๕๐,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม ศปท.
	๑๕. โครงการองค์กรคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สสน. มีทัศนคติ การ ประพฤติปฏิบัติตนมี คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดี และยึดมั่น หลักคุณธรรมเป็นฐานใน การดำเนินชีวิต	สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี เป็นองค์กร คุณธรรม/ ผลการประเมิน คะแนน อยู่ระดับ ที่ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	←					๕๐,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม ศปท.
	๑๖. โครงการคนดีศรี สสน.	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ประพฤติตนดี ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ รับผิดชอบ เสียสละ อดทน และมีการพัฒนา ตนเองอยู่เสมอ	๑ ครั้งต่อปี / บุคลากรสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ได้รับการประกาศ เกียรติคุณไม่น้อย กว่า ๖ คนต่อปี	←					๑๐,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม ศปท.

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและด้านจริยธรรม

เป้าหมาย บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและด้านจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีองค์ความรู้พื้นฐานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและด้านจริยธรรม ภายใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและด้านจริยธรรม	๑๗. ส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะเพื่อสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะ ให้บุคลากรของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๘๐ คนต่อปี / บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่เข้าร่วมฯ มี ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐	←				→	๕๐,๐๐๐	ศปท. คณะกรรมการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต ฯ
	๑๘. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง	๖ ครั้งต่อปี / บุคลากร สำนักเลขาธิการนายก รัฐมนตรีได้รับรู้ ข้อมูลฯ ไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	←				→	-	ศปท.
	๑๙. การพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีกรอบความคิด (Mindset) และค่านิยม (Value) ของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจต่อประเด็นปัญหาทาง	๑๒๐ คนต่อปี / บุคลากรสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ที่เข้าร่วมฯ มีความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐	←				→	๕๐,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม ศปท.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.					งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
		จริยธรรมในสถานการณ์ ต่าง ๆ ที่ถูกต้อง เกิด พฤติกรรมที่เหมาะสม เป็นไปตามมาตรฐานทาง จริยธรรมที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒								
รวมประมาณการงบประมาณ									๓,๘๐๐๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๔

การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล

๔.๑ กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี การปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ได้กำหนดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีจะผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ จึงจะต้องให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของหน่วยงานและบุคลากรทุกระดับ ที่จะร่วมมือร่วมใจในการดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบ ติดตามประเมินผล เนื่องจากการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย ดังนั้น การกำหนดกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี จึงได้กำหนดกลไกขับเคลื่อนภายใต้หลักการ ดังนี้

๑) หน่วยงานและบุคลากรทุกระดับในองค์กรมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

๒) ประสานพลังความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง บุคลากรทุกระดับในองค์กร เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะแนวทางในการดำเนินงานเชิงนโยบาย แนวปฏิบัติและงบประมาณ

๓) จัดกระบวนการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องให้สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด ในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี รวมถึงความสอดคล้องตามลำดับความสำคัญเร่งด่วนของปัญหา

๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี อย่างต่อเนื่อง

๕) นำกลไกการดำเนินงานที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุดด้วยการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยน บทบาท หรือกำหนดกลไกการดำเนินงานใหม่เท่าที่จำเป็น

ด้วยหลักการดังกล่าวข้างต้น แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้กำหนด กลไกการดำเนินงาน ดังนี้

๑) คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมคัมครองจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เป็นกลไกระดับนโยบายที่สำคัญขององค์กรที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยมีหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นประธานกรรมการ รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นรองประธานกรรมการ ผู้อำนวยการหรือผู้แทนหน่วยงาน เป็นกรรมการ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑) พิจารณา ศึกษา กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๑.๒) จัดทำและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๑.๓) ติดตาม เร่งรัด และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๑.๔) บูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมร่วมกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๑.๕) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงาน

๑.๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นหน่วยงานที่สำคัญในการเป็นกลไกเพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๒.๑) เสนอแนะนโยบายและมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๒.๒) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามการดำเนินงานของส่วนราชการในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

๒.๓) พิจารณาดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๒.๔) ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๒.๕) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (๒.๓) และ (๒.๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เสนอต่อเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๒.๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๓) กลุ่มงานจริยธรรม เป็นส่วนงานที่มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษากฎจริยธรรม ตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๑

๔.๒ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามประพฤตินิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ นอกจากการกำหนดกลไกในการขับเคลื่อนแล้ว การติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนฯ เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการบริหารและพัฒนาโครงการให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งซึ่งจะช่วยให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องรับรู้รับทราบถึงผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินการตามแผนฯ จะช่วยให้สามารถปรับปรุงแผนฯ และมีแนวทางวิธีการดำเนินการที่เหมาะสมเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อจำกัดที่เกิดขึ้นได้ระหว่างการดำเนินการ

การติดตามและประเมินผลเป็นกระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานไปพร้อมกันในระดับโครงการของหน่วยงานที่รับผิดชอบที่ได้นำแผนไปสู่ปฏิบัติ เพื่อให้ทราบว่าการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ มีการดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนหรือไม่ โดยมีผู้รับผิดชอบ ได้แก่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน และทุกหน่วยงานที่มีส่วนร่วมขับเคลื่อนแผนฯ รายงานผลการดำเนินโครงการและประเมินผลการดำเนินงาน ทුกรอบ ๖ เดือน เสนอเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เพื่อทราบ

เอกสารอ้างอิง

ราชกิจจานุเบกษา. (๒๕๖๑).

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐).
เล่มที่ ๑๓๕ ตอนที่ ๘๒ ก ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑.

ราชกิจจานุเบกษา. (๒๕๖๒).

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง การประกาศแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐).
เล่มที่ ๑๓๖ ตอนที่ ๕๑ ก ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒.

ราชกิจจานุเบกษา. (๒๕๖๔).

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง).
เล่มที่ ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๔๔ ง ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (๒๕๖๕).

ร่างแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐).

สำนักงานสภาการเศรษฐกิจและ
สังคมแห่งชาติ.

ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓.
(ฉบับปรับปรุงความเห็น) ตุลาคม ๒๕๖๔.

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี.

แผนปฏิบัติราชการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) มิถุนายน ๒๕๖๓.

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี.

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.

ภาคผนวก

- คำสั่งสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ ๘๖/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔
- คำสั่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔



คำสั่งสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ที่ ๗๖ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ตามที่ได้มีคำสั่งสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๒๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม และคำสั่งสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) รวมทั้งเป็นไปตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติการระยะสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ยกเลิกคำสั่งดังกล่าว และแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------|
| ๑.๑ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองงานนายกรัฐมนตรี หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกองประสานงานการเมือง หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการกองประสานนโยบายและยุทธศาสตร์ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการกองพิธีการ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑.๙ ผู้อำนวยการกองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร หรือผู้แทน | กรรมการ |

-๒-

- | | | |
|------|--|----------------------------|
| ๑.๑๑ | ผู้อำนวยการสำนักโฆษก หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑.๑๒ | ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑.๑๓ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑.๑๔ | เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๕ | เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

- ๒.๑ พิจารณา ศึกษา กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมค่านิยมจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
- ๒.๒ จัดทำและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมค่านิยมจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
- ๒.๓ ติดตาม เร่งรัด และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
- ๒.๔ บูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมร่วมกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
- ๒.๕ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงาน
- ๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายดิศทัต โตตระกิตย์)
เลขาธิการนายกรัฐมนตรี



คำสั่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม

ที่ ๒ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

.....

ตามที่ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่ง ที่ ๘๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี รวมทั้งติดตาม เร่งรัด และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมร่วมกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี นั้น

โดยเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีกรอบระยะเวลาถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้มีความต่อเนื่อง โดยมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อาศัยอำนาจตามข้อ ๒.๕ ของคำสั่งสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ ๘๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประกอบกับมติคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑.๑ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | ที่ปรึกษาอนุกรรมการ |
| ๑.๒ รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต คนที่ ๒ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๑.๓ ผู้แทนสำนักงานเลขาธิการ | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ ผู้แทนกองการต่างประเทศ | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ ผู้แทนกองงานนายกรัฐมนตรี | อนุกรรมการ |

/๑.๖ ผู้แทนกอง ...

- | | | |
|------|--|-----------------------------------|
| ๑.๖ | ผู้แทนกองประสานงานการเมือง | อนุกรรมการ |
| ๑.๗ | ผู้แทนกองประสานนโยบายและยุทธศาสตร์ | อนุกรรมการ |
| ๑.๘ | ผู้แทนกองพิธีการ | อนุกรรมการ |
| ๑.๙ | ผู้แทนกองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๐ | ผู้แทนศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๑ | ผู้แทนสำนักโฆษก | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๒ | ผู้แทนกลุ่มตรวจสอบภายใน | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๓ | ผู้แทนกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๔ | เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑.๑๕ | เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินมิชอบและส่งเสริมค้ำครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เสนอคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมค้ำครองจริยธรรมพิจารณาภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ จากนั้นเสนอเลขาธิการนายกรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบต่อไป

๒.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามข้อ ๒.๑ ต่อคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมค้ำครองจริยธรรมเป็นระยะ

๒.๓ ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวดวงสุดา ศรียงค์)

รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวปณิดา โกยแก้วพริ้ง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ประธานกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมค้ำครองจริยธรรม