



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการ
สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. โครงการทำบุญเดือนเกิด/ทำบุญตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สสน.

- กิจกรรมทำบุญเดือนเกิด

๑) ทำบุญเดือนเกิด เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



๒) ทำบุญเดือนเกิด เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

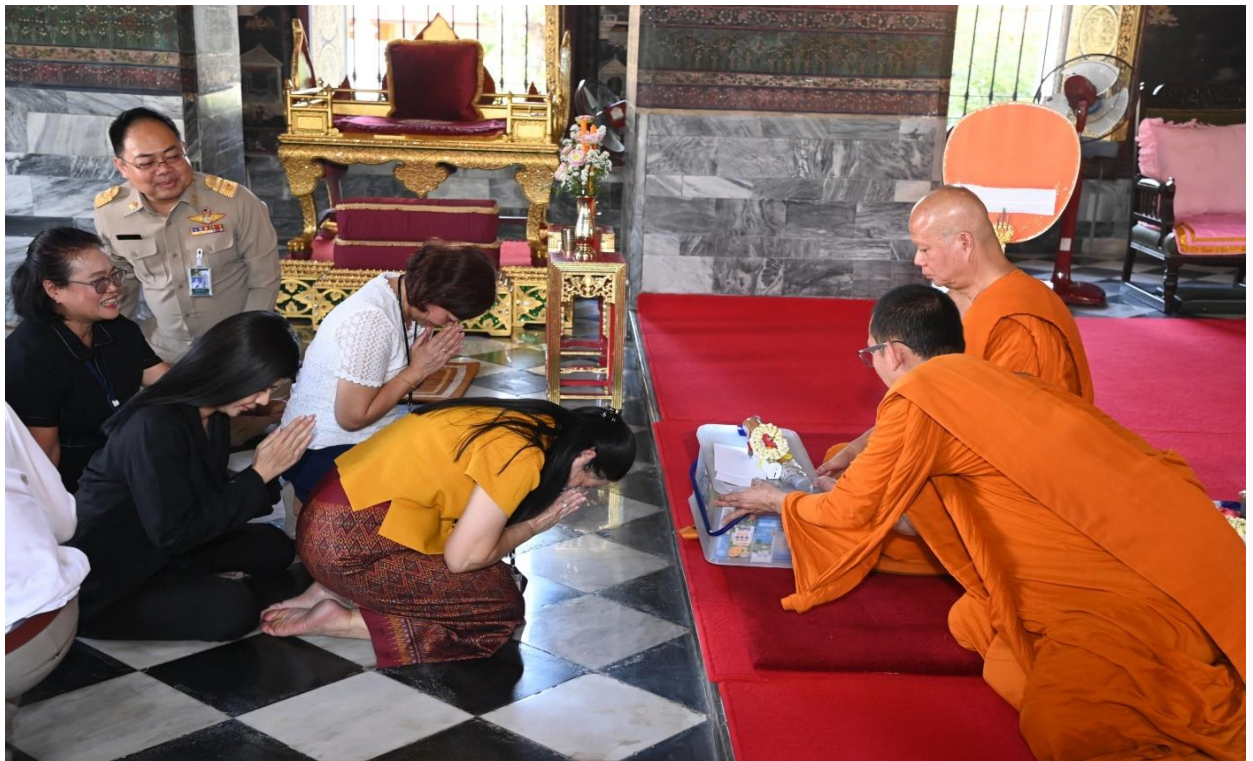


๓) ทำบุญเดือนเกิด เดือนมกราคม ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗



๔) ทำบุญเดือนเกิด เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และทำบุญวันมาฆบูชา เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗





๕) ทำบุญเดือนเกิด ประจำเดือนมีนาคม เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗



๖) ทำบุญเดือนเกิด ประจำเดือนเมษายน เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗



๒. โครงการ SPM Green นำคุณธรรมเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

- กิจกรรม สสธ. รวมใจลดใช้พลังงาน



- กิจกรรม : บริจาคปฏิทินเก่า เพื่อผลิตอักษรเบรลล์

ปฏิทินปีเก่า เราขอแนะ

เพื่อส่งมอบให้
ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด
(ศูนย์ผลิตสื่อเพื่อคนตาบอด)
นำไปผลิตอักษรเบรลล์เป็นสื่อการเรียน
ไว้ให้กับน้อง ๆ นักเรียนผู้พิการทางการมองเห็น



นำมาบริจาคได้ที่
กลุ่มบริหารงานบุคคล สสร.
อาคาร สรน. 5 ชั้น 2
ได้ตั้งแต่วันที่ - 29 กุมภาพันธ์ 2567

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเลขาธิการ
สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี



๓. โครงการประกวด CSR ระดับกอง เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

- กิจกรรมขวดสร้างบุญ





สสน. รวมพลังทำดี ส่งต่อขยะกำพรว้า

เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 72 พรรษา
28 กรกฎาคม 2567



สสน. ได้นำขยะกำพรว้าที่เปิดรับบริจาคตั้งแต่วันที่ 17 เมษายน - 17 พฤษภาคม 2567 ไปส่งต่อ ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) บางกรวย จังหวัดนนทบุรี ซึ่งร่วมกับบริษัท เอ็น 15 เทคโนโลยี จำกัด (N15 TECHNOLOGY) นำขยะกำพรว้าดังกล่าวไปกำจัดโดยวิธีแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงสู่เตาเผาปูนซีเมนต์ที่มีความร้อนสูงในระบบปิด มีการควบคุมและบำบัดมลพิษด้วยขั้นตอนปลอดภัย เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินต่อไป





๔. โครงการ “ตลาดในสวน”/โครงการ “ตลาดปันกัน”

- กิจกรรม “ตลาดในสวน” / กิจกรรม “ตลาดปันกัน”







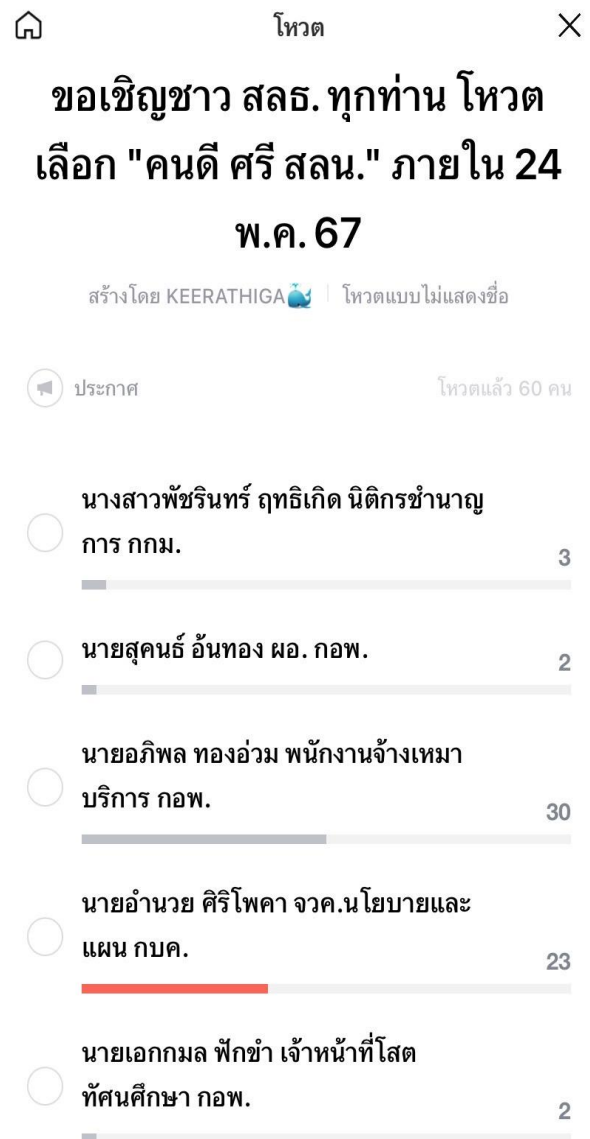
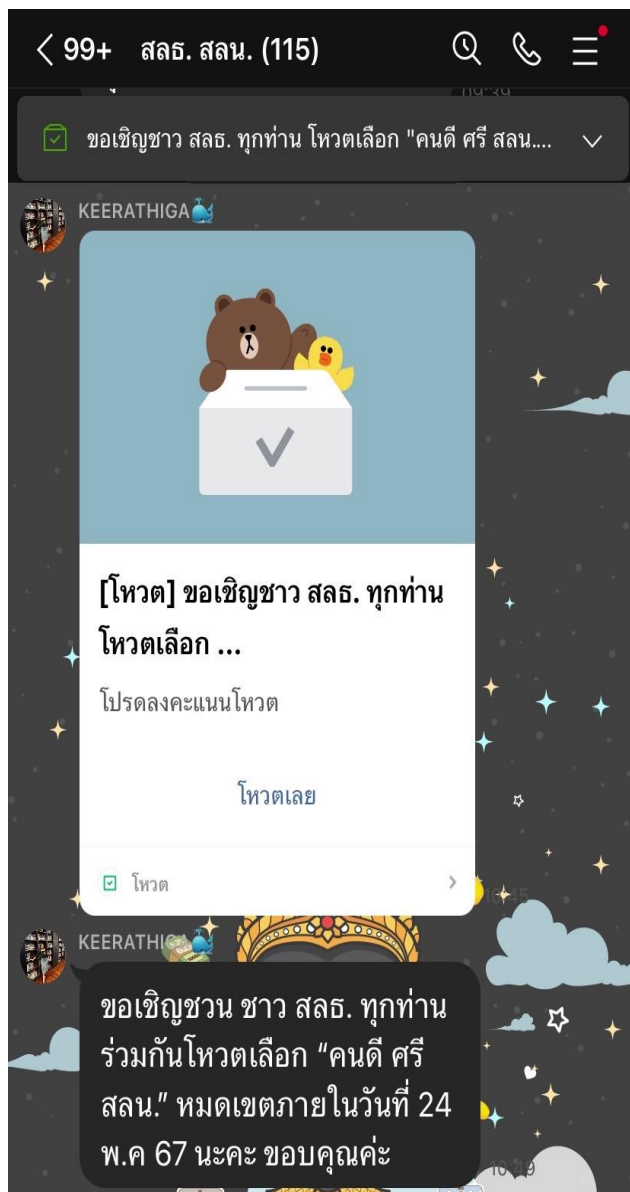
๕. โครงการ “คัดเลือกข้าราชการดีเด่น ของ สสน.”





๖. โครงการ “คนดีศรี สลน.”

- กิจกรรมคัดเลือก “คนดี ศรี สลน.”



๗. โครงการส่งเสริมคุณธรรมของเครือข่ายคนดีศรี สลน.

กำหนดการ
โครงการส่งเสริมคุณธรรมของเครือข่ายคนดี ศรี สลน.
วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗
เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ วัดเบญจมบพิตรดุสิตวนารามราชวรวิหาร กรุงเทพมหานคร

เวลา ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน ณ SPM hall ชั้น ๑ อาคาร สลน. ๑ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
เวลา ๐๙.๐๐ น. ออกเดินทางไปวัดเบญจมบพิตรฯ
เวลา ๐๙.๑๕ น. คนดี ศรี สลน. พร้อมกันบริเวณพิธี
เวลา ๐๙.๓๐ น. - ประธานในพิธีเดินทางมาถึง
- ประธานในพิธีจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
- ศาสนพิธีกรกล่าวคำอาราธนาศีล
- พระสงฆ์ให้ศีล
- การปาฐกถาธรรม เรื่อง “.....”
- ประธานในพิธีถวายไทยธรรมแด่พระสงฆ์
- กรวดน้ำรับพร
- บันทึกภาพร่วมกัน
- เสร็จกิจกรรม
เวลา ๑๑.๐๐ น. กิจกรรมระดมสมองกลุ่มคนดีศรี สลน. ในการนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการ
ดำรงชีวิต และการปฏิบัติงาน
เวลา ๑๒.๐๐ น. เดินทางกลับทำเนียบรัฐบาล

หมายเหตุ - กำหนดการนี้สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม
- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมแต่งกายด้วยชุดสุภาพหรือผ้าไทย (สุภาพสตรีสวมกระโปรงยาวคลุมเข่า/
กางเกงขายาว)

๘. โครงการส่งเสริมให้นักศึกษาฝึกงานเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะของ สลน.

๑) กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗



๒) กิจกรรมทำบุญวันมาฆบูชา



๓) กิจกรรมกีฬาภายใน สลน. ประจำปี ๒๕๖๖



๔) กิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่



๙. โครงการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสน.



๑๐. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

- กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน สลธ. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น



ประกาศเจตนารมณ์ สำนักงานเลขาธิการ สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

สำนักงานเลขาธิการ มีภารกิจหลักและหน้าที่เกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไปและงานสารบรรณ งานบริหารทรัพยากรบุคคล งานแผนงานและงบประมาณ งานการเงินและการบัญชี งานพัสดุ และงานกฎหมาย ของสำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี รวมถึงราชการทั่วไปและราชการอื่นที่มีได้แยกให้เป็นหน้าที่ของกองหรือ ส่วนราชการใดโดยเฉพาะ

ในนามบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม โดยจะยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เพื่อให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีส่วนร่วม รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ เกิดการพัฒนานำไปสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรม และเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้

พอเพียง ดำเนินชีวิตโดยน้อมนำ “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นหลักในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล มีความพอประมาณ และสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทัน การเปลี่ยนแปลง

วินัย ยึดมั่นในคุณธรรมและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน มีวินัยต่อตนเอง ต่อองค์กร และผู้อื่น ปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณของการเป็นข้าราชการ เคารพต่อกฎหมาย

สุจริต ปฏิบัติราชการและประพฤติตนด้วยความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

จิตอาสา รับผิดชอบต่อสังคม มีจิตสาธารณะ เสียสละ ช่วยเหลือผู้อื่น ทำประโยชน์ต่อราชการ สังคม และประเทศชาติ

กตัญญู จะสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูด้วยการกระทำหรือความจริงใจบนหลักพื้นฐาน ของความถูกต้องดีงาม

ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการ สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี จะเป็นแบบอย่างของความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ตามเป้าหมายคุณธรรมที่ประกาศไว้ ตลอดจนจะดำเนินการขับเคลื่อนและส่งเสริม หน่วยงานให้มีการพัฒนาและดำรงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน ณ สำนักงานเลขาธิการ สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวมาลิณี แช่เอา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ

- กิจกรรมการกำหนดเป้าหมายจาก “เป้าหมายที่ยากแก่” และ“ความดีที่ยากทำ”

๑) พอเพียง

- การลดปริมาณการใช้วัสดุสำนักงาน/กระดาษ



- การสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ





Hung Malinee



ผู้ควบคุม 2 เม.ย. • 👤



อุทาหรณ์จากคดีปกครอง

29 มี.ค. • 🌐

รวมเล่มอินโฟกราฟิกส์ "หลักปฏิบัติราชการที่ดี จากอุทาหรณ์คดีปกครอง" (เล่มที่ 2) <https://www.admincourt.go.th/admincourt/u...> ดูเพิ่มเติม



- การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา มีวินัย และ
ป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๔๓๒๗, ๔๖๖๒

ที่ สธธ. (กบค.) ๐๓๑๙ / ๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ของ สธธ.

เรียน เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๑. ประเด็น

เสนอเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ของ สธธ.

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สธธ. ได้มีคำสั่งที่ ๑๓๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๒ คน ได้แก่ (เอกสาร ๑)

ชื่อ-สกุล/สังกัด/ตำแหน่ง	วันที่เริ่ม ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	วันที่ครบ ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	การพัฒนา		
			ปฐมนิเทศ	สัมมนา ร่วมกัน	E-Learning
๑. นายชยางกูร แดงฟู นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กสร.	๓ ส.ค. ๖๖	๒ ก.พ. ๖๗	-	✓	✓
๒. นางสาวกัญญารัตน์ ไชยวัต นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สธธ.	๓ ส.ค. ๖๖	๒ ก.พ. ๖๗	-	✓	✓

๒.๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี โดยให้ดำเนินการในกระบวนการ ดังต่อไปนี้ (เอกสาร ๒)

(๑) การปฐมนิเทศ เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร และวัฒนธรรมของส่วนราชการ รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๒) การเรียนรู้ด้วยตนเอง เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) การอบรมสัมมนาร่วมกัน เพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินการพัฒนาตามวรรคหนึ่ง และการประเมินผลการพัฒนาให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และให้ส่วนราชการนำผลการพัฒนาตามวรรคหนึ่งไปใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย

๒.๓ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๑๓.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงแนวทางการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้ส่วนราชการใช้แนวทางที่ปรับปรุงใหม่นี้ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่บรรจุเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยกำหนดวิธีการดำเนินการในกระบวนการปฐมนิเทศ ดังนี้ (เอกสาร ๓)

/๑) ให้ส่วนราชการ ...

๑) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ดำเนินการปฐมนิเทศให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกคน และควรดำเนินการจัดให้มีการปฐมนิเทศก่อนที่จะดำเนินการพัฒนาในกระบวนการอื่น

๒) ให้หัวหน้าส่วนราชการในส่วนกลาง และผู้บริหารระดับอำนวยการขึ้นไปในส่วนภูมิภาคเป็นผู้ถ่ายทอดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทราบถึงภารกิจความรับผิดชอบของส่วนราชการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ คุณค่าของภารกิจที่มีต่อประชาชน สังคม ประเทศชาติ ตลอดจนความคาดหวังของส่วนราชการที่มีต่อข้าราชการ นโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล โอกาสในการพัฒนา ฝึกอบรม ดูงาน โอกาสความก้าวหน้าในอาชีพของส่วนราชการ ซึ่งอาจรวมถึงการนำข้าราชการเยี่ยมชมในส่วนต่าง ๆ ขององค์กรด้วย

ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการไม่สามารถดำเนินการได้ อาจมอบหมายรองหัวหน้าส่วนราชการ ดำเนินการปฐมนิเทศแทนได้

๓) มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมทางกายภาพของการทำงาน สิ่งเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน กฎเกณฑ์ของหน่วยงาน ตลอดจนสวัสดิการต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๔) มีกิจกรรมหรือการแนะนำให้ได้รู้จักเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนแนะนำการปฏิบัติตนให้เหมาะสมในเรื่องต่าง ๆ ที่เห็นว่าจำเป็น

๕) หลังจบการปฐมนิเทศ ต้องจัดให้มีการประเมินผลเพื่อรับทราบระดับความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ ผู้บริหารและโครงสร้างองค์กรของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการว่ามีมากน้อยเพียงใด

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ เนื่องจากข้าราชการทั้ง ๒ ราย จะครบเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อให้ข้าราชการได้รับการพัฒนาในกระบวนการที่ ๑ การปฐมนิเทศ และนำผลการพัฒนา มาเป็นข้อมูลประกอบการประเมินของคณะกรรมการฯ ตามที่ กฎ ก.พ. กำหนด สลธ. จึงได้กำหนดจัดการปฐมนิเทศให้กับข้าราชการบรรจุใหม่ทั้ง ๒ ราย ในรูปแบบน้องใหม่สัญญา ในวันอังคารที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สลน. โดยไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ซึ่งเนื้อหาการปฐมนิเทศประกอบด้วย (รายละเอียดดังเอกสารแนบ)

- การถ่ายทอดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ โครงสร้างและบทบาทหน้าที่ นโยบายการบริหารงาน ค่านิยม และวัฒนธรรมของ สลน.

- ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา การเบิกค่าใช้จ่ายในราชการ สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ที่ควรรู้

- การป้องกันปราบปรามการทุจริต และคุณธรรม จริยธรรม หลักเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตอาสา

- วินัยที่ข้าราชการควรรู้ และกรณีศึกษา

๓.๒ คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สลน. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ ได้มีมติจัดสรรงบประมาณสำหรับโครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของ สลน. จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท และ สลธ. มีแผนจะจัดโครงการปฐมนิเทศและอบรมสัมมนาพร้อมกัน ภายใต้หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างใหม่ ของ สลน. และบุคลากรที่ปฏิบัติงานใน สลน. มาแล้ว ๓ – ๕ ปี โดยใช้งบประมาณภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรร โดยกำหนดจัดประมาณเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗

/๔. ข้อเสนอ ...

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้ข้าราชการได้รับการพัฒนาในกระบวนการที่ ๑ การปฐมนิเทศ ครอบคลุมกระบวนการ
ที่ กฎ ก.พ. กำหนดในข้อ ๒.๒ เห็นควรอนุมัติให้ นายขยงกูร แดงฟู และ นางสาวกัญญารัตน์ ไชยวัต เข้ารับ
การปฐมนิเทศ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติในข้อ ๔

(นางสาวมาลินี แซ่เอา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ

๓๓

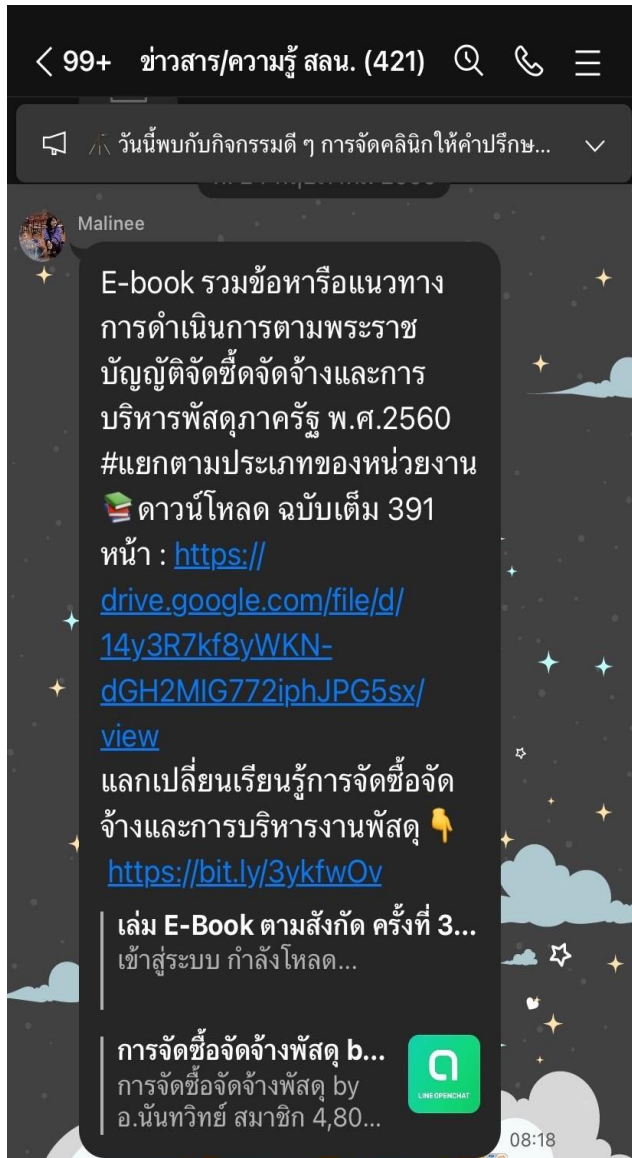
(นางนันทา ทิพย์บุรณะ สุวธรรม)

รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร
ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๒๙/๑/๖๗



๓) สุจริต

- เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ



๔) จิตอาสา

- การบริจาคสิ่งของ/ทรัพย์สินเพื่อช่วยเหลือสังคม

(๑) ร่วมทำบุญถวายสิ่งของเครื่องอุปโภค บริโภค และปัจจัย เพื่อนำไปช่วยเหลือดูแลผู้ป่วย ผู้ด้อยโอกาส เด็กกำพร้า ในกิจกรรม "ทำบุญกับวัดพระบาทน้ำพุ" เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖



(๒) ร่วมบริจาคสิ่งของเครื่องใช้และเงินบริจาคให้ชมรมกัลยาณธรรม สสน. เพื่อนำไปมอบให้โรงพยาบาลสงฆ์ กรุงเทพมหานคร สำหรับการดูแลรักษาพระภิกษุ-สามเณรอาพาธในโรงพยาบาล



๕) กตัญญู

- กิจกรรมเทิดพระเกียรติ/การลงนามถวายพระพร

(๑) บุคลากร สลธ. ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตภาวนา เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสห้วงเดือนวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ และวันคล้ายวันประสูติ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ วัดโตนด อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี





(๒) บุคลากร สลธ. ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตภาวนา ถวายพระชัยมงคล แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ สมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติ มหาวชิโรตตมางกูร สิริวิบูลยราชกุมาร เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ วัดเบญจมบพิตรดุสิตวนารามราชวรวิหาร กรุงเทพมหานคร



- การถวายพุ่มดอกไม้/พวงมาลาในพิธีถวายราชสักการะเนื่องในโอกาสต่างๆ

(๑) บุคลากร สลธ.ร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายบังคมพระบรมราชานุสาวรีย์ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องใน “วันนวมินทรมหาราช” พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ อุทยานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖



(๒) บุคลากร สลธ.เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ และถวายบังคมพระบรมราชานุสรณ์ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ ๕) เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต ณ พระบรมราชานุสรณ์ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว พระลานพระราชวังดุสิต เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖



(๓) บุคลากร สลธ. ร่วมพิธีวางพานพุ่มและถวายบังคม เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ อุทยานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร



- พิธีทำบุญ/ตักบาตร

บุคลากร สลธ. ร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานสำนักนายกรัฐมนตรี ประจำปี ๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ วัดราชผาติการามวรวิหาร แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร



- กิจกรรมสาธารณประโยชน์

บุคลากร สลธ. ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ และทำความสะอาดบริเวณรอบลานธรรม ณ แปลงเกษตรศูนย์การเรียนรู้ชีววิถีวัดไตนวด ภายใต้กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมเพื่อความสุขของประชาชน โครงการสนับสนุนการดำเนินงานของจิตอาสา เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ วัดไตนวด อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี



๑๒. โครงการส่งเสริมให้นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
และในชีวิตประจำวัน

- กิจกรรมตลาดปันกัน



๑๓. โครงการจัดการและส่งเสริมองค์ความรู้ด้านคุณธรรม (Knowledge Management) ของบุคลากร สลน.

สลธ. จัดให้มีการอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทักษะ ของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน ในรูปแบบออนไลน์บนแพลตฟอร์ม Cariber



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๔๓๒๗, ๔๖๖๒

ที่ สลธ.(กบค.) ๓๓๐๒ /๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติให้บุคลากรเข้ารับการอบรมออนไลน์ หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

เรียน เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๑. ประเด็น

เสนอเพื่อโปรดพิจารณาการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

๒. ข้อเท็จจริง

บริษัท คาริเบอร์ จำกัด เสนอหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทักษะ ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน ในรูปแบบออนไลน์บนแพลตฟอร์ม Cariber ผู้เข้าอบรมสามารถเข้าเรียน ได้ทุกคอร์ส จำนวน ๖๐ คอร์ส รวมทั้งคอร์สที่เพิ่มใหม่ในระหว่างการอบรม โดยไม่จำกัดจำนวนครั้ง ตลอดระยะเวลา ๑ ปี (ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗) และจะได้รับประกาศนียบัตรทุกคอร์สที่เรียนจบ โดยมีค่าลงทะเบียนคนละ ๔,๗๕๐ บาท (เอกสาร ๑)

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ สลธ. พิจารณารายละเอียดหลักสูตรแล้วเห็นว่า มีหัวข้อและเนื้อหาการอบรมที่หลากหลาย ครอบคลุมทั้งการเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตในด้านต่างๆ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นได้ โดยไม่กระทบต่อเวลาปฏิบัติราชการ ประกอบกับคาดว่าจะมีงบประมาณเหลือจากการจัดอบรม/สัมมนา ที่สามารถสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมได้ จึงได้แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานใน สลน. พิจารณาการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม แล้วได้รับแจ้งว่ามีผู้ประสงค์เข้ารับการอบรม รวมจำนวน ๔๖ ราย ดังรายชื่อที่แนบ (เอกสาร ๒)

๓.๒ จากการตรวจสอบงบประมาณ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ พบว่า มีเงินเหลือจ่ายจากการจัดอบรม/สัมมนา โครงการต่างๆ จำนวนประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (เอกสาร ๓) ทั้งนี้ บริษัทฯ ลดค่าลงทะเบียน สำหรับบุคลากร สลน. เหลือคนละ ๔,๐๐๐ บาท

๔. ข้อเสนอ

เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และมีงบประมาณเพียงพอสนับสนุน เห็นควรอนุมัติให้บุคลากร สลน. ทั้ง ๔๖ ราย ตามรายชื่อที่แนบ เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กำหนด และมีสิทธิเบิกค่าลงทะเบียน คนละ ๔,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๘๔,๐๐๐ บาท จากงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ สลธ. จะติดตามการอบรมและรายงานสรุปผลการอบรมเสนอ สลน. ทราบทุก ๓ เดือน จนถึงสิ้นสุดระยะเวลาอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติในข้อ ๔

อนุมัติ
๗๗

(นางสาวมาลินี แซ่เอา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ

(นางนิชา หิรัญบุรณะ สุวธรรม)

รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร

ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๒๖/๙/๖๖

๑๔. โครงการศึกษาดูงานองค์กร/ชุมชนเพื่อส่งเสริมคุณธรรม

สธธ. ร่วมกิจกรรมเยี่ยมชมสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) จังหวัดปทุมธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สธธ. นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖



๑๕. โครงการส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะเพื่อสร้างพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๑) สลธ. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และส่งเสริมการใช้พลังงานของ สลน. หัวข้อ จิตสำนึกและแนวทางการอนุรักษ์พลังงานในอาคาร เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗



๒) สลธ. ส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการ “SPM Green นำคุณธรรมเพื่อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน กิจกรรม : การรีไซเคิลกล่องยูเอชที” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรีไซเคิลบรรจุภัณฑ์ในชีวิตประจำวัน ตระหนักถึงความประหยัดและคุณค่าการใช้ทรัพยากร ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างคุณธรรมผ่านกิจกรรมที่เราทำ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



๓) สลธ. ร่วมกับคณะอนุกรรมการสุขภาพและอนามัยในคณะกรรมการสวัสดิการ สลน. จัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ภายใต้งานหัวข้อ “การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (Cardio Pulmonary Resuscitation: CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (Automated External Defibrillator: AED) ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ จนถึงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖



๑๖. โครงการเสริมสร้างความรู้ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ



- กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารงานพัสดุภาครัฐ



- กิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการใหม่หัวข้อ “การเสริมสร้างความรู้ เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน”



๑๗. โครงการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ ผลสำเร็จแนวปฏิบัติที่ดีด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

<

สำนักงานเลขาธิการ (สธ.)...

Q
≡

👍 ถูกใจ
💬 แสดงความคิดเห็น
📬 ส่ง

Hung Malinee
ผู้ควบคุม 29 ก.พ. • 📍

สำนักงานศาลปกครอง ✓
 3 ต.ค. 2566 • ⚙️

การตัดสินใจในตอนที่ เรื่อง นำครุภัณฑ์เสื่อมสภาพออกจากสำนักงานไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต ผิดถึงชั้นปลดออกจากราชการหรือไม่?... ดูเพิ่มเติม

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด
ที่ พ.อ. 50/2565

VOL.65

นำครุภัณฑ์เสื่อมสภาพออกจากสำนักงานไปใช้
โดยไม่ได้รับอนุญาต
ผิดถึงชั้นปลดออกจากราชการหรือไม่ ?

LINE@ สำนักงานศาลปกครอง
www.admindcourt.go.th

บรรทัดฐาน
การปฏิบัติราชการ
ทางปกครอง



รายงานผลการดำเนินงานและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สลธ.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวสุภาวดี ภูพินนา
โทรศัพท์: ๐๒๒๘๘๔๐๐๐ ต่อ ๔๔๗๒
อีเมล: suphawadee.ppn@thaigov.go.th
สังกัด: สำนักงานเลขาธิการ
โทรสาร: -
Line ID: -

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑๗ โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการทั้งหมด รวมจำนวน ๑๘๔,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๖..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๕..... โครงการ

๒

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ (แนวทางการพัฒนาที่ ๓) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการทำบุญเดือนเกิด/ ทำบุญตามประเพณีวิถีวัฒนธรรม ไทย เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ สลธ. - กิจกรรม : ทำบุญเดือนเกิด	สลธ. ร่วมจัดกิจกรรมทำบุญ เดือนเกิด จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ ๑) เดือนพฤศจิกายน วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒) เดือนธันวาคม วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๓) เดือนมกราคม วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ๔) เดือนกุมภาพันธ์ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๕) เดือนมีนาคม วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ๖) เดือนเมษายน วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗	บุคลากร สลธ. ประพฤติปฏิบัติ ตนโดยยึดหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	สลธ. ร่วมกับ ชมรม กัลยาณ ธรรม	✓	✓	✓ (เสร็จแล้ว)	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ (แนวทางการพัฒนาที่ ๕) ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไข ปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติและ วิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการ SPM Green นำ คุณธรรมเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน - กิจกรรม สลธ. รวมใจ สละใช้พลังงาน - กิจกรรม : บริจาคปฏิทิน เก่าเพื่อผลิตอักษรเบรลล์	สลธ. จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้ สลธ. มีการใช้พลังงานไฟฟ้า และน้ำลดลง เพื่ออนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน สลธ. จัดกิจกรรม “ปฏิทินเก่า เราชนะ” โดยรวบรวมปฏิทิน เก่าจากบุคลากร สลธ. เพื่อ บริจาคให้แก่ศูนย์เทคโนโลยี การศึกษาเพื่อคนตาบอด นำไปผลิตอักษร เบรลล์เป็น สื่อการเรียนการสอนให้กับ นักเรียนผู้พิการทางการมองเห็น	บุคลากร สลธ. มีจิตสำนึก และเห็นคุณค่า ความสำคัญ ของทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม บุคลากร สลธ. มีจิตสำนึก และเห็นคุณค่า ความสำคัญ ของทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน ใน สลธ. กลุ่มบริหาร งานบุคคล	✓	✓	✓ (เสร็จแล้ว)	✓
							✓	✓ (เสร็จแล้ว)	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการประกวด CSR ระดับ กอง เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน - กิจกรรมขอชวนสร้างบุญ - กิจกรรมบริจาคขยะกำพร้า	สลธ. จัดกิจกรรม CSR เพื่อ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้ สลธ. จัดกิจกรรมบริจาคขวดน้ำ พลาสติกที่ไม่ใช้แล้ว มอบให้วัด จากแดง จ.สมุทรปราการ เพื่อ นำไปทำเป็นผ้าไตรจีวรให้เคล เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ สลธ. จัดกิจกรรม “ส่งขยะ กำพร้าไปเป็นพลังงานทดแทน” โดยรับบริจาคขยะกำพร้า เพื่อนำไปบริจาคให้การไฟฟ้า ฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) นำไปแปรรูปให้เป็น พลังงานเชื้อเพลิง ทดแทน การใช้ถ่านหิน ซึ่งจะช่วยลดการ ใช้พลังงานธรรมชาติ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	บุคลากร สลธ. สามารถนำหลัก คุณธรรมมาประยุกต์ใช้ในการ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม บุคลากร สลธ. สามารถนำ หลักคุณธรรมมาประยุกต์ ใช้ในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร งานบุคคล กลุ่ม อำนวยการ และกิจการ พิเศษ	✓	✓ (เสร็จแล้ว)	✓	✓
						✓	✓	✓ (เสร็จแล้ว)	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๓ (แนวทางการพัฒนาที่ ๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๑) โครงการ “ตลาดในสวน” /โครงการ “ตลาดปิ่นกัน” - กิจกรรม “ตลาดในสวน” / กิจกรรม “ตลาดปิ่นกัน”	สธ. จัดกิจกรรม ตลาดในสวน” / กิจกรรม “ตลาดปิ่นกัน” จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ ๑) ตลาดในสวน เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ลานน้ำพุ ทำเนียบรัฐบาล ๒) สธ. แพร่ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ลาน อเนกประสงค์ (SPM Hall) อาคาร สธ. ๑ ชั้น ๑ ๓) SPM Market เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ลาน อเนกประสงค์ (SPM Hall) อาคาร สธ. ๑ ชั้น ๑ ๔) SPM Market วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ลานอเนกประสงค์ (SPM Hall) อาคาร สธ. ๑ ชั้น ๑	บุคลากร สธ. มีโอกาสได้มา พบปะช่วยเหลือแบ่งปันซึ่งกัน และกัน เสริมสร้างความสัมพันธ์ และร่วมทำกิจกรรมคุณธรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ส่งเสริมการหมุนเวียนสิ่งของที่ ใช้แล้วนำกลับมาใช้คุณค่าอีก ครั้ง รวมถึงเป็นส่วนหนึ่งในการ รักษาสิ่งแวดล้อม (BCG)	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน ใน สธ.	✓	✓	✓ (เสร็จแล้ว)	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ (แนวทางการพัฒนาที่ ๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการ “คัดเลือก ข้าราชการดีเด่น ของ สธ.” (๒) โครงการ “คนดี ศรี สธ.” - กิจกรรมคัดเลือก “คนดี ศรี สธ.”	สธ. ได้รับมอบหมายให้เป็น ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการ คัดเลือกข้าราชการดีเด่นของ สธ. เพื่อดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการของ สธ. จำนวน ๒ ราย ที่มีคุณสมบัติ เหมาะสม และได้จัดพิธีมอบ ประกาศนียบัตร และเข็มเชิด ชูเกียรติให้ข้าราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ลานอเนกประสงค์ (SPM Hall) อาคาร สธ. ๑ ทำเนียบรัฐบาล	บุคลากร สธ. ที่ได้รับ คัดเลือก ให้เป็น ข้าราชการดีเด่น ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และ เป็นแบบอย่างครองคน ครองตน ครองงาน ให้กับบุคลากร สธ.	ไม่มีใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร งานบุคคล	✓	✓	✓ (เสร็จแล้ว)	
		สธ. ได้ดำเนินการคัดเลือก “คนดี ศรี สธ.” โดยให้บุคลากร ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการ เสนอชื่อบุคลากรที่สมควร ได้รับการยกย่องให้เป็น “คนดี ศรี สธ.” จำนวน ๒ รายและ เสนอชื่อให้เป็น “คนดี ศรี สธ.” ต่อไป	“คนดี ศรี สธ.” ได้เป็นแบบอย่าง ให้กับบุคลากร สธ. ให้ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ รักษา วินัยของข้าราชการและเสริมสร้าง ขวัญกำลังใจและจิตสำนึกที่ดี โดยยึดมั่นในกฎ ระเบียบและ มีคุณธรรมจริยธรรม	ไม่มีใช้ งบประมาณ	กลุ่ม อำนวยการ และกิจการ พิเศษ			✓ (เสร็จแล้ว)	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๒.๑ (แนวทางการพัฒนาที่ ๒) สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆที่เกี่ยวข้อง (๓) โครงการส่งเสริมคุณธรรมของเครือข่ายคนดี ศรี สลน.	สลอ. ร่วมจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมของเครือข่ายคนดีศรี สลน. โดย คนดี ศรี สลน. ของ สลอ. และบุคลากรในสังกัด ร่วมทำกิจกรรมในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ วัดเบญจมบพิตรดุสิตวนารามราชวรวิหาร กรุงเทพมหานคร	คนดี ศรี สลน. ของ สลอ. ร่วมทำกิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายการทำความดีและการป้องกัน การทุจริตภายใน สลน. และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร สลน. ได้ตระหนักถึงคุณค่าของการทำความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม อำนวยการ และกิจการ พิเศษ			✓	✓
	(๒) โครงการส่งเสริมให้นักศึกษาฝึกงานเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะของ สลน.	สลอ. ส่งเสริมให้นักศึกษาที่มาฝึกงานที่ สลอ. ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะ ของ สลน. จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ ๒) กิจกรรมวันมาฆบูชา ๓) กิจกรรมกีฬาสีภายใน สลน. ประจำปี ๒๕๖๖	นักศึกษาที่มาฝึกงานที่ สลอ. ได้มีจิตสาธารณะ เพื่อสร้างประโยชน์ และคุณค่าให้กับสังคมในระหว่างฝึกปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร งานบุคคล	✓	✓ (เสร็จแล้ว)		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๒.๒ (แนวทางการพัฒนาที่ ๔) เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของ “คนดี ศรี สลน.” ในหัวข้อ “เสวนากับคนดีศรี สลน. เพื่อเสริมสร้างพลังแห่งความดีในการทำงาน”	สลอ. ร่วมจัดกิจกรรมเพื่อให้ “คนดี ศรี สลน.” ของ สลอ. ได้พูดคุยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง (ยังไม่ได้ดำเนินการ)	บุคลากร สลอ. มีบุคคลที่เป็นต้นแบบในการทำความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม อำนวยการ และกิจการ พิเศษ			✓	✓
	๒.๓ (แนวทางการพัฒนาที่ ๓) พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สลน.	สลอ. ร่วมจัดโครงการยกระดับ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และส่งเสริมการงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ	บุคลากร สลอ. มีความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มแผนงาน และ งบประมาณ		✓ (เสร็จแล้ว)		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้ (๒.๑) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน สลธ. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	หน้าทีของ สลธ. และส่งผู้แทนเข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าวระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระยะเวลา ๒ วัน ณ ห้องอเนกประสงค์ (SPM HALL) อาคาร สลธ. ๑ ทำเนียบรัฐบาล สลธ. มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน สลธ. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ โดยผู้บริหารและบุคลากร สลธ. ได้ลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	สลธ. มีประกาศเจตนารมณ์ฯ ตามหลักคุณธรรมเป็นลายลักษณ์อักษร โดยผู้บริหารและบุคลากรลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานใน สลธ.	✓	✓ (เสร็จแล้ว)		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒.๒) กิจกรรมการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้ ๑) ทอเพียง - การลดปริมาณการใช้วัสดุสำนักงาน/กระดาษ ๒) วินัย - การสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการวินัยข้าราชการ	สลธ. มีการจัดกิจกรรมจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” จำนวน ๑๐ กิจกรรม และดำเนินการสำเร็จ ๙ กิจกรรม ๑ กิจกรรมดำเนินการแล้ว ๒ กิจกรรมดำเนินการแล้ว	บุคลากรของ สลธ. มีการจัดกิจกรรมจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ๑๐ กิจกรรม และมีผลการดำเนินงาน ดังนี้ สลธ. มีการรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดช่วยกันลดการใช้กระดาษ วัสดุสำนักงานต่างๆ เช่น กระดาษ หมึกสี เป็นต้น และให้มีการนำมาใช้ซ้ำเพื่อใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด สลธ. มีการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการและการปฏิบัติราชการที่ดีให้กับบุคลากร สลธ. ทุกคน ผ่านสื่อออนไลน์ เช่น Facebook , Line ของ สลธ.	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานใน สลธ. กลุ่มกฎหมาย	✓ ✓	✓ ✓	✓ (เสร็จแล้ว) ✓ (เสร็จแล้ว)	✓ ✓

๑๑

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย	ดำเนินการแล้ว	สธ. ได้ดำเนินการตามแนวทางที่หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในกรณีอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มกฎหมาย	✓	✓ (เสร็จแล้ว)	✓	✓
	๓) สุจริต - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความสำเร็จและความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ	๑ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว	สธ. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ ผ่านช่องทาง Line “ข่าวสาร/ความรู้ สธน.”	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารงานพัสดุ	✓	✓ (เสร็จแล้ว)	✓	✓
	๔) จิตอาสา - กิจกรรมטיפัสสุข	๒ กิจกรรม ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยความสะดวกและกิจการพิเศษ	✓	✓	✓	✓

๑๒

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- การบริจาคสิ่งของ/ทรัพย์สินเพื่อช่วยเหลือสังคม	ดำเนินการแล้ว	สธ. ได้บริจาคสิ่งของและทรัพย์สินเพื่อช่วยเหลือสังคม ดังนี้ ๑) ร่วมทำบุญถวายสิ่งของเครื่องอุปโภค บริโภค และปัจจัย เพื่อนำไปช่วยเหลือดูแลผู้ป่วย ผู้ด้อยโอกาส เด็กกำพร้า ในกิจกรรม “ทำบุญกับวัดพระบาทน้ำพุ” เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันวสันตวิษุวัต ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ศักดิ์สันติโมคคัลลาน์ ๒) ร่วมบริจาคสิ่งของเครื่องใช้และเงินบริจาคให้ชมรมกัลยาณธรรม สธน. เพื่อนำไปมอบให้โรงพยาบาลสงฆ์ กรุงเทพมหานคร สำหรับการดูแลรักษาพระภิกษุ-สามเณรอพาอในโรงพยาบาล เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยความสะดวกและกิจการพิเศษ	✓ (เสร็จแล้ว)	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๕) กติบัญญัติ - กิจกรรมเทิดพระเกียรติ / การลงนามถวายพระพร	๕ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว	บุคลากร สสอ. เข้าร่วมกิจกรรมดังนี้ ๑) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตภาวนาเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสห้วงเดือนวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ วัดโตนด อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ๒) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตภาวนา ถวายพระชัยมงคลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติสมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติ มหาวชิโรตตมางกูร สิริวิบูลยราชกุมาร เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ วัดเบญจมบพิตรดุสิตวนารามราชวรวิหาร กรุงเทพมหานคร	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม อำนวยการ และกิจการพิเศษ	✓	✓	✓ (เสร็จแล้ว)	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- ถวายพุ่มดอกไม้/พวงมาลาในพิธีถวายราชสักการะเนื่องในโอกาสต่างๆ	ดำเนินการแล้ว	บุคลากร สสอ. เข้าร่วมกิจกรรมดังนี้ ๑) เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลา ถวายบังคมพระบรมราชานุสาวรีย์ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องใน “วันนวมินทรมหาราช” พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ อุทยานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒) เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ และ ถวายบังคมพระบรมราชานุสรณ์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ ๕) เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ พระบรมราชานุสรณ์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว พระลานพระราชวังดุสิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม อำนวยการ และกิจการพิเศษ	✓	✓	✓ (เสร็จแล้ว)	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- พิธีทำบุญตักบาตร	ดำเนินการแล้ว	บุคลากร สลธ. เข้าร่วมกิจกรรมดังนี้ ๑) ร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานสำนักนายกรัฐมนตรี ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ วัดราชผาติการามวรวิหาร แขวงวรขิงพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๒) ร่วมงานทำบุญวันสงกรานต์ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ลานอเนกประสงค์ (SPM Hall) อาคาร สสน. ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการและกิจการพิเศษ	✓	✓	✓ (เสร็จแล้ว)	✓
	- กิจกรรมสาธารณประโยชน์	ดำเนินการแล้ว	บุคลากร สลธ. ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์ พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ และทำความสะอาดบริเวณรอบลานธรรม ภายใต้กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมเพื่อความสุขของประชาชน โครงการสนับสนุนการดำเนินงานจัดอาสา เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ วัดโตนด อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการและกิจการพิเศษ	✓ (เสร็จแล้ว)	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) โครงการส่งเสริมให้น้ำหลักธรรมภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและใช้ชีวิตประจำวัน - กิจกรรมตลาดปันกัน	สลธ. จัดตลาดในรูปแบบตลาดมือสอง จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ ๑) ตลาดในสวน เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ลานน้ำพุทำเนียบรัฐบาล ๒) สลธ. แพร่ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ลานอเนกประสงค์ (SPM Hall) อาคาร สสน. ๑ ชั้น ๑ ๓) SPM Market เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ลานอเนกประสงค์ (SPM Hall) อาคาร สสน. ๑ ชั้น ๑ ๔) SPM Market วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ลานอเนกประสงค์ (SPM Hall) อาคาร สสน. ๑ ชั้น ๑	บุคลากร สสน. แบ่งปันส่งต่อสิ่งของที่ไม่ได้ใช้ให้เกิดประโยชน์ ลดรายจ่าย และสร้างรายได้ และสามารถดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง รู้จักคุณค่าของสิ่งของ และใช้ให้เกิดประโยชน์ และคุ้มค่ามากที่สุด ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานใน สลธ.	✓	✓	✓ (เสร็จแล้ว)	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนาทักษะชีวิตจาก การส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ (แนวทางการพัฒนาที่ ๒) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน (๑) โครงการจัดการและ ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านคุณธรรม (Knowledge Management) ของบุคลากร สสน.	สสธ. จัดให้มีโครงการอบรม หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาทักษะ ของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพในการ ทำงานในรูปแบบออนไลน์บน แพลตฟอร์ม Cariber จำนวน ๑ โครงการ โดยมีระยะเวลา ฝึกอบรมตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม รวม จำนวน ๔๖ ราย	บุคลากร สสน. ได้รับการ เสริมสร้างความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ แนวคิด คุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนา คุณภาพชีวิตในด้านต่างๆ ซึ่ง เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา ตนเองของบุคลากรและนำมา ปรับใช้ในการทำงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้นได้	๑๘๔,๐๐๐	กลุ่มบริหาร งานบุคคล	✓	✓	✓ (ยังไม่เสร็จ)	✓
	(๒) โครงการศึกษาดูงาน องค์กร/ชุมชนเพื่อส่งเสริมคุณธรรม	สสธ. ร่วมกิจกรรมเยี่ยมชม สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตร เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) จังหวัดปทุมธานี ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	บุคลากร สสธ. สามารถนำ หลักธรรมาภิบาลและปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร งานบุคคล	✓ (เสร็จแล้ว)			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) โครงการส่งเสริม จิตสำนึกสาธารณะเพื่อสร้าง พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	สสธ. ร่วมจัดหรือส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม จิตสำนึกสาธารณะเพื่อสร้าง พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และ ส่งเสริมคุณธรรมจำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้ ๑) โครงการฝึกอบรมเพื่อ เพิ่มพูนความรู้และส่งเสริม การใช้พลังงานของ สสน. หัวข้อ จิตสำนึกและแนว ทางการอนุรักษ์พลังงานใน อาคาร เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๔๔๐๑ อาคาร สสน.๑ ทำเนียบรัฐบาล ๒) โครงการ “SPM Green นำคุณธรรมเพื่ออนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน กิจกรรม : การรีไซเคิลกล่อง ยูเอชที” เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้อง ประชุม ๔๔๐๔ อาคาร สสน. ๑ และผ่านระบบออนไลน์	บุคลากร สสธ. ได้รับการ ส่งเสริมให้มีจิตสำนึกสาธารณะ เพื่อช่วยเหลือผู้อื่นและสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร งานบุคคล	✓	✓	✓ (เสร็จแล้ว)	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ภายใต้หัวข้อ “การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (AED) ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ จนถึงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องเอนกประสงค์ อาคาร สสน. ๓ ชั้น ๓ (อาคารโรยิม) ทำเนียบรัฐบาล (๔) โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม - กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ - กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารงานพัสดุภาครัฐ - กิจกรรมปลูกฝังทัศนคติข้าราชการและพนักงานราชการใหม่หัวข้อ “การเสริมสร้างความรู้ เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน”	๓) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ภายใต้หัวข้อ “การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (AED) ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ จนถึงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องเอนกประสงค์ อาคาร สสน. ๓ ชั้น ๓ (อาคารโรยิม) ทำเนียบรัฐบาล สสธ. จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ การจัดซื้อจัดจ้างและด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แกข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๓ กิจกรรม	สสธ. จัดกิจกรรมปฐมมณฑล ข้าราชการบรรจุใหม่ ให้แกข้าราชการที่บรรจุใหม่ จำนวน ๒ ราย โดยมีบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ การปฏิบัติตนในการรับราชการ การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารงานพัสดุภาครัฐ การเงิน การเบิกจ่าย การบริหารทรัพยากรบุคคล และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ และ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน รวมทั้งสร้างความตระหนักรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มกฎหมาย กลุ่มบริหารงานพัสดุ กลุ่มบริหารงานบุคคล		✓ (เสร็จแล้ว)	✓ (เสร็จแล้ว)	✓ (เสร็จแล้ว)

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) โครงการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ ผลสำเร็จแนวปฏิบัติที่ดีด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	สสธ. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักปฏิบัติที่ดีด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สสธ. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักปฏิบัติที่ดีด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านช่องทางออนไลน์ต่างๆ เช่น Facebook Line ของ สสธ.	ตามประกาศสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดจริยธรรมของ สสน. ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ข้อปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos) และไม่ควรกระทำ (Don'ts) รวมถึงการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และการ ดำเนินชีวิตประจำวัน เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ บุคลากร สสธ. ได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยความสะดวกและกิจการพิเศษ	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-..... คน	-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	-..... แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	 แห่ง คน	 แห่ง คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-	 ระบบ
๕. ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน		
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๒ -	 ๑๒..... แห่ง-..... คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
โครงการที่ ๒ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
โครงการที่ ๓ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระสำคัญ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com

