



ประกาศสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เป็นส่วนราชการที่ทำหน้าที่เป็นฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวกของนายกรัฐมนตรี มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการด้านการเมือง ด้านวิชาการ ด้านเลขานุการ ตลอดจนเป็นศูนย์ประสานการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรสมรรถนะสูง เพื่อขับเคลื่อนการบริหารราชการของนายกรัฐมนตรีให้บรรลุผล โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง” ดังนั้น เพื่อให้ทรัพยากรบุคคลของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ มีขีดความสามารถ (Competence) ที่สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบันและรองรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในอนาคต มีความมุ่งมั่นทุ่มเทในการปฏิบัติงานและผูกพันต่อองค์กร (Commitment and Engagement) สามารถสร้างสรรค์และผลักดันให้เกิดผลงานที่เป็นรูปธรรม (Contribution) จึงมีนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายสำคัญของรัฐบาล รวมทั้งช่วยขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า โดยบุคลากรสามารถปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี ตามเจตนารมณ์ของกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และหลักธรรมาภิบาลตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. พัฒนาระบบการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance System) และมีประสิทธิภาพ การตัดสินใจด้านทรัพยากรบุคคล ตั้งอยู่บนข้อมูลเชิงประจักษ์ ความเป็นธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้เป็น “คนดี” “คนเก่ง” และ “คนที่สมบูรณ์” โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการหลัก ดังนี้

๒.๑ วางแผนและบริหารอัตรากำลัง ทั้งในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ ให้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงภารกิจและการพัฒนาองค์กรในอนาคต

๒.๒ ดึงดูดกำลังคนคุณภาพและคนรุ่นใหม่ที่มีความหลากหลาย (Talent Diversity) เข้าร่วมปฏิบัติราชการในฐานะองค์กรซึ่งมีภาพลักษณ์การบริหารจัดการที่ดี และเป็นที่หมายปองของผู้สมัครงาน (Employer of Choice) เพื่อเป็นพลังสำคัญในการพลิกโฉม (Transformation) เพื่อปรับบทบาทสู่การเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีผลสัมฤทธิ์สูง

๒.๓ สรรหาและแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทุกระดับ โดยยึดความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ คุณลักษณะและพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับความต้องการของตำแหน่ง และประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ ด้วยกระบวนการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นเลิศสำหรับการปฏิบัติภารกิจในศูนย์กลางการบริหารราชการแผ่นดินของประเทศ โดยยึดมั่นในค่านิยม SPM - “ร่วมแรงร่วมใจ (Synergy) มีอาชีพ (Professional) มีคุณธรรม-จริยธรรม (Moral)” สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ก้าวทันเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมทั้งมีความยืดหยุ่น พร้อมปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

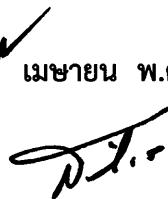
๒.๕ รักษาบุคลากรคุณภาพ ซึ่งเป็นผู้ที่มีความผูกพัน มุ่งมั่น ทุ่่มเท และพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ให้อยู่กับองค์กร โดยส่งเสริมสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพตามผลงานและความสามารถ มีระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลที่จูงใจและเป็นธรรม ตลอดจนมีโอกาสดำเนินการพัฒนาอย่างทั่วถึง

๒.๖ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับการทำงาน โดยพัฒนาระบบนิเวศขององค์กร (Ecosystem) ทั้งสภาพแวดล้อมทางกายภาพ สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ รวมทั้งบรรยากาศและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกัน เพื่อให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ มีความสุข และมีประสบการณ์ที่ดีในการปฏิบัติงาน (Employee Experience)

๓. พัฒนาขีดความสามารถของผู้บังคับบัญชาตามสายงานทุกระดับให้เป็นผู้นำด้านการดูแลบุคลากร (People Champion) และมีความพร้อมรับผิดชอบในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล (HR Accountability) รวมทั้งปรับบทบาทของหน่วยงานด้านทรัพยากรบุคคลให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นหุ้นส่วนเชิงยุทธศาสตร์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Strategic Partner) กับผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ โดยเน้นกลไกการสื่อสารอย่างทั่วถึงและเปิดกว้างและให้ความสำคัญกับความเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากรทุกคน (Voice of Employee)

๔. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตลอดจนบุคลากรทุกคนของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีบทบาทและหน้าที่ในการแปลงนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ประกาศนี้ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ ต้องยึดถือและดำเนินการตามกรอบกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมทั้งต้องคำนึงถึงสถานการณ์ของทางราชการ และข้อจำกัดด้านทรัพยากรสำหรับการดำเนินการด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายดิศต โหตระกิตย์)

เลขาธิการนายกรัฐมนตรี