



ประกาศคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

เพื่อให้การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ประกาศ อ.ก.พ. สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ และวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. องค์ประกอบของผลงานที่จะนำมาประเมินจะต้องอยู่ในเงื่อนไข

- ๑.๑ ให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกส่งผลงานประเมินตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล
- ๑.๒ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ สำหรับกรณีการย้าย การโอน หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการในระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม จะต้องเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งที่จะประเมิน
- ๑.๓ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
- ๑.๔ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วยว่าผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้จัดทำผลงานในสัดส่วนร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป สำหรับระดับชำนาญการ และสัดส่วนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป สำหรับระดับชำนาญการพิเศษ

- ๑.๕ ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ ทั้งนี้ รวมถึงการย้าย การโอน หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการในระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิมด้วย
- ๑.๖ ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และให้ผู้บังคับบัญชาติดตามผล ภายหลังการแต่งตั้งด้วย
- ๑.๗ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิด เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง ทั้งนี้ การเสนอหัวข้อของ การพัฒนางานต้องคำนึงถึงความเป็นไปได้ของการปฏิบัติงานด้วย

๒. ลักษณะของผลงาน

๒.๑ นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ

๑) ขอบเขตของผลงาน

เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต ที่เป็นการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๒) คุณภาพของผลงาน

มีคุณภาพของผลงานดีมาก

๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ

๔) ประโยชน์ของผลงาน

เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือในงานวิชาชีพในระดับสูงมาก หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมาก

๕) ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์

มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกอง หรือระดับกรม หรือวงการวิชาการ หรือวิชาชีพด้านนั้น ๆ

๒.๒ นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ

๑) ขอบเขตของผลงาน

เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต ที่เป็นการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๒) คุณภาพของผลงาน

มีคุณภาพของผลงานดี

๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมาก จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ

๔) ประโยชน์ของผลงาน

เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือในงานวิชาชีพในระดับสูง หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูง

๕) ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์

มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมาก เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือวงการวิชาการ หรือวิชาชีพด้านนั้น ๆ

๓. ระยะเวลาในการจัดส่งผลงานที่ส่งประเมิน

ผู้ขอรับการประเมินจะต้องจัดส่งผลงานภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันพ้นกำหนดการทักท้วงผลงานหรือผลการคัดเลือก และกรณีคาดว่าจะจัดส่งผลงานไม่ทันกำหนดดังกล่าว จะต้องแจ้งเหตุผลให้ประธานคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษทราบก่อนถึงวันครบกำหนดส่งผลงาน ไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ เพื่อพิจารณาขยายระยะเวลาในการจัดส่งผลงานได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละ ๑๕ วัน นับแต่วันครบกำหนด

๔. องค์ประกอบในการพิจารณาผลงาน

๔.๑ คุณภาพของผลงาน และระดับความยากง่ายในการปฏิบัติงานหรือการผลิตผลงาน

(คะแนนเต็ม ๗๕ คะแนน) โดยพิจารณาจาก :

- ๑) ระดับความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และความมีอิสระในการแก้ไขปัญหา หรือตัดสินใจในการปฏิบัติงาน
- ๒) ความถูกต้องตามเทคนิค วิธีการ ถูกหลักวิชา หลักการหรือตามข้อกำหนดมาตรฐานของวิชาการด้านนั้น ๆ
- ๓) การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดตามโครงการ หรือแผนงานซึ่งเสริมยุทธศาสตร์ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
- ๔) เป็นการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการนำวิชาการด้านนั้น ๆ มาประยุกต์ เพื่อให้เกิดการพัฒนา หรือเพื่อการป้องกันหรือการแก้ไขปัญหา
- ๕) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน
- ๖) ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่ง

๔.๒ ประโยชน์ของผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) โดยพิจารณาจาก :

- ๑) การนำไปใช้ประโยชน์ได้โดยตรง
- ๒) การนำไปประยุกต์ใช้
- ๓) การนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหา
- ๔) เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการเฉพาะด้าน

๔.๓ พื้นฐานและประสบการณ์ของบุคคล (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก :

- ๑) ประวัติการศึกษา การฝึกอบรม ดูงาน หรือการเข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- ๒) ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การเป็นหัวหน้าโครงการ เป็นกรรมการ ที่ปรึกษา หรือคณะทำงาน รวมทั้ง การได้รับยกย่อง หรือได้รับรางวัล สำหรับผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานด้านนั้น ๆ

๕. รูปแบบการนำเสนอผลงานและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

รูปแบบการนำเสนอผลงานและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๕.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ให้สรุปสาระสำคัญของผลงาน ขั้นตอนที่ได้ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือแนวคิดทางวิชาการ หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติ หรือของหน่วยงาน หรือเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้แนบสรุปรายละเอียดผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ทำผลงานด้วย

๕.๒ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ให้นำเสนอในรูปของงาน/โครงการหรือกิจกรรมที่จะดำเนินการ และกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไว้ด้วย

๖. เกณฑ์การพิจารณาตัดสิน

ผู้ขอรับการประเมินต้องได้รับคะแนนในแต่ละองค์ประกอบและได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ
ดังนี้

- | | |
|----------------------|----------------------|
| - ระดับชำนาญการ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ |
| - ระดับชำนาญการพิเศษ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ |

ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

๗. การเผยแพร่ผลงาน

ผลงานที่ผ่านการประเมินจะต้องเปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ในการค้นคว้า และป้องกันการทำผลงานซ้ำซ้อนหรือลอกเลียนผลงาน หากมีการทักท้วงจะดำเนินการตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ ต่อไป

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เข้ารับการประเมิน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานจะได้รับการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเลขาธิการได้รับผลงาน ที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยคณะกรรมการประเมิน ผลงานมีมติไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๑๑/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๒๓

แต่ถ้าคณะกรรมการฯ มีมติว่าจะต้องแก้ไขสาระสำคัญของผลงาน ให้นับตั้งแต่วันที่ส่งผลงาน ครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งต่อไป

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ให้ใช้สำหรับกรณีการย้าย โอน หรือบรรจุกลับที่จะต้องมีการประเมินผลงานด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวมาลินี แซ่เอา)

ประธานกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ