



ประกาศคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

เพื่อให้การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ประกาศ อ.ก.พ. สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ และคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ผลงานที่จะนำมาประเมินจะต้องอยู่ในเงื่อนไข

- ๑.๑ ให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกส่งผลงานประเมินตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล
- ๑.๒ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ และไม่เกิน ๔ ปี
- ๑.๓ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือ ประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
- ๑.๔ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วยว่าผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้จัดทำผลงานในสัดส่วนร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป สำหรับระดับชำนาญการพิเศษ และสัดส่วนร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป สำหรับระดับชำนาญการ

- ๑.๕ ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีก ไม่ได้
- ๑.๖ ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางาน ในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และ/หรือสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ หน่วยงานรวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงและให้ ผู้บังคับบัญชาติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งด้วย
- ๑.๗ ผลงานที่นำมาประเมินต้องเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง ทั้งนี้ การเสนอหัวข้อของการพัฒนางานต้องคำนึงถึงความเป็นไปได้ของการ ปฏิบัติงานด้วย

๒. ลักษณะของผลงาน

๒.๑ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑) ขอบเขตของผลงาน

เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความ รับผิดชอบของตำแหน่ง และแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต ที่เป็นการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับ การแต่งตั้ง

๒) คุณภาพของผลงาน

มีคุณภาพของผลงานดีมาก

๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความ ยุ่งยากมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ

๔) ประโยชน์ของผลงาน

เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อ ความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือในงานวิชาชีพในระดับสูงมาก หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมาก

๕) ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์

มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับ ในระดับกอง หรือระดับกรม หรือวงการวิชาการ หรือวิชาชีพด้านนั้น ๆ

๒.๒ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ

๑) ขอบเขตของผลงาน

เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความ รับผิดชอบของตำแหน่ง และแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต ที่เป็นการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับ การแต่งตั้ง

๒) คุณภาพของผลงาน

มีคุณภาพของผลงานดี

๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมาก จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ

๔) ประโยชน์ของผลงาน

เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือในงานวิชาชีพในระดับสูง หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูง

๕) ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์

มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมาก เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือวงการวิชาการ หรือวิชาชีพด้านนั้น ๆ

๓. ระยะเวลาในการจัดส่งผลงาน

ผู้ขอรับการประเมินจะต้องจัดส่งผลงานภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันพ้นกำหนดการหักทวงผลงานหรือผลการคัดเลือก และกรณีจัดส่งผลงานไม่ทันกำหนดดังกล่าว จะต้องแจ้งเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษรให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ทราบก่อนวันถึงกำหนดส่งผลงาน ๗ วัน เพื่อพิจารณาขยายระยะเวลาในการจัดส่งผลงานได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละ ๑๕ วัน นับแต่วันครบกำหนด

๔. องค์ประกอบในการพิจารณาผลงาน

๔.๑ คุณภาพของผลงาน และระดับความยากง่ายในการปฏิบัติงานหรือการผลิตผลงาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก :

- ๑) ระดับความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และความมีอิสระในการแก้ไขปัญหา หรือตัดสินใจในการปฏิบัติงาน
- ๒) ความถูกต้องตามเทคนิค วิธีการ ถูกหลักวิชา หลักการหรือตามข้อกำหนดมาตรฐานของวิชาการด้านนั้น ๆ
- ๓) การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดตามโครงการ หรือแผนงานของส่วนราชการที่สังกัด
- ๔) เป็นการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการนำวิชาการด้านนั้น ๆ มาประยุกต์ เพื่อให้เกิดการพัฒนา หรือเพื่อการป้องกันหรือการแก้ไขปัญหา
- ๕) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน
- ๖) ข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่ง

๔.๒ ประโยชน์ของผลงาน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก :

- ๑) การนำไปใช้ประโยชน์ได้โดยตรง
- ๒) การนำไปประยุกต์ใช้
- ๓) การนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหา
- ๔) เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการเฉพาะด้าน

๔.๓ พื้นฐานและประสบการณ์ของบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก :

- ๑) ประวัติการศึกษา การฝึกอบรม ดูงาน หรือการเข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- ๒) ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การเป็นหัวหน้าโครงการ เป็นกรรมการ ที่ปรึกษา หรือคณะทำงาน รวมทั้งการได้รับยกย่องหรือได้รับรางวัล สำหรับผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานด้านนั้น ๆ

๕. รูปแบบการนำเสนอผลงานและข้อเสนอแนะแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

รูปแบบการนำเสนอผลงานและข้อเสนอแนะแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๕.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ให้สรุปสาระสำคัญของผลงาน ขั้นตอนที่ได้ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือแนวคิดทางวิชาการ หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติ หรือของหน่วยงาน หรือเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้แนบสรุปรายละเอียดผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ท้ายผลงานด้วย

๕.๒ ข้อเสนอแนะแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ให้นำเสนอในรูปของงาน/โครงการหรือกิจกรรมที่จะดำเนินการ และกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จได้ด้วย

๖. เกณฑ์การพิจารณาตัดสิน

ผู้ขอรับการประเมินต้องได้รับคะแนนในแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ อาจให้มีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาผลงานได้

๗. การเผยแพร่ผลงาน

ผลงานที่ผ่านการประเมินจะต้องเปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการค้นคว้า และป้องกันการทำผลงานซ้ำซ้อนหรือลอกเลียนผลงาน หากมีการทักท้วงจะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เข้ารับการประเมิน

ผู้ที่ผ่านการประเมินผลงานจะได้รับการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเลขาธิการ ได้รับ ผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยคณะกรรมการ ประเมินผลงานมีมติไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานและไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๑๑/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๒๓

แต่ถ้าคณะกรรมการฯ มีมติว่าจะต้องแก้ไขสาระสำคัญของผลงาน ให้นับตั้งแต่นั้น วันที่ส่งผลงานครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งต่อไป

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ให้ใช้สำหรับกรณีการย้าย โอน หรือบรรจุกลับที่จะต้องมีการประเมินผลงานด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประกิจ ธนาเลิศสมบูรณ์)

ประธานกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ