



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



๐ ๒๒๘๘ ๔๐๐๐ ต่อ ๔๖๗๖



@thaigov

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี



<https://spm.thaigov.go.th>



SPM.THAIGOV



Ceac.spm@thaigov.go.th



complaints



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามกรอบของแผนปฏิบัตินโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยให้มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนระดับที่ ๓ ได้แก่ แผนปฏิบัตินโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม จำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สามารถแปลงไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบและส่งเสริมคุณครองจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์เป้าหมาย/ตัวชี้วัด งบประมาณ และผู้รับผิดชอบไว้ในแผนปฏิบัติการฉบับนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤตินิชอบ ส่งเสริมจริยธรรม ทุกภาคส่วนได้รับการบริการที่ดีเพิ่มมากขึ้น

คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบและส่งเสริมคุณครองจริยธรรม

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

พฤศจิกายน ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

- บทสรุปผู้บริหาร ๑
- สารสำคัญแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔
- แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๘

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีความสอดคล้อง และเป็นไปตามกรอบแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี รวมทั้งได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาพิจารณาดำเนินการด้วย โดยแผนดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกัน ส่งเสริม แก้ไขปัญหาการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร สร้างความตระหนักรู้เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรม การปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรและประชาชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ โดยมียุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด โครงการ และกิจกรรม สรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๑ (แนวทางการพัฒนา) พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาเครือข่าย และบูรณาการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๘๕

โครงการ

๑. โครงการพัฒนาเครือข่ายคนดีศรี สทน. รุ่นที่ ๒
๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของข้าราชการการเมือง

กลยุทธ์ที่ ๒ (แนวทางการพัฒนา) ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

เป้าหมาย คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ที่เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓

โครงการ

๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สทน. (ITA)
๒. โครงการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงาน ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

กลยุทธ์ที่ ๓ (แนวทางการพัฒนา) พัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาให้ระบบการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง

โครงการ

๑. โครงการเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตด้วยการงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ของบุคลากรทุกระดับ
๒. โครงการทบทวนกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสื่อสารสร้างการรับรู้รับทราบเกี่ยวกับช่องทางร้องเรียนของเจ้าหน้าที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๓. โครงการกำกับติดตามเฝ้าระวัง และลดความเสี่ยงการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑ (แนวทางการพัฒนา) เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝังค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม

เป้าหมาย

๑. ส่งเสริมและสร้างภาวะผู้นำทางจริยธรรม และเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม รวมถึงจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในระยะยาว
๒. นำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เกิดผล
๓. เสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชูผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ตัวชี้วัด จำนวนโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้งต่อปี

โครงการ

๑. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
๒. โครงการเสริมสร้างพฤติกรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ตามแนวปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos) และไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๓. โครงการคนดีศรี สลน.
๔. โครงการศึกษาดูงานองค์กร/ชุมชน/ปฏิบัติธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๕. โครงการส่งเสริมให้นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ (แนวทางการพัฒนา) เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและด้านจริยธรรม

เป้าหมาย บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและด้านจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีองค์ความรู้พื้นฐานด้านการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและจริยธรรม

โครงการ

๑. โครงการส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสา
๒. โครงการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ ความสำเร็จ แนวปฏิบัติที่ดีด้านการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๓. โครงการเสริมสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๔. โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๑ (แนวทางการพัฒนา) พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๘๕

แผนปฏิบัติการ ประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. โครงการพัฒนาเครือข่าย คนดีศรี สสน. รุ่นที่ ๒	เพื่อนำบุคคลต้นแบบ ด้านการทำความดี ของ สสน. เข้ามา มีส่วนร่วมในการ สร้างเครือข่ายการทำ ความดีและการป้องกัน การทุจริตภายใน สสน.	ตัวชี้วัด: ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อการจัดโครงการ เป้าหมาย : ร้อยละ ๗๐								✓					๘,๐๐๐ (งบสัมมนา ฝึกอบรม)	กลุ่มงาน จริยธรรม ศปท.
๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินการตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและ กระบวนการรักษากฎจริยธรรม ของข้าราชการการเมือง	๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบการรายงานผล การดำเนินการ ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม	ตัวชี้วัด: ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย : ร้อยละ ๗๐											✓		๕๐,๐๐๐ (ดำเนินการ เมื่อมี งบประมาณ เหลือจ่าย หรือได้รับ การจัดสรร งบประมาณ)	กลุ่มงาน จริยธรรม ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ รักษাজริยธรรมของ ข้าราชการการเมือง ให้กับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ๒.๒ เพื่อสร้าง เครือข่ายการทำงาน ร่วมกันระหว่าง สสน. และสำนักงาน รัฐมนตรีประจำ กระทรวง															
			รวมงบประมาณ												๕๘,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๒ (แนวทางการพัฒนา) ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

เป้าหมาย คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ที่เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓

แผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทน. (ITA) ๑.๑ กิจกรรม ITA คลินิกสัญจรไปยังหน่วยงานในสังกัด สทน. ๑.๒ กิจกรรมสัมมนา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับคะแนนดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ITA	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สทน.	ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนการตอบข้อคำถามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีความถูกต้องครบถ้วน เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ๒. จำนวนบุคลากรเป้าหมายที่ตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร (IIT) เป้าหมาย: อย่างน้อย ๑๕๐ คน ๓. จำนวนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กรที่ตอบแบบวัด (EIT) เป้าหมาย : อย่างน้อย ๑๐๐ คน		✓	✓	✓	✓	✓	✓						๒๒,๘๐๐ (งบสัมมนาฝึกอบรม)	ศปท./ทุกหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๒. โครงการยกระดับ ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) และส่งเสริมความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สสน. ๒.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์/ ชี้แจงแผนและผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใสใน สสน.	เพื่อให้บุคลากร สสน. ได้รับทราบข้อมูล เกี่ยวกับงบประมาณ ของ สสน.	ตัวชี้วัด : สำนักงาน/กอง/ ศูนย์/สำนัก/กลุ่มมีการ ประชาสัมพันธ์/ชี้แจง แผนและผลการใช้จ่าย งบประมาณให้บุคลากร สังกัดทราบ เป้าหมาย : บุคลากรมีการ ลงนามรับทราบแผนและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อย ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			ศปท./ สสธ./ ทุก หน่วยงาน
๒.๒ กิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจปฏิบัติการ ยืมและใช้ทรัพย์สิน ของราชการ พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ	ตัวชี้วัด : มีการจัดประชุม ชี้แจงเพื่อให้ความรู้การใช้ ทรัพย์สินของราชการ เป้าหมาย : มีการจัด ประชุมชี้แจงเพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจ อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี			✓										๕,๐๐๐ (งบสัมมนา ฝึกอบรม)	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐															
๒.๓ กิจกรรมการกำหนด แนวปฏิบัติการยืมและใช้ ทรัพย์สินของราชการภายใน หน่วยงานของ สสน.	เพื่อให้มีแนวปฏิบัติ การใช้/การยืม ทรัพย์สินของราชการ สามารถกำกับติดตาม การใช้ทรัพย์สิน ของราชการเพื่อป้องกัน ไม่ให้นำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว	ตัวชี้วัด : ๑. สำนักงาน/ กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม มีแนวปฏิบัติการยืมและ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการภายในหน่วยงาน เป้าหมาย : มีแนวทางหรือ แบบฟอร์มการยืมหรือใช้ ทรัพย์สินของราชการ อย่างน้อย ๑ แนวทาง/ แบบฟอร์ม				✓	✓	✓							ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท./ ทุก หน่วยงาน
๒.๔ กิจกรรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการให้บริการ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบอย่างทั่วถึง โปร่งใส เป็นธรรม และเท่าเทียม ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมย่อย ดังนี้	เพื่อเผยแพร่ช่องทาง ติดต่อ ช่องทาง ร้องเรียน คำติชม รวมถึงสื่อสาร การดำเนินงานให้ บุคลากรภายใน ผู้รับบริการ		✓	✓	✓	✓									ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุก หน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กิจกรรมย่อยที่ ๑ จัดทำและเผยแพร่ กระบวนการ/ขั้นตอนงาน บริการให้ผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อราชการได้รับทราบ	ผู้มาติดต่อราชการ เข้าถึงได้ง่าย และรับทราบข้อมูล อย่างทั่วถึง โปร่งใส เป็นธรรม และเท่าเทียม	ตัวชี้วัด : สำนักงาน/กอง/ ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม มีการจัดทำและเผยแพร่ กระบวนการ/ขั้นตอน การให้บริการ เป้าหมาย : มีการจัดทำ เผยแพร่ ระบุ กระบวนการ/ ขั้นตอนการให้บริการ อย่างน้อย ๑ กระบวนการ/หน่วยงาน														
กิจกรรมย่อยที่ ๒ ประเมินความพึงพอใจ ผู้มารับบริการ	เพื่อประเมินความพึงพอใจ ของผู้รับบริการที่มีต่อ การให้บริการของ สสน.	ตัวชี้วัด : มีการประเมิน ความพึงพอใจผู้มารับบริการ เป้าหมาย : ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐						✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุก หน่วยงาน
กิจกรรมย่อยที่ ๓ สร้างการมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนางาน ของพนักงานจ้างเหมาบริการ ของ สสน.	เพื่อเปิดโอกาสให้ พนักงานจ้างเหมา บริการได้เสนอความ คิดเห็นเพื่อปรับปรุง พัฒนางานของ สสน.	ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ เป้าหมาย : ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๐													บูรณาการ การจัดโดยใช้ งบประมาณ ของ กพบ.	ศปท. / กพบ.
			รวมงบประมาณ												๒๗,๘๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๓ (แนวทางการพัฒนา) พัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาให้ระบบการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง

แผนปฏิบัติการ ประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. โครงการเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตด้วยการงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ของบุคลากรทุกระดับ	เพื่อพัฒนากลไกการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส โดยผู้บริหารเป็นแบบอย่างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และบุคลากรทุกระดับของ สทน. มีค่านิยมในการไม่ให้และรับของขวัญของกำนัลในเทศกาลและโอกาสสำคัญต่าง ๆ	ตัวชี้วัด : ร้อยละบุคลากร สทน. ลงนามรับทราบนโยบาย เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐			✓	✓	✓								บูรณาการการจัดโครงการฯ ร่วมกับโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทน. (ITA)	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ศปท.

[illegible]

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑ (แนวทางการพัฒนา) เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝังค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม

เป้าหมายที่ ๑ ส่งเสริมและสร้างภาวะผู้นำทางจริยธรรม และเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม รวมถึงจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในระยะยาว

เป้าหมายที่ ๒ นำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เกิดผล

เป้าหมายที่ ๓ เสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชูผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ตัวชี้วัด จำนวนโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมไม่น้อยกว่า ๔ ครั้งต่อปี

แผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย ๕ โครงการ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. โครงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สสน. มีทัศนคติ และประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดี และยึดมั่น หลักคุณธรรมเป็นฐาน ในการดำเนินชีวิต	ตัวชี้วัด : สสน. ได้รับคัดเลือกให้ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เป้าหมาย : ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม ศปท./ ทุกหน่วยงาน
๒. โครงการเสริมสร้างพฤติกรรม ตามข้อกำหนดจริยธรรม สสน. ตามแนวปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos) และไม่ควรกระทำ (Don'ts)	เพื่อให้มีการนำจริยธรรม มาใช้ในกระบวนการบริหาร และการพัฒนาบุคลากร ทุกระดับ	ตัวชี้วัด : มีการนำ ตัวชี้วัดด้านจริยธรรม มาเป็นองค์ประกอบ ในการประเมินผล การปฏิบัติราชการ						✓						✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล สสธ./ ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
		เป้าหมาย : ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ มีส่วนร่วมในกิจกรรม การพัฒนาความรู้ ด้านจริยธรรม อย่างน้อย ๑ หลักสูตร หรือกิจกรรมต่อ ๑ รอบการประเมิน														
๓. โครงการคนดีศรี สลน.	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ประพฤติตนดี ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อดทน และมีการ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ	ตัวชี้วัด : จำนวน บุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือกให้เป็น คนดีศรี สลน. เป้าหมาย : อย่างน้อย ๑๒ คนต่อปี								✓	✓	✓	✓	✓	๕,๐๐๐ (งบรับรอง และพิธีการ)	กลุ่มงาน จริยธรรม ศปท.
๔. โครงการศึกษาดูงาน องค์กร/ชุมชน/ปฏิบัติธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สลน.	เพื่อให้บุคลากร สลน. ได้นำ ความรู้จากการศึกษาดูงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มาพัฒนา การทำงานใน สลน.	ตัวชี้วัด : ร้อยละ ความพึงพอใจ ของบุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐				✓									๑๕,๗๐๐ (งบสัมมนา ฝึกอบรม)	กลุ่มงาน จริยธรรม ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๕. โครงการส่งเสริมให้นำนวัตกรรมมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรของ สสน. นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป้าหมาย : ร้อยละ ๗๐			✓										๒๒,๒๐๐ (งบสัมมนาฝึกอบรม)	กลุ่มงาน จริยธรรม ศปท.
			รวมงบประมาณ												๔๒,๙๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๒ (แนวทางการพัฒนา) เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและด้านจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีองค์ความรู้พื้นฐานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและจริยธรรม

เป้าหมาย บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและด้านจริยธรรม

แผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย ๔ โครงการ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. โครงการส่งเสริมจิตสำนึก สาธารณะและจิตอาสา	เพื่อสร้างพฤติกรรม จิตสำนึกสาธารณะ และจิตอาสาของบุคลากร ของ สทน. ตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม เพื่อนำสู่การเป็นคนดี	ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรม ส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะ และจิตอาสา ค่าเป้าหมาย : อย่างน้อย ๓ กิจกรรม/ปี			✓			✓			✓			✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม ศปท./สสธ.
๒. โครงการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ ผลสำเร็จ แนวปฏิบัติที่ดีด้านการต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากร ของ สทน. ได้รับรู้ ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการ ต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง	ตัวชี้วัด : จำนวนเรื่องที่มี การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่างๆ เป้าหมาย : ร้อยละของ บุคลากร สทน. ที่รับรู้ข้อมูล เกี่ยวกับมาตรการต่อต้าน การทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากร สทน.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๓. โครงการเสริมสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของ สสน.	เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีกรอบความคิด (Mindset) และค่านิยม (Value) ของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจต่อประเด็นปัญหาทางจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ถูกต้องเกิดพฤติกรรมที่เหมาะสม เป็นไปตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	ตัวชี้วัด : บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรมของ สสน.” เพิ่มขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐											✓		๑๘,๘๐๐ (งบสัมมนาฝึกอบรม)	กลุ่มงานจริยธรรมศปท./
๔. โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔.๑ กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ วินัยข้าราชการและกรณีศึกษาการดำเนินการ	เพื่อให้บุคลากรเกิดความระมัดระวังในการปฏิบัติราชการและมีพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์ สุจริต	ตัวชี้วัด : ร้อยความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการฯ เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐			✓					✓				✓	๕,๐๐๐ (งบสัมมนาฝึกอบรม)	กลุ่มงานจริยธรรมศปท./

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ทางวินัยกับเจ้าหน้าที่รัฐ ในการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔.๒ กิจกรรมปฐมนิเทศ ข้าราชการบรรจุใหม่และ พนักงานราชการที่จัดจ้างใหม่																
รวมงบประมาณ															๒๓,๘๐๐	

หมายเหตุ งบประมาณดำเนินงานโครงการฯ ในส่วนงบฝึกอบรมสัมมนา บริหารจัดการภายในวงเงินงบประมาณที่คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีจัดสรร

**แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. ให้นำหน่วยงานในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี นำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย

๒. ให้นำผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม และระดับบุคคล

๓. ให้ทุกหน่วยงานใน สลน. รายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน ครั้งที่ ๑ ภายใน ๔ เม.ย. ๖๘ และ ครั้งที่ ๒ ภายใน ๓ ต.ค. ๖๘ โดยเสนอผู้บริหารที่กำกับดูแล พิจารณาเห็นชอบ และส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อรายงานต่อเลขาธิการนายกรัฐมนตรี