



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



๐ ๒๒๘๘ ๔๐๐๐ ต่อ ๔๖๗๖



@thaigov

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี



<https://spm.thaigov.go.th>



SPM.THAIGOV



Ceac.spm@thaigov.go.th



complaints



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามกรอบของแผนปฏิบัตินโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยให้มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนระดับที่ ๓ ได้แก่ แผนปฏิบัตินโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม จำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สามารถแปลงไปสู่การปฏิบัติได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณครองจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์เป้าหมาย/ตัวชี้วัด งบประมาณ และผู้รับผิดชอบไว้ในแผนปฏิบัติการฉบับนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมจริยธรรม และทุกภาคส่วนได้รับการบริการที่ดีเพิ่มมากยิ่งขึ้น

คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณครองจริยธรรม

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

มิถุนายน ๒๕๖๙

สารบัญ

	หน้า
- บทสรุปผู้บริหาร	๑
- สารระสำคัญแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๔
- แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๘

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมีความสอดคล้อง และเป็นไปตามกรอบแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี รวมทั้งได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาพิจารณาดำเนินการด้วย โดยแผนดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกัน ส่งเสริม แก้ไขปัญหาการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร สร้างความตระหนักรู้เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมการทำงาน ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรและประชาชนในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต ทั้งนี้ โดยมียุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด โครงการ และกิจกรรม สรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๑ (แนวทางการพัฒนา) พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาเครือข่าย และบูรณาการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๙๐

โครงการ

๑. โครงการพัฒนาเครือข่ายคนดีศรี สทน.
๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของข้าราชการการเมือง

กลยุทธ์ที่ ๒ (แนวทางการพัฒนา) ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

เป้าหมาย คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ที่เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔

โครงการ

๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สทน. (ITA)
๒. โครงการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงาน ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

**กลยุทธ์ที่ ๓ (แนวทางการพัฒนา) พัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ**

เป้าหมาย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาให้ระบบการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง

โครงการ

๑. โครงการเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตด้วยการงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
(No Gift Policy) ของบุคลากรทุกระดับ
๒. โครงการทบทวนกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสื่อสาร
สร้างการรับรู้รับทราบเกี่ยวกับช่องทางร้องเรียนของเจ้าหน้าที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๓. โครงการกำกับติดตามเฝ้าระวัง และลดความเสี่ยงการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน

**กลยุทธ์ที่ ๑ (แนวทางการพัฒนา) เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝังค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล
และจริยธรรม**

เป้าหมาย

๑. ส่งเสริมและสร้างภาวะผู้นำทางจริยธรรม และเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม
รวมถึงจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในระยะยาว
๒. นำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เกิดผล
๓. เสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชูผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็น
แบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ตัวชี้วัด จำนวนโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม
ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้งต่อปี

โครงการ

๑. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
๒. โครงการเสริมสร้างพฤติกรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ตามแนวปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos) และไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๓. โครงการคนดีศรี สลน.
๔. โครงการศึกษาดูงานองค์กร/ชุมชน/ปฏิบัติธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๕. โครงการส่งเสริมให้นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์
ใช้ในการปฏิบัติงาน

๖. โครงการศึกษาดูงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและการส่งเสริมความหลากหลายทางศาสนา
และวัฒนธรรม

**กลยุทธ์ที่ ๒ (แนวทางการพัฒนา) เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบและด้านจริยธรรม**

เป้าหมาย บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบและด้านจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีองค์ความรู้พื้นฐานด้านการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและจริยธรรม

โครงการ

๑. โครงการส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสา
๒. โครงการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ ผลสำเร็จ แนวปฏิบัติที่ดีด้านการต่อต้านการทุจริต
ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๓. โครงการเสริมสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๔. โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ

กลยุทธ์ที่ ๑ (แนวทางการพัฒนา) พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๙๐

แผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
๑. โครงการพัฒนาเครือข่าย คนดีศรี สสน.	เพื่อนำบุคคลต้นแบบ ด้านการทำความดี ของ สสน. เข้ามา มีส่วนร่วมในการ สร้างเครือข่ายการทำ ความดีและการป้องกัน การทุจริตภายใน สสน.	ตัวชี้วัด: ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อการจัดโครงการ เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐								✓					ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม ศปท.
๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินการตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและ กระบวนการรักษาจริยธรรม ของข้าราชการการเมือง	๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบการรายงานผล การดำเนินการ ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม	ตัวชี้วัด: ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐											✓		๙๐,๐๐๐ (ดำเนินการ เมื่อมี งบประมาณ เหลือจ่าย หรือได้รับ การจัดสรร งบประมาณ)	กลุ่มงาน จริยธรรม ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.		
	ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ รักษาจริยธรรมของ ข้าราชการการเมือง ให้กับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ๒.๒ เพื่อสร้าง เครือข่ายการทำงาน ร่วมกันระหว่าง สสน. และสำนักงาน รัฐมนตรีประจำ กระทรวง																	
รวมงบประมาณ													๙๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๒ (แนวทางการพัฒนา) ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

เป้าหมาย คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ที่เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔

แผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
<p>๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทน. (ITA)</p> <p>๑.๑ กิจกรรม ITA คลินิกสัญจร ไปยังหน่วยงานในสังกัด สทน.</p> <p>๑.๒ กิจกรรมสัมมนา/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับคะแนนดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ITA</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สทน.</p>	<p>ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนการตอบข้อคำถามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีความถูกต้องครบถ้วน</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. จำนวนบุคลากรเป้าหมายที่ตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร (IIT)</p> <p>เป้าหมาย : อย่างน้อย ๑๕๐ คน</p> <p>๓. จำนวนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กรที่ตอบแบบวัด (EIT)</p> <p>เป้าหมาย : อย่างน้อย ๑๐๐ คน</p>		✓	✓	✓	✓	✓	✓						๒๐,๐๐๐ (งบสัมมนาฝึกอบรม)	ศปท./ทุกหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<p>๒. โครงการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสน.</p> <p>๒.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์/ชี้แจงแผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสใน สสน.</p>	เพื่อให้บุคลากร สสน. ได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของ สสน.	<p>ตัวชี้วัด : สำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่มมีการประชาสัมพันธ์/ชี้แจงแผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรสังกัดทราบ</p> <p>เป้าหมาย : บุคลากรมีการลงนามรับทราบแผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		ศปท./สสธ./ทุกหน่วยงาน
๒.๒ กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้ทรัพย์สินของราชการ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจปฏิบัติการ ยืมและใช้ทรัพย์สินของราชการ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	<p>ตัวชี้วัด : มีการจัดประชุมชี้แจงเพื่อให้ความรู้การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>เป้าหมาย : มีการจัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี</p>			✓										บูรณาการจัดในโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมิน (ITA)	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
	ประกอบกับระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐																
๒.๓ กิจกรรมการทบทวน แนวปฏิบัติการยืมและใช้ ทรัพย์สินของราชการภายใน หน่วยงานของ สสน.	เพื่อให้มีการทบทวน แนวปฏิบัติ การใช้/การยืม ทรัพย์สินของราชการ สามารถกำกับติดตาม การใช้ทรัพย์สิน ของราชการเพื่อป้องกัน ไม่ให้นำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว	ตัวชี้วัด : ๑. สำนักงาน/ กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม มีแนวปฏิบัติการยืมและ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการภายในหน่วยงาน เป้าหมาย : มีแนวทางหรือ แบบฟอร์มการยืมหรือใช้ ทรัพย์สินของราชการ อย่างน้อย ๑ แนวทาง/ แบบฟอร์ม				✓	✓	✓								ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท./ ทุก หน่วยงาน
๒.๔ กิจกรรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการให้บริการ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบอย่างทั่วถึง โปร่งใส เป็นธรรม และเท่าเทียม ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมย่อย ดังนี้	เพื่อเผยแพร่ช่องทาง ติดต่อ ช่องทาง ร้องเรียน คำติชม รวมถึงสื่อสาร การดำเนินงานให้ บุคลากรภายใน ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ เข้าถึงได้ง่าย				✓	✓	✓	✓								ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุก หน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.		
กิจกรรมย่อยที่ ๑ จัดทำและเผยแพร่ กระบวนการ/ขั้นตอนงาน บริการให้ผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อราชการได้รับทราบ	และรับทราบข้อมูล อย่างทั่วถึง โปร่งใส เป็นธรรม และเท่าเทียม	ตัวชี้วัด : สำนักงาน/กอง/ ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม มีการจัดทำและเผยแพร่ ระบุกระบวนการ/ขั้นตอน การให้บริการ เป้าหมาย : มีการจัดทำ เผยแพร่ ระบุ กระบวนงาน/ ขั้นตอนการให้บริการ อย่างน้อย ๑ กระบวนการ/หน่วยงาน																
กิจกรรมย่อยที่ ๒ ประเมินความพึงพอใจ ผู้มารับบริการ	เพื่อประเมินความพึงพอใจ ของผู้รับบริการที่มีต่อ การให้บริการของ สสน.	ตัวชี้วัด : มีการประเมิน ความพึงพอใจผู้มารับบริการ เป้าหมาย : ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐							✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท./ ทุก หน่วยงาน
กิจกรรมย่อยที่ ๓ สร้างการมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนางาน ของพนักงานจ้างเหมาบริการ ของ สสน.	เพื่อเปิดโอกาสให้ พนักงานจ้างเหมา บริการได้เสนอความ คิดเห็นเพื่อปรับปรุง พัฒนางานของ สสน.	ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ เป้าหมาย : ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐															บูรณาการ กับ กพบ.	ศปท. / กพบ.
รวมงบประมาณ													๒๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๓ (แนวทางการพัฒนา) พัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาให้ระบบการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง

แผนปฏิบัติการ ประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
๑. โครงการเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตและดำเนินการตามการงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ของบุคลากรทุกระดับ	เพื่อพัฒนากลไกการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส โดยผู้บริหารเป็นแบบอย่างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และบุคลากรทุกระดับของ สสน. มีค่านิยมในการไม่ให้และรับของขวัญของกำนัลในเทศกาลและโอกาสสำคัญต่าง ๆ	ตัวชี้วัด : ร้อยละ บุคลากร สสน. ลงนามรับทราบนโยบาย เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐			✓	✓	✓									บูรณาการการจัดโครงการฯ ร่วมกับโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสน. (ITA)	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
๒. โครงการทบทวนกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสื่อสารสร้างการรับรู้รับทราบเกี่ยวกับช่องทางร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ สสน.	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ร้องเรียน	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย : สำเร็จร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓					✓						ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ศปท.
๓. โครงการกำกับติดตามเฝ้าระวัง และลดความเสี่ยงการทุจริต ๓.๑ กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของ สสน.	- เพื่อให้ สสน. มีมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติสำหรับการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ตัวชี้วัด : จำนวนกระบวนการที่นำมาวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของ สสน. เป้าหมาย : อย่างน้อย ๑ กระบวนการ						✓	✓	✓						ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ศปท.
๓.๒ กิจกรรมรายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือร้องเรียนเจ้าหน้าที่ สสน. กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	- เพื่อให้หน่วยงานมีการกำกับติดตามและเฝ้าระวังการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความโปร่งใส	ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งของการรายงานผลการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ สสน. เป้าหมาย : ๑๒ ครั้ง/ปี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	
รวมงบประมาณ													-				

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑ (แนวทางการพัฒนา) เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝังค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม

เป้าหมายที่ ๑ ส่งเสริมและสร้างภาวะผู้นำทางจริยธรรม และเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม รวมถึงจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในระยะยาว

เป้าหมายที่ ๒ นำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เกิดผล

เป้าหมายที่ ๓ เสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชูผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ตัวชี้วัด จำนวนโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมไม่น้อยกว่า ๔ ครั้งต่อปี

แผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย ๖ โครงการ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สลน. มีทัศนคติ และประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดี และยึดมั่นหลักคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิต	ตัวชี้วัด : สลน. ได้รับคัดเลือกให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป้าหมาย : ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม ศปท./ ทุกหน่วยงาน
๒. โครงการเสริมสร้างพฤติกรรมตามข้อกำหนดจริยธรรม สลน. ตามแนวปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos) และไม่ควรกระทำ (Don'ts)	เพื่อให้มีการนำจริยธรรม มาใช้ในกระบวนการบริหาร และการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ	ตัวชี้วัด : มีการนำตัวชี้วัดด้านจริยธรรม มาเป็นองค์ประกอบในการประเมินผล การปฏิบัติราชการ								✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล สลธ./ ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
		เป้าหมาย : ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ มีส่วนร่วมในกิจกรรม การพัฒนาความรู้ ด้านจริยธรรม อย่างน้อย ๑ หลักสูตร หรือกิจกรรมต่อ ๑ รอบการประเมิน															
๓. โครงการคนดีศรี สลน.	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ประพฤติตนดี ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อดทน และมีการ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ	ตัวชี้วัด : จำนวน บุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือกให้เป็น คนดีศรี สลน. เป้าหมาย : อย่างน้อย ๑๒ คนต่อปี									✓	✓	✓	✓	✓	๕,๐๐๐ (งบรับรอง และพิธีการ)	กลุ่มงาน จริยธรรม ศปท.
๔. โครงการศึกษาดูงาน องค์กร/ชุมชน/ปฏิบัติธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สลน.	เพื่อให้บุคลากร สลน. ได้นำ ความรู้จากการศึกษาดูงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มาพัฒนา การทำงานใน สลน.	ตัวชี้วัด : ร้อยละ ความพึงพอใจ ของบุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐								✓	✓	✓	✓	✓	✓	๑๐,๐๐๐ (งบสัมมนา ฝึกอบรม)	กลุ่มงาน จริยธรรม ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๕. โครงการส่งเสริมให้นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและจิตอาสา	เพื่อให้บุคลากรของ สสน. นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐								✓	✓	✓	✓	✓	✓	บูรณาการจัดกับโครงการศึกษาดูงานองค์กร/ชุมชน/ปฏิบัติธรรมฯ	กลุ่มงานจริยธรรม ศปท.
๖. โครงการศึกษาดูงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและการส่งเสริมความหลากหลายทางศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สสน. มีทัศนคติและประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมที่ดี และยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนาในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐							✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	๓๙,๐๐๐ (งบดำเนินงาน รายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนา และ ฝึกอบรม)	กลุ่มงานจริยธรรม ศปท.
รวมงบประมาณ															๕๔,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๒ (แนวทางการพัฒนา) เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและด้านจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีองค์ความรู้พื้นฐานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและจริยธรรม

เป้าหมาย บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและด้านจริยธรรม

แผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย ๔ โครงการ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. โครงการส่งเสริมจิตสำนึก สาธารณะและจิตอาสา	เพื่อสร้างพฤติกรรม จิตสำนึกสาธารณะ และจิตอาสาของบุคลากร ของ สสน. ตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม เพื่อนำสู่การเป็นคนดี	ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรม ส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะ และจิตอาสา ค่าเป้าหมาย : อย่างน้อย ๓ กิจกรรม/ปี										✓	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม ศปท./สสธ.
๒. โครงการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ ผลสำเร็จ แนวปฏิบัติที่ดีด้านการต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากร ของ สสน. ได้รับรู้ ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการ ต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง	ตัวชี้วัด : จำนวนเรื่องที่มี การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่างๆ เป้าหมาย : ร้อยละของ บุคลากร สสน. ที่รับรู้ข้อมูล เกี่ยวกับมาตรการต่อต้าน การทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากร สสน.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท.	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
๓. โครงการเสริมสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของ สสน.	เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีกรอบความคิด (Mindset) และค่านิยม (Value) ของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจต่อประเด็นปัญหาทางจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ถูกต้องเกิดพฤติกรรมที่เหมาะสม เป็นไปตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	ตัวชี้วัด : บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรมของ สสน.” เพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐			✓						✓				๓๓,๘๐๐ (งบสัมมนาฝึกอบรม)	กลุ่มงาน จริยธรรม ศปท./
๔. โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔.๑ กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ วินัยข้าราชการและกรณีศึกษาการดำเนินการ	เพื่อให้บุคลากรเกิดความระมัดระวังในการปฏิบัติราชการและมีพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์ สุจริต	ตัวชี้วัด : ร้อยความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการฯ เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐		✓	✓				✓	✓	✓	✓	✓	✓	บูรณาการจัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับพฤติกรรม	กลุ่มงาน จริยธรรม ศปท./สจร.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
ทางวินัยกับเจ้าหน้าที่รัฐ ในการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔.๒ กิจกรรมปฐมนิเทศ ข้าราชการบรรจุใหม่และ พนักงานราชการที่จัดจ้างใหม่															ทาง จริยธรรม	
รวมงบประมาณ												๓๓,๘๐๐				

หมายเหตุ งบประมาณดำเนินงานโครงการฯ ในส่วนงบฝึกอบรมสัมมนา บริหารจัดการภายในวงเงินงบประมาณที่คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีจัดสรร

**แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. ให้นำหน่วยงานในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี นำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย

๒. ให้นำผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม และระดับบุคคล

๓. ให้ทุกหน่วยงานใน สลน. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๖๙ เพื่อรายงานต่อเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ทราบต่อไป