

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม
รวม ๒ โครงการ ๒ กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรม รวม ๓ โครงการ ๒ กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอด
ชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน รวม ๓ โครงการ ๓ กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมดรวมจำนวน ๑๑๑,๕๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย								
เป้าหมายที่ ๑ ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น								
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
๑. โครงการ “ตลาดปันกัน” เพื่อการแบ่งปัน ลดค่าใช้จ่าย สร้างรายได้	จำนวนการจัดกิจกรรม “ตลาดปันกัน” (๒ ครั้ง)	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	สธ./ทุกหน่วยงาน	✓		✓	
๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม (๑๐ ครั้ง)	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท. ร่วมกับชมรม กัลยาณธรรม/ ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
๓. กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยหรือตามหลักศาสนา ที่ตนนับถือ	จำนวนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทย หรือตามหลักศาสนา ที่ตนนับถือ (๔ ครั้ง)	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	(๖,๐๐๐ งบ KM)	ศปท. ร่วมกับ สธ. ชมรมกัลยาณธรรม คณะทำงาน ขับเคลื่อนกิจกรรม การเรียนรู้ของ สสน. (KM)	✓	✓	✓	✓
๔. กิจกรรมส่งต่อ “คำขอบคุณ” ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ - เปิดโอกาสให้บุคลากรเขียนชื่นชมผ่าน Google form และนำไปเผยแพร่	จำนวนคำขอบคุณที่ได้รับ การเผยแพร่ อย่างน้อย หน่วยงานละ ๑ คำขอบคุณ /เดือน	ร้อยละความพึงพอใจ ต่อกิจกรรมฯ (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท./ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม								
๑. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อน สสน. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๒ กิจกรรมการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหา ที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ”	จำนวนหน่วยงานใน สสน. ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (จำนวน ๑๒ หน่วยงาน) จำนวนประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน สสน. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (หน่วยงานละ ๑ ฉบับ) จำนวนกิจกรรมที่ได้จากการ กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ” (หน่วยงานละ ๔ กิจกรรม)	สสน. ได้รับคัดเลือกให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร้อยละของบุคลากร ที่ลงนามร่วมประกาศ เจตนารมณ์ฯ (ร้อยละ ๙๐) บุคลากรได้มีส่วนร่วม ในการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ”	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ศปท. ทุกหน่วยงาน ทุกหน่วยงาน	✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓
๒. โครงการ “คนดีศรี สสน.”	จำนวนบุคลากร สสน. ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศยกย่องให้เป็น “คนดีศรี สสน.” ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด (อย่างน้อย จำนวน ๑๒ ราย)	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรให้ดำรงตน เป็นแบบอย่าง โดยยึดมั่น ในกฎ ระเบียบ และมีคุณธรรม จริยธรรม	๕,๐๐๐ (งบรับรอง และพิธีการ	ศปท./ทุกหน่วยงาน			✓	✓
๓. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของ สสน.	จำนวนบุคลากร สสน. ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น (๒ ราย)	บุคลากร สสน. ที่ได้รับ คัดเลือกให้เป็นข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ได้รับ การยกย่อง เชิดชูเกียรติ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สสธ./ทุกหน่วยงาน		✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		และเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านการครองคน ครองตน ครองงาน ให้กับบุคลากร สสน.						
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (SPM Green)	จำนวนกิจกรรมเกี่ยวกับ การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม (อย่างน้อย หน่วยงานละ ๑ กิจกรรม)	บุคลากร สสน. มีจิตสำนึก เห็นคุณค่าความสำคัญ ของการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
๒. กิจกรรมส่งเสริมจิตสาธารณะในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน (SPM Go Green Together)	จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมนอกสถานที่ (อย่างน้อย ๑ กิจกรรม)	ร้อยละบุคลากรที่ร่วม กิจกรรมมีจิตสำนึกและ เห็นคุณค่าของการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมมากขึ้น (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ศปท.			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม								
เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่าคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น								
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง								
๑. กิจกรรมจัดตั้งผู้ประสานงานการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของแต่ละกอง	จำนวนผู้ประสานงานการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ คน)	มีกลไกและเครือข่ายในการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท./ทุกหน่วยงาน	✓			
๒. โครงการพัฒนาเครือข่ายคนดีศรี สลน. รุ่นที่ ๒	จำนวนการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของเครือข่าย “คนดีศรี สลน.” (๑ กิจกรรม)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ร้อยละ ๘๐)	๘,๐๐๐ (งบสัมมนาฝึกอบรม)	ศปท.		✓		
๓. โครงการเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมของนักศึกษาฝึกงาน	ร้อยละของนักศึกษาฝึกงานที่เข้าร่วมโครงการฯ (ร้อยละ ๙๐)	เพื่อให้ นักศึกษาฝึกงานได้ร่วมทำกิจกรรมสาธารณะของ สลน. รวมทั้งเป็นการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในระหว่างฝึกปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท. /สธธ./กพบ./หน่วยงานที่รับนักศึกษาฝึกงาน				✓
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สลน. (ITA) ๑.๑ กิจกรรม ITA คลินิกสัญจร ไปยังหน่วยงานในสังกัด สลน.	๑.๑ จำนวนการตอบข้อคำถามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OPA) มีความถูกต้อง ครบถ้วน (ร้อยละ ๑๐๐)	สลน. มีผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา (๙๓ คะแนน)	๒๒,๘๐๐ (งบสัมมนาฝึกอบรม)	ศปท.	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๒ กิจกรรมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับคะแนนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ITA	๑.๒ จำนวนบุคลากรเป้าหมาย ที่ตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในองค์กร (IIT) (อย่างน้อย ๑๕๐ คน) ๑.๓ จำนวนของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกองค์กร ที่ตอบแบบวัด (EIT) (อย่างน้อย ๑๐๐ คน)							
๒. กิจกรรมการเสริมสร้างพฤติกรรมตามข้อกำหนด จริยธรรม สลน. ตามแนวปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos) และไม่ควรกระทำ (Don'ts)	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการและ ลูกจ้างประจำผ่านการพัฒนา ความรู้ด้านจริยธรรม (คนละ ๑ หลักสูตร/กิจกรรม ต่อ ๑ รอบการประเมิน)	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม (ร้อยละ ๙๐)	ไม่ใช่ งบประมาณ	สธธ./ทุกหน่วยงาน		✓		✓
๓. กิจกรรมประกวดคลิปวิดีโอเพื่อเป็นกลไกส่งเสริม ให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับข้อกำหนด จริยธรรม สลน. ตามแนวปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos) และไม่ควรกระทำ (Don'ts)	ทุกหน่วยงานต้องส่ง บุคลากรเข้าร่วมทีมประกวด อย่างน้อย ๑ ทีม	ร้อยละความพึงพอใจ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ร้อยละ ๘๐)	๕,๐๐๐ (งบ KM)	ศปท./คณะทำงาน ขับเคลื่อนกิจกรรม การเรียนรู้ของ สลน. (KM)				✓
๔. โครงการส่งเสริมกลไกการนำหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ (๔๐ คน)	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการมีการนำ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และในชีวิตประจำวัน (ร้อยละ ๗๐)	๒๒,๒๐๐ (งบสัมมนา ฝึกอบรม)	ศปท.	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม									
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น									
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน									
๑. โครงการศึกษาดูงานองค์กร/ชุมชน/ปฏิบัติธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สลน.	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (๔๐ คน)	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจ (ร้อยละ ๘๐)	๑๕,๗๐๐ (งบสัมมนา ฝึกอบรม)	ศปท.			✓	✓	
๒. โครงการเสริมสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับ พฤติกรรมทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ สลน. รุ่นที่ ๓	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินโครงการฯ (ร้อยละ ๑๐๐)	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการที่ ผ่านการประเมินความรู้ ความเข้าใจหลังการอบรมฯ (ร้อยละ ๘๕)	๑๘,๘๐๐ (งบสัมมนา ฝึกอบรม)	ศปท.				✓	
๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเพื่อเสริมสร้างพลังความดี ในการทำงาน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมฯ (๕๐ คน)	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ (ร้อยละ ๘๐)	๓,๐๐๐ (งบ KM)	ศปท.			✓		
๔. โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๔.๑ กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจการ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบวินัยข้าราชการ และกรณีศึกษาการดำเนินการทางวินัยกับ เจ้าหน้าที่รัฐในการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔.๒ กิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงาน ราชการใหม่ ๔.๓ กิจกรรมทบทวนกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และสื่อสาร	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จ (อย่างน้อย ๓ กิจกรรม)	ร้อยละของบุคลากร สลน. ที่มีความรู้เรื่องการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ และการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม (ร้อยละ ๗๐)	๕,๐๐๐ (งบสัมมนา ฝึกอบรม)	สลธ. /ศปท.	✓		✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สร้างการรับรู้ รับทราบเกี่ยวกับช่องทางร้องเรียน ของเจ้าหน้าที่ สสน.								
๕. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ ผลสำเร็จ แนวปฏิบัติที่ดี ด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่ องค์ความรู้ ผลสำเร็จ และแนวปฏิบัติที่ดี ด้านการต่อต้านการทุจริต ประพฤติชอบและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย (อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ เรื่อง/ปี)	ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ การดำเนินงานด้าน การต่อต้านการทุจริต ประพฤติชอบและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (ร้อยละ ๗๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท./ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชนผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....เครือข่าย๕๑๕.....คน	๒.....เครือข่าย.....๕๑๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๒.....แห่ง๕๑๕.....คน	๑๒.....แห่ง๕๑๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. สลน. มีการพัฒนาประสิทธิภาพทำงานและดำรงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ