



รายงานผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี



02-288-4000 ต่อ 4676



ceac.spm@thaigov.go.th



<https://spm.thaigov.go.th>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

และส่งเสริมจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๑ (แนวทางการพัฒนา) พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๘๐

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : มีผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาเครือข่ายคนดีศรี สสน. เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖ (กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน)

ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๔ มีรายละเอียดการดำเนินงานประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
๑. โครงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม	เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ให้บรรลุเป้าหมาย	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำเร็จจำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม จากทั้งหมด ๑๕ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒. โครงการพัฒนาเครือข่ายคนดีศรี สสน. เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต	เพื่อพัฒนาเครือข่ายสนับสนุนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของ สสน.	ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้าร่วมเครือข่ายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย : อย่างน้อย ๕๐ คน	ศปท. ร่วมกับชมรมกัลยาณธรรม ได้จัดโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรมของเครือข่ายคนดีศรี สสน.” เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ วัดเบญจมบพิตรดุสิตวนารามราชวรวิหาร กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำบุคคลต้นแบบด้านการทำความดี	๑,๑๕๕	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
			ของ สสน. เข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายการทำความดี และการป้องกันการทุจริตภายใน สสน. ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คนดีศรี สสน. และบุคลากรที่สนใจประมาณ ๕๐ คน คະແນວความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมฯ ร้อยละ ๙๕		

กลยุทธ์ที่ ๒ (แนวทางการพัฒนา) ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

เป้าหมาย คະແນວการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ที่เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสน. (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับคะแนน ๘๗.๙๙ ระดับผ่าน

แผนปฏิบัติการฯ มีรายละเอียดการดำเนินงานประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
๑. โครงการกำกับติดตามเฝ้าระวัง และลดความเสี่ยงการทุจริต ๑.๑ กิจกรรมรายงานผลการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- เพื่อให้หน่วยงานมีการกำกับติดตามและเฝ้าระวังการปฏิบัติงานของ	ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งของการรายงานผลการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ สสน.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน กรณีกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดของ สสน. ที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จำนวน ๑๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประจำปีเดือน ต.ค. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ พ.ย. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
	บุคลากรให้มีความโปร่งใส	เป้าหมาย : ๑๒ ครั้ง/ปี	๒. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ประจำเดือน พ.ย. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๖ ๓. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ประจำเดือน ธ.ค. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๗ ๔. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ประจำเดือน ม.ค. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๖๗ ๕. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ประจำเดือน ก.พ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ มี.ค. ๒๕๖๗ ๖. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ ประจำเดือน มี.ค. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๗ ๗. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ ประจำเดือน เม.ย. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ พ.ค. ๒๕๖๗ ๘. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ประจำเดือน พ.ค. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๙. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ ประจำเดือน มิ.ย. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ ก.ค. ๒๕๖๗ ๑๐. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ ประจำเดือน ก.ค. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ ส.ค. ๖๗ ๑๑. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ประจำเดือน ส.ค. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ ก.ย. ๖๗ ๑๒. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ ประจำเดือน ก.ย. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ ต.ค. ๖๗		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
			โดยการรายงานผลฯ ทั้ง ๑๒ ครั้ง ไม่มีการกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสังกัด สสน.		
๑.๒ กิจกรรมการวิเคราะห์ และการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบ ของ สสน.	- เพื่อให้ สสน. มีมาตรการหรือ แนวปฏิบัติสำหรับใช้ ในการป้องกัน ความเสี่ยงต่อการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่	ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรม การวิเคราะห์และประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ สสน. เป้าหมาย : ๑ ครั้ง/ปี	สสน. ได้ดำเนินการการประเมินความเสี่ยง การทุจริต และประพฤติมิชอบ และจัดทำมาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด โดยประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ๓ ด้าน ดังนี้ ๑. ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการ ตามภารกิจ กระบวนการ “การจัดทำบัตรแสดงตน ผ่านเข้า-ออก ทำเนียบรัฐบาล” ๒. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการ “การดำเนินการ จัดซื้อวัสดุสำนักงาน และวัสดุคอมพิวเตอร์โดยวิธี เฉพาะเจาะจง” ๓. ด้านการบริหารงานบุคคล กระบวนการ “การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญของ สสน.	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สสน. (ITA)	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนการตอบ แบบ วัด การ เปิ ด เผย ข้อมูล สาธารณะ (OIT) มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการตามตัวชี้วัดสำเร็จ ดังนี้ ๑. สสน. ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีความถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากรเป้าหมายที่ตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) ครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
	(ITA) และยกระดับคะแนนผลการประเมินความโปร่งใสฯ ของ สสน.	๒. ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่ตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) เป้าหมาย : ร้อยละ ๖๐ ๓. ร้อยละของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กรที่ตอบแบบวัด (EIT) เป้าหมาย : ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๑๐๐ (ผู้ตอบแบบวัดจำนวน ๑๗๓ คน กลุ่มเป้าหมาย ๙๔ คน) ๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กรตอบแบบวัด (EIT) ครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ (ผู้ตอบแบบวัด ๑๐๖ คน กลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน)		
๒.๑ กิจกรรม ITA คลินิก สัญจรไปยังหน่วยงานในสังกัด สสน.			- ศปท. จัดกิจกรรม ITA คลินิกสัญจร เพื่อร่วมหาแนวทางและให้คำปรึกษาในการจัดทำข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ครบตามองค์ประกอบด้านข้อมูลให้ทันตามเวลาที่กำหนด สำนักงานเลขาธิการ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๘ มี.ค.๖๗ ระหว่างเวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๐๐ น.	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗
๒.๒ กิจกรรมสัมมนาเพื่อยกระดับคะแนนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ITA			ศปท. ได้จัดโครงการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และส่งเสริมการงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของ สสน. ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๗,๕๙๐	วันที่ ๒๒ – ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
			ยกระดับผลคะแนน ITA ให้บุคลากรรับทราบประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ สทน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเป็นพลังขับเคลื่อน โดยการเข้าร่วมกิจกรรม No Gift Policy โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ Onsite จำนวน ๓๗ คน และผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๒๕ คน ผลการประเมินความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม/โครงการ ร้อยละ ๘๔		
๓. โครงการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทน. ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้ ๓.๑ กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์/ชี้แจงแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และกระบวนการมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ประกอบด้วย ๔ กิจกรรมย่อย ดังนี้	เพื่อให้บุคลากร สทน. ได้ทราบถึงข้อมูลงบประมาณ แผนและผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณของ สทน.	ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากร สทน. ทราบถึงข้อมูลงบประมาณ และ / หรือ มี ส่วน ร่วม ในกระบวนการงบประมาณ รว ม ถึง มี ส่ ว น ร่ ว ม ในกระบวนการงบประมาณของ สทน. เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕	ดำเนินการตามตัวชี้วัดสำเร็จร้อยละ ๙๐.๕๖ โดยบุคลากรที่เป็นสมาชิกกลุ่มไลน์ข่าวสารความรู้ สทน. รับทราบข้อมูลงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
๑) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ชี้แจงข้อมูลงบประมาณแผนและผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีทางช่องทางออนไลน์อย่างต่อเนื่อง			จัดทำอินโฟกราฟฟิค ประชาสัมพันธ์ผลการชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากร สทน. รับทราบวงเงินงบประมาณปี ๒๕๖๗ ที่ สทน. ได้รับ รวมถึงได้ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานเร่งรัดดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรายจ่ายลงทุนให้สามารถก่อนนี้ผูกพันได้ทันในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางไลน์ข้อมูลข่าวสาร สทน.		
๒) รายงานสถานะงบประมาณกำกับติดตามเร่งรัด การใช้จ่ายงบประมาณในการประชุมผู้บริหารฝ่ายประจำของ สทน. เป็นประจำทุกเดือน			เดือน เม.ย. ๒๕๖๗ สธ. (กผง.) ได้นำวาระการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณในส่วนของรายจ่ายลงทุนเข้าพิจารณาในที่ประชุมผู้บริหารฝ่ายประจำของ สทน. เพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้		
๓) สำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม บริหารงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามแผนที่วางไว้ โดยเผยแพร่ชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดได้รับรู้ข้อมูลและมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้งบประมาณของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ รวมทั้ง			๑. สำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม ได้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรรับทราบผ่านช่องทางออนไลน์หรือการประชุมต่าง ๆ ๒. ได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีของ สทน. จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อพิจารณาการจัดเตรียมข้อมูลประกอบการชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมอบหมายผู้รับผิดชอบให้ทุกหน่วยงานภายใน สทน. เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
สวดแทรกในการประชุมหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน					
๔) จัดการเสวนา “คุยกับคลัง” เพื่อให้บุคลากร สลน. ได้สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทางงบประมาณ			สลธ. จัดกิจกรรม Wednesday KM “สลธ. Fair” ในวันที่ ๒ ก.พ. ๖๗ ณ SPM Hall อาคาร สลน. ๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการพูดคุยแลกเปลี่ยนความรู้/ความคิดเห็น และปรึกษาหารือใน ๔ ประเด็น ได้แก่ ๑) การบริหารงานบุคคล ๒) การจัดซื้อจัดจ้าง ๓) การเงิน และ ๔) กฎหมาย		
๓.๒ กิจกรรมรวบรวมและสร้างความเข้าใจแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมย่อยที่ ๑ รวบรวมแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในภาพรวมของ สลน. ๒) กิจกรรมย่อยที่ ๒ สร้างความรู้ความเข้าใจการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	เพื่อให้มีแนวปฏิบัติการใช้/การยืมทรัพย์สินของทางราชการ สามารถกำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	ตัวชี้วัด : ๑. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ในภาพรวมของ สลน. ๒. มีการประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ สลน. เป้าหมาย : ๑. มีคู่มือแนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ในภาพรวมของ สลน.	ดำเนินการตามตัวชี้วัดสำเร็จ ดังนี้ ๑. ได้มีการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของทางราชการในภาพรวมของ สลน. และได้เผยแพร่คู่มือดังกล่าวบนเว็บไซต์ของ สลน. โลกข่าวสาร/ความรู้ สลน. และ Facebook ศปท. สลน. ๒. บุคลากร สลน. มีการลงนามรับทราบแนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของทางราชการ จำนวน ๖๑๗ ราย จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖๒๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๔	ไม่ใช้งบประมาณ	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
		๒. บุคลากร สสน. มีการลงนามรับทราบแนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของทางราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรในหน่วยงาน			
๓.๓ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารการดำเนินงานของ สสน. เพื่อเสริมสร้างการรับรู้ให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบอย่างทั่วถึง ประกอบด้วย ๔ กิจกรรม ดังนี้ ก ิ จ ร ร ม ย่ อ ย ที่ ๑ การจัดทำกระบวนการ/ขั้นตอนงานบริการของกลุ่มอำนาจการและกิจการพิเศษ (การติดต่อส่งหนังสือราชการ) กลุ่มบริหารงานพัสดุ (การติดต่อของผู้ประกอบการ) และ กลุ่ม บริหาร รักษา	เพื่อเผยแพร่ช่องทางติดต่อช่องทางร้องเรียนคำติชม รวมถึงการสื่อสารการดำเนินงานให้ผู้มาติดต่อรับบริการเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและรับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง	ตัวชี้วัด : ๑. มีการระบุกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ ๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ เป้าหมาย : ๑. มีการระบุกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการของกลุ่มอำนาจการและกิจการพิเศษ (การติดต่อส่งหนังสือราชการ) กลุ่มบริหารงานพัสดุ (การติดต่อของผู้ประกอบการ) และกลุ่มบริหารรักษาความปลอดภัย (การทำบัตรผ่านเข้า-ออก)	๑. ร้องเรียนการนายกรัฐมนตรีนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร (นางสาวนันทริยา ทวีวงศ์) ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการนายกรัฐมนตรี เห็นชอบคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ จำนวน ๓ กระบวนงาน ได้แก่ ๑) การให้บริการผู้ประกอบการในการเข้าติดต่อทำสัญญาและข้อตกลงเป็นหนังสือ ๒) การรับ-ส่งหนังสือของกลุ่มอำนาจการและกิจการพิเศษ สำนักงานเลขาธิการ และ ๓) การจัดทำบัตรแสดงตนของ สสน. ๒. ร้องเรียนการนายกรัฐมนตรีนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร (นางสาวนันทริยา ทวีวงศ์) หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เห็นชอบแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการของ สสน. และแจ้งให้กลุ่มบริหารงานพัสดุ กลุ่มอำนาจการและกิจการพิเศษ สำนักงานเลขาธิการกลุ่มบริหารรักษาความปลอดภัย กองสถานที่ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย ดำเนินการ		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
ความปลอดภัย (การทำบัตรผ่านเข้า-ออก) กิจกรรมย่อยที่ ๒ สํารวจขั้นตอนการให้บริการ กิจกรรมย่อยที่ ๓ จัดทำแบบรับฟังความคิดเห็นการให้บริการ กิจกรรมย่อยที่ ๔ การสื่อสารสร้างการรับรู้รับทราบเกี่ยวกับช่องทางร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ สสน.		๒. มีคู่มือขั้นตอน/กระบวนการให้บริการในภาพรวม ของ สสน. ๓. มีการรับฟังความคิดเห็นการให้บริการ ๔. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ๕. ประชาสัมพันธ์รับทราบเกี่ยวกับช่องทางร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ สสน. อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	เผยแพร่ให้ผู้รับบริการตอบแบบประเมินฯ ในรูปแบบ Google form เมื่อสิ้นสุดการตอบแบบสอบถาม ยังไม่สามารถประเมินผลได้ เนื่องจากมีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนน้อย โดย ศปท. จะมีการพัฒนาปรับปรุงแบบสอบถามให้หน่วยงานใน สสน. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการ ในปีงบประมาณถัดไป ๓. มีการจัดทำขั้นตอนการร้องเรียนในรูปแบบ Infographic และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ มากกว่า ๒ ช่องทาง		

กลยุทธ์ที่ ๓ (แนวทางการพัฒนา) พัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาให้ระบบการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

อย่างน้อย ปีละ ๒ เรื่อง

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ดำเนินการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานฯ สำเร็จ จำนวน ๗ เรื่อง มีรายละเอียดการดำเนินงานประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
๑. โครงการส่งเสริมการงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ของบุคลากรทุกระดับ	เพื่อให้ผู้บริหารเป็นแบบอย่างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบุคลากรทุกระดับของ สทน. มีค่านิยมในการไม่ให้และรับของขวัญและของกำนัลในเทศกาลและโอกาสสำคัญต่าง ๆ	ตัวชี้วัด : ร้อยละบุคลากร สทน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมและลงนามรับทราบนโยบาย เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ดำเนินการตามเป้าหมายตัวชี้วัดสำเร็จ ดังนี้ ๑. สทน. ได้มีประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของเจ้าหน้าที่ สทน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ ม.ค. ๖๗ และ ศปท. ได้แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนใน สทน. รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดกิจกรรมในลักษณะการประชุม/สัมมนาเพื่อรับทราบประกาศฯ และลงนามรับทราบประกาศฯ ปรากฏว่ามีบุคลากรลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๖๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕๓ จากจำนวนทั้งหมด ๖๔๓ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒. โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ๒.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารงานพัสดุภาครัฐ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจระเบียบทางราชการสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	ตัวชี้วัด : ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้นเกี่ยวกับวินัยข้าราชการและการจัดซื้อจัดจ้าง เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการตามเป้าหมายตัวชี้วัดสำเร็จ ดังนี้ จัดกิจกรรม Wednesday KM “สธธ. Fair” เมื่อวันที่ ๒ ก.พ. ๖๗ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการและการจัดซื้อจัดจ้างแก่บุคลากร สทน. โดยมีบุคลากร สทน. เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว จำนวน ๑๐๔ คน โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
๒.๓ กิจกรรม ปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการใหม่			ศปท. บรรยายให้ความรู้ในกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการใหม่ หัวข้อ “การเสริมสร้างความรู้ เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน” เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๖๗ ข้าราชการบรรจุใหม่ ของ สสน. จำนวน ๒ ราย ได้เข้ามาเยี่ยมชม สถานที่ปฏิบัติงาน ของ ศปท. และรับฟังการบรรยายภารกิจสำคัญ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการขับเคลื่อนส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร อาทิ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม		วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗
๓. โครงการจัดทำ/ทบทวน มาตรฐาน ขั้นตอน คู่มือ การดำเนินงานของ สสน.	ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานป้องกัน แก้ไขปัญหาและ ลดความเสี่ยง ต่อการเกิดการทุจริต และขับเคลื่อน การดำเนินการต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม	ตัวชี้วัด: ๑. มีการจัดทำขั้นตอน/ กระบวนการให้บริการบุคคลภายนอก ๒. มีการจัดทำขั้นตอน/ กระบวนการให้บริการบุคคล ภายใน สสน. เป้าหมาย : ๑. มีขั้นตอน/ กระบวนการให้บริการ บุคคลภายนอก หน่วยงานละ ๑ กระบวนการ (กรณี หน่วยงานให้บริการ)	ดำเนินการตามเป้าหมายตัวชี้วัดสำเร็จ ดังนี้ - มีขั้นตอน/กระบวนการให้บริการบุคคลภายนอก จำนวน ๓ กระบวนการ ดังนี้ ๑. กลุ่มบริหารงานพัสดุ สำนักงานเลขาธิการ ดำเนินการจัดทำกระบวนการ/ขั้นตอนงานให้บริการ สำหรับการให้บริการผู้ประกอบการที่เข้ามาติดต่อ ทำสัญญาและข้อตกลงเป็นหนังสือ ๒. กลุ่มอำนวยการและกิจการพิเศษ สำนักงาน เลขาธิการ ได้จัดทำผังกระบวนการ (Work Flow)	ไม่ใช้งบประมาณ	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
		๒. ขั้นตอน/กระบวนการให้บริการบุคคลภายใน หน่วยงานละ ๑ กระบวนการ	การรับ – ส่งหนังสือ/เอกสารภายใน สลน. เพื่อให้บุคลากร สลน. รับทราบรายละเอียดขั้นตอนดังกล่าว ๓. กลุ่มบริหารการ รักษาความปลอดภัย กองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย จัดทำกระบวนการจัดทำบัตรแสดงตนของ สลน. - หน่วยงานภายใน สลน. ได้ดำเนินการทบทวน คู่มือแนวทางปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑. สำนักโฆษก มีการประชุมให้ทุกกลุ่มงานทบทวน ขั้นตอน วิธีการ การดำเนินงานของกลุ่มงานจัดทำ เป็นคู่มือเพื่อให้บุคลากรภายในสำนักโฆษก ผู้บริหาร ทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายข้าราชการการเมือง ของ สลน. ได้รับทราบและเข้าใจในขั้นตอน กระบวนการ ปฏิบัติงานของสำนักโฆษก ๒. กองงานนายกรัฐมนตรื มีการจัดประชุม เพื่อทบทวนการปฏิบัติงานและหาแนวทางการแก้ไข ปัญหาในการดำเนินการ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุง ขั้นตอน/คู่มือการดำเนินงานของ สลน. ต่อไป ๓. กองประสานงานการเมือง ได้นำระบบปฏิบัติงาน ด้านประสานงานการเมืองและกิจการรัฐสภา (Electronics – Political Coordination Operating System หรือ e-PCOS) มาใช้ในการปฏิบัติราชการ		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
			ซึ่งเป็นการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานและการให้บริการ โดยรองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง (นายสมคิด เชื้อคง) ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้เห็นชอบการกำหนดสิทธิเข้าใช้งานระบบฯ ของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อมาใช้งานระบบดังกล่าวร่วมกับ กปม. แล้วปัจจุบันอยู่ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแจ้งชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้ สลน. กำหนดสิทธิการใช้งานระบบต่อไป โดยจะมีการประชุมเพื่อทำความเข้าใจกับผู้ใช้งานระบบของหน่วยงานต่าง ๆ ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ ๔. กองประสานนโยบายและยุทธศาสตร์ มีการจัดประชุมเป็นประจำทุกเดือน เพื่อทบทวนการปฏิบัติงานและหาแนวทางการแก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงขั้นตอน/คู่มือการดำเนินงานของ สลน. ต่อไป นอกจากนี้ ได้พัฒนาระบบ PM1 ซึ่งเป็นเครื่องมือที่เสริมประสิทธิภาพ ๕. กองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย ได้มีการประชุมร่วมกันระหว่างกลุ่มแผนรักษาความปลอดภัยและกลุ่มบริหารรักษาความปลอดภัย ก่อนที่จะจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหน่วยงาน		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
			และภายหลังจากจัดทำคู่มือแล้ว จะมีการทบทวนการปฏิบัติงานและหาแนวทางแก้ไขเมื่อเกิดปัญหา พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นจากบุคคลภายนอกที่มาใช้บริการ		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑ (แนวทางการพัฒนา) เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝังค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม

เป้าหมาย

๑. ส่งเสริมและสร้างภาวะผู้นำทางจริยธรรม และเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม รวมถึงจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในระยะยาว

๒. นำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เกิดผล

๓. เสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชู ผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ตัวชี้วัด จำนวนโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมไม่น้อยกว่า ๔ ครั้งต่อปี

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด : ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมสำเร็จ จำนวน ๔ ครั้ง มีรายละเอียดการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๕ โครงการ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
๑. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ส.ล.น. มีทัศนคติ การประพฤติปฏิบัติตน มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดี และยึดมั่น หลักคุณธรรมเป็นฐาน ในการดำเนินชีวิต	ตัวชี้วัด: ส.ล.น. ได้รับคัดเลือก ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป้าหมาย : ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. ส.ล.น. ได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของ ส.ล.น. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ พ.ย. ๖๗ และแจ้งเวียน ให้หน่วยงานใน ส.ล.น. ทราบ และจัดทำแผนปฏิบัติการฯ (ระดับกอง) ๒. ดำเนินการจัดโครงการ “SPM Green นำคุณธรรมเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน กิจกรรม : การรีไซเคิลกล่อง ยูเอชที” ในวันที่ ๒๙ พ.ย. ๖๖ และผ่านระบบ ออนไลน์ (Zoom Meeting) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจความตระหนักเกี่ยวกับ ประโยชน์และคุณค่าของการรีไซเคิลวัสดุ ในชีวิตประจำวันเพื่อให้นำไปใช้ประโยชน์ โดยมี ผู้เข้าร่วมกิจกรรมแบบ Onsite จำนวน ๑๔ คน และผ่านระบบออนไลน์ จำนวนประมาณ ๖๐ คน ๓. บุคลากร ศปท. เข้าร่วมประชุมชี้แจงการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยกรมการศาสนา เมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ. ๖๗ ๔. ประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนบุคลากร ส.ล.น. ร่วมบริจาคพลาสติกอ่อน เพื่อส่งมอบให้โครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
			Journey to Zero Waste เพื่อนำไปรีไซเคิลต่อไป โดย ศปท. ได้รวบรวมพลาสติกอ่อนที่รับบริจาค ดังกล่าว และนำไปส่งมอบให้โครงการ Journey to Zero Waste ณ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร ๕. ศปท. และคณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรมการเรียนรู้ของ สสน. ได้ร่วมกันจัดโครงการ “เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการขยะและประกวดสิ่งประดิษฐ์จากวัสดุเหลือใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน” เมื่อวันที่ ๒๓ ก.ค. ๖๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร สสน. เห็นคุณค่าของวัสดุเหลือใช้และนำไปรีไซเคิลใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน และมีความรู้เรื่อง การจัดการขยะได้อย่างถูกต้อง ลดการสร้างมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีผู้เข้าร่วมประกวด จำนวน ๑๕ ทีม และผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๒๐ คน โดยมีกิจกรรมสำคัญ ได้แก่ การบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การบริหารจัดการขยะและการรีไซเคิลวัสดุเหลือใช้ในชีวิตประจำวัน” และกิจกรรมการประกวดสิ่งประดิษฐ์จากวัสดุเหลือใช้ ทีมชนะเลิศ คือ ทีมสร้างสรรค์พลังบวก กสร.		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
			ชื่อผลงาน : สายรุ้งแห่งความสดใส โดยเป็นผลงานการประดิษฐ์กระเป๋าสะพายจากฝาขวดน้ำ มีผลสำรวจความพึงพอใจต่อการจัดโครงการฯ ร้อยละ ๗๓.๘๐ ๖. สสน. ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยรวมทั้ง ๑๒ หน่วยงาน ร้อยละ ๙๖.๓๐ ซึ่งถือว่า มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับกรม” และคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง (สำนักงานกฤษฎามนตรี) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ ก.ค. ๖๗ มีมติคัดเลือก สสน. เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ		
๒. โครงการคนดีศรี สสน.	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติตนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อุดหนุน	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นคนดีศรี สสน. เป้าหมาย : อย่างน้อย ๑๒ คน/ปี	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการดำเนินการคัดเลือก “คนดีศรี สสน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ ราย และได้จัดพิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ “คนดีศรี สสน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๗	๒,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
	และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ				
๓. โครงการศึกษาดูงานองค์กร/ชุมชน/ปฏิบัติธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สลน.	เพื่อให้บุคลากร สลน. ได้นำความรู้จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาการทำงานใน สลน.	ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐	- ศปท. ได้จัดกิจกรรมบรรยายธรรมและการฝึกปฏิบัติธรรมในหัวข้อ “Format จิต Delete อารมณ์” ตามโครงการศึกษาดูงานองค์กร/ชุมชน/ปฏิบัติธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สลน. เมื่อวันที่ ๔ ก.ย. ๖๗ ณ วัดพระราม ๙ กาญจนาภิเษก โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๘ คน ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการฯ ในภาพรวมร้อยละ ๙๓.๘๔ ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการฯ อาทิ ได้ฝึกสมาธิ ทบทวนตนเอง ผ่อนคลายความเครียด มีสติในการใช้ชีวิต และการทำงานสามารถควบคุมอารมณ์ได้ดี	๑๐,๕๓๐	วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๔. โครงการส่งเสริมให้นาหลักธรรมาภิบาล และ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรของ สลน. นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป้าหมาย : ร้อยละ ๖๐	ดำเนินการจัดโครงการ “ส่งเสริมให้นาหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน กิจกรรม : เยี่ยมชมสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) ณ สำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) จังหวัดปทุมธานี	๒,๙๘๗	วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
			โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สลน. นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๕ คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจต่อการศึกษาดูงานร้อยละ ๖๔.๓		
๕. โครงการส่งเสริมการทำงานอย่างมืออาชีพและสอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรมของ สปท.	เพื่อให้บุคลากรของ สลน. นำข้อกำหนดจริยธรรมของ สลน. มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน มีจรรยาบรรณการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากร สลน. ที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการทำงานอย่างมืออาชีพและสอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรมของ สลน. เป้าหมาย : ร้อยละ ๖๐	ยกเลิกการดำเนินการเนื่องจากบูรณาการเป็นส่วนหนึ่งของโครงการเสริมสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ สลน. รุ่นที่ ๒	-	

กลยุทธ์ที่ ๒ (แนวทางการพัฒนา) เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและด้านจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีองค์ความรู้พื้นฐานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและจริยธรรม

เป้าหมาย บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและด้านจริยธรรม

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : สทน. ดำเนินการประเมินแบ่งออกเป็น ๒ ด้าน ดังนี้

- **ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ** ได้ดำเนินการประเมินความรู้ความเข้าใจการส่งเสริมการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ พบว่า บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ **ร้อยละ ๙๓.๗๒** สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้
- **ด้านจริยธรรม** บุคลากร สทน. มีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของ สทน. **ร้อยละ ๗๒.๕๑** สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด มีรายละเอียดการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
๑. โครงการส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะเพื่อสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อสร้างพฤติกรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญูให้บุคลากรของ สทน. โดยยึดมั่น ในหลักคุณธรรมจริยธรรมเพื่อนำสู่การเป็นคนดีมีคุณธรรม	ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะเพื่อสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมคุณธรรม ค่าเป้าหมาย : อย่างน้อย ๓ กิจกรรม/ปี	ดำเนินการสำเร็จ จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้ ๑. จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการภายใต้หัวข้อ “การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (AED) เมื่อวันที่ ๒๙ ก.ย. – ๓ ต.ค. ๖๖ ๒. บุคลากร สทน. เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๖๗ ๓. บุคลากร สทน. ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และส่งเสริมการใช้พลังงานของ สทน. หัวข้อ “จิตสำนึกและแนวทางการอนุรักษ์พลังงานในอาคาร เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ ผลสำเร็จแนวปฏิบัติที่ดีด้านการต่อต้าน	เพื่อให้บุคลากรของ สทน. ได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับ	ตัวชี้วัด : จำนวนเรื่องที่มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ดำเนินการตามเป้าหมายตัวชี้วัดสำเร็จจำนวน ๑๕ เรื่อง ดังนี้	ไม่ใช้งบประมาณ	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	การต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง	เป้าหมาย : ๑๒ เรื่อง/ปี	๑. จัดตั้งกลุ่ม Facebook ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สลน. มีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ความรู้ความสำเร็จ ผลการดำเนินงาน สื่อสารสร้างความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและจริยธรรม รวมถึงแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างบุคลากรภายใน สลน. ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการกับ สลน. ปัจจุบันมีสมาชิก จำนวน ๕๔ คน ๒. เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม สลน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สลน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ของ สลน. โฉน ข่าวนสาร/ความรู้ สลน. และ Facebook ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สลน. ๓. เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สำคัญ บนเว็บไซต์ของ สลน. โฉน ข่าวนสาร/ความรู้ สลน. และ Facebook ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สลน.		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
			๔. เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สสน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ของ สสน. โลกออนไลน์ ข่าวสาร/ความรู้ สสน. และ Facebook ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สสน. ๕. เผยแพร่คู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการของ สสน. บนเว็บไซต์ของ สสน. โลกออนไลน์ ข่าวสาร/ความรู้ สสน. และ Facebook ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สสน. ๖. เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของเจ้าหน้าที่ สสน. ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บนเว็บไซต์ สสน. โลกออนไลน์ ข่าวสาร/ความรู้ สสน. และ Facebook ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สสน. เพื่อให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ๗. ประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนบุคลากร สสน. ร่วมบริจาคพลาสติกอ่อน เพื่อส่งมอบให้โครงการ Journey to Zero Waste นำไปรีไซเคิลต่อไป ๘. เผยแพร่สรุปผลการดำเนินโครงการ “ส่งเสริมให้นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประเด็น : การดำเนินงานของสำนักงาน		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
			พิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๖๖ ให้บุคลากรทราบผ่านเว็บไซต์ สทน. ไลน์ ข่าวสาร/ความรู้ สทน. และ Facebook ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สทน. ๙. เผยแพร่รายงานผลการดำเนินการโครงการ “SPM Green นำคุณธรรมเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ครั้งที่ ๑ กิจกรรม : การรีไซเคิลกล่องยูเอชที ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทาง Facebook ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สทน. ๑๐. เผยแพร่ Infographic ภารกิจของ สทน. ที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมของประชาชน/บุคคลภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ สทน. ไลน์ข่าวสาร/ความรู้ สทน. และ Facebook ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สทน. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกที่มติดต่อบทราบ ๑๑. เผยแพร่รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของ สทน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อประกอบการประเมินแบบวัด		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
			การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O29 บนเว็บไซต์ สทน. ๑๒. เผยแพร่สรุปผลการดำเนินโครงการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และส่งเสริมการงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของ สทน. บนเว็บไซต์ สทน. ๑๓. เผยแพร่สรุปผลการดำเนินโครงการศึกษาดูงานองค์กร/ชุมชน/ปฏิบัติธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สทน. เมื่อวันที่ ๔ ก.ค. ๖๗ ณ ธรรมสถานเฉลิมพระเกียรติรัชกาลที่ ๙ วัดพระราม ๙ กาญจนาภิเษก ๑๔. เผยแพร่ผลการประกวดสิ่งประดิษฐ์จากวัสดุเหลือใช้ในชีวิตรประจำวันเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (Recycle) ๑๕. เผยแพร่ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ “คนดีศรี สทน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
๓. โครงการพัฒนาเพื่อส่งเสริมจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการสำหรับเจ้าหน้าที่ สสน.	เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีกรอบความคิด (Mindset) และค่านิยม (Value) ของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจต่อประเด็นปัญหาทางจริยธรรม ในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ถูกต้องเกิดพฤติกรรมที่เหมาะสม เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	ตัวชี้วัด : บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรมของสสน. เพิ่มขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป้าหมาย : ร้อยละ ๗๐	๑. บุคลากร ศปท. เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญเดือนเกิดจำนวน ๙ ครั้ง ได้แก่ - ประจำเดือนพฤศจิกายน เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย. ๖๖ - ประจำเดือนมกราคม เมื่อวันที่ ๑๘ ม.ค. ๖๗ - ประจำเดือนมีนาคม เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๗ - ประจำเดือนเมษายน เมื่อวันที่ ๒๓ เม.ย. ๖๗ - ประจำเดือนพฤษภาคม เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค. ๖๗ - ประจำเดือนมิถุนายน เมื่อวันที่ ๒๐ มิ.ย. ๖๗ - ประจำเดือนกรกฎาคม เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ค. ๖๗ - ประจำเดือนสิงหาคม เมื่อวันที่ ๒๒ ส.ค. ๖๗ - ประจำเดือนกันยายน เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ย. ๖๗ ๒. บุคลากร ศปท. เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษากฎจริยธรรม เมื่อวันที่ ๒๑ พ.ย. ๖๖ ๓. ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรม ของ สสน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแจ้งให้ผู้บริหาร บุคลากร สสน. ตอบแบบสอบถามการมีกลไกการรักษากฎจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
			ในหน่วยงานของรัฐ และการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาติดต่อราชการ ตอบแบบสอบถาม การมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๒ ธ.ค. ๖๖ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการตอบแบบสอบถาม ณ วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๖๖ ปรากฏว่ามีบุคลากร สทน. ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๒๖ คน และประชาชนผู้รับบริการฯ ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕๖ คน ๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของข้าราชการการเมืองสังกัด สทน. มีข้าราชการการเมือง ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๑๑ สรุปได้ดังนี้ ๔.๑ การมีกลไกการรักษาจริยธรรมของข้าราชการการเมืองในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี : ข้าราชการการเมืองที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ (ร้อยละ ๙๓.๐๓) มีความเห็นว่า สทน. มีการดำเนินการ		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
			ตามกลไกการรักษาจริยธรรมของข้าราชการการเมือง สังกัด สำนักงานนายกรัฐมนตรี ๔.๒ ข้าราชการการเมืองสังกัดสำนักงานนายกรัฐมนตรี มีความเห็นต่อการใช้มาตรฐานจริยธรรมใน สลน. ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๓.๘๙) คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๓ ๕. ศปท. เข้าร่วมกิจกรรม สลธ. Fair ออกฐานลูกชิ้น คุณธรรม ในวันที่ ๒ ก.พ. ๖๗ ณ SPM Hall อาคาร สลน. ๑ โดยนำเงินกำไรที่ได้หลังหักค่าใช้จ่าย ร่วมสนับสนุนกิจกรรมของชมรมกัลยาณธรรม สลน. ๖. บุคลากร ศปท. เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อหาหรือแนวทางการวิเคราะห์และประเมินผล การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีรายงานผล การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และ กระบวนการรักษาจริยธรรมในภาพรวม ของหน่วยงานของรัฐให้กับองค์กรกลาง บริหารทรัพยากรบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำ ประมวลจริยธรรม จัดโดยสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๑๓ มี.ค ๖๗		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
			๗. บุคลากร ศปท. เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อหาหรือแนวทางการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษากฎจริยธรรมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๗ ๘. ศทป. ได้ดำเนินการจัดโครงการ “เสริมสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ สลน. รุ่นที่ ๒” เมื่อวันที่ ๒๓ ส.ค. ๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สลน. มีกรอบความคิด ค่านิยม และพฤติกรรมการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรมและจริยธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ สลน. รวมทั้งมีแนวทางการตัดสินใจต่อประเด็นปัญหาทางจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างถูกต้องเหมาะสม ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวม ร้อยละ ๙๔.๔		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
			๙. ศปท. ได้มีการพัฒนาและใช้แบบประเมินพฤติกรรมทางคุณธรรมและจริยธรรมผ่านทางระบบ Google Forms พบว่า บุคลากร ร้อยละ ๘๕.๗๙ มีความรู้ความเข้าใจเกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรมของ สสน. ซึ่งบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้		