



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมชอบและส่งเสริมจริยธรรมและมาตรการ
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (ส.น.)

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๑ (แนวทางการพัฒนา) พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๘๕

แผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (output)	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
๑. โครงการพัฒนาเครือข่ายคนดีศรี สสน. รุ่นที่ ๒	เพื่อนำบุคคลต้นแบบด้านการทำความดี ของ สสน. เข้ามามีส่วนร่วมในการ สร้างเครือข่ายการทำความดี และการ ป้องกันการทุจริตภายใน สสน.	ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อการจัดโครงการ เป้าหมาย : ร้อยละ ๗๐	ศปท. บูรณาการจัดร่วมกับจัดโครงการศึกษาดูงานองค์กร/ ชุมชน/ปฏิบัติธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ สสน. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ กิจกรรมจิตอาสา เสริมสร้างพลังทำความดี เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง นนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ผู้เข้าร่วม ๕๘ คน เป็นคนดี จำนวน ๖ คน ร้อยละความพึงพอใจ ๘๙.๕๖ ครั้งที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สวนสาธารณะ และสวนพฤกษชาติศรีนครเขื่อนขันธ์ ผู้เข้าร่วม ๓๖ คน เป็นคนดี จำนวน ๔ คน ร้อยละความพึงพอใจ ๙๒.๒๕ รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๙๕ คน เป็นคนดีศรี สสน. ๙ คน	วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๕,๑๘๕

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (output)	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของข้าราชการการเมือง	๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของข้าราชการการเมืองให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่าง สลน.และสำนักงานรัฐมนตรีประจำกระทรวง	ตัวชี้วัด: ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย : ร้อยละ ๗๐	- ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ (ยกเลิก) -	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ (ยกเลิก)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๒ (แนวทางการพัฒนา) ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

เป้าหมาย คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ที่เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓

แผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (output)	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สลน. (ITA)	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของ สลน.	ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนการตอบข้อคำถามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีความถูกต้องครบถ้วน เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	ศปท. ดำเนินโครงการดังกล่าว ดังนี้		ไม่ใช้งบประมาณ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (output)	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
<p>๑.๑ กิจกรรม ITA คลินิกสัญจร ไปยังหน่วยงานในสังกัด สสน.</p> <p>๑.๒ กิจกรรมสัมมนา/แลกเปลี่ยน เรียนรู้ เพื่อยกระดับคะแนน ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ITA</p>		<p>๒. จำนวนบุคลากรเป้าหมาย ที่ตอบแบบวัด ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียใน องค์กร (IIT)</p> <p>เป้าหมาย : อย่างน้อย ๑๕๐ คน</p> <p>๓. จำนวนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกองค์กรที่ตอบแบบวัด (EIT)</p> <p>เป้าหมาย : อย่างน้อย ๑๐๐ คน</p>	<p>๑. จัดกิจกรรม ITA คลินิกสัญจร ไปยังหน่วยงานในสังกัด สสน. เมื่อวันที่ ๑๓ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๒๑๙ คน</p> <p>๒. จัดกิจกรรมสัมมนา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับ คะแนนดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ITA เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องอเนกประสงค์ (SPM HALL) อาคาร สสน. ๑ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๕๖ คน ทั้งนี้ ได้จัดทำข้อมูลประกอบแบบวัด OIT ครบถ้วน ถูกต้อง จำนวน ๒๘ ข้อ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และจำนวน ผู้ตอบแบบวัด IIT จำนวน ๒๖๐ คน และ EIT จำนวน ๒๐๖ คน</p>	<p>วันที่ ๑๓ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๑๐ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	<p>๒๗,๓๒๕</p>
<p>๒. โครงการยกระดับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และส่งเสริมความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สสน.</p> <p>๒.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์/ชี้แจง แผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ใน สสน.</p>	<p>เพื่อให้บุคลากร สสน. ได้รับทราบข้อมูล เกี่ยวกับงบประมาณของ สสน.</p>	<p>ตัวชี้วัด : สำนักงาน/กอง/ศูนย์/ สำนัก/กลุ่ม มีการประชาสัมพันธ์/ ชี้แจงแผนและผลการใช้จ่าย งบประมาณให้บุคลากรสังกัดทราบ</p> <p>เป้าหมาย : บุคลากรมีการลงนาม รับทราบแผนและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อย ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ในหน่วยงาน</p>	<p>สำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม ได้มีการประชาสัมพันธ์/ ชี้แจงแผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรสังกัด ทราบแล้ว ทั้งนี้ สสธ. ในฐานะหน่วยงานที่มีภาระหน้าที่ ด้านแผนงานและงบประมาณได้ดำเนินการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การจัดทำค่าของงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙” และดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านแผนงานและ งบประมาณ ผ่านช่องทาง ได้แก่ Line สสน. Line สสธ. Facebook สสน. (สสธ.) เว็บไซต์ สสน. หัวข้อ “คลังความรู้”</p>	<p>เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือนกันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>
<p>๒.๒ กิจกรรมสร้างความรู้ความ เข้าใจการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจปฏิบัติการยืม และ ใช้ ทรัพย์สิน ของ ราชการ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ</p>	<p>ตัวชี้วัด : มีการจัดประชุม ชี้แจงเพื่อให้ความรู้การใช้ ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>บูรณาการจัดในโครงการกิจกรรมสัมมนา/แลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อยกระดับคะแนนดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ITA เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีวิทยากรจาก กรมบัญชีกลาง บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน</p>	<p>วันที่ ๑๐ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (output)	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
	การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	เป้าหมาย : มีการจัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	ของราชการ และมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้การยืมทรัพย์สินราชการใน สสน. จากเจ้าหน้าที่ สลธ. กสร. ศทส. และ ศปท. ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้		
๒.๓ กิจกรรมการกำหนดแนวปฏิบัติการยืมและใช้ทรัพย์สินของราชการภายในหน่วยงานของ สสน.	เพื่อให้มีแนวปฏิบัติ การใช้/การยืมทรัพย์สินของราชการ สามารถกำกบติดตามการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	ตัวชี้วัด : ๑. สำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม มีแนวปฏิบัติการยืมและการใช้ทรัพย์สินของราชการภายในหน่วยงาน เป้าหมาย : มีแนวทางหรือแบบฟอร์มการยืมหรือใช้ทรัพย์สิน ของราชการ อย่างน้อย ๑ แนวทาง/แบบฟอร์ม	สำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม มีแนวปฏิบัติการยืมและการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยใช้แบบฟอร์มการยืมหรือใช้ทรัพย์สินของราชการ ภายในหน่วยงานทุกหน่วยงาน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – เดือนกันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.๔ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบอย่างทั่วถึง โปร่งใส เป็นธรรม และเท่าเทียม ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมย่อย ดังนี้ กิจกรรมย่อยที่ ๑ จัดทำและเผยแพร่ กระบวนการ/ขั้นตอนงานบริการให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ	เพื่อเผยแพร่ช่องทางติดต่อ ช่องทางร้องเรียน คำติชม รวมถึงสื่อสารการดำเนินงานให้บุคลากรภายใน ผู้รับบริการผู้มาติดต่อราชการเข้าถึงได้ง่าย และรับทราบข้อมูล อย่างทั่วถึง โปร่งใส เป็นธรรม และเท่าเทียม	ตัวชี้วัด : สำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม มีการจัดทำและเผยแพร่ ระบุกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ เป้าหมาย : มีการจัดทำเผยแพร่ ระบุ กระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ อย่างน้อย ๑ กระบวนการ/หน่วยงาน	ศปท. ได้ดำเนินการ ดังนี้ สำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม มีการจัดทำและเผยแพร่ ระบุกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ โดยเผยแพร่ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ไลน์กลุ่มหน่วยงาน และปิดประกาศที่หน่วยงาน เป็นต้น	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – เดือนกันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (output)	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมย่อยที่ ๒ ประเมินความพึงพอใจผู้มารับบริการ	เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ที่มีต่อการให้บริการของ สสน.	ตัวชี้วัด : มีการประเมิน ความพึงพอใจผู้มารับบริการ เป้าหมาย : ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ศปท. ได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ที่มีต่อการให้บริการของ สสน. โดยมีการเก็บข้อมูลผ่าน หน่วยงานใน สสน. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อราชการ ตอบแบบประเมิน ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ – มิถุนายน ๒๕๖๘ ผลสำรวจ มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๖๙ คน มีความพึงพอใจโดยรวมร้อยละ ๘๘.๖๐	เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ – มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ
กิจกรรมย่อยที่ ๓ สร้างการมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนางาน ของพนักงานจ้างเหมา บริการของ สสน.	เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานจ้างเหมา บริการได้เสนอความคิดเห็นเพื่อปรับปรุง พัฒนางานของ สสน.	ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ เป้าหมาย : ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจร้อยละ ๗๐	ศปท. ร่วมกับ กพบ. ดำเนินการจัด โครงการยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA และส่งเสริม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสน. : กิจกรรม สร้างการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนางาน ของพนักงานจ้างเหมาบริการของ สสน. เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๙ คน ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๒.๓๔	วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘	๒,๖๗๐ (งบ กพบ.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๓ (แนวทางการพัฒนา) พัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาให้ระบบการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง

แผนปฏิบัติการ ประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (output)	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
๑. โครงการเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตด้วยการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ของบุคลากรทุกระดับ	เพื่อพัฒนากลไกการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสโดยผู้บริหารเป็นแบบอย่างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและบุคลากรทุกระดับของ สสน. มีค่านิยมในการไม่ให้และรับของขวัญของกำนัลในเทศกาลและโอกาสสำคัญต่าง ๆ	ตัวชี้วัด : ร้อยละบุคลากร สสน. ลงนามรับทราบนโยบาย เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ศปท. มีหนังสือเรียนผู้บริหาร และแจ้งสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม/หน. ศปท. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ฯ ซึ่งมีผู้ลงนามทั้งสิ้น จำนวน ๖๕๔ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๖๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๙	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – เดือนกันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. โครงการทบทวนกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสื่อสารสร้างการรับรู้รับทราบเกี่ยวกับช่องทางร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ สสน.	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ร้องเรียน	ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการทบทวน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย : สำเร็จร้อยละ ๑๐๐	ศปท. ได้ทบทวนกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ สสน. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบของ สสน. และได้เผยแพร่ในไลน์ความรู้/ข่าวสาร สสน. และหน้าเว็บไซต์หลักของ สสน. เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (output)	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
<p>๓. โครงการกำกับติดตามเฝ้าระวังและลดความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓.๑ กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของ สสน.</p>	<p>- เพื่อให้ สสน. มีมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติสำหรับใช้ในการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p>	<p>ตัวชี้วัด : จำนวนกระบวนการที่นำมาวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของ สสน.</p> <p>เป้าหมาย : อย่างน้อย ๓ กระบวนการ</p>	<p>สสน. ได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนและมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ กระบวนการ ได้แก่</p> <p>๑. ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ กระบวนการ “การขออนุญาตสลักนาม ลายมือชื่อนายกรัฐมนตรีรับถ้วย/โล่รางวัลและเกียรติบัตร”</p> <p>๒. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการ “จัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วงเงินงบประมาณ ๙,๓๖๘,๓๐๐ บาท”</p> <p>๓. ด้านการบริหารงานบุคคล กระบวนการ “การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการของ สสน.”</p>	<p>เดือนกุมภาพันธ์ - กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๓.๒ กิจกรรมรายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ สสน. กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p>	<p>- เพื่อให้หน่วยงานมีการกำกับติดตามและเฝ้าระวังการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความโปร่งใส</p>	<p>ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งของการรายงานผลการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ สสน.</p> <p>เป้าหมาย : ๑๒ ครั้ง/ปี</p>	<p>สสน. ได้รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ สสน. กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือนกันยายน ๒๕๖๘) จำนวน ๑๒ ครั้ง โดยไม่มีข้อร้องเรียน</p>	<p>เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือนกันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑ (แนวทางการพัฒนา) เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝังค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม

เป้าหมายที่ ๑ ส่งเสริมและสร้างภาวะผู้นำทางจริยธรรม และเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม รวมถึงจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในระยะยาว

เป้าหมายที่ ๒ นำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เกิดผล

เป้าหมายที่ ๓ เสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชูผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ตัวชี้วัด จำนวนโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมไม่น้อยกว่า ๔ ครั้งต่อปี

แผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย ๕ โครงการ ดังนี้

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (output)	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
๑. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สลน. มีทัศนคติและประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมที่ดี และยึดมั่นหลักคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิต	ตัวชี้วัด : สลน. ได้รับคัดเลือกให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป้าหมาย : ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. เลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สลน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานใน สลน. ทราบ และจัดทำแผนปฏิบัติการฯ (ระดับกอง) ๒. กลุ่มงานจริยธรรม ศปท. มีหนังสือ ที่ ศปท. ว ๐๕๐๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (ระดับกอง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขอความร่วมมือให้หน่วยงานระดับกอง นำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สลน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในส่วนที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนฯ และจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน (ระดับกอง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งให้ ศปท. เพื่อรวบรวมเสนอคณะทำงานฯ และ สลน. พิจารณา ๓. สลน. ได้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยภาพรวมมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๓.๕๒ และมีผลการประเมินอยู่ในระดับ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ – เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (output)	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
			ระดับกรม” รวมทั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง (สำนักนายกรัฐมนตรีนคร) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ ก.ค. ๖๘ มีมติคัดเลือกให้ สลน. เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”		
๒. โครงการเสริมสร้างพฤติกรรมตามข้อกำหนดจริยธรรม สลน. ตามแนวปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos) และไม่ควรถูกกระทำ (Don'ts)	เพื่อให้มีการนำจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารและการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ	ตัวชี้วัด : มีการนำตัวชี้วัดด้านจริยธรรมมาเป็นองค์ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย : ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตรหรือกิจกรรมต่อ ๑ รอบการประเมิน	สลน. ได้กำหนดตัวชี้วัดด้านจริยธรรมมาเป็นองค์ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยกำหนดให้บุคลากร สลน. มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตรหรือกิจกรรมต่อ ๑ รอบการประเมิน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – เดือนกันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ
๓. โครงการคนดีศรี สลน.	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติตนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละอดทน และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นคนดีศรี สลน. เป้าหมาย : อย่างน้อย ๑๒ คนต่อปี	สลน. ได้จัดโครงการ “คนดีศรี สลน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้ทุกหน่วยงานใน สลน. เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเป็น “คนดีศรี สลน.” ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เสนอคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของ สลน. โดย สลน. ได้มีประกาศ เรื่อง การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ “คนดีศรี สลน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยมีนายพรหมินทร์ เลิศสุริย์เดชเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ลงนามรับรอง จำนวน ๑๓ ราย	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘	๔,๐๘๐ บาท (งบค่ารับรองและพิธีการ)

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (output)	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
๔. โครงการศึกษาดูงานองค์กร/ชุมชน/ปฏิบัติธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สลน.	เพื่อให้บุคลากร สลน. ได้นำความรู้จากการศึกษาดูงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มาพัฒนาการทำงานใน สลน.	ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐	ศปท. ดำเนินการ จัดโครงการศึกษาดูงานองค์กร/ชุมชน/ปฏิบัติธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ สลน. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๙๕ คน ครั้งที่ ๑ กิจกรรมจิตอาสา เสริมสร้างพลังทำความดี เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ผู้เข้าร่วม ๕๘ คน ร้อยละความพึงพอใจ ๘๙.๕๖ ครั้งที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สวนสาธารณะและสวนพฤกษชาติศรีนครเขื่อนขันธ์ ผู้เข้าร่วม ๓๖ คน ร้อยละความพึงพอใจ ๙๒.๒๕	วันที่ ๑๔ ,๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	กลุ่มงาน จริยธรรม ศปท.
๕. โครงการส่งเสริมให้นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรของ สลน. นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป้าหมาย : ร้อยละ ๗๐	ศปท. และ กพบ. ได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมกลไกการนำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน กิจกรรมศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (KM Field Visit) เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งมีบุคลากร สลน. เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๐ คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการอบรมร้อยละ ๑๐๐	วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	งบประมาณของ กพบ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๒ (แนวทางการพัฒนา) เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและด้านจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีองค์ความรู้พื้นฐานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและจริยธรรม

เป้าหมาย บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและด้านจริยธรรม

แผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย ๔ โครงการ ดังนี้

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (output)	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
๑. โครงการส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสา	เพื่อสร้างพฤติกรรมจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสาของบุคลากรของ สสน. ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม เพื่อนำสู่การเป็นคนดี	ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสา ค่าเป้าหมาย : อย่างน้อย ๓ กิจกรรม/ปี	สสน. จัดกิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสา จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ กิจกรรมจิตอาสา เสริมสร้างพลังทำความดี เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สวนสาธารณะและสวนพฤกษชาติศรีนครเขื่อนขันธ์ ครั้งที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยหรือตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ วัดนักบุญเปโตร	วันที่ ๑๔ ,๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑๕,๐๖๕
๒. โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ ผลสำเร็จ แนวปฏิบัติที่ดีด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรของ สสน. ได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง	ตัวชี้วัด : จำนวนเรื่องที่มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เป้าหมาย : ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากร สสน.	ศปท. ได้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ ผลสำเร็จ แนวปฏิบัติที่ดีด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในไลน์ความรู้/ข่าวสาร สสน. จำนวน ๔๔ ครั้ง ลงเว็บไซต์หลักของ สสน. และแจ้งเป็นหนังสือไปยังหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากร สสน. ได้รับทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ได้สำรวจการรับรู้การดำเนินงานของ ศปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บุคลากร สสน. รับรู้การดำเนินงานของ ศปท. ร้อยละ ๙๒.๐๒	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – เดือนกันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (output)	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
<p>๓. โครงการเสริมสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรม</p> <p>ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของ สลน.</p>	<p>เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีกรอบความคิด (Mindset) และค่านิยม (Value) ของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจต่อประเด็นปัญหาทางจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ถูกต้องเกิดพฤติกรรมที่เหมาะสม เป็นไปตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>ตัวชี้วัด : บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสม เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรมของ สลน.” เพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ศปท. ดำเนินการจัดโครงการ “เสริมสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี รุ่นที่ ๓” ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๗.๘๒</p>	<p>วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>๑๗,๒๗๐</p>
<p>๔. โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๔.๑ กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ วินัยข้าราชการและกรณีศึกษา การดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่รัฐในการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๔.๒ กิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการที่จัดจ้างใหม่</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรเกิดความระมัดระวังในการปฏิบัติราชการและมีพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<p>ตัวชี้วัด : ร้อยความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการฯ</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ศปท. ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ศปท. ดำเนินการจัดโครงการ “เสริมสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี รุ่นที่ ๓” ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ วินัยข้าราชการและกรณีศึกษาการดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่รัฐในการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. ไม่ได้มีการดำเนินการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ฯ เนื่องจากในปีงบประมาณที่ผ่านมา สลน. ไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่ที่ต้องได้รับการปฐมนิเทศ</p>	<p>ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>ไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>ใช้งบประมาณร่วมกับโครงการเสริมสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมฯ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

สรุปผลการดำเนินงาน และผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ การดำเนินการป้องกันการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

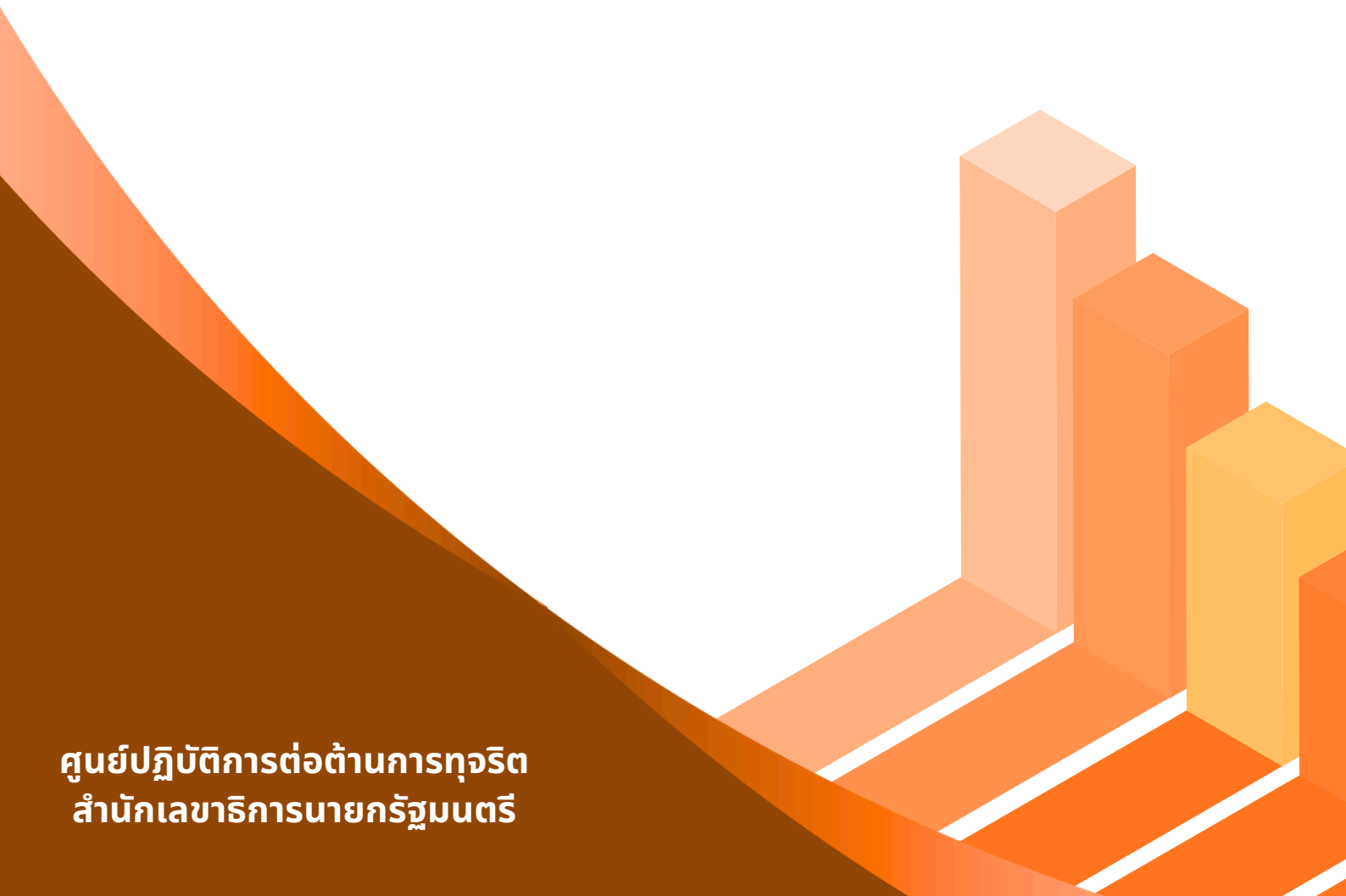
ผลการดำเนินการ (output)

รายการ	จำนวนมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด	ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ไม่ได้ดำเนินการ	ร้อยละ ความสำเร็จ	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ	๑๖ โครงการ	๑๔.๕ โครงการ	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๙๐.๖๓	๗๑,๕๙๕

ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้คะแนน ๙๒.๖๑ ระดับผลการประเมิน ผ่าน มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้น ๔.๖๒ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๕

หมายเหตุ งบประมาณดำเนินงานโครงการฯ ในส่วนงบฝึกอบรมสัมมนา บริหารจัดการภายในวงเงินงบประมาณที่คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีจัดสรร



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี