

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล.....
ชื่อผู้ประสานงาน: นายณัฐดนัย จานโอ..... สังกัด: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต.....
โทรศัพท์: ๐๒-๒๘๘-๔๐๑๑ ต่อ ๔๖๗๖..... โทรสาร: ๐๒-๒๘๘-๖๔๖๘.....
อีเมล: ceac.spm@thaigov.go.th..... Line ID: ceac.spm

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูล ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙)

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานเลขาธิการ (สลธ.)	๑๒๐	๙๖	-
๒. กองการต่างประเทศ (กตป.)	๒๗	๒๒	-
๓. กองงานนายกรัฐมนตรี (กงาน.)	๖๐	๔๘	-
๔. กองประสานงานการเมือง (กปม.)	๓๓	๒๖	-
๕. กองประสานนโยบายและยุทธศาสตร์ (กนย.)	๓๗	๓๐	-
๖. กองพิธีการ (กพธ.)	๔๕	๓๖	-
๗. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)	๓๙	๓๑	-
๘. กองสถานที่ ยาพณะ และรักษาความปลอดภัย (กสร.)	๒๐๓	๑๖๒	-
๙. สำนักโฆษก (สนข.)	๗๕	๖๐	-
๑๐. กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตส.)	๔	๓	-
๑๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.)	๖	๕	-
๑๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	๕	๔	-
รวม	๖๕๔	๕๒๓	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๑๐ โครงการ
๙ กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสม
กับบริบทสังคมไทย รวม ๓ โครงการ ๖ กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
รวม ๑ โครงการ ๓ กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม
รวม ๒ โครงการ ๑ กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ รวม ๒ กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน
และส่งเสริมคุณธรรม รวม ๔ โครงการ ๒ กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การสร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ
ที่เกี่ยวข้อง รวม ๒ โครงการ ๑ กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม
รวม ๒ โครงการ ๑ กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรม รวม ๓ โครงการ ๑ กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอด
ชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน รวม ๓ โครงการ ๑ กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมดรวมจำนวน ๙๖,๕๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย								
เป้าหมายที่ ๑ ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น								
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่								
๑. โครงการ “ตลาดปันกัน” เพื่อการแบ่งปัน ลดค่าใช้จ่าย สร้างรายได้	จำนวนครั้งของการจัด กิจกรรม “ตลาดปันกัน” (๒ ครั้ง)	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช่ งบประมาณ	สธศ./ทุกหน่วยงาน	✓		✓	
๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม : Moral Day - กิจกรรมทำบุญประจำเดือนเกิด - กิจกรรมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ	จำนวนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม (๑๐ ครั้ง)	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ศปท. ร่วมกับชมรม กัลยาณธรรม/ ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
๓. กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทย	จำนวนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทย (๔ ครั้ง)	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ศปท. ร่วมกับ สธศ. ชมรมกัลยาณธรรม คณะทำงาน ขับเคลื่อนกิจกรรม การเรียนรู้ของ สสน. (KM)	✓	✓	✓	✓
๔. กิจกรรมส่งต่อ “คำขอบคุณ” ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ - เปิดโอกาสให้บุคลากรเขียนชื่นชมผ่าน Google form และนำไปเผยแพร่	จำนวนคำขอบคุณที่ได้รับ การเผยแพร่ อย่างน้อย หน่วยงานละ ๑ คำขอบคุณ /เดือน	ร้อยละความพึงพอใจ ต่อกิจกรรมฯ (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ศปท./ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม								
๑. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อน สสน. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๒ กิจกรรมการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหา ที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ”	- จำนวนหน่วยงานใน สสน. ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (จำนวน ๑๒ หน่วยงาน) - จำนวนประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อน สสน. ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (หน่วยงานละ ๑ ฉบับ) - จำนวนกิจกรรมที่ได้จาก การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” (หน่วยงานละ ๔ กิจกรรม)	สสน. ได้รับคัดเลือกให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร้อยละของบุคลากร ที่ลงนามร่วมประกาศ เจตนารมณ์ฯ (ร้อยละ ๙๐) บุคลากรได้มีส่วนร่วม ในการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ”	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ศปท. ทุกหน่วยงาน ทุกหน่วยงาน	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓
๒. โครงการ “คนดีศรี สสน.”	จำนวนบุคลากร สสน. ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศยกย่องให้เป็น “คนดีศรี สสน.” ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด (อย่างน้อย จำนวน ๑๒ ราย)	สสน. มีบุคลากรที่ดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๕,๐๐๐ (งบรับรอง และพิธีการ)	ศปท./ทุกหน่วยงาน			✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สสน.	จำนวนบุคลากร สสน. ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น (๒ ราย)	บุคลากร สสน. ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านการครองคน ครองตน ครองงาน ให้กับบุคลากร สสน.	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสธ./ทุกหน่วยงาน		✓		
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำคุณธรรมสู่การสร้างสภาพแวดล้อมสีเขียวอย่างยั่งยืนในที่ทำงาน (SPM Green Office)	จำนวนกิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างสภาพแวดล้อมสีเขียวอย่างยั่งยืนในที่ทำงาน (อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ กิจกรรม)	บุคลากร สสน. มีจิตสำนึก เห็นคุณค่าความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
๒. กิจกรรมส่งเสริมจิตสาธารณะในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน (SPM Go Green Together)	- จำนวนกิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมนอกสถานที่ (อย่างน้อย ๑ กิจกรรม) - ร้อยละบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึก	บุคลากร สสน. มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔,๐๐๐ (งบสัมมนา ฝึกอบรม)	ศปท.			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	และเห็นคุณค่าของการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมมากขึ้น (ร้อยละ ๘๐)							
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม								
เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่าคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น								
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง								
๑. กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ผู้ประสานงานการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายใน สลน.	- จำนวนกิจกรรมเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย (อย่างน้อย ๑ กิจกรรม) - ร้อยละของผู้ประสานงานฯ มีส่วนร่วมทำกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (ร้อยละ ๙๐)	สลน. มีเครือข่ายในการ ขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ศปท./ทุกหน่วยงาน	✓			
๒. กิจกรรม Moral Credit – บันทึกความดี ผ่านระบบสารสนเทศดิจิทัลด้านคุณธรรม	จำนวนบุคลากรภายใน สลน. ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน บันทึกข้อมูลความดีในระบบ ของบุคลากร สลน.	สลน. มีฐานข้อมูลบันทึก พฤติกรรมทางจริยธรรม ของบุคลากร สลน.	ไม่ใช่ งบประมาณ	ศปท./ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
๓. โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อ ส่งเสริมจิตสาธารณะและประโยชน์ต่อสังคม ๓.๑ กิจกรรมการพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมของ บุคลากรภายในทำเนียบรัฐบาล ๔ หน่วยงาน	- จำนวนการจัดกิจกรรมพัฒนา เครือข่ายคุณธรรมของบุคลากร ภายในทำเนียบรัฐบาล (อย่างน้อย ๑ กิจกรรม)	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ร้อยละ ๘๐)	๒,๐๐๐ (งบสัมมนา ฝึกอบรม)	ศปท.		✓		

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓.๒ กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้/แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	- จำนวนกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้/แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (๑๒ เรื่อง/ปี)							
๔. โครงการเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมร่วมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร - นักศึกษาฝึกงาน - จ้างเหมาบริการ	- จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมสำหรับนักศึกษาฝึกงาน/พนักงานจ้างเหมาบริการ - ร้อยละของนักศึกษาฝึกงาน/จ้างเหมาบริการที่เข้าร่วมโครงการฯ (ร้อยละ ๙๐)	- นักศึกษาฝึกงาน/จ้างเหมาบริการได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในระหว่างฝึกปฏิบัติงาน - ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท./สลด./กพบ./หน่วยงานที่รับนักศึกษาฝึกงาน				✓
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สลน. (ITA) ๑.๑ กิจกรรม ITA คลินิกสัญจร ไปยังหน่วยงานในสังกัด สลน. ๑.๒ กิจกรรมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับคะแนนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ITA	๑.๑ จำนวนการตอบข้อคำถามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีความถูกต้อง ครบถ้วน (ร้อยละ ๑๐๐) ๑.๒ จำนวนบุคลากรเป้าหมายที่ตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร (IIT) (อย่างน้อย ๑๕๐ คน) ๑.๓ จำนวนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร	สลน. มีผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา (๙๔ คะแนน)	๒๒,๐๐๐ (งบสัมมนา ฝึกอบรม)	ศปท.	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ที่ตอบแบบวัด (EIT) (อย่างน้อย ๑๐๐ คน)							
๒. กิจกรรมการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมโดยการนำข้อกำหนดจรรยาบรรณ สลน. ตามแนวปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos) และไม่ควรกระทำ (Don'ts) ไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการและ ลูกจ้างประจำผ่านการพัฒนาความรู้ด้านจรรยาบรรณ (คนละ ๑ หลักสูตร/กิจกรรม ต่อ ๑ รอบการประเมิน)	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมจรรยาบรรณ (ร้อยละ ๙๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	สลช./ทุกหน่วยงาน		✓		✓
๓. โครงการส่งเสริมกลไกการนำหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (๔๐ คน)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน (ร้อยละ ๗๐)	๔,๐๐๐ (งบสัมมนา ฝึกอบรม)	ศปท.	✓			
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น								
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								
๑. โครงการศึกษาดูงานองค์กร/ชุมชน/ปฏิบัติธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ สลน.	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (๔๐ คน)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ร้อยละ ๘๐)	๑๕,๗๐๐ (งบสัมมนา ฝึกอบรม)	ศปท.			✓	✓
๒. โครงการเสริมสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจรรยาบรรณตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจรรยาบรรณ และข้อกำหนดจรรยาบรรณของ สลน. รุ่นที่ ๔ และ รุ่นที่ ๕	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ (๔๐ คน)	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมฯ (ร้อยละ ๘๕)	๓๓,๘๐๐ (งบสัมมนา ฝึกอบรม)	ศปท.	✓		✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๓.๑ กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจการ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบวินัยข้าราชการ และกรณีศึกษาการดำเนินการทางวินัยกับ เจ้าหน้าที่รัฐในการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓.๒ กิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงาน ราชการใหม่	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จ (อย่างน้อย ๓ กิจกรรม)	ร้อยละของบุคลากร สลน. ที่ผ่านการอบรมมีความรู้ ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๗๐)	๑๐,๐๐๐ (งบสัมมนา ฝึกอบรม)	สลธ. /ศปท.	✓		✓	✓
๔. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ ผลสำเร็จ แนวปฏิบัติที่ดี ด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม : The best Moral Promotion	จำนวนเรื่องการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมที่มีความ เป็นเลิศและโดดเด่นที่ได้รับ การคัดเลือกจากหน่วยงาน (อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ หน่วยงาน/ปี)	ทุกหน่วยงานใน สลน. มีกิจกรรมที่เป็นต้นแบบ เรื่องคุณธรรมจริยธรรม ที่สามารถเผยแพร่สู่ สาธารณะได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท./ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชนผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.....เครือข่าย๕๑๕.....คน๒..... เครือข่าย๕๒๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑๒.....แห่ง๕๑๕.....คน๑๒.....แห่ง๕๒๓.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
๓. สลน. มีการพัฒนาประสิทธิภาพทำงานและดำรงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ