

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

The Secretariat of the Prime Minister

# แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570


**ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต**

ceac.spm@thaigov.go.th

02 - 288 - 4000 ต่อ 4676

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี**
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐**

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล


ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวอุมาพันธ์ ตังคจิวางกูร สังกัด: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทรศัพท์: ๐๒ ๒๘๘ ๔๐๐๐ ต่อ ๔๖๐๖ โทรสาร: ๐๒ ๒๘๘ ๖๔๖๘

อีเมล: ceac.spm@thaigov.go.th Line ID: ceac.spm


## ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๙)

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|---|---|---|---|
| ๑. สำนักงานเลขาธิการ (สลธ.) | ๑๑๗ | ๙๔ | - |
| ๒. กองการต่างประเทศ (กตป.) | ๒๗ | ๒๒ | - |
| ๓. กองงานนายกรัฐมนตรี (กงน.) | ๖๑ | ๔๙ | - |
| ๔. กองประสานงานการเมือง (กปม.) | ๓๖ | ๒๙ | - |
| ๕. กองประสานนโยบายและยุทธศาสตร์ (กนย.) | ๓๙ | ๓๒ | - |
| ๖. กองพิธีการ (กพธ.) | ๔๕ | ๓๖ | - |
| ๗. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.) | ๓๙ | ๓๒ | - |
| ๘. กองสถานที่ ยาพานะ และรักษาความปลอดภัย (กสร.) | ๒๐๙ | ๑๖๘ | - |
| ๙. สำนักโฆษก (สนฆ.) | ๗๓ | ๕๙ | - |
| ๑๐. กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตส.) | ๔ | ๔ | - |
| ๑๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.) | ๖ | ๕ | - |
| ๑๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) | ๖ | ๕ | - |
| **รวม** | ๖๖๒ | ๕๓๕ | |

## ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

**๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ รวมจำนวน ๑๘ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้**

**แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทสังคมไทย** รวม ๘ โครงการ/กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๔ โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๓ โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๑ โครงการ/กิจกรรม

**แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม** รวม ๖ โครงการ/กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓ โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ/กิจกรรม

**แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม** รวม ๔ โครงการ/กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๔ โครงการ/กิจกรรม

**๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ทั้งหมดรวมจำนวน ๑๑๐,๐๐๐- บาท**

**รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| **<u>แผนย่อยที่ ๑</u>**<br>**<u>เป้าหมายที่ ๑</u>**<br>ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น | **แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่**<br>๑. โครงการศึกษาดูงานการจำลองการรับมือกับสถานการณ์ภัยพิบัติ | จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม (๑ ครั้ง) | - ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับมือกับสถานการณ์พิบัติ (ร้อยละ ๘๐)<br>- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐) | ๒,๐๐๐ (งบสัมมนา/ฝึกอบรม) | ศปท. | | | ✓ | |
| **<u>เป้าหมายที่ ๒</u>**<br>เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น | **แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี**<br>๑. กิจกรรมการจัดตลาด เพื่อการแบ่งปันลดค่าใช้จ่าย สร้างรายได้ สืบสานวัฒนธรรมประเพณี | จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมตลาด (ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง) | ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐) | ไม่ใช้งบประมาณ | สลธ./ทุกหน่วยงาน | ✓ | | | |
| | ๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม : Moral Day<br>- กิจกรรมทำบุญประจำเดือนเกิด<br>- กิจกรรมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ | จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (๑๐ ครั้ง) | ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐) | ไม่ใช้งบประมาณ | ศปท. ร่วมกับชมรมกัลยาณธรรม/ทุกหน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | ๓. กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทย | จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทย (จำนวน ๒ ครั้ง) | ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐) | ไม่ใช้งบประมาณ | ศปท. ร่วมกับ สลธ. ชมรมกัลยาณธรรม คณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรมการเรียนรู้ของ สลน. (KM) | | | ✓ | ✓ |
| | ๔. กิจกรรมส่งต่อ “คำขอบคุณ” ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ<br>- เปิดโอกาสให้บุคลากรเขียนชื่นชมผ่าน Google form และนำไปเผยแพร่ | จำนวนคำขอบคุณที่ได้รับการเผยแพร่อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ คำขอบคุณ/เดือน | ร้อยละความพึงพอใจต่อกิจกรรมฯ (ร้อยละ ๘๐) | ไม่ใช้งบประมาณ | ศปท./ทุกหน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | **แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม** | | | | | | | | |
| | ๑. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้ | จำนวนหน่วยงานใน สลน. ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (จำนวน ๑๒ หน่วยงาน) | สลน. ได้รับคัดเลือกให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ไม่ใช้งบประมาณ | ศปท. | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | - กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน สลน. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | จำนวนประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน สลน. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (หน่วยงานละ ๑ ฉบับ) | ร้อยละของบุคลากร ที่ลงนามร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ (ร้อยละ ๙๐) | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกหน่วยงาน | | ✓ | | |
| | - กิจกรรมการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” | จำนวนกิจกรรมที่ได้จากการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” (หน่วยงานละ ๒ กิจกรรม) | บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกหน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | ๒. โครงการ “คนดีศรี สลน.” | จำนวนบุคลากร สลน. ที่ได้รับการคัดเลือกและประกาศยกย่องให้เป็น “คนดีศรี สลน.” ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (อย่างน้อย จำนวน ๑๒ ราย) | สลน. มีบุคลากรที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม | ๕,๐๐๐ (งบรับรองและพิธีการ) | ศปท./ทุกหน่วยงาน | | | ✓ | ✓ |
| | ๓. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สลน. | จำนวนบุคลากร สลน. ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น (๒ ราย) | บุคลากร สลน. ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านการครองคน ครองตน ครองงาน ให้กับบุคลากร สลน. | ไม่ใช้งบประมาณ | สลธ./ทุกหน่วยงาน | | ✓ | | |
| **แผนย่อยที่ ๒** <u>**เป้าหมายที่ ๑**</u> เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น | **แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง** | | | | | | | | |
| | ๑. โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อส่งเสริมจิตสาธารณะและประโยชน์ต่อสังคม<br>- กิจกรรมการพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมของบุคลากรภายในทำเนียบรัฐบาล ๔ หน่วยงาน | จำนวนการจัดกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมของบุคลากร ภายในทำเนียบรัฐบาล (อย่างน้อย ๑ กิจกรรม) | ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ร้อยละ ๘๐) | ๔๖,๐๐๐ (งบสัมมนา ฝึกอบรม) | ศปท. | | ✓ | | |
| | - กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้/แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | จำนวนกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้/แนวปฏิบัติที่ดี เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (๑๒ เรื่อง/ปี) | สลน. มีฐานข้อมูลแนวปฏิบัติที่ดีของหน่วยงานภายใน สลน. ในศูนย์การเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (SPM Moral Hub) | ไม่ใช้งบประมาณ | ศปท. /ทุกหน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | **แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม** | | | | | | | | |
| | ๑. โครงการเสวนาจิบน้ำชายามบ่าย เพื่อเผยแพร่และขยายผลการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยนำกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นในสังคมมาเสวนาในประเด็นด้านจริยธรรม เพื่อถอดบทเรียน | จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม (ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง) | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำแนวคิดด้านจริยธรรมจากกรณีศึกษาฯ ไปพัฒนาต่อยอดในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต | ๒,๐๐๐ (งบสัมมนา ฝึกอบรม) | ศปท. | | | | ✓ |
| **<u>เป้าหมายที่ ๒</u>** องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Socia Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม | **แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)** | | | | | | | | |
| | ๑. โครงการพัฒนาระบบ Moral Credit ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ | จำนวนบุคลากรภายใน สลน. ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน บันทึกข้อมูลความดีในระบบ | - สลน. มีฐานข้อมูลบันทึกพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร สลน.<br>- สลน. มีการปรับปรุงพัฒนาหลักเกณฑ์การบันทึกความดีในระบบ Moral Credit | ไม่ใช้งบประมาณ | ศปท. /ทุกหน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| **<u>เป้าหมายที่ ๓</u>** หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น | **แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม** | | | | | | | | |
| | ๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สลน. (ITA)<br>- กิจกรรมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับคะแนนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ITA | ๑.๑ จำนวนการตอบข้อคำถามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีความถูกต้องครบถ้วน (ร้อยละ ๑๐๐)<br>๑.๒ จำนวนบุคลากรเป้าหมายที่ตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในองค์กร (IIT) (อย่างน้อย ๑๕๐ คน)<br>๑.๓ จำนวนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กรที่ตอบแบบวัด (EIT) (อย่างน้อย ๑๐๐ คน) | สลน. มีผลการประเมินคะแนน ITA (๙๕ คะแนน) | ๒๐,๐๐๐ (งบสัมมนา ฝึกอบรม) | ศปท. | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | ๒. กิจกรรมการนำผลการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ | ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำผ่านการพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรม (คนละ ๑ หลักสูตร/กิจกรรมต่อ ๑ รอบการประเมิน) | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ด้านจริยธรรมไปใช้พัฒนาในการปฏิบัติงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกหน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | ๓. กิจกรรมการพัฒนาระบบการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมด้วยตนเอง (e-SAS) | จำนวนบุคลากร สลน. ที่เข้าร่วมการประเมิน (ร้อยละ ๙๐) | บุคลากร สลน. มีคะแนนประเมิน e-SAS เฉลี่ยรวม ร้อยละ ๙๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกหน่วยงาน | | | | ✓ |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| **<u>แผนย่อยที่ ๓</u>**<br>**<u>เป้าหมายที่ ๒</u>**<br>คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น | **แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน** | | | | | | | | |
| | ๑. โครงการศึกษาดูงานองค์กร/ชุมชน/ปฏิบัติธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สลน. | จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (๔๐ คน) | ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ร้อยละ ๘๐) | บูรณาการงบประมาณกับโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อส่งเสริมจิตสาธารณะและประโยชน์ต่อสังคม | ศปท. | | ✓ | | |
| | ๒. โครงการเสริมสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของ สลน. รุ่นที่ ๖ และ รุ่นที่ ๗ | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ (๑๐๐ คน) | ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมฯ (ร้อยละ ๙๐) | ๓๕,๐๐๐ (งบสัมมนา ฝึกอบรม) | ศปท. | ✓ | | | |
| | ๓. โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | | | | | | | | |
| | - กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบวินัยข้าราชการและกรณีศึกษาการดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่รัฐในการทุจริตและประพฤติมิชอบ | จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จ (อย่างน้อย ๑ กิจกรรม) | ร้อยละของบุคลากร สลน. ที่ผ่านการอบรมมีความรู้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๗๐) | บูรณาการงบประมาณกับโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สลน. (ITA) | สลธ. /ศปท. | | ✓ | | |
| | ๔. กิจกรรมการถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านจริยธรรมและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (KM) | จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จ (อย่างน้อย ๑ กิจกรรม) | บุคลากร สลน. สามารถนำองค์ความรู้จากการถอดบทเรียนไปใช้ในการพัฒนางาน | ไม่ใช้งบประมาณ | ศปท./กพบ. | | | | ✓ |

**หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ** คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
**ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ** คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**<u>ส่วนที่ ๔</u>  เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐**

| การดำเนินงาน | <u>ผล</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙ | <u>แผน</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๗๐ |
|---|---|---|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | .....คน | .....คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ) | .....แห่ง | .....แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ | .....๒.....แห่ง | .....๓.....แห่ง |
| จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ | .....คน | .....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม | .....แห่ง | .....แห่ง |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม | .....แห่ง | .....แห่ง |
| จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย | .....คน | .....คน |

**<u>ส่วนที่ ๕</u>  ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐**

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
๓. สลน. มีการพัฒนาประสิทธิภาพทำงานและดำรงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

---

**หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : sdmp@dra.mail.go.th**
**หน่วยงานระดับกระทรวง/หน่วยราชการอิสระ ให้รายงานผลกิจกรรมเฉพาะในส่วนกลาง ไม่รวมกิจกรรมในส่วนภูมิภาค**

****สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ <u>www.nmpc.go.th</u> เมนูคลังข้อมูล****

**ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต**

ceac.spm@thaigov.go.th

02 - 288 - 4000 ต่อ 4676