

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล
ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวสรวิจิต สุวัฒน์นันท์
โทรศัพท์: ๐๒-๒๘๘๘-๔๐๐๐ ต่อ ๔๘๖๓
อีเมล: saranjit.suw@thaigov.go.th

สังกัด: ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
โทรสาร:
Line ID:

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)	๔๐	๓๒	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๑๐ โครงการ ๑๐ กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำดีที่เหมาะสมกับบริบทสังคมไทย รวม ๓ โครงการ ๖ กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี รวม ๑ โครงการ ๓ กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม รวม ๒ โครงการ ๑ กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ รวม ๒ กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม รวม ๔ โครงการ ๓ กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การสร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวม ๒ โครงการ ๒ กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม รวม ๒ โครงการ ๑ กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม รวม ๓ โครงการ ๑ กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน รวม ๓ โครงการ ๑ กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมดรวมจำนวน-..... บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย								
เป้าหมายที่ ๑ ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น								
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
๑. โครงการ “ตลาดปันกัน” เพื่อการแบ่งปัน ลดค่าใช้จ่าย สร้างรายได้ (ศทส. ร่วมแบ่งปัน สร้างรายได้ ลดค่าใช้จ่าย ด้วยรอยยิ้ม)	จำนวนครั้งที่ ศทส. เข้าร่วม ออกร้านจำหน่ายสินค้า หรือ บริจาคสิ่งของ (๑ ครั้ง) และมี บุคลากร ศทส. เข้าร่วมกิจกรรม (อย่างน้อย ๕ คน)	บุคลากรของ ศทส. มีน้ำใจ ช่วยเหลือ แบ่งปัน ด้วยรอยยิ้ม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ศทส.	/		/	
๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม : Moral Day - กิจกรรมทำบุญประจำเดือนเกิด - กิจกรรมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ	จำนวนครั้งของการเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (อย่างน้อย ๑ คน/ครั้ง/ปี)	บุคลากรของ ศทส. มีการนำ หลักธรรมมาเป็นแนวทางใน การดำเนินชีวิตประจำวัน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ฝบท.	/	/	/	/
๓. กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทย	จำนวนครั้งของการเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามประเพณีวิถี วัฒนธรรมไทย (๒ ครั้ง) (ครั้งละไม่น้อยกว่า ๒ คน)	บุคลากรของ ศทส. ได้ร่วม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ศทส.	/	/	/	/
๔. กิจกรรมส่งต่อ “คำขอบคุณ” ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ - เปิดโอกาสให้บุคลากรเขียนชื่นชมผ่าน Google form และนำไป เผยแพร่	จำนวนคำขอบคุณที่ได้รับการเผยแพร่ อย่างน้อย ๑ คำขอบคุณ /เดือน	บุคลากรของ ศทส. ร่วมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ที่เน้นชื่นชม ยกย่อง ผ่านการแสดงคำ ขอบคุณต่อผู้อื่น ที่ประพฤติ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ฝบท.	/	/	/	/
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม								
๑. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้					/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน สสน. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน ศทส. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (จำนวน ๑ ฉบับ)	ร้อยละของบุคลากร ศทส. ที่ลงนามร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช่ งบประมาณ	กผบ./ผบพ.		/		
๑.๒ กิจกรรมการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	จำนวนกิจกรรมที่ได้จากการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” (อย่างน้อย ๔ กิจกรรม)	บุคลากร ศทส. มีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ศทส.	/	/	/	/
๑) พอเพียง : (กิจกรรมลดปริมาณการใช้กระดาษและหมึกพิมพ์)	จำนวนปริมาณกระดาษและหมึกพิมพ์ลดลงจากปีที่ผ่านมา	บุคลากร ศทส. มีจิตสำนึกและลดการใช้วัสดุสำนักงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ศทส.	/	/	/	/
๒) วินัย : (กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีวินัย)	จำนวนบุคลากร ศทส. มีส่วนร่วมทำกิจกรรมส่งเสริมการมีวินัย (อย่างน้อย ๒๐ คน)	บุคลากร ศทส. มีวินัยในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ศทส.	/	/	/	/
๓) สุจริต : (กิจกรรมไม่คิด ไม่โกง โปรงใส ตรวจสอบได้ในทุกงาน)	จำนวนบุคลากร ศทส. มีส่วนร่วมทำกิจกรรมสุจริต (อย่างน้อย ๒๐ คน)	บุคลากร ศทส. มีทัศนคติที่ถูกต้อง และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ศทส.	/	/	/	/
๔) จิตอาสา : (กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการเอื้อเพื่อแบ่งปัน มอบของขวัญ/เงิน/สิ่งของแก่บุคคลอื่นในโอกาสต่าง ๆ)	จำนวนบุคลากร ศทส. ที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมจิตอาสา (อย่างน้อย ๑๕ คน)	บุคลากร ศทส. มีจิตใจที่เอื้อเพื่อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ศทส.	/	/	/	/
๕) กตัญญู : (กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร ศทส. แสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ)	จำนวนกิจกรรมที่บุคลากร ศทส. แสดงออกถึงความกตัญญู (อย่างน้อย ๒ กิจกรรม)	บุคลากร ศทส. มีจิตสำนึกที่ดี และมีความกตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และผู้มีพระคุณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ศทส.	/	/	/	/
๒. โครงการ “คนดีศรี สสน.”	บุคลากร ศทส. ได้รับ การคัดเลือก และ ประกาศยกย่องให้เป็น “คนดีศรี สสน.” ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด จำนวน ๑ คน	ส่งเสริมยกย่องเชิดชู บุคลากร ให้ดำรงตนเป็น แบบอย่างโดยยึดมั่นในกฎ ระเบียบและมีคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ผอ.ศทส./ผชช./ผอ.กลุ่ม/หน.ผบพ.			/	/

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของ สลน.	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเสนอ ชื่อเป็นข้าราชการดีเด่น ตามหลัก เกณฑ์ที่กำหนด	มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างใน การประพฤติปฏิบัติตนด้านการ ครองตน ครองคน ครองงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ผอ.ศทส./ผชช./ผอ. กลุ่ม/หน.ฝบท.		/			
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่									
๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำคุณธรรมสู่การสร้างสภาพแวดล้อม สีเขียวอย่างยั่งยืนในที่ทำงาน (SPM Green Office) : ระบุชื่อกิจกรรม	จำนวนกิจกรรมเกี่ยวกับการสร้าง สภาพแวดล้อมสีเขียว อย่าง ยั่งยืนในที่ทำงาน (อย่างน้อย ๑ กิจกรรม)	บุคลากร ศทส. มีจิตสำนึก เห็นคุณค่าความสำคัญของการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ฝบท.	/	/	/	/	/
๒. กิจกรรมส่งเสริมจิตสาธารณะในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน (SPM Go Green Together)	จำนวนบุคลากร ศทส. ที่เข้าร่วม โครงการ หรือกิจกรรมการ อนุรักษ์ (ตามที่ ศปท. กำหนด)	บุคลากร ศทส. มีส่วนร่วม ในการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช่ งบประมาณ	กพท.			/		
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม									
เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น									
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่าคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น									
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง									
๑. กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ผู้ประสานงานการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใน สลน.	- ตัวแทน ศทส. เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่าย (อย่างน้อย ๑ คน)	ศทส. มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ฝบท.	/				
๒. กิจกรรม Moral Credit – บันทึกความดี ผ่านระบบสารสนเทศดิจิทัลด้านคุณธรรม	จำนวนบุคลากร ศทส. ที่เข้าร่วม กิจกรรมฯ (๑๕ คน)	ศทส. มีส่วนร่วมในการบันทึก ความดีผ่านระบบสารสนเทศ ดิจิทัลด้านคุณธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ศทส.	/	/	/	/	/
๓. โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อส่งเสริมจิต สาธารณะและประโยชน์ต่อสังคม ๓.๑ กิจกรรมการพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมของบุคลากร ภายในทำเนียบรัฐบาล ๔ หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ศทส. ที่เข้าร่วม โครงการฯ/กิจกรรม (อย่างน้อย ๕ คน)	ศทส. มีส่วนร่วมในการพัฒนา องค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อ ส่งเสริมจิตสาธารณะและ ประโยชน์ต่อสังคม	ไม่ใช่ งบประมาณ	กสส.		/			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓.๒ กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้/แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้/แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (๑ เรื่อง/ปี)	ศตส. มีกิจกรรมที่เป็นต้นแบบเรื่องคุณธรรมจริยธรรมที่สามารถเผยแพร่สู่สาธารณะได้	ไม่ใช่ งบประมาณ	ฝบท.	/	/	/	/
๔. โครงการเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมร่วมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร - นักศึกษาฝึกงาน - เจ้าหน้าบริการ	จำนวนนักศึกษาฝึกงาน/เจ้าหน้าบริการ ที่เข้าร่วมโครงการฯ (อย่างน้อย ๕ คน)	นักศึกษาฝึกงาน/เจ้าหน้าบริการ มีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมร่วมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร	ไม่ใช่ งบประมาณ	ฝบท.				/
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง								
๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สลน. (ITA) ๑.๑ กิจกรรม ITA คลินิกสัญจร ไปยังหน่วยงานในสังกัด สลน. ๑.๒ กิจกรรมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับกระบวนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ITA	จำนวนบุคลากร ศตส. ที่เข้าร่วมโครงการฯ (ตามที่ ศปท. กำหนด)	บุคลากร ศตส. มีความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สลน. (ITA)	ไม่ใช่ งบประมาณ	กขค.	/	/	/	
๒. กิจกรรมการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมโดยการนำข้อกำหนดจริยธรรม สลน. ตามแนวปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos) และไม่ควรกระทำ (Don'ts) ไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	นำแนวปฏิบัติมาใช้ในการประเมินผลงานในทุกรอบการประเมิน	บุคลากร ศตส. ตระหนักรู้และสามารถนำข้อกำหนดจริยธรรม สลน. ตามแนวปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos) และไม่ควรกระทำ (Don'ts) มาใช้ได้	ไม่ใช่ งบประมาณ	กสส.		/		/
๓. โครงการส่งเสริมกลไกการนำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน	- กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ (๒ กิจกรรม) - จำนวนบุคลากร ศตส. ที่เข้าร่วมโครงการฯ (ตามที่ ศปท. กำหนด)	บุคลากร ศตส. มีส่วนร่วมในการนำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน	ไม่ใช่ งบประมาณ	กพท.	/		/	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น								
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								
๑. โครงการศึกษาดูงานองค์กร/ชุมชน/ปฏิบัติธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สลน.	จำนวนบุคลากร ศทส. ที่เข้าร่วมโครงการฯ (ตามที่ ศปท. กำหนด)	บุคลากร ศทส. มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สลน.	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ศทส.		/	/	
๒. โครงการเสริมสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ สลน. รุ่นที่ ๔ และ รุ่นที่ ๕	จำนวนบุคลากร ศทส. ที่ยังไม่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ต้องเข้าร่วม	บุคลากร ศทส. ผ่านการอบรมความรู้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช่ งบประมาณ	กผบ.	/	/	/	
๓. โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๓.๑ กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบวินัยข้าราชการและกรณีศึกษาการดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่รัฐในการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓.๒ กิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการใหม่	จำนวนบุคลากร ศทส. ที่เข้าร่วมโครงการฯ (๑ คน)	บุคลากร ศทส. ผ่านการอบรมความรู้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ผบท.	/	/	/	
๔. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ ผลสำเร็จ แนวปฏิบัติที่ดี ด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม : The best Moral Promotion (กิจกรรม: Open House เพื่อองค์กรสีขาว)	จำนวนเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่มีความเป็นเลิศและโดดเด่นที่ได้รับคัดเลือก (อย่างน้อย ๑ เรื่อง)	ศทส. มีกิจกรรมต้นแบบ เรื่องคุณธรรมจริยธรรมที่สามารถเผยแพร่สู่สาธารณะได้	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ศทส.	/	/	/	/

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชนผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....เครือข่าย๓๑.....คน๑..... เครือข่าย๓๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑๒.....แห่ง๓๑.....คน๑๒.....แห่ง๓๒.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
๓. สลน. มีการพัฒนาประสิทธิภาพทำงานและดำรงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ