

สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment)

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 29 มกราคม 2569
ณ ห้องอเนกประสงค์ (SPM Hall) อาคาร สอว. 1

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบสถานะด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้การปฏิบัติงาน การบริการมีประสิทธิภาพ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาการบริหารและกำกับดูแลการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด



วิธีดำเนินการ : การบรรยายให้ความรู้ และถอดบทเรียน

สาระสำคัญของความรู้

- เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) มีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้
 - ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) 30 คะแนน
 - ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) 30 คะแนน
 - ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) 40 คะแนน
- ระดับการประเมิน (Rating Score)
 - ผ่านดีเยี่ยม (แบบวัดทุกตัวได้ 95 คะแนนขึ้นไป)
 - ผ่านดี (แบบวัดทุกตัวได้ 85 คะแนนขึ้นไป)
 - ผ่าน (แบบวัดตัวใดตัวหนึ่งได้น้อยกว่า 85 คะแนน)
 - ต้องปรับปรุง (ได้รับคะแนนรวม 70 - 84.99 คะแนน)
 - ต้องปรับปรุงโดยด่วน (ได้รับคะแนนรวม 0.00 - 69.99 คะแนน)



แนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงาน (Best Practice)

- การบริหารงานและการปฏิบัติด้วยความโปร่งใส มีการประกาศนโยบาย No Gift Policy และสื่อสารให้บุคลากรทุกระดับทราบอย่างต่อเนื่อง
- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่ระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และการให้บริการช่วยป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์
- มีมาตรการควบคุมและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันการนำไปใช้ส่วนตัว
- พัฒนาเว็บไซต์หลักให้เป็นช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ความเป็นปัจจุบัน ครบถ้วน และสืบค้นได้ง่าย
- นำผลคะแนนและข้อเสนอแนะจากปีที่ผ่านมามาสึกษาวิเคราะห์เพื่อหา "จุดอ่อน" และจัดทำมาตรการปรับปรุงที่เป็นรูปธรรมและนำไปปฏิบัติ
- ประสานงานและทำงานเชิงรุกให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้วยความราบรื่น รวดเร็วประหยัดเวลา ไม่เกิดงานที่ซ้ำซ้อน สร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้บุคลากรในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์
- ใช้ทักษะการทำงานเชิงรุก โดยการกำหนดแผนการดำเนินงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จให้สอดคล้องกับปฏิทินการประเมิน ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ก่อนให้แล้วเสร็จก่อนกำหนด
- คิดวิเคราะห์ และมองภาพองค์รวมพิจารณาในแต่ละตัวชี้วัด ของการประเมิน ITA โดยวิเคราะห์หาสาเหตุว่าส่วนใดมีข้อจำกัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ และส่วนใดเป็นจุดเด่น วิเคราะห์ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก (จากแบบวัด IIT EIT และ OIT) โดยเชื่อมโยงองค์ประกอบต่างๆ ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (จากแบบวัด IIT EIT และ OIT) และศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจการกี่ยวภาพรวมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี



จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม



จำนวน 69 คน

ความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ 88.60



องค์ความรู้

