



รายงานสรุปความสำเร็จ ในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

ตามเกณฑ์ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม
ระดับกระทรวง (สำนักนายกรัฐมนตรี)

ประจำปี 2569

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี



กลุ่มงานจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

สรุปรายงานความสำเร็จในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น
ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ตามเกณฑ์ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง (สำนักนายกรัฐมนตรี)

.....

๑. องค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

- สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.) มีหน่วยงานภายในสังกัดทั้งหมด จำนวน ๑๒ หน่วยงาน โดยมีหน่วยงานในระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ซึ่งหน่วยงานทั้งหมดเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ทั้งหมด คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

๒. องค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มีผลคะแนนเฉลี่ยจากการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด เท่ากับ ๒๗ คะแนน

- หน่วยงานในระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ของ สสน. ทั้งหมด มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ” โดยมีผลคะแนนการประเมินเฉลี่ย ๒๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๗ คะแนน หรือคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีรายละเอียดดังนี้ (เอกสารแนบ แผนการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	คะแนนการประเมิน
๑	สำนักงานเลขาธิการ	๒๗
๒	กองการต่างประเทศ	๒๗
๓	กองงานนายกรัฐมนตรี	๒๗
๔	กองประสานงานการเมือง	๒๗
๕	กองประสานนโยบายและยุทธศาสตร์	๒๗
๖	กองพิธีการ	๒๗
๗	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๒๗
๘	กองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย	๒๗
๙	สำนักโฆษก	๒๗
	รวมคะแนนเฉลี่ย	๒๗

๓. มีผลการประเมินในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบในปีที่ผ่านมา ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

- สสน. มีผลการประเมินในระดับ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ” ในรอบ ๔ ปีที่ผ่านมาติดต่อกัน ดังนี้ ๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคุณธรรมต้นแบบ ๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับคุณธรรมต้นแบบ ๓) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น และ ๔) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น



ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



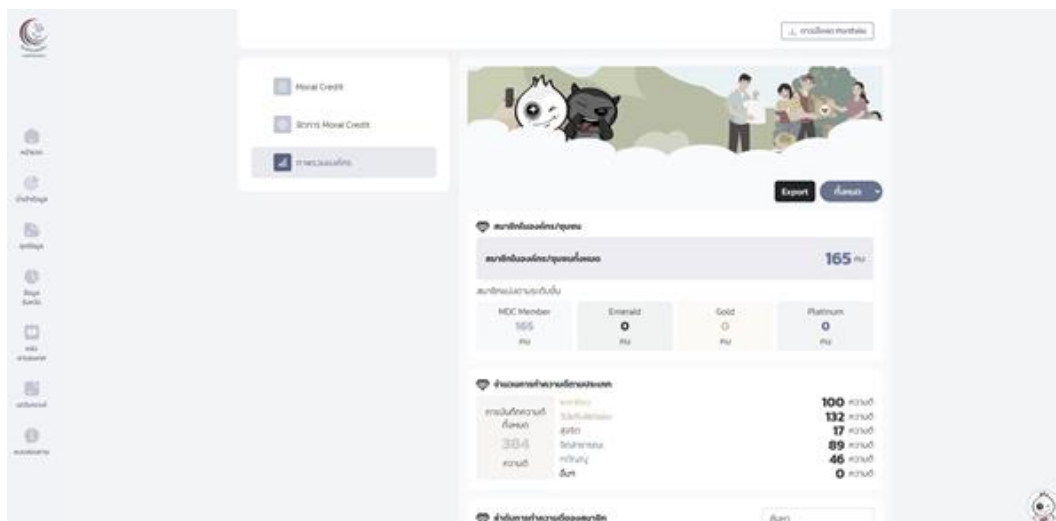
ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ผลการประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. องค์กร หรือองค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มีการจัดทำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อสร้างแรงจูงใจและให้คุณค่าต่อการทำความดี โดยมีการตอบแทนความดีในรูปแบบตัวเงินและไม่มีตัวเงิน เช่น เงินรางวัล โบนัส เกียรติบัตร สิ่งของเครื่องใช้ หรือสิทธิพิเศษหรือสิทธิประโยชน์ในการศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๑ ระบบ

- ทุกหน่วยงานภายใน สลน. ได้มีส่วนร่วมในการใช้ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ผ่านระบบศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศด้านคุณธรรม (Moral Data Center: MDC) ของศูนย์คุณธรรม (Moral Credit) เพื่อเป็นกลไกส่งเสริม สนับสนุน และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรภายในสำนักประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ขององค์กร โดย สลน. กำหนดให้นำผลจากการใช้ระบบ Moral Credit ดังกล่าว อาทิ จำนวนครั้ง ประสิทธิภาพและความดีในการบันทึกความดี ซึ่งคิดออกมาเป็นคะแนน Moral Credit ของบุคลากรแต่ละราย ไปใช้ในการคัดเลือกบุคลากรผู้มีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อรับการยกย่องเชิดชูเกียรติในฐานะ “คนดีศรี สลน.” พร้อมมีการตอบแทนความดีในรูปแบบที่ไม่มีตัวเงินโดยมอบเกียรติบัตรและของรางวัล เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและสร้างแรงบันดาลใจแก่บุคลากรภายในหน่วยงานให้กระทำความดีต่อไป



นอกจากนี้ แต่ละหน่วยงาน (สำนัก/กอง) ยังได้พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เป็นการภายใน เพื่อใช้ในการสร้างแรงจูงใจและให้คุณค่าต่อการทำความดี ยกตัวอย่างเช่น สำนักโฆษก ได้กำหนดให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อและลงคะแนนเสียง (Vote) เพื่อคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม โดยแบ่งประเภทการยกย่องเชิดชูเกียรติตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ซึ่งผลการคัดเลือกจะได้รับการพิจารณากลับกรองและรับรองโดยคณะกรรมการด้านคุณธรรมของสำนักโฆษก เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายไตรมาส และมีการตอบแทนความดีในรูปแบบที่ไม่มีตัวเงิน โดยการมอบเกียรติบัตรและเผยแพร่ประกาศเกียรติคุณ ชื่นชมแสดงความยินดี ทางช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เช่น ช่องทางออนไลน์ของสำนักโฆษก ป้ายประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ (<https://spm.thaigov.go.th/th/>) เป็นต้น



๕. มีการทำกิจกรรมสาธารณะร่วมกับชุมชนหรือองค์กรภายนอก เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกในสังคม

- สลน. ได้ทำกิจกรรมสาธารณะร่วมกับชุมชนและองค์กรภายนอก เพื่อบำเพ็ญประโยชน์ให้กับสังคม จำนวน ๘ กิจกรรม ผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๓๕๙ คน โดยได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑) การจัดกิจกรรมแจกอาหารพระราชทานแก่ประชาชนที่มาราบสักการะพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง จำนวน ๔๐ คน และ ๒) การจัดกิจกรรมอ่านหนังสือเสียงและจัดทำหนังสือเบรลล์ให้ผู้พิการทางสายตา ร่วมกับสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย จำนวน ๕๐ คน ๓) การจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต ณ สภากาชาดไทย จำนวน ๑๙ คน ๔) กิจกรรมฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ณ บ้านมนังคศิลา ร่วมกับ

ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖ สโมสรวัฒนธรรมหญิง จำนวน ๓๐ คน ๕) กิจกรรมศึกษาประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม และพหุวัฒนธรรมของสังคมไทยในบริบทกรุงศรีอยุธยา และทำกิจกรรมจิตอาสา ณ สถาบันอยุธยาศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา และในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๕๐ คน ๖) กิจกรรมสาธารณประโยชน์ ปลุกต้นไม้ ในโครงการ “ปลูกรักษ์ มุ่งสู่ Net Zero” เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๐๐ คน ๗) โครงการให้บริการรถโดยสารรับ – ส่ง บุคลากรในทำเนียบรัฐบาล ไปยังเส้นทางรถไฟฟ้าใน ๔ เส้นทาง ร่วมกับองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ (ขสมก.) จำนวน ๒๐ คน ๘) โครงการ "จากครัว...สู่เครื่อง โดยความร่วมมือกับบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) หรือ GC จำนวน ๕๐ คน



ภาพกิจกรรมแจกอาหารพระราชทาน



ภาพกิจกรรมอ่านหนังสือเสียงและจัดทำหนังสือเบรลล์



ภาพกิจกรรมบริจาคโลหิต

ภาพกิจกรรมฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่
ณ บ้านมนังคศิลา

ภาพกิจกรรมอาสา ณ จังหวัดอยุธยา



ภาพกิจกรรมโครงการ “ปลูกรักษ์ มุ่งสู่ Net Zero”



ภาพกิจกรรมโครงการให้บริการรถโดยสาร
รับ – ส่ง บุคลากรในทำเนียบรัฐบาล



ภาพกิจกรรมโครงการ "จากครัว...สู่เครื่อง"

๖. มีการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อเป็นช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ โครงการ/กิจกรรม สื่อ หรือผลสำเร็จของการดำเนินงาน โดยจัดตั้งในรูปแบบสถานที่หรือผ่านระบบออนไลน์

- สทน. ได้จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ โครงการ กิจกรรม สื่อ และผลสำเร็จของการดำเนินงานด้านคุณธรรมทั้งจากภายในองค์กรและการร่วมกิจกรรมกับ องค์กรภายนอก โดยเป็นศูนย์การเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ที่บุคลากรภายใน สทน. และบุคคลภายนอก สามารถเข้ามาเยี่ยมชมและเรียนรู้ได้ ผ่านทางเว็บไซต์ (<https://spm.thaigov.go.th/th/sub-org-21/ceac3>)

หน้าแรก

อำนาจหน้าที่ >>

ผู้บริหาร >>

โครงสร้าง >>

ภารกิจสำคัญที่ดำเนินการ

ด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ >>

ด้านส่งเสริมจริยธรรม >>

ศูนย์การเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของ สทน.

วิถีกักบ่อนักคุณธรรมโดดเด่นของ สทน. พ.ศ.2568 >>

องค์ความรู้ >>

องค์ความรู้

ค้นหา เลือกทั้งหมด เรียงลำดับข้อมูล

องค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของ สทน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

 14 กรกฎาคม 2569 0 5 อ่านเพิ่มเติม

ปัญหาคุณธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

 2 กรกฎาคม 2569 0 19 อ่านเพิ่มเติม

๗. ผู้นำองค์กรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

- ผู้นำองค์กรประกอบด้วยผู้บริหารทุกระดับ ได้แก่ เลขาธิการนายกรัฐมนตรี รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี ผู้ช่วยเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม ได้ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ดังนี้

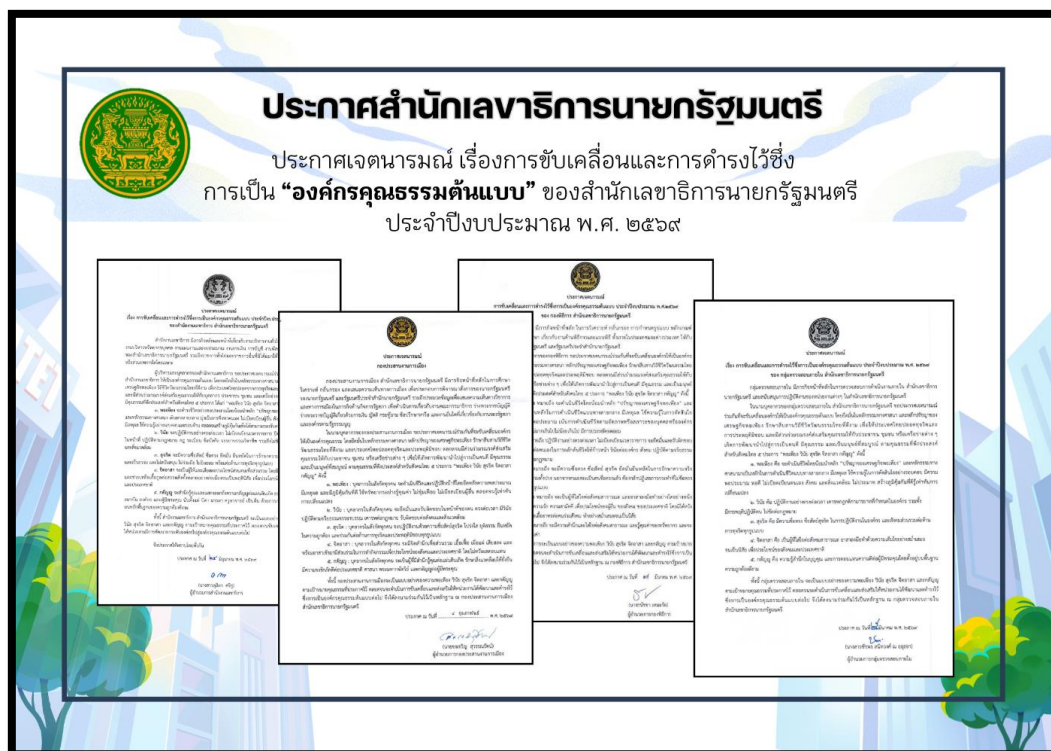
๑) การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนให้ สทน. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมทุกครั้ง ร้อยละ ๑๐๐)

๒) การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของเจ้าหน้าที่ สทน. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต (ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมทุกครั้ง ร้อยละ ๑๐๐)

๓) การประกาศการคัดเลือก “คนดีศรี สทน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรใน สทน. ที่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ สทน. (อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทั้งนี้ สทน. ได้มีประกาศการคัดเลือกคนดีศรี สทน. แล้ว)

๔) การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อาทิ การทำบุญประจำเดือนเกิด และการทำบุญตามประเพณี วันสำคัญทางศาสนา การเข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศล ถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง และสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา และการเข้าร่วมบันทึกเทปโทรทัศน์และกล่าวบทอาเศียรวาทถวายพระพรชัยมงคล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๖ พรรษา ๒๕๖๙ (ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมทุกครั้งร้อยละ ๑๐๐)

(เอกสารแนบ ประกาศเจตนารมณ์ฯ/ประกาศคนดี ศรี สทน. /ประกาศNo Gift Policy)





ประกาศสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของเจ้าหน้าที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



หากพบเห็นเจ้าหน้าที่ สสน. ทุจريت ร้องเรียนมาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. 02-288 4000 ต่อ 4676



ประกาศสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

เรื่อง การคัดเลือก “คนดีศรี สลน.”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙







๘. มีการถอดบทเรียน ผลสำเร็จของกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่องค์กรในสังกัดระดับ
สำนัก /กองหรือเทียบเท่า

- สลน. ได้มีการถอดบทเรียน ผลสำเร็จของกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่องค์กรในระดับ
สำนัก/กองหรือเทียบเท่า โดยใช้กลไกการประชุมคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของ
สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เพื่อร่วมพิจารณาผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และนวัตกรรมต่าง ๆ

ที่จะนำมาปรับปรุงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (ระดับกอง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทั้งกำหนดระดับคะแนนผลสำเร็จเบื้องต้น เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ใช้เป็น หมายเหตุในการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป (เอกสารแนบ รายงานการประชุมคณะทำงานฯ)

นอกจากนี้ หลังจากที่มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทุกครั้ง จะมีการสรุปสิ่งที่ได้ เรียนรู้ และสิ่งที่จะนำไปปรับปรุงการดำเนินงานในครั้งต่อ ๆ ไปทุกครั้ง

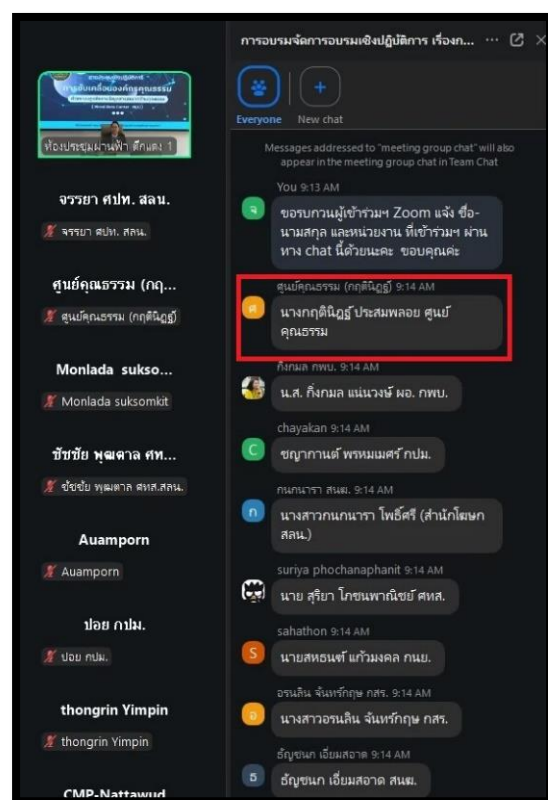
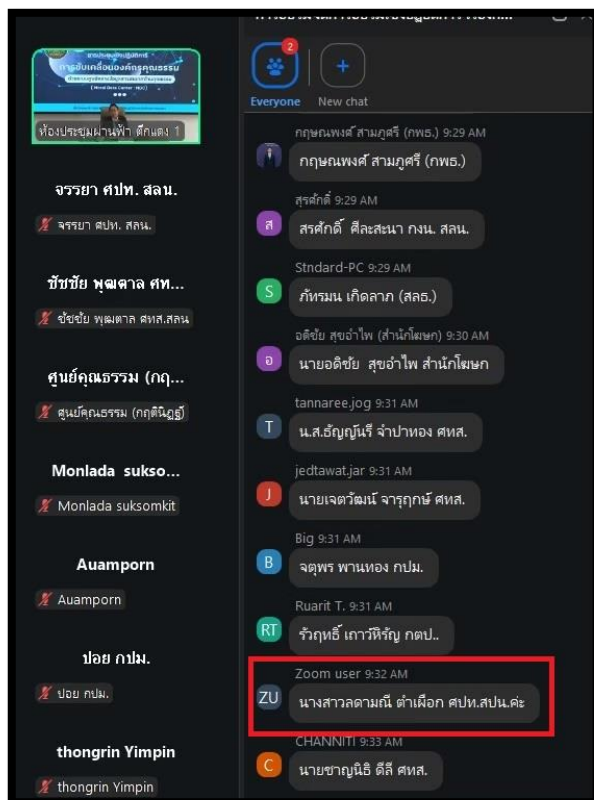


๙. มืองค์กรภายนอกเข้ามศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือมีวิทยากรไปถ่ายทอดกระบวนการ ส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

- สลน. ได้จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก โดยมี นายสุรพงษ์ มาลี ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีฝ่ายข้าราชการประจำด้านยุทธศาสตร์และการวางแผน รองหัวหน้า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (คนที่ ๑) หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม สลน. เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ เรื่อง เส้นทางสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของ สลน. เพื่อถ่ายทอดกระบวนการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กรให้แก่หน่วยงานภายนอก ได้แก่ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) สำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี และหน่วยงานภายใน นำไปประยุกต์ใช้ต่อไปซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประชุม เชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องผ่านฟ้า ดึกแดง ๑ สลน. ทำเนียบรัฐบาล

นอกจากนี้ ยังได้สอดแทรกผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการบรรยาย สรุปเพื่อต้อนรับคณะบุคคลภายนอกที่มาเยี่ยมชมทำเนียบรัฐบาลทุกครั้ง (จำนวน ๑๓ ครั้ง) โดยครั้งล่าสุด สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร นำคณะมาเยี่ยมชมและรับฟังผลการดำเนินงานตามภารกิจของ สลน. โดยมีนายวโรทัย ไตรพิทักษ์ ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีฝ่ายข้าราชการประจำด้านประสานกิจการภายในประเทศ และเจ้าหน้าที่ สลน. ต้อนรับ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องอรทัย ดึกแดง ๑ สลน. ทำเนียบรัฐบาล







๑๐. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับผ่านดี ขึ้นไป

- สทน. อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. มีกำหนดแจ้งผลการประเมินในช่วงเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ (เอกสารแนบ ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมฯ)

๑๑. มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรและสภาพแวดล้อมในทางที่ดีขึ้น

- บุคลากรของ สทน. มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น ซึ่งเป็นผลจากการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมจริยธรรมที่จัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู) ดังนี้ ๑) บุคลากรมีความพอเพียงในการดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ และร่วมแบ่งปันส่วนที่เกินแก่ผู้อื่นตามสมควร ๒) บุคลากรมีวินัย โดยยึดมั่นรับผิดชอบในหน้าที่ และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนขององค์กร ๓) บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๔) บุคลากรมีจิตอาสาโดยเข้าร่วมการบำเพ็ญประโยชน์ต่อผู้อื่นด้วยความสมัครใจและไม่หวังผลตอบแทน และ ๕) บุคลากรมีความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ โดยมีการแสดงออกอย่างเหมาะสมและประพฤติตนให้เหมาะสมกับกาลเทศะ

ขณะเดียวกัน สทน. ยังได้กำหนดให้บุคลากรประเมินพฤติกรรมของตน ผ่านระบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมด้วยตนเอง (e-SAS) เพื่อติดตามการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ ยังมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณธรรมโดยการจัดกิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรมอื่น ๆ เช่น โครงการเดินวันละหนึ่งหมื่นก้าว ผ่านแอปพลิเคชัน SaanSook การจัดกิจกรรมการทำบุญเดือนเกิด และฟังธรรมประจำเดือน เป็นต้น (เอกสารแนบ ภาพกิจกรรมฯ ของหน่วยงานภายใน สทน.)

นอกจากนี้ สสน. ได้มีการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมในองค์กรให้ดีขึ้น ผ่านกิจกรรม ๕ส ซึ่งจัดทำอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการรณรงค์รักษาสีสิ่งแวดล้อมในองค์กรผ่าน โครงการ SPM Green Office และกิจกรรมลดการใช้ปริมาณพลาสติก



ผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรม

ภาพรวมการดำเนินกิจกรรมของบุคลากรใน สสน. ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) ซึ่งส่งผลให้มีการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากรและสภาพแวดล้อมในทางที่ดีขึ้น

ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

พอเพียง

ผลสำเร็จกิจกรรมพอเพียง




ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่า โดยรณรงค์ให้บุคลากรลดการใช้พลังงานด้วยการปิดเครื่องปรับอากาศ และไฟส่องสว่างเมื่อไม่ใช้งานหรือเปิดใช้เท่าที่จำเป็น รวมทั้งส่งเสริมการลดการใช้กระดาษ และหมึกพิมพ์ โดยนำระบบอิเล็กทรอนิกส์ และแอปพลิเคชันมาใช้ในการรับ-ส่งเอกสาร การแจ้งเงิน การเขียนหนังสือ และการมอบหมายงาน ตลอดจนใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า เช่น การนำกระดาษ เศษวัสดุกลับมาใช้ใหม่ (Recycle)

วินัย

ผลสำเร็จกิจกรรมวินัย




ยกระดับการปฏิบัติงานและเสริมสร้างวินัยในการทำงาน โดยส่งเสริมการปฏิบัติงานที่พร้อมทำงานได้ทุกที่ ทุกเวลา (Work From Anywhere) ด้วยกระบวนการทำงานที่ทันสมัย มุ่งเน้นผลลัพธ์ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงานผ่านกิจกรรม 5ส เพื่อส่งเสริมการจัดระเบียบ ดูแลความสะอาด และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นระเบียบ ปลอดภัย และเอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

สุจริต

ผลสำเร็จกิจกรรมสุจริต




ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ความรู้กับการนำระบบ PITORS มาใช้ในการบริหารจัดการวัสดุสำนักงาน เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ความถูกต้อง ตรวจสอบได้ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

จิตอาสา

ผลสำเร็จกิจกรรมจิตอาสา




กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสาและความรับผิดชอบต่อสังคม โดยดำเนินกิจกรรมจิตอาสา การบริจาคโลหิต การช่วยเหลือผู้พิการทางสายตา และการบริจาคสิ่งของหรือทรัพย์สินแก่ผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาส เพื่อส่งเสริมจิตสาธารณะ การเสียสละ และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

กตัญญู

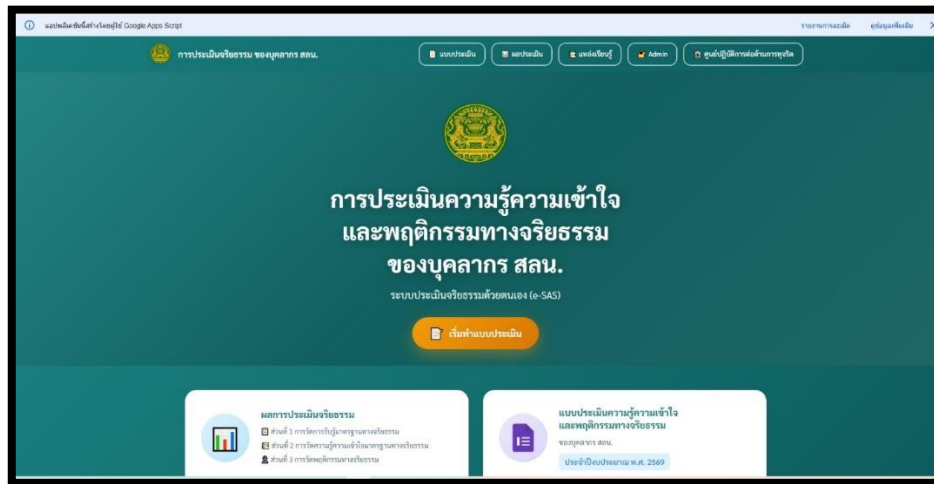
ผลสำเร็จกิจกรรมกตัญญู



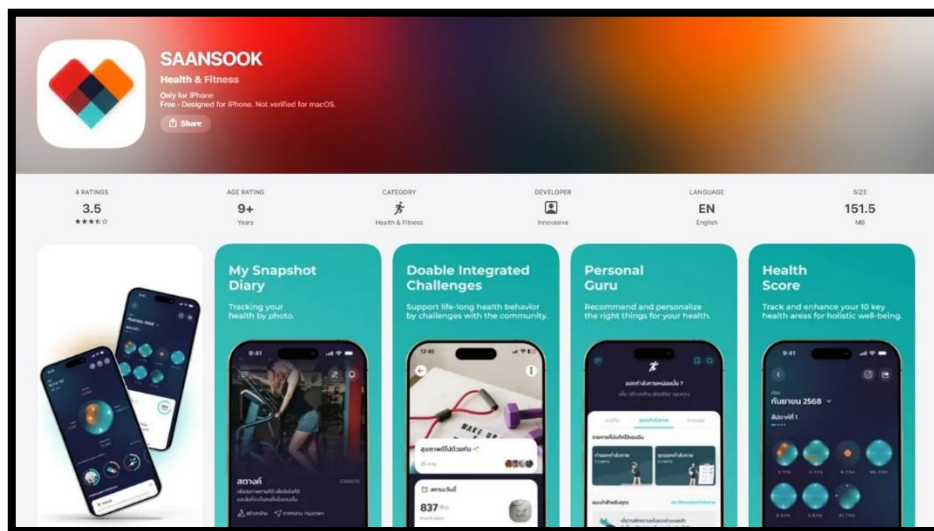

กิจกรรมส่งเสริมความรักกันและกันและสืบสานประเพณีไทย โดยส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น การรอนามถวายพระพร การเข้ารวมพิธีการสำคัญ และกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย อาทิ การทำบุญตักบาตรและรดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีและความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมไทย



ภาพรวมการดำเนินกิจกรรมของบุคลากรใน สสน.



ระบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมด้วยตนเอง (e-SAS)



แอปพลิเคชัน SaanSook



ภาพกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ทำบุญประจำเดือนเกิด)



กิจกรรม ๕ ส



กิจกรรม SPM Green Office



กิจกรรมลดการใช้ปริมาณพลาสติก

๑๒. องค์กรไม่มีภาพลักษณ์บกพร่องทางคุณธรรมจริยธรรม ภายใน ๒ ปีที่ผ่านมา เช่น ผู้นำองค์กรไม่เคยถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด หรือศาลพิพากษาให้มีความผิดในคดีเกี่ยวกับการทุจริต หรือองค์กรไม่มีข่าวที่ปรากฏต่อสาธารณะอย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการกระทำของผู้นำองค์กรที่ส่งผลต่อภาพลักษณ์ด้านการขาดคุณธรรมจริยธรรม

- สทน. ไม่มีภาพลักษณ์บกพร่องทางคุณธรรมจริยธรรม โดยภายใน ๒ ปีที่ผ่านมา ผู้นำและผู้บริหารองค์กรทุกระดับ (เลขาธิการนายกรัฐมนตรี รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี ผู้ช่วยเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม) ไม่เคยถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด หรือศาลพิพากษาให้มีความผิดในคดีเกี่ยวกับการทุจริต รวมทั้งองค์กรไม่มีข่าวที่ปรากฏต่อสาธารณะอย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการกระทำของผู้นำองค์กรที่ส่งผลต่อภาพลักษณ์ด้านการขาดคุณธรรมโดยจากรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย NO GIFT POLICY ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และรายงานการรับเรื่องร้องเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ไม่พบว่ามีกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และไม่ปรากฏการร้องเรียนภายใน สทน. แต่อย่างใด

(เอกสารแนบ รายงาน No Gift Policy ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และรายงานการรับเรื่องร้องเรียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘)



เอกสารแนบข้อที่ ๒
แผนการประเมินองค์กร
คุณธรรมฯ



เอกสารแนบข้อที่ ๗
ประกาศคนดีศรี สลน.
และประกาศเจตนารมณ์ฯ



เอกสารแนบข้อที่ ๘
รายงานการประชุมฯ



เอกสารแนบข้อที่ ๑๐
ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.
เรื่อง ปฏิทินการประเมิน
คุณธรรมฯ



เอกสารแนบข้อที่ ๑๑
รายงานผลสำเร็จการดำเนิน
กิจกรรมฯ ของแต่ละหน่วยงาน



เอกสารแนบข้อที่ ๑๒
รายงานการรับของขวัญและของ
กำนัลตามนโยบาย NO GIFT



เอกสารแนบข้อที่ ๑๓
รายงานการรับเรื่องร้องเรียน
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

