

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของสำนักโฆษก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล.....
ชื่อผู้ประสานงาน:นางสาวพวงพิงค์ จุลพันธ์..... สังกัด: กลุ่มสื่อมวลชนสัมพันธ์.....
โทรศัพท์:๐๘๒๖๑๙๔๙๙๑..... โทรสาร:-.....
อีเมล:nilnara2008@gmail.com..... Line ID:nilnara.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน (สถานะ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙)

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักโฆษก	๗๖	๖๐	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ..๘... โครงการ
...๑๙.. กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำดีที่เหมาะสม
กับบริบทสังคมไทย รวม ..๓... โครงการ ...๑๐.... กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
รวม๑.... โครงการ ...๕.... กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม
รวม๒.... โครงการ๔.... กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิฤทธิโรคอุบัติใหม่ รวม ...๑.... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน
และส่งเสริมคุณธรรม รวม๒.... โครงการ๖.... กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การสร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ
ที่เกี่ยวข้อง รวม ...๑..... โครงการ๕.... กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม
รวม ...๑.... โครงการ๑.... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรม รวม๓..... โครงการ ...๓..... กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต
ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน รวม๓..... โครงการ๓..... กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมดรวมจำนวน-..... บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย								
เป้าหมายที่ ๑ ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น								
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่								
๑. โครงการ “ตลาดปันกัน” เพื่อการแบ่งปัน ลดค่าใช้จ่าย สร้างรายได้ ● กิจกรรม : สนข. We are Share : บุคลากรเข้าร่วมโครงการตลาดปันกัน แบ่งปันเสื้อผ้า ของใช้ และจำหน่ายในราคาถูก	สนข. เข้าร่วมงานออกร้านและจำหน่ายสินค้า หรือบริจาคสิ่งของ (อย่างน้อย ๒ ครั้ง) และบุคลากร สนข. เข้าร่วมกิจกรรม (อย่างน้อย ๕ คน)	บุคลากร สนข. เข้าร่วมพื้นที่ส่งเสริมคุณธรรมและทำความดีด้วยความเต็มใจ นำผลิตภัณฑ์/สินค้ามาแบ่งปันและจัดจำหน่ายเพื่อเพิ่มรายได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝบท. นางสาวสนธยา บางบ่อ	✓	✓	✓	✓
๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม : Moral Day ● กิจกรรมทำบุญประจำเดือนเกิด ● กิจกรรมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ	ร้อยละของบุคลากร สนข. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๔๐)	บุคลากร สนข. ประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝบท. นางสาวตะวัน พลับแดง	✓	✓	✓	✓
๓. กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทย ● กิจกรรม : สนข. ยิ้มง่าย ไหว้สวย : ส่งเสริมให้บุคลากรทักทายกันด้วยรอยยิ้ม และ/หรือการไหว้ตามวิถีวัฒนธรรมไทย	ร้อยละของบุคลากร สนข. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๗๐)	บุคลากร สนข. ตระหนักและมีคุณธรรมในการทักทายกัน แสดงความเคารพผู้อื่นด้วยความเต็มใจ มีบุคลิกภาพที่ดีขึ้น และมีปฏิสัมพันธ์เชิงบวกภายในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	กสส. นางสาวพวงพิงศ์ จุลพันธ์	✓	✓	✓	✓
๔. กิจกรรมส่งต่อ “คำขอบคุณ” ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ - เปิดโอกาสให้บุคลากรเขียนชื่นชมผ่าน Google form และนำไปเผยแพร่	จำนวนคำขอบคุณที่ได้รับ การเผยแพร่ อย่างน้อย ๑ คำขอบคุณ /เดือน	บุคลากร สนข. ชื่นชมผู้อื่นด้วยความเต็มใจ และมีความยินดีต่อการทำความดีของเพื่อนร่วมงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กสส. นายมนัสกิจพัชญ์ ภาคภูมิวิจิตร	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม								
๑. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้								
๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อน สลน. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากร สนข. ทุกคน ร่วมลงนามประกาศ เจตนารมณ์เพื่อขับเคลื่อน สนข. ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	บุคลากร สนข. ลงนาม ร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ ด้วยความเต็มใจ เกิดจิตสำนึกร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนให้ สนข. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผบพ. นางสาวศิริพร ระงับภัย	✓	✓	✓	✓
๑.๒ กิจกรรมการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ๑) พอเพียง : ชื่อกิจกรรม สนข. E - waste เพื่อโลก เพื่อเรา	บุคลากร สนข. ร้อยละ ๕๐ นำ E-waste มาร่วม กิจกรรมเฉลี่ย ๑-๓ ชิ้น/คน	บุคลากร สนข. เข้าร่วม กิจกรรมด้วยความเต็มใจ เห็นคุณค่าของขยะ อิเล็กทรอนิกส์ และร่วม เป็นหูเป็นตา ตักเตือน แนะนำเพื่อนร่วมงานให้ ร่วมกิจกรรมเพิ่มเติม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กผส. นางสาวสุนิสา โรจน์ปิติพงศกร			✓	
๒) วินัย : ชื่อกิจกรรม สนข. Save & Share	บุคลากร สนข. ร้อยละ ๕๐ ร่วมใจลดใช้กระดาษ ใช้อุปกรณ์สำนักงานอย่าง ประหยัด และใช้อุปกรณ์ ส่วนกลางร่วมกัน	บุคลากร สนข. แบ่งปัน และใช้ทรัพยากร ส่วนกลางด้วยความ รับผิดชอบ ประหยัด คุ้มค่า และมีวินัยในการ รักษาทรัพยากรส่วนกลาง ร่วมกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กวส. นางสาวจุฑารัตน์ บัวศรีจันทร์	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓) สุจริต : ชื่อกิจกรรม สนข. สุจริตทุกนาที มีวินัยทุกเวลา	บุคลากร สนข. ทุกคน ลงชื่อเข้าปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ ตรงเวลา ปฏิบัติงานจริง ทั้งไปและกลับ	บุคลากร สนข. ทุกคนมี จิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความ ถูกต้อง และอุทิศตนเพื่อ การปฏิบัติราชการด้วย ความเต็มใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝบท. นางสาววารภรณ์ บุญเสริม	✓	✓	✓	✓
๔) จิตอาสา : ชื่อกิจกรรม สนข. แบ่งปันจากใจ เติมรอยยิ้มใหม่ให้น้อง	- จำนวนครั้งของการ จัดกิจกรรม (อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ไตรมาส) - มีหน่วยงาน/ชุมชน เป้าหมายที่ได้รับมอบสิ่งของ ไตรมาสละ ๑ แห่ง	บุคลากรมีน้ำใจเอื้อเฟื้อ เพื่อแม่ มีความเสียสละ แบ่งปัน รู้จักการให้และ เสียสละมีจิตสาธารณะและ จิตอาสาต่อชุมชน/สังคม เกิดความภาคภูมิใจ และ ตระหนักถึงคุณค่าของการ แบ่งปันเพื่อสร้างความสุข และกำลังใจให้แก่เด็กผู้ขาด แคลน เสริมสร้างภาพลักษณ์ องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กสส. นายมนัสกิจพัชญ์ ภาคภูมิวิจิตร	✓	✓	✓	✓
๕) กตัญญู : ชื่อกิจกรรม สนข. Big cleaning day ๕ ส all around เพื่อสร้าง จิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ไตรมาส	บุคลากร สนข. มีจิตสำนึก กตัญญู รู้คุณค่าขององค์กร ร่วมดูแลทรัพย์สินส่วนรวม เกิดความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กร มีความสามัคคี เสริมสร้างองค์กรที่อบอุ่น มีคุณธรรม และเอื้ออาทร	ไม่ใช้ งบประมาณ	กสส. นางสาวพวงพิงค์ จุลพันธ์	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒. โครงการ “คนดีศรี สสน.” ● กิจกรรม “คนดีศรี สสน.”	บุคลากร สสน. อย่างน้อย ๑ คน ได้รับการคัดเลือกและประกาศยกย่องให้เป็นคนดีศรี สสน. ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	บุคลากร สสน. ที่ได้รับการคัดเลือกและประกาศยกย่องให้เป็น “คนดีศรี สสน.” ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อนร่วมงานร่วมชื่นชมยินดีด้วยความจริงใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผอ. สสน. / ผชช. / ผอ. กลุ่ม			✓	✓
๓. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สสน.	สสน. เสนอรายชื่อบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สสน. ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	บุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการครองตน ครองคน ครองงาน มีคุณธรรมโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ เพื่อนร่วมงานให้การยอมรับ และร่วมชื่นชมยินดีด้วยความเต็มใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผอ. สสน. / ผชช. / ผอ. กลุ่ม		✓		
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำคุณธรรมสู่การสร้างสภาพแวดล้อมสีเขียวอย่างยั่งยืนในที่ทำงาน (SPM Green Office) ● Green Office Challenge : สสน. ยึดอกพวกแก้วส่วนตัว คู่ใจ ใส่ใจ บอกรักษ์โลก	ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร สสน. ใช้แก้วน้ำส่วนตัวอย่างน้อย ๑ วัน/สัปดาห์	สสน. เป็นองค์กรลดขยะพลาสติก เพื่อสิ่งแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย ไร้มลพิษ มีจิตสำนึกร่วมบอกรักษ์โลก โดยการลงมือทำด้วยตัวเอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กสส. นางสาวพวงพิงค์ จุลพันธ์		✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒. กิจกรรมส่งเสริมจิตสาธารณะในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน (SPM Go Green Together) ● สนข. จิตอาสา เรารักพระปรางค์	ผู้แทน สนข. อย่างน้อย ๑ คน เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดพื้นที่โดยรอบ พระปรางค์วัดอรุณราชวราราม เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพฯ	ผู้แทน สนข. ที่เข้าร่วมกิจกรรม เป็นผู้นำการปฏิบัติเพื่อสนับสนุนส่งเสริมบุคลากรภายใน สนข. ให้มีจิตสาธารณะในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน (SPM Go Green Together)	ไม่ใช้ งบประมาณ	กสส. นางสาวพวงพิงค์ จุลพันธ์		✓			
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม									
เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่าคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น									
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง									
๑. กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายผู้ประสานงานการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายใน สสน.	มีผู้ประสานงานกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายผู้ประสานงานการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายใน สสน. ของ สนข. (อย่างน้อย ๑ คน)	มีกลไกและเครือข่ายในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายและร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายใน สสน.	ไม่ใช้ งบประมาณ	กวรรฐ. นายพยุงค์ศักดิ์ อำนวยการ/ นางสาวปริญดา แก้วทอง	✓				

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒. กิจกรรม Moral Credit – บันทึกความดีผ่านระบบสารสนเทศดิจิทัลด้านคุณธรรม	ผู้แทนบุคลากรของ สนข. กลุ่มงานละ ๒ คน เข้าร่วมกิจกรรม Moral Credit – บันทึกความดีผ่านระบบสารสนเทศดิจิทัลด้านคุณธรรม	บุคลากร สนข. เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความเต็มใจเพื่อร่วมงานร่วมชื่นชมยินดีในคุณความดีด้วยความจริงใจ และเป็นกระบอกเสียงเพื่อร่วมส่งต่อความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กสส. นายมนัสกิจพัชชัย ภาคภูมิวิจิตร			✓	
๓. โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อส่งเสริมจิตสาธารณะและประโยชน์ต่อสังคม ๓.๑ กิจกรรมการพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมของบุคลากรภายในทำเนียบรัฐบาล ๔ หน่วยงาน ๓.๒ กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้/แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	มีผู้ประสานงานของ สนข. เพื่อร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อส่งเสริมจิตสาธารณะและประโยชน์ต่อสังคม (อย่างน้อย ๑ คน)	กลไกและเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อส่งเสริมจิตสาธารณะและประโยชน์ต่อสังคม พร้อมเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และบุคลากรใน สนข.	ไม่ใช้ งบประมาณ	กฐ. นางสาวหทัยชนก สมมิตร	✓			
๔. โครงการเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมร่วมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร - นักศึกษาฝึกงาน - จ้างเหมาบริการ	ร้อยละของนักศึกษาฝึกงานที่เข้าร่วมโครงการฯ (ร้อยละ ๙๐)	เพื่อให้ นักศึกษาฝึกงานได้ร่วมทำกิจกรรมสาธารณะของ สสน. รวมทั้งเป็นการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในระหว่างฝึกปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝบท. นางสาวศิริราพร ระงับภัย	✓			

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สลน. (ITA) ๑.๑ กิจกรรม ITA คลินิกสัญจร ไปยังหน่วยงานในสังกัด สลน. ๑.๒ กิจกรรมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับคะแนนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ITA	บุคลากร สนข. กลุ่มละ ๑-๓ คนเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สลน. (ITA) ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับคะแนนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ITA	บุคลากร สนข. ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สลน. (ITA) เป็นตัวแทนกลุ่มร่วมขยายผลส่งเสริมด้านคุณธรรมขององค์กรเพื่อยกระดับคะแนนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ITA	ไม่ใช่ งบประมาณ	กวฐ. นายพยุศักดิ์ อำนวยพร/กผส. นางสาวปริญดา แก้วทอง	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
๒. กิจกรรมการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมโดยการนำข้อกำหนดจรรยาบรรณ สลน. ตามแนวปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos) และไม่ควรถูกกระทำ (Don'ts) ไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สนข. เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมโดยการนำข้อกำหนดจรรยาบรรณ สลน. ตามแนวปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos) และไม่ควรถูกกระทำ (Don'ts) ไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	บุคลากร สนข. ร้อยละ ๕๐ ได้รับการพัฒนาความรู้เพื่อร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมโดยการนำข้อกำหนดจรรยาบรรณ สลน. ตามแนวปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos) และไม่ควรถูกกระทำ (Don'ts) ไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กผส. นายมนทพ กรุดเจริญ/ นายพัชรวิศ สุวะโสภา	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. โครงการส่งเสริมกลไกการนำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน	บุคลากร สนข. ทุกคน ปฏิบัติตนโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากร สนข. นำหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน กระบวนการทำงานโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีส่วนร่วม ควบคุมไปกับการประหยัด มีเหตุผล รู้จักพอประมาณ ไม่ฟุ่มเฟือย และเป็นบุคลากรที่มี คุณธรรม จิตสาธารณะ ร่วมขับเคลื่อนให้องค์กรเติบโตอย่างสมดุลและมั่นคง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กฐ. นางสาวททัยชนก สมมิตร	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น								
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								
๑. โครงการศึกษาดูงานองค์กร/ชุมชน/ปฏิบัติธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สลน.	บุคลากร สนข. อย่างน้อย ๑ คน เข้าร่วมศึกษาดูงานองค์กร/ชุมชน/ปฏิบัติธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สลน.	ผู้แทน สนข. ที่เข้าร่วม กิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร/ชุมชน/ปฏิบัติธรรม ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อร่วมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	กสส. นางสาวพวงพิงศ์ จุลพันธ์			✓	
๒. โครงการเสริมสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	บุคลากร สนข. อย่างน้อย กลุ่มละ ๑ คน เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับ	ผู้แทน สนข. ที่เข้าร่วม โครงการฯ ผ่านการประเมิน และเป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กฐ. นางสาวททัยชนก สมมิตร			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ สทน. รุ่นที่ ๔ และ รุ่นที่ ๕	พฤติกรรมทางจริยธรรมตาม พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ สทน. รุ่นที่ ๔ และ รุ่นที่ ๕							
๓. โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๓.๑ กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจการ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบวินัย ข้าราชการและกรณีศึกษาการดำเนินการทาง วินัยกับเจ้าหน้าที่รัฐในการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ๓.๒ กิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงาน ราชการใหม่	บุคลากร สนข. เข้าร่วมกิจกรรม สร้างความรู้ความเข้าใจ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ วินัยข้าราชการ และกรณีศึกษาการดำเนินการ ทางวินัยกับเจ้าหน้าที่รัฐในการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ตาม เกณฑ์ที่กำหนด และข้าราชการ และพนักงานราชการใหม่ทุกคน ได้รับการปฐมนิเทศข้าราชการ ใหม่ตามหลักสูตรที่กำหนด	บุคลากร สนข. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ วินัย ข้าราชการ และกรณีศึกษา การดำเนินการ ทางวินัย กับเจ้าหน้าที่รัฐในการทุจริต และประพฤติมิชอบ และ ข้าราชการและพนักงาน ราชการใหม่ทุกคนประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบแบบ แผนที่ถูกต้อง ดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กฐ. นายพุงศักดิ์ อำนวย พร/กผส. นางสาวปริมดา แก้วทอง	✓	✓	✓	✓
๔. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ ผลสำเร็จ แนวปฏิบัติที่ดีด้านการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม : The best Moral Promotion ● กิจกรรม : เปิดบ้าน สนข. ผลสำเร็จองค์กรสุจริต	จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่ องค์ความรู้ ผลสำเร็จและ แนวปฏิบัติที่ดีด้านการ ต่อต้านการทุจริตประพฤ ติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย (อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี)	สนข. มีกิจกรรมที่เป็น ต้นแบบเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ที่สามารถ เผยแพร่สู่สาธารณะได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากร สนข. ทุกคน	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชนผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะเครือข่ายคน เครือข่ายคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑๒.....แห่ง๖๑.....คน ๑๕.....แห่ง๖๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. สลน. มีการพัฒนาประสิทธิภาพทำงานและดำรงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ