



ประกาศสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักการในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ มาตรา ๖ วรรคสี่ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี จึงกำหนดข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เพื่อให้ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ถือประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ดำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเชื่อถือศรัทธา และความเชื่อมั่นจากประชาชน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒) ปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

๓) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๑) มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒) รู้จักแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓) รักษาความลับของทางราชการโดยเคร่งครัด

๔) ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

/๒.๓ กล่าวตัดสินใจ...

๒.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

- ๑) กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๒) ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีพบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
- ๓) เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติดมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย
- ๔) ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพลและอำนาจหน้าที่ในทางมิชอบในการปฏิบัติงานตลอดจนการดำรงชีวิตส่วนตัว เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรทุกรูปแบบ
- ๕) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม
- ๖) ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือมิชอบด้วยกฎหมาย

๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

- ๑) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม
- ๓) การดำเนินการใด ๆ ต้องมีเหตุผล ใช้ความรู้ตามหลักวิชาการมาพิจารณาอย่างรอบคอบ และระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ
- ๔) ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน
- ๕) เป็นจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ เสียสละอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมเพื่อสนองพระราชปณิธาน

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มกำลังความสามารถ มุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง
- ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย โดยใช้วิธีการและกระบวนการที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๓) ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ อย่างประหยัด คุ่มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและด้วยความสุจริต
- ๔) ใช้ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพ เพื่อพัฒนาคุณภาพงานอย่างต่อเนื่อง และรักษามาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
- ๕) พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๖) ประสานและบูรณาการการทำงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

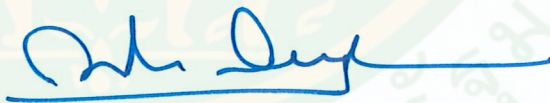
- ๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม เทียบธรรม และไม่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
- ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ
- ๓) วางตัวเป็นกลางทางการเมือง รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ หรือดำเนินการอื่นใดโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
- ๕) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

- ๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่
- ๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม
- ๓) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องสนับสนุน ส่งเสริม และยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ และยึดมั่นในระบอบคุณธรรม รวมถึงสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่
- ๔) ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและความไม่ไว้วางใจมาสู่ส่วนราชการ และราชการโดยรวม

ทั้งนี้ โดยมีแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประกอบด้วย การปฏิบัติตามข้อควรกระทำ (Dos) และไม่ควรกระทำ (Don'ts) ตามเอกสารแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพีระพันธุ์ สาลีรัฐวิภาค)

เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

แนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม
(ประกอบข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี)

ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos) และไม่ควรกระทำ (Don'ts) ดังนี้

ข้อกำหนดจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจ ในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ ของชาติ ๒) นำหลักธรรมทางศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประพฤติปฏิบัติ ๓) เคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๔) ยึดมั่นในหลักการของการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๕) เคารพและปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ตรงไปตรงมา	๑) แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๒) กระทำการในเชิงลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่า ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๓) กระทำการในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือ ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๔) แสดงพฤติกรรมที่เป็นการต่อต้านการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ๕) ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบราชการ เอื้อให้เกิดการกระทำผิด ๖) จงใจกระทำการ ละเว้น หรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนิน ชีวิตส่วนตัว
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และ รับผิดชอบต่อหน้าที่	๑) ปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบ ในฐานข้าราชการที่ดี ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ กล้าและพร้อม รับผิดชอบต่อผลที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน องค์กร รัฐบาล ประชาชน หรือประเทศชาติ ๒) ปฏิเสธความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความล่าช้าโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือปิดบังอำพราง ซึ่งทำให้การปฏิบัติงาน ไม่โปร่งใส

ข้อกำหนดจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑) ยึดความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้องในการปฏิบัติงาน ๒) กล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกระทำความผิดในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑) ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคุณธรรมและจริยธรรมของการเป็นข้าราชการที่ดี ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง ๓) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑) ยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓) เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ๒) ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ๓) กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบ ให้ตนเองหรือบุคคลอื่น
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายและเกิดผลลัพธ์ที่ดีที่สุด ๒) รักษามาตรฐานการทำงานและพัฒนาผลการงานให้ดียิ่งขึ้น ๓) ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้ผู้รับบริการได้ข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้อง ทันการณ์ และตรงกับความต้องการ ๔) รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๕) ปฏิบัติหน้าที่ที่สามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ และข้อมูลที่เป็นให้ผู้เกี่ยวข้องให้ทราบด้วย	๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยจงใจละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายกำหนดไว้ และไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๒) ปล่อยปละละเลยหรือไม่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐาน ๓) จงใจละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร ๔) ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร ทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย

ข้อกำหนดจรรยาบรรณ	ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งทางตรงและทางอ้อมกับเรื่องนั้น ๆ ๒) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการอย่างเสมอภาคด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ ๓) วางตัวเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติภารกิจใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับประชาชน โดยปฏิบัติตามระเบียบสำนักคณะรัฐมนตรีว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการพลเรือน	๑) ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นได้รับความเสียหาย ๒) ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน ๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ความชอบส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติในการปฏิบัติราชการเรื่องต่าง ๆ ๔) ใช้ความรู้สึกส่วนตัวหรืออคติในการปฏิบัติหน้าที่จนเกิดผลเสียต่องาน ผู้ร่วมปฏิบัติงาน องค์กร รัฐบาล หรือประชาชน ๕) กระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนข้อห้ามตามระเบียบสำนักคณะรัฐมนตรีว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการพลเรือน ๖) ใช้บทบาทหน้าที่ในฐานะข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการวิพากษ์วิจารณ์การกระทำของรัฐบาลให้ปรากฏต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ๗) ปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด ๒) ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียและความไม่ไว้วางใจต่อส่วนราชการ ๓) ดักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	๑) ละเลย เพิกเฉย ไม่ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจรรยาบรรณ ๒) ปลอ่ยปละ ละเลย เพิกเฉย ไม่ตักเตือนหรือดำเนินการใด ๆ เมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงานไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจรรยาบรรณ

แนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (DOS & DON'TS)

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักการในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ มาตรา ๖ วรรคสี่ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี จึงกำหนดข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เพื่อให้ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ถือประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ดำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเชื่อถือ ศรัทธา และความเชื่อมั่นจากประชาชน

กลุ่มงานจริยธรรม จึงได้จัดทำแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos) และไม่ควรกระทำ (Don'ts) ดังนี้

หากผู้ใดพบเห็นการกระทำที่ไม่เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม กรุณาแจ้งกลุ่มงานจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สทน.

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

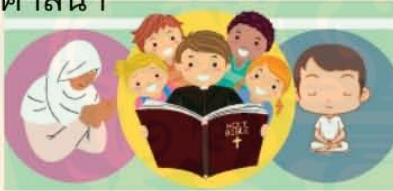
DOS



-จงรักภักดีต่อประเทศชาติ
มีความภาคภูมิใจ
ในความเป็นไทย
รักษาผลประโยชน์ของชาติ

-นำหลักธรรมทางศาสนา

ที่ตนเคารพนับถือ
มาประพฤติปฏิบัติ



-เคารพ เทิดทูน และรักษาไว้
ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
-ยึดมั่นในหลักการของ
การปกครองในระบอบ
ประชาธิปไตย อันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

-เคารพและปฏิบัติหน้าที่
ตามที่รัฐธรรมนูญ
หรือกฎหมาย
ที่เกี่ยวข้องอย่าง
เคร่งครัด ตรงไปตรงมา



DON'TS

-แสดงออกในลักษณะ
ที่สื่อไปในทางดูแคลน
หรือด้อยค่า
ความเป็นไทย
อันอาจก่อให้เกิด
ความเสื่อมเสีย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ



-กระทำการในเชิงลบหลู่
ดูแคลน หรือด้อยค่า
ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

-กระทำการในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือ
ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
-แสดงพฤติกรรมที่เป็น
การต่อต้านการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข



-ใช้ช่องว่างของกฎหมายหรือระเบียบ
ราชการเอื้อให้เกิดการกระทำผิด



-จงใจกระทำการ ละเว้น
หรือละเมิดกฎหมาย
ทั้งในการปฏิบัติราชการ
และการดำเนินชีวิตส่วนตัว

DOS



-ปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่
ที่รับผิดชอบในฐานะข้าราชการที่ดี



-ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ
รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ
กล้าและพร้อมรับผิดชอบต่อ
ผลที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่

DON'TS



-ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่
โดยไม่คำนึงถึงความเสี่ยง
ที่อาจเกิดขึ้นต่องาน องค์กร รัฐบาล
ประชาชน หรือประเทศชาติ



-ปฏิเสธความรับผิดชอบต่อหน้าที่
หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า
โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
หรือปิดบังอำพราง
ซึ่งทำให้การปฏิบัติงานไม่โปร่งใส

DOS

- ยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติงาน
- กล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วง เมื่อพบว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



DON'TS

- ประพฤติดูปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรมของการเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

DOS

-ยึดถือประโยชน์
ของราชการ
ประชาชน หรือ
ประเทศชาติ เป็นหลัก
ในการปฏิบัติหน้าที่



-ละเว้นการเรียกรับหรือ
ดำเนินการอื่นใด
ที่ประสงค์จะให้
ตนเองได้รับประโยชน์
ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่



-เสียสละ
และอุทิศตน
ในการทำงาน



DON'TS

-ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์
ต่อตัวเอง
มากกว่า
คำนึงถึง
ประโยชน์ของส่วนรวม



-ใช้ตำแหน่งหน้าที่
เรียกรับ ยอมรับ \$
หรือดำเนินการ
อื่นใดเพื่อ
แสวงหา
ประโยชน์ส่วนตน



-กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด
ความเคลือบแคลง
สงสัยว่าเป็นการเอื้อ
ประโยชน์โดยมิชอบ
ให้ตนเอง
หรือบุคคลอื่น



DOS

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายและเกิดผลลัพธ์อย่างดีที่สุด
- รักษามาตรฐานการทำงานและพัฒนาผลการทำงานให้ดียิ่งขึ้น
- ปฏิบัติตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้ผู้รับบริการได้ข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้อง ทันการณ์ และตรงกับความต้องการ
- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนา การทำงานให้ดียิ่งขึ้น
- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ และข้อมูลที่เป็นให้ผู้เกี่ยวข้องให้ทราบด้วย



DON'TS

- ปฏิบัติหน้าที่โดยจงใจละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามกระบวนการงานที่ระเบียบหรือกฎหมายกำหนดไว้ และไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- ปล่อยปละละเลยหรือไม่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐาน
- จงใจละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย



DOS

DON'TS

- ใช้บทบาทหน้าที่ในฐานะข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการวิพากษ์วิจารณ์ การกระทำของรัฐบาลให้ปรากฏต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง
- ปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม



ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

DOS



-ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างเคร่งครัด



-ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่ง
ความเสื่อมเสียและความไม่ไว้วางใจ
ต่อส่วนราชการ



-ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ
หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็น
การทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์
ของราชการ

DON'TS



-ละเลย เพิกเฉย ไม่ประพฤติปฏิบัติตน
และปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับ
มาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
และข้อกำหนดจริยธรรม



-ปล่อยปละ ละเลย เพิกเฉย
ไม่ตักเตือน หรือดำเนินการใด ๆ
เมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงาน
ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
และข้อกำหนดจริยธรรม