

สรุปการอบรมโครงการนักบริหารยุทธศาสตร์ระดับกลาง/สูง

หลักสูตรนักพัฒนาบริหารศาสตร์ระดับกลาง รุ่นที่ ๓

ระหว่างวันที่ ๑ สิงหาคม - ๗ กันยายน ๒๕๖๑

(๑๕ วัน : ๙๐ ชั่วโมง)

ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กรุงเทพฯ และจังหวัดสุโขทัย

จัดทำโดย

นางสาวพลสุข งามระเบียบ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

กองประสานนโยบายและยุทธศาสตร์

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

สารบัญ

- สรุปการอบรมโครงการนักบริหารยุทธศาสตร์ระดับกลาง/สูง
หลักสูตรนักพัฒนาบริหารศาสตร์ระดับกลาง รุ่นที่ ๓
- ภาคผนวก ๑ - ๑๙ : เอกสารประกอบการบรรยาย

สรุปการอบรมโครงการนักบริหารยุทธศาสตร์ระดับกลาง/สูง
หลักสูตรนักพัฒนาบริหารศาสตร์ระดับกลาง รุ่นที่ ๓
ระหว่างวันที่ ๑ สิงหาคม - ๗ กันยายน ๒๕๖๑ (๑๕ วัน : ๙๐ ชั่วโมง)
ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กรุงเทพฯ และจังหวัดสุโขทัย

๑. หัวข้อวิชา : คุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร

❖ สรุปสาระสำคัญ

● คุณธรรม จริยธรรม : ลักษณะความรู้สึกนึกคิดทางจิตใจ เป็นความรู้สึกผิดชอบชั่วดีแต่ละบุคคล แสดงออกทางการประพฤติและปฏิบัติ จริยธรรมเป็นหลักควบคุมความประพฤติของบุคคล และเป็น การประยุกต์หลักศีลธรรมมาสู่การใช้ชีวิตจริง ไม่ว่าจะเป็นการทำงานหรือการดำรงชีวิตส่วนตัว จริยธรรมที่มี ที่มาจากศีลธรรมหรือปรัชญาซึ่งมีฐานความคิดแตกต่างกันหลายแบบ ในการนำปรัชญาจริยธรรมไปใช้ใน การทำงานหรือดำรงชีวิตต้องประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับแต่ละบริบทของประชาชน องค์กร และสังคม ซึ่งการนำปรัชญาจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ยังมีปัญหา โดยแนวทางการแก้ปัญหาจริยธรรม มี ๓ มุมมอง คือ

๑) มุมมองทางการบริหาร เป็นแนวทางการจัดการภายในองค์กร เช่น การกระจายอำนาจ ลดส่วนงานที่ซ้ำซ้อน เครื่องครัดระเบียบวินัย จงรักภักดีต่อองค์กร มีระบบตรวจสอบภายใน เป็นต้น

๒) มุมมองทางการเมือง เน้นการตรวจสอบจากภายนอก เช่น ควบคุมโดยสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ งบประมาณ หมุนเวียนตำแหน่ง การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร มีกลไก ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น

๓) มุมมองทางกฎหมาย คือ จริยธรรมต้องชัดเจนต่อการปฏิบัติและมีกลไกบังคับ ซึ่งทั้ง ๓ มุมมองข้างต้น นำไปสู่การผสมผสานเป็นแนวทางการสร้างจรรยาบรรณ (Code of Ethics) ซึ่งเป็นการสร้างจิตสำนึกในอาชีพ (Professionalism) เพื่อให้ข้าราชการมีค่านิยม และความประพฤติ ที่เหมาะสมและรับผิดชอบต่อสาธารณะ โดยหวังว่าจะควบคุมตัวเองจากการตรวจสอบที่มาจากภายใน

● หลักคุณธรรมในการบริหารงาน

๑) การบูรณาการหลักอปริหานิยธรรม ๗ กับการจัดการความรู้ในองค์กร

- อปริหานิยธรรม ๗ คือ ธรรมที่เป็นเหตุให้เกิดความเจริญ เป็นธรรมที่ป้องกันความเสื่อม และสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับทุกคนโดยเฉพาะองค์กร ผู้นำจำเป็นต้องนำหลักอปริหานิยธรรม ๗ มาปรับใช้กับการบริหารงาน ประกอบด้วย (๑) หมั่นประชุมเนืองนิตย์ เป็นหัวใจสำคัญของการดำรงองค์กร ให้มีอุดมการณ์ร่วมกันระยะยาว ทำให้สมาชิกรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กร รู้สึกมีโอกาสสร้างสรรค์องค์กร เป็นผู้รับผิดชอบองค์กร (๒) พร้อมเพรียงประชุม/เลิกประชุม (๓) ไม่ตั้งกฎระเบียบที่ขัดแย้งระเบียบเดิม (๔) มีความเคารพนับถือต่อผู้บังคับบัญชา (๕) ให้ความเคารพต่อสตรี (๖) ให้ความเคารพต่อสถานที่ (๗) ให้ความดูแลเอาใจใส่ต่อท่านผู้มาเยือน