

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ในภาพรวมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี  
(กระทรวง/จังหวัด/กรุงเทพมหานคร/หน่วยราชการอิสระ)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง: สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ชื่อผู้ประสานงาน: นายพงศ์ธร รินพอง

สังกัด: สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

โทรศัพท์: ๐๒๒๘๘๔๐๐ ต่อ ๔๖๖๒

โทรสาร:

อีเมล: ceac.spm@thai.gov.go.th

Line ID:

**ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน**

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๑๗,๔๙๐ บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๗..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่ มีขีดความสามารถใน การส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม “ตลาดใน สวน”	๑ กิจกรรม/ ๑๒ หน่วยงาน	บุคลากรของ สสน. เข้าร่วม กิจกรรม “ตลาด ในสวน” ส่งผลให้มีโอกาส ได้มาพบปะเพื่อนร่วมงาน ช่วยเหลือแบ่งปันซึ่งกัน และกัน เสริมสร้าง ความสัมพันธ์และร่วมทำ กิจกรรมคุณธรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ตลอดจนส่งเสริมการ หมุนเวียนสิ่งของที่ใช้แล้ว นำกลับมาใช้คุณค่าอีกครั้ง อันเป็นส่วนหนึ่งในการ รักษาสิ่งแวดล้อม (BCG) ทั้งนี้ โดยมีการจัดกิจกรรม จำนวน ๔ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม แต่ละครั้งมากกว่า ๖๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการ	✓	✓	✓	✓ (เสร็จ แล้ว)
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการ “คนดีศรี สสน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ โครงการ/ ๑๓ ราย	- สสน. ได้จัดโครงการ “คนดีศรี สสน.” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ทุกหน่วยงาน ภายใน สสน. ร่วมกัน คัดเลือก “คนดีศรี สสน.” ประจำปีงบประมาณ	๔,๗๐๐	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต	-	-	✓	✓ (เสร็จ แล้ว)

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			<p>พ.ศ. ๒๕๖๖ ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนด เสนอ คณะทำงานส่งเสริมและ พัฒนาองค์กรคุณธรรม ของ สสน. พิจารณา โดยในแต่ละหน่วยงาน ระดับกองมีผู้ได้รับ การคัดเลือก รวมจำนวน ๑๓ ราย ดังนี้</p> <p>๑. สลธ. จำนวน ๑ ราย ๒. กตป. จำนวน ๑ ราย ๓. กงน. จำนวน ๑ ราย ๔. กปม. จำนวน ๑ ราย ๕. กนย. จำนวน ๑ ราย ๖. กพธ. จำนวน ๑ ราย ๗. กสร. จำนวน ๒ ราย ๘. ศทส. จำนวน ๑ ราย ๙. สนม. จำนวน ๑ ราย ๑๐. กพบ. จำนวน ๑ ราย ๑๑. กตส. จำนวน ๑ ราย ๑๒. ศปท. จำนวน ๑ ราย</p> <p>- สสน. โดยเลขาธิการ นายกรัฐมนตรีได้มี ประกาศ เรื่อง การ ประกาศยกย่องเชิดชู เกียรติ “คนดีศรี สสน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>- สสน. มีการจัดพิธีมอบ เกียรติบัตรเพื่อประกาศ เกียรติคุณ “คนดีศรี สสน.” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ พร้อมกับเผยแพร่กิจกรรม ผ่านระบบ Zoom Meeting ให้บุคลากรทั้ง องค์กรมีส่วนร่วม</p> <p>- สสน. ได้จัดพิธีมอบ เกียรติบัตรการประกาศ ยกย่องการ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบให้กับส่วนราชการ ระดับกอง เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖</p>						

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) กิจกรรมเครือข่าย คนดีศรี สลน.	๑ กิจกรรม/ ๑๒ หน่วยงาน	สลน. มีการสร้างกลุ่มไลน์ เครือข่ายคนดีศรี สลน. เพื่อให้มีการสื่อสาร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ เป็นตัว แทน ในการ ขับเคลื่อนคุณธรรมและ จริยธรรมภายในองค์กร รวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมี ค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม	๑ กิจกรรม/ ๑๒ หน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากร ของ สลน. รับทราบและ ร่ว ม กั น ป ระ ก า ศ เจ ต น า ร ม ณ์ จำนวน ๖๐๕ ราย จากทั้งหมด ๖๕๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๔ โดยแบ่งออกเป็นผู้บริหาร จำนวน ๑๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๘ และบุคลากรของ สลน. จำนวน ๕๙๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๒ โดยจำแนกตามหน่วยงาน ระดับกองสรุปได้ ดังนี้ ๑. สำนักงานเลขาธิการ (สลธ.) จำนวน ๑๑๙ ราย ร้อยละ ๙๖.๗๕ ๒. กองการต่างประเทศ (กตป.) จำนวน ๒๒ ราย ร้อยละ ๙๕.๖๕ ๓. กองงานนายกรัฐมนตรื (กน.) จำนวน ๖๐ ราย ร้อยละ ๙๒.๓๑ ๔. กองประสานงาน การเมือง (กปม.) จำนวน ๓๔ ราย ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุก หน่วยงาน	-	✓ (แล้ว เสร็จ)	-	-

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมการกำหนด เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ”	๕ กิจกรรม/ ๑๒ หน่วยงาน	<p>๕. กองประสานนโยบาย และยุทธศาสตร์ (กนย.) จำนวน ๓๓ ราย ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๖. กองพิธีการ (กพธ.) จำนวน ๔๕ ราย ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๗. กอ ง ส ถ า น ที่ ยานพาหนะ และรักษา ความปลอดภัย (กสร.) จำนวน ๑๖๕ ราย ร้อยละ ๘๒.๐๙</p> <p>๘. ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการ สื่อสาร (ศทส.) จำนวน ๓๗ ราย ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๙. สำนักโฆษก (สนข.) จำนวน ๗๓ ราย ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑๐. กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร (กพบ.) จำนวน ๕ ราย ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑๑. กลุ่มตรวจสอบ ภายใน (กตส.) จำนวน ๓ ราย ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑๒. ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จำนวน ๙ ราย ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ทุกหน่วยงานภายใน สลน. ร่วมกันกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยแต่ละกองมี ผลการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สลธ. จำนวน ๕ เรื่อง ๒. กตป. จำนวน ๕ เรื่อง ๓. กงน. จำนวน ๗ เรื่อง ๔. กปม. จำนวน ๕ เรื่อง ๕. กนย. จำนวน ๕ เรื่อง ๖. กพธ. จำนวน ๕ เรื่อง ๗. กสร. จำนวน ๕ เรื่อง</p>	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุก หน่วยงาน	-	✓ (แล้ว เสร็จ)	-	-

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมการประชุมเพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๑ กิจกรรม/ ๑๒ หน่วยงาน	<p>๘. ศทส. จำนวน ๕ เรื่อง</p> <p>๙. สนข. จำนวน ๗ เรื่อง</p> <p>๑๐. กพป. จำนวน ๕ เรื่อง</p> <p>๑๑. กตส. จำนวน ๕ เรื่อง</p> <p>๑๒. ศปท. จำนวน ๑๐ เรื่อง</p> <p>- ทุกหน่วยงานภายใน สลน. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (ระดับกอง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- ทุกหน่วยงานภายใน สลน. มีการมอบหมายหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบระบุไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (ระดับกอง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- ทุกหน่วยงานภายใน สลน. มีการแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (ระดับกอง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุก หน่วยงาน	-	✓ (แล้วเสร็จ)	-	-
	(๔) การประชุมคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๓ ครั้ง/ ๑๒ หน่วยงาน	<p>- สลน. ดำเนินการประชุมคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของ สลน. เพื่อติดตามรายงาน และประเมินผลการดำเนินงาน ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้</p> <p>(๑) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๖</p> <p>(๒) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค. ๖๖</p> <p>(๓) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ มิ.ย. ๖๖</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	✓	✓	✓	✓ (เสร็จแล้ว)
	(๕) กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมของ สลน. โดยเน้นประเด็น ดังนี้ - ตรงต่อเวลา - รับผิดชอบต่อหน้าที่ - เป็นกลางทางการเมือง - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑ กิจกรรม	<p>- ทุกหน่วยงานภายใน สลน. ให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรม/สัมมนาทั้งภายในและภายนอกองค์กร มากกว่า ๑ กิจกรรม ส่งผลให้บุคลากรทุกคนมีแนวทางการปฏิบัติ</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	✓	✓	✓	✓ (แล้วเสร็จ)

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๖) กิจกรรมยึดมั่น เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา ระมหากษัตริย์ และการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และกิจกรรมสืบสาน ขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมไทย	๑ กิจกรรม	งานและดำรงตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการบริหารและการปฏิบัติงาน - สลน. จัดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางระบบ Google Forms โดยมีผู้เข้าร่วมประเมิน จำนวน ๑๖๗ คน ผลการประเมินพบว่า บุคลากรของ สลน. มีความรู้ ความเข้าใจ เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสม เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรมของ สลน. ร้อยละ ๗๘.๘๔		สำนักงานเลขาธิการ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	๑ กิจกรรม/ ๕๐ ราย	ศปท. จัดโครงการ “เสริมสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดคุณธรรมของ สลน. ” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สลน. มีกรอบความคิด (Mindset) ค่านิยม (Value) และพฤติกรรมการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรมและจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ใน	๑๑,๔๖๐	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	✓	✓	✓	✓ (เสร็จแล้ว)

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรบรรจุใหม่และนักศึกษาฝึกงานเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ วัฒนธรรมองค์กร และหลักคุณธรรมจริยธรรม	๑ กิจกรรม	มาตรฐานทางจริยธรรม กฎหมาย ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ สทน. เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน โดยมีกิจกรรมสำคัญ อาทิ การบรรยายหัวข้อ “มาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒” การวิเคราะห์ประเด็นทางจริยธรรมจากประสบการณ์จริง หรือสถานการณ์ตามข่าว และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางจริยธรรมของ สทน. (SWOT)	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการ	-	-	✓ (เสร็จแล้ว)	-
	<b>รวม</b>	<b>๑๗</b>		<b>๑๗,๔๙๐</b>					

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....-..... คน	.....-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	.....-..... แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	..... แห่ง	..... แห่ง

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	..... คน	..... คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-	..... ระบบ
๕. ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	๘๙.๒๑	๘๖.๐๕
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	-	.....๑๒..... แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-	.....-..... คน

#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p><b>โครงการที่ ๑ โครงการ คนดี ศรี สลน.</b>          สอดคล้องดัชนีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”          สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สลน. ได้จัดโครงการ “คนดีศรี สลน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ทุกหน่วยงานภายใน สลน. ร่วมกันคัดเลือก “คนดีศรี สลน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนด เสนอคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ของ สลน. พิจารณา โดยในแต่ละหน่วยงาน ระดับกองมีผู้ที่ได้รับการคัดเลือก รวมจำนวน ๑๓ ราย และดำเนินการจัดพิธีมอบเกียรติบัตรเพื่อประกาศเกียรติคุณ “คนดีศรี สลน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ พร้อมกับเผยแพร่กิจกรรมผ่านระบบ Zoom Meeting ให้บุคลากรทั้งองค์กรมีส่วนร่วม</p>
<p><b>โครงการที่ ๒ โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</b>          สอดคล้องดัชนีคุณธรรม “วินัย สุจริต และจิตอาสา”          สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ศปท. จัดโครงการ “เสริมสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ สลน.” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สลน. มีกรอบความคิด (Mindset) ค่านิยม (Value) และพฤติกรรมการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทางจริยธรรม กฎหมาย ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ สลน. เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน โดยมีกิจกรรมสำคัญ อาทิ การบรรยายหัวข้อ “มาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒” การวิเคราะห์ประเด็นทางจริยธรรมจากประสบการณ์จริง หรือสถานการณ์ตามข่าว และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางจริยธรรมของ สลน. (SWOT)</p>
<p><b>โครงการที่ ๓ โครงการส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมของ สลน. โดยเน้นประเด็นตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นกลางทางการเมือง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</b>          สอดคล้องดัชนีคุณธรรม “วินัย สุจริต และจิตอาสา”          สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สลน. จัดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางระบบ Google Forms โดยมีผู้เข้าร่วมประเมิน จำนวน ๑๖๗ คน ผลการประเมิน พบว่า บุคลากรของ สลน. มีความรู้ ความเข้าใจ เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรมของ สลน. ร้อยละ ๗๘.๘๔</p>

#### ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com

**\*\*สามารถดาวน์โหลดเอกสารทั้งหมดได้ทางเว็บไซต์ [www.nmpc.go.th](http://www.nmpc.go.th) เมนูคลังข้อมูล\*\***