

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล.....
ชื่อผู้ประสานงาน: นายพงศ์ธร รินฟอง..... สังกัด: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต.....
โทรศัพท์: ๐๒-๒๕๕๘-๔๖๗๖..... โทรสาร: ๐๒-๒๕๕๘-๖๔๖๘.....
อีเมล: ceac.spm@thaigov.go.th..... Line ID: -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานเลขาธิการ (สลธ.)	๑๑๘	๙๔	-
๒. กองการต่างประเทศ (กตป.)	๒๔	๑๙	-
๓. กองงานนายกรัฐมนตรี (กนง.)	๖๗	๕๔	-
๔. กองประสานงานการเมือง (กปม.)	๓๔	๒๗	-
๕. กองประสานนโยบายและยุทธศาสตร์ (กนย.)	๓๗	๓๐	-
๖. กองพิธีการ (กพธ.)	๔๔	๓๕	-
๗. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)	๓๖	๓๐	-
๘. กองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย (กสร.)	๒๑๒	๑๗๐	-
๙. สำนักโฆษก (สนข.)	๗๕	๖๐	-
๑๐. กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตส.)	๓	๓	-
๑๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.)	๖	๕	-
๑๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	๕	๔	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน..๑๖..โครงการ
ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำดีที่เหมาะสม
กับบริบทสังคมไทย รวม ๕ โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน
และส่งเสริมคุณธรรม รวม๖.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรม รวม๕.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๕.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมดรวมจำนวน ๑๐๒,๐๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ (แนวทางการพัฒนาที่ ๓) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการทำบุญเดือนเกิด/ ทำบุญตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ประพฤติ ปฏิบัติตน ยึดหลักธรรมทาง ศาสนามาประยุกต์ ในการดำเนินชีวิต	๓,๐๐๐	เจ้าภาพหลัก : ศปท. สลธ. หน่วยงาน สนับสนุน: กตป. กงน. กปม. กนย. กพธ. กสร. ศทส. สนข. กตส. กพบ.	✓	✓	✓	✓
	(๑.๑) กิจกรรมทำบุญ เดือนเกิด	มีการจัดกิจกรรม ทำบุญเดือนเกิด อย่างน้อย ๔ ครั้ง		๓,๐๐๐	เจ้าภาพหลัก : ศปท. สลธ. หน่วยงาน สนับสนุน : กตป. กงน. กปม. กนย. กพธ. กสร. ศทส. สนข. กตส. กพบ.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๒ (แนวทางการพัฒนาที่ ๕) ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไข ปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการ SPM Green นำคุณธรรมเพื่ออนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน เช่น การรับบริจาคขวดน้ำ พลาสติกเพื่อทำจีวรพระ การรีไซเคิล วัสดุเหลือใช้ในชีวิตประจำวัน ฯลฯ	มีการจัดกิจกรรม เกี่ยวกับการนำ คุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม อย่างน้อย หน่วยงานละ ๑ กิจกรรม	บุคลากรสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี มี จิตสำนึก เห็นคุณค่า ความสำคัญของ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหาอันเกิด จากภัยธรรมชาติและ วิกฤติโรค อุบัติใหม่	๓,๐๐๐	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	
(๒) โครงการประกวด CSR ระดับกอง เพื่ออนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน	ดำเนินโครงการ ประกวด CSR ระดับกอง เพื่ออนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน สำเร็จร้อยละ ๑๐๐	สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรีได้นำ หลักคุณธรรมมา ประยุกต์ใช้ในการ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	๓,๐๐๐	เจ้าภาพหลัก : ศปท. หน่วยงาน สนับสนุน : สลธ. กตป. กงน. กปม. กนย. กพธ. กสร. ศทส. สนข. กตส. กพบ.	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคมที่มีขีด ความสามารถในการ ส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ (แนวทางการพัฒนาที่ ๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๑) โครงการ “ตลาดในสวน” เพื่อสร้างคุณค่าผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรมของไทยและส่งเสริม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	มีการจัดกิจกรรม “ตลาดในสวน” อย่างน้อย ๔ ครั้ง	บุคลากรสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรีมีการ สร้างความสัมพันธ์ ที่ดีระหว่างกัน และร่วมกันทำ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าภาพหลัก : สธ. หน่วยงาน สนับสนุน : กตป. กงน. กปม. กนย. กพธ. กสร. ศทส. สนข. กตส. กพบ. ศปท.	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ (แนวทางการพัฒนาที่ ๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการ “คนดี ศรี สลน.”	บุคลากรสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ได้รับ การคัดเลือกและ ประกาศ ยกย่องให้เป็น “คนดี ศรี สลน.” ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	ส่งเสริมยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ประพฤติ ตนดีตามประมวล จริยธรรม ของข้าราชการ พลเรือน ส่งเสริม ให้บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ รักษาวินัย ของข้าราชการและ คำนึงถึงประโยชน์	๕,๐๐๐	เจ้าภาพหลัก : ศปท. หน่วยงาน สนับสนุน : สธ. กตป. กงน. กปม. กนย. กพธ. กสร. ศทส. สนข. กตส. กพบ.			✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
			ส่วนรวมและ ประชาชน และ เสริมสร้างขวัญ กำลังใจและ จิตสำนึกที่ดี ของบุคลากรให้ดำรง ตนเป็นแบบอย่าง โดยยึดมั่นในกฎ ระเบียบและ มีคุณธรรมจริยธรรม							
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กรที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ (แนวทางการพัฒนาที่ ๒) สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม ของเครือข่ายคนดี ศรี สลน.	มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ของเครือข่าย “คนดี ศรี สลน.” อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	“คนดี ศรี สลน.” มีการจัดกิจกรรม ที่เป็นแบบอย่าง ในการทำความดี เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ บุคลากรสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ได้ตระหนักถึงคุณค่า แห่งความดี	๓,๐๐๐	เจ้าภาพหลัก : ศปท. ร่วมกับคนดี ศรี สลน. ของทุก หน่วยงาน		✓	✓	✓	
	(๒) โครงการส่งเสริม ให้นักศึกษาฝึกงานเข้าร่วมกิจกรรม สาธารณะของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	มีกิจกรรมสาธารณะ ที่นักศึกษาฝึกงาน เข้าร่วมอย่างน้อย ๓ กิจกรรม	เพื่อให้นักศึกษา ฝึกงานได้ร่วมทำ กิจกรรมสาธารณะ ของสำนักเลขาธิการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			นายกรัฐมนตรี รวมทั้งเป็นการ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในระหว่าง ฝึกปฏิบัติงาน						
	๒.๒ (แนวทางการพัฒนาที่ ๔) เสริมสร้างความเข้มแข็ง ของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของ “คนดี ศรี สทน.” ในหัวข้อ “เสวนากับ คนดี ศรี สทน. เพื่อเสริมสร้างพลังแห่งความดี ในการทำงาน”	ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรมของเครือข่าย “คนดี ศรี สทน.” ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี มีบุคคลที่เป็น ต้นแบบในการทำ ความดี	๒,๐๐๐	เจ้าภาพหลัก : ศปท. หน่วยงาน สนับสนุน : สลธ. กตป. กงน. กปม. กนย. กพธ. กสร. ศทส. สนข. กตส. กพบ.		✓		
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๓ (แนวทางการพัฒนาที่ ๓) พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) โครงการยกระดับผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และส่งเสริมความโปร่งใส	จำนวนการตอบ ข้อคำถามแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูล	สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรีมีผล การประเมิน ITA	๖๐,๐๐๐	เจ้าภาพหลัก : ศปท.	✓	✓	✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>ในการดำเนินงานของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี (๑.๑) กิจกรรม ITA คลินิกสัญจร ไปยังหน่วยงานในสังกัดสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี (๑.๒) กิจกรรมสัมมนาเพื่อยกระดับ คะแนนดำเนินงานตามตัวชี้วัด ITA</p>	<p>สาธารณะ (OIT) และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกองค์กรที่ตอบ แบบวัด (EIT) มีความถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>เพิ่มขึ้นกว่า ปีที่ผ่านมา</p>		<p>หน่วยงาน สนับสนุน : สลธ. กตป. กงน. กปม. กนย. กพธ. กสร. ศทส. สนข. กตส. กพบ.</p>				
	<p>(๒) โครงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>(๒.๑) กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น</p>	<p>สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรีได้รับ คัดเลือกให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>บุคลากรสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี มีทัศนคติ การประพฤติ ปฏิบัติตน มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ที่ดี และยึดมั่นหลัก คุณธรรมเป็นฐาน ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>เจ้าภาพหลัก : ศปท. หน่วยงาน สนับสนุน : สลธ. กตป. กงน. กปม. กนย. กพธ. กสร. ศทส. สนข. กตส. กพบ.</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
		<p>มีการจัดกิจกรรมการ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรีให้เป็น องค์กรคุณธรรม จำนวน ๑ กิจกรรม</p>	<p>สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี และหน่วยงาน ภายใน มีประกาศ เจตนารมณ์ฯ ตามหลักคุณธรรม เป็น ลาย ลัก ษ ณั อักษร โดยผู้บริหาร และบุคลากร</p>				<p>✓</p>		

แผนย่อย / เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ลงนามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน						
	(๒.๒) กิจกรรมการกำหนด เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	มีการกิจกรรมการ กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก ทำ” จำนวน ๑ กิจกรรม	หน่วยงานภายใน สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี มีแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนด โดยบุคลากรทุก หน่วยงานมีส่วนร่วม ในการกำหนด เป้าหมายและ ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน		✓		
	(๓) โครงการส่งเสริมให้นำหลัก ธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน เช่น การให้ความรู้การทำบัญชี การบริหาร จัดการหนี้ ฯลฯ	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการอบรม เกี่ยวกับหลักธรรมา ภิบาลและปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๖๐	บุคลากรของ สสน. นำหลักธรรมาภิบาล และปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและใน ชีวิตประจำวัน	๓,๐๐๐	เจ้าภาพหลัก : ศปท. หน่วยงาน สนับสนุน : สลธ. กตป. กงน. กปม. กนย. กพธ. กสร. ศทส. สนข. กตส. กพบ.			✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ คนไทย ได้รับการพัฒนาทักษะ ชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ (แนวทางการพัฒนาที่ ๒) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในชุมชน หรือหน่วยงาน (๑) โครงการจัดการ และส่งเสริมองค์ความรู้ด้านคุณธรรม (Knowledge Management) ของบุคลากรสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	จำนวนกิจกรรม ส่งเสริมองค์ความรู้ ด้านคุณธรรมของ บุคลากรสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี อย่างน้อยหน่วยงาน ละ ๑ กิจกรรม	บุคลากรสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรีมีการ พัฒนาตนเองและ เรียนรู้ด้านคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการศึกษาดูงานองค์กร/ ชุมชนเพื่อส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้รับการ ส่งเสริมความรู้ และตระหนักถึงการ ประพฤติปฏิบัติตน และรักษาไว้ซึ่ง คุณธรรม จริยธรรม	๑๒,๐๐๐	เจ้าภาพหลัก : ศปท. หน่วยงาน สนับสนุน : สลธ. กตป. กงน. กปม. กนย. กพธ. กสร. ศทส. สนข. กตส. กพบ.	✓		✓	
	(๓) โครงการส่งเสริมจิตสำนึก สาธารณะเพื่อสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เช่น การส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม ที่หน่วยงานภายนอกจัดขึ้นทั้งใน ห้องเรียนและรูปแบบออนไลน์ ฯลฯ	จำนวนกิจกรรม ส่งเสริมจิตสำนึก สาธารณะ เพื่อสร้างพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมคุณธรรม อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	บุคลากรสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี มีพฤติกรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๕,๐๐๐	เจ้าภาพหลัก : ศปท. หน่วยงานสนับสนุน : สลธ. กตป. กงน. กปม. กนย. กพธ. กสร. ศทส. สนข. กตส. กพบ.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) โครงการเสริมสร้างความรู้ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (๔.๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย ข้าราชการ (๔.๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างและบริหารงานพัสดุ ภาครัฐ (๔.๓) กิจกรรมปฐมนิเทศ ข้าราชการและพนักงานราชการใหม่ หัวข้อ “การเสริมสร้างความรู้ เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน”	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัย ข้าราชการ การจัดซื้อ จัดจ้างและด้านการ ป้องกันการทุจริต ประพฤติ มิชอบและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม มากขึ้น ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรีมี ความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบทางราชการ สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าภาพหลัก : สธ. ศปท. หน่วยงาน สนับสนุน : กตป. กน. กปม. กนย. กพ. กสร. ศทส. สนข. กตส. กพบ.	✓	✓	✓	
	(๕) โครงการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ ผลสำเร็จแนวปฏิบัติที่ ดีด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติ มิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนเรื่อง ที่มีการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๑๒ เรื่อง	บุคลากรของสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ได้รับรู้ข้อมูล เกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชนผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.....แห่ง๕๑๘.....คน๒.....แห่ง๕๓๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-..... ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑๒.....แห่ง๕๑๘.....คน๑๒.....แห่ง๕๓๑.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรภายในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากรภายในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกให้มีความมุ่งมั่นในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๓. บุคลากรภายในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีค่านิยมทัศนคติที่ดี สามารถปรับตัวเพื่อรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงได้
๔. สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ