

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง: สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวชลลดา อาลัยจิตต์..... สังกัด: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต.....
โทรศัพท์: ๐๒-๒๘๘๘-๔๖๗๖..... โทรสาร: ๐๒-๒๘๘๘-๖๔๖๘.....
อีเมล: ceac.spm@thaigov.go.th..... Line ID:

ข้อมูลพื้นฐาน

(ข้อมูล ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย (๘๐%)	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๕	๔	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รวม	๒๐	โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ	จำนวน	๕,๐๐๐	บาท
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน	จำนวน	๕,๐๐๐	บาท
- จากงบอื่น ๆ	จำนวน	-	บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑) จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑๒	แห่ง	
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๕๑๘	คน
(๒) จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	-	แห่ง	
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	-	คน
(๓) จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ	
(๔) จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	-	คน	
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้รับการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และได้รับความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
- บุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกให้มีความมุ่งมั่นในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- บุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีการพัฒนานตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีค่านิยม ทักษะที่ดี สามารถปรับตัวเพื่อรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงได้
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน/ ชื่อผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
<p>แผนย่อยที่ ๑ การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำ ความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย</p> <p>ชื่อโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม</p>	<p>เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของ ศปท. ยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม/ น.ส. ชลชลา อาลัยจิตต์ นายพงศ์ธร รินฟอง</p>	๑ กิจกรรม	<p>ศปท. มีการประกาศ เจตนารมณ์ฯ ตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม เป็นลายลักษณ์อักษร โดยผู้บริหารและบุคลากร ของ ศปท. ทุกคน ลงนามรับทราบประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน</p>	-	-	✓	-	-	
<p>๑.๒ กิจกรรมการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ได้แก่</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรของ ศปท. ร่วมกันกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม/ น.ส. ชลชลา อาลัยจิตต์ นายพงศ์ธร รินฟอง</p>	๑๐ กิจกรรม	<p>บุคลากรของ ศปท. ร่วมกัน กำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง</p>	-	-	✓	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน/ ชื่อผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
- พอเพียง ๑) กิจกรรม “7R รักรัศโลก” (การลดใช้กระดาษและวัสดุสำนักงาน รวมถึงทรัพยากรอื่น ๆ ของทางราชการ)	เพื่อสร้างค่านิยมการใช้ทรัพยากร อย่างประหยัดและคุ้มค่าให้กับ บุคลากรของ ศปท. รวมถึงการ ลดปริมาณขยะพลาสติก	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ น.ส. วรลักษณ์ จงใจ น.ส. ศุภธิดา แคว้นคอนนิม		ศปท. มีการใช้กระดาษ และวัสดุสำนักงาน รวมถึง ทรัพยากรอื่น ๆ ของทางราชการลดลง จนเห็นได้ในเชิงประจักษ์	-	-	✓	✓	✓	
๒) กิจกรรม “Happy saving” (การใช้พลังงานด้วยหลักการ ปิด/ปรับ/ปลด/เปลี่ยน)	เพื่อให้บุคลากรของ ศปท. ตระหนักถึงการประหยัดพลังงาน และลดปัญหาภาวะโลกร้อน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ น.ส. วรลักษณ์ จงใจ น.ส. ศุภธิดา แคว้นคอนนิม		ศปท. มีการใช้จ่าย ค่าพลังงานไฟฟ้าลดลง	-	-	✓	✓	✓	
๓) กิจกรรม “Enjoy meeting” (การประชุม/อบรม/สัมมนา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ Zoom meeting)	เพื่อประหยัดงบประมาณและ ประหยัดเวลาในการเดินทาง ตลอดจนเป็นการลดการรวมตัว ของคนจำนวนมากตามมาตรการ การป้องกันการแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	กลุ่มงานจริยธรรม/ น.ส. ชลชลา อาลัยจิตต์ นายพงศธร รินฟอง และกลุ่มงานบริหารทั่วไป/ น.ส. ศุภธิดา แคว้นคอนนิม		ศปท. มีค่าใช้จ่าย ในการประชุมลดลง และ ใช้งบประมาณการประชุม อย่างประหยัด ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมถึงช่วยให้การแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 ลดลง	-	-	✓	✓	✓	
- วินัย ๔) กิจกรรม “ศปท. Smart” (การพัฒนาบุคลิกภาพอย่างเป็นมืออาชีพ)	เพื่อพัฒนาและส่งเสริมบุคลิกภาพ ทั้งทางกาย ทางอารมณ์ ทางสังคม และทางสติปัญญาของบุคลากร ศปท. อย่างเป็นมืออาชีพ	กลุ่มงานจริยธรรม/ น.ส. ชลชลา อาลัยจิตต์ นายพงศธร รินฟอง		บุคลากรของ ศปท. มีการแต่งกายถูกต้อง เหมาะสมกับสถานที่และ ลักษณะการปฏิบัติงาน การให้บริการ รวมถึง มีการเปลี่ยนแปลงทาง พฤติกรรมและทัศนคติ ในการทำงานที่ดีขึ้น	-	-	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน/ ชื่อผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๕) กิจกรรม “มาเคลียร์กันหน่อย” (กิจกรรม ๗ ส. ในการพัฒนาคุณภาพ ภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย สวยงาม และสิ่งแวดล้อม)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ ศปท. มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ การทำงานให้มีประสิทธิภาพ ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และช่วยให้ เกิดความปลอดภัยในการทำงาน มากยิ่งขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึก ในการทำงานที่มีระเบียบ เรียบร้อย มีใจรักสถานที่ทำงาน และมีความ ร่วมมือในการทำงานกับผู้อื่น ทำให้บรรยากาศในการทำงานดีขึ้น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ น.ส. วรลักษณ์ ใจใจ น.ส. ศุภธิดา แคว้นคอนฉิม		บุคลากรของ ศปท. มีคุณภาพและประสิทธิภาพ ในการทำงาน โดยมีบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานที่ดีขึ้น ช่วยให้เกิด ความร่วมมือในการทำงาน กับผู้อื่น	-	-	✓	✓	✓	
- สุจริต ๖) การรับซื้อร้องเรียน (การรับซื้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ใน สสน. และส่งต่อไปยังส่วนราชการและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)	เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมของ บุคลากรของ ศปท. ให้มีการ บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารด้วย หลักการ และบริหารด้วยหลักธรรม	กลุ่มงานป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ/ นายธนบุษย์ ลลิตสุธีจำเริญ		บุคลากรของ ศปท. มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ความเสมอภาค และวางตัวเป็นกลาง	-	-	✓	✓	✓	
- จิตอาสา ๗) กิจกรรม “กล่อ่งปิ่นสุข” (การบริจาคสิ่งของที่ไม่ใช้งานและสามารถ ส่งต่อเพื่อคนในสังคม ไตรมาสละ ๑ ครั้ง)	เพื่อให้บุคลากรของ ศปท. ร่วมกันแบ่งปันสิ่งของ/น้ำใจ ให้กับสังคมโดยไม่หวัง ผลตอบแทนอย่างต่อเนื่อง จนเป็นพฤติกรรมนิสัย	กลุ่มงานจริยธรรม/ น.ส. ชลชลา อาลัยจิตต์ นายพงศ์ธร รินพอง		บุคลากรของ ศปท. ร่วมกันแบ่งปันเพื่อสังคม โดยไม่หวังผลตอบแทน อย่างต่อเนื่อง จนเป็นพฤติกรรมนิสัย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	-	-	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน/ ชื่อผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
<p>- กติกา</p> <p>๘. กิจกรรม “ร่วมโพธิ์ อุ่นใจ” (การร่วมสำนึกผู้คุณต่อผู้มีพระคุณ ด้วยการแสดงความเคารพบน้อม การขอพรผู้มีพระคุณ/ผู้บังคับบัญชา เนื่องในโอกาสต่าง ๆ อาทิ วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ เป็นต้น)</p>	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ ศปท. แสดงออกถึงความเคารพและ กตัญญูต่อผู้มีพระคุณ	กลุ่มงานจริยธรรม/ น.ส. ชลชลา อาลัยจิตต์ นายพงศธร รินฟอง		บุคลากรของ ศปท. มีการแสดงออกถึง ความเคารพและกตัญญู ต่อผู้มีพระคุณ	-	-	✓	✓	✓	
<p>๙. กิจกรรม “สืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย สู่ความยั่งยืน” (การร่วมสำนึกผู้คุณต่อแผ่นดินเกิด พระพุทธศาสนา และธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม อาทิ ทำบุญตักบาตร เวียน เทียนในวันมาฆบูชา/วันวิสาขบูชา/ วัน อาสาฬหบูชา/การถวายผ้ากฐินในวันออก พรรษา การขอขมาพระแม่คงคา ในประเพณีลอยกระทง การรณรงค์ แต่งกายชุดผ้าไทยมาปฏิบัติงาน ในวันอังคาร เป็นต้น)</p>	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ ศปท. ร่วมสำนึกผู้คุณต่อแผ่นดินเกิด พระพุทธศาสนา และธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม รวมถึงเป็นการอนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรมไทย และสืบทอดประเพณีไทย ให้คงอยู่สืบไป	กลุ่มงานจริยธรรม/ น.ส. ชลชลา อาลัยจิตต์ นายพงศธร รินฟอง		บุคลากรของ ศปท. มีสำนึกผู้คุณต่อแผ่นดินเกิด พระพุทธศาสนา และธรรมชาติสิ่งแวดล้อม รวมถึงร่วมอนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรมไทย และสืบทอดประเพณีไทย ให้คงอยู่สืบไป	-	-	✓	✓	✓	
<p>๑๐. กิจกรรม “สำนึกดี” (การเขียนขอบคุณ/ให้กำลังใจต่อ เพื่อนร่วมงานภายในหน่วยงาน)</p>	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ ศปท. มีความรู้ สามารถทำงานภายใต้ แรงกดดัน และมีจิตสำนึกที่ดีต่อ เพื่อนร่วมงานในการอยู่ร่วมกัน	กลุ่มงานจริยธรรม น.ส. ชลชลา อาลัยจิตต์ นายพงศธร รินฟอง		บุคลากรของ ศปท. สามารถทำงานภายใต้ แรงกดดัน มีจิตสำนึกที่ดี และเอื้ออาทรต่อ เพื่อนร่วมงาน ในการอยู่ร่วมกัน	-	-	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน/ ชื่อผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.๓ กิจกรรมการประชุมเพื่อจัดทำ แผนการดำเนินงานจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	เพื่อให้มีแผนงานในการดำเนินการ มีผู้รับผิดชอบ และดำเนินการได้ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	กลุ่มงานจริยธรรม/ น.ส. ชลชลา อาลัยจิตต์ นายพงศธร รินพอง	๑ กิจกรรม	ศปท. มีแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบุคลากรของ ศปท. มีส่วนร่วมในการกำหนด เป้าหมายและดำเนินการ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	-	-	✓	-	-	
- กิจกรรม “ตลาดในสวน”	เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วม แบ่งปัน แลกเปลี่ยน ซื้อขาย สิ่งของทั้งของใหม่ หรือสิ่งของ ที่ใช้แล้วแต่มีสภาพดี ราคาถูก รวมทั้งสินค้าจากการผลิตของ บุคลากร เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระ ค่าใช้จ่ายและช่วยสร้างอาชีพ เสริมให้กับบุคลากร เปิดโอกาส ให้บุคลากรได้มาพบปะช่วยเหลือ แบ่งปันซึ่งกันและกัน เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ และได้ทำกิจกรรม คุณธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ส่งเสริมการหมุนเวียนสิ่งของที่ใช้ แล้ว นำกลับมาใช้คุณค่าอีกครั้ง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการรักษา สิ่งแวดล้อม (BCG)	สธ. โดย ศปท. ส่งเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม ดังกล่าว	๑ กิจกรรม	บุคลากรของ ศปท. เข้าร่วม กิจกรรม “ตลาดในสวน” มีโอกาสดูมาพบปะ เพื่อนร่วมงาน ช่วยเหลือ แบ่งปันซึ่งกันและกัน เสริมสร้างความสัมพันธ์ และร่วมทำกิจกรรม คุณธรรมที่เป็นประโยชน์ ต่อสังคม ตลอดจน ส่งเสริมการหมุนเวียน สิ่งของที่ใช้แล้วนำกลับมา มีคุณค่าอีกครั้ง อันเป็น ส่วนหนึ่งในการรักษา สิ่งแวดล้อม (BCG)	-	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน/ ชื่อผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.๔ โครงการ “คนดี ศรี สกลน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ประพฤติตนดีตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการพลเรือน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ รักหาวินัยของ ข้าราชการและคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมและประชาชน และเสริมสร้าง ขวัญกำลังใจและจิตสำนึกที่ดีของ บุคลากรให้ดำรงตนเป็นแบบอย่าง โดยยึดมั่นในกฎ ระเบียบ และมีคุณธรรมจริยธรรม	กลุ่มงานจริยธรรม/ น.ส. ชลชลา อาลัยจิตต์ นายพงศ์ธร รินฟอง	๑ โครงการ	บุคลากรของ ศปท. ได้รับการคัดเลือกและ ประกาศยกย่องให้เป็น “คนดีศรี สกลน.” ซึ่งถือเป็นต้นแบบที่ดี ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	๕,๐๐๐	-	-	✓	✓	
๑.๕ การประชุมคณะทำงานส่งเสริมและ พัฒนาองค์กรคุณธรรมของ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	เพื่อวางแผนงาน/โครงการ และ ติดตาม ประเมินผล ทบทวน ปรับปรุง พัฒนา ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินการมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้นและเป็นไป ตามเป้าหมายที่กำหนด	น.ส. ชลชลา อาลัยจิตต์ นายพงศ์ธร รินฟอง นายชนนุพลย์ ลลิตสุธีจำเริญ	๑ กิจกรรม	บุคลากรของ ศปท. เข้าร่วมประชุม ในการติดตาม รายงาน และประเมินผล เพื่อให้ บริหารจัดการได้บรรลุ เป้าหมายที่กำหนด และ ผู้บริหารได้รับทราบข้อมูล เพื่อนำไปใช้กำกับ ติดตาม การดำเนินการ อย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง		-	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน/ ชื่อผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.๖ กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติ ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้บุคลากรภายใน และภายนอก องค์กร ได้รับทราบ	นายธนบูลย์ ลิตตสุธีจำเริญ น.ส. ศุภธิดา แคว้นคอนฉิม	๑ กิจกรรม	บุคลากรของ ศปท. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับทราบข้อมูล มีความเข้าใจ และตระหนักเกี่ยวกับ การดำเนินการของ หน่วยงานและการปฏิบัติ ราชการอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรมของ สสน.	-	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการ เสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ชื่อโครงการ/กิจกรรม ๒.๑ กิจกรรมเครือข่ายคนดี ศรี สสน.	เพื่อให้ผู้ได้รับการยกย่องเป็น คนดีศรี สสน. ของ ศปท. ได้มีการสื่อสาร แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และเป็นตัวแทนร่วม นำการขับเคลื่อนคุณธรรม และจริยธรรมในองค์กร	นายธนบูลย์ ลิตตสุธีจำเริญ นายพงศ์ธร รินฟอง	๑ กิจกรรม	คนดีศรี สสน. ของ ศปท. ได้สื่อสาร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเป็นตัวแทนในการ ขับเคลื่อนคุณธรรมและ จริยธรรมในองค์กร โดยช่วยเผยแพร่องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมและเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ	-	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน/ ชื่อผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒.๒ กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรบรรจุใหม่และนักศึกษาฝึกงานเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ วัฒนธรรมองค์กร และหลักคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรของ ศปท. ได้รับการพัฒนาความรู้ ศักยภาพ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ น.ส. วรลักษณ์ จงใจ	๑ กิจกรรม	บุคลากรของ ศปท. มีความรู้ ศักยภาพ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานรวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญของการดำรงตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	-	-	-	✓	-	
๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมของ สสน. โดยเน้นประเด็น ดังนี้ - ตรงต่อเวลา - รับผิดชอบต่อหน้าที่ - เป็นกลางทางการเมือง - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	เพื่อให้บุคลากรของ ศปท. มีแนวทางการปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	กลุ่มงานจริยธรรม/ น.ส. ชลชลา อาลัยจิตต์ นายพงศ์ธร รินฟอง	๑ กิจกรรม	บุคลากรของ ศปท. มีแนวทางการปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๔ กิจกรรมยึดมั่นเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และกิจกรรมสืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมไทย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของ ศปท. ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	กลุ่มงานจริยธรรม/ น.ส. ชลชลา อาลัยจิตต์ นายพงศ์ธร รินฟอง	๑ กิจกรรม	บุคลากรของ ศปท. ประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยแสดงถึงความศรัทธา ห่วงแหน ปกป้อง ยกย่องความเป็นชาติไทย ยึดมั่นศาสนา และจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓	
รวม			๒๐		๕,๐๐๐					