

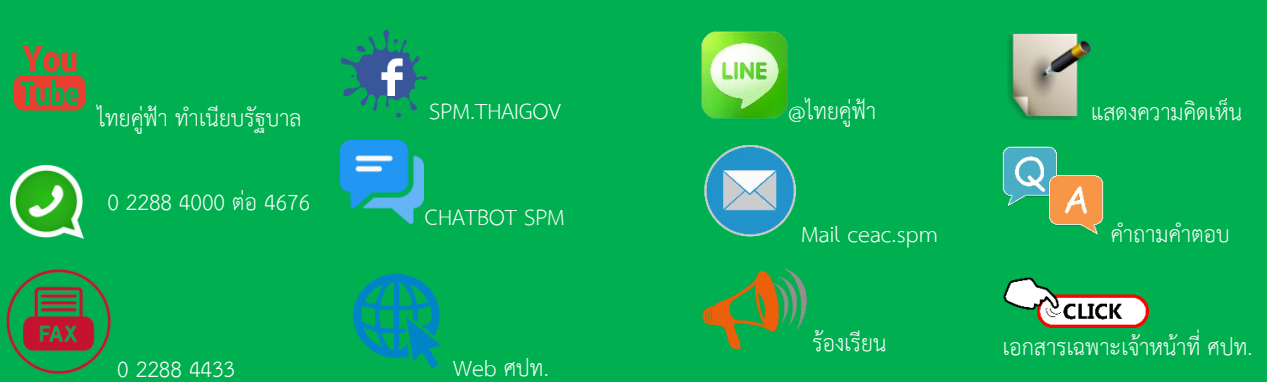


# รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน

ตารางความก้าวหน้าของการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
และส่งเสริมจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
(1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)



แหล่งที่มา : บันทึกข้อความ ส่วนที่สุด ที่ สปท. 0201/2566 ลงวันที่ 10 เมษายน 2566 เรื่อง รายงานการกำกับ  
ติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 65 - 31 มี.ค. 66)  
โดยเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เห็นชอบ เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2566





รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตารางความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
และส่งเสริมจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๖ เดือน  
 รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
สนับสนุนให้ ทุกหน่วยงานในสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี มีส่วนร่วมกำหนด กลยุทธ์และมาตรการ ในการต่อต้านการ ทุจริตและจริยธรรม	๑. โครงการพัฒนาเครือข่าย ด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริต	เพื่อพัฒนาเครือข่าย สนับสนุนภารกิจ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของ สลน.	ผู้ได้รับคัดเลือก คนดีศรี สลน. เป็นเครือข่ายด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของ สลน.	จะดำเนินงานในไตรมาสที่ ๔	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ
	๒. การประชุมของ คณะกรรมการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริม คัมครองจริยธรรม และ คณะอนุกรรมการหรือ คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง	เพื่อร่วมกำหนดกลยุทธ์ มาตรการ และแผนการ ดำเนินงานด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ สลน.	๔ ครั้ง/ปี	ศปท. ปฏิบัติหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการฯ จัดประชุมคณะกรรมการ และ คณะทำงาน รวมจำนวน ๓ คณะ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ - คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและ ส่งเสริมคัมครองจริยธรรม ได้มีการดำเนินการประชุมไปแล้ว จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ประชุมผ่าน Zoom เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ประชุมผ่าน Zoom เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖	๑,๐๙๖.๐๐

/- คณะทำงาน ...

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีการดำเนินการประชุมไปแล้ว จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๔๐๔ อาคาร สลน. ตึก ๔๔ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖</li> <li>- คณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้มีการดำเนินการประชุมไปแล้ว จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๔๐๔ อาคาร สลน. ตึก ๔๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๔๐๔ อาคาร สลน. ตึก ๔๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖</li> </ul>	
	<p>๓. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี</p>	<p>เพื่อร่วมกำหนดกลยุทธ์มาตรการ แนวทาง และติดตามผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของ สลน.</p>	<p>๑ ครั้ง/ปี</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ศปท. มีหนังสือนำเรียน สลน. เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อโปรดพิจารณาขออนุมัติขำราชการเป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สลน. แทนตำแหน่งที่ว่างลง ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการ</li> <li>- ศปท. อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สลน. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เพื่อพิจารณา (ร่าง) แนวทางปฏิบัติของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมของ สลน. (Dos &amp; Don'ts)</li> </ul>	<p>๑๒,๐๐๐.๐๐ (เตรียมใช้งบประมาณดำเนินการ)</p>

/ยุทธศาสตร์ ...

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)  
 กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
ทบทวน ศึกษา และกำกับติดตามเพื่อยกระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีให้อยู่ในระดับร้อยละ ๙๑ ขึ้นไป	๔. การติดตาม เฝ้าระวังการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีให้มีความโปร่งใส	เพื่อให้หน่วยงานมีการกำกับติดตาม และเฝ้าระวังการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความโปร่งใส	๑๒ หน่วยงาน/หน่วยงานมีการกำกับติดตามฯ ร้อยละ ๑๐๐ (รายงานก่อนวันที่ ๕ ของทุกเดือน)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ศปท. ขอความร่วมมือหน่วยงานภายใน สลน. รายงานข้อมูลกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดยทั้งที่มี หรือ ไม่มี เรื่องกล่าวหา ร้องเรียน มาয়ง ศปท. ทุกวันที่ ๕ ของทุกเดือน</li> <li>- ศปท. ได้รายงานฯ ไปยัง สำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน ทางเว็บไซต์ <a href="https://acoc.pacc.go.th">https://acoc.pacc.go.th</a></li> <li>- ผลกำกับติดตามและเฝ้าระวังการปฏิบัติงานฯ ศปท. ไม่พบเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากรภายใน สลน.</li> </ul>	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	๕. การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของ สลน.	เพื่อให้ สลน. มีมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติ สำหรับใช้ในการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	๑ ครั้งต่อปี และมีการติดตาม ๑ ครั้งต่อปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เลขาธิการนายกรัฐมนตรี เห็นชอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สลน. โดยประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็น “การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่” ในกระบวนการงาน “การขอสารแสดงความยินดี (ภาษาอังกฤษ) ในโอกาสต่าง ๆ จากนายกรัฐมนตรี” ของกองการต่างประเทศ (กตป.) ซึ่งเป็นภารกิจหลักของ สลน. ในระดับความเสี่ยง RiskScore ปานกลาง เพื่อดำเนินการประเมินความเสี่ยงฯ ให้เป็นไปตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งเห็นชอบแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามที่คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ และ</li> </ul>	๒,๐๐๐.๐๐ (เตรียมใช้งบประมาณดำเนินการ)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
				<p>คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม เสนอตามลำดับ</p> <p>- ศปท. เผยแพร่รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สลน. และส่งจัดส่งรายงานไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. แล้ว</p>	
	<p>๖. ชี้แจง/อบรม/สัมมนา/เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรในองค์กร ทบพทวน ศึกษา และกำกับติดตาม เพื่อยกระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สลน.</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และยกระดับคะแนนผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สลน.</p>	<p>บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการชี้แจง/อบรม/สัมมนา มีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>- เลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้เห็นชอบอนุมัติหลักการให้ ศปท. ดำเนินจัดโครงการ “การชี้แจงเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก นางภัทรพรรณ สุตแสง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ป.ป.ช. มาเป็นวิทยากร และที่ปรึกษา นายกรัฐมนตรีฝ่ายข้าราชการประจำ (นายวรวิสิทธิ์ กาญจนสูตร) รอง ทน. ศปท. คนที่ ๓ และเจ้าหน้าที่ ศปท. ชี้แจง แนะนำ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สลน. ให้อยู่ในระดับคะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ แก่บุคลากรของหน่วยงานภายใน สลน. เมื่อวันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๓ สำนักงาน ก.พ. (เดิม) และถ่ายทอดสดผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom Meeting) ซึ่งมีผู้ประสงค์เข้าร่วมโครงการฯ ณ ห้องประชุมฯ (เดิม) จำนวน ๔๗ คน และผู้เข้าร่วมโครงการฯ ผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom Meeting) จำนวน ๑๐๖ คน รวมจำนวน ๑๕๓ คน</p>	<p>๑๐,๕๔๐.๐๐</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
มาตรการที่ ๑ การแสดงเจตจำนง ของผู้บริหารด้านการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	๗. กิจกรรมเสริมสร้างการ มีส่วนร่วมทุกระดับ นโยบาย งดรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy)	เพื่อให้ผู้บริหาร เป็น แบบอย่างในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต บุคลากรทุกระดับ ของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี มีค่านิยม ในการไม่ให้และรับ ของขวัญของกำนัล ในเทศกาลและโอกาส สำคัญต่าง ๆ	บุคลากรสำนัก เลขาธิการนายก รัฐมนตรี ร่วม กิจกรรมประจำปี ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เลขาธิการนายกรัฐมนตรี ลงนามในประกาศ สลน. เรื่อง “ประกาศ เจตนาธรรมเนียมสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ และเห็นชอบแนวปฏิบัติเกี่ยวกับแบบรายงานการรับของขวัญและ ของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูป ประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ ของสำนักงาน ป.ป.ท.</li> <li>- ผู้บริหารและบุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ร่วมลงลายมือชื่อ รับทราบและปฏิบัติตามประกาศฯ โดยมีผู้ลงนามทั้งสิ้น จำนวน ๖๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕๔ ของบุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ทั้งหมด</li> <li>- ผู้อำนวยการของแต่ละหน่วยงานภายใน สลน. จัดกิจกรรม/ประชุม ภายในหน่วยงานตนเอง เพื่อแจ้งประกาศฯ และแนวปฏิบัติฯ ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) การประกาศ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมทั้งบันทึกภาพการประชุม ส่งให้ ศปท. ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</li> <li>- รายงานสรุปแนวทางการขับเคลื่อนฯ เสนอเลขาธิการนายกรัฐมนตรี</li> </ul>	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
มาตรการที่ ๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ ที่ส่วนราชการต้อง ปฏิบัติ	๘. ชี้แจง/อบรม/สัมมนา/ ปฐมนิเทศ เสริมสร้าง ความเข้าใจให้กับบุคลากร ของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี เกี่ยวกับ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ ที่ส่วนราชการต้องปฏิบัติ	เพื่อเสริมสร้างความ เข้าใจให้กับบุคลากรของ สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี เกี่ยวกับ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ ที่ส่วนราชการต้อง ปฏิบัติ	บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม ประจำปีมีความ เข้าใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- สลน. โดยสำนักงานเลขาธิการ ได้จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ บรรจุใหม่และพนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างใหม่ของ สลน. เมื่อวันที่ ๗ - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องอเนกประสงค์ ชั้น ๓ อาคาร สลน. (ตึกแดง) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ ข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างใหม่ได้มี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ผู้บริหาร โครงสร้างองค์กร ยุทธศาสตร์ นโยบายของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ตลอดจนทราบถึง โอกาสในการพัฒนาตนเอง ความก้าวหน้าในอาชีพราชการ และ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่ง ศปท. ได้รับเชิญให้เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “การป้องกันการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม”	๑๐,๐๐๐.๐๐ (เตรียมใช้งบประมาณ ดำเนินการ)
	๙. จัดทำ/ ทบทวน มาตรการ ขั้นตอน คู่มือการดำเนินงาน ของหน่วยงานภายใน สลน.	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ป้องกัน แก้ไขปัญหา และลดความเสี่ยงต่อ การเกิดการทุจริต และ ขับเคลื่อนการ ดำเนินการต่าง ๆ อย่าง เป็นรูปธรรม	หน่วยงานภายใน สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี มีการ ทบทวน มาตรการ ขั้นตอน คู่มือการ ดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง ต่อปี	จะดำเนินงานในไตรมาสที่ ๔	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน  
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝังค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านจริยธรรม	๑๐. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	เพื่อให้มีข้อกำหนดจริยธรรมของบุคลากร สลน. และนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	สลน. มีข้อกำหนดจริยธรรมภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ศปท. โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้จัดเตรียม (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมของ สลน. เพื่อเตรียมความพร้อมในการเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สลน.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	๑๑. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของสลน.	เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่บุคลากรต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน	บุคลากร สลน. รับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมฯ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ศปท. โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้จัดเตรียม (ร่าง) ข้อกำหนดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของ สลน.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	๑๒. ประเมินผลการปฏิบัติตามจริยธรรมของ สลน. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากร สลน.	สลน. มีการติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี	จะดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓ - ๔	๑๐,๐๐๐.๐๐ (เตรียมใช้งบประมาณดำเนินการ)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
	๑๓. โครงการองค์กรคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สลน. มีทัศนคติ การประพฤติปฏิบัติตนมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดี และยึดมั่นหลักคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิต	สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี เป็นองค์กรคุณธรรม/ผลการประเมิน คะแนน อยู่ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	จะดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓ - ๔	๑๐,๐๐๐.๐๐ (เตรียมใช้งบประมาณดำเนินการ)
	๑๔. โครงการคนดีศรี สลน.	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติตนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละอดทน และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ	๑ ครั้งต่อปี / บุคลากรสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ได้รับการประกาศเกียรติคุณไม่น้อยกว่า ๖ คนต่อปี	- ศปท. เสนอ (ร่าง) โครงการคนดีศรี สลน. ต่อที่ประชุมคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของ สลน. แล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ - ศปท. อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำเอกสาร เพื่อเสนอเลขาธิการ นายกรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ	๒,๐๐๐.๐๐ (เตรียมใช้งบประมาณดำเนินการ)
ส่งเสริมให้นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน และการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม	๑๕. โครงการส่งเสริมให้นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๘๐ คนต่อปี / บุคลากรสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ที่เข้าร่วมฯ มีความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐	จะดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓	๓๐,๐๐๐.๐๐ (เตรียมใช้งบประมาณดำเนินการ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน (ต่อ)  
 กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและด้านจริยธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
ส่งเสริม สนับสนุน ให้ ความรู้ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และด้านจริยธรรม	๑๖. ส่งเสริมจิตสำนึก สาธารณะเพื่อสร้าง พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมจิตสำนึก สาธารณะ ให้บุคลากรของ สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ยึดมั่นใน หลักคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๘๐ คนต่อปี / บุคลากรสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ที่เข้าร่วมฯ มีความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐	จะดำเนินงานในไตรมาสที่ ๔	๑๐,๐๐๐.๐๐ (เตรียมใช้งบประมาณ ดำเนินการ)
	๑๗. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล เกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริตและจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้ รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริต ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง	๖ ครั้งต่อปี / บุคลากร สำนัก เลขาธิการนายก รัฐมนตรีได้รับรู้ ข้อมูลฯ ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ศปท. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากร สทน. ได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ สทน. จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ สทน. ไลน์กลุ่มข่าวสาร/ความรู้ สทน. และ Facebook กลุ่มสำนักงานเลขาธิการ (สลธ.) สทน. รวม จำนวน ๑๗ ครั้ง ดังนี้ <b>ไตรมาสที่ ๑ รวม จำนวน ๖ ครั้ง</b> - ประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำเอกสารรายงานการกำกับ ติดตามการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำหลักสูตรหรือชุดการ เรียนรู้และสื่อประกอบการเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อพัฒนา หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"><li>- ประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำวารสารวิชาการ ป.ป.ช. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ทางวิชาการด้านการต่อต้านการทุจริตและภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</li><li>- ประชาสัมพันธ์ เรื่องสรุปภาพรวมการประเมิน ITA ของ สลน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</li><li>- ประชาสัมพันธ์ ประกาศปฏิทินการประเมิน ITA และคู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากร สลน. เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕</li><li>- ประชาสัมพันธ์ ข่าว ป.ป.ช. สนธิกำลังกับ บก.ปปป. จับกุมอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช เรียกเก็บเงินจากผู้ได้บังคับบัญชาทั่วประเทศ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕</li></ul> <p><b>ไตรมาสที่ ๒ รวม จำนวน ๑๑ ครั้ง</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ประชาสัมพันธ์ ประกาศ สลน. เรื่อง “ประกาศเจตนาธรรม สลน. เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖</li><li>- ประชาสัมพันธ์ แนวปฏิบัติเกี่ยวกับแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของ สลน. ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ในการประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖</li></ul>	

/- ประชาสัมพันธ์ ...

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"><li>- ประชาสัมพันธ์ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (Integrity &amp; Transparency Assessment) จากสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</li><li>- ประชาสัมพันธ์ รายงานการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์การนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</li><li>- ประชาสัมพันธ์ รายการ ITA LATE NIGHT SHOW “การเจาะลึกแนวทางการประเมิน ITA รายข้อคำถาม” จากสำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</li><li>- ประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) จากสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</li><li>- ประชาสัมพันธ์ สำนักวิจัยและบริการวิชาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำวารสารวิชาการ ป.ป.ช. ปีที่ ๑๕ ฉบับที่ ๒ ในรูปแบบวารสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-journal) เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</li><li>- ประชาสัมพันธ์ ถ่ายทอดสดจาก สำนักงาน ก.พ. เรื่อง “ชี้แจงหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ” เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</li><li>- ประชาสัมพันธ์ การประชุมเชิงปฏิบัติการ “รณรงค์เผยแพร่และสร้างการตระหนักรู้ในการเลือกตั้งพรรคการเมืองนโยบายโปร่งใส เพื่อรองรับการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ปี ๒๕๖๖” เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</li></ul>	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
				<p>- ประชาสัมพันธ์ ขอเชิญบุคลากร สลน. เข้าร่วมงาน “รณรงค์ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดการขัดกันแห่งผลประโยชน์</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.”</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเปิดโปงคดีทุจริต “หนังสือ ๑๕ คดีทุจริต ป.ป.ช. ต้องฟ้องเอง” เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	
	<p>๑๘. การพัฒนาจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี</p>	<p>เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีกรอบความคิด (Mindset) และค่านิยม (Value) ของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจต่อประเด็นปัญหาทางจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ถูกต้อง เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสม เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>๑๒๐ คนต่อปี / บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่เข้าร่วมฯ มีความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>จะดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓ - ๔</p>	<p>๑๐,๐๐๐.๐๐ (เตรียมใช้งบประมาณดำเนินการ)</p>