

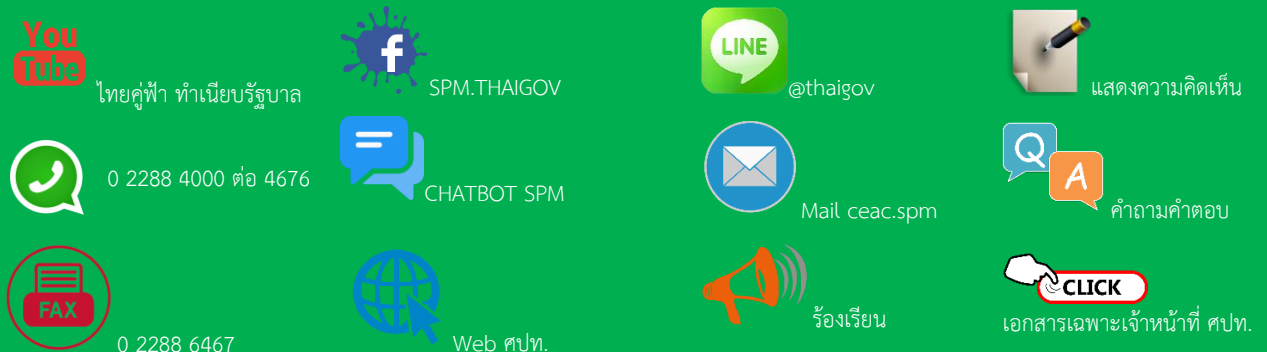


รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม - 30 กันยายน 2565 (รอบ 12 เดือน)



แหล่งที่มา : บันทึกข้อความ ที่ ศปท. 0707/2565 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2565 เรื่อง รายงานความก้าวหน้าของ
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมคุ้มครอง
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน)





รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานป้องกันการทุจริต รอบ ๑๒ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตารางความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิคมอบ
และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
ปรับฐาน ความคิดของ บุคลากรให้มี จิตสำนึก สาธารณะ สามารถแยก ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	๑. ปลุกจิตสำนึก สาธารณะเพื่อ สร้างพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อปลุกจิตสำนึก สาธารณะให้บุคลากร ของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ยึดมั่นใน หลักคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๘๐ คน/ บุคลากร ที่เข้าร่วมฯ มีความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐	- ศปท. ดำเนินการขอความเห็นชอบ การจัดโครงการฯ ซึ่งกำหนดจัดใน วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ และเลื่อน การจัดโครงการฯ เป็นวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๑๔๘ คน ณ ห้องประชุมชั้น ๓ (ตึกแดง) สลน. และผ่านระบบการ ประชุมทางไกล (Zoom Meeting) มีผู้ทำแบบทดสอบก่อนอบรม ๑๒๕ คน มีผลการทดสอบ เฉลี่ยร้อยละ ๘๔.๖๐	๖,๐๐๐	๑. ควรมีการอบรมเพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรของ สลน. ได้ตระหนักถึง เรื่องของคุณธรรมและจริยธรรมอย่าง เป็นประจำและต่อเนื่อง และให้มีการ ดำเนินการต่อยอดจากการอบรม โดย จัดให้มีกระบวนการสร้างสังคม สลน. ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ทำกิจกรรม ที่ปลุกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมอย่าง จริงจังและสร้างความตระหนักและ รับรู้ทุกภาคส่วน ๒. ระยะเวลาสั้นเมื่อเปรียบเทียบกับ เนื้อหา อยากให้ขยายเวลา การอบรมมากขึ้น

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
				<p>มีผู้ทำแบบทดสอบหลังอบรม ๑๒๘ คน มีผลการทดสอบ เฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๔๘</p> <p>ซึ่งบุคลากรที่เข้าร่วมฯ มีความเข้าใจเกินร้อยละ ๘๐</p>		<p>๓. วิทยากรบรรยายให้ความรู้ได้น่าสนใจ</p> <p>๔. ผู้เข้ารับการอบรมบางราย มีข้อจำกัดของอุปกรณ์ และสัญญาณอินเทอร์เน็ต ในการเข้าร่วมการอบรม</p>
	<p>๒. “รณรงค์ต่อต้านการทุจริต”</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้ร่วมเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๒ ครั้งต่อปี/บุคลากร สลน. ร่วมเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตอย่างน้อย ๕๐ คน</p>	<p>- ครั้งที่ ๑ ศปท. จัดกิจกรรม “รณรงค์การต่อต้านการทุจริต” และกิจกรรม “รณรงค์งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)” ดำเนินกิจกรรมไปแต่ละสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว จำนวน ๑๐๑ คน</p> <p>- ครั้งที่ ๒ ศปท. จัดกิจกรรม “รณรงค์การต่อต้านการทุจริต” ในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ โดยขอความร่วมมือบุคลากรของแต่ละสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม ภายใน สลน.</p>	<p>-</p>	<p>๑. บุคลากร สลน. มีข้อจำกัดการลงนามรับทราบประกาศสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เรื่อง สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เช่น การปฏิบัติงานที่บ้าน (Work From Home) เข้าพักรักษาตัวเนื่องจากติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) เป็นต้น</p> <p>๒. การประสาน ติดตาม และขยายระยะเวลาให้บุคลากร สลน. ได้ลงนามรับทราบประกาศฯ อย่างทั่วถึง และเป็นไปตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัดที่กำหนด</p>

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
				ร่วมกันถ่ายภาพหมู่ถือป้ายรณรงค์ การต่อต้านการทุจริต เพื่อร่วมเป็น พลังในการต่อต้านการทุจริต รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน		
	๓. ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรของ สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรีได้รับรู้ ข้อมูลเกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริต ได้อย่างถูกต้อง	๒ เดือนต่อครั้ง/ บุคลากร สสน. ได้รับรู้ข้อมูลฯ ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ศปท. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูล เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากร สสน. ได้รับรู้ข้อมูล เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ สสน. จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ สสน. ไลน์กลุ่มข่าวสาร/ ความรู้ สสน. และ Facebook กลุ่ม สำนักงานเลขาธิการ (สสธ.) สำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี รวม จำนวน ๒๐ ครั้ง ดังนี้ ไตรมาสที่ ๑ รวม จำนวน ๔ ครั้ง - ประชาสัมพันธ์ งานประกาศเกียรติ คุณโครงการ คนดีศรี สสน. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔	-	-ไม่มี-

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
				<p>- ประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สทน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ การเปิดรับบทความ วิชาการและบทความวิจัยและ ประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้ได้รับรางวัล ประกวดบทความวิชาการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ รายชื่อผู้บริหารและ บุคลากร สทน. ที่ได้รับอนุมัติเข้าร่วม ชมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ปี ๒๕๖๔ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ (ผ่านเฉพาะช่องทาง ออนไลน์) เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔</p>		

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
				<p>ไตรมาสที่ ๒ รวม จำนวน ๔ ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none">- ประชาสัมพันธ์ ประกาศ สลน. เรื่อง สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕- ประชาสัมพันธ์ รายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)- ประชาสัมพันธ์ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ สลน. เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕- ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมโครงการอบรม “การปลูกจิตสำนึกสาธารณะเพื่อสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต		

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
				<p>โดยยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม” เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๓ รวม จำนวน ๖ ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none">- ประชาสัมพันธ์ ประกาศ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕- ประชาสัมพันธ์ คำสั่งสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ ๘๓/๒๕๖๕ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบของ คณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กร คุณธรรม ของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕- ประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ก.พ. กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐาน		

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
				<p>ทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <ul style="list-style-type: none">- ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนรับชมและ รับฟังการถ่ายทอดสด โทรทัศน์รัฐสภา ในการนำเสนอรายงานของ คณะกรรมการการศึกษาตรวจสอบเรื่อง การทุจริตประพฤติมิชอบและ เสริมสร้างธรรมาภิบาล วุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕- ประชาสัมพันธ์ การเข้าร่วมโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ “แนวทางปฏิบัติ และการบริหารงานด้านพัสดุ” เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕- ประชาสัมพันธ์ การเข้าร่วมโครงการ อบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวล จริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕		

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
				<p>ไตรมาสที่ ๔ รวม จำนวน ๖ ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none">- ประชาสัมพันธ์ การเข้าร่วมโครงการ อบรมเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวล จริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕- ประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ประชาชน แจ้งเรื่องร้องเรียนกระทำการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ผ่าน LINE @traffyfondue เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕- ประชาสัมพันธ์ การเข้าร่วมโครงการ อบรม “ส่งเสริมให้นำหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน” เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕- ประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติราชการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี		

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
				งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ - ประชาสัมพันธ์ จริยธรรมข้าราชการ ๗ ข้อ เจ้าหน้าที่ของรัฐ จำขึ้นใจ ฝึกปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ - ประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติ “คนดีศรี สลน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕		
ส่งเสริมให้นำ หลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียงมา ประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	๔. โครงการ องค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สลน. มีทัศนคติ การประพฤติปฏิบัติตน มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดี และยึดมั่น หลักคุณธรรมเป็นฐาน ในการดำเนินชีวิตตาม แนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	สลน. ได้รับการ ประเมินเป็น องค์กร คุณธรรม/ ผลการประเมิน คะแนน อยู่ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม	ดำเนินการการประเมินองค์กร คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้ - จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และดำเนินการตามแผนฯ ของหน่วยงาน	-	-ไม่มี-

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
				<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กร คุณธรรม - บุคลากรของแต่ละสำนักงาน/กอง/ ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม ลงนามรับทราบ การประกาศเจตนารมณ์ฯ ร่วมกัน - มีการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) กำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ - รายงานผลการดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการประกาศผลการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ 		
	๕. โครงการ “ส่งเสริมให้นำ หลักธรรมาภิบาล และปรัชญา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี นำหลัก ธรรมาภิบาลและปรัชญา	๘๐ คน/ บุคลากรที่เข้า ร่วมฯ มีความ	ศปท. ดำเนินการจัดโครงการฯ เมื่อ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วม ทั้งสิ้น ๑๓๔ คน ณ ห้องประชุมชั้น ๓	๒,๓๐๐	๑. ควรมีการปรับปรุงระบบ IT ให้มี ประสิทธิภาพต่อการใช้งานอย่าง ต่อเนื่อง

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
	เศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน”	ของเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	เข้าใจ ร้อยละ ๘๐	(ดีเยี่ยม) สลน. และผ่านระบบการ ประชุมทางไกล (Zoom Meeting) มีผู้ทำแบบทดสอบ ก่อน อบรม ๙๘ คน ผลการทดสอบ เฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๙๑ มีผู้ทำแบบทดสอบ หลัง อบรม ๑๐๑ คน ผลการทดสอบ เฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๖๖ ซึ่งบุคลากรที่เข้าร่วมฯ มีความเข้าใจเกินร้อยละ ๘๐		๒. ทุกคนมีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็นจากประสบการณ์จริง ๓. การใช้สื่อประกอบการบรรยาย ทำให้เกิดความสนใจในการฟัง ๔. ควรมีการจัดอบรมเพื่อเสริมสร้าง องค์ความรู้ในหัวข้ออื่น ๆ เช่น หลักสูตรสันติศึกษากับการทำงาน การสร้างทักษะอาชีพเสริม จิตอาสา และการส่งเสริมคุณธรรมต่อต้าน การทุจริตในภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ ผู้บริหารสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เป็นต้นแบบในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
การแสดง เจตจำนงของ ผู้บริหารด้าน การป้องกัน และต่อต้าน การทุจริต	๑. กิจกรรม “รณรงค์งดรับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)”	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับ ของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี มีค่านิยม ในการไม่ให้และ รับของขวัญของกำนัล ในเทศกาลและโอกาส สำคัญต่าง ๆ	๑ กิจกรรม/ บุคลากรสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ร่วมลงนามรับรู้ เข้าใจ และ พร้อมปฏิบัติ ตาม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	- ลธน. ลงนามในประกาศ สลน. เรื่อง “สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ โดย ผู้บริหารและบุคลากรสลน. ร่วมลง ลายมือชื่อรับทราบและปฏิบัติตาม ประกาศ ซึ่งรายชื่อมีผู้ลงนามทั้งสิ้น จำนวน ๗๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๓๑ ของบุคลากร สลน. ทั้งหมด - ศปท. จัดกิจกรรม “รณรงค์การ ต่อต้านการทุจริต” และกิจกรรม “รณรงค์งดรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)” เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้บริหารและตัวแทนบุคลากรสลน. ทุกหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว	-	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ทำให้การ ดำเนินการลงนามทราบประกาศ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เรื่อง “สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ไม่ครบถ้วนทุกคน

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
	๒. คนดีศรี สลน. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ประพฤติตนดี ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ รับผิดชอบ เสียสละ อดทน และมีการพัฒนา ตนเองอยู่เสมอ	๑ โครงการ/ บุคลากร สลน. ได้รับการยกย่อง เชิดชู ไม่น้อยกว่า ๖ คน	ศปท. ดำเนินการขอความเห็นชอบ การจัดงานประกาศเกียรติคุณ โครงการ คนดีศรี สลน. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องโถง กลาง ชั้น ๑ (ตึกแดง) สลน. และผ่าน ระบบการประชุมทางไกล (Zoom Meeting) โดย ลธน. ให้เกียรติเป็น ประธานในพิธีและมอบเกียรติบัตร มีบุคลากร สลน. ที่เป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ ความประพฤติ จำนวน ๑๒ คน	๒,๔๐๐	-ไม่มี-
กำกับติดตาม การปฏิบัติงาน ของบุคลากร ในทุกระดับให้ มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ และ ตรวจสอบได้ ในทุกกรณี	๓. การติดตาม เฝ้าระวังการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรีให้ มีความโปร่งใส	เพื่อให้หน่วยงานมีการ กำกับติดตาม และเฝ้า ระวังการปฏิบัติงานของ บุคลากรให้มีความโปร่งใส	๑๒ หน่วยงาน/ หน่วยงานมีการ กำกับติดตามฯ ร้อยละ ๑๐๐	ศปท. ขอทราบข้อมูลกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดยขอความร่วมมือหน่วยงานภายใน สลน. รายงานข้อมูลทั้งที่มีหรือ ไม่มี เรื่องกล่าวหา ร้องเรียน มายัง ศปท. ทุกวันที่ ๕ ของทุกเดือน และ ศปท. จะได้รายงานต่อไปยัง สำนักงาน	-	-ไม่มี-

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
				ป.ป.ท. ทุกวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน ทางเว็บไซต์ tp://acoc.pacc.go.th		
	๔. การติดตามผล การวิเคราะห์และ ประเมินความ เสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤตินิชอบ ของสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	เพื่อให้สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี มี มาตรการ หรือแนวทาง ปฏิบัติสำหรับใช้ในการ ป้องกันความเสี่ยงต่อการ ทุจริตประพฤตินิชอบของ เจ้าหน้าที่	๒ ครั้ง/ มีการติดตาม ๒ ครั้ง	- คณะกรรมการป้องกันและปราบ การทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สลน. ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติ เห็นชอบเสนอ สลน. เพื่อขอความ เห็นชอบส่งสำนักงาน ป.ป.ท. แล้ว ดังนี้ ๑. กระบวนการ การจัดหาพัสดุ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง วงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ของเจ้าหน้าที่สำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี ๒. การกำหนดเกณฑ์ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ๓. ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริต ๔. แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	-	-ไม่มี-

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
				<p>๒๕๖๕ ของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดทำ แบบรายงานการประเมินความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมาตรการ หรือแนวทาง ปฏิบัติสำหรับใช้ในการป้องกันความ เสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ และมีการติดตาม รวมทั้ง จัดส่งรายงานไปยัง สำนัก ป.ป.ท. แล้ว จำนวน ๒ รอบรายงาน ได้แก่ รอบที่ ๑ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>		
<p>สนับสนุนให้ ทุกหน่วยงาน ในสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี มีส่วนร่วม กำหนดกลยุทธ์</p>	<p>๕. การประชุม ของคณะกรรมการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตประพตติ มิชอบและ ส่งเสริมคุ้มครอง จริยธรรม และ</p>	<p>เพื่อร่วมกำหนดกลยุทธ์ มาตรการ และแผนการ ดำเนินงานด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี</p>	<p>๔ ครั้ง/ มีการประชุม ๕ ครั้ง</p>	<p>- คณะกรรมการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริม คุ้มครองจริยธรรม ได้มีการดำเนินการ ประชุมไปแล้ว จำนวน ๕ ครั้ง ได้แก่ - ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p>	<p>-</p>	<p>-ไม่มี-</p>

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
และมาตรการ ในการต่อต้าน การทุจริต	คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ที่เกี่ยวข้อง			<ul style="list-style-type: none">- ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕- คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีการดำเนินการประชุมไปแล้ว จำนวน ๔ ครั้ง ได้แก่- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕		

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
				<ul style="list-style-type: none">- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕- คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้มีการดำเนินการประชุมไปแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕- คณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้มีการดำเนินการประชุมไปแล้ว จำนวน ๕ ครั้ง ได้แก่- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔		

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
				<p>- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>- ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้มีการดำเนินการประชุมไปแล้ว จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่</p> <p>- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>รวมทั้งสิ้น ๕ คณะ มีการประชุม ๑๘ ครั้ง</p>		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบหรือกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีระบบหรือกลไกป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และมีเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
สร้างระบบ/ นวัตกรรมหรือ เทคโนโลยี สารสนเทศที่ เหมาะสมเพื่อ ใช้ในการ ป้องกันการ ทุจริต	๑. เพิ่มช่องทาง ร้องเรียน ผ่าน google form	เพื่อให้บุคลากร สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี และ บุคคลภายนอก เข้าถึงช่องทางการ ร้องเรียนที่ หลากหลาย	๑ ช่องทาง/ มีช่องทาง ร้องเรียนผ่าน google form ภายใน ไตรมาสที่ ๒	เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ธน. เห็นชอบปรับแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สลน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย เปลี่ยนกิจกรรมจาก “เพิ่มช่องทาง ร้องเรียน ผ่าน google from” เป็น “กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนผ่าน QR code” เพื่อเป็นการเปิดช่องทางให้ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มาติดต่อ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอกมีช่องทางการร้องเรียน ที่หลากหลาย และเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ศปท. ได้ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ผ่าน QR code ไปยังหน่วยงานภายใน สลน. ให้ทราบโดยทั่วกันแล้ว	-	-ไม่มี-

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
	๒. การชี้แจงและสร้าง ความเข้าใจ ในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ครุภัณฑ์ให้กับ หน่วยงาน ในสังกัดสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	เพื่อเสริมสร้าง ความเข้าใจให้กับ บุคลากรของ สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี เกี่ยวกับ กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ครุภัณฑ์	๑ กิจกรรม/ บุคลากร ที่เข้าร่วม มีความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐	ศปท. ดำเนินการขอความเห็นชอบ การจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “แนวทางปฏิบัติและการบริหารงาน พัสดุ” เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจแนวทางปฏิบัติและการบริหารงาน ด้านพัสดุ และให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย ข้าราชการ นโยบาย No Gift Policy และรับนโยบายการดำเนินการจาก ผู้บริหาร รวมถึงเพื่อทบทวนแนวทาง ปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดย ดำเนินจัดอบรม เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๙๘ คน ณ ห้องประชุมชั้น ๓ (ตึกแดง) สสน. และผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom Meeting) มีผลการทดสอบก่อนอบรม จำนวน ๙๐ คน เฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๘๔	๔,๓๓๐	-ไม่มี-

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
				<p>มีผลการทดสอบหลังอบรม จำนวน ๘๔ คน เฉลี่ยร้อยละ ๘๕.๗๑ ซึ่งบุคลากรที่เข้าร่วมฯ มีความเข้าใจ เกินร้อยละ ๘๐</p>		
	<p>๓. การประชุมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ในด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านการส่งเสริม คุ่มครองจริยธรรม</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านการส่งเสริม คุ่มครองจริยธรรม ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี</p>	<p>๑ ครั้ง/ บุคลากรที่เข้าร่วม มีความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>โครงการประชุมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ ในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ - ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom Meeting) มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐ ราย โดย ทน.ศปท. ให้เกียรติบรรยายความรู้แก่ผู้เข้าร่วมการประชุมนิเทศเรื่อง “การป้องกันการทุจริต และคุณธรรม จริยธรรม”</p>	<p>-</p>	<p>-ไม่มี-</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

เป้าประสงค์ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีระดับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
ทบทวน ศึกษา และกำกับ ติดตามเพื่อ ยกระดับ คะแนนผลการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ สำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ให้อยู่ในระดับ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๑. การติดตาม เร่งรัดงานการ ประเมิน ITA ๒. การชี้แจงเพื่อ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจใน เรื่อง การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	เพื่อยกระดับ คะแนน การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	ยกระดับคะแนน การประเมิน ITA/ ผลการประเมิน ITAของสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี มีระดับคะแนน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	๑. ศปท. มีหนังสือขอความร่วมมือ หน่วยงานภายใน สลน.ดำเนินการ ดังนี้ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แบบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) แก่ผู้ที่มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรวมถึงผู้ติดต่อฯ รายใหม่ โดยคำนึงถึงการเผยแพร่ให้ ครอบคลุมทั่วถึงทุกส่วนงานและ ภารกิจของหน่วยงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แบบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ (ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และรวมช่วยราชการ)	-	

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
				<p>ซึ่งปฏิบัติงานในสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรีมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี เข้าตอบแบบวัด IIT ด้วยตนเองตาม ระยะเวลาให้ได้มากที่สุด ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>- การตอบแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดย คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการประเมินความเสี่ยงต่อการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบ แนวทางการดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมอบหมายให้ ศปท. ดำเนินการ ประสานงานหน่วยงานภายใน (สำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม)</p>		

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
				<p>ที่รับผิดชอบข้อมูล ปรับปรุงและจัดทำข้อมูลให้สอดคล้องกับองค์ประกอบด้านข้อมูล ตั้งแต่ข้อคำถาม O1 – O43 โดยให้นำส่ง URL ที่เชื่อมโยงไปสู่ข้อมูล พร้อมทั้งระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบให้ ศปท. ภายในวันจันทร์ที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อ ศปท. จะได้รวบรวมและนำเรียน ลธน. เพื่อให้ความเห็นชอบ ส่งเข้าระบบการประเมิน ITA ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ต่อไป</p> <p>๒. ศปท. ดำเนินจัดกิจกรรม “ชี้แจงเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)” โดยมี รอง หน. ศปท. คนที่ ๒ และเจ้าหน้าที่ ศปท. ชี้แจง แนะนำ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการ</p>		

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
				<p>นายกรัฐมนตรี ให้อยู่ในระดับคะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ให้กับบุคลากร ของหน่วยงานภายใน สลน. เมื่อวันที่ พฤษภดับดีที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๕.๓๐ น. ผ่านระบบการ ประชุมทางไกล (Zoom Meeting)</p> <p>๓. เลขาธิการนายกรัฐมนตรี รับทราบ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ในฐานะส่วนราชการระดับกรม มีผล การประเมิน ITA ลำดับที่ ๑๐๒ เท่ากับร้อยละ ๘๙.๒๑ อยู่ในระดับ A มีคะแนนผ่านเกณฑ์ประเมินฯ ตาม ประกาศ สำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งกำหนด ไว้ที่ระดับ ๘๕ คะแนนขึ้นไป แต่ได้ผล</p>		

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
				คะแนนน้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตามแผนฯ (ร้อยละ ๙๐) ทั้งนี้ ศปท. มีหนังสือแจ้งเวียน ผู้บริหาร และหน่วยงานภายใน สลน. ทราบโดยทั่วกันแล้ว		