

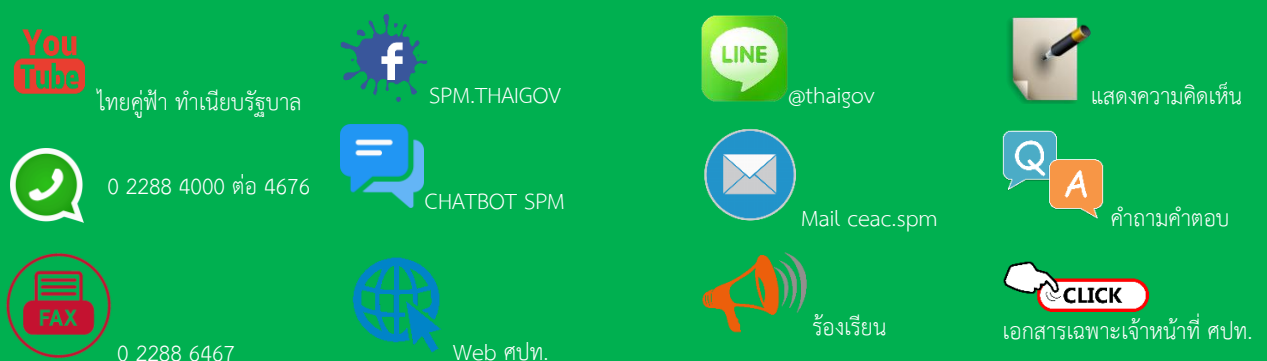


# รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(1 เมษายน 2564 - 30 กันยายน 2564)



แหล่งที่มา : บันทึกข้อความ ที่ ศปท. 0084/2565 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2565 เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานป้องกันการทุจริต รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)





รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานป้องกันการทุจริต รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ตารางความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมိชอบ  
และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
ปรับฐานความคิดของบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการแยกประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม หัวข้อ “ปรับฐานความคิดชีวิตเปลี่ยน”	เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับบุคลากรของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๕๐ คน/บุคลากรที่เข้าร่วมฯ มีความเข้าใจร้อยละ ๘๐	- ดำเนินการจัดโครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการแยกประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม หัวข้อ “ปรับพื้นฐานความคิดชีวิตเปลี่ยน” เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๖๐ คน และมีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๗ คน โดยมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ก่อนเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๗๐.๘๑ หลังเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๖.๔๘	๑,๙๗๕
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	เพื่อให้กับบุคลากรของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้รับรู้เรื่องการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมโดยง่ายและสะดวก	เผยแพร่ฯ อย่างต่อเนื่อง/จำนวนบุคลากรที่เข้าดูเว็บไซต์ฯ	- ศปท. ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี” รวมถึงภาพยนตร์โฆษณา/ชุดความรู้ของหน่วยงานอื่น ในเว็บไซต์ ศปท. สลน.	-

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
ส่งเสริมให้นำหลัก ธรรมาภิบาลและ ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	๓. การสร้างเสริม คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาการทำงาน อย่างมีความสุข	เพื่อลดความเคร่งเครียดจาก การปฏิบัติงานและพัฒนาให้เกิด องค์ความรู้ในการฝึกฝนตนเอง ให้มีคุณลักษณะของการเป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่เก่ง ดี มี คุณธรรม	๕๐ คน/บุคลากร ที่เข้าร่วมมีความ เข้าใจและมุ่งมั่น ปรับพฤติกรรมมา ร้อยละ ๘๐	- จัดโครงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาการทำงานอย่างมี ความสุข หัวข้อ “ปฏิบัติตนอย่างไร...ใจเป็นสุข” เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยเชิญบุคลากรของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ซึ่งได้รับประกาศเกียรติ คุณเป็นคนดีศรี สลน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และผู้ผ่านการ อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลของผู้บริหาร ระดับกลาง สถาบันพระปกเกล้า รวม ๔ คน เป็นวิทยากรบรรยายและตอบข้อซักถาม เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีผู้เข้าร่วม ลงทะเบียนจำนวน ๖๑ คน	-
	๔. การจัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรม ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ซึ่งเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐได้มี หลักเกณฑ์และข้อกำหนดทาง จริยธรรมที่ชัดเจน สามารถ นำไปเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติได้อย่างแท้จริง	๑ ฉบับ/บุคลากร ลงนามรับทราบฯ ร้อยละ ๘๐	- เนื่องจากข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการ บังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ ข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมมีหน้าที่ ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ฝ่ายเลขานุการจึงขอถอนเรื่อง ดังกล่าวออกจากการพิจารณาของคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ ผู้บริหารสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เป็นต้นแบบในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ
การแสดงผล เจตจำนงของ ผู้บริหารด้านการ ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	๑. การส่งเสริม นโยบายเปลี่ยน ของขวัญเป็นคำพร (No Gift Policy)	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มี ค่านิยมในการไม่ให้และ รับของขวัญของกำนัลในเทศกาล ปีใหม่ และเสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริตของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	๑ กิจกรรม/ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมมา ร้อยละ ๑๐๐	เลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบแนวทางเพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีส่วนร่วมในการรณรงค์ "เปลี่ยนของขวัญเป็นคำพร " ในเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๔ และศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ติดแผ่นภาพเพื่อประชาสัมพันธ์การ รณรงค์ในเรื่องดังกล่าว ณ บริเวณใกล้จุดสแกนนิ้วตามตึกต่าง ๆ แล้ว รวมถึง สปท. ได้นำแผ่นภาพฯ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ ของ สปท. อีกทางหนึ่งด้วย รวมทั้ง มีหนังสือแจ้งเวียนให้บุคลากรทุก คนมีส่วนร่วมในกิจกรรมฯ ดังกล่าว	-
	๒. คนดีศรี สลน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ประพฤติตนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความรับผิดชอบ เสียสละ อดทน และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ	๑ โครงการ/ บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการฯ ร้อยละ ๑๐๐	๑) หน่วยงานใน สลน. (สำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม) ได้มี วิธีการ/ประชุมบุคลากรทุกคนร่วมกันเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากร ในสังกัด เสนอชื่อเพื่อเป็น "คนดีศรี สลน." ๒) สลน. มีประกาศ เรื่อง การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ "คนดีศรี สลน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔"	-
กำกับติดตามการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรในทุก ระดับให้มีความ โปร่งใส น่าเชื่อถือ และ ตรวจสอบได้ใน ทุกกรณี	๓. การติดตาม เฝ้า ระวังการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรีให้มี ความโปร่งใส	เพื่อให้หน่วยงานมีการกำกับ ติดตาม และเฝ้าระวังการ ปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความ โปร่งใส	๑๒ หน่วยงาน	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ขอทราบข้อมูลกล่าวหาร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดยขอ ความร่วมมือหน่วยงานภายใน สลน. รายงานข้อมูลทั้งที่มี หรือ ไม่มี เรื่องกล่าวหาหรือร้องเรียน มายัง สปท. ทุกวันที่ ๕ ของทุกเดือน และ สปท. จะได้รายงานต่อไปยัง สำนักงาน ป.ป.ท. ทุกวันที่ ๑๐ ของทุก เดือน ทางเว็บไซต์ <a href="http://www.pacc.go.th/acoc">http://www.pacc.go.th/acoc</a>	-

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ
	๔. การติดตามการดำเนินงานตามผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	เพื่อให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีมาตรการ หรือแนวทางปฏิบัติสำหรับการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	๑ มาตรการ	คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและการวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้คัดเลือกกระบวนการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ จำนวน ๘ รายการ มาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้ง ได้มีการกำหนดมาตรการและกิจกรรมเพื่อป้องกันความสเียง และส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ และเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้มีหนังสือรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงส่งให้กับ สำนักงาน ป.ป.ท. แล้ว	-
สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีส่วนร่วมกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต	๕. การประชุมของคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจรรยาบรรณและคณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	เพื่อร่วมกำหนดกลยุทธ์มาตรการและแผนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และนำมติของที่ประชุมไปขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๔ ครั้ง	คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจรรยาบรรณ ได้มีการดำเนินการประชุมไปแล้ว จำนวน ๕ ครั้ง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔</li> <li>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔</li> <li>- ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔</li> <li>- ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔</li> <li>- ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔</li> </ul>	-

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ
	ดำเนินงานของ หน่วยงาน และการ วางระบบประเมิน ความเสี่ยงต่อการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ			คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสและการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีการดำเนินการประชุมไปแล้ว จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบหรือกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีระบบหรือกลไกป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และมีเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ
สร้างระบบ/นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมเพื่อใช้ในการป้องกันการทุจริต	๑. การสร้างเครือข่าย คนดี ศรี สลน.	เพื่อให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรี สลน. ได้มีส่วนร่วมเป็นหูเป็นตา แจ้งเบาะแส และทักท้วงกรณีมีบุคลากรกระทำ การทุจริต	๑ กลุ่มไลน์	ศปท. ได้จัดตั้งกลุ่มไลน์ คนดีศรี สลน. สมาชิกประกอบด้วย ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็น “คนดีศรี สลน. และเจ้าหน้าที่ ศปท.  ปัญหา/อุปสรรค การปฏิสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ในกลุ่มไลน์ การร่วมกิจกรรม มีค่อนข้างน้อย ข้อเสนอแนะ เพิ่มกิจกรรมร่วมกัน และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร นอกเหนือจากการแจ้งเบาะแสระทำการทุจริต เช่น ความรู้ ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เป็นต้น	
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้ในการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (Facebook/Line)	เพื่อให้การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านการป้องกันการทุจริต เป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว และทั่วถึง	ทุกเดือน	ศปท. และหน่วยงานภายในสังกัด สลน. ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้ในการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย ภายในของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี Facebook/Line เป็นประจำทุกเดือน	



มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ
<p>ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่างๆ ที่ส่วนราชการต้องปฏิบัติ</p>	<p>๓. การชี้แจงและสร้างความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุครุภัณฑ์ให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี</p> <p>“อย่างต่อเนื่อง”</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี</p> <p>เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุครุภัณฑ์</p>	<p>๑ กิจกรรม/บุคลากรที่เข้าร่วมมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๘๐</p>	<p>สธธ. ดำเนินการจัดโครงการเรียนรู้ของ สธธ. กิจกรรม “การชี้แจงและสร้างความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุครุภัณฑ์ให้กับหน่วยงานในสังกัด สธธ.” เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ผ่านช่องทางออนไลน์ (โปรแกรม Zoom) มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๓๘ คน ตอบแบบประเมิน จำนวน ๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๒๕ โดยได้ประเมิน ด้านความรู้ความเข้าใจจากมากไปน้อย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความรู้ ความเข้าใจในหลังการอบรม มาก ๓๙ คน ปานกลาง ๓๗ คน มากที่สุด ๗ คน ตามลำดับ</li> <li>- สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ มาก ๔๔ คน ปานกลาง ๒๘ มากที่สุด ๗ ตามลำดับ จากจำนวนผู้ตอบแบบประเมินหลังการอบรมร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ความเข้าใจ ในระดับปานกลางถึงระดับมากที่สุด</li> </ul> <p><u>ปัญหา/อุปสรรค</u> การประเมินความเข้าใจและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง_ยังไม่ครอบคลุมถึงภายหลังการเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศปท. และ สธธ. จะร่วมดำเนินการจัดโครงการชี้แจง และประเมินผู้เข้าร่วมโครงการโดยแบบทดสอบ Pre-test และ Post-test และประเมินผลภายหลังการร่วมกิจกรรมเพื่อติดตามการนำไปปฏิบัติ</p>	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ
	๔. การปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุ้มครองจรรยาบรรณ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุ้มครองจรรยาบรรณของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๑ ครั้ง/บุคลากรที่เข้าร่วม มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๘๐	รอง ลธน.บ. (นางนินชา หิรัญบุรณะ สุวธรรม) ปฏิบัติราชการแทน ลธน. ได้อนุมัติให้จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างใหม่ของ สลน. ในวันที่ ๑๘ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคาร สลน. (ตึกแดง) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการบรรจุใหม่ที่ยังไม่ได้ผ่านกระบวนการปฐมนิเทศ และพนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างและบทบาทหน้าที่ นโยบายการบริหารงาน ค่านิยม วัฒนธรรมของ สลน. ตลอดจนความคาดหวังขององค์กรที่มีต่อบุคลากร การบริหารงานบุคคล สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่ควรรู้ วินัย จรรยาบรรณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความรู้พื้นฐานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และมารยาททางสังคมและพิธีการที่ควรรู้ รวมทั้ง ได้เชิญ ผู้แทน ศปท. บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อเรื่อง "การป้องกันการทุจริตและจรรยาบรรณ" ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดดังกล่าว	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีระดับคะแนนร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป  
 เป้าประสงค์ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีระดับคะแนนร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป<sup>๑</sup>

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
ทบทวน ศึกษา และกำกับติดตาม เพื่อยกระดับ คะแนนผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ให้ อยู่ในระดับร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	๑. การติดตามเร่งรัด งานการประเมิน ITA  ๒. การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เรื่อง "การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)"	เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้การ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี บรรลุค่า เป้าหมายที่ระดับ คะแนนร้อยละ ๘๒	การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี อยู่ในระดับ คะแนน ร้อยละ ๘๒	๑. ศปท. มีหนังสือขอความร่วมมือให้หน่วยงานภายใน สลน. ดำเนินการตาม คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ในเรื่องการติดตามเร่งรัดงานการ ประเมิน ITA ให้เป็นไปตามบัญชาเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ในส่วนที่อยู่ในความรับผิดชอบ ของหน่วยงาน มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อนำเรียนเลขาธิการนายกรัฐมนตรี รวมทั้ง ประสานงานหน่วยงานภายใน (สำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม) ที่รับผิดชอบ ข้อมูล ตั้งแต่ 01 - 043 ให้นำส่ง URL ที่เชื่อมโยงไปยังแหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล พร้อมระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ สำหรับใช้เป็นข้อมูลในการตอบแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร (นางสาวดวงสุดา ศรีรงค์) ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้อนุมัติหลักการให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ดำเนิน โครงการชี้แจงเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่อง "การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) " และ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจะดำเนินโครงการดังกล่าว โดยให้เจ้าหน้าที่ไปชี้แจง แนะนำ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี กับบุคลากรของหน่วยงานภายใน สลน. ในระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔	

<sup>๑</sup> หมายเหตุ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ได้ตั้งค่าเป้าหมายคะแนนการประเมินฯ ที่ระดับคะแนนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ต่อมาในการประชุมคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ที่ประชุมได้มีการ พิจารณาปรับแก้ข้อมูลในยุทธศาสตร์ที่ ๔ โดยให้การประเมินฯ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีระดับคะแนนร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป