



# รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน

(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564)



แหล่งที่มา : บันทึกข้อความ ส่วนมาก ที่ ศปท. 0197/2564 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2564 เรื่อง การดำเนินงาน  
เพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ไทยคู่ฟ้า ทำเนียบรัฐบาล



SPM.THAIGOV



@thaigov



แสดงความคิดเห็น



0 2288 4000 ต่อ 4676



CHATBOT SPM



Mail ceac.spm



คำถามคำตอบ



0 2288 6467



Web ศปท.



ร้องเรียน



เอกสารเฉพาะเจ้าหน้าที่ ศปท.



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
(ความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

ตารางความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๖ เดือน  
 รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
ปรับฐานความคิด ของบุคลากรให้มี จิตสำนึก สาธารณะ สามารถแยก ผลประโยชน์ส่วน ตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	๑. การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจใน การแยกประโยชน์ ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม หัวข้อ “ปรับฐาน ความคิด ชีวิต เปลี่ยน”	เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจ ให้กับบุคลากร ของสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ใน การแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ ส่วนรวม	๕๐ คน/บุคลากร ที่เข้าร่วมฯ มีความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผล ให้ศปท. ยังไม่สามารถดำเนินการจัดโครงการได้จึงขอเลื่อนการพิจารณาวัน /เวลา ในการจัด โครงการดังกล่าวออกไปก่อน และจะดำเนินการพิจารณาอีกครั้งเมื่อเข้าสู่สถานการณ์ปกติ	ดำเนินการ ไตรมาส ๓
	๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการคิด แยกแยะประโยชน์	เพื่อให้กับ บุคลากรของ สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	เผยแพร่ฯ อย่างต่อเนื่อง/ จำนวนบุคลากร ที่เข้าดูเว็บไซต์ฯ	ศปท. ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี” รวมถึงภาพยนตร์โฆษณา/ชุดความรู้ ของหน่วยงานอื่น ใน เว็บไซต์ ศปท. สลน.	ดำเนินการ ไตรมาส ๓ - ๔

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
	ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน	ได้รับรู้เรื่องการ คิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ ส่วนรวมโดยง่าย และสะดวก			
ส่งเสริมให้นำหลัก ธรรมาภิบาลและ ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง มาประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงาน	๓. การสร้างเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อ พัฒนาการทำงาน อย่างมีความสุข	เพื่อลดความ เคร่งเครียดจาก การปฏิบัติงานและ พัฒนาให้เกิดองค์ ความรู้ในการ ฝึกฝนตนเองให้มี คุณลักษณะของ การเป็นข้าราชการ ยุคใหม่ที่เก่ง ดี มี คุณธรรม	๕๐ คน/บุคลากร ที่เข้าร่วมมีความ เข้าใจและมุ่งมั่น ปรับพฤติกรรมฯ ร้อยละ ๘๐	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผล ให้ศปท. ยังไม่สามารถดำเนินการจัดโครงการได้จึงขอเลื่อนการพิจารณาวัน /เวลา ในการจัด โครงการดังกล่าวออกไปก่อน และจะดำเนินการพิจารณาอีกครั้งเมื่อเข้าสู่สถานการณ์ปกติ	ดำเนินการ ไตรมาส ๔
	๔. การจัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรม ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สำนัก	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ซึ่ง เป็นเจ้าหน้าที่ของ	๑ ฉบับ/บุคลากร ลงนามรับทราบฯ ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อม รอการประกาศประมวลจริยธรรมฉบับใหม่จากสำนักงาน ก.พ.	ดำเนินการ ไตรมาส ๔

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
	เลขธิการ นายกรัฐมนตรี <sup>๑</sup>	รัฐได้มีหลักเกณฑ์ และข้อกำหนด ทางจริยธรรมที่ ชัดเจน สามารถ นำไปเป็น แนวทางในการ ปฏิบัติได้อย่าง แท้จริง			

<sup>๑</sup> **หมายเหตุ** กิจกรรมนี้จะดำเนินการได้เมื่อมีประกาศราชกิจจานุเบกษาบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ ผู้บริหารสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เป็นต้นแบบในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
การแสดงเจตจำนงของผู้บริหารด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑. การส่งเสริมนโยบายเปลี่ยนของขวัญเป็นคำพร (No Gift Policy)	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีค่านิยมในการไม่ให้และรับของขวัญของกำนัลในเทศกาลปีใหม่ และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๑ กิจกรรม/บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ ร้อยละ ๑๐๐	เลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบแนวทางเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีส่วนร่วมในการรณรงค์ "เปลี่ยนของขวัญเป็นคำพร " ในเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๔ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ติดแผ่นภาพเพื่อประชาสัมพันธ์การรณรงค์ในเรื่องดังกล่าว ณ บริเวณใกล้จุดสแกนนิ้วตามตึกต่าง ๆ แล้ว รวมถึง สปท. ได้นำแผ่นภาพฯ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของ สปท. อีกทางหนึ่งด้วย	ดำเนินการไตรมาส ๑-๒
	๒. คนดีศรี สลน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติตนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อดทน	๑ โครงการ/บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๑๐๐	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้ สปท. ยังไม่สามารถดำเนินการจัดโครงการได้จึงขอเลื่อนการพิจารณาวัน / เวลา ในการจัดโครงการดังกล่าวออกไปก่อน และจะดำเนินการพิจารณาอีกครั้งเมื่อเข้าสู่สถานการณ์ปกติ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
		และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ			
กำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในทุกระดับให้มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ และตรวจสอบได้ในทุกกรณี	๓. การติดตาม ฝ้าระวังการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรีให้มีความโปร่งใส	เพื่อให้หน่วยงานมีการกำกับติดตามและฝ้าระวังการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความโปร่งใส	๑๒ หน่วยงาน	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ขอทราบข้อมูลกล่าวหาร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดยขอความร่วมมือหน่วยงานภายใน สทน. รายงานข้อมูลทั้งที่มี หรือ ไม่มี เรื่องกล่าวหา ร้องเรียน มาถึง ศปท. ทุกวันที่ ๕ ของทุกเดือน และ ศปท. จะได้รายงานต่อไปยัง สำนักงาน ป.ป.ท. ทุกวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน ทางเว็บไซต์ <a href="http://www.pacc.go.th/acoc">http://www.pacc.go.th/acoc</a>	ทุกไตรมาส
	๔. การติดตามการดำเนินงานตามผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	เพื่อให้สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี มีมาตรการ หรือ แนวทางปฏิบัติ สำหรับใช้ในการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	๑ มาตรการ	คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และการวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้ร่วมกันพิจารณาคัดเลือก กระบวนการ : การซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ รวม ๘ รายการ ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สทน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการป้องกันการทุจริตตามคู่มือประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.	ไตรมาสที่ ๓, ๔
สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานใน	๕. การประชุมของคณะกรรมการ	เพื่อร่วมกำหนดกลยุทธ์มาตรการ	๔ ครั้ง	คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ได้มีการดำเนินการประชุมไปแล้ว จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔	ไตรมาสที่ ๒-๔

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี มี ส่วนร่วมกำหนด กลยุทธ์และ มาตรการในการ ต่อต้านการทุจริต	ป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติ ชอบและส่งเสริม คัมครองจริยธรรม และคณะทำงาน ดำเนินการเกี่ยวกับ การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน และการ วางระบบประเมิน ความเสี่ยงต่อการ ทุจริตและประพฤ ติ มิชอบ	และแผนการ ดำเนินงานด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี และนำมติของที่ ประชุมไป ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้าน การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต		วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ และ คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน และการวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ได้ดำเนินการประชุมไปแล้ว ๑ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ รวม ๓ ครั้ง	



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบหรือกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีระบบหรือกลไกป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และมีเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
สร้างระบบ/ นวัตกรรมหรือ เทคโนโลยี สารสนเทศที่ เหมาะสมเพื่อใช้ ในการป้องกัน การทุจริต	๑. การสร้าง เครือข่าย คนดี ศรี สทน.	เพื่อให้ผู้ได้รับการ คัดเลือกเป็นคนดี ศรี สทน. ได้มี ส่วนรวมเป็นหู เป็นตา แจ้ง เบาะแส และ ทักท้วงกรณีมี บุคลากรกระทำ การทุจริต	๑ กลุ่มไลน์	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผล ให้ศปท. ยังไม่สามารถดำเนินการจัดโครงการได้จึงขอเลื่อนการพิจารณาวัน /เวลา ในการจัด โครงการดังกล่าวออกไปก่อน และจะดำเนินการพิจารณาอีกครั้งเมื่อเข้าสู่สถานการณ์ปกติ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเตรียมขออนุมัติจัดตั้งกลุ่มไลน์ “คนดีศรี สทน.”	ไตรมาส ๓,๔
	๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และ สร้างการรับรู้ในการ ป้องกันการทุจริตผ่าน ช่องทางโซเชียลมีเดีย ของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี (Facebook/Line)	เพื่อให้การ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ งานด้านการ ป้องกันการทุจริต เป็นไปด้วยความ สะดวก รวดเร็ว และทั่วถึง	ทุกเดือน	ศปท. และหน่วยงานภายในสังกัด สทน. ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้ ในการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียภายในของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี Facebook/Line เป็นประจำทุกเดือน	ทุกไตรมาส
ให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย กฎ ระเบียบ	๓. การชี้แจงและ สร้างความเข้าใจใน กระบวนการจัดซื้อ	เพื่อเสริมสร้าง ความเข้าใจให้กับ บุคลากรของ	๑ กิจกรรม/ บุคลากรที่เข้า ร่วม มีความ	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผล ให้ศปท. ยังไม่สามารถดำเนินการจัดโครงการได้จึงขอเลื่อนการพิจารณาวัน /เวลา ในการจัด โครงการดังกล่าวออกไปก่อน และจะดำเนินการพิจารณาอีกครั้งเมื่อเข้าสู่สถานการณ์ปกติ	ไตรมาส ๓,๔

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
ข้อบังคับ และ คำสั่งต่างๆ ที่ส่วนราชการต้องปฏิบัติ	จัดจ้างพัสดุครุภัณฑ์ ให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี อย่างต่อเนื่อง”	สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี เกี่ยวกับ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุครุภัณฑ์	เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๘๐		
	๔. การปฐมนิเทศ ข้าราชการและ พนักงานราชการ บรรจุใหม่ในด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านการ ส่งเสริมคุ้มครอง จริยธรรม”	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านการส่งเสริม คุ้มครอง จริยธรรมของ สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	๑ ครั้ง/ บุคลากรที่เข้าร่วม มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๘๐	รอง ลธน.บ. (นางนินชา หิรัญบุรณะ ชูธรรม) ปฏิบัติราชการแทน ลธน. ได้อนุมัติให้จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างใหม่ของ สลน. ในวันที่ ๑๘ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคาร สลน. (ตึกแดง) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการบรรจุใหม่ที่ยังไม่ได้ผ่าน กระบวนการปฐมนิเทศ และพนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ทราบถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างและบทบาทหน้าที่ นโยบายการบริหารงาน ค่านิยม วัฒนธรรมของ สลน. ตลอดจนความคาดหวังขององค์กรที่มีต่อบุคลากร การบริหารงานบุคคล สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่ควรรู้ วินัย จรรยาบรรณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความรู้พื้นฐานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และมารยาททางสังคมและพิธีการที่ควรรู้ รวมทั้ง ได้เชิญ ผู้แทน ศปท. บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อเรื่อง "การป้องกันการทุจริตและจริยธรรม" ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดดังกล่าว	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีระดับคะแนนร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

เป้าประสงค์ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีระดับคะแนนร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป<sup>๒</sup>

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
ทบทวน ศึกษา และกำกับติดตาม เพื่อยกระดับ คะแนนผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ให้ อยู่ในระดับร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	๑. การติดตามเร่งรัด งานการประเมิน ITA ๒. การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เรื่อง “การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)”	เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้การ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของสำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี อยู่ในระดับ คะแนน ร้อยละ ๘๒	๑. ศปท. มีหนังสือขอความร่วมมือให้หน่วยงานภายใน สลน. ดำเนินการตาม คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ในเรื่องการติดตามเร่งรัดงานการ ประเมิน ITA ให้เป็นไปตามบัญชาเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ในส่วนที่อยู่ในความรับผิดชอบ ของหน่วยงาน มาয়งศุนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อนำเรียนเลขาธิการนายกรัฐมนตรี รวมทั้ง ประสานงานหน่วยงานภายใน (สำนักงาน/กอง/ศุนย์/สำนัก/กลุ่ม) ที่รับผิดชอบ ข้อมูล ตั้งแต่ O1 – O43 ให้นำส่ง URL ที่เชื่อมโยงไปยังแหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล พร้อมระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ สำหรับใช้เป็นข้อมูลในการตอบแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร (นางสาวดวงสุดา ศรียงค์) ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้อนุมัติหลักการให้ศุนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ดำเนิน โครงการชี้แจงเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่อง "การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ	

<sup>๒</sup> **หมายเหตุ** ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ได้ตั้งค่าเป้าหมายคะแนนการประเมินฯ ที่ระดับคะแนนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ต่อมาในการประชุมคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ที่ประชุมได้มีการ พิจารณาปรับแก้ข้อมูลในยุทธศาสตร์ที่ ๔ โดยให้การประเมินฯ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีระดับคะแนนร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
				หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) " และ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจะดำเนินโครงการดังกล่าว โดยให้เจ้าหน้าที่ไปชี้แจง แนะนำ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี กับบุคลากรของหน่วยงานภายใน สสน. ในระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔	