



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริม คุ้มครองจริยธรรมสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



แหล่งที่มา : บันทึกข้อความ ที่ ศปท. 0174/2564 ลงวันที่ 30 เมษายน 2564 เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2564



ไทยคู่ฟ้า ทำเนียบรัฐบาล



SPM.THAIGOV



@thaigov



แสดงความคิดเห็น



0 2288 4000 ต่อ 4676



CHATBOT SPM



Mail ceac.spm



คำถามคำตอบ



0 2288 6467



Web ศปท.



ร้องเรียน



เอกสารเฉพาะเจ้าหน้าที่ ศปท.



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คำนำ

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้ดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมายภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) รวมทั้งแผนปฏิบัตินโยบายระยะสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประกอบกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งผ่านการเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการแล้ว โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบหรือกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีระดับคะแนนร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สามารถแปลงไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจึงได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด งบประมาณ และผู้รับผิดชอบไว้ในแผนปฏิบัติการฉบับนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนได้รับการบริการที่ดีเพิ่มมากยิ่งขึ้น

คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เมษายน ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ข้อมูลพื้นฐานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๑
อำนาจหน้าที่	๒
แผนภูมิความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์	๓
ยุทธศาสตร์การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๔	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบหรือกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีระดับคะแนนร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	๘
ตารางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	

ข้อมูลพื้นฐานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรสมรรถนะสูง เพื่อขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีให้บรรลุผล โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง”

พันธกิจ (Mission)

- (๑) อำนวยความสะดวกเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการบริหารประเทศของนายกรัฐมนตรี ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (๒) เสริมสร้างภาพลักษณ์การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเข้าใจอันดีระหว่างประชาชนและรัฐบาล
- (๓) บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนเพื่อสร้างเอกภาพการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี
- (๔) ยกระดับการบริหารจัดการเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ยุทธศาสตร์ (Strategy)

- (๑) ขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
- (๒) เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรีและสื่อสารสร้างการรับรู้แก่ประชาชน
- (๓) เป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจสั่งการของนายกรัฐมนตรี
- (๔) พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ

ค่านิยม (Values)

“SPM ร่วมแรงร่วมใจ มีอาชีพ มีคุณธรรม” (SYNERGY) : ร่วมแรงร่วมใจ (PROFESSIONAL) : มีอาชีพ (MORAL) : มีคุณธรรม

วัฒนธรรมองค์การ (Organization Culture)

“มุ่งมั่นทำงานให้เป็นแบบอย่างที่ดี สร้างองค์การที่มีศักดิ์ศรี”

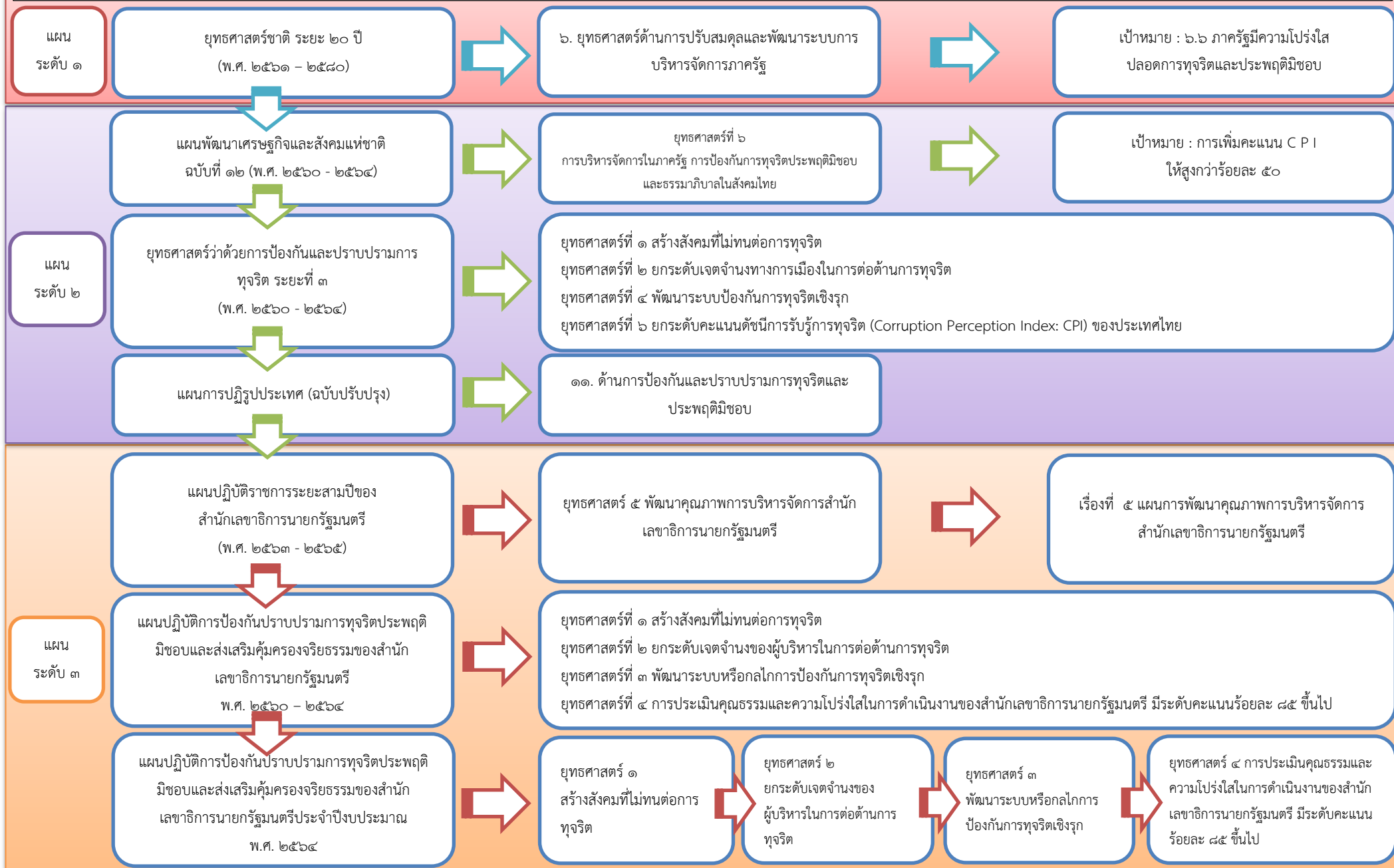
อำนาจหน้าที่

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีภารกิจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการด้านการเมือง ด้านวิชาการ ด้านเลขานุการ ตลอดจนเป็นศูนย์ประสานการบริหารราชการของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งข้าราชการการเมืองสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเสริมสร้างภาพลักษณ์ ผู้นำประเทศ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะและเร่งรัดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการบริหารประเทศ
- (๒) อำนวยความสะดวกและประสานงานกิจการทางการเมืองในนามรัฐบาลกับรัฐสภาและองค์กร ตามรัฐธรรมนูญ
- (๓) กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี รวมทั้งรับฟังความเห็นและประสานการให้ความช่วยเหลือประชาชนตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๔) เป็นศูนย์สารสนเทศเพื่อการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี รวมทั้งเป็นศูนย์กลางประสานข้อสนเทศในระดับรัฐบาล
- (๕) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานพิธีการในนามรัฐบาล นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งดำเนินการต้อนรับ ประมุข ผู้นำ และบุคคลสำคัญจากต่างประเทศเดินทางมาเยือนประเทศไทย
- (๖) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์นโยบาย ยุทธศาสตร์ และผลงานของรัฐบาล
- (๗) ดำเนินงานด้านการต่างประเทศของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมืองสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- (๘) รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และเสนอความเห็นเพื่อการสั่งการของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งจัดทำวาระงาน ช่วยอำนวยความสะดวก และจัดเตรียมข้อมูล ประเด็นการประชุมหารือ และคำกล่าวสุนทรพจน์
- (๙) อำนวยความสะดวกและประสานราชการต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการให้แก่นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมืองสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- (๑๐) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี หรือตามที่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

แผนภูมิความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยงของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ยุทธศาสตร์การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการที่ ๑ ปรับฐานความคิดของบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมให้นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ ผู้บริหารสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เป็นต้นแบบในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการที่ ๑ การแสดงเจตจำนงของผู้บริหารด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

มาตรการที่ ๒ กำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในทุกระดับให้มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ และตรวจสอบได้ในทุกกรณี

มาตรการที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีส่วนร่วมกำหนดคฤกฤทและมาตรการในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบหรือกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีระบบหรือกลไกป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และมีเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต

มาตรการที่ ๑ สร้างระบบ/นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมเพื่อใช้ในการป้องกันการทุจริต

มาตรการที่ ๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ ที่ส่วนราชการต้องปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีระดับคะแนนร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

เป้าประสงค์ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีระดับคะแนนร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

มาตรการ ทบทวน ศึกษา และกำกับติดตามเพื่อยกระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้อยู่ในระดับร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการที่ ๑ ปรับฐานความคิดของบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

โครงการ/กิจกรรม

๑. กิจกรรม “การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการแยกประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (หัวข้อ “ปรับฐานความคิด ชีวิตเปลี่ยน)”
๒. กิจกรรม “การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมผ่านทางเว็บไซต์”

มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมให้นำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม

๓. โครงการ “การสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาการทำงานอย่างมีความสุข”
๔. กิจกรรม “การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี”

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการที่ ๑ การแสดงเจตจำนงของผู้บริหารด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการ “คนดีศรี สลน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. กิจกรรม “การส่งเสริมนโยบายเปลี่ยนของขวัญเป็นคำพร (No Gift Policy)”

มาตรการที่ ๒ กำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในทุกระดับให้มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ และตรวจสอบได้ในทุกกรณี

โครงการ/กิจกรรม

๓. กิจกรรม “การติดตาม เฝ้าระวังการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีให้มีความโปร่งใส”
๔. กิจกรรม “การติดตามการดำเนินงานตามผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพจน์มิชอบของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี”

มาตรการที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีส่วนร่วมกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม

๕. กิจกรรม “การประชุมคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม และคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน”

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบหรือกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มาตรการที่ ๑ สร้างระบบ/นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมเพื่อใช้ในการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม

๑. กิจกรรม “การสร้างเครือข่ายคนดีศรี สลน.”
๒. กิจกรรม “การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้ในการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (Facebook/Line)”

มาตรการที่ ๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ ที่ส่วนราชการต้องปฏิบัติ

โครงการ/กิจกรรม

๓. กิจกรรม “การชี้แจงและสร้างความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุครุภัณฑ์ให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี”
๔. โครงการ “การปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณครองจริยธรรม”

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีระดับ
คะแนนร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป**

มาตรการ ทบทวน ศึกษา และกำกับติดตามเพื่อยกระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้อยู่ในระดับร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

โครงการ/กิจกรรม

๑. กิจกรรม “การติดตามเร่งรัดงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)”
๒. กิจกรรม “โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)”

ตารางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ปรับฐานความคิดของบุคลากร ให้มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการแยก ประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม หัวข้อ “ปรับฐานความคิด ชีวิตเปลี่ยน”	เพื่อสร้างการรับรู้ และ ความเข้าใจให้กับบุคลากรของ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ใน การแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม	๕๐ คน/บุคลากร ที่เข้าร่วมฯ มีความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐			↔		๕,๐๐๐	ศปท./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สลน.
	๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการ คิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	เพื่อให้กับบุคลากรของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้รับรู้เรื่องการคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวมโดยง่ายและสะดวก	เผยแพร่ฯ อย่างต่อเนื่อง/จำนวน บุคลากร ที่เข้าดูเว็บไซต์ฯ			↔	↔		ศปท./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สลน.
ส่งเสริมให้นำหลัก ธรรมาภิบาลและปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๓. การสร้างเสริมคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อพัฒนาการ ทำงานอย่างมีความสุข	เพื่อลดความเคร่งเครียดจากการ ปฏิบัติงานและพัฒนาให้เกิดองค์ ความรู้ในการฝึกฝนตนเองให้มี คุณลักษณะของการเป็นข้าราชการ ยุคใหม่ที่เก่ง ดี มีคุณธรรม	๕๐ คน/บุคลากร ที่เข้าร่วมมีความ เข้าใจและมุ่งมั่นปรับ พฤติกรรมฯ ร้อยละ ๘๐				↔	๕,๐๐๐	ศปท./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สลน.

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่ เกี่ยวข้อง
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
	๔. การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี*	เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ซึ่งเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้มีหลักเกณฑ์และข้อกำหนด ทางจริยธรรมที่ชัดเจน สามารถนำไปเป็นแนวทางใน การปฏิบัติได้อย่างแท้จริง	๑ ฉบับ/บุคลากร ลงนามรับทราบ ร้อยละ ๘๐				↔		ศปท./ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ สสน.

* หมายเหตุ กิจกรรมนี้จะดำเนินการได้เมื่อมีประกาศราชกิจจานุเบกษาบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต
เป้าประสงค์ ผู้บริหารสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เป็นต้นแบบในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่ เกี่ยวข้อง
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
การแสดงเจตจำนงของ ผู้บริหารด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	๑. การส่งเสริมนโยบาย เปลี่ยนของขวัญเป็นคำพร (No Gift Policy)	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มี ค่านิยมในการไม่ให้และ รับของขวัญของกำนัลในเทศกาล ปีใหม่ และเสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริตของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	๑ กิจกรรม/บุคลากรที่ เข้าร่วม กิจกรรมฯ ร้อยละ ๑๐๐	←→				-	ศปท./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สสน.
	๒. คณิตศิริ สสน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ประพฤติตนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความรับผิดชอบ เสียสละ อดทน และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ	๑ โครงการ/บุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๑๐๐				←→	๕,๐๐๐	ศปท./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สสน.

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กำกับติดตามการปฏิบัติงาน ของบุคลากร ในทุกระดับให้มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ และตรวจสอบได้ใน ทุกกรณี	๓. การติดตาม เฝ้าระวังการ ปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรีให้ม ีความโปร่งใส	เพื่อให้หน่วยงานมีการกำกับ ติดตาม และเฝ้าระวังการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ให้มีความโปร่งใส	๑๒ หน่วยงาน	←			→		ศปท./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สสน.
	๔. การติดตามการ ดำเนินงานตามผลการ วิเคราะห์และประเมินความ เสี่ยงต่อการทุจริตประพฤต ิมิชอบของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	เพื่อให้สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี มีมาตรการ หรือ แนวทางปฏิบัติสำหรับใช้ในการ ป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤตมิชอบของเจ้าหน้าที่	๑ มาตรการ			←	→		ศปท./ คณะทำงาน ดำเนินการ เกี่ยวกับการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน และการวาง ระบบประเมิน ความเสี่ยงต่อ การทุจริตและ ประพฤต มิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่ เกี่ยวข้อง
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานใน สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี มีส่วนร่วม กำหนดกลยุทธ์และมาตรการใน การต่อต้านการทุจริต	๕. การประชุมของ คณะกรรมการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริม คัมครองจริยธรรม และ คณะทำงานดำเนินการ เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน และการวาง ระบบประเมินความเสี่ยงต่อ การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	เพื่อร่วมกำหนดกลยุทธ์ มาตรการ และแผนการ ดำเนินงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี และนำมติของที่ ประชุมไปขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้าน การป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	๔ ครั้ง		←		→		ศปท./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สสน.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบหรือกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีระบบหรือกลไกป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และมีเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
สร้างระบบ/นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมเพื่อใช้ในการป้องกันการทุจริต	๑. การสร้างเครือข่ายคนดี ศรี สทน.	เพื่อให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรี สทน. ได้มีส่วนร่วมเป็นหูเป็นตา แจ้งเบาะแส และทักท้วงกรณีมีบุคลากรกระทำการทุจริต	๑ กลุ่มไลน์			←→			ศปท./คนดีศรี สทน.
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้ในการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (Facebook/Line)	เพื่อให้การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านการป้องกันการทุจริต เป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว และทั่วถึง	ทุกเดือน	←			→		ศปท./ทุกหน่วยงานในสังกัด สทน.

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่ เกี่ยวข้อง
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และ คำสั่งต่างๆ ที่ส่วนราชการต้อง ปฏิบัติ	๓. การชี้แจงและสร้างความเข้าใจ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ครุภัณฑ์ให้กับหน่วยงานในสังกัด สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี อย่างต่อเนื่อง”	เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ ให้กับบุคลากรของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัด จ้างพัสดุครุภัณฑ์	๑ กิจกรรม/บุคลากร ที่เข้าร่วม มีความ เข้าใจและนำไป ปฏิบัติได้อย่าง ถูกต้อง ร้อยละ ๘๐			←→			ศปท. และ สลธ/ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สลน.
	๔. การปฐมนิเทศข้าราชการและ พนักงานราชการบรรจุใหม่ในด้าน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และด้านการส่งเสริม คุ้มครองจริยธรรม”	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และด้าน การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๑ ครั้ง/ บุคลากรที่เข้าร่วม มี ความเข้าใจและนำไป ปฏิบัติได้อย่าง ถูกต้อง ร้อยละ ๘๐		←→				ศปท. และ สลธ./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สลน.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีระดับคะแนนร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

เป้าประสงค์ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยสำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีระดับคะแนนร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป^๒

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่ เกี่ยวข้อง
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ทบทวน ศึกษา และกำกับติดตามเพื่อยกระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้อยู่ในระดับร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	๑. การติดตามเร่งรัดงานการประเมิน ITA ๒. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)”	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้การยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี บรรลุค่าเป้าหมายที่ระดับคะแนนร้อยละ ๙๒	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี อยู่ในระดับคะแนนร้อยละ ๙๒	←	↔			-	ศปท./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สลน.

ลงชื่อ นางสาวดวงสุดา ศรียงค์
(นางสาวดวงสุดา ศรียงค์)

รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ประธานกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม

วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

^๒ หมายเหตุ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ได้ตั้งค่าเป้าหมายคะแนนการประเมินฯ ที่ระดับคะแนนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ต่อมาในการประชุมคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ที่ประชุมได้มีการพิจารณาปรับแก้ข้อมูลในยุทธศาสตร์ที่ ๔ โดยให้การประเมินฯ ของสำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีระดับคะแนนร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป