

แนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



เมืองค์ประกอบการประเมิน 2 องค์ประกอบ

70%
Performance
Base



1 การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน

1.1 ผลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (Function) ที่มีความเชื่อมโยงกับตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญ (Strategic KPIs) ได้แก่

- ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทฯ
- ตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
- ตัวชี้วัดตามแผนปฏิรูปประเทศ
- ตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ พ.ศ. 2565
- ตัวชี้วัดจากการปรับปรุงโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ
- ตัวชี้วัดตามแผนระดับ 2 หรือ ระดับ 3 ของหน่วยงาน
- ตัวชี้วัดตามความเห็นของคณะทำงานพิจารณาตัวชี้วัด

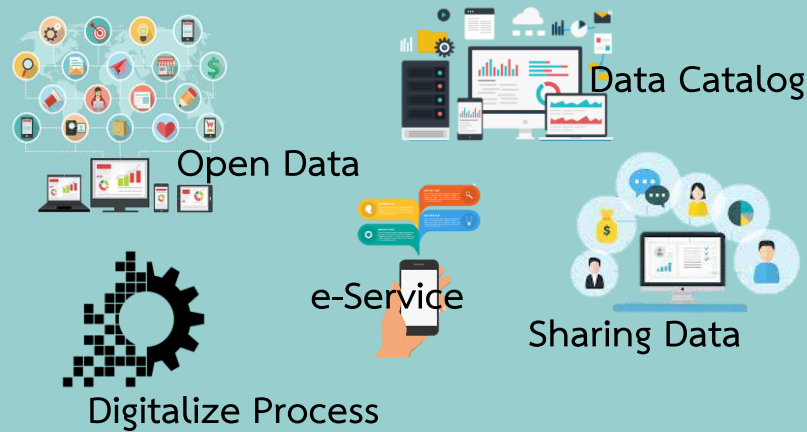
1.2 ผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญที่บูรณาการการทำงานร่วมกันหลายหน่วยงาน (Joint KPI)

30%
Potential
Base



2 การประเมินศักยภาพการดำเนินงาน

2.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (15%)



2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงาน
ในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (15%)

กลไกการประเมินส่วนราชการ



กลไก อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการประเมินส่วนราชการฯ

พิจารณาความเหมาะสมของรายการตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs) ระดับกระทรวง และการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดเพื่อขับเคลื่อนการบูรณาการ การดำเนินงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการ (Joint KPIs)

กลไกคณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

กำหนดตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมายในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ติดตาม กำกับ และสนับสนุนการดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทาง ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

Timeline

- ส.ค. 65 จัดทำตัวชี้วัดฯ เสนอคณะกรรมการกำกับการประเมินฯ
- 2 ก.ย. 65 ส่งข้อเสนอตัวชี้วัดฯ ให้สำนักงาน ก.พ.ร.
- ต.ค. 65 สำนักงาน ก.พ.ร. สรุปตัวชี้วัดของกระทรวง/กรม เสนอรัฐมนตรี/รองนายกรัฐมนตรีที่กำกับดูแล

เอกสารการประชุมชี้แจง
แนวทางการประเมินส่วนราชการฯ
สำนักงาน ก.พ.ร.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

