



แนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มีองค์ประกอบการประเมิน ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

70% Performance Base

องค์ประกอบที่ ๑

การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (ร้อยละ ๗๐)

สามารถเลือกประเมินได้ ๓ - ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

- งานตามแผนปฏิรูปประเทศ (บังคับ)
- งานตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล
- งานตามนโยบายสำคัญที่บูรณาการการทำงานร่วมกันหลายหน่วยงาน
- งานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามกฎหมาย
- ดัชนีชี้วัดสากลที่วัดผลตามภารกิจของหน่วยงาน



เกณฑ์การประเมิน

ระดับคุณภาพ	๙๐ - ๑๐๐ คะแนน
ระดับมาตรฐานขั้นสูง	๗๕ - ๘๙.๙๙ คะแนน
ระดับมาตรฐานขั้นต้น	๖๐ - ๗๔.๙๙ คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

30% Potential Base

องค์ประกอบที่ ๒

การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (ร้อยละ ๓๐)

จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

- การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (ร้อยละ ๑๕)
- การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) (ร้อยละ ๑๕)



กำหนดให้มีกลไกการประเมินของส่วนราชการ
โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ที่มีองค์ประกอบดังนี้

- หัวหน้าส่วนราชการ ประธาน
- รองหัวหน้าส่วนราชการ รองประธาน
(ที่ได้รับมอบหมายให้เป็น CCO)
- ผู้อำนวยการสำนัก/กอง กรรมการ
- ผู้แทนหน่วยงานกลาง กรรมการ
- เจ้าหน้าที่ กพบ. กรรมการและเลขานุการ

ปฏิทินการประเมินส่วนราชการ

ส่วนราชการจัดทำตัวชี้วัดฯ

ก.ค. - ก.ย. ๖๔

ส่วนราชการรายงานผล

ม.ค. - ต.ค. ๖๕

สำนักงาน กพร. ประเมินผล

พ.ย. - ธ.ค. ๖๕

ส่วนราชการส่งข้อเสนอตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในสิงหาคม ๒๕๖๔

ที่มา: เอกสารการประชุมชี้แจง
แนวทางการประเมิน
ส่วนราชการฯ สำนักงาน ก.พ.ร.

