

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓

ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๑. อำนาจหน้าที่

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเป็นส่วนราชการระดับกรมในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี โดยมีเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (ข้าราชการการเมือง) เป็นผู้บังคับบัญชา สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเป็นส่วนราชการที่ทำหน้าที่เป็นฝ่ายช่วยอำนวยการของนายกรัฐมนตรี มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการด้านการเมือง ด้านวิชาการ ด้านเลขานุการ ตลอดจนเป็นศูนย์ประสานการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวมถึงข้าราชการการเมืองที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งเพื่อช่วยงานให้แก่ นายกรัฐมนตรี เช่น โฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี เป็นต้น เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเสริมสร้างภาพลักษณ์ผู้นำประเทศ โดยกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะและเร่งรัดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการบริหารประเทศ
- (๒) อำนวยการและประสานงานกิจการทางการเมืองในนามรัฐบาลกับรัฐสภา และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ
- (๓) กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี รวมทั้งรับฟังความเห็นและประสานการให้ความช่วยเหลือประชาชนตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๔) เป็นศูนย์สารสนเทศเพื่อการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี รวมทั้งเป็นศูนย์กลางประสานสารสนเทศในระดับรัฐบาล
- (๕) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานพิธีการในนามรัฐบาล นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งดำเนินการต้อนรับประมุข ผู้นำ และบุคคลสำคัญจากต่างประเทศเดินทางมาเยือนประเทศไทย
- (๖) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์นโยบาย ยุทธศาสตร์ และผลงานของรัฐบาล
- (๗) ดำเนินงานด้านการต่างประเทศของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมืองสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- (๘) รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และเสนอความเห็นเพื่อการสั่งการของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งจัดทำวาระงาน ช่วยอำนวยการ และจัดเตรียมข้อมูล ประเด็นการประชุมหารือ และคำกล่าวสุนทรพจน์
- (๙) อำนวยการและประสานราชการต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการให้แก่นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมืองสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- (๑๐) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี หรือตามที่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรสมรรถนะสูง เพื่อขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีให้บรรลุผล โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง

พันธกิจ

๑. อำนวยการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการบริหารราชการของนายกรัฐมนตรีให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. เสริมสร้างภาพลักษณ์การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความเข้าใจอันดีระหว่างประชาชนกับรัฐบาล

๓. บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนเพื่อสร้างเอกภาพการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี

๔. ยกระดับการบริหารจัดการเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนการบริหารราชการของนายกรัฐมนตรี เพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรีและสื่อสารการรับรู้แก่ประชาชน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจสั่งการของนายกรัฐมนตรี
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ

ค่านิยม (Values)

SPM ร่วมแรงร่วมใจ มีอาชีพ มีคุณธรรม

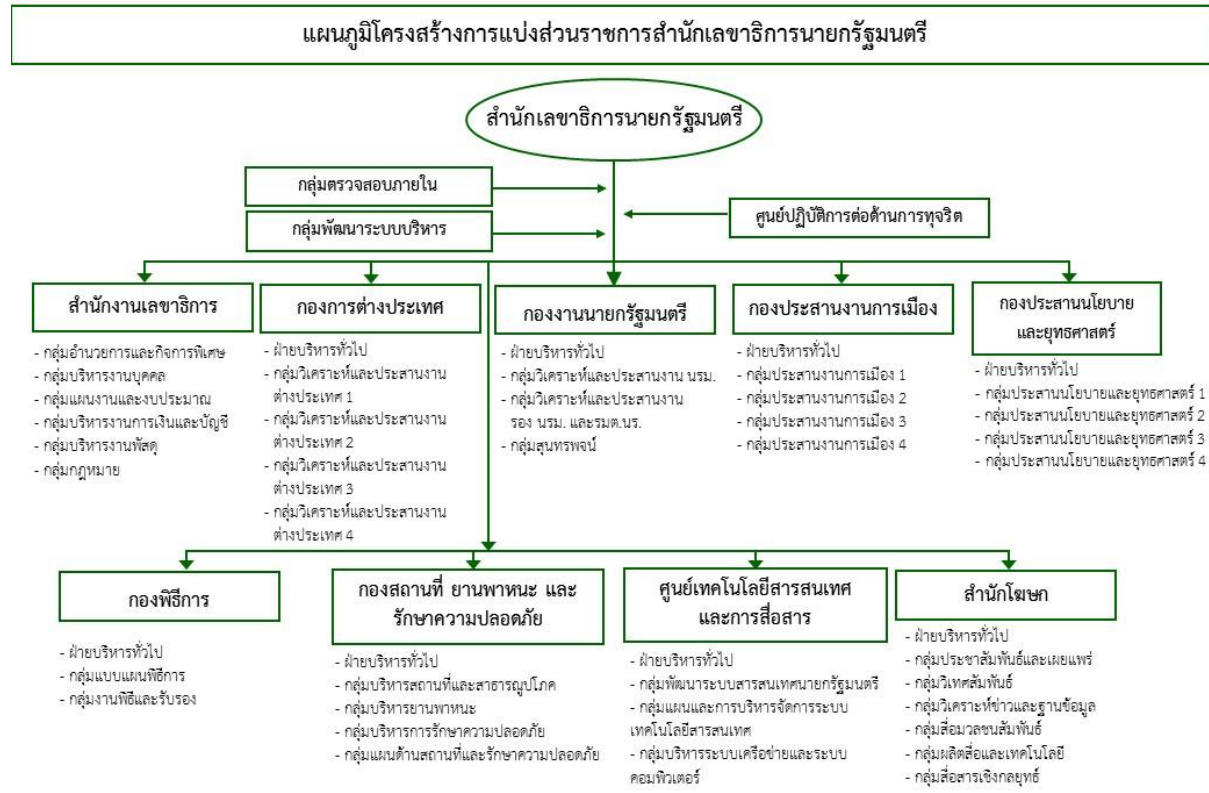
S: Synergy ร่วมแรงร่วมใจ P: Professional มีอาชีพ M: Moral มีคุณธรรม

วัฒนธรรมองค์กร

มุ่งมั่นทำงานให้เป็นแบบอย่างที่ดี สร้างองค์กรที่มีศักดิ์ศรี

๓. โครงสร้างองค์กร

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีแบ่งส่วนราชการตามโครงสร้าง ดังนี้



๔. ข้อมูลอัตรากำลัง กรอบอัตรากำลังและจำนวนข้าราชการ จำแนกตามระดับตำแหน่ง และกรอบอัตรากำลังและจำนวนลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ และจ้างเหมาบริการ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

หน่วย งาน	ระดับตำแหน่ง																				รวม ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ		พนักงาน ราชการ		จ้าง เหมา บริการ		
	ปง./ชง.		อว.		ปก./ชก.		ชก.		ชพ.		ชช.		ทว.		อต.		อส.		บต.									บส.	
	กรอบ อัตรา	จำนวน คน	กรอบ อัตรา	จำนวน คน	กรอบ อัตรา	จำนวน คน	กรอบ อัตรา	จำนวน คน	กรอบ อัตรา	จำนวน คน	กรอบ อัตรา	จำนวน คน	กรอบ อัตรา	จำนวน คน	กรอบ อัตรา	จำนวน คน	กรอบ อัตรา	จำนวน คน	กรอบ อัตรา	จำนวน คน	กรอบ อัตรา	จำนวน คน	กรอบ อัตรา	จำนวน คน	กรอบ อัตรา	จำนวน คน		กรอบ อัตรา	จำนวน คน
ส่วนกลาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๒	๑	-	-	๕	๑	๒	๒	๑๐	๕	๒๐	๙	-	-	-	-	-
กพป.	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓	-	-	๒	๑	๑
กตส.	-	-	-	-	๒	๒	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓	-	-	-	-	๑
ศปท.	-	-	-	-	๒	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๒	-	-	๒	๑	๑
สสธ.	๒๗	๒๗	๑	๑	๓๐	๒๖	๒	๑	๑๑	๑๑	๑	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๗๓	๖๗	๖	๖	๓๔	๓๐	๒๔
กตป.	๔	๓	๑	๑	๑๒	๑๑	-	-	๔	๓	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๒๒	๑๙	๑	๑	๔	๓	๕
กนง.	๑๓	๑๑	๑	๑	๑๖	๑๕	-	-	๕	๕	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๓๖	๓๓	๒	๒	๒๗	๒๗	๑๐
กปม	๔	๔	๑	๑	๑๓	๑๑	-	-	๖	๕	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๒๖	๒๓	-	-	๘	๘	๖
กนย.	๔	๒	๑	๑	๑๔	๑๔	-	-	๘	๘	๑	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๒๙	๒๖	๑	๑	๙	๙	๒
กพธ.	๕	๕	๑	๑	๑๑	๑๐	-	-	๓	๓	๑	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๒๒	๒๐	๕	๕	๑๐	๙	๑๒
กสร.	๑๓	๑๓	๒	๒	๑๓	๑๓	-	-	๖	๕	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๓๕	๓๔	๘๔	๘๔	๓๒	๒๘	๖๕
ศทส.	๖	๖	๑	๑	๑๐	๙	-	-	๔	๓	๑	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๒๓	๒๐	๑	๑	๑๗	๑๗	๑
สนข.	๘	๗	-	-	๒๐	๑๘	๑	๑	๗	๖	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๓๘	๓๔	๓	๓	๒๗	๒๕	๑๖
รวม	๘๔	๗๘	๙	๙	๑๔๓	๑๓๐	๓	๒	๕๙	๕๔	๗	๒	๒	๑	-	-	๑๔	๑๐	๒	๒	๑๒	๕	๓๓๓	๒๙๓	๑๐๓	๑๐๓	๑๗๒	๑๕๘	๑๔๔

ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๕. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี การดำเนินการฝึกอบรม/สัมมนา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา และจัดการฝึกอบรม/สัมมนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ซึ่งได้มีการดำเนินการจัดการฝึกอบรม/สัมมนา และจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนายังหน่วยงานภายนอก ทั้งที่มีค่าใช้จ่ายและไม่มีค่าใช้จ่าย ดังนี้

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วม
๑	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑๖ โครงการ/หลักสูตร		
	๑. หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารระหว่างประเทศขั้นสูง (AOCC)	๑๕,๐๐๐	๑
	๒. หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ (CPP)	๑,๕๐๐	๓
	๓. หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายใน (CGIA)		
	- หลักสูตร Advanced ด้าน Financial and Compliance	๖,๕๐๐	๑
	- หลักสูตร Intermediate	๙,๙๐๐	๑
	ด้าน Performance Operation and Management		
	- หลักสูตร Fundamental	๗,๗๐๐	๑
	๔. หลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน	๒๘,๐๐๐	๑
	๕. หลักสูตรการประมวลผลและการนำเสนอข้อมูลด้วยเทคโนโลยี (Big Data) Machine Learning for Big Data Developer	๑๑,๖๖๓	๑
	๖. หลักสูตร Geospatial Big Data Analytics	๑๕,๐๐๐	๑
	๗. หลักสูตร AI and Data Science for Management Level #2	๓,๗๙๐	๑
	๘. หลักสูตร Machine Learning for Big Data Developer	๙,๕๐๐	๑
	๙. หลักสูตรธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารระดับกลาง	๒๗๖,๐๐๐	๔
	๑๐. หลักสูตรวุฒิบัตรการวิเคราะห์ผลกระทบในการตรากฎหมายและการประเมินผล สัมฤทธิ์ของกฎหมาย	๓๕,๐๐๐	๑
	๑๑. หลักสูตร “หลักและขั้นตอนการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) มุ่งสู่องค์กรดิจิทัลที่ยั่งยืน”	๘๐๐	๑
	๑๒. สัมมนา Corporate Innovation Summit 2020	๓๘,๕๒๐	๒
	๑๓. หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หลักสูตร Advanced ด้าน Consulting	๗,๑๐๐	๑
	๑๔. การอบรมสัมมนาร่วมกันข้าราชการใหม่	๑๗,๐๐๐	๒
	รวม	๔๘๒,๙๗๓	๒๓

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วม
๒	ดำเนินการจัดอบรม/สัมมนาเอง จำนวน ๑๑ โครงการ/หลักสูตร		
	๑. โครงการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายผู้ประสานงานและยกระดับการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลและข้อสั่งการของ นรม. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๒๓๑,๗๘๐	๖๐
	๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้านบริการ	๔๓,๓๐๐	๖๒
	๓. โครงการฝึกอบรมบุคลากรประจำบ้านพักรับรองของ สสน. (ริมทะเลเขาสามมุข)	๒๕,๖๖๐	๙
	๔. โครงการอบรมสัมมนาร่วมกันข้าราชการบรรจุใหม่ และการปฐมนิเทศข้าราชการพนักงานราชการจัดจ้างใหม่	๑๓,๑๑๐	๓๑
	๕. โครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และส่งเสริมการลดใช้พลังงานของ สสน.	๒๕,๗๘๐	๕๐
	๖. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารงานบุคคล 4.0 การประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วยโปรแกรมสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS)	๖,๕๑๐	๑๒๘
	๗. การเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	๓,๕๕๐	๕๓
	๘. โครงการสัมมนา เรื่อง “แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี ของ สสน. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕”	๖๒๔,๑๗๑	๒๐๒
	๙. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของ สสน.	๗,๙๗๐	๒๒
	๑๐. โครงการฝึกอบรม “แนวทางการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่าย”	๓,๓๐๐	๓๐
	๑๑. โครงการอบรมสัมมนาเรื่อง “การทำงานร่วมกันในสังคมที่มีความหลากหลายทางเพศวิถีและต่างเจนเอร์ชั่น”	๖๘,๑๔๐	๗๑
	รวม	๑,๐๕๓,๐๐๑	๗๑๘
๓	ส่งอบรม/สัมมนา (ไม่มีค่าใช้จ่าย) จำนวน ๖๗ หลักสูตร	ตลอดปีงบประมาณ	-

การพัฒนาบุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างใหม่ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๙ -๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ อาคารสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (ตึกแดง) กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการบรรจุใหม่ ที่ยังไม่ได้ผ่านกระบวนการปฐมนิเทศข้าราชการในโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๒ ที่รับโอนมาบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ข้าราชการจากหน่วยงานต่างๆ ที่โอนมารับราชการในสังกัดสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และพนักงานราชการที่จัดจ้างใหม่ เพื่อให้เข้าใจสภาพแวดล้อมการทำงานในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ยุทธศาสตร์ นโยบายของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี หน้าที่ ความรับผิดชอบ ความสำคัญของภารกิจ ตลอดจนทราบถึงโอกาสในการพัฒนาตนเอง ความก้าวหน้าในอาชีพราชการ มีทัศนคติที่ดี และแรงจูงใจในการทำงานรับราชการ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๒ คน



๒. โครงการฝึกอบรม “แนวทางการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่าย” ระหว่างวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารสำนักงานเลขาธิการ (อาคาร ๒๖) สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมได้รับความรู้เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และได้เรียนรู้แนวทางการแก้ไขปัญหาของการเตรียมพร้อมในการจัดซื้อจัดจ้างในการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น ปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ ในการบริหารงานพัสดุ และการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๓๐ คน



๓. โครงการสัมมนา เรื่อง “แผนปฏิบัติราชการระยะสามปี ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓- ๒๕๖๕)” และงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๑๙ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรม บางแสน เฮอริเทจ จังหวัดชลบุรี เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้รับมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานจากเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และรับทราบแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี ของ สลน. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และวางแผนทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งร่วมพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี รวมทั้งเพื่อซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และระดมความคิดเห็นเพื่อเตรียมการจัดทำคำของบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๐๒ คน



๔. โครงการอบรมสัมมนาเรื่อง “การทำงานร่วมกันในสังคมที่มีความหลากหลายทางเพศวิถี และต่างเจเนอเรชัน” เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรม Tower Club at Lebua กรุงเทพฯ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้และทำความเข้าใจผู้ที่มีความหลากหลายทางเพศและการบริหารคนต่างวัยในสังคมปัจจุบัน รวมทั้งแลกเปลี่ยนมุมมอง ทักษะคติ และประสบการณ์ในด้านต่างๆ ร่วมกัน และนำความรู้จากการอบรมสัมมนา มาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๗๐ คน

