



ประกาศสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ตามที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้มีประกาศลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป นั้น

โดยที่ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้ใช้หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ มาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว เพื่อพัฒนาและปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างให้สะท้อนตามระดับผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ จึงให้ยกเลิกประกาศสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ และกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ดังนี้

๑. กรอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

เลื่อนขั้นค่าจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน โดยใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม โดยใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๒. การจัดกลุ่มโควตา

จัดกลุ่มโควตาเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑ กลุ่มโควตาเต็มจำนวน ได้แก่ หน่วยงานซึ่งมีจำนวนลูกจ้างประจำที่เมื่อคำนวณโควตา ๑ ขึ้นแล้วสามารถเสนอขอได้เต็มจำนวน คือ กองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย

๒.๒ กลุ่มโควตาไม่เต็มจำนวน ได้แก่ หน่วยงานซึ่งมีจำนวนลูกจ้างประจำที่เมื่อคำนวณโควตา ๑ ขึ้นแล้วไม่สามารถเสนอขอได้เต็มจำนวน ประกอบด้วย สำนักงานเลขาธิการ กองการต่างประเทศ กองงานนายกรัฐมนตรี กองประสานงานการเมือง กองประสานนโยบายและยุทธศาสตร์ กองพิธีการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และสำนักโฆษก

๓. การดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๓.๑ ให้หน่วยงานต่างๆ พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน พิจารณาจัดสรรเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขึ้น ให้แก่ ลูกจ้างประจำในสังกัดตามจำนวนเต็มของโควตา ๑ ขึ้น (คำนวณจากร้อยละ ๑๓ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม)

/สำหรับ...

สำหรับหน่วยที่มีจำนวนเศษของโควตาเกิน ๐.๕๐ ซึ่งมีจำนวนลูกจ้างประจำที่เมื่อคำนวณโควตา ๑ ขึ้นแล้ว ไม่เต็มจำนวน ให้เสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนชั้น ๑ ขึ้น จำนวน ๑ คน และพิจารณาจัดสรรเลื่อนชั้นค่าจ้าง ครึ่งขั้น หรือไม่เลื่อนชั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำตามผลการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ให้พิจารณาจัดสรรเลื่อนชั้นค่าจ้าง ๑.๕ ขึ้น ๑ ขึ้น ๐.๕ ขึ้น หรือ ไม่เลื่อนชั้น (๐ ขึ้น) ในวงเงินร้อยละ ๕.๘๐ ของงบประมาณที่เป็นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนชั้นค่าจ้างไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑ เมษายน มาหักออกก่อน และเมื่อเลื่อนชั้นค่าจ้างรวมทั้งปีแล้ว ผู้ที่ได้เลื่อนชั้นค่าจ้าง ๒ ขึ้น จะต้องไม่เกินจำนวนเต็มของโควตาร้อยละ ๑๓ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ของหน่วยนั้น ๆ

๓.๒ กรณีลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างเต็มขั้นแต่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์สมควรได้รับการเลื่อนชั้นค่าจ้าง ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาให้เงินตอบแทนพิเศษโดยใช้เงินงบประมาณของหน่วยงานนั้น ๆ ดังนี้

(๑) อัตราร้อยละ ๒ ของอัตราค่าจ้างที่รับอยู่ สำหรับกรณีพิจารณาให้ได้รับการเลื่อนชั้นค่าจ้าง ๐.๕ ขึ้น

(๒) อัตราร้อยละ ๔ ของอัตราค่าจ้างที่รับอยู่ สำหรับกรณีพิจารณาให้ได้รับการเลื่อนชั้นค่าจ้าง ๑ ขึ้น โดยการเลื่อนชั้นค่าจ้างในวันที่ ๑ เมษายน ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษอัตราร้อยละ ๔ จะรวมอยู่ในโควตา ๑ ขึ้น ของหน่วยงานนั้นด้วย

๓.๓ ในการพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำในสังกัดให้ผู้อำนวยการสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก นำเสนอผู้บริหารที่กำกับดูแลพิจารณาเห็นชอบก่อนส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการ

๓.๔ เมื่อเลื่อนชั้นค่าจ้าง ๒ ครั้งแล้ว ผู้ที่ได้รับการเลื่อนชั้นค่าจ้างในวันที่ ๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม รวม ๒ ครั้ง จะต้องไม่เป็นผู้ได้เลื่อน ๒ ขึ้นติดต่อกันเกินกว่า ๒ ปี

๔. โควตาและเงินงบประมาณเลื่อนชั้นพิเศษสำหรับผู้บริหาร

๔.๑ ในการเลื่อนชั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน โควตาร้อยละ ๒ ของจำนวนลูกจ้างประจำในสำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ณ วันที่ ๑ มีนาคม รวมกับจำนวนเศษของโควตา (ร้อยละ ๑๓ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม) ของกลุ่มโควตาแต่ละกลุ่มให้นำมารวมเป็นโควตาเลื่อนชั้นพิเศษสำหรับผู้บริหารในการพิจารณาให้แก่ข้าราชการดีเด่น (กลุ่มลูกจ้างประจำ) ลูกจ้างประจำหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีผลการปฏิบัติงานสมควรได้รับการเลื่อนชั้นค่าจ้างกรณีพิเศษ ๑ ขึ้น ในการพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ ลูกจ้างประจำรายได้ได้รับการเลื่อนชั้นเป็นกรณีพิเศษ ๑ ขึ้น (ครึ่งขั้นพิเศษ) ให้ใช้เงินงบประมาณครึ่งขั้นพิเศษของหน่วยที่สังกัดด้วย ยกเว้นข้าราชการดีเด่น (กลุ่มลูกจ้างประจำ) จะคำนวณใช้เงินงบประมาณครึ่งขั้นพิเศษในเงินงบประมาณเลื่อนชั้นพิเศษสำหรับผู้บริหาร

๔.๒ ในการเลื่อนชั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม เงินงบประมาณร้อยละ ๐.๒๐ ของเงินงบประมาณค่าจ้างลูกจ้างประจำในสำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ณ วันที่ ๑ กันยายน และจำนวนเศษของเงินงบประมาณเพื่อเลื่อนชั้นค่าจ้างของหน่วยงานต่าง ๆ นำมารวมเป็นวงเงินงบประมาณเลื่อนชั้นพิเศษที่จะให้เป็นอำนาจของเลขาธิการนายกรัฐมนตรี หรือผู้ที่เลขาธิการนายกรัฐมนตรีมอบหมาย พิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างกรณีพิเศษให้แก่ลูกจ้างประจำหน่วยงานต่างๆ ที่มีผลการปฏิบัติงานสมควรได้รับการเลื่อนชั้นค่าจ้างกรณีพิเศษ ๑ ขึ้น

อนึ่ง ในการพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างเป็นกรณีพิเศษ เลขาธิการนายกรัฐมนตรีหรือผู้ที่เลขาธิการนายกรัฐมนตรีมอบหมาย จะพิจารณาให้แก่ลูกจ้างประจำหน่วยงานต่าง ๆ โดยพิจารณาผลงานของแต่ละหน่วยงานด้วย จึงให้หน่วยงานต่าง ๆ พิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น สมควรได้รับการเลื่อนชั้นค่าจ้างเป็นกรณีพิเศษ

/เพื่อ...

เพื่อเลขาธิการนายกรัฐมนตรีหรือผู้ที่เลขาธิการนายกรัฐมนตรีมอบหมายพิจารณาโดยใช้เงินงบประมาณพิเศษสำหรับผู้บริหาร

๕. ให้กำหนดระดับผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เป็น ๓ ระดับ ดังนี้

<u>ระดับ</u>	<u>คะแนน</u>	<u>คำอธิบาย</u>
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	ผลงาน หรือคุณลักษณะการปฏิบัติงานสูงกว่ามาตรฐาน หรือข้อกำหนด หรือดีเด่น อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น
เป็นที่ยอมรับได้	๖๐ - ๘๙	ผลงาน หรือคุณลักษณะการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐาน หรือข้อกำหนด หรือยอมรับได้ อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๐.๕ ขั้น
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	ผลงาน หรือคุณลักษณะการปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน หรือมีข้อบกพร่องอยู่เสมอ อยู่ในข่ายไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๖. เกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๖.๑ ลูกจ้างประจำซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๐.๕ ขั้น ในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่ลูกจ้างประจำผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรได้เลื่อนขั้นค่าจ้างและได้ถูกงดเลื่อนขั้นค่าจ้างเพราะถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในกรณีนั้นมาแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งต่อไปให้ผู้นั้นตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ของครั้งที่จะได้เลื่อนเป็นต้นไป

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมาถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า จำนวน ๑๕ ครั้ง

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลา (ลากิจ ลาป่วย) ไม่เกิน ๑๓ ครั้ง (วันลาไม่เกิน ๒๓ วัน) แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

/ (ก)...

- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีอภัย ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลาตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ
- (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

๖.๒ ลูกจ้างประจำซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๖.๑ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
- (๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่ง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น
- (๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้าเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
- (๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าตำแหน่งหน้าที่จนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
- (๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อยยากลำบากเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม
- (๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ
- (๗) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีวันลา (ลากิจ ลาป่วย) ไม่เกิน ๘ ครั้ง
- (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่าจำนวน ๑๐ ครั้ง

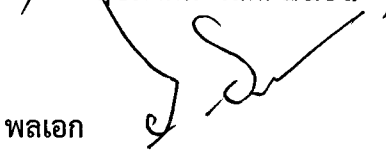
๗. ในกรณีที่ลูกจ้างประจำถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือต้องคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่พนักงานอัยการรับเป็นทนายแก้ต่างให้ และศาลได้ประทับรับฟ้องคดีนั้นแล้ว ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่พนักงานอัยการรับเป็นทนายแก้ต่างให้ และศาลได้ประทับรับฟ้องคดีนั้นแล้ว แต่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างให้เสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำผู้นั้นได้ แต่ต้องรอการเลื่อนขั้นค่าจ้างไว้ก่อนและให้กันเงินสำหรับเลื่อนขั้นค่าจ้างไว้ด้วยจนกว่าผลการสอบสวนทางวินัยจะสิ้นสุด

/ในกรณี...

ในกรณีที่มีการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีอยู่ระหว่างการดำเนินการก่อนวันที่หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีตามประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ก็ให้ดำเนินการตามประกาศสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ให้เริ่มใช้สำหรับการเลื่อนชั้นค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



พลเอก
(วิลาส อรุณศรี)
เลขาธิการนายกรัฐมนตรี