



ประกาศสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ตามที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยให้เริ่มใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป นั้น

โดยที่ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่งที่ ๑๐๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ แบ่งหน่วยงานภายในและจัดตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีมาตรฐาน และประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ประกอบกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงให้ยกเลิกประกาศสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ดังนี้

๑. กรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

เลื่อนเงินเดือน ปีละ ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน โดยใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่

๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม โดยใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่

๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาจากผลการประเมิน

ในแต่ละรอบการประเมินให้นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มคะแนนตามผลคะแนน เป็น ๕ ระดับ ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	คะแนน
(๒) ระดับดีมาก	๘๐ - ๘๙	คะแนน
(๓) ระดับดี	๗๐ - ๗๙	คะแนน
(๔) ระดับพอใช้	๖๐ - ๖๙	คะแนน
(๕) ระดับต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	คะแนน

๓. การให้เงินตอบแทนพิเศษ

ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงขั้นสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ โดยคิดเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณที่กำหนดไว้ตามช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง

๔. วงเงินงบประมาณที่ใช้เลื่อนเงินเดือน

๔.๑ ในแต่ละรอบการประเมินฯ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนภายในวงเงินงบประมาณ ดังนี้
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ
ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ
ณ วันที่ ๑ กันยายน

๔.๒ ในแต่ละรอบการประเมินฯ ให้แบ่งวงเงินการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ ออกเป็น ๘ กลุ่ม ดังนี้
(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
(๓) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่ไม่สังกัดสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก และระดับทรงคุณวุฒิ

(๔) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ในสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก รวมถึงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่อยู่ในสังกัดสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก

(๕) กลุ่มพิเศษข้าราชการสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปจากหน่วยงานต่างๆ ในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ซึ่งปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหารระดับสูงฝ่ายการเมือง (เลขาธิการนายกรัฐมนตรี รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง (ประจำนายกรัฐมนตรี) ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี โฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รองโฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี กรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี และประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี) ผู้บริหารฝ่ายประจำ ได้แก่ รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีฝ่ายข้าราชการประจำ ผู้เชี่ยวชาญ หน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้แก่ กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

/(๖)...

(๖) กลุ่มพิเศษข้าราชการยืมตัว ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ยืมตัวมาช่วยราชการ ซึ่งปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหารระดับสูงฝ่ายการเมือง ได้แก่ เลขาธิการนายกรัฐมนตรี รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ฝ่ายการเมือง (ประจํานายกรัฐมนตรี) ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี โฆษกประจําสำนักนายกรัฐมนตรี รองโฆษกประจําสำนักนายกรัฐมนตรี กรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี และประจําสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

(๗) กลุ่มพิเศษที่มีสิทธิได้รับโควตาพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปจากหน่วยงานต่างๆ ในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และข้าราชการพลเรือนสามัญที่ยืมตัวมาจากหน่วยงานต่างๆ ซึ่งปฏิบัติงาน ให้แก่ นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี ประจําสำนักนายกรัฐมนตรี รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง ที่ปรึกษารองนายกรัฐมนตรี ที่ปรึกษา รัฐมนตรีประจําสำนักนายกรัฐมนตรี และเลขานุการรัฐมนตรีประจําสำนักนายกรัฐมนตรี

(๘) กลุ่มพิเศษหน่วยงานตามนโยบายรัฐบาล (ถ้ามี)

ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินงบประมาณ ของกลุ่มใดมีเหลือ สามารถเกลี่ยวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

สำหรับข้าราชการหรือข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จากสำนักงาน/ กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ไปช่วย ปฏิบัติงานอีกสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ตัดฐานเงินเดือนและตัวคนไปเลื่อนเงินเดือนที่สำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ปฏิบัติงาน

๕. การจัดสรรวงเงินงบประมาณร้อยละ ๓ ให้แต่ละกลุ่ม และ/หรือ แต่ละส่วนราชการ ดังนี้

๕.๑ จัดสรรให้ร้อยละ ๑๐๐ สำหรับกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

๕.๒ จัดสรรให้ร้อยละ ๑๐๐ สำหรับกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

๕.๓ จัดสรรให้ร้อยละ ๑๐๐ สำหรับกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่ไม่สังกัดสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก และระดับทรงคุณวุฒิ

๕.๔ จัดสรรให้ร้อยละ ๑๐๐ สำหรับกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปใน สำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก

๕.๕ จัดสรรให้ร้อยละ ๑๐๐ สำหรับกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ในกลุ่มพิเศษข้าราชการสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๕.๖ จัดสรรให้ร้อยละ ๑๐๐ สำหรับกลุ่มพิเศษข้าราชการยืมตัว

๕.๗ จัดสรรให้ร้อยละ ๑๐๐ สำหรับกลุ่มพิเศษที่มีสิทธิได้รับโควตาพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

๕.๘ จัดสรรให้ร้อยละ ๑๐๐ สำหรับกลุ่มพิเศษหน่วยงานตามนโยบายรัฐบาล (ถ้ามี)

๖. ผู้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๖.๑ เลขาธิการนายกรัฐมนตรี บริหารวงเงินข้าราชการกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

๖.๒ เลขาธิการนายกรัฐมนตรี และรองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ได้รับมอบหมาย ให้กำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล บริหารวงเงินข้าราชการกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภท วิชาการ และประเภททั่วไป ในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยจัดสรรเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือนและ ให้มีผู้บริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

(๑) เลขาธิการนายกรัฐมนตรี บริหารวงเงินงบประมาณการโอนเงินเดือนของกลุ่มพิเศษข้าราชการยี่มตัว และกลุ่มพิเศษที่มีสิทธิได้รับโควตาพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

(๒) เลขาธิการนายกรัฐมนตรี และรองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล บริหารวงเงินงบประมาณการโอนเงินเดือนของกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (ที่ไม่สังกัดสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก) และระดับทรงคุณวุฒิ

(๓) เลขาธิการนายกรัฐมนตรี และรองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล บริหารวงเงินงบประมาณการโอนเงินเดือนของกลุ่มพิเศษข้าราชการสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

(๔) ผู้อำนวยการสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก เป็นผู้บริหารวงเงินงบประมาณการโอนเงินเดือนของสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก นั้น

๗. ข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี

การโอนเงินเดือนข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรีให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๙๓ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๓๐ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การโอนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัย คณะรัฐมนตรี และผู้ช่วยปฏิบัติราชการในงานของคณะรัฐมนตรี

๘. การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มาประกอบการพิจารณา โดยในแต่ละครั้งให้โอนเงินเดือนได้ไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร

การโอนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

การเสนอโอนเงินเดือนข้าราชการให้เสนอเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณ โดยให้มีพยานยืนยันไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง

การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการโอนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษขึ้นเป็นสิบบาท

๙. ให้ผู้อำนวยการสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม แจ้งผลการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดตนแต่ละคน ในแต่ละครั้งให้ทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

การแจ้งผลการโอนเงินเดือนให้ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการโอนเงินเดือนนั้น

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ได้รับการโอนเงินเดือนให้แจ้งเหตุผลที่ไม่ได้โอนเงินเดือนให้ผู้นั้นทราบด้วย

๑๐. ข้าราชการผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้
- ๑๐.๑ ในครั้งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละ ๖๐
- ๑๐.๒ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑๐.๓ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน
- ๑๐.๔ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ๑๐.๕ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
- ๑๐.๖ ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- ๑๐.๗ ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- ๑๐.๘ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา (ลากิจ ลาป่วย) เกิน ๑๓ ครั้ง หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง
- ๑๐.๙ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม ๑๐.๖ หรือ ๑๐.๗ และวันลาดังต่อไปนี้
- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ
- (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและการลากิจส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ
๑๑. ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้นำข้อมูลการลา พุทธกรรมมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย
๑๒. ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการในต่างกระทรวง ทบวง กรม ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือ
- /ไป....

ไปช่วยงานในหน่วยงานอื่นของรัฐ ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและปฏิบัติงานในครั้งปีที่แล้วมาของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

๑๓. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับมอบหมายให้มาช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีต้องมีเวลาปฏิบัติราชการเต็มเวลาเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑๔. หลักเกณฑ์และแนวทางที่ไม่ได้ระบุไว้ตามประกาศนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

ในกรณีที่มีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีอยู่ระหว่างการดำเนินการก่อนวันที่หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีตามประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ก็ให้ดำเนินการตามประกาศสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ให้เริ่มใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก

(วิลาศ อรุณศรี)

เลขาธิการนายกรัฐมนตรี