



คู่มือการปฏิบัติงาน
(Work Manual)

การดำเนินการทางวินัย
ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
(กระบวนการสนับสนุน)

สำนักงานเลขาธิการ


สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

กลุ่มกฎหมาย

เมษายน 2563

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
๑. วัตถุประสงค์ของกระบวนการ	๑
๒. ฝั่งกระบวนการทำงาน	๒
๓. คู่มือการดำเนินการทางวินัย ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๓
๔. กระบวนการสืบสวนทางวินัย	๔
๕. การดำเนินการกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง	๖
๗. สรุปกระบวนการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง	๗
๘. ความรับผิดชอบ	๘
๙. คำจำกัดความ	๘
๑๐. การจัดเก็บและเข้าถึงเอกสาร	๙

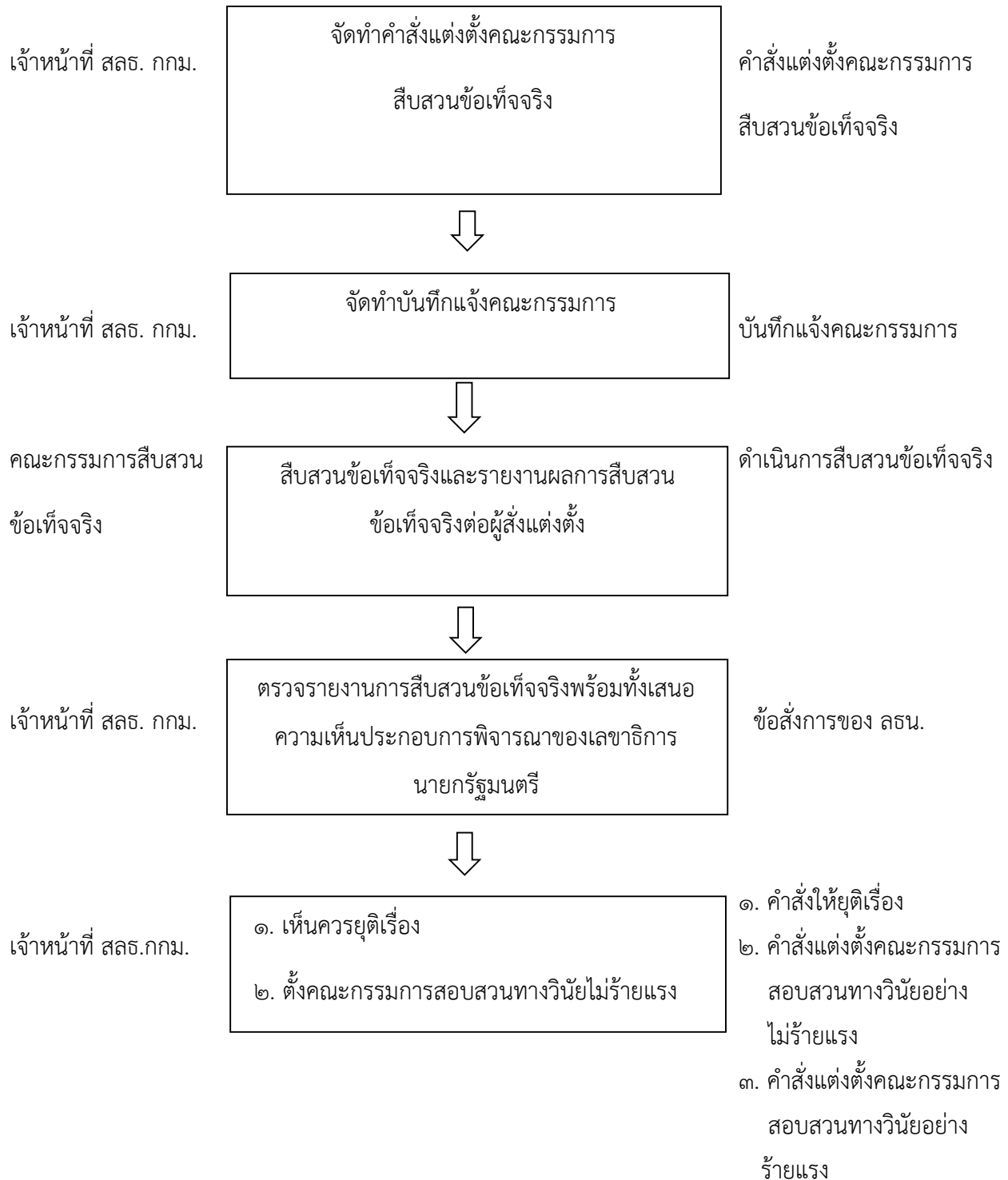
	สำนักงานเลขาธิการ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	การดำเนินการทางวินัย ของ สลน.	รหัส
			แก้ไขครั้งที่
			วันที่บังคับใช้ เม.ย. ๖๓

๑. วัตถุประสงค์ของกระบวนการ

คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการทางวินัยของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้มีการปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ อย่างครบถ้วน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลุ่มกฎหมาย
สำนักงานเลขาธิการ

๒. ผังกระบวนการทำงาน (Process Mapping)



คู่มือการดำเนินการทางวินัย ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

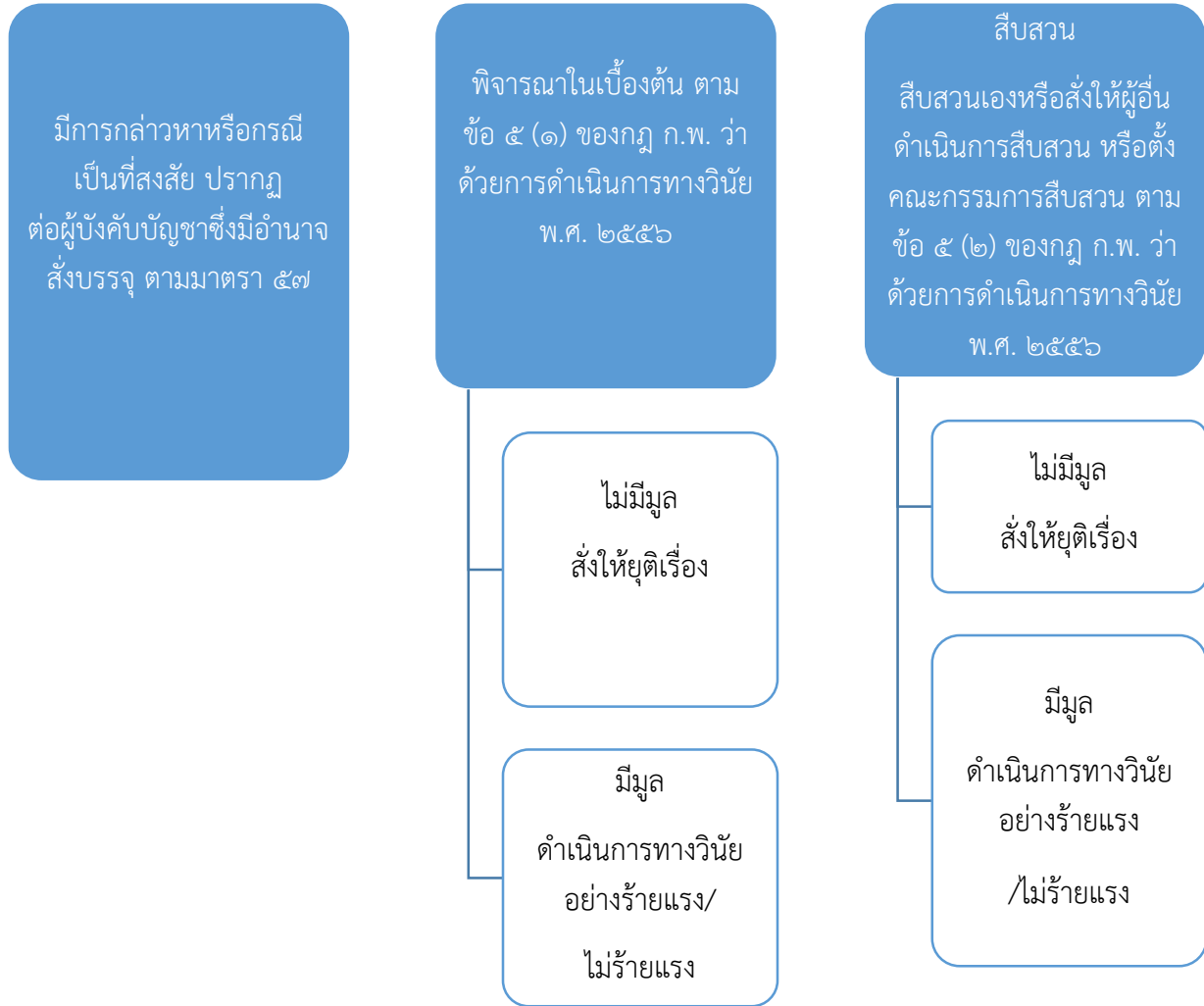
การดำเนินการเมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่ามีการกระทำผิดวินัย

กรณีนี้เป็นการดำเนินการตามนัย มาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นบทบัญญัติที่กำหนดที่มาของการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยการดำเนินการเมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่ามีการกระทำผิดวินัย ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำคัญไว้ ดังนี้

๑. การกล่าวหาข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีพฤติการณ์กระทำผิดวินัย
๒. กรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัย
๓. การรายงานของผู้บังคับบัญชาไปยังผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

เมื่อความปรากฏกับผู้บังคับบัญชาว่ามีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีกระทำผิดวินัยแล้ว หากผู้บังคับบัญชาที่รับทราบเรื่องนั้นไม่ใช่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวมีหน้าที่ต้องรายงาน โดยการรายงานตนเองจัดทำเป็นหนังสือ ที่ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา (ถ้ามี) ชื่อและตำแหน่งผู้ถูกกล่าวหา ข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการกล่าวหาหรือกรณีที่เป็นที่สงสัย และรายงานตามลำดับชั้นไปจนถึงผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ให้รับทราบและดำเนินการต่อไป

กระบวนการสืบสวนทางวินัย



การดำเนินการกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๑. ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ จะดำเนินการสอบสวนด้วยตัวเอง โดยไม่ต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้ ดังนี้

๑.๑ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนด้วยตัวเอง หรือมอบหมายให้ผู้ใดผู้หนึ่งเป็นผู้สอบสวน

๑.๒ การสอบสวนให้รีบดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่เห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ทั้งนี้ระยะเวลา ๔๕ วันนี้เป็นระยะเวลาเร่งรัด เพื่อให้มีการดำเนินการเป็นไปอย่างรวดเร็ว

๑.๓ ต้องมีการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ถูกกล่าวหาทราบ รวมทั้งต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาภายในเวลาที่กำหนดด้วย

๒. ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๑๒ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๒.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบด้วยประธานกรรมการคนหนึ่ง และกรรมการอื่นอีกอย่างน้อยสองคน โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

๒.๒ ประธานกรรมการต้องดำรงตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด คือตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๒ ลงวันที่ ๒๖ ก.พ. ๒๕๕๙

๒.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ได้รับการยกเว้นข้อกำหนดที่ต้องให้มีผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร หรือผู้ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือผู้ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย หรือผู้มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัย เป็นกรรมการอย่างน้อย ๑ คน

๒.๔ คณะกรรมการสอบสวนต้องดำเนินการตามข้อ ๑๓ วรรคหนึ่ง ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยต้องดำเนินการสอบสวน แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ รับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการรับทราบคำสั่ง

๒.๕ ในกรณีที่ไม่สามารถสอบสวนให้แล้วเสร็จได้ภายใน ๖๐ วัน ให้ประธานกรรมการรายงานต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อขอขยายระยะเวลาตามความจำเป็น ตามข้อ ๑๓ วรรคสอง ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ในการนี้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอาจพิจารณาขยายระยะเวลา หรือจะสั่งให้ยุติการดำเนินการเพื่อพิจารณาดำเนินการสอบสวนเองก็ได้

๓. เมื่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนได้รับรายงานการสอบสวนแล้ว หากเห็นว่าดำเนินการไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ก็ให้สั่งการตามข้อ ๑๔ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย กล่าวคือ หากเห็นว่าข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานไม่เพียงพอ ให้กำหนดประเด็นให้คณะกรรมการสอบสวนกลับไปดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติม หากเห็นว่าดำเนินการไม่ถูกต้อง ก็ให้สั่งคณะกรรมการสอบสวนกลับไปดำเนินการให้ถูกต้องโดยเร็ว

๔. เมื่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาผลการสอบสวนแล้ว ก็ให้ดำเนินการสั่งตามข้อ ๑๑ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๔.๑ หากเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการสั่งยุติเรื่อง

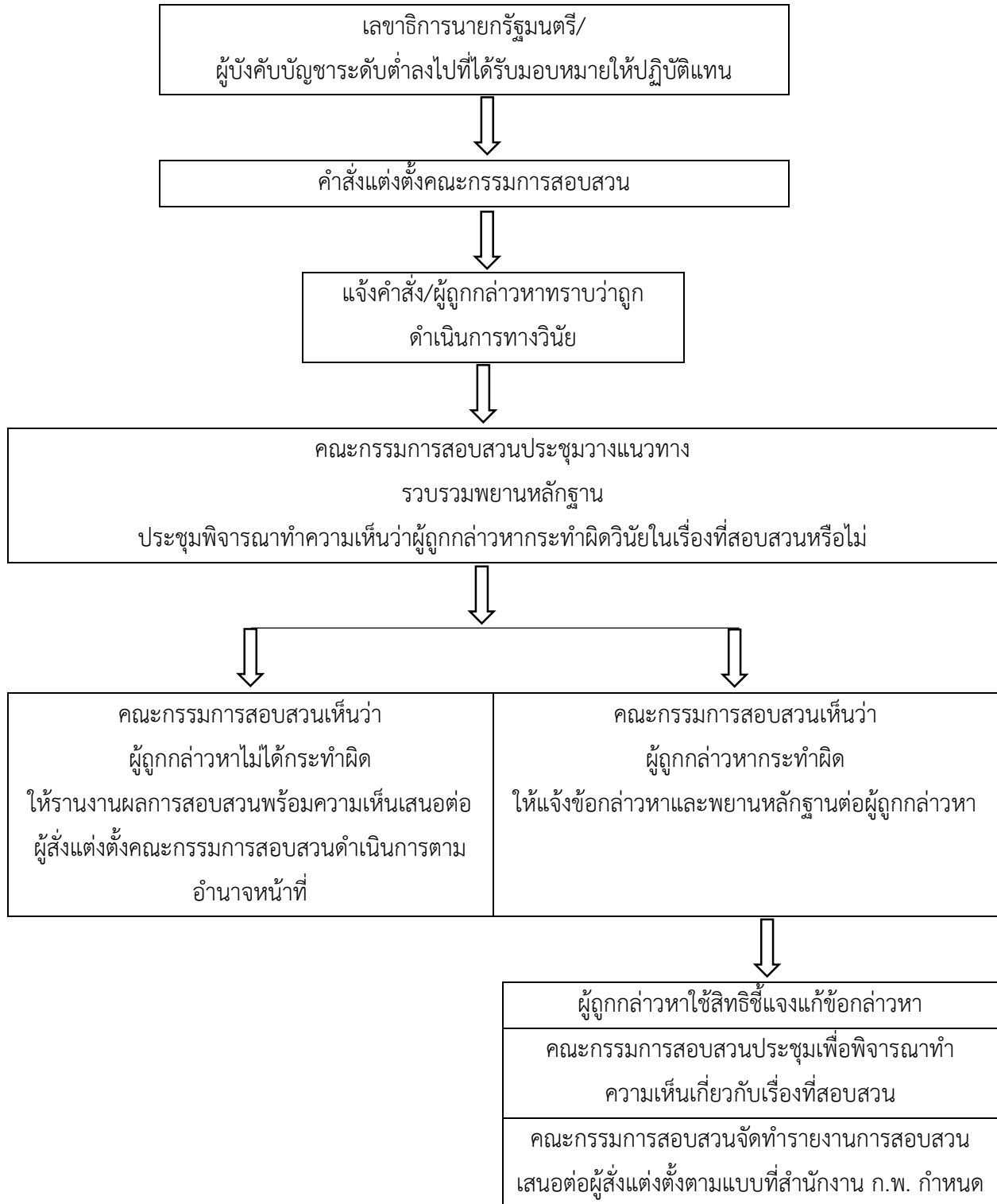
๔.๒ หากเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ก็ให้สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ตามควรแก่กรณี หรือหากเห็นว่าเป็นการกระทำผิดเล็กน้อยและมีเหตุอันควรลดโทษก็สามารถสั่งงดโทษและให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนแทนก็ได้

๔.๓ หากเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก็ให้ดำเนินการในกรณีที่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ต่อไป

การดำเนินการกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑. ผู้ดำเนินการต้องเป็นผู้มีอำนาจตามที่กฎหมายกำหนด
๒. ต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
๓. ต้องมีการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ
๔. ต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา
๕. หากการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. กระทรวงเพื่อพิจารณามีมติ

สรุปกระบวนการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง



๓. ความรับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบ	อำนาจหน้าที่
เลขาธิการนายกรัฐมนตรี	เห็นชอบให้ยุติการดำเนินการ/แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง
รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร	เห็นชอบในฐานะเป็นผู้กำกับดูแลสำนักงานเลขาธิการ
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ	ตรวจสอบกลั่นกรองบันทึก/ร่างคำสั่ง
คณะกรรมการ	ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งแต่งตั้ง
เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ดำเนินการตามแนวทาง

๔. คำจำกัดความ

คำย่อ	ความหมาย
สสน.	สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
สธน.	เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
สลธ.	สำนักงานเลขาธิการ
ผอ.สลธ.	ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ
กกม.	กลุ่มกฎหมาย

๕. กฎหมาย มาตรฐาน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๕.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๕.๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๖. การจัดเก็บและเข้าถึงเอกสาร

๖.๑ การจัดเก็บเอกสาร

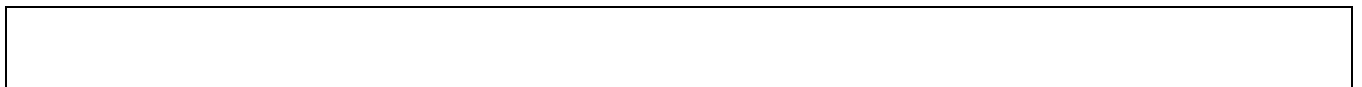
ชื่อเอกสาร	สถานที่เก็บ	ผู้รับผิดชอบ	การจัดเก็บ	ระยะเวลา
การดำเนินการทางวินัย ของ สลน.	กลุ่มกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	-	จนกว่าจะมีการ เปลี่ยนแปลง

๖.๒ ผู้มีสิทธิ์เข้าถึง

- ๑) เลขธิการนายกรัฐมนตรี
- ๒) รองเลขธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร
- ๓) ผู้อำนวยการสำนักงานเลขธิการ
- ๔) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
- ๕) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
๑. วัตถุประสงค์ของกระบวนการ	๑
๒. ฝั่งกระบวนการทำงาน	๒
๓. คู่มือการดำเนินการทางวินัย ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๓
๔. กระบวนการสืบสวนทางวินัย	๔
๕. การดำเนินการกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง	๖
๗. สรุปกระบวนการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง	๗
๘. ความรับผิดชอบ	๘
๙. คำจำกัดความ	๘
๑๐. การจัดเก็บและเข้าถึงเอกสาร	๙





คู่มือการปฏิบัติงาน

(Work Manual)

กระบวนการด้านนโยบายและแผน

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี

(พ.ศ. 2563 – 2565) ของ สทช.

(กระบวนการสนับสนุน)

สำนักงานเลขาธิการ

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

กลุ่มแผนงานและงบประมาณ

เมษายน 2563

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
1. วัตถุประสงค์ของกระบวนการ	1
2. ฝั่งกระบวนการทำงาน	2
3. รายละเอียดขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของ สทน.	4
4. ความสอดคล้องของการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของ สทน. กับแนวทาง PMQA	6
5. ความรับผิดชอบ	7
6. คำจำกัดความ	7
7. กฎหมาย มาตรฐาน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง	8
8. การจัดเก็บและเข้าถึงเอกสาร	8
9. ระบบการติดตามและประเมินผล	8

ภาคผนวก

1. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562
2. ระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2562
3. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
4. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
5. เทมเพลตการจัดทำแผนฯ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
6. แบบฟอร์มสำหรับจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหา กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือไม่ได้กระทำผิดวินัย ให้ผู้แต่งตั้งดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป ได้แก่ ส่งยุติเรื่อง/	ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหา กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี พิจารณาต่อไป
--	--

<p>ส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน/ หรือหากเห็นว่าเป็นการกระทำผิดเล็กน้อย และมีเหตุอันควรลดโทษ ก็สามารถสั่งงดโทษและให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือว่ากล่าวตักเตือนแทนก็ได้</p>	<p>เมื่อ อ.ก.พ. ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีมติเป็นประการใด ให้เลขาธิการนายกรัฐมนตรี/ ผู้บังคับบัญชาระดับต่ำลงไปที่ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติแทน สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น</p>
---	--