

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สสน.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับสู่การเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินในเชิงรุก ประกอบด้วย ๕ แผนงาน ๑๒ โครงการ

เป้าหมาย นายกรัฐมนตรีสามารถขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินให้บรรลุเป้าหมาย

เป้าประสงค์

- (๑) เป็นศูนย์กลางการบูรณาการ เชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูล และใช้ประโยชน์ข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบาย
- (๒) เพิ่มขีดความสามารถในการกำกับ ติดตาม เร่งรัดการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี รวมทั้งการประสานงานนิติบัญญัติและกิจการรัฐสภา
- (๓) สร้างและพัฒนาเครือข่ายในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของ นายกรัฐมนตรีให้บรรลุผล
- (๔) เพิ่มประสิทธิภาพสนับสนุนภารกิจนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมือง

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
แผนงานยกระดับสู่การเป็นศูนย์กลางสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจของนายกรัฐมนตรี ประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้				
๑. โครงการจัดทำฐานข้อมูลภารกิจนายกรัฐมนตรีด้านการต่างประเทศ (กตป./ศทส.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลภารกิจนายกรัฐมนตรีด้านการต่างประเทศ (ระดับ ๕) ดังนี้ ระดับที่ ๑ การสำรวจและรวบรวมความต้องการใช้งานของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ระดับที่ ๒ การออกแบบโปรแกรมต้นแบบให้ตรงตามความต้องการใช้งาน ระดับที่ ๓ การรวบรวมข้อมูลและนำข้อมูลลงระบบฐานข้อมูล ระดับที่ ๔ การทดสอบและปรับปรุงการใช้งานระบบฐานข้อมูล ระดับที่ ๕ การมีระบบฐานข้อมูลที่สมบูรณ์พร้อมใช้งาน	ระดับที่ ๑ การสำรวจและรวบรวมความต้องการใช้งานของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง - เลขานุการนายกรัฐมนตรีเห็นชอบร่างขอบเขตของงาน เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความ ด่วนที่สุด ที่ ศทส. ๓๒๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - เผยแพร่ร่างประกาศและร่างเอกสารประกวดราคา ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๐-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความ ด่วนที่สุด ที่ สลธ.(กพบ.) ๐๗๕๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ - เผยแพร่ร่างประกาศและร่างเอกสารประกวดราคา ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความ ด่วนที่สุด ที่ สลธ.(กพบ.) ๐๗๕๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ - เผยแพร่ประกาศและร่างเอกสารประกวดราคา เมื่อวันที่ ๑๐ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ กำหนดยื่นเสนอราคา เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	- มีผู้เข้ายื่นข้อเสนอเพียงรายเดียว ทำให้ต้องยกเลิกการประกวดราคาจ้างจัดทำฐานข้อมูลภารกิจของนายกรัฐมนตรี - เลขานุการนายกรัฐมนตรี - เห็นชอบให้ยกเลิกการประกวดราคาจ้าง เมื่อวันที่ ๖	-

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		- พิจารณาผลเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความ ที่ ศทส. ๖๗๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ - มีการประชุมคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างจัดทำฐานข้อมูลภารกิจนายกรัฐมนตรีก่อนการต่างประเทศและการประชุมคณะกรรมการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ซึ่งเลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบร่างขอบเขตของงานและอนุมัติราคากลาง (ราคาอ้างอิง) เป็นเงิน ๙,๒๓๒,๖๓๔.๐๐บาท และให้ความเห็นชอบร่างประกาศและร่างเอกสารประกวดราคาจ้างจัดทำฐานข้อมูลภารกิจของนายกรัฐมนตรีก่อนการต่างประเทศ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เพื่อออกแบบฐานข้อมูลภารกิจนายกรัฐมนตรีก่อนการต่างประเทศให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ - มีการนำร่างประกาศและร่างเอกสารประกวดราคาจ้างจัดทำฐานข้อมูลภารกิจของนายกรัฐมนตรีก่อนการต่างประเทศ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และเว็บไซต์กรมบัญชีกลางและปิดประกาศโดยเปิดเผยแต่มีผู้ยื่นเสนอเพียงรายเดียวจึงดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างใหม่อีกครั้ง - เลขาธิการนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้ยกเลิกการประกวดราคาจ้างเมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	กันยายน ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความ ที่ ศทส. ๖๗๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ - โครงการเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงานจึงต้องใช้เวลาในการรวบรวม ศึกษา และวิเคราะห์ความต้องการใช้งานจากหลายฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีรายละเอียดข้อมูลจำนวนมาก กอปรกับโครงการดังกล่าวประกอบด้วยระบบย่อย ๓ ระบบซึ่งต้องออกแบบระบบให้ตรงตามความต้องการของผู้ใช้งานให้มากที่สุด จึงส่งผลกระทบต่อการทำงานตามกรอบเวลาที่	

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
			กำหนด และไม่สามารถ ดำเนินการได้ตาม เป้าหมายของ ตัวชี้วัดได้	
๒. โครงการขับเคลื่อนการประสานงาน การเมืองด้วยระบบสารสนเทศ (กปม./ศทส.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ขับเคลื่อนการประสานงานการเมืองด้วยระบบ สารสนเทศ (ร้อยละ ๙๐)	มีการดำเนินการขับเคลื่อนการประสานงานการเมืองด้วยระบบ สารสนเทศได้สำเร็จ ร้อยละ ๗๐ จากเป้าหมายที่ต้องการเชื่อมโยงข้อมูล หรือใช้งานระบบฯ แบบ Two way ๓ หน่วยงาน รายละเอียดการ ดำเนินการ ดังนี้ - ได้มีการจัดประชุมหารือระหว่าง สสน. สผ. สว. และ สลค. เรื่อง “การบูรณาการข้อมูลเพื่อพัฒนาระบบประสานและติดตามงานด้าน การประสานงานการเมืองและกิจการรัฐสภา” ในวันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินโครงการในส่วนของการเชื่อมโยงข้อมูล กับ สผ. สว. และ สลค. โดยที่ประชุมได้มีมติรับทราบบัญชีข้อมูลที่สามารถ เชื่อมโยงได้และแนวทางการเชื่อมโยงข้อมูลกับ สผ. สว. และ สลค. และให้ สสน. จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเชื่อมโยงข้อมูลของแต่ละ หน่วยงาน โดยให้ระบุรายละเอียดข้อมูลที่ประสงค์จะขอเชื่อมโยงพร้อม คำอธิบาย และส่งให้แต่ละหน่วยงานเพื่อเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุญาต ต่อไป - ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงาน ด้านประสานงานการเมือง “เครือข่ายนักประสานงานการเมืองยุคดิจิทัล” เมื่อวันที่ ๓ – ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์กองทัพไทย อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมทั้งสิ้น ๒๓ หน่วยงาน และในโครงการดังกล่าวได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับทิศทางการปฏิบัติงานในการประสานงานการเมืองและกิจการ รัฐสภา โดยการใช้เครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านดิจิทัลเพื่อรองรับ การประสานงานการเมืองในยุคปัจจุบัน โดยได้สื่อสารและทำความเข้าใจ ร่วมกันถึงการใช้ระบบฯ มาสนับสนุนการปฏิบัติงานทั้งในมิติของการ ส่งเรื่อง รายงานผล ติดตามผล และการแสดงผล ตลอดจนจะใช้ระบบฯ มาเป็นเครื่องมือในการสนับสนุน ติดตาม และอำนวยความสะดวกในการ	เนื่องจากการ พัฒนาระบบ ดังกล่าวจะต้อง ดำเนินการตาม กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง และมีความ ล่าช้าในขั้นตอน การพิจารณาผู้ รับจ้าง ทำให้ไม่ สามารถเริ่มพัฒนา ระบบได้ตามแผน ซึ่งส่งผลกระทบให้ ไม่สามารถเริ่มใช้ งานระบบได้ตาม แผนที่วางไว้ และ ทำให้การใช้งาน ระบบฯ แบบ Two way ร่วมกับ หน่วยงานอื่นล่าช้า	-

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		ปฏิบัติงานด้านการประสานงานการเมือง เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา และประชาชนได้อย่างครบถ้วน รอบด้าน รวดเร็ว และตรงจุด - ด้วยบริษัท ซีเคียวริตี้ พิกซ์ จำกัด ผู้รับจ้างในการพัฒนาระบบฯ ได้ส่งมอบงานงวดที่ ๓ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับงานงวดที่ ๓ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญของโครงการ โดยสามารถติดตั้งระบบที่พัฒนาขึ้นภายในโครงการเป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการปฏิบัติงานด้านประสานงานการเมืองและกิจการรัฐสภา (Electronics Political Coordination Operating System หรือ e-PCOS) มีระบบย่อยในการปฏิบัติงานทั้งสิ้น ๓ ระบบ คือ (๑) ระบบติดตามงานประสานงานการเมือง (๒) ระบบติดตามสถานะงานนิติบัญญัติของรัฐบาล (๓) ระบบบริหารจัดการเอกสารการประชุมสำหรับคณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎร (วิปรัฐบาล) พร้อมแอปพลิเคชัน WEWHIP ประกอบกับ ครม. ชุดใหม่ได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาเรียบร้อยแล้ว ทำให้ภารกิจด้านนิติบัญญัติและกิจการรัฐสภาในมิติต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น และได้มีการนัดประชุมคณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎร (วิปรัฐบาล) เป็นครั้งแรกในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ รอง ลธน.บ. (นางนันทวรรณ ชื่นศิริ) ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการนายกรัฐมนตรีจึงได้เห็นชอบให้ กปม. ปฏิบัติราชการผ่านระบบ e-PCOS ในภารกิจที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป - กปม. ได้ดำเนินการใช้งานระบบแบบ One-way ซึ่งหมายถึงการดำเนินการนำเข้าข้อมูล และการส่งข้อมูลตามบัญชาของนายกรัฐมนตรีให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องผ่านระบบฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ ในกระบวนการด้านนิติบัญญัติ กระทำถาม ข้อปรึกษาหารือ และการประชุมวิปรัฐบาล - ในส่วนของการเชื่อมโยงข้อมูลหรือใช้งานระบบฯ แบบ Two way กับหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย ๓ หน่วยงานนั้น กปม. ได้ประสานส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลที่ต้องใช้งานผ่านระบบแล้ว ๓ หน่วยงาน คือ สลค. สผ. และ สว. โดยได้มีการประชุมหารือร่วมกันเพื่อ		

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		กำหนดข้อมูลเป้าหมายในการเชื่อมโยงข้อมูล และได้มีหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเชื่อมโยงข้อมูลดังกล่าว และทั้ง ๓ หน่วยงานได้มีหนังสือตอบรับการเชื่อมโยงข้อมูลกับ สสน. แล้ว และ กปม. ได้ดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลผ่านระบบเรียบร้อยแล้ว แต่เนื่องจากได้มี พ.ร.ฎ. ยุบสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ทำให้ต้องมีการเลือกตั้ง ส.ส. และจัดตั้งรัฐบาลใหม่ ซึ่งรัฐบาลใหม่ได้เข้าบริหารราชการแผ่นดินภายหลังการแถลงนโยบายต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ จึงพันวิสัยที่จะดำเนินการส่งเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและมีการรายงานผลกลับมาผ่านระบบ (การใช้งานแบบ Two way) ได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
๓. โครงการพัฒนาระบบติดตามและบูรณาการข้อมูลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล (ระยะที่ ๒) สสน. (ศทส.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	๑) มีจำนวนหน่วยงานอย่างน้อย ๕ หน่วยงาน ที่สามารถเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลได้ ๒) มีจำนวนผลการวิเคราะห์/การคาดการณ์ Smart Dashboard หรือ Model อย่างน้อย ๕ ชิ้นงาน เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๑๐ - โอนงบประมาณให้สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลเบิกจ่ายแทน สสน. เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ - ประกาศประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ผู้ยื่นข้อเสนอยื่นเสนอและเสนอราคาทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ - ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ - ลงนามในสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ โดยสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลกับ บริษัท อวาแลนด์ โกลบอล จำกัด	เนื่องจากมีการปรับ TOR โดยเป็นการเชื่อมโยงกับข้อมูลระบบสารสนเทศภายใน สสน. เท่านั้น ไม่มีการเชื่อมโยงกับข้อมูลหน่วยงานภายนอก จึงไม่สามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดทั้ง ๒ ข้อได้	๙,๖๕๕,๕๐๐
แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้				

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
๑. โครงการศึกษาดูงานและประสานติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ – เศรษฐกิจหมุนเวียน – เศรษฐกิจสีเขียว (Bio – Circular – Green Economy : BCG Model) และด้านเศรษฐกิจฐานรากโดยใช้แนวทางการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Governance) (กนย.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความพึงพอใจของนายกรัฐมนตรีต่อกลไกการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี (ร้อยละ ๙๐)	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๙๓.๓๓ ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ : การศึกษาดูงานในพื้นที่ จ.ราชบุรี ๑. จัดกิจกรรมภายใต้โครงการฯ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ ๑) การอภิปราย เรื่อง “การมีส่วนร่วมของประชาชนกับการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี” ณ ทำเนียบรัฐบาล ๒) การลงพื้นที่เพื่อศึกษาดูงานและติดตามการดำเนินงานในประเด็นด้าน BCG และด้านเศรษฐกิจฐานราก รวมทั้งจัดรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชนกลุ่มต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ จ.ราชบุรี ๒. จัดทำสรุปผลการดำเนินโครงการฯ พร้อมประเด็นข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนวทางการดำเนินการของภาคประชาชน กราบเรียนนายกรัฐมนตรี โดยมีบัญชีมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการตามประเด็นข้อเสนอแนะฯ และรายงานผลความคืบหน้า ๓. จัดทำหนังสือแจ้งบัญชานายกรัฐมนตรีตามข้อ ๒ ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย กษ. พม. อว. กษ. ดศ. ทส. พณ. มท. ยธ. ศธ. สธ. ตร. พศ. สปสช. และ มกอช. ควบคู่กับการแจ้งผ่านระบบ PM1 รวมทั้งติดตามการรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวต่อไป กิจกรรมที่ ๒ : การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการประสานติดตามการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในพื้นที่ จ.ชลบุรี ๑. จัดกิจกรรมภายใต้โครงการฯ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ ๑) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการประสานติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี และ ๒) ลงพื้นที่ศึกษาดูงานการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีด้าน BCG และด้านอื่น ๆ เมื่อวันที่ ๑๘ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ จ.ชลบุรี	การเปลี่ยนแปลงรัฐบาลอาจส่งผลให้การติดตามรายงานผลการดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง	๑๖๘,๐๒๐ ๑๓๙,๖๑๙

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		๒. จัดทำสรุปผลการดำเนินโครงการฯ เรียนเลขาธิการนายกรัฐมนตรีทราบ โดยมีปัญหามอบหมายให้ สลธ. แจ้งเวียนให้หน่วยงานภายใน สลน. ทราบ ๓. จัดทำหนังสือแจ้งบัญชาเลขาธิการนายกรัฐมนตรีตามข้อ ๒ ไปยัง สลธ. ทราบแล้ว		
๒. โครงการประสาน ติดตาม และเร่งรัดการ ดำเนินการที่เกี่ยวกับงานด้านนิติบัญญัติและ กิจการรัฐสภา (กปม.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการประสาน ติดตาม และเร่งรัดการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับงาน ด้านนิติบัญญัติและกิจการรัฐสภา (ร้อยละ ๙๐)	มีการดำเนินการติดตาม และเร่งรัดการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับงานด้านนิติ บัญญัติและกิจการรัฐสภา ได้สำเร็จร้อยละ ๕๐ จากเป้าหมาย ๔ งาน คือ ๑) ร่าง พ.ร.บ. เกี่ยวด้วยการเงิน ๒) กระทู้ถาม ๓) ข้อเสนอ กมธ. และ ๔) ข้อเสนอ รายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้ - มีการติดตามการดำเนินการใน ๒ งาน คือ ๑) ร่าง พ.ร.บ. เกี่ยวด้วยการเงิน ที่กำหนดให้หน่วยงานรายงานผล ภายใน ๒๐ วัน และมีการติดตามทวงถามทุกเดือน และ ๒) ข้อเสนอ ที่กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลภายใน ๓๐ วัน และมีการติดตามทวงถามทุกสมัยการประชุม	ไม่มี	-
แผนงานสร้างและพัฒนาเครือข่าย/จัดตั้ง Cross Functional Team เพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้				
๑. โครงการพัฒนากระบวนการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชนในการขับเคลื่อนนโยบาย รัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี (กนย.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ด้านเนื้อหา : มีรายงานผลการติดตามนโยบายรัฐบาลและ ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ด้านข้อเสนอการพัฒนากระบวนการ : มีข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนา กระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลการ ดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการ ของนายกรัฐมนตรี	ได้ดำเนินการ ดังนี้ - ดำเนินโครงการโดย โดยสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ทำสัญญาจ้างที่ ปรึกษากับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษา แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตามสัญญาจ้างผู้เชี่ยวชาญรายบุคคลหรือ จ้างบริษัทที่ปรึกษา สัญญาเลขที่ ๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยแบ่งค่าจ้างและการจ่ายเงินเป็น ๔ งวดงาน - คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนา กระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ได้พิจารณารายละเอียดของงานที่ส่งมอบ และดำเนินการตรวจรับงานครบทั้ง ๔ งวดเรียบร้อยแล้ว พร้อมกันได้จัดทำ รายงานผลการตรวจรับฯ และส่งเรื่องให้สำนักงานเลขาธิการ (สลธ.) เพื่อเบิกจ่ายเงินให้ที่ปรึกษาฯ ครบทุกงวดงานแล้ว	ไม่มี	๑,๐๘๕,๐๐๐

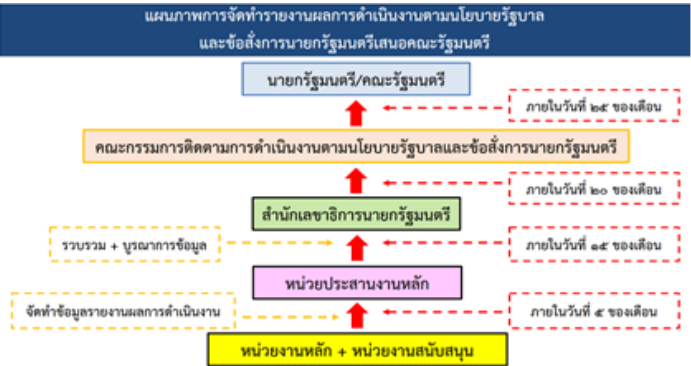
แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		- ผลงานที่ กนย. ได้รับจากที่ปรึกษาโครงการฯ มีเนื้อหาที่สำคัญ แบ่งเป็น ๓ ประเด็น ได้แก่ ๑) สภาพปัญหา อุปสรรค และข้อจำกัดที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลในปัจจุบัน พร้อมข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข ๒) ผลการรับฟังความคิดเห็น ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอ และแนวทางแก้ไข เกี่ยวกับนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี และ ๓) วิธีการสร้างกระบวนการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี - กนย. ในฐานะหน่วยงานเจ้าของโครงการจะนำผลการศึกษาที่ได้รับไปปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติราชการด้านการประสาน ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของประชาชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น		
๒. โครงการพัฒนาเครือข่ายนักประสานงานการเมือง (กปม.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการพัฒนาเครือข่ายนักประสานงานการเมืองเพื่อสนับสนุนภารกิจด้านกิจการรัฐสภาของรัฐบาล (ระดับ ๕) ระดับที่ ๑ ประชุมระดมสมองเพื่อออกแบบโครงการภายในกอง ระดับที่ ๒ เขียนโครงการ ออกแบบหลักสูตร และจัดทำคำของบประมาณ ระดับที่ ๓ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดหาสถานที่ และเตรียมการสำหรับจัดโครงการ ระดับที่ ๔ ขออนุมัติโครงการ และดำเนินการจัดโครงการ ระดับที่ ๕ สรุปผลการจัดโครงการ	มีการดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาเครือข่ายนักประสานงานการเมืองเพื่อสนับสนุนภารกิจด้านกิจการรัฐสภาของรัฐบาลได้สำเร็จในระดับที่ ๕	ไม่มี	๑๔๔,๐๐๐

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนภารกิจนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมือง ประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้				
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินส่วนราชการของ สทน. ๑) การสำรวจความเชื่อมั่นของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ต่อการดำเนินงานของ สทน. ๒) แผนการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ สทน. ประจำปีงบประมาณ (กพบ.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ๓) การเสนองานด้านต่างประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องและสนับสนุนแนวนโยบายของรัฐบาล ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ๔) การประสาน ติดตาม เร่งรัด และจัดทำรายงานการดำเนินการตามผลการเจรจา	ความเชื่อมั่นของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ต่อการดำเนินงานของ สทน. ได้รับคะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐ ในทุกประเด็น	๑) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ สทน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน โดยเลขาธิการนายกรัฐมนตรี รับทราบด้วยแล้ว ๒) ผลสำรวจความเชื่อมั่นของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ต่อการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑ Performance Base โดยมีผลความเชื่อมั่นคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๖ หรือมีคะแนนอยู่ในระดับ “เชื่อมั่นมากที่สุด” ซึ่งบรรลุเป้าหมายขั้นสูงตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร. ทั้งนี้ได้เสนอเลขาธิการนายกรัฐมนตรีรับทราบผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาระดับความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ สทน. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ด้วยแล้ว ๓) เสนองานด้านการต่างประเทศ ทั้งรายงานสถานการณ์ระหว่างประเทศและงานวาระงานต่างประเทศ และการเข้าเยี่ยมคารวะ โดยมีข้อมูลประกอบการพิจารณาที่จำเป็น ครบถ้วน และข้อเสนอที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล เพื่อการสั่งการของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ๔) ได้ประสานและรวบรวมรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานด้านต่างประเทศของส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม	ไม่มี การดำเนินการเป็นไปตามแนวทาง/แผนงานที่กำหนด โดยไม่มีอุปสรรคที่เป็นนัยสำคัญ - หลายประเด็นเกี่ยวข้องกับหลายส่วนราชการ	-

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
กับแขกต่างประเทศ และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)			บางครั้งข้อมูลจากส่วนราชการไม่สอดคล้องกันทำให้ต้องใช้เวลาในการศึกษารวบรวมตรวจสอบ และกลั่นกรอง	
๒ โครงการด้านประสานงานการเมืองและกิจการรัฐสภา (งานประจำ) (กปม) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานในการประสานงานการเมือง งานรัฐสภาและงานร่างพระราชบัญญัติ (ร้อยละ ๙๐)	ดำเนินการในการประสานงานการเมือง งานรัฐสภาและงานร่างพระราชบัญญัติได้สำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้ - จัดการประชุมคณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎร (วิปรัฐบาล) จำนวน ๑๘ ครั้ง - จัดการประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองร่างกฎหมายในกระบวนการนิติบัญญัติ (อนุวิปรัฐบาล) จำนวน ๘ ครั้ง - ประสานงานเพื่อผลักดันการพิจารณาร่างกฎหมายและหนังสือสัญญาของรัฐบาล ดังนี้ - ร่าง พ.ร.บ. จำนวน ๑๓ ฉบับ - พ.ร.ก. จำนวน ๑ ฉบับ - หนังสือสัญญา จำนวน ๒ ฉบับ - ดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาให้คำรับรองหรือไม่รับรอง ร่าง พ.ร.บ. เกี่ยวด้วยการเงิน จำนวน ๓๐ ฉบับ - ดำเนินการเกี่ยวกับกระทู้ถามนายกรัฐมนตรี ดังนี้ - กระทู้ถามสดด้วยวาจา (ส.ส.) จำนวน ๑๐ กระทู้ - กระทู้ถามแยกเฉพาะ (ส.ส.) จำนวน ๓๑ กระทู้ - กระทู้ถามทั่วไปตอบในที่ประชุมสภา (ส.ส.) จำนวน ๔๔ กระทู้ - กระทู้ถามทั่วไปตอบในราชกิจจานุเบกษา (ส.ส.) จำนวน ๓๙ กระทู้ - กระทู้ถามทั่วไปตอบในราชกิจจานุเบกษา (ส.ส.) จำนวน ๗ กระทู้ - กระทู้ถามเป็นหนังสือ (ส.ว.) จำนวน ๑๒ กระทู้ - กระทู้ถามด้วยวาจา (ส.ว.) จำนวน ๑๖ กระทู้ - กระทู้ถามเป็นหนังสือตอบในราชกิจจานุเบกษา จำนวน ๑๒ กระทู้ - ดำเนินการเกี่ยวกับข้อเสนอ กมธ. ส.ส. จำนวน ๒๙ เรื่อง	ไม่มี	-

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		- ดำเนินการเกี่ยวกับข้อเสนอ กมธ. ส.ว. จำนวน ๑๗ เรื่อง - ดำเนินการเกี่ยวกับข้อหารือ ส.ส. จำนวน ๔๒๖ เรื่อง - ดำเนินการเกี่ยวกับข้อหารือ ส.ว. จำนวน ๖๔ เรื่อง - ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน ส.ส. จำนวน ๑๕ เรื่อง - ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน ส.ว. จำนวน ๑ เรื่อง - ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนประชาชนที่ร้องเรียนผ่านสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๔๑ เรื่อง		
๓ โครงการด้านประสานนโยบายและยุทธศาสตร์ (งานประจำ) (กนย) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความพึงพอใจของนายกรัฐมนตรีต่อกลไกการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี (ร้อยละ ๙๐)	การดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ดำเนินการได้ ร้อยละ ๙๓.๓๓ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. การรวบรวมข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีและขับเคลื่อนเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศ ๑.๑ รวบรวมข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีจากภารกิจต่าง ๆ ได้แก่ การตรวจราชการในพื้นที่ กทม. และส่วนภูมิภาค การเป็นประธานมอบนโยบายและเปิดงานต่าง ๆ และการประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ที่นายกรัฐมนตรีเป็นประธาน รวมทั้งสิ้น ๓๔๘ ข้อสั่งการ ๑.๒ แจ้งข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีให้หน่วยงานทราบและรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี รวมทั้งสิ้น ๓๔๗ ข้อสั่งการ ๑.๓ สรุปรายงานผลการดำเนินการของส่วนราชการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี จำนวน ๒๕๐ ข้อสั่งการ ๒. การพัฒนาการติดตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล ๒.๑ รวบรวมผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีที่มาจากหน่วยงานราชการต่าง ๆ ทั้งรายเดือนและรายไตรมาส	ไม่มี	งบดำเนินงาน ๑๕๘,๑๙๓ (ข้อมูล ณ เดือน ส.ค. ๒๕๖๖)

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		๒.๒ ติดตามการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี รวมถึงปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่ร้องเรียนต่อนายกรัฐมนตรี ผ่านกลไกคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี (กตณ.) คณะกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี การตรวจราชการของนายกรัฐมนตรี และการประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการใน กตณ. และคณะกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี ทำหน้าที่ดำเนินการประชุม ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี รวมทั้งเสนอแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี และจัดทำสรุปผลการประชุม กราปเรียนนายกรัฐมนตรี และเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบเป็นประจำทุกเดือน โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ อาทิ ๒.๒.๑ การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล มีการติดตามและขับเคลื่อนประเด็นติดตามที่สำคัญ โดยมีที่มาของประเด็นติดตาม ได้แก่ นโยบายรัฐบาลหลัก ๑๒ ด้าน นโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง นอกจากนี้ กนย. ได้กำหนดประเด็นติดตามในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๙ ประเด็น ได้แก่ (๑) การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาความยากจน (๒) การขับเคลื่อนเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG) (๓) การพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงานไทย (๔) การบริหารจัดการน้ำ (๕) การแก้ไขปัญหาก๊าซเรือนกระจกและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (๖) การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุข (๗) การขับเคลื่อนสู่รัฐบาลดิจิทัล (๘) การจัดการขยะมูลฝอยของเสียอันตราย และของเสียจากภาคอุตสาหกรรม และ (๙) การนำสายไฟ/สายสื่อสารลงดิน ๒.๒.๒ การรวบรวมและจัดทำรายงานการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล โดยรวบรวมและจัดทำสรุปรายงานการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งผลงานเด่น		

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		ของส่วนราชการ ตามที่ส่วนราชการได้ส่งให้กองประสานนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (ในฐานะเลขานุการร่วม กตน.) เป็นประจำทุกเดือน เพื่อนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรี และเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบเป็นประจำทุกเดือน ๒.๒.๓ แนวทางการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี โดยประสาน รวบรวม และบูรณาการข้อมูลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุน และส่งให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เพื่อนำเสนอ กตน. โดยมีแผนภาพการดำเนินงาน ดังนี้  ๒.๒.๔ ผลการดำเนินงานของ กตน. มีจัดการประชุมคณะกรรมการ กตน. เพื่อติดตามแผนการดำเนินงานของ กตน. ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ (เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) และการจัดทำสรุปรายงานการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี จำนวน ๓ ครั้ง กราบเรียนนายกรัฐมนตรีและเสนอคณะรัฐมนตรีทราบแล้ว ครั้งที่ ๒๔ เดือนมกราคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒๕ เดือนมกราคม ๒๕๖๔ – เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒๖ เดือนมกราคม ๒๕๖๔ – พฤษภาคม ๒๕๖๖		

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		๒.๒.๕ ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี จำนวน ๖ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ (เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ (เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ (เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ (เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) และครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ (เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖) มีประเด็นพิจารณาที่เกี่ยวข้องกับประเด็นติดตามในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖ เรื่อง โดย กนย. ในฐานะฝ่ายเลขานุการได้จัดทำสรุปผลการประชุมคณะกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรีและกราบเรียนนายกรัฐมนตรีทราบ และแจ้งให้ส่วนราชการและหน่วยงานต่าง ๆ พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ๒.๓ การบูรณาการและประสานเชื่อมโยงฐานข้อมูลสารสนเทศ ในระบบ PM 1 ดังนี้ ๒.๓.๑ การนำเข้าข้อมูล ได้ติดตามการนำเข้าข้อมูลข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี รายงานผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี และรายงานผลตามนโยบายรัฐบาล เข้าสู่ระบบ PM1 พร้อมแจ้งเตือนผ่านระบบ PM1 และ Line Notification โดย สสน. และส่วนราชการ (๒๑ หน่วยงาน) นำเข้าข้อมูล ดังนี้ ๑) ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีจากภารกิจต่าง ๆ ได้แก่ การตรวจราชการในพื้นที่ กทม. และส่วนภูมิภาค การเป็นประธานมอบนโยบายและเปิดงาน และการประชุมคณะกรรมการที่นายกรัฐมนตรีเป็นประธาน จำนวน ๓๑๑ รายการ ๒) รายงานผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี จำนวน ๑๙๑ รายการ ๓) รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล จำนวน ๑,๕๙๙ รายการ		

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		๒.๓.๒ ปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้องจากการใช้งานระบบ ให้คำแนะนำการเข้าใช้งานระบบ PM1 รวมทั้งรวบรวมปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้องจากการใช้งานระบบ PM1 แจ้ง ศทส. เพื่อประสานกับบริษัท ผู้พัฒนาเพื่อปรับปรุงแก้ไข และจัดให้มีกิจกรรมเพื่อประเมินผลและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานระบบดังกล่าว ๒.๓.๓ จัดอบรมและทบทวนการใช้งานระบบ PM1 สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ใช้งานภายใน (กนย. กปม. กงน. กตป.) เพื่อเพิ่มทักษะการใช้งานระบบ PM1 ที่สอดคล้องและตรงกับภารกิจของแต่ละกอง ๒.๓.๔ การนำข้อมูลจากระบบ PM1 มาใช้ประโยชน์ ได้ดำเนินการ (๑) ใช้ข้อมูลเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี และผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลกราบเรียนนายกรัฐมนตรี (๒) ใช้เป็นฐานข้อมูล (database) สำคัญของ สสน. ในการติดตามการดำเนินการตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีและการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล ส่วนราชการภายนอก สามารถเห็นข้อมูลผลการดำเนินการซึ่งกันและกันภายใต้ข้อสั่งการเดียวกันทำให้มีการแบ่งปันชุดข้อมูล (data sharing) ระหว่าง สสน. และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนให้เกิดการบูรณาการร่วมกัน ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการติดตามการดำเนินการตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี และการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลมีความรวดเร็วและครบถ้วนยิ่งขึ้น ๓. จำนวนเรื่องของ กนย. ที่ได้รับความเห็นชอบจากนายกรัฐมนตรี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กนย. มีจำนวน ๑๐๒ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐		
แผนงานพัฒนาการอำนวยความสะดวกการประสานราชการ วิเคราะห์กลั่นกรองงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของ นรม. รอง นรม. และรมต.นร. ประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้				

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
๑ โครงการเพิ่มศักยภาพงานด้านเลขานุการนายกรัฐมนตรีและผู้บริหารฝ่ายการเมือง (กจน.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จโครงการเพิ่มศักยภาพงานด้านเลขานุการนายกรัฐมนตรีและผู้บริหารฝ่ายการเมือง (ร้อยละ ๙๐)	ดำเนินโครงการเพิ่มศักยภาพงานด้านเลขานุการนายกรัฐมนตรีและผู้บริหารฝ่ายการเมือง สำเร็จร้อยละ ๙๐ - กลุ่มวิเคราะห์และประสานงานนายกรัฐมนตรีได้จัดกิจกรรมเพิ่มศักยภาพงานด้านเลขานุการนายกรัฐมนตรีและผู้บริหารฝ่ายการเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หัวข้อ “งานด้านเลขานุการนายกรัฐมนตรี” เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๔๐๔ ชั้น ๔ ตึก สสน. ๑ โดยผู้เข้าร่วมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่กองงานนายกรัฐมนตรี จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน - กลุ่มวิเคราะห์และประสานงานรองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีได้จัดกิจกรรมเพิ่มศักยภาพงานด้านเลขานุการรองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้บริหารฝ่ายการเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หัวข้อ “งานด้านเลขานุการรองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี” เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๕๐๒ ชั้น ๕ ตึกบัญชาการ ๒ โดยผู้เข้าร่วมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานประจำกองและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยปฏิบัติราชการประจำสำนักงานรองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้บริหารฝ่ายการเมือง จำนวนทั้งสิ้น ๓๐ คน	ไม่มี ไม่มี	- -
๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการวิเคราะห์กลั่นกรองงานเกี่ยวกับงานนโยบายสำคัญเร่งด่วน เพื่อสนับสนุนภารกิจการอำนวยความสะดวกบริหารราชการแผ่นดินของ นรม. รอง นรม. และรมต.นร. (กจน.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการวิเคราะห์ กลั่นกรองงานเกี่ยวกับงานนโยบายสำคัญเร่งด่วน เพื่อสนับสนุนภารกิจการอำนวยความสะดวกบริหารราชการแผ่นดินของ นรม. รอง นรม. และ รมต.นร. (ร้อยละ ๙๐)	ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการวิเคราะห์ กลั่นกรองงานเกี่ยวกับงานนโยบายสำคัญเร่งด่วน เพื่อสนับสนุนภารกิจการอำนวยความสะดวกบริหารราชการแผ่นดินของ นรม. รอง นรม. และ รมต.นร. สำเร็จร้อยละ ๙๐ - กองงานนายกรัฐมนตรีจัดกิจกรรม World Cafe เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนจัดสัมมนา กอง ให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน ด้วย SWOT Analysis โดยมีการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคของงานแต่ละกลุ่มงาน เพื่อให้ได้แนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องสีเทา ชั้น ๑ ตึก สสน.๑ โดยผู้เข้าร่วมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่กองงานนายกรัฐมนตรี จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน - กองงานนายกรัฐมนตรีจัดโครงการสัมมนาเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการทำงานและถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดลงสู่ระดับบุคคลของกองงาน	ไม่มี ไม่มี	- ๒๓๐,๗๐๐

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		นายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม – ๑ กันยายน ๒๕๖๖ณ โรงแรมแคนทารี เบย์ โฮเทล ระยอง จ.ระยอง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อสนับสนุนภารกิจ การอำนวยความสะดวกบริหารราชการแผ่นดินของ นรม. รอง นรม. และ รมต.นร. โดยผู้เข้าร่วมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่กองงานนายกรัฐมนตรี และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวนทั้งสิ้น ๖๒ คน		
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				๑๑,๕๘๑,๐๓๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างภาพลักษณ์และสร้างการรับรู้ต่อการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี ประกอบด้วย ๖ แผนงาน ๙ โครงการ

เป้าหมาย การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี มีภาพลักษณ์ที่ดีและได้รับการยอมรับทั้งในประเทศและเวทีโลก

เป้าประสงค์

- (๑) สร้างการรับรู้ของประชาชนเกี่ยวกับนโยบายของรัฐบาล/ภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
- (๒) เพิ่มประสิทธิภาพการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์
- (๓) เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๔) สื่อสารวิสัยทัศน์การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีสู่ประชาชน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
แผนงานด้านการประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้				
๑. โครงการด้านการประชาสัมพันธ์ (สนข.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	๑) จำนวนเรื่อง/ครั้งที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของรัฐบาล (๓,๔๐๐/๑,๙๐๐ เรื่อง/ครั้ง) ๒) ร้อยละความสำเร็จของการประเมินการชี้แจงประเด็นสำคัญ ที่ทันต่อสถานการณ์ (ร้อยละ ๗๕)	จ้างพิมพ์หนังสือบทสรุปสำหรับผู้บริหาร ผลงานรัฐบาลพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ปีที่ ๓/ จ้างทำรายงานผลการดำเนินงานของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ปีที่ ๔ เป็นหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-book)/ จ้างบำรุง รักษาระบบเว็บไซต์รัฐบาลไทย ระยะที่ ๒ สำเร็จตามแผนงานและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ดังนี้ ๑.จำนวนเรื่อง/ครั้งที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของรัฐบาล (๙,๙๐๔/๕,๑๔๕ เรื่อง/ครั้ง) ๒.ร้อยละความสำเร็จของการประเมินการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ร้อยละ ๙๑.๓๐)	ไม่มี	๖๙๐,๐๐๐
๒. โครงการประชาสัมพันธ์นโยบายพิเศษและภารกิจเร่งด่วนของรัฐบาล (สนข.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการประชาสัมพันธ์นโยบายพิเศษและภารกิจเร่งด่วนของรัฐบาล (ร้อยละ ๙๐)	ดำเนินการจ้างพิมพ์โปสเตอร์แนะนำ ครม./ จ้างทำไฟเดียมสำหรับแถลงข่าว พร้อมตราสำนักนายกรัฐมนตรี/ จัดซื้อครุภัณฑ์สำหรับการแถลงข่าว และเครื่องบอกบท ซึ่งการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้ (ร้อยละ ๗๕)	แผนการใช้จ่ายไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ และการเปลี่ยนแปลงในระดับนโยบาย ส่งผลให้เกิดความไม่ต่อเนื่องในการ	๑,๐๐๒,๐๑๐

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
			ดำเนินงานหรือนโยบายต่าง ๆ	
๓. โครงการ LINE Official Account เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารรัฐบาลเชิงรุก (สนช.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ LINE Official Account เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารรัฐบาลเชิงรุก (ร้อยละ ๙๐)	ดำเนินการจัดทำ LINE Official Account เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารรัฐบาลเชิงรุก สำเร็จตามแผนงานที่วางไว้ (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่มี	๒,๑๒๑,๑๑๐
แผนงานส่งเสริมภารกิจพิธีการผู้นำ ดังนี้				
๑. โครงการด้านพิธีการและส่งเสริมพระเกียรติคุณสถาบันหลักของชาติเนื่องในโอกาสต่าง ๆ (งานประจำ) (กพร.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	๑) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานด้านพิธีการในประเทศและต่างประเทศ (ร้อยละ ๑๐๐) ๒) ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงานสำคัญของ นรม./ทำเนียบรัฐบาลที่ สลน. เป็นเจ้าภาพ (ร้อยละ ๘๐)	๑. การดำเนินงานด้านพิธีการในประเทศและต่างประเทศสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงานสำคัญของ นรม./ทำเนียบรัฐบาลที่ สลน. เป็นเจ้าภาพ โดยกองพิธีการ ได้สำรวจความพึงพอใจในด้านการจัดเตรียมสถานที่ รายละเอียดทางด้านพิธีการ และการจัดเลี้ยงรับรองจากภารกิจต่างๆ ดังนี้ ๑) งานเลี้ยงละศีลอด เดือนรอมฎอน ปี ฮ.ศ. ๑๔๔๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ โดย ผลการสอบถาม ใน ๕ ด้าน ดังนี้ ๑.๑) ด้านสถานที่จัดงานมีความพร้อม ถูกต้องตามหลักศาสนา พึงพอใจในระดับ สูง ร้อยละ ๘๔.๑๕ พอใจ ร้อยละ ๑๒.๘๐ ควรปรับปรุง ร้อยละ ๓.๐๕ ๑.๒) ด้านการจัดลำดับงานและพิธีการในงานมีความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักศาสนา พึงพอใจในระดับ สูง ร้อยละ ๘๔.๗๖ พอใจ ร้อยละ ๑๔.๐๒ ควรปรับปรุง ร้อยละ ๑.๒๒ ๑.๓) ด้านการให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม ถูกต้องตามหลักศาสนา พึงพอใจในระดับ สูง ร้อยละ ๘๕.๓๖ พอใจ ร้อยละ ๑๒.๒๐ ควรปรับปรุง ร้อยละ ๒.๔๔ ๑.๔) ด้านการอำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมงาน พึงพอใจในระดับ สูง ร้อยละ ๘๕.๓๗ พอใจ ร้อยละ ๑๓.๔๑ ควรปรับปรุง ร้อยละ ๑.๒๒ ๑.๕) ด้านภาพรวมการจัดงาน พึงพอใจในระดับ สูง ร้อยละ ๙๐.๒๕ พอใจ ร้อยละ ๙.๗๖ ควรปรับปรุง ร้อยละ ๐	ไม่มี ไม่มี	- -

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		โดยเฉลี่ยงานเลี้ยงละศีลอด เดือนรอมฎอน ปี ฮ.ศ. ๑๔๔๔ พึงพอใจในระดับ สูง ร้อยละ ๘๕.๙๗ พอใจ ร้อยละ ๑๒.๔๓ ควรปรับปรุง ร้อยละ ๑.๕๘ ๒) งานสโมสรสันนิบาตเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันฉัตรมงคล ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดย ผลการสอบถาม ใน ๕ ด้าน ดังนี้ ๒.๑) ด้านสถานที่จัดงานมีความเหมาะสม พึงพอใจในระดับ สูง ร้อยละ ๘๙.๗๔ พอใจ ร้อยละ ๒.๕๖ ควรปรับปรุง ร้อยละ ๗.๖๙ ๒.๒) ด้านการให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม พึงพอใจในระดับ สูง ร้อยละ ๗๔.๓๕ พอใจ ร้อยละ ๑๗.๙๔ ควรปรับปรุง ร้อยละ ๗.๖๙ ๒.๓) ด้านการอำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมงาน พึงพอใจในระดับ สูง ร้อยละ ๘๗.๑๗ พอใจ ร้อยละ ๒.๕๖ ควรปรับปรุง ร้อยละ ๑๐.๒๕ ๒.๔) ด้านภาพรวมการจัดงาน พึงพอใจในระดับ สูง ร้อยละ ๘๒.๐๕ พอใจ ร้อยละ ๑๐.๒๕ ควรปรับปรุง ร้อยละ ๗.๖๙ โดยเฉลี่ยงานสโมสรสันนิบาตเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันฉัตรมงคล ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ พึงพอใจในระดับ สูง ร้อยละ ๘๓.๓๒ พอใจ ร้อยละ ๘.๓๒ ควรปรับปรุง ร้อยละ ๘.๓๓ ๓) งานสโมสรสันนิบาตเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เมื่อวันที่เสาร์ที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดย ผลการสอบถาม ใน ๕ ด้าน ดังนี้ ๓.๑) ด้านภาพรวมความพึงพอใจการจัดงาน พึงพอใจในระดับ สูงร้อยละ ๘๖ พอใจ ร้อยละ ๑๔ ควรปรับปรุง ร้อยละ ๐ ๓.๒) ด้านสถานที่จัดงาน พึงพอใจในระดับ สูง ร้อยละ ๘๕.๑ พอใจ ร้อยละ ๑๔.๙ ควรปรับปรุง ร้อยละ ๐ ๓.๓) ด้านการให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม พึงพอใจในระดับ สูงร้อยละ ๘๓.๕ พอใจ ร้อยละ ๑๖.๕ ควรปรับปรุง ร้อยละ ๐ ๓.๔) ด้านการอำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมงาน พึงพอใจในระดับ สูง ร้อยละ ๗๕ พอใจ ร้อยละ ๒๔.๒ ควรปรับปรุง ร้อยละ ๐.๘ ๓.๕) ด้านการลงทะเบียนเข้าร่วมงาน พึงพอใจในระดับ สูง ร้อยละ ๗๗.๕ พอใจ ร้อยละ ๒๒.๕ ควรปรับปรุง ร้อยละ ๐		

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
	๓) บุคลากรด้านพิธีการได้รับการฝึกอบรมในด้านที่เกี่ยวข้องอย่างทั่วถึงและเป็นไปตามที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)	โดยเฉลี่ยงานสโมสรสันนิบาตเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันฉัตรมงคล ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ พึงพอใจในระดับ สูง ร้อยละ ๘๑.๔๒ พอใจ ร้อยละ ๑๘.๔๒ ควรปรับปรุง ร้อยละ ๐.๑๖ จากการดำเนินการจัดงานทั้ง ๓ งาน พบว่าผู้ร่วมงานมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐ ๓) บุคลากรด้านพิธีการได้รับการฝึกอบรมในด้านที่เกี่ยวข้องอย่างทั่วถึงและเป็นไปตามที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ (ประกอบด้วย การร่วมประชุมสัมมนา หลักสูตรพิธีการของผู้นำ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกองพิธีการ และการเพิ่มประสิทธิภาพงานบริการ เป็นต้น)		
แผนงานการอำนวยความสะดวกด้านต่างประเทศแก่นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้				
๑. โครงการด้านการต่างประเทศ (งานประจำ) (กตป.) ๑) การเยือนต่างประเทศ/การเข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	๑) ร้อยละความสำเร็จของการเสนอเรื่องเพื่อนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณากรณีฝ่ายต่างประเทศเชิญเยือนต่างประเทศและเข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศ โดยมีข้อมูลสาระสำคัญ และข้อพิจารณาเพื่อประกอบการพิจารณาที่ครบถ้วน ๒) ร้อยละความสำเร็จของการอำนวยความสะดวกและการจัดเตรียมการ การเยือนต่างประเทศและเข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และสอดคล้องตามหลักปฏิบัติสากล ๓) ร้อยละความสำเร็จของการเสนอเรื่องเพื่อนายกรัฐมนตรี และรองนายกรัฐมนตรีพิจารณากรณีที่แตกต่างกันประเทศหาพบหาการ	ได้ประสานงานกับกระทรวงการต่างประเทศและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิดในการจัดเตรียมการเยือนและการเข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศในกรอบพหุภาคีของนายกรัฐมนตรี โดยได้พิจารณาความจำเป็น ความสอดคล้องกับแนวนโยบาย /ยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศของรัฐบาล และกำหนดรูปแบบการเข้าร่วมการประชุมที่เหมาะสม รวมทั้งกราบเรียนนายกรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีการเยือนและการประชุมระหว่างประเทศ จำนวน ๑๒ ครั้ง ดังนี้ ๑) การเข้าร่วมการประชุม The ๑ st Mekong - Korea Water Forum ของรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายอนุชา นาคาศัย) ระหว่างวันที่ ๔-๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ กรุงโซล เกาหลีใต้ ๒) การเข้าร่วมพิธีวางศิลาฤกษ์โครงการก่อสร้างสะพานมิตรภาพไทย-ลาว แห่งที่ ๕ (บึงกาฬ-บอลิคำไซ) ของนายกรัฐมนตรี วันที่ ๒๘ ตุลาคม	การดำเนินการเป็นไปตามแนวทาง/แผนงานที่กำหนด โดยไม่มีอุปสรรคที่เป็นนัยสำคัญ	-

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
	เ ยี อ น ไ ท ย ในฐานะแขกของรัฐบาล โดยมีข้อมูล สารสำคัญ และข้อพิจารณา เพื่อประกอบการพิจารณาที่ครบถ้วน สมบูรณ์ ๔) ร้อยละความสำเร็จของการอำนวยความสะดวก การเตรียมการต้อนรับการเยือนไทย ของแขกต่างประเทศเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และสอดคล้องตามหลักปฏิบัติสากล ๕) ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำรายงาน วิเคราะห์สถานการณ์ระหว่างประเทศที่มีข้อมูลที่ จำเป็น ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนัก นายกรัฐมนตรีสามารถใช้ประกอบการพิจารณา สิ่งการได้อย่างเหมาะสม และทันเวลา ๖) ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงาน ความคืบหน้าการดำเนินการตามผลการเจรจาที่ นายกรัฐมนตรี ได้หารือกับผู้นำต่างประเทศ ๗) ร้อยละความสำเร็จของการเสนอเรื่องเพื่อ นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรี ประจำสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณากรณีแขก ต่างประเทศขอเข้าเยี่ยมคารวะโดยมีข้อมูล สารสำคัญ และข้อพิจารณาเพื่อประกอบการ พิจารณาที่ครบถ้วน สมบูรณ์ ๘) ร้อยละความสำเร็จในการจัดการเข้าเยี่ยม คารวะนายกรัฐมนตรีรองนายกรัฐมนตรี และ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ของแขกต่างประเทศเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม	๒๕๖๕ จังหวัดบึงกาฬ-แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว ๓) การเข้าร่วมการประชุม ASEAN Summit ครั้งที่ ๔๐ และ ๔๑ และ การประชุม IMT-GT ครั้งที่ ๑๔ ของนายกรัฐมนตรี ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ กรุงพนมเปญ กัมพูชา ๔) การเข้าร่วมการประชุมรัฐมนตรีกลาโหมอาเซียนอย่างไม่เป็นทางการ (ADMM Retreat) และการประชุมรัฐมนตรีกลาโหมอาเซียนกับ รัฐมนตรีกลาโหมประเทศคู่เจรจา ครั้งที่ ๙ (๙th ADMM-Plus) และการ ประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องของรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ เมืองเสียมราฐ กัมพูชา ๕) การเข้าร่วมการประชุมคณะมนตรี คณะกรรมาธิการแม่น้ำโขง ครั้งที่ ๒๙ และการประชุมระหว่างคณะมนตรีคณะกรรมาธิการแม่น้ำโขง กับกลุ่มหุ้นส่วนการพัฒนา ครั้งที่ ๒๗ ของรัฐมนตรีประจำสำนัก นายกรัฐมนตรี (นายอนุชา นาคาศัย) ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดบ่าเหวระยะ-หุงเต่า สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ๖) การเข้าร่วมการประชุมสุดยอดอาเซียน-สหภาพยุโรป สมัยพิเศษ ของนายกรัฐมนตรี ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ กรุงบรัสเซลล์ เบลเยียม ๗) การเยือนสหรัฐอเมริกาของผู้แทนการค้าไทย (ม.ล.ชโยทิต กฤดากร) เพื่อส่งเสริมและชักจูงการลงทุน ระหว่างวันที่ ๓๑ มกราคม - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ นครซีแอตเทิล และนครซานฟรานซิสโก สหรัฐอเมริกา ๘) การเข้าร่วมพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจเกี่ยวกับการต่ออายุโครงการ Country Programme ระหว่างรัฐบาลไทยกับองค์การเพื่อความร่วมมือ ทาง เศรษฐกิจ และการ พัฒนา (Organisation for Economic Co -operation and Development: OECD) ระยะที่ ๒ ของรอง นายกรัฐมนตรี (นายสุพัฒนพงษ์ พันธ์มีเชาว์) ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ กรุงปารีส สาธารณรัฐฝรั่งเศส		

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		๙) การประชุมผู้นำสามฝ่ายระหว่างนายกรัฐมนตรี นายซอนไซ สีพันดอน นายกรัฐมนตรีสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และพลเอก อาวุโส มิน ออง ไลง์ นายกรัฐมนตรีสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา เรื่องการจัดการปัญหาหมอกพิษหมอกควันข้ามแดน เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ทำเนียบรัฐบาล ๑๐) การเข้าร่วมงานแสดงสินค้าอุปโภคและบริโภคนานาชาติ ครั้งที่ ๓ (๓rd China International Consumer Products Expo: Hainan Expo ๒๐๒๓) ของรองนายกรัฐมนตรี (นายสุพัฒนพงษ์ พันธ์มีเชาว์) ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ นครไห่โข่ว มณฑลไห่หนาน สาธารณรัฐประชาชนจีน ๑๑) การเข้าร่วมการประชุมสมัชชาสหประชาชาติ สมัยสามัญ ครั้งที่ ๗๘ (๗๘th Session of the United Nations General Assembly : UNGA๗๘) ของนายกรัฐมนตรี ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ นครนิวยอร์ก สหรัฐอเมริกา ๑๒) การเยือนราชอาณาจักรกัมพูชาอย่างเป็นทางการของนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ - กองการต่างประเทศได้ประสานงานและเตรียมการการจัดกิจกรรมการเป็นประธานการประชุมผู้นำเขตเศรษฐกิจเอเปค ครั้งที่ ๒๙ (APEC Economic Leaders' Meeting: AELM) ของนายกรัฐมนตรี ระหว่างวันที่ ๑๘-๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ประเทศไทย		
๒) การต้อนรับการเยือนไทยของแขกต่างประเทศในฐานะแขกของรัฐบาล ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)		การต้อนรับแขกต่างประเทศที่เดินทางเยือนประเทศไทยในฐานะแขกของรัฐบาลเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และกระชับความร่วมมือระหว่างไทยกับนานาประเทศให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น โดยมีบุคคลสำคัญจากต่างประเทศเยือนไทยอย่างเป็นทางการในฐานะแขกของรัฐบาล (Official Visit) จำนวน ๔ ราย ได้แก่ ๑) นายเหวียน ขวน ฟุก (H.E. Mr. Nguyen Xuan Phuc) ประธานาธิบดีเวียดนาม เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒) เจ้าชายมุฮัมมัด บิน ซัลมาน บิน อับดุลอะซีซ อาล ซะอูด (His Royal Highness Prince Mohammed bin Abdulaziz Al Saud) มกุฎราชกุมารและนายกรัฐมนตรีซาอุดีอาระเบีย เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ไม่มี	-

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		๓) นายสี จิ้นผิง (H.E. Mr. Xi Jinping) ประธานาธิบดีสาธารณรัฐประชาชนจีนเมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๔) ดาโต๊ะ เซอรี อันวาร์ อิบราฮิม (The Hon. Dato' Seri Anwar Ibrahim) นายกรัฐมนตรีมาเลเซียระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖		
๓) การจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์ระหว่างประเทศ ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์ระหว่างประเทศที่มีข้อมูลที่จำเป็นครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีสามารถใช้ประกอบการพิจารณาสั่งการได้อย่างเหมาะสม และทันเวลา	งานวิเคราะห์สถานการณ์ระหว่างประเทศประกอบด้วย การรายงานสถานการณ์และนโยบายของต่างประเทศ และความสัมพันธ์ระหว่างไทยกับประเทศต่าง ๆ ทั้งด้านการเมือง ความมั่นคง เศรษฐกิจ และสังคม รวมทั้งบทบาทของไทยในกรอบพหุภาคี เพื่อกราบเรียนนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีทราบ และพิจารณาสั่งการ โดยมีข้อมูลประกอบการพิจารณา และข้อเสนอที่มีประสิทธิภาพ โดยนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ได้รับทราบและเห็นชอบแนวทางการดำเนินการตามข้อเสนอ จำนวน ๔๐๘ เรื่อง	ไม่มี	-
๔) การติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานของส่วนราชการต่าง ๆ ตามผลการเจรจากับต่างประเทศของนายกรัฐมนตรี ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามผลการเจรจาที่นายกรัฐมนตรี ได้หารือกับผู้นำต่างประเทศ	การประสานและรวบรวมรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานด้านการต่างประเทศของส่วนราชการต่าง ๆ ตามผลการเจรจากับต่างประเทศของนายกรัฐมนตรี โดยได้ประสานและจัดทำรายงานความคืบหน้าการดำเนินการร่วมมือทวิภาคีระหว่างไทย - ชาอุดีอาระเบีย และความร่วมมือทวิภาคีระหว่างไทย - กัมพูชา เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการเยือนชาอุดีอาระเบียและกัมพูชาของนายกรัฐมนตรี	ไม่มี	-
๕) การจัดการเข้าเยี่ยมคารวะนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีของแขกต่างประเทศ ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	๑) ร้อยละความสำเร็จของการเสนอเรื่องเพื่อ นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณากรณีแขกต่างประเทศขอเข้าเยี่ยมคารวะโดยมีข้อมูลสาระสำคัญ และข้อพิจารณาเพื่อประกอบการพิจารณาที่ครบถ้วน สมบูรณ์ ๒) ร้อยละความสำเร็จในการจัดการเข้าเยี่ยมคารวะนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และ	กองการต่างประเทศได้กลั่นกรองวาระงานขอเข้าเยี่ยมคารวะนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีของแขกต่างประเทศ จำนวนกว่า ๑๐๐ เรื่อง และได้จัดการเข้าเยี่ยมคารวะให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม รวมจำนวน ๕๔ ราย โดยได้มีการหารือเพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างไทยกับประเทศต่าง ๆ ซึ่งเป็นบุคคลสำคัญ/แขกต่างประเทศที่สำคัญ เช่น ประธานาธิบดีฝรั่งเศส นายกรัฐมนตรีแคนาดา นายกรัฐมนตรีญี่ปุ่น นายกรัฐมนตรีออสเตรเลีย คณะผู้แทนสภาธุรกิจสหภาพยุโรป-อาเซียน (EU-ABC) เอกอัครราชทูตสหรัฐอเมริกาประจำประเทศไทย เอกอัครราชทูตกัมพูชาประจำประเทศไทย	ไม่มี	-

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
	รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ของแขกต่างประเทศเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม	ประเด็นการหารือ ครอบคลุมทั้งด้านการเมือง ความมั่นคงและการป้องกันประเทศ เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ท่องเที่ยว การศึกษา สาธารณสุข เป็นต้น		
๒. โครงการจัดทำแผนการเยือนต่างประเทศ/ การเข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศของนายกรัฐมนตรีเชิงรุก (กตป.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	๑) ร้อยละความสำเร็จในการจัดกำหนดการ/ การถือการเยือนต่างประเทศ และการเข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศของนายกรัฐมนตรีที่เป็นไปเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของนายกรัฐมนตรีกับต่างประเทศ (ร้อยละ ๙๐) ๒) ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรในการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของนายกรัฐมนตรีในเวทีต่างประเทศ (ร้อยละ ๙๐)	- กองการต่างประเทศได้จัดการประชุมร่วมกับกระทรวงการต่างประเทศเพื่อทบทวนและกำหนดแผนการเยือนต่างประเทศและการเข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศของนายกรัฐมนตรีในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้การเยือนต่างประเทศและการเข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศของนายกรัฐมนตรีสอดคล้องและสนับสนุนนโยบายด้านการต่างประเทศของรัฐบาล รวมทั้งเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ของนายกรัฐมนตรีในเวทีระหว่างประเทศ จากนั้นได้กราบเรียนนายกรัฐมนตรีทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการเยือน/เข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศรวมทั้งกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงแผนการเยือน/ การเข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศอย่างต่อเนื่อง - บุคลากรกองการต่างประเทศได้เข้าอบรมการเสริมสร้าง Growth Mindset เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพและความสุข เพื่อพัฒนาสมรรถนะ และยกระดับการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	ไม่มี	-
แผนงานพัฒนาอาคารสถานที่ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สสน. ประกอบด้วย ๑ โครงการ ดังนี้				
๑. โครงการปรับปรุงอาคารสถานที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สสน.				
๑) การปรับปรุง ตึกแดง ๑ (กสร.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการปรับปรุงตึกแดง ๑ (ร้อยละ ๑๐๐)	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้ (ร้อยละ ๑๐๐) - สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีขอความอนุเคราะห์กรมศิลปากรดำเนินการโครงการปรับปรุงตึกแดง ๑ โดยวิธีการโอนเงินงบประมาณให้กรมศิลปากรเบิกจ่ายแทน ผูกพันงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘ (๔ ปี)	ไม่มี	๑๕๐,๐๐๐,๐๐๐ ผูกพันงบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		- ผู้รับจ้างเข้าดำเนินการปรับปรุงตามสัญญาจ้างเลขที่ ๑๒๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งผู้รับจ้างดำเนินการตามสัญญาจ้างงวดที่ ๙ เรียบร้อยแล้ว และคณะกรรมการตรวจรับงานฯ ได้ตรวจรับงานงวดที่ ๙ เรียบร้อยแล้ว		
๒) ปรับปรุงบ้านมนังคศิลา ระยะที่ ๒ (กสร.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการปรับปรุงบ้านมนังคศิลา (ร้อยละ ๑๐๐)	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ความสำเร็จในการดำเนินการทางพัสดุนสามารถทำสัญญาได้เสร็จสิ้น (ร้อยละ ๑๐๐) - สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีขอความอนุเคราะห์กรมยุทธโยธาทหารบกให้ดำเนินการปรับปรุงในระยะที่ ๑ แล้ว สำหรับการดำเนินการโครงการปรับปรุงบ้านมนังคศิลา ระยะที่ ๒ ได้โอนเงินงบประมาณให้กรมยุทธโยธาทหารบกเบิกจ่ายแทนเรียบร้อยแล้ว โดยกรมยุทธโยธาทหารบกอยู่ระหว่างกระบวนการทางพัสดุฯ เพื่อจัดหาผู้รับจ้าง	ไม่มี	๒๖,๗๐๐,๐๐๐
๓) ซ่อมแซมอาคารสถานที่ในความรับผิดชอบของ สสน. (กสร.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่ในความรับผิดชอบของ สสน. (ร้อยละ ๙๐)	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ ๙๐) - ดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่ในความรับผิดชอบของ สสน. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๘๓ งาน	ไม่มี	-
แผนงานจัดหายานพาหนะ (รถยนต์) สำหรับใช้ในการปฏิบัติงานต่างๆ ของกองสถานที่ยานพาหนะและรักษาความปลอดภัย ประกอบด้วย ๑ โครงการ ดังนี้	ร้อยละความสำเร็จของการจัดหายานพาหนะ (รถยนต์) สำหรับใช้ในการปฏิบัติงานต่างๆ ของกองสถานที่ยานพาหนะและรักษาความปลอดภัย (ร้อยละ ๑๐๐)			
๑. โครงการจัดหายานพาหนะและจัดเช่ารถเพื่อใช้ในการกิจต่าง ๆ ของ สสน. ได้แก่ รถยนต์ส่วนบุคคล รถ EV รถยนต์ประจำตำแหน่ง รถยนต์รับรองแขกต่างประเทศ (กสร.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดหายานพาหนะและจัดเช่ารถเพื่อใช้ในการกิจต่าง ๆ ของ สสน. (ร้อยละ ๙๐)	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ ๙๐) - โครงการจัดหายานพาหนะและจัดเช่ารถเพื่อใช้ในการกิจต่าง ๆ ของ สสน. ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ ๑) ค่าเช่ายานพาหนะ ส่วนกลาง จำนวน ๒๗ คัน ๒) ค่าเช่ายานพาหนะ ๘ คัน (ไฟล์คสวาเกน ๓ คัน และฟอร์จูนเนอร์ ๕ คัน) ๓) การเช่ายานพาหนะประจำตำแหน่ง ๑๙ คัน ๔) การเช่ารถรับรอง “ผู้นำเขตเศรษฐกิจ เอเปค ครั้งที่ ๒๙”	แผนการดำเนินการไม่เป็นไปตามที่กำหนด ทำให้ต้องเช่ารถยนต์ต่ออีก ๑ เดือน	๖,๘๘๕,๐๐๐ ๔,๓๖๒,๐๐๐ ๖๓,๖๗๙,๙๐๐ ๕๖๕,๑๐๐

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		๕) การเช่ารถรับรองนายกรัฐมนตรีมาเลเซียและภรรยา		๔๕๙,๐๐๐
แผนงานสื่อสารวิสัยทัศน์การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีสู่ประชาชน ประกอบด้วย ๑ โครงการ ดังนี้				
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพงานสุนทรพจน์ (กงน.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของโครงการเพิ่มประสิทธิภาพงานสุนทรพจน์ (ร้อยละ ๙๐)	ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพงานสุนทรพจน์ สำเร็จร้อยละ ๙๐ - การจัดกิจกรรม online ผ่านช่องทางแอปพลิเคชัน เพื่อแลกเปลี่ยนรู้งานสุนทรพจน์ของ นรม. รอง นรม. และ รมต.นร. ให้แก่บุคลากรของกองงานนายกรัฐมนตรี ซึ่งจะเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานด้านสุนทรพจน์ รวมทั้งวิเคราะห์ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมกิจกรรมในประเด็นที่เกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสุนทรพจน์	ไม่มี	-
โครงการที่ไม่อยู่ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สสน.				
โครงการออกแบบและปรับปรุงเว็บไซต์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี หมายเหตุ : ๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ วงเงิน ๓.๔๗๕๗ บาท ไม่อยู่ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สสน.	๑. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่สามารถบริหารจัดการเว็บไซต์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีและระบบเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัด ๒. ร้อยละของการป้องกันการโจมตีเว็บไซต์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีและระบบเว็บไซต์ หน่วยงานในสังกัด	ดำเนินการแล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๓๐ - เลขาธิการนายกรัฐมนตรีเห็นชอบหลักการการออกแบบและพัฒนาเว็บไซต์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (spm.thaigov.go.th) จำนวน ๑ ระบบ และแต่งตั้งคณะกรรมการร่างขอบเขตของงานและคณะกรรมการกำหนดราคากลาง เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความ ศทส. ที่ ๑๑๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - เลขาธิการนายกรัฐมนตรีเห็นชอบร่างขอบเขตของงาน เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ บันทึกข้อความ ศทส. ที่ ๒๐๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ขอให้ดำเนินการจัดจ้างการออกแบบและพัฒนาเว็บไซต์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (spm.thaigov.go.th) จำนวน ๑ ระบบ ตามบันทึกข้อความ ศทส. ที่ ๐๓๘๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ไม่มี	-

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		- เผยแพร่ร่างประกาศและร่างเอกสารประกวดราคา ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๔ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความ ด่วนที่สุด ที่ สลธ. (กพป.) ๐๖๕๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ - เผยแพร่ร่างประกาศและร่างเอกสารประกวดราคา ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความ ด่วนที่สุด ที่ สลธ. (กพป.) ๐๘๒๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - เผยแพร่ประกาศและร่างเอกสารประกวดราคา เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม - ๗ กันยายน ๒๕๖๖ กำหนดยื่นเสนอราคา เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ - พิจารณาผลเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความ ด่วนที่สุด ที่ ศทส.๘๑๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖		
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				๒๕๖,๔๖๔,๑๒๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล ประกอบด้วย ๒ แผนงาน ๓ โครงการ

เป้าหมาย ระบบเทคโนโลยีในองค์กรมีความทันสมัย คล่องตัว และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

เป้าประสงค์ พัฒนาระบบเทคโนโลยี กรอบความคิด (Mindset) ทักษะ (Skill set) เพื่อปรับเปลี่ยนสู่องค์กรดิจิทัล (Digital Transformation)

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
แผนงานพัฒนา สทน. สู่องค์กรดิจิทัล ประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้				
๑. โครงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ ๕ ปีของ สทน. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ศทส./สธธ./กพบ.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๕ ปีของ สทน. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ร้อยละ ๖๐)	เนื่องจากอยู่ระหว่างการพิจารณาค่าของงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ศทส. จึงศึกษาข้อมูลเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาระบบ (กรณีได้รับจัดสรรงบประมาณ)	ไม่มี	-
๒. โครงการระบบสำนักงานดิจิทัล (Digital Office) (ศทส.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสำนักงานดิจิทัล (Digital Office)	- เป็นโครงการที่จะเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาค่าของงบประมาณ - ศทส. จึงศึกษาข้อมูลเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาระบบ (กรณีได้รับจัดสรรงบประมาณ)	ไม่มี	-
แผนงานพัฒนาทักษะบุคลากรเพื่อปรับเปลี่ยน สทน. สู่การเป็นองค์กรดิจิทัล ประกอบด้วย ๑ โครงการ ดังนี้				
๑. โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรกลุ่มต่างๆ (Digital Skillset & Mindset) (สธธ./ศทส.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรกลุ่มต่างๆ (Digital Skillset & Mindset) (ร้อยละ ๘๐)	กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ รวมจำนวน ๑๖ คน) เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้ ๑) หลักสูตรด้าน Cyber Security จำนวน ๑๐ หลักสูตร มีการเข้ารับการฝึกอบรมคิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๕ ๒) ด้านระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล จำนวน ๑๘ หลักสูตร มีการเข้ารับการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕	ไม่มี	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรและระบบงานที่เป็นเลิศ พัฒนาระบบนิเวศและคุณภาพชีวิต ประกอบด้วย ๑๒ แผนงาน ๓๔ โครงการ

เป้าหมาย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ ระบบงานมีประสิทธิภาพและคล่องตัว มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน
เป้าประสงค์

- (๑) สร้าง พัฒนา ดึงดูด และรักษาบุคลากรให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างเป็นมืออาชีพ
- (๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ มีความยืดหยุ่น คล่องตัว ตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมุ่งสู่ระบบราชการ ๔.๐
- (๓) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- (๔) สร้างสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการทำงาน เพื่อสุขภาพกายใจที่พร้อมปฏิบัติงาน
- (๕) จัดสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อตอบสนองความหลากหลายของบุคลากรและผู้รับบริการ
- (๖) พัฒนาและส่งเสริม สลน. สู่การเป็นองค์กรที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
แผนงานพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อตอบสนอง เชิงยุทธศาสตร์มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง ประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้				
๑. โครงการบริหารและวางแผนกำลังคนให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงและการมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (สลธ.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการบริหารและวางแผนกำลังคนให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงและการมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (ร้อยละ ๖๐)	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สลธ. ได้มีการวางแผนสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่จะว่างลงในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งเกษียณอายุ และลาออกจากราชการ ล่วงหน้าก่อนที่ตำแหน่งจะว่างลง โดยมีร้อยละความสำเร็จ ๙๕ ดังนี้ ๑. ตำแหน่งประเภทบริหารสูง และประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ได้เสนอ เลขาธิการนายกรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้ง กกก. กลับกรองแนวทางการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่จะว่างเพื่อช่วยกลั่นกรองแนวทางการแต่งตั้งก่อนเสนอ เลขาธิการนายกรัฐมนตรีพิจารณา และเมื่อเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีบัญชาเห็นชอบแนวทางการแต่งตั้งแล้ว ได้ดำเนินการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดต่อไป	ไม่มี	-

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ลงมา ได้นำข้อมูลเสนอ คกก. กลั่นกรองแนวทางการแต่งตั้งฯ พิจารณา ก่อนเสนอเลขาธิการ นายกรัฐมนตรีพิจารณา และเมื่อเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีบัญชาเห็นชอบ แนวทางการแต่งตั้งแล้ว ได้ดำเนินการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดต่อไป		
๒. โครงการพัฒนาระบบการสรรหาบุคลากร (Recruitment) เพื่อให้ได้กำลังคนคุณภาพ (สสธ.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการสรรหาบุคลากร (Recruitment) เพื่อให้ได้กำลังคนคุณภาพ (ร้อยละ ๗๐)	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สสธ. มีการสรรหาข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (HiPPS, นปร., นรท., New wave) ดังนี้ ๑. รับโอนข้าราชการโครงการนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑๔ จำนวน ๒ ราย และรุ่นที่ ๑๕ จำนวน ๑ ราย ๒. รับโอนข้าราชการผู้รับทุนรัฐบาลในสาขาวิชาที่ขาดแคลน (Digital Transformation) จำนวน ๑ ราย ๓. ส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leader) รุ่นที่ ๒๘ จำนวน ๑ ราย ระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ – ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ไม่มี	-
๓. โครงการพัฒนาระบบและนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (สสธ.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาระบบและนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ ๖๐)	- สสธ. ได้จัดโครงการฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมระบบ DPIS ๖ ของ สสธ. ระหว่างวันที่ ๒๙ – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบ Zoom Meeting เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรของ สสธ. มีความรู้ ความเข้าใจ และวิธีการใช้โปรแกรมระบบ DPIS ๖ ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง เพื่อให้ผู้ที่ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และผู้ถูกประเมินสามารถใช้งาน ในระบบหรือโปรแกรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง	ไม่มี	-
แผนงานพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร เพื่อสนับสนุนการบริหารราชการแผ่นดินของ นรม. อย่างมืออาชีพ ประกอบด้วย ๕ โครงการ ดังนี้				
๑. โครงการพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ (สสธ.)	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ (ร้อยละ ๘๐)	<u>๑. จัดฝึกอบรม/สัมมนาเพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้แก่บุคลากร สสธ. จำนวน ๑๕ หลักสูตร ได้แก่</u>	ไม่มี	-

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)		๑) การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำ รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๒) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของ สำนักงานเลขาธิการ ในการสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สลน. วันที่ ๒๗ – ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๓) การอบรมจริยธรรม วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๔) ฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS ๖) จำนวน ๒ รุ่น วันที่ ๒๙ – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๕) โครงการสัมมนาเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการทำงานและถ่ายทอด เป้าหมายและตัวชี้วัดลงสู่ระดับบุคคลของกองงานนายกรัฐมนตรี วันที่ ๓๑ ตุลาคม – ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ๖) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ บุคลากรของกองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย วันที่ ๒ – ๓ กันยายน ๒๕๖๖ ๗) โครงการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานด้านประสานงานการเมือง “จากยุทธศาสตร์ สลน. สู่ทิศทาง กปม. ยุคใหม่” วันที่ ๗ – ๘ กันยายน ๒๕๖๖ ๘) การสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพิธีการ และการ ถ่ายทอดตัวชี้วัดลงสู่ระดับบุคคลของกองพิธีการ วันที่ ๘ – ๙ กันยายน ๒๕๖๖ ๙) การสัมมนาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อปรับเปลี่ยนสู่องค์กรดิจิทัลฯ วันที่ ๙ – ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๑๐) โครงการพัฒนาระบบงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการสนับสนุน การตัดสินใจเชิงนโยบายและแก้ไขปัญหาประชาชน วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ ๑๑) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานด้านบริการ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖ จัดโดย กสร. ๑๒) ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การออกแบบและสร้างสื่อ Infographic ในยุคดิจิทัล” วันที่ ๑๘ – ๒๐ กันยายน. ๒๕๖๖		

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		๑๓) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเสริมสร้าง Growth Mindset เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพและความสุข” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ๑๔) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (AED)” วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ ๑๕) การอบรมออนไลน์ หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๒. ส่งบุคลากรเข้าอบรม/สัมมนา จำนวน ๔๙ หลักสูตร ได้แก่ ๑) <u>สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี</u> การฝึกอบรมการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย ๒) <u>สำนักงาน ก.พ.ร.</u> การประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตาม พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕๗ ราย (ออนไลน์) ๓) <u>สำนักงานงบประมาณ</u> การบรรยายเรื่อง “การทบทวนผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ เป้าหมายการให้บริการ โครงการ/ผลผลิต และตัวชี้วัดเพื่อประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗” วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย ๔) <u>กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</u> การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกลไกด้านการพัฒนาสตรี วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน. - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย ๕) <u>สำนักงาน ป.ป.ท.</u> โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต วันที่ ๘ ธันวาคม. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ๖) <u>สำนักงานสถิติแห่งชาติ</u> หลักสูตรการติดตั้งระบบและการจัดการระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๘-๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย ๗) <u>สำนักงาน ก.พ.</u> สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม วันที่ ๒๐-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย		

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		๘) <u>สำนักงาน ก.พ.ร.</u> คลินิกให้คำปรึกษาการดำเนินการตาม พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔๓ ราย ๙) <u>สำนักงาน ก.พ.</u> ประชุมรับฟังความคิดเห็น (Focus Group) ประกอบการแก้ไขปรับปรุงระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการลาออกจากราชการของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ๑๐) <u>สปน.</u> โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการประสานงานมวลชน วันที่ ๒๔-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ๑๑) <u>สำนักงาน ป.ป.ช.</u> การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทฯ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ๑๒) <u>สำนักงาน ก.พ.</u> สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานจริยธรรม วันที่ ๑๐-๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ๑๓) <u>สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา</u> การอบรมวิธีใช้งานระบบกลางทางกฎหมายระยะที่ ๒ (หลักสูตรผู้ใช้งานระบบ) วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย ๑๔) <u>สำนักงบประมาณ</u> การสัมมนามอบนโยบายและแนวทางการจัดทำงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ๑๕) <u>สำนักงาน ป.ป.ช.</u> สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI) วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย ๑๖) <u>สำนักงาน ป.ป.ท.</u> การประชุมชี้แจงคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑๙-๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ๑๗) <u>สำนักงาน ป.ป.ท.</u> การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย ๑๘) <u>สำนักงาน ป.ย.ป.</u> หลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับผู้ใช้งานเว็บไซต์สำนักงาน ป.ย.ป. วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย		

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		๑๙) <u>สพฐ.</u> การประชุมชี้แจงขับเคลื่อนชุดข้อมูลเปิดจากความต้องการของประชาชน วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ราย ๒๐) <u>สถาบันพระปกเกล้า</u> สัมมนาสาธารณะ “การพัฒนานวัตกรรมเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของไทย” วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒๑) <u>สำนักงาน ก.พ.</u> การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย ๒๒) <u>สำนักงาน ป.ป.ช.</u> การประชุมเชิงปฏิบัติการ “รณรงค์เผยแพร่และสร้างการตระหนักรู้ในการเลือกตั้งพรรคการเมืองนโยบายโปร่งใสเพื่อรองรับการเลือกตั้งสมาชิกผู้แทนราษฎร ปี ๒๕๖๖” วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย ๒๓) <u>กรมทรัพยากรธรณี</u> การสัมมนาการขับเคลื่อนแผนแม่บทการบริหารจัดการแร่ ฉบับที่ ๒ ไปสู่การปฏิบัติ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย ๒๔) <u>สำนักงาน ป.ป.ช.</u> กิจกรรมให้คำปรึกษาทางวิชาการ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย ๒๕) <u>สำนักงาน ก.พ.</u> กิจกรรมพี่พบน้อง หลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย วันที่ ๒-๓ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย ๒๖) <u>สำนักงาน ก.พ.</u> การสัมมนาเชิงปฏิบัติการการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ๒๗) <u>สำนักงาน ก.พ.</u> โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๘-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ราย ๒๘) <u>สำนักงาน ก.พ.</u> การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับส่วนราชการ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย		

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		๒๙) สำนักงาน ก.พ.ร. กิจกรรม Open Gov Space ครั้งที่ ๓ ในหัวข้อ “บทบาทผู้นำสตรีกับการขับเคลื่อนสังคมยุคใหม่” วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ๓๐) <u>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ</u> การประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างคนพิการ ในหน่วยงานของรัฐ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย ๓๑) <u>กรมบัญชีกลาง</u> หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ สำหรับหัวหน้างาน วันที่ ๒๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๓๒) <u>กรมธนารักษ์</u> สัมมนาเรื่อง “การปกครอง ดูแล ใช้ และจัดหาประโยชน์ที่ราชพัสดุเพื่อให้ความรู้แก่หน่วยงานราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ ราย ๓๓) <u>สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา</u> การสัมมนารับฟังความคิดเห็นกฎหมายลำดับรองที่ออกตามความใน พ.ร.บ. ว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย ๓๔) <u>สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน</u> โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๐-๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๔๖ ราย ๓๕) <u>กรมบัญชีกลาง</u> หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐส่วนกลาง รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑-๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๗ ราย ๓๖) <u>สปป.</u> การทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ๓๗) <u>สำนักงานสถิติแห่งชาติ</u> การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๐-๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ วันที่ ๒๕-๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย		

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		๓๘) <u>สำนักงาน ก.พ.ร.</u> การอบรมเรื่อง แนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ วันที่ ๒๔-๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย ๓๙) <u>สำนักงานงบประมาณ</u> โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรส่งเสริมส่งเสริมความรู้ด้านการงบประมาณสำหรับหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒-๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ๔๐) <u>สำนักงานสถิติแห่งชาติ</u> การประชุมเผยแพร่ผลการศึกษาและรับฟังความเห็นต่อผลการศึกษาโครงการบูรณาการสถิติทางการเพื่อสนับสนุนแผนพัฒนาสถิติฯ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ๔๑) <u>สำนักงาน ป.ย.ป.</u> การประชุมเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติโดยกลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวง วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๙ ราย ๔๒) <u>สศช.</u> โครงการพัฒนาบริการโครงสร้างพื้นฐานและความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัล ระหว่างวันที่ ๒๓ พฤษภาคม - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย ๔๓) <u>สำนักงาน ก.พ.</u> กิจกรรมสร้างเครือข่ายกลุ่มผู้รับทุนนวัตกรรมดิจิทัลด้านวิทยาการข้อมูล (Data Science) และด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ๔๔) <u>สำนักงาน ป.ย.ป.</u> การประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนปฏิรูปกฎหมายมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม “The Future of Legal Transformation ๒๐๒๓” วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ๔๕) <u>สำนักงาน ก.พ.ร.</u> การประชุมชี้แจงเพื่อสื่อสารและสร้างการรับรู้เกี่ยวกับวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ตามมติ ครม. วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย ๔๖) <u>จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</u> การอบรมเชิงปฏิบัติการ “Citizen Centric Service Innovation” วันที่ ๑๐ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗ ราย ๔๗) <u>กรมบัญชีกลาง</u> การประชาสัมพันธ์ระบบการชำระเงินกลางของระบบบริการภาครัฐ (e-Payment Portal of Government) วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖		

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		๔๘) สพร. หลักสูตร វិវឌ្ឍនាការនៃ AI ការងារ Chat GPT ព្រឹត្តិការណ៍រដ្ឋាភិបាល ថ្ងៃទី ១២ – ១៣ កញ្ញា ២០២៦ ចំនួន ១៤ របាយ ៤៩) សพร. หลักสูตร Cybersecurity Workshop for Government Agency ថ្ងៃទី ១៨ – ២០ កញ្ញា ២០២៦ ចំនួន ១ របាយ		
๒. โครงการจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) (สธ.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) (ร้อยละ ๖๐)	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สธ. อยู่ระหว่างการจัดทำที่ปรึกษาเพื่อดำเนินงานโครงการจัดการและประเมินคุณลักษณะ สมรรถนะ และขีดความสามารถของบุคลากรของ สธ. โดยจะเริ่มดำเนินการในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มี	-
๓.โครงการพัฒนาภาวะผู้นำและกำลังคนคุณภาพ (สธ.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละของผู้บริหารและกำลังคนคุณภาพที่ได้รับการพัฒนา (ร้อยละ ๘๐)	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สธ. ส่งบุคลากรในระดับบริหาร/อำนวยการ เข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้ ๑. วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ ๖๕ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ ๒ วิชา ๒. สถาบันพระปกเกล้า หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ ๒๖ ๑ วิชา ๓. สถาบันพระปกเกล้า หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง ๑ วิชา ๔. สำนักงบประมาณ โครงการหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ ๑๐ ๑ วิชา	ไม่มี	-
๔. โครงการสัมมนาประจำปี สธ. (สธ.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสัมมนาประจำปี สธ. (ร้อยละ ๘๐)	- สธ. ได้จัดโครงการสัมมนาประจำปี ๒๕๖๖ เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร สธ.” ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๓ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ริสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดเพชรบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากร สธ. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน ให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี ของ สธ. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และเพื่อเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร และคุณภาพชีวิตของบุคลากร สธ. โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาฯ จำนวน ๑๙๐ คน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของ สธ.	ไม่มี	๕๐๐,๐๐๐

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
๕. โครงการพัฒนาบุคลากรกองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย (กสร.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละของบุคลากรกองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัยที่ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ สมรรถนะที่สอดคล้องกับตำแหน่ง (ร้อยละ ๖๐)	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ ๖๐) ๑) กสร. ได้จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ของ กสร. ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะ ทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ เพื่อให้บุคลากร กสร. ได้รับความรู้และมีส่วนร่วมในการวางกลยุทธ์และถ่ายทอดตัวชี้วัดจากยุทธศาสตร์ สลน. ลงสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล และถอดบทเรียนการปฏิบัติที่ผ่านมาเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ กสร. ๒) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกันอัคคีภัย และการอพยพหนีไฟ” วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒๕๐๒ และ ๒๕๐๓ ชั้น ๕ ตึกบัญชาการ ๒ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๗ คน ๓) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรของ กสร. ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะ ทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๙๐ คน	ไม่มี	๑๐๐,๗๐๐
แผนงานสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้				
๑. โครงการเสริมสร้างระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (สลธ.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินเสริมสร้างระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (ร้อยละ ๖๐)	สลธ. ได้ส่งบุคลากรจำนวน ๔๖ ราย เข้าอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทักษะของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน ในรูปแบบออนไลน์บนแพลตฟอร์ม Caliber โดยผู้เข้าร่วมอบรมสามารถเข้าเรียนได้ทุกคอร์ส จำนวน ๖๐ คอร์ส โดยไม่จำกัดจำนวนครั้ง ตลอดระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเป็นการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	ไม่มี	-
๒ โครงการบริหารจัดการความรู้ที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สลน. (สลธ.) ระยะเวลาดำเนินการ	ร้อยละความสำเร็จของการบริหารจัดการความรู้ที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สลน. (ร้อยละ ๘๐)	มีผลการดำเนินการของการบริหารจัดการความรู้ที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สลน. ได้ร้อยละ ๑๐๐ ๑. เลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้ลงนามในคำสั่งสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีที่ ๑๒๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่มี	-

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
(เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)		เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความรู้และการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยมีรองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร (นางนิชา หิรัญบุรณะ ธวัชธรรม) ผู้บริหารระดับสูงด้านการจัดการความรู้ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (CKO) เป็นประธานกรรมการ ๒. รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร (นางนิชา หิรัญบุรณะ ธวัชธรรม) ผู้บริหารระดับสูงด้านการจัดการความรู้ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (CKO) ได้ลงนามในคำสั่งคณะกรรมการบริหารจัดการความรู้และการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรมการเรียนรู้ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยคณะทำงานหน้าที่และอำนาจขับเคลื่อนกิจกรรมการเรียนรู้ตามแผนบริหารจัดการความรู้ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ รวมทั้งจัดกิจกรรมส่งเสริม ผลักดันให้กระบวนการจัดการความรู้ของสำนักงาน/กอง/สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย ๓. คณะกรรมการบริหารจัดการความรู้และการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ของ สสท. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ และมีมติเห็นชอบมอบหมายให้คณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรมการเรียนรู้ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และจัดโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ Wednesdays KM โดยให้จัดกิจกรรมทุกวันพุธ โดยในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดกิจกรรมมีรายละเอียด ดังนี้ (๑) จัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร รวมทั้งอดีตข้าราชการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีผ่านกิจกรรม Wednesdays KM ซึ่งจะมีการจัดเป็นประจำทุกวันพุธ		

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง Infographic Make it Easy จัดโดย กพบ. มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๙ คน (๒) จัดกิจกรรมให้ข้าราชการศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์ และโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ (KM Field Visit) จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ โดยเป็นการเยี่ยมชมวังปารุสกวัน มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๐ คน		
๓ โครงการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (สธ.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (ร้อยละ ๖๐)	ดำเนินการได้ร้อยละ ๖๐ โดยใช้ Empathy Mapping เป็นนวัตกรรมในการสำรวจบุคลากรเพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพได้ตามเป้าหมาย	ไม่มี	-
แผนงานส่งเสริมการบูรณาการ การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ Cross Functional Team ในด้านต่างๆ ประกอบด้วย ๑ โครงการ ดังนี้				
๑. โครงการจัดตั้ง Cross Functional Team เพื่อสนับสนุนภารกิจการอภิปรายทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับนายกรัฐมนตรี ฯลฯ (กปม./กนย. สนม./กนง.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการจัดตั้ง Cross Functional Team เพื่อสนับสนุนภารกิจการอภิปรายทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับนายกรัฐมนตรี (ร้อยละ ๙๐)	การจัดตั้ง Cross Functional Team เพื่อสนับสนุนภารกิจการอภิปรายทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับนายกรัฐมนตรี ยังไม่มีความสำเร็จในการดำเนินการ เนื่องจากยังไม่มีดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่มี	-
แผนงานพัฒนาศักยภาพองค์กร สู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้				
๑. โครงการยกระดับมาตรฐานคุณภาพการบริหารจัดการงานของ สทน. เพื่อมุ่งเน้นการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) (กพบ.)	ระดับความสำเร็จในการยกระดับผลการประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) (มากกว่า ๔๐๐ คะแนน)	๑. จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ สทน. ด้วย PMQA ๔.๐” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงาน และคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อมุ่งสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามเกณฑ์คุณภาพ	ไม่มี	๑๙,๘๐๐

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)		การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) รวมทั้งเป็นการพัฒนาบุคลากรของ สสน. ให้มีทักษะการวิเคราะห์ และเลือกใช้เครื่องมือสำหรับการพัฒนาการบริหารจัดการองค์การเพื่อยกระดับหน่วยงานสู่ระบบราชการ ๔.๐ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๓๕ คน และมีผลการประเมินจากผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นหลังจากเข้ารับการอบรมมากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งผลคะแนนการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ของ สสน. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านทางเว็บไซต์รางวัลเลิศรัฐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดย สสน. ได้รับผลคะแนนการประเมินสถานะฯ ๔๔๐.๑๘ คะแนน จากคะแนนรวม ๕๐๐ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละ ๔.๒๒ ซึ่งเกินกว่าเป้าหมายขั้นสูงที่กำหนดไว้ (๔๓๐.๗๗ คะแนน)		
๑.๒ โครงการพัฒนาศูนย์กลางการบริหารและบูรณาการนโยบายรัฐบาลเพื่อประชาชน (SPM Repositioning) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการพัฒนาบทบาท ภารกิจและโครงสร้างการบริหารสู่การเป็นศูนย์กลางการบริหารราชการแผ่นดิน (SPM Transformation) ร้อยละ ๔๐	ดำเนินการได้ร้อยละ ๔๐ ๑. จัดทำขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างการบริหารสู่การเป็นศูนย์กลางการบริหารราชการแผ่นดิน (SPM Transformation) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง รวมถึงราคากลาง (ราคาอ้างอิง) การจ้างที่ปรึกษาโครงการเสนอรองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร (นางสาวนันทริยา ทวีวงศ์) ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเห็นชอบแล้ว ๒. คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีเฉพาะเจาะจงได้มีหนังสือเชิญชวนที่ปรึกษาที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่หน่วยงานกำหนดให้เข้ามายื่นข้อเสนอและเจรจาต่อรองราคา	ไม่มี	๕๕๑,๗๐๐
แผนงานพัฒนาโครงสร้างและปรับปรุงการจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ (กพบ./สธธ.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างและปรับปรุงการจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ (ร้อยละ ๙๐)	ดำเนินการได้ร้อยละ ๒๕ ๑. นายกรัฐมนตรีได้ลงนามในคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๘๓/๒๕๖๖ เรื่อง คณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการของ สสน. ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. เลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้ลงนามในคำสั่งสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๑๔/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในของ สสน. ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่มี	-

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		๓. ได้ส่งรายละเอียดแบบคำชี้แจงประกอบการแบ่งส่วนราชการภายในกรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีให้สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อหารือแนวทางการปรับโครงการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. สำหรับเตรียมความพร้อมก่อนการประชุมคณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในของ สทน.		
แผนงานการพัฒนาระบบการบริหารจัดการการปฏิบัติงานสนับสนุนของ สทน. ประกอบด้วย ๔ โครงการ ดังนี้				
๑. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง (สธธ./ศทส.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง (ร้อยละ ๙๐)	ประสานผู้ใช้งานระบบแล้วไม่ประสงค์จะพัฒนาระบบเพิ่มเติมเนื่องจากปัจจุบันมีระบบ GFMS ของกรมบัญชีกลาง และระบบ e- budgeting สำนักงบประมาณใช้อยู่แล้ว	ไม่มี	-
๒. โครงการพัฒนาระบบงานสารบรรณของ สทน. (สธธ./ศทส.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จพัฒนาระบบงานสารบรรณของ สทน. (ร้อยละ ๘๐)	ดำเนินการแล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อลดขั้นตอน ความซ้ำซ้อน และออกแบบคุณสมบัติเพิ่มเติมของระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ และได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้พัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เดิมดำเนินการปรับปรุงระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์แล้ว - เลขาธิการนายกรัฐมนตรีเห็นชอบร่างอนุมัติหลักการจ้างปรับปรุงประสิทธิภาพระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ บันทึกข้อความ ศทส. ด่วนที่สุด ที่ ๕๕๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ขอให้จัดจ้างปรับปรุงประสิทธิภาพระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ตามบันทึกข้อความ ศทส. ด่วนที่สุด ที่ ๖๑๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ - สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้ออกหนังสือสั่งจ้าง เลขที่ ๔๘๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ - คณะกรรมการตรวจรับ ประชุม แผนการดำเนินโครงการ โครงการจ้างปรับปรุงประสิทธิภาพระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๒๐	ไม่มี	ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ผลผลิตที่ ๑ การขับเคลื่อนการอำนวยความสะดวกบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๙๔,๐๐๐.๐๐ บาท

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ผ่านระบบการประชุมวิดีโอทางไกล (Video Conference)		(สี่แสนเก้าหมื่นสี่พันบาทถ้วน) ** ยังไม่มีการเบิกจ่าย
๓. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายด้านความมั่นคง (งานประจำ) (สธธ.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	๑) การถวายเป็นการปฏิบัติกรบิณได้รับการตอบสนองอย่างสมพระเกียรติเมื่อได้รับการร้องขอ (ร้อยละ ๑๐๐) ๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ร้อยละ ๘๐)	๑) ดำเนินการได้สำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ในส่วนของการถวายเป็นการปฏิบัติกรบิณได้รับการตอบสนองอย่างสมพระเกียรติเมื่อได้รับการร้องขอ ๒) ดำเนินการได้สำเร็จร้อยละ ๘๐ ในส่วนของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ไม่มี ไม่มี	- -
๔. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพขององค์การ (งานประจำ) (สธธ.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	๑) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานสนับสนุนการปฏิบัติงานของ สสน. (ร้อยละ ๙๐) ๒) ร้อยละของการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรสำเร็จตามแผน	๑) ดำเนินการได้ร้อยละ ๙๐ ของการดำเนินงานสนับสนุนการปฏิบัติงานของ สสน. ๒) ดำเนินการได้ร้อยละ ๙๐ ของการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรสำเร็จตามแผน	ไม่มี ไม่มี	- -
แผนงานการพัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย ๑ โครงการ ดังนี้				
โครงการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ (กตส.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	คะแนนการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในจากภายในองค์กร (๓ คะแนนขึ้นไป)	ผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวปฏิบัติการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายใน : การประเมินภายในองค์กรของกรมบัญชีกลาง ตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค.๐๔๐๙.๒/ว๐๑๔ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ได้สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานในภาพรวมซึ่งมีคะแนนเต็ม ๕ คะแนน ดังนี้ ๑. ด้านการกำกับดูแล ๔.๔๐ คะแนน ๒. ด้านบุคลากร ๔.๒๘ คะแนน ๓. ด้านการบริหารจัดการ ๔.๑๙ คะแนน ๔. ด้านกระบวนการ ๔.๑๒ คะแนน	ไม่มี	-
แผนงานการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง (สธธ. / ทุกหน่วยงาน) ระยะเวลาดำเนินการ	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานการควบคุมภายใน (ระดับ ๕) เกณฑ์การวัดระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัด	๑. แผนงานการควบคุมภายใน มีการดำเนินการสอดคล้องกับเกณฑ์วัดความสำเร็จ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนควบคุมภายใน ๕ ระดับ ดังนี้	ไม่มี	๑๒,๙๐๐

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
(เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ระดับที่ ๑ หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด สสน. จัดทำรายงานการควบคุมภายใน ระดับที่ ๒ ประชุมคณะ กรรมการเพื่อพิจารณา รายงานผลการควบคุมภายใน ระดับที่ ๓ เสนอ สสน. พิจารณาให้การรับรอง รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับที่ ๔ ส่งรายงานผลการควบคุมภายในให้ กลุ่มตรวจสอบภายในตรวจสอบ ระดับที่ ๕ ส่งรายงานการประเมินผลการ ควบคุมภายในให้กรมบัญชีกลางทราบ ๒. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผน บริหารจัดการความเสี่ยง (ระดับ ๕) เกณฑ์การวัดระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัด ระดับที่ ๑ หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด สสน. จัดทำข้อมูลการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑) แจ้งหน่วยงานภายใน สสน. จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุม ภายในสำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ ๒) นำเสนอคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง สสน.พิจารณารายงานการประเมินผลฯ และให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๓) เสนอเลขาธิการนายกรัฐมนตรีให้การรับรองรายงานการประเมินผลการ ควบคุมภายในเมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๔) ส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในสำหรับระยะเวลา ดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ให้กลุ่มตรวจสอบภายใน ตรวจสอบ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๕) ส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในสำหรับระยะเวลา ดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ให้กรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๖) จัดโครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำรายงาน การประเมินผลการควบคุมภายในเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๖๖ ๗) แจ้งหน่วยงานภายใน สสน. จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุม ภายในสำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อนำมาจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ สสน. และมีการประชุม คกก.ควบคุมภายใน ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณา รายงานขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อเสนอเลขาธิการนายกรัฐมนตรี พิจารณา และส่งให้กรมบัญชีกลางภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ต่อไป ๒. แผนบริหารจัดการความเสี่ยงมีการดำเนินงานสอดคล้องตามเกณฑ์วัด ความสำเร็จ ๕ ระดับ ดังนี้ ๑) แจ้งหน่วยงานภายใน สสน. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ของ สสน.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ ๒) จัดทำร่างแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ๓) นำเสนอคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง สสน. พิจารณาแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยง ของ สสน.ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่มี	-

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
	ระดับที่ ๒ จัดทำร่างแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ระดับที่ ๓ ประชุมคณะ กรรมการเพื่อพิจารณาร่างแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ระดับที่ ๔ เสนอ ลธน.ให้ความเห็นชอบแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ระดับที่ ๕ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและเสนอ ลธน.ทราบ	๔) เสนอเลขาธิการนายกรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของ สสน.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ ๕) เลขาธิการนายกรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนฯ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๖) แจ้งหน่วยงานภายใน สสน. ให้รับทราบและถือปฏิบัติตามแผนฯ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๗) แจ้งหน่วยงานภายใน สสน. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ของ สสน.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งให้จัดทำแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อนำเรียนเลขาธิการนายกรัฐมนตรีทราบต่อไป		
แผนงานขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน ประกอบด้วย ๔ โครงการ ดังนี้				
๑. โครงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ศปท.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม (ร้อยละ ๖๐)	ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำเร็จร้อยละ ๑๐๐ สรุปความสำเร็จของโครงการสำคัญ ได้ดังนี้ ๑) ดำเนินโครงการพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านไลน์ โดยให้ผู้ได้รับคัดเลือก คนดีศรี สสน. เป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตของเจ้าหน้าที่ สสน. ๒) สสน. พิจารณากำหนดกระบวนการ/โครงการ ที่ต้องทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ จำนวน ๑ กระบวนการ คือการขอสารแสดงความยินดี (ภาษาอังกฤษ) ในโอกาสต่าง ๆ จากนายกรัฐมนตรีเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสน. ๓) จัดทำประกาศ สสน. เรื่อง “ประกาศเจตนารมณ์ สสน. เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ และกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับแบบรายงาน	ไม่มี	-

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		การรับของขวัญฯ ตามนโยบายดังกล่าว พร้อมจัดทำแผนภาพสื่อรณรงค์ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ๔) สลน. ได้มีประกาศ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของ สลน. และแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรมของ สลน. (Dos & Don'ts) ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรมสำหรับบุคลากรใน สลน. ยึดถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ซึ่งได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สลน. ทราบผ่านทางเว็บไซต์ สลน. และไลน์ข้อมูลข่าวสาร สลน.		
๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (ศปท.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (ร้อยละ ๙๐)	ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำเร็จร้อยละ ๑๐๐ โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ ๑) ผู้บริหารและบุคลากรของ สลน. รับทราบและร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๖๐๕ ราย จากทั้งหมด ๖๕๑ ราย (ร้อยละ ๙๒.๙๔) โดยแบ่งออกเป็นผู้บริหาร จำนวน ๑๕ ราย (ร้อยละ ๒.๔๘) และบุคลากรของ สลน. จำนวน ๕๙๐ ราย (ร้อยละ ๙๗.๕๒) ๒) สลน. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สลน. โดยแผนฯ ได้รับความเห็นชอบจากเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๓) จัดพิธีมอบเกียรติบัตรการประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีหน่วยงานใน สลน. ได้รับการยกย่องให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการ กองการต่างประเทศ กองงานนายกรัฐมนตรี กองประสานงานการเมือง กองประสานนโยบายและยุทธศาสตร์ กองพิธีการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๔) ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระดับกอง) ด้วยวิธีประเมินตนเอง และจัดส่งรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระดับกอง) จำนวน ๑๒ หน่วยงาน ไปยังสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีแล้ว	ไม่มี	-

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อส่งให้กรมการศาสนาประเมินผลในภาพรวมของสำนักนายกรัฐมนตรีต่อไป ๕) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
๓. โครงการพัฒนาเพื่อส่งเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการสำหรับเจ้าหน้าที่ สสน. (ศปท.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนามีความรู้ความเข้าใจเกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรมของ สสน. เพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๖๐)	บุคลากร สสน. มีความรู้ความเข้าใจเกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรมของ สสน. ร้อยละ ๗๘.๘๔ โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ ๑) เผยแพร่แนวทางการจัดทำและการกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ ให้แก่ ผู้บริหารและบุคลากรใน สสน. ทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ๒) จัดโครงการ “เสริมสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ สสน. ” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สสน. มีกรอบความคิด (Mindset) ค่านิยม (Value) และพฤติกรรมการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรมและจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทางจริยธรรม กฎหมาย ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ สสน. เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน โดยมีกิจกรรมสำคัญ อาทิ การบรรยายหัวข้อ “มาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒” การวิเคราะห์ประเด็นทางจริยธรรมจากประสบการณ์จริง หรือสถานการณ์ตามข่าว และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางจริยธรรมของ สสน. (SWOT)	ไม่มี	๑๑,๔๖๐
๔. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสน. (ITA) (ศปท.) ระยะเวลาดำเนินการ	ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสน. (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (๙๑ คะแนน)	ดำเนินการจัดโครงการ “การชี้แจงเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ โดย สสน. ได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน	ไม่มี	๑๐,๕๔๐

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
(เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)		การดำเนินงานของ สสน. (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๘๖.๐๕ คะแนน		
แผนงานพัฒนาระบบนิเวศเพื่อสร้างการทำงานอย่างมีความสุขและความผูกพันต่อองค์กร ประกอบด้วย ๔ โครงการ ดังนี้				
๑. โครงการเสริมสร้างบรรยากาศและพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ - พื้นที่สาธารณะ (Co-Working space) (สสธ.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	๑) จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ (๓ กิจกรรม/ปี) ๒) ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๖๐)	ดำเนินการจัดกิจกรรมตลาดในสวน ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ครั้ง โดยแต่ละครั้งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ ๖๐	ไม่มี	-
๒. โครงการพัฒนาการจัดสวัสดิการภายในของ สสน. (สสธ./คณะกรรมการสวัสดิการ สสน.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	จำนวน/โครงการเพื่อสวัสดิการบุคลากร สสน. ที่จัดขึ้น (๕ กิจกรรม/โครงการต่อปี)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สสน. ได้จัดโครงการ/กิจกรรมสวัสดิการเพื่อบุคลากร สสน. ดังนี้ ๑. วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ กิจกรรมการฝึกพื้นฐานป้องกันตัวด้วยมือเปล่า Aikido โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรัก ความผูกพันต่อองค์กร คุณภาพชีวิตและสุขภาพกายใจที่พร้อมปฏิบัติงานของบุคลากร ตลอดจนสนับสนุนกิจกรรมที่มีประโยชน์ในช่วงปิดภาคการศึกษาของบุตรหลานบุคลากร สสน. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๒๑ คน ๒. การตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๖ สำหรับบุคลากร สสน. จำนวน ๒ ครั้ง ๓. โครงการทุนการศึกษาเพื่อสวัสดิการข้าราชการและบุคลากร สสน. ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๘๙ ทุน ๔. กิจกรรม “ตลาดในสวน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นช่องทางในการซื้อขายสินค้าอุปโภคบริโภค เพื่อลดค่าใช้จ่าย เพิ่มรายได้ให้แก่บุคลากร สสน. จำนวน ๔ ครั้ง ๕. คณะอนุกรรมการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย ร่วมกับ สสธ. ได้จัดโครงการฝึกอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (AED) ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ และ	ไม่มี	-

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		วันที่ ๒ – ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ รวม ๓ วัน วันละ ๒ รุ่น รวมทั้งสิ้น ๖ รุ่น โดยได้รับความอนุเคราะห์วิทยากร จากโรงพยาบาลจุฬารัตน์ มาฝึกปฏิบัติและบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น ๒๖๓ คน		
๓. โครงการซ้อมเตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน (กสร.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมซ้อมเตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน (ร้อยละ ๖๐)	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ ๖๐) - กสร. ได้จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกันอัคคีภัยและการอพยพหนีไฟ” ในวันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ อาคาร สสน.๑ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ศึกษาเรียนรู้และฝึกปฏิบัติจริงเกี่ยวกับการป้องกันอัคคีภัยและการอพยพหนีไฟ และสามารถระงับการลุกลามของเพลิงไหม้เบื้องต้นได้อย่างปลอดภัย เพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นต่อชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อมจากอัคคีภัย ตลอดจนเพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัยในหน่วยงาน และสร้างความมั่นใจเรื่องความปลอดภัยต่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ของ สสน.	-	๙,๐๐๐
๔. โครงการเสริมสร้างความผูกพัน ของบุคลากร สสน.ต่อองค์กร (สสธ.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สสน. (ร้อยละ ๘๐)	เพื่อสำรวจความสุข ความผูกพันของบุคลากร สสน.นำไปจัดทำแผนเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อการให้สูงขึ้น	ไม่มี	-
แผนงานส่งเสริมความเสมอภาคและความหลากหลายระหว่างเพศ ประกอบด้วย ๔ โครงการ ดังนี้ (คกก. กำกับดูแลงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและความเท่าเทียมระหว่างเพศของ สสน.)				
๑. โครงการให้ความรู้เรื่องเพศสภาวะและความเสมอภาคระหว่างเพศ ในการปฐมนิเทศข้าราชการและปฏิบัติงานใหม่ (คณะกรรมการกำกับดูแลฯ)	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เรื่องเพศสภาวะและความเสมอภาคระหว่างเพศ (ร้อยละ ๖๐)	- ผลการประเมินร้อยละ ๘๗.๕ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - สสธ. ได้จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างใหม่ของ สสน.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่	ไม่มี	-

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)		๒ ระหว่างวันที่ ๒๘ – ๒๙ มิ.ย. โดย กบค.มีหนังสือเชิญ ผอ.กผง. เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “การให้ความรู้เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน” ในวันที่ ๒๙ มิ.ย. ๖๖ มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๑๔ คน และมีแบบทดสอบจำนวน ๑๕ ข้อ ให้ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบก่อนอบรม (Pretest) และหลังอบรม (Post test)		
๒. โครงการรณรงค์สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาและไม่ยอมทน (Zero-tolerance) ต่อการคุกคามทางเพศและล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน (คณะกรรมการกำกับดูแลฯ) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการรณรงค์สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาและไม่ยอมทน (Zero-tolerance) ต่อการคุกคามทางเพศและล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน (ร้อยละ ๑๐๐)	ผลการดำเนินงานโครงการมีความสำเร็จของการดำเนินโครงการร้อยละ ๑๐๐ - จัดโครงการอบรมเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงความช่วยเหลือจากการถูกกระทำความรุนแรงต่อสตรีเมื่อวันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๖ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงความช่วยเหลือจากการถูกกระทำความรุนแรงต่อสตรี ของบุคลากร สสน. - ผลจากการประเมินแบบสอบถามปรากฏว่า ๑) ผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๕๘.๖ มีความรู้ก่อนการอบรมในระดับปานกลาง ๒) ผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๖๕.๕ มีความรู้เพิ่มขึ้นมากหลังได้รับการอบรม ๓) วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ได้อย่างชัดเจนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๒ ๔) วิทยากรมีความสามารถอธิบายเนื้อหาได้ดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๓ ๕) วิทยากรมีความสามารถอธิบายเนื้อหาได้ครบถ้วนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๐	ไม่มี	๒,๒๐๐
๓. โครงการ “เสริมสร้าง สสน. พื้นที่ปลอดภัย” (คณะกรรมการกำกับดูแลฯ) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ “เสริมสร้าง สสน. พื้นที่ปลอดภัย” (ร้อยละ ๖๐)	- อยู่ระหว่างประสาน กสร. เพื่อดำเนินการศึกษาและสำรวจความเหมาะสมว่าพื้นที่ใดใน สสน. เข้าข่ายเป็นพื้นที่ที่ไม่ปลอดภัยและเฝ้าต่อการถูกคุกคามทางเพศ เมื่อได้ผลสำรวจแล้วจะได้ดำเนินการปรับปรุงให้เป็นพื้นที่ปลอดภัยต่อไป	ไม่มี	-
๔ โครงการสื่อสารเพื่อปรับเปลี่ยนเจตคติ ค่านิยม ระบบความคิด ความเชื่อให้เอื้อต่อความเสมอภาคระหว่างเพศของ สสน. (คณะกรรมการกำกับดูแลฯ) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการสื่อสารเพื่อปรับเปลี่ยนเจตคติ ค่านิยม ระบบความคิด ความเชื่อให้เอื้อต่อความเสมอภาคระหว่างเพศของ สสน. (ร้อยละ ๙๐)	ผลการดำเนินงานมีความสำเร็จร้อยละ ๙๐ -มีการดำเนินโครงการโดยจัดประกวดคลิปวิดีโอเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมความเสมอภาคและขจัด การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ โดย คกก. ได้มีการตัดสินและมอบรางวัลให้ กตป. ได้รับรางวัลที่ ๒ ไปแล้วเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ -เปิดคลิปวิดีโอเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ก่อนการประชุมคณะกรรมการคณะทำงานต่าง ๆ จำนวน ๗ ครั้ง	ไม่มี	-

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)
		เพื่อประชาสัมพันธ์เพื่อปรับเปลี่ยนเจตคติ ค่านิยม ระบบความคิด ความเชื่อให้เอื้อต่อความเสมอภาคระหว่างเพศของ สสน.		
แผนงานพัฒนาสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม ประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้				
๑. โครงการเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม (สสร./กสร./ทุกหน่วยงาน) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม (ร้อยละ ๗๐)	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ ๗๐) กสร. ได้จัดกิจกรรม “ลดใช้กระดาษ และวัสดุสำนักงาน รวมถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า” โดยการรณรงค์ให้บุคลากร กสร. ลดการใช้กระดาษและวัสดุสำนักงาน รวมถึงการใช้ทรัพยากรอื่น ๆ ของทางราชการให้คุ้มค่า ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ	ไม่มี	-
๒. โครงการก่อสร้างระบบรวบรวมน้ำเสียภายในบริเวณทำเนียบรัฐบาล (กสร.) ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการก่อสร้างระบบรวบรวมน้ำเสียภายในบริเวณทำเนียบรัฐบาล (ร้อยละ ๑๐๐)	ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระยะที่ ๑) มีความสำเร็จในการทำสัญญาเสร็จสิ้น (ร้อยละ ๑๐๐) - สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กรุงเทพมหานครเบิกจ่ายแทน ปัจจุบันกรุงเทพมหานครได้เริ่มเข้าดำเนินการก่อสร้างระบบรวบรวมน้ำเสียภายในบริเวณทำเนียบรัฐบาลแล้ว	ไม่มี	๑๔,๙๑๗,๘๐๐
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				๑๖,๑๓๖,๑๐๐

สรุป ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

1. สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีภารกิจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการด้านการเมือง ด้านวิชาการ และด้านเลขานุการ และเป็นศูนย์ประสานการบริหารราชการของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งข้าราชการการเมืองสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี จึงได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบภารกิจพิเศษหรือนโยบายเร่งด่วนที่ไม่อยู่ในแผนการปฏิบัติราชการ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณอยู่เสมอทำให้ต้องมีการปรับเปลี่ยนวัตถุประสงค์การดำเนินการ และกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงงบประมาณซึ่งอาจก่อให้เกิดความล่าช้า แต่อย่างไรก็ตามผลการดำเนินการยังเป็นไปตามเป้าหมายการให้บริการกระทรวง

2. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด - 19 ส่งผลให้การดำเนินงานบางแผนงาน/โครงการไม่เป็นไปตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้ หรือมีงานที่ดำเนินการล่าช้าจากแผนโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินการตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ในช่วงเวลานั้น ๆ ประกอบกับบางโครงการ/กิจกรรมไม่สามารถส่งบุคลากรเข้าอบรมได้เนื่องจากหน่วยงานผู้จัดฝึกอบรมได้เลื่อน/ยกเลิกการจัดการฝึกอบรม เป็นต้น

3. หน่วยงานไม่ได้รับการสนับสนุนหรือถูกปรับลดงบประมาณ ประสบปัญหาไม่สามารถเริ่มดำเนินโครงการตามแผน หรือดำเนินโครงการต่อเนื่องได้

ข้อเสนอแนะ

1. สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีแนวทางการทำงานเชิงรุก โดยมีการคาดการณ์ และวิเคราะห์สถานการณ์ รวมทั้งวางแผนเตรียมพร้อมในการดำเนินการรองรับภารกิจพิเศษหรือนโยบายเร่งด่วนอย่างรวดเร็วและมีการประสานงานที่มีประสิทธิภาพกับสำนักงบประมาณ เพื่อให้ภารกิจพิเศษหรือนโยบายเร่งด่วนบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

2. ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ซึ่งส่งผลให้การดำเนินงานบางแผนงาน/โครงการไม่เป็นไปตามแผน สลน. ได้มีการปรับแผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ เช่น ภารกิจด้านต่างประเทศได้มีการจัดการประชุมผ่านระบบทางไกล (video conference) ปรับรูปแบบการดำเนินงานไปเป็นระบบดิจิทัล และทางออนไลน์ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้บุคลากร สลน. มีการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ (e- Learning) และมีการปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับสถานการณ์ สามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของ นรม. ให้บรรลุผล โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง

3. เพื่อเป็นการบริหารความเสี่ยงสำหรับการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้เป็นไปตามเป้าหมาย ได้มีแผนที่จะพัฒนาระบบติดตาม ระบบบริหารงบประมาณของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เพื่อให้ทราบสถานะการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนงานโครงการต่างๆ และหาทางแก้ไขและป้องกันปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที นอกจากนี้ ยังได้กำหนดให้มีการติดตามความคืบหน้าของแผนงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกเดือนในที่ประชุมฝ่ายบริหาร และรายงานหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำ

4. เพิ่มความชัดเจนในบทบาทและความรับผิดชอบการดำเนินการตามแผนงานโครงการ ด้วยการกำหนดและถ่ายทอดเป้าหมายตัวชี้วัดผลงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สู่เป้าหมายของสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงาน และระดับบุคคล