



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ

๒๕๖๗



<http://spm.thaigov.go.th>

จัดทำโดย กลุ่มแผนงานและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการ

คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๙ กำหนดให้ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า โดยแผนปฏิบัติราชการดังกล่าวต้องมีรายละเอียดของขั้นตอนระยะเวลาและงบประมาณที่ต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ รวมทั้งต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ และมาตรา ๑๖ กำหนดให้ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ประกอบกับคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ว่า ในการจัดทำแผนให้หน่วยงานเจ้าของแผนระบุถึงความสอดคล้องของแผนกับแผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยจัดทำให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี ของ สลน. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานของ สลน. ให้บรรลุเป้าหมาย โดยจะมีการบันทึกข้อมูลแผนปฏิบัติราชการ ประเมินผลและนำเข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER) ต่อไป

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ตุลาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของ สทน. และความสอดคล้องกับแผนระดับ ๓	๕
๑.๑ ข้อมูลทั่วไปของ สทน.	๖
๑.๒ ความสอดคล้องของแผน	๑๐
ส่วนที่ ๒ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สทน.	๑๒
๒.๑ วิสัยทัศน์	๑๓
๒.๒ พันธกิจ	๑๓
๒.๓ ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับและเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	๑๓
๒.๔ ยุทธศาสตร์	
๒.๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับสู่การเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนการบริหาร	๑๔
ราชการแผ่นดินเชิงรุก	
๒.๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างภาพลักษณ์และสร้างการรับรู้ต่อการบริหาร	๒๓
ราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี	
๒.๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล	๓๖
๒.๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรและระบบการทำงานที่เป็นเลิศ	๔๓
พัฒนาระบบนิเวศ และคุณภาพชีวิต	
ส่วนที่ ๓ การนำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สทน.	๖๑
ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามรายงานผล	
เอกสารอ้างอิง	๖๓

บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สสน. มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง พลิกโฉม ท่ามกลางกระแสแห่งการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี สังคม ที่มีความผันผวน รวดเร็ว และรูปแบบการทำงานวิถีใหม่ (New Normal) ดังนั้น จึงเน้นการพัฒนา สสน. สู่การเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน การสร้างการรับรู้ต่อการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี การมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล และการสร้างบุคลากร ระบบการทำงานที่เป็นเลิศ พัฒนาระบบนิเวศและคุณภาพชีวิต เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ของ สสน. คือ “เป็นองค์กรสมรรถนะสูง เพื่อขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีให้บรรลุผล โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง” โดยประกอบด้วย แผนงาน/โครงการ แยกตามยุทธศาสตร์ รวมทั้งสิ้น ๒๘ แผนงาน ๘๖ โครงการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับสู่การเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินในเชิงรุก

แผนงาน/โครงการ ประกอบด้วย ๕ แผนงาน ๑๔ โครงการ ดังนี้

- ๑) แผนงานยกระดับสู่การเป็นศูนย์กลางสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจของนายกรัฐมนตรี จำนวน ๓ โครงการ
- ๒) แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี จำนวน ๓ โครงการ
- ๓) แผนงานสร้างและพัฒนาเครือข่าย/จัดตั้ง Cross Functional Team เพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ จำนวน ๑ โครงการ
- ๔) แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนภารกิจนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมือง จำนวน ๔ โครงการ
- ๕) แผนงานพัฒนาการอำนวยความสะดวกประสานราชการ วิเคราะห์กลั่นกรองงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี จำนวน ๓ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างภาพลักษณ์และสร้างการรับรู้ต่อการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี

แผนงาน/โครงการ ประกอบด้วย ๗ แผนงาน ๒๓ โครงการ ดังนี้

- ๑) แผนงานด้านการประชาสัมพันธ์ จำนวน ๖ โครงการ
- ๒) แผนงานส่งเสริมภารกิจพิธีการผู้นำ จำนวน ๓ โครงการ
- ๓) แผนงานการอำนวยความสะดวกต่างประเทศแก่นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี จำนวน ๓ โครงการ
- ๔) แผนงานพัฒนาในด้านระบบรักษาความปลอดภัยทำเนียบรัฐบาล จำนวน ๔ โครงการ
- ๕) แผนงานพัฒนาอาคารสถานที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สสน. จำนวน ๔ โครงการ
- ๖) แผนงานจัดหายานพาหนะ (รถยนต์) สำหรับใช้ในภารกิจประเภทต่างๆ ของกองสถานที่ยานพาหนะและรักษาความปลอดภัย จำนวน ๒ โครงการ
- ๗) แผนงานสื่อสารวิสัยทัศน์การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีสู่ประชาชน จำนวน ๑ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล

แผนงาน/โครงการ ประกอบด้วย ๓ แผนงาน ๑๐ โครงการ ดังนี้

- ๑) แผนงานพัฒนา สลน. สู่องค์กรดิจิทัล จำนวน ๒ โครงการ
- ๒) แผนงานยกระดับโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและพัฒนาระบบสารสนเทศภายในองค์กร จำนวน ๗ โครงการ
- ๓) แผนงานพัฒนาทักษะบุคลากรเพื่อปรับเปลี่ยน สลน. สู่การเป็นองค์กรดิจิทัล จำนวน ๓ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรและระบบงานที่เป็นเลิศ พัฒนาระบบนิเวศและคุณภาพชีวิต

แผนงาน/โครงการ ประกอบด้วย ๑๓ แผนงาน ๓๙ โครงการ ดังนี้

- ๑) แผนงานพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อตอบสนองเชิงยุทธศาสตร์มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง จำนวน ๒ โครงการ
- ๒) แผนงานพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อสนับสนุนการบริหารราชการแผ่นดินของ นรม. อย่างมืออาชีพ จำนวน ๗ โครงการ
- ๓) แผนงานสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง จำนวน ๓ โครงการ
- ๔) แผนงานส่งเสริมการบูรณาการการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ Cross Functional Team ในด้านต่างๆ จำนวน ๑ โครงการ
- ๕) แผนงานพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ จำนวน ๓ โครงการ
- ๖) แผนพัฒนาโครงสร้างและปรับปรุงการจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ
- ๗) แผนงานการพัฒนาระบบการบริหารจัดการการปฏิบัติงานสนับสนุนของ สลน. จำนวน ๔ โครงการ
- ๘) แผนงานการพัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ โครงการ
- ๙) แผนการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๑๐) แผนงานขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน จำนวน ๖ โครงการ
- ๑๑) แผนงานพัฒนาระบบนิเวศเพื่อสร้างการทำงานอย่างมีความสุขและความผูกพันต่อองค์กร จำนวน ๖ โครงการ
- ๑๒) แผนงานส่งเสริมความเสมอภาคและความหลากหลายระหว่างเพศ จำนวน ๔ โครงการ
- ๑๓) แผนงานพัฒนาสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม จำนวน ๒ โครงการ

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลทั่วไปของ สทน. และความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

๑.๑ ข้อมูลทั่วไปของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สลง.)

สลง. มีภารกิจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการด้านการเมือง ด้านวิชาการ ด้านเลขานุการ ตลอดจนเป็นศูนย์ประสานการบริหารราชการของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำ สำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งข้าราชการการเมืองสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเสริมสร้างภาพลักษณ์ผู้นำประเทศ โดยมีอำนาจหน้าที่ โครงสร้าง วิทยุทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ค่านิยมองค์การ และวัฒนธรรมองค์การ ดังนี้

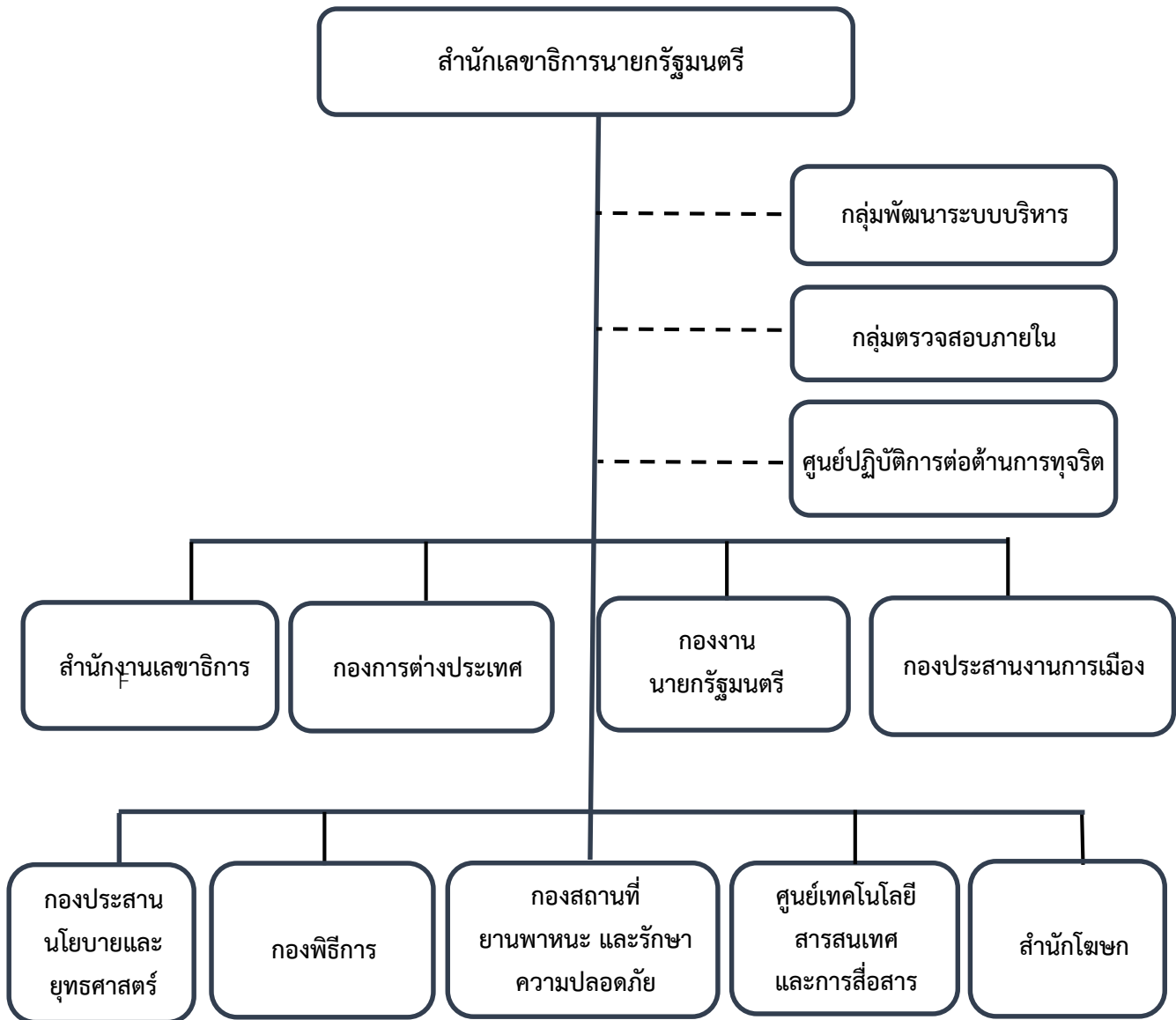
๑) อำนาจหน้าที่

สลง. เป็นส่วนราชการระดับกรมในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี โดยมีเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (ข้าราชการการเมือง) เป็นผู้บังคับบัญชา สลง. เป็นส่วนราชการที่ทำหน้าที่เป็นฝ่ายช่วยอำนวยการของนายกรัฐมนตรี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติราชการด้านการเมือง ด้านวิชาการ ด้านเลขานุการ ตลอดจนเป็นศูนย์ประสานการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวมถึงข้าราชการการเมืองที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งเพื่อช่วยงานนายกรัฐมนตรี เช่น โฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี เป็นต้น เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและเสริมสร้างภาพลักษณ์ผู้นำประเทศ โดยกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สลง. สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ สลง. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะและเร่งรัดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการบริหารประเทศ
- (๒) อำนวยการและประสานงานกิจการทางการเมืองในนามรัฐบาลกับรัฐสภา และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ
- (๓) กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี รวมทั้งรับฟังความเห็นและประสานการให้ความช่วยเหลือประชาชนตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๔) เป็นศูนย์สารสนเทศเพื่อการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี รวมทั้งเป็นศูนย์กลางประสานข้อสนเทศในระดับรัฐบาล
- (๕) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานพิธีการในนามรัฐบาล นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งดำเนินการต้อนรับประมุข ผู้นำ และบุคคลสำคัญจากต่างประเทศเดินทางมาเยือนประเทศไทย
- (๖) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์นโยบาย ยุทธศาสตร์ และผลงานของรัฐบาล
- (๗) ดำเนินงานด้านการต่างประเทศของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมืองสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- (๘) รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และเสนอความเห็นเพื่อการสั่งการของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งจัดทำวาระงาน ช่วยอำนวยการ และจัดเตรียมข้อมูลประเด็นการประชุมหารือ และคำกล่าวสุนทรพจน์
- (๙) อำนวยการและประสานราชการต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการให้แก่นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมืองสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- (๑๐) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ สลง. หรือตามที่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๒) โครงสร้างองค์กร

แผนภูมิโครงสร้างของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๙



หมายเหตุ

- หน่วยงานระดับสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก
----- หน่วยงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๓) กรอบอัตรากำลังและจำนวนบุคลากร

สสน. มีอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๓๓๒ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๗๗ อัตรา และพนักงานราชการ จำนวน ๑๖๙ อัตรา รวมอัตรากำลังทั้งหมด จำนวน ๕๗๘ อัตรา (ข้อมูล ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖) ได้ดังนี้

หน่วยงาน	ข้าราชการ			ลูกจ้างประจำ			พนักงานราชการ			รวม ทั้งหมด
	กรอบ อัตรา	จำนวนคน ครอง	ว่าง	กรอบ อัตรา	จำนวนคน ครอง	ว่าง	กรอบ อัตรา	จำนวนคน ครอง	ว่าง	
ส่วนกลาง	๒๐	๘	๑๒	-	-	-	-	-	-	๒๐
สำนักงานเลขาธิการ (สธธ.)	๗๓	๖๓	๑๐	๕	๕	-	๓๔	๒๙	๕	๑๑๒
กองการต่างประเทศ (กตป.)	๒๒	๑๗	๕	๑	๑	-	๓	๒	๑	๒๖
กองงานนายกรัฐมนตรื (กนร.)	๓๖	๓๑	๕	๒	๒	-	๒๖	๒๕	๑	๖๔
กองประสานงานการเมือง (กปม.)	๒๖	๒๐	๖	-	-	-	๘	๘	-	๓๔
กองประสานนโยบายและยุทธศาสตร์ (กนย.)	๒๙	๒๖	๓	๑	๑	-	๙	๘	๑	๓๙
กองพิธีการ (กพร.)	๒๒	๒๐	๒	๒	๒	-	๑๐	๙	๑	๓๔
กองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย (กสร.)	๓๔	๓๒	๒	๖๒	๖๒	-	๓๒	๒๘	๔	๑๒๘
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)	๒๓	๑๘	๕	๑	๑	-	๑๖	๑๖	-	๔๐
สำนักโฆษก (สนข.)	๓๘	๒๙	๙	๓	๓	-	๒๗	๒๕	๒	๖๘
กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตส.)	๓	๒	๑	-	-	-	-	-	-	๓
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.)	๓	๓	๐	-	-	-	๒	๒	-	๕
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	๓	๒	๑	-	-	-	๒	๒	-	๕
รวม	๓๓๒	๒๗๑	๖๑	๗๗	๗๗	-	๑๖๙	๑๕๔	๑๖	๕๗๘

๔) วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรสมรรถนะสูง เพื่อขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีให้บรรลุผล โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๕) พันธกิจ

(๑) อำนวยความสะดวกแก่นักยุทธศาสตร์และนโยบายการบริหารราชการของนายกรัฐมนตรีให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๒) เสริมสร้างภาพลักษณ์การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความเข้าใจอันดีระหว่างประชาชนกับรัฐบาล

(๓) บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนเพื่อสร้างเอกภาพการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี

(๔) ยกระดับการบริหารจัดการเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

๖) ค่านิยมองค์กร (Shared Value)

SPM ร่วมแรงร่วมใจ มีอาชีพ มีคุณธรรม

S = SYNERGY – ร่วมแรงร่วมใจ

P = PROFESSIONAL – มีอาชีพ

M = MORAL – มีคุณธรรม

๗) วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

มุ่งทำงานให้เป็นแบบอย่างที่ดี สร้างองค์กรที่มีศักดิ์ศรี

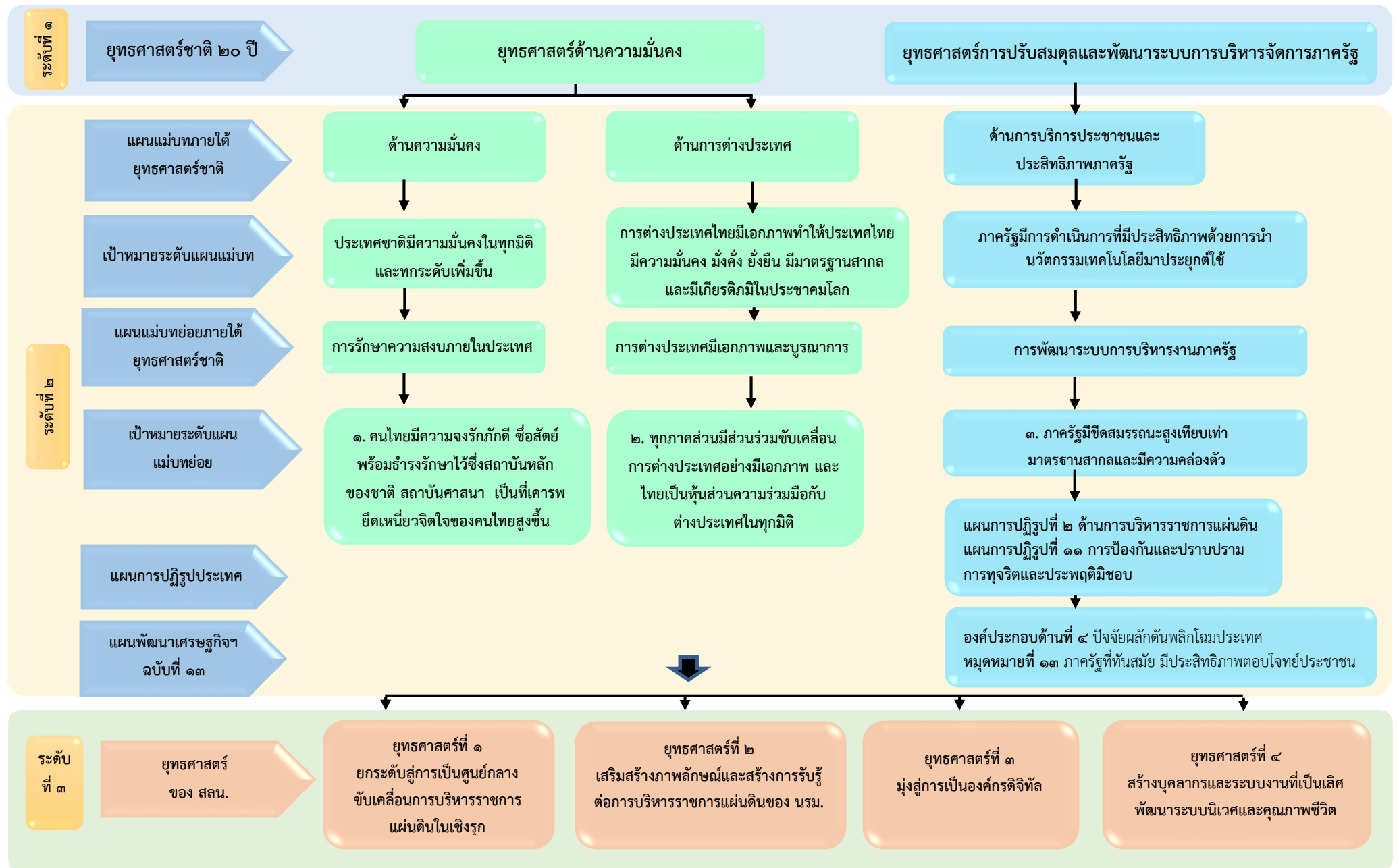
คำอธิบาย

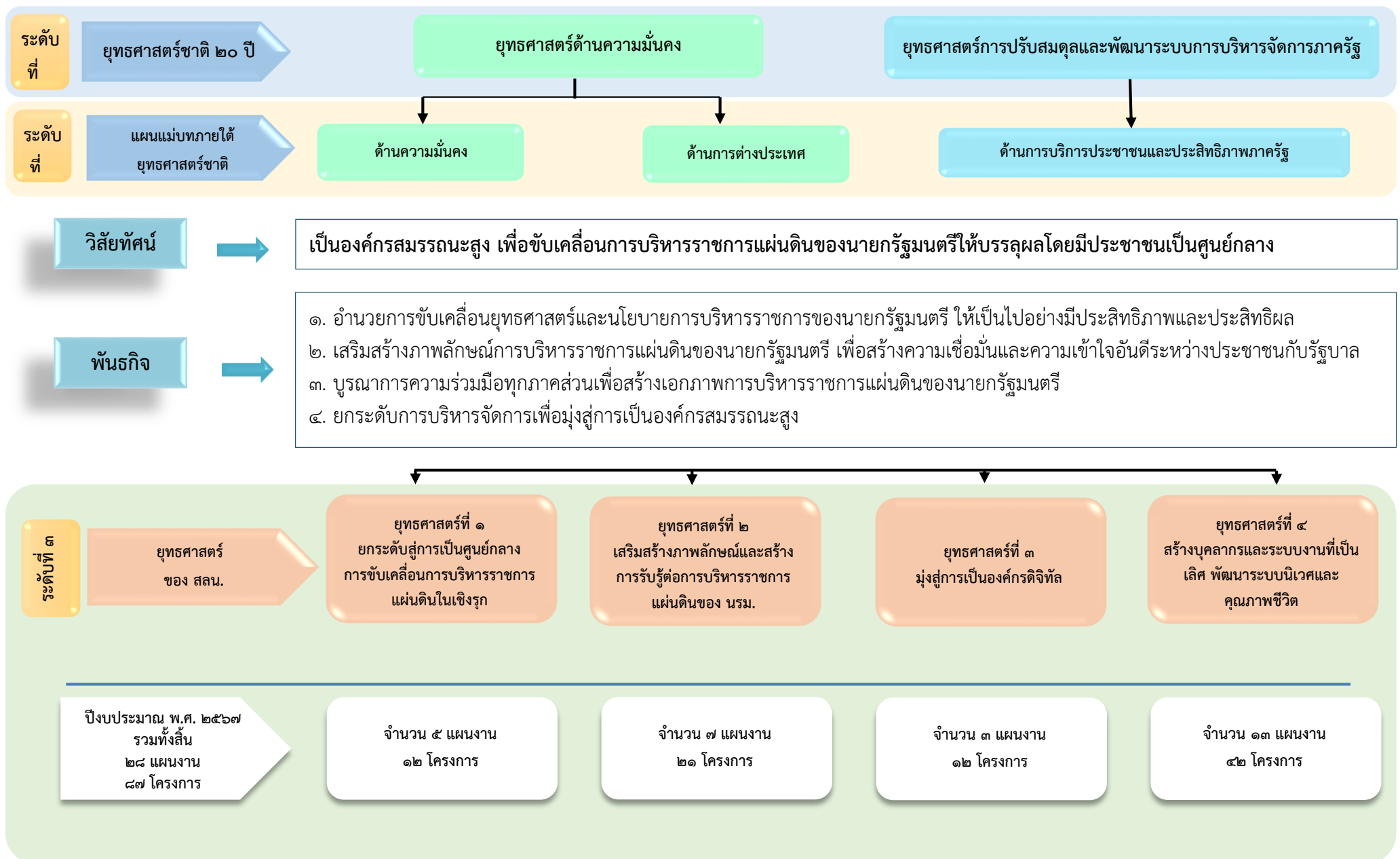
มุ่งทำงานให้เป็นแบบอย่างที่ดี หมายถึง เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนและตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสุจริต ตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จ มีความยึดมั่นต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมายและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม

องค์กรที่มีศักดิ์ศรี หมายถึง สถานที่ที่มีบุคลากรมาอยู่รวมตัวกัน มีปฏิสัมพันธ์กันด้วยความเอื้ออาทร มีความเคารพในความเป็นปัจเจกชนของสมาชิกทุกคน เอาใจใส่ดูแลซึ่งกันและกัน ใช้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยความภาคภูมิใจและรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและการตัดสินใจของตนเองรวมทั้งให้ความสำคัญต่อสิ่งที่ประชาชนให้ความสำคัญ ต้องการ และคาดหวังจากองค์กรและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน

๑.๒ ความสอดคล้องของแผน

๑.๒.๑ ความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง





ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สทน.

สาระสำคัญของแผนปฏิรูปราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สลน.

การจัดทำแผนปฏิรูปราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สลน. ได้พิจารณาความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิรูปราชการระยะ ๕ ปีของ สลน. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และยุทธศาสตร์ เป้าหมาย เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ดังนี้

๒.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรสมรรถนะสูง เพื่อขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี ให้บรรลุผลโดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๒.๒ พันธกิจ (Mission)

- ๑) อำนวยความสะดวกเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการบริหารราชการของนายกรัฐมนตรี ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) เสริมสร้างภาพลักษณ์การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความเข้าใจอันดีระหว่างประชาชนกับรัฐบาล
- ๓) บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนเพื่อสร้างเอกภาพการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี
- ๔) ยกระดับการบริหารจัดการเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

๒.๓ ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับและเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

๑) ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- (๑) การสนองงานพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสมพระเกียรติ ประเทศมีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อย
- (๒) นายกรัฐมนตรีสามารถขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินให้บรรลุเป้าหมาย มีข้อมูลสารสนเทศประกอบการตัดสินใจสั่งการอย่างถูกต้อง ทันเวลา และมีประสิทธิภาพ
- (๓) การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี มีภาพลักษณ์ที่ดีและได้รับการยอมรับทั้งในประเทศและเวทีโลก
- (๔) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของรัฐบาล
- (๕) การบริหารจัดการของ สลน. มีความทันสมัย และคล่องตัว สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ สนับสนุนงานของนายกรัฐมนตรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

- (๑) พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ได้รับความสะดวก ปลอดภัยสูงสุด รวมทั้งประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยและมีความสงบเรียบร้อย
- (๒) การขับเคลื่อนและอำนวยความสะดวกการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีให้บรรลุเป้าหมาย
- (๓) ส่วนราชการสามารถชี้แจงประเด็นสำคัญของรัฐบาลที่อยู่ในความสนใจของประชาชนได้ทันต่อสถานการณ์

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สสน.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับสู่การเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินในเชิงรุก

เป้าหมาย นายกรัฐมนตรีสามารถขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินให้บรรลุเป้าหมาย

เป้าประสงค์ที่ ๑ เป็นศูนย์กลางการบูรณาการ เชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูล และใช้ประโยชน์ข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัดผลงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่าง สสน. กับหน่วยงานภายนอก (ร้อยละ ๘๕)

๒. จำนวนฐานข้อมูลที่สอดคล้องกับประเด็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี (๓ ประเด็น/ปี)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
แผนงานยกระดับสู่การเป็นศูนย์กลางสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจของนายกรัฐมนตรี	- เพื่อให้นายกรัฐมนตรีมีระบบสารสนเทศมีข้อมูลที่ต้องเป็นปัจจุบัน ประกอบการตัดสินใจสั่งการได้รวดเร็ว ทันสถานการณ์							
๑. โครงการจัดทำฐานข้อมูลภารกิจนายกรัฐมนตรีด้านการต่างประเทศ	- เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารจัดการข้อมูลต่างประเทศของนายกรัฐมนตรีสำหรับเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีและรัฐบาล	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลภารกิจนายกรัฐมนตรีด้านการต่างประเทศ (ระดับ ๕) ดังนี้ ระดับที่ ๑ การสำรวจและรวบรวมความต้องการใช้งานของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ระดับที่ ๒ การออกแบบโปรแกรมต้นแบบให้ตรงตามความต้องการ ใช้งาน ระดับที่ ๓ การรวบรวมข้อมูลและนำข้อมูลลงระบบฐานข้อมูล ระดับที่ ๔ การทดสอบและปรับปรุงการใช้งานระบบฐานข้อมูล ระดับที่ ๕ การมีระบบฐานข้อมูลที่สมบูรณ์พร้อมใช้งาน					๙.๘๕๙๗	ผู้รับผิดชอบ หลัก : ศทส./ กตป.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๒. โครงการขับเคลื่อนการประสานงานการเมืองด้วยระบบสารสนเทศ (ตัวชี้วัด กพร.)	๑. เพื่อขับเคลื่อนการใช้งานระบบสารสนเทศติดตามสถานะการดำเนินงานด้านประสานงานการเมืองและกิจการรัฐสภาในการสนับสนุนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีและรัฐบาล ๒. เพื่อให้ สส. และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องสามารถใช้ระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นในการสนับสนุนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี และรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- จำนวนหน่วยงานที่เชื่อมโยงระบบสารสนเทศติดตามสถานะร่าง พรบ. กระทู้ถาม และข้อปรึกษาหารือของ ส.ส. และ ส.ว. แบบ Two-way Communication (เพิ่มขึ้น ๕ หน่วยงาน)					-	ผู้รับผิดชอบหลัก : กบม./ศทส.
๓. โครงการพัฒนาระบบติดตามและบูรณาการข้อมูลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล (ระยะที่ ๒) สส.	๑. เพื่อบูรณาการข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และจัดทำเป็น Analytics Sandbox ในการวิเคราะห์ ติดตาม เสนอแนะการขับเคลื่อนการดำเนินงานของรัฐบาล และนำเสนอในรูปแบบ Smart Dashboard และการคาดการณ์ การทำนาย ประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย ๒. เพื่อการพัฒนาเครื่องมือในการบริหารจัดการงานนอกสถานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจนอกสถานที่ของนายกรัฐมนตรีอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อยกระดับบุคลากรให้เป็นนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Scientist) ให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ	๑. จำนวนหน่วยงาน ที่สามารถเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลได้ (อย่างน้อย ๕ หน่วยงาน) ๒. จำนวนผลการวิเคราะห์/การคาดการณ์ Smart Dashboard หรือ Model เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบาย (อย่างน้อย ๕ ชิ้นงาน)					๙.๘๕๐๖	ศทส.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
	ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และวิเคราะห์ ออกแบบข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจ							

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
 ยกระดับสู่การเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินในเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒
 เพิ่มขีดความสามารถในการกำกับ ติดตาม เร่งรัดการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี รวมทั้งการประสานงานนิติ

บัญญัติและกิจกรรมรัฐสภา

ตัวชี้วัดผลงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- จำนวนประเด็นของการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลที่ดำเนินการสำเร็จ ครบถ้วน (๑๐ ประเด็น) (ตัวชี้วัด กพร.)
- ร้อยละความสำเร็จของการติดตามการรายงานตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ ๖๕)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการ ติดตามการดำเนินงานตาม นโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของ นายกรัฐมนตรี	- เพื่อกำกับ ติดตาม เร่งรัดการดำเนินการ ตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการ นายกรัฐมนตรี รวมทั้งการประสานงานนิติ บัญญัติและกิจกรรมรัฐสภาให้ บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองความต้องการประชาชนได้ทันทั่วทั้งที่							

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๑. โครงการประสานและติดตาม การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ด้านการขับเคลื่อนนโยบาย เศรษฐกิจสร้างสรรค์	๑. เพื่อประสานและติดตามผลการดำเนินงาน ตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของ นายกรัฐมนตรีที่มุ่งสู่นโยบายเศรษฐกิจ สร้างสรรค์ (Creative Economy) ภายหลัง การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ ๒. เพื่อเร่งรัดและรายงานผลการดำเนินงาน ตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของ นายกรัฐมนตรี ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการร่วมมือของภาคเอกชน และชุมชน เสนอต่อนายกรัฐมนตรี ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายผู้ประสานงานในการ ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล	- ร้อยละความสำเร็จของการประสานและติดตามการ ดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของ นายกรัฐมนตรี ด้านกาขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจ สร้างสรรค์ (ร้อยละ ๙๐)					๐.๔๕๐๐	กนย.
๒. โครงการประสาน ติดตาม และ เร่งรัดการดำเนินการที่เกี่ยวกับงาน ด้านนิติบัญญัติและกิจการรัฐสภา	- เพื่อติดตาม และเร่งรัดการดำเนินการที่ เกี่ยวกับงานด้านนิติบัญญัติและกิจการรัฐสภา ๔ ด้าน ๑. การติดตาม เร่งรัดเกี่ยวกับข้อปรึกษา หารือและข้อร้องเรียน ๒. การติดตาม เร่งรัดเกี่ยวกับกระทู้ถาม ๓. การติดตาม เร่งรัดเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ ของคณะกรรมการ ๔. การติดตาม เร่งรัดเกี่ยวกับงานด้าน นิติบัญญัติ	- ร้อยละความสำเร็จของการประสาน ติดตาม และ เร่งรัดการดำเนินการที่เกี่ยวกับงานด้านนิติบัญญัติและ กิจการรัฐสภา (ร้อยละ ๙๐)					-	กปม.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๓. โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการประสานนโยบายและยุทธศาสตร์ (ด้านดิจิทัล)	๑. เพื่อยกระดับและขับเคลื่อนการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีผ่านระบบ PM1 ๒. เพื่อนำข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการใช้งานระบบ PM1 ไปปรับใช้เพื่อพัฒนาระบบให้มีความสมบูรณ์สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้งานมากยิ่งขึ้น ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายผู้ประสานงานในการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาลระหว่างส่วนราชการและสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๑. ร้อยละของรายงานผลการติดตามการดำเนินงานผ่านระบบ PM1 จากหน่วยงานต่าง ๆ มีรูปแบบใกล้เคียงกัน มีเนื้อหาครบถ้วนตามวัตถุประสงค์การใช้ประโยชน์จากข้อมูลประกอบการตัดสินใจของนายกรัฐมนตรี (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละของข้อเสนอและความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการนำไปวิเคราะห์และจัดทำเป็นแนวทางการพัฒนาระบบ PM1 (ร้อยละ ๘๐) ๓. ร้อยละของบุคลากร สลน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีผ่านระบบ PM1 (ร้อยละ ๘๐)	←————→				๐.๒๗๔๐ (งบดำเนินงาน)	กนย.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับสู่การเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินในเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๓ สร้างและพัฒนาเครือข่ายในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีให้บรรลุผล

ตัวชี้วัดผลงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. จำนวนกิจกรรมที่สร้างและส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี (๓ กิจกรรม/ปี)

๒. จำนวนทีมข้ามหน่วยงาน (Cross Functional Team) ภายนอก สสน. (อย่างน้อย ๑ ทีม)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
แผนงานสร้างและพัฒนา เครือข่าย/จัดตั้ง Cross Functional Team เพื่อส่งเสริม ความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ	- เพื่อพัฒนาความร่วมมือการดำเนินงานกับภาค ส่วนต่างๆ ให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ							
๑. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการขับเคลื่อน นโยบายสำคัญของรัฐบาล	๑. เพื่อดำเนินกระบวนการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของ รัฐบาลร่วมกับองค์กร/หน่วยงานและกลุ่มผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียในระดับพื้นที่ ภาคประชาชน ภาคเอกชน ภาควิชาการ และภาคราชการที่ ได้มาซึ่งข้อคิดเห็นและแนวทางการขับเคลื่อน นโยบายรัฐบาลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและ ตรงตามความต้องการของประชาชน กลุ่มเป้าหมาย ๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อ ๑. กราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาวินิจฉัย สั่งการ	- จำนวนโครงการที่ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล (๓ โครงการ)					๑.๐๔๒๘	กนย.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับสู่การเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินในเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพสนับสนุนการกิจนายกรัฐมนตรีนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมือง

ตัวชี้วัดผลงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ร้อยละความเชื่อมั่นของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ต่อการดำเนินงานของ สลน. (ร้อยละ ๙๐) (ตัวชี้วัด กพร.)

๒. ร้อยละของจำนวนเรื่องที่เสนอนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ได้รับความเห็นชอบภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยไม่มีการแก้ไขในสาระสำคัญ (ร้อยละ ๘๐)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๑. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนการกิจนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมือง	- เพื่อให้นายกรัฐมนตรีรองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมือง มีความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อการดำเนินงานของ สลน.							
๑.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินส่วนราชการของ สลน. ๑.๑.๑ การสำรวจความเชื่อมั่นของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ต่อการดำเนินงานของ สลน.	- ผลสำรวจความเชื่อมั่นของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ต่อการดำเนินงานของ สลน. ประจำปีงบประมาณ ได้รับคะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐ ในทุกประเด็น	- ความเชื่อมั่นของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีต่อการดำเนินงานของ สลน. ได้รับคะแนนในทุกประเด็น (มากกว่าร้อยละ ๙๐)					-	กพบ.
๑.๑.๒ แผนการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นต่อการ								

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
ดำเนินงานของ สสน. ประจำปี งบประมาณ								
๑.๒ โครงการด้านประสานงาน การเมืองและกิจการรัฐสภา (งานประจำ)	- เพื่อการบูรณาการเชื่อมโยงงานด้านนิติบัญญัติ และภารกิจด้านการเมืองให้การบริหารราชการ แผ่นดิน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ในการประสานงานการเมือง งานรัฐสภาและงานร่าง พระราชบัญญัติ (ร้อยละ ๙๐)					-	กปม.
๑.๓ โครงการด้านประสาน นโยบายและยุทธศาสตร์ (งานประจำ)	- เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบาย รัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามกลไกการ ขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายของ รัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี (ร้อยละ ๙๐)					-	กนย.
๑.๔ โครงการด้านการ ต่างประเทศ (งานประจำ) - การจัดทำรายงานวิเคราะห์ สถานการณ์ระหว่างประเทศ - การติดตามความคืบหน้าการ ดำเนินงานของส่วนราชการต่างๆ ตามผลการเจรจากับต่างประเทศ ของ นรม.	. สนับสนุนการดำเนินนโยบายการต่างประเทศ ของรัฐบาลให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด และมี ประสิทธิภาพนำมาซึ่งประโยชน์แก่ประชาชน และประเทศชาติโดยรวม	๑. ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำรายงานวิเคราะห์ สถานการณ์ระหว่างประเทศที่มีข้อมูลที่จำเป็น ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนัก นายกรัฐมนตรีสามารถใช้ประกอบการพิจารณาสั่งการ ได้อย่างเหมาะสม และทันเวลา ๒. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานความ คืบหน้าการดำเนินการตามผลการเจรจาที่ นายกรัฐมนตรี ได้หารือกับผู้นำต่างประเทศ					-	กตป.
๒. แผนงานพัฒนาการอำนวยการ ประสานราชการ วิเคราะห์ กลั่นกรองงานเพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติราชการของ นรม. รอง นรม. และรมต.นร.	- เพื่อพัฒนาการอำนวยการประสานราชการ วิเคราะห์กลั่นกรองงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติ ราชการของของ นรม. รอง นรม. และรมต.นร.							

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๒.๑ โครงการเพิ่มศักยภาพงานด้านเลขานุการนายกรัฐมนตรีและผู้บริหารฝ่ายการเมือง	๑. เพื่อยกระดับศักยภาพการเสริมสร้างการพัฒนางานเลขานุการและภาพลักษณ์ที่ดีของ นรม. ในระดับประเทศและระดับโลก ๒. เพื่อยกระดับการสร้างความเชื่อมั่นของงานเลขานุการของ นรม. ๓. เพื่ออำนวยความสะดวกบริหารราชการแผ่นดินของ นรม. ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการเพิ่มศักยภาพงานด้านเลขานุการนายกรัฐมนตรีและผู้บริหารฝ่ายการเมือง (ร้อยละ ๙๐)					-	กงน.
๒.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการวิเคราะห์ กลั่นกรองงานเกี่ยวกับงานนโยบายสำคัญเร่งด่วน เพื่อสนับสนุนภารกิจการอำนวยความสะดวกบริหารราชการแผ่นดินของของ นรม. รอง นรม. และรมต.นร.	- เพื่อให้การวิเคราะห์ กลั่นกรองงานของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดมีข้อมูลที่ต้องรอบด้านในทุกมิติ	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการวิเคราะห์ กลั่นกรองงานเกี่ยวกับงานนโยบายสำคัญเร่งด่วน เพื่อสนับสนุนภารกิจการอำนวยความสะดวกบริหารราชการแผ่นดินของ นรม. รอง นรม. และรมต.นร. (ร้อยละ ๙๐)					-	กงน.
๒.๓ พัฒนาศักยภาพ กลั่นกรองเสนอความเห็นด้านกฎหมาย ด้านอำนวยความสะดวกข้าราชการการเมือง	- เพื่อให้การวิเคราะห์ กลั่นกรองเสนอความเห็นด้านกฎหมาย ด้านอำนวยความสะดวกข้าราชการการเมือง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด	- ร้อยละของจำนวนเรื่องที่เสนอนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ได้รับการเห็นชอบภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยไม่มีการแก้ไขในสาระสำคัญ (ร้อยละ ๘๐)					-	สลธ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างภาพลักษณ์และสร้างการรับรู้ต่อการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี

เป้าหมาย การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี มีภาพลักษณ์ที่ดีและได้รับการยอมรับทั้งในประเทศและเวทีโลก

เป้าประสงค์ที่ ๑ สร้างการรับรู้ของประชาชนเกี่ยวกับนโยบายของรัฐบาล/ภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

ตัวชี้วัดผลงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานสร้างการรับรู้ของประชาชนเกี่ยวกับนโยบายของรัฐบาล/ภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (ร้อยละ ๘๐)
- ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ติดตามสื่อประชาสัมพันธ์ของ สทน. (ร้อยละ ๑๕)
- ๓. จำนวนกิจกรรม/โครงการสื่อสารสร้างการรับรู้สู่สาธารณะชน (กิจกรรมริเริ่มใหม่) (๑ กิจกรรม/โครงการ)
- ๔. ระดับความสำเร็จในการจัดการแถลง/สัมภาษณ์ของนายกรัฐมนตรี (ระดับ ๕)

เป้าประสงค์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์

ตัวชี้วัดผลงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑. ความสำเร็จของการประเมินการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ร้อยละ ๙๖.๒๘) (ตัวชี้วัด กพร.)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๑. แผนงานด้านการประชาสัมพันธ์	- เพื่อให้นายกรัฐมนตรีและรัฐบาลมีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่เชื่อถือของประชาชน และประชาชนรับรู้นโยบายและการดำเนินงานของรัฐบาลอย่างถูกต้อง และให้ความร่วมมือ/มีส่วนร่วมในการบริหารงานของรัฐบาล							

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๑.๑ โครงการด้านการประชาสัมพันธ์ (งานประจำ)	๑. เพื่ออำนวยความสะดวกและดำเนินการด้านการประชาสัมพันธ์ของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของรัฐบาล และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของรัฐบาลสู่ประชาชน	๑. จำนวนเรื่อง/ครั้งที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของรัฐบาล (๓,๔๐๐/๑,๙๐๐ เรื่อง/ครั้ง) ๒. ร้อยละความสำเร็จของการประเมินการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ร้อยละ ๗๕)					๑.๗๘๖๖	สนช.
๑.๒ โครงการประชาสัมพันธ์นโยบายพิเศษและการกิจเร่งด่วนของรัฐบาล	๑. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี นโยบายและการดำเนินงานของรัฐบาล ทั้งในภาวะปกติและกรณีเร่งด่วนพิเศษ ๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจต่อการบริหารงานของรัฐบาลผ่านสื่อต่าง ๆ ๓. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่นายกรัฐมนตรี	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการประชาสัมพันธ์นโยบายพิเศษและการกิจเร่งด่วนของรัฐบาล (ร้อยละ ๙๐)					๕.๐๐๐๐	สนช.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๑.๓ โครงการสร้างเครือข่าย โฆษก	๑. เพื่อสร้างการรับรู้ผลการดำเนินงานและ ข้อมูลข่าวสารของรัฐบาลสู่ประชาชนใน ระดับท้องถิ่น ผ่านเครือข่ายโฆษกชาวบ้าน ๒. เพื่อให้ประชาชนในระดับท้องถิ่นมีส่วน ร่วมในการขับเคลื่อนนโยบาย/แผนงาน/ โครงการที่รัฐบาลดำเนินการ ส่งผลให้เกิด ความร่วมมือในการสร้างความเข้มแข็งให้กับ ชุมชนท้องถิ่นมากขึ้น ๓. เพื่อเพิ่มช่องทางให้รัฐบาลสามารถชี้แจง ข้อมูลข่าวสารความคืบหน้าในการ ดำเนินงานตามนโยบาย ให้ประชาชน ในระดับท้องถิ่นรับรู้ได้กว้างขวางมากขึ้น	- ร้อยละความสำเร็จในการจัดกิจกรรมสร้างเครือข่าย โฆษกในพื้นที่เป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ (ร้อยละ ๘๐)					๑.๐๐๐๐	สนท.
๑.๔ โครงการวิเคราะห์ข่าวสาร และความคิดเห็นของประชาชนทาง ระบบคอมพิวเตอร์ออนไลน์ (Social Listening)	๑. เพื่อสรุป รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลและ ความคิดเห็นต่อประเด็นที่อยู่ในความสนใจ หรือเป็นกระแสสังคม สำหรับการตัดสินใจ ของผู้บริหารระดับสูง ๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ บริหารงานของรัฐบาล	- สทท. มีระบบ Social listening ที่ใช้รวบรวม ติดตาม และบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารจากสื่อ กระแสหลัก บนสื่อสังคมออนไลน์ สื่อออนไลน์ และสื่อ สิ่งพิมพ์ออนไลน์ รวมทั้งความคิดเห็นของประชาชน หรือผู้ใช้สื่อสังคมออนไลน์ที่มีต่อประเด็นข่าวสารใน เรื่องต่าง ๆ สำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน (๑ ระบบ)					๐.๘๙๘๘	สนท.
๑.๕ โครงการพัฒนาปรับปรุง ประสิทธิภาพเว็บไซต์รัฐบาลไทย (www.thaigov.go.th)	๑. เพื่อพัฒนาเว็บไซต์รัฐบาลไทย ให้ทันสมัย ได้มาตรฐาน สามารถบริหาร จัดการข้อมูลได้สะดวก เชื่อมโยงข้อมูล ระหว่างหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับปริมาณข้อมูลได้เป็นจำนวนมาก	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินโครงการปรับปรุง เว็บไซต์รัฐบาลไทย (thaigov.go.th) (ร้อยละ ๘๐)					๕.๐๐๐๐	สนท.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
	๒. เพื่อให้ให้นายกรัฐมนตรีและรัฐบาล มีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่เชื่อถือของประชาชน							
๑.๖ โครงการ LINE Official Account เพื่อประชาสัมพันธ์ ข่าวสารรัฐบาลเชิงรุก	๑. เพื่อให้การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐเข้าถึงประชาชน ได้อย่าง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการใช้ ชีวิตประจำวันของสังคมยุคใหม่ ๒. เพื่อให้ประชาชนรับรู้นโยบายและการ ดำเนินงานของรัฐบาลอย่างถูกต้อง	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ LINE Official Account เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารรัฐบาล เชิงรุก (ร้อยละ ๙๐)					๔.๔๘๕๖	สนท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างภาพลักษณ์และสร้างการรับรู้ต่อการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี

เป้าประสงค์ที่ ๓ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ตัวชี้วัดผลงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑. กิจกรรมริเริ่ม (Initiative) ในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรี ผ่านการดำเนินภารกิจด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านต่างประเทศ ด้านพิธีการ ด้านสถานที่ ยานพาหนะ รักษาความปลอดภัย (๓ กิจกรรม/ปี)
- ๒. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงานสำคัญของนายกรัฐมนตรี/ทำเนียบรัฐบาล ที่ สลน. เป็นเจ้าภาพ (ร้อยละ ๘๕)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๑. แผนงานส่งเสริมภารกิจพิธีการ ผู้นำ	- เพื่อให้นายกรัฐมนตรีมีภาพลักษณ์ที่ดีได้รับการยอมรับทั้งในประเทศและเวทีโลก							
๑.๑ โครงการด้านพิธีการและ ส่งเสริมพระเกียรติคุณสถาบันหลัก ของชาติเนื่องในโอกาสต่าง ๆ (งานประจำ)	๑. เพื่อให้การดำเนินงานพิธีการของ นายกรัฐมนตรีเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามแบบแผน ๒. ส่งเสริมภาพลักษณ์ขอนายกรัฐมนตรีใน ประเทศและต่างประเทศ ๓. เพื่อให้บุคลากรดำเนินงานพิธีการได้รับการ พัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง	๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานด้านพิธี การในประเทศและต่างประเทศ (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. บุคลากรด้านพิธีการได้รับการฝึกอบรมในด้านที่ เกี่ยวข้องอย่างทั่วถึงและเป็นไปตามที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)					-	กพธ.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๑.๒ โครงการจัดหาผลิตภัณฑ์ที่สอดคล้องกับนโยบาย BCG Economy เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานพิธีการ	๑. เพื่อพัฒนาให้งานพิธีการสามารถส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรี โดยมีความคุ้มค่าต่อการใช้งบประมาณ มีความกระชับ รวดเร็ว ทันต่อการตอบสนองนโยบายของรัฐบาล ๒. เพื่อส่งเสริมความเข้าใจถึงความสำคัญของงานพิธีการต่อการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรี	- ความสำเร็จในการริเริ่มนำผลิตภัณฑ์ BCG มาใช้ในงานพิธีการของนายกรัฐมนตรี (อย่างน้อย ๑ รายการ)					-	กพธ.
๑.๓ โครงการเยี่ยมชมและศึกษาดูงานทำเนียบรัฐบาล	- พัฒนางานเยี่ยมชมและศึกษาดูงานทำเนียบรัฐบาล เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรี	- ร้อยละของผู้เยี่ยมชมและศึกษาดูงานทำเนียบรัฐบาลมีความพึงพอใจมากที่สุด ระดับ ๕ (ร้อยละ ๘๐)					-	สลธ.
๒. แผนงานการอำนวยความสะดวกต่างประเทศแก่นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี	- เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของนายกรัฐมนตรี เชิงรุกเพื่อให้การเยือนและการเข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศประสบความสำเร็จและสนับสนุนนโยบายด้านการต่างประเทศของรัฐบาล							
๒.๑ โครงการด้านการต่างประเทศ (งานประจำ) - การจัดเตรียมการเยือนต่างประเทศ และการเข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศของ นรม. รอง นรม. และ รมต.นร.	๑. สนับสนุนการดำเนินนโยบายการต่างประเทศของรัฐบาลให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด และมีประสิทธิภาพนำมาซึ่งประโยชน์แก่ประชาชนและประเทศชาติโดยรวม ๒. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี และกระชับความร่วมมือกับประเทศ เพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และประเทศยุทธศาสตร์ในทุกด้าน	๑. ร้อยละความสำเร็จของการเสนอเรื่องเพื่อ นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณากรณีฝ่ายต่างประเทศเชิญเยือนต่างประเทศและเข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศ โดยมีข้อมูล สารสำคัญ และข้อพิจารณาเพื่อประกอบการพิจารณาที่ครบถ้วน					-	กตป.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
- การจัดเตรียมการต้อนรับการเยือนไทยของแขกต่างประเทศในฐานะแขกของรัฐบาล - การเข้าเยี่ยมคารวะ นรม. รองนรม. และ รมต.นร ของแขกต่างประเทศ	๓. ส่งเสริมบทบาทที่สร้างสรรค์ เป็นที่ยอมรับ และสร้างความเชื่อมั่น ของไทยในเวทีระหว่างประเทศ ๔. รักษาผลประโยชน์ของชาติในเวทีระหว่างประเทศ ๕. เสริมสร้างภาพลักษณ์ของนายกรัฐมนตรีในเวทีระหว่างประเทศ	๒. ร้อยละความสำเร็จของการอำนวยความสะดวกและการจัดเตรียมการการเยือนต่างประเทศและเข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และสอดคล้องตามหลักปฏิบัติสากล ๓. ร้อยละความสำเร็จของการเสนอเรื่องเพื่อนายกรัฐมนตรี และรองนายกรัฐมนตรีพิจารณากรณีที่แขกต่างประเทศทบทวนการเยือนไทยในฐานะแขกของรัฐบาล โดยมีข้อมูล สารสำคัญ และข้อพิจารณาเพื่อประกอบการพิจารณาที่ครบถ้วน สมบูรณ์ ๔. ร้อยละความสำเร็จของการอำนวยความสะดวกและการจัดเตรียมการต้อนรับการเยือนไทยของแขกต่างประเทศเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และสอดคล้องตามหลักปฏิบัติสากล ๕. ร้อยละความสำเร็จในการจัดการเข้าเยี่ยมคารวะนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีของแขกต่างประเทศเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม						
๒.๒ โครงการจัดทำแผนการเยือนต่างประเทศ/การเข้าร่วมการ	๑. เพื่อให้แผนการเยือนต่างประเทศ/การเข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศมีประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนการ/ภารกิจ การเยือนต่างประเทศ และการเข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศของนายกรัฐมนตรีที่เป็นไปเพื่อส่งเสริม	←————→				-	กตป.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
ประชุมระหว่างประเทศของ นายกรัฐมนตรีเชิงรุก	และสอดคล้องกับนโยบายด้านต่างประเทศของ รัฐบาล ๒. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรในการ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรีใน เวทีต่างประเทศ	ภาพลักษณ์ของนายกรัฐมนตรีกับต่างประเทศ (ร้อยละ ๙๐) ๒. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ นายกรัฐมนตรีในเวทีต่างประเทศ (ร้อยละ ๙๐)						
๒.๓ โครงการรวบรวมผลการ เยือนต่างประเทศ/การเข้าร่วม ประชุมระหว่างประเทศของ นายกรัฐมนตรีประจำปีในรูปแบบ หนังสือออนไลน์	๑. เพื่อนำเสนอผลงานด้านการต่างประเทศของ นายกรัฐมนตรีและนโยบายสำคัญของรัฐบาลให้ ทุกภาคส่วนรับทราบและนำไปเป็นประโยชน์ ๒. เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานด้านการต่างประเทศอย่างมี ประสิทธิภาพ	- ร้อยละความสำเร็จในการรวบรวมผลการเยือน ต่างประเทศ/การเข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศ ของนายกรัฐมนตรีประจำปีในรูปแบบหนังสือ ออนไลน์ (ร้อยละ ๑๐๐)					-	กตป.
๓. แผนงานพัฒนาในด้านระบบ รักษาความปลอดภัยทำเนียบ รัฐบาล	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบการรักษาความ ปลอดภัยทำเนียบรัฐบาลและสถานที่ใน ความรับผิดชอบของ สสน.							
๓.๑ โครงการศึกษาเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบการรักษาความ ปลอดภัยทำเนียบรัฐบาล	- เพื่อยกระดับระบบการรักษาความปลอดภัย ให้กับทำเนียบรัฐบาลและบุคคลสำคัญ ให้มี ประสิทธิภาพเทียบเท่ามาตรฐานสากล	- ร้อยละของผลการศึกษาที่สมบูรณ์และพร้อมสำหรับ นำไปดำเนินการ (ร้อยละ ๑๐๐)					๐.๙๐๐๐	กสร.
๓.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) และทดแทนของเดิมบริเวณ โดยรอบและภายในทำเนียบรัฐบาล	- เพื่อยกระดับระบบการรักษาความปลอดภัย ให้กับทำเนียบรัฐบาลและบุคคลสำคัญ ให้มี ประสิทธิภาพเทียบเท่ามาตรฐานสากล	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินโครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) (ร้อยละ ๑๐๐)					๑๙.๓๐๐๐	กสร.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๓.๓ โครงการจัดหาพัสดุด้าน การรักษาความปลอดภัยทำเนียบ รัฐบาล	๑. เพื่อจัดหาพัสดุด้านการรักษาความปลอดภัย ๒. เพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะภารกิจด้านการรักษา ความปลอดภัยทำเนียบรัฐบาล	- ร้อยละความสำเร็จในการจัดหาพัสดุด้านการรักษา ความปลอดภัย (ร้อยละ ๘๐)					๕.๗๐๐๐	กสร.
๓.๔ การบริหารจัดการงานด้าน การรักษาความปลอดภัย	- เพื่อให้การรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ และสถานที่ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรีเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย	- ร้อยละความสำเร็จของการบริหารจัดการงานด้าน การรักษาความปลอดภัยเป็นไปตามเป้าหมายที่ กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)					-	กสร.
๔. แผนงานพัฒนาอาคารสถานที่ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สสน.	- เพื่อพัฒนาอาคารสถานที่ในความรับผิดชอบ ของ สสน. ให้มีความพร้อมในการใช้งาน เพื่อ รองรับภารกิจของ นรม.							
๔.๑ โครงการปรับปรุงอาคาร สถานที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ของ สสน.	- เพื่อปรับปรุงอาคารสถานที่ที่อยู่ในความ รับผิดชอบของ สสน. ให้มีความพร้อมใช้งาน เพื่อรองรับภารกิจของ สสน.	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)					-	กสร.
๔.๑.๑ การปรับปรุง ตึกแดง ๑	- เพื่อปรับปรุง/พัฒนาอาคารสถานที่ภูมิทัศน์ และระบบสาธารณูปโภค ตึกแดง ๑ ให้มีความ พร้อมใช้งาน	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ปรับปรุงตึกแดง ๑ (ร้อยละ ๑๐๐)					๕๖.๗๐๐๐	กสร.
๔.๑.๒ ปรับปรุงบ้านมนังคศิลา ระยะที่ ๒	- เพื่อปรับปรุงซ่อมแซมบ้านมนังคศิลาให้มีความ พร้อม ใช้งานเพื่อรองรับภารกิจของ สสน.	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ปรับปรุงบ้านมนังคศิลา (ร้อยละ ๑๐๐)					๒๖.๗๑๔๙	กสร.
๔.๑.๓ ปรับปรุงรั้วริมคลอง ด้านหลังตึกไทยคู่ฟ้า	- เพื่อปรับปรุงรั้วริมคลองด้านหลังตึกไทยคู่ฟ้า ให้แข็งแรงตามรูปแบบเดิม	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ปรับปรุงรั้วริมคลอง (ร้อยละ ๑๐๐)					๒.๘๖๙๐	กสร.
๔.๑.๔ งานซ่อมแซมอาคาร สถานที่ สาธารณูปโภค และครุภัณฑ์ ในความรับผิดชอบของ สสน.	- เพื่อให้อาคารสถานที่ในความรับผิดชอบของ สสน. มีความพร้อมใช้งานเพื่อรองรับภารกิจของ สสน.	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่ในความรับผิดชอบ ของ สสน. (ร้อยละ ๙๐)					-	กสร.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๔.๑.๕ งานจัดหาพัสดุงาน อาคารสถานที่และสาธารณูปโภค ใน ความรับผิดชอบของ สสน.	- เพื่อจัดหาพัสดุนงานอาคารสถานที่และ สาธารณูปโภค ในความรับผิดชอบของ สสน. เพื่อทดแทนของเดิมที่มีสภาพชำรุด และเพื่อ เตรียมการรองรับภารกิจต่าง ๆ ของทำเนียบ รัฐบาล	- ร้อยละความสำเร็จในการจัดหาพัสดุนงานอาคาร สถานที่และสาธารณูปโภค ในความรับผิดชอบ ของ สสน. (ร้อยละ ๘๐)					๑๒.๐๒๕๐	กสร.
๔.๑.๖ การบริหารจัดการงาน ด้านสถานที่และสาธารณูปโภค	- เพื่อให้การดำเนินงานด้านอาคารสถานที่ และ สาธารณูปโภค เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมี ประสิทธิภาพ	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานด้านอาคาร สถานที่ และสาธารณูปโภค เป็นไปตามเป้าหมายที่ กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)					-	กสร.
๔.๑.๗ ระบบดูดอากาศ ตรวจจับควัน แบบระบุตำแหน่งได้ ของอาคารตึกไทยคู่ฟ้า ๑ ระบบ	๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยบุคคล ภายในอาคาร และสถานที่ ภายในตึกไทยคู่ฟ้า ทำเนียบรัฐบาล ให้ได้มาตรฐานและทันสมัย ๒. เพื่อจัดทำข้อกำหนดรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะในการดำเนินการเพิ่ม ประสิทธิภาพความปลอดภัยบุคคลและสถานที่ ในตึกไทยคู่ฟ้า ทำเนียบรัฐบาล						๓๒.๑๐๐๐	กสร.
๔.๒ โครงการบริหารจัดการและ พัฒนาพื้นที่บริเวณสำนักงาน ก.พ. (เดิม) - การศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	- เพื่อเช่าที่ดินบริเวณสำนักงาน ก.พ. (เดิม) เป็น สถานที่ทำการและพัฒนาอาคารสถานที่เพื่อใช้ ประโยชน์ในภารกิจของ สสน. (พื้นที่สำนักงาน ก.พ. (เดิม) จะหมดอายุสัญญาเช่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำเป็นจะต้องเตรียมการ เรื่องค่าเช่าและการปรับปรุงอาคารสถานที่ เพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป)	- ร้อยละความสมบูรณ์ของผลการศึกษาข้อมูล ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปดำเนินการต่อได้ (ร้อยละ ๑๐๐)					-	กสร.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๔.๓ โครงการจ้างที่ปรึกษา ออกแบบเพื่อการพัฒนาและการใช้ ประโยชน์อาคารสถานที่ในความ รับผิดชอบของ สสน. - การศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง - การจัดทำร่างโครงการจ้างที่ ปรึกษารูปแบบเพื่อการพัฒนาและ การใช้ประโยชน์อาคารสถานที่ใน ความรับผิดชอบของ สสน.	- เพื่อให้ได้ผลการศึกษาในเชิงวิชาการอย่างรอบ ด้าน ในการพัฒนาและใช้ประโยชน์อาคาร สถานที่ในความรับผิดชอบของ สสน. โดยจัดทำ เป็นแผนแม่บทเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา อาคารสถานที่ และสาธารณูปโภคของ สสน. ต่อไป	- ร้อยละความสมบูรณ์ของผลการศึกษาข้อมูลที่ เกี่ยวข้อง สามารถนำไปดำเนินการต่อได้ (ร้อยละ ๑๐๐)	←→				-	กสร.
๔.๔ โครงการศึกษาเพื่อการ ป้องกันอัคคีภัยอาคารอนุรักษ์ ใน ความรับผิดชอบของ สสน. - การศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	- เพื่อให้ได้ผลการศึกษาในเชิงวิชาการอย่างรอบ ด้าน ในการป้องกันอัคคีภัยอาคารอนุรักษ์ ในความรับผิดชอบของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี ให้เป็นไปตามมาตรฐานและ กฎหมายที่กำหนด	- ร้อยละความสมบูรณ์ของผลการศึกษาข้อมูลที่ เกี่ยวข้อง สามารถนำไปดำเนินการต่อได้ (ร้อยละ ๑๐๐)	←→				-	กสร.
๕. แผนงานจัดหายานพาหนะ (รถยนต์) สำหรับใช้ในการกิจ ประเภทต่างๆ ของกองสถานที่ ยานพาหนะและรักษาความ ปลอดภัย	- เพื่อให้การปฏิบัติงานในด้านการให้บริการด้าน ยานพาหนะ (รถยนต์) ของกองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย สำเร็จ ลุล่วงตามความประสงค์ในการขอรับบริการ อย่างมีประสิทธิภาพ							

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๕.๑ โครงการจัดหายานพาหนะ และจัดเช่ารถเพื่อใช้ในการกิจต่าง ๆ ของ สสน. - ค่าเช่ารถยนต์ประจำตำแหน่ง ๑๙ คัน - ค่าเช่ารถยนต์ส่วนกลาง ๒๗ คัน - ค่าเช่ายานพาหนะ ๘ คัน - ค่าเช่ายานพาหนะ (รถยนต์ตั้ง ใหม่) ๑๑ คัน - ค่าจัดซื้อรถบรรทุก ๖ ล้อ (ดีเซล) ๑ คัน	- เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านยานพาหนะ สำเร็จลุล่วงตามความประสงค์ในการขอรับ บริการอย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดหา ยานพาหนะและจัดเช่ารถเพื่อใช้ในการกิจต่าง ๆ ของ สสน. (ร้อยละ ๙๐)	←→				๑๓.๔๔๐๐ ๖.๘๘๕๐ ๑.๘๑๗๕ ๔.๒๗๐๐ ๑.๑๖๐๐	กสร.
๕.๒ การบริหารจัดการงานด้าน ยานพาหนะของ สสน.	- เพื่อให้ผู้รับบริการด้านยานพาหนะของ สสน. ได้รับความสะดวกปลอดภัย และภารกิจลุล่วง	- ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนการ ให้บริการด้านยานพาหนะในการกิจต่าง ๆ ของ สสน. เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐)	←→				-	กสร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างภาพลักษณ์และสร้างการรับรู้ต่อการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี

เป้าประสงค์ที่ ๔ สื่อสารวิสัยทัศน์การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีสู่ประชาชน

ตัวชี้วัดผลงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑. ร้อยละของจำนวนสุนทรพจน์ที่ดำเนินการ และได้รับความเห็นชอบภายในเวลาที่กำหนดโดยไม่มีการแก้ไขในสาระสำคัญ (ร้อยละ ๑๐๐)
- ๒. ระดับความสำเร็จในการเพิ่มคุณภาพของการจัดทำสุนทรพจน์ สาร และคำกล่าว (ระดับ ๕)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
แผนงานสื่อสารวิสัยทัศน์การบริหาร ราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี สู่ประชาชน							-	กงาน.
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพงาน สุนทรพจน์	๑. สื่อสารนโยบายรัฐบาลให้ประชาชน รับทราบ ๒. เพื่อให้งานสุนทรพจน์ได้รับความเชื่อมั่น จากนายกรัฐมนตรีและผู้บริหารฝ่าย การเมือง	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพงานสุนทรพจน์ (ร้อยละ ๙๐)					-	กงาน.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล

เป้าหมาย ระบบเทคโนโลยีในองค์กรมีความทันสมัย คล่องตัว และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

เป้าประสงค์ พัฒนาระบบเทคโนโลยี กรอบความคิด (Mindset) ทักษะ (Skill set) เพื่อปรับเปลี่ยนสู่องค์กรดิจิทัล (Digital Transformation)

ตัวชี้วัดผลงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ร้อยละ ๗๐)
- ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินทักษะดิจิทัล (Digital Literacy) ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๗๐)
- ๓. คะแนนความพร้อมในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของส่วนราชการประจำปีของ สทน. (ระดับ ๓)
- ๔. การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) (เป้าหมายขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน)
- ๕. จำนวนบัญชีข้อมูล (Data Catalog) ในกระบวนการหลักของ สทน. ถูกแปลงเป็นรูปแบบดิจิทัล ที่พร้อมใช้สนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบาย (อย่างน้อย ๑๐ บัญชีข้อมูล)
- ๖. ร้อยละความสำเร็จการแก้ไขปัญหาการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๗๐)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๑. แผนงานพัฒนา สทน. สู่องค์กรดิจิทัล	- เพื่อพัฒนา สทน. ให้เป็นองค์กรที่ทันสมัย เป็นองค์กรดิจิทัลเต็มรูปแบบ							
๑.๑ โครงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๕ ปีของ สทน. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	- เพื่อปรับเปลี่ยน สทน. ให้เป็นองค์กรดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๕ ปีของ สทน. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ร้อยละ ๗๐)					-	ผู้รับผิดชอบ หลัก: ศทส. ผู้สนับสนุน: สลช./กพบ.
๑.๒ โครงการระบบสำนักงานดิจิทัล (Digital Office)	๑. เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงานภายใน สทน. จากระบบเอกสารไปสู่ระบบดิจิทัล ๒. เพื่อพัฒนาแพลตฟอร์มกลางในการปฏิบัติงานของ สทน.	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการจัดจ้าง (ร้อยละ ๑๐๐)					๑๑.๗๓๔๒	ศทส.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
	๓. เพื่อลดปริมาณการใช้ทรัพยากรกระดาษ หมึกพิมพ์ ค่าบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ และระยะเวลาในการดำเนินการ ๔. เพื่อรองรับการลงลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๕. เพื่อนำเข้าข้อมูลที่มีความเกี่ยวข้องกับกระบวนการหลักของ สสน. ให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลและจัดทำเป็นบัญชีข้อมูล ๖. เพื่อรองรับการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๗. เพื่อรองรับการปฏิบัติราชการที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕							
๒. แผนงานยกระดับโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและพัฒนาระบบสารสนเทศภายในองค์กร	- เพื่อให้ สสน. มีเทคโนโลยีดิจิทัลที่พร้อมใช้งาน							
๒.๑ โครงการจ้างพัฒนาระบบบริหารจัดการผู้ใช้งานแบบรวมศูนย์ (Single Sign-on)	- พัฒนาระบบบริหารจัดการผู้ใช้งานแบบรวมศูนย์ (Single-Sign-on) เพื่อการพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัลที่มีความมั่นคงปลอดภัย	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการจัดจ้าง (ร้อยละ ๑๐๐)	←————→				๓.๑๖๔๑	ศทส.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
	โดยใช้การยืนยันตัวตนด้วยปัจจัยการยืนยันตัวตนที่แตกต่างกัน ๒ ปัจจัย (Two-Factor Authentication : ๒FA) สำหรับการใช้งานระบบสารสนเทศต่างๆ ของ สสน. จากจุดเดียว และสามารถเข้าใช้งานระบบสารสนเทศต่างๆ ตามสิทธิการใช้งานด้วยการลงชื่อเข้าใช้งานเพียงครั้งเดียว ซึ่งจะช่วยสร้างความสะดวกและคล่องตัวในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรทุกระดับได้อย่างมีประสิทธิภาพ							
๒.๒ โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์พร้อมติดตั้งเพื่อยกระดับรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) สสน.	- เพื่อยกระดับรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) ของ สสน. ให้มีความครอบคลุม รองรับการใช้งานนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการและเพิ่มศักยภาพในการทำงานของระบบศูนย์ปฏิบัติการรักษาความปลอดภัยเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Security Operation Center using SOAR Platform :SOAR) ของ สสน. ที่มีอยู่เดิมให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีต่างๆ ที่มีหลักการสำคัญ ดังนี้ ๑) Security Access Service Edge (SASE) ๒) Zero Trust Network Access (ZTNA) ๓) Attack Surface Management (ASM)	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการจัดซื้อ (ร้อยละ ๑๐๐)					๖๑.๓๙๕๘	ศทส.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๒.๓ โครงการซื้อครุภัณฑ์พร้อมติดตั้งระบบบริหารจัดการ DNS, DHCP และ IP Address Management สลน.	- เพื่อให้การบริหารจัดการ IP Address และป้องกันการโจมตีผ่านช่องทาง DNS Protocol ให้กับผู้ใช้งานที่ปฏิบัติงานระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของ สลน. สามารถใช้งานระบบสารสนเทศได้อย่างมั่นคงปลอดภัย สอดคล้องกับระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System : ISMS) ตามมาตรฐาน ISO ๒๗๐๐๑/๒๐๑๓	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการจัดซื้อ (ร้อยละ ๑๐๐)					๘.๕๖๐๐	ศทส.
๒.๔ โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อการปฏิบัติงาน	- เพื่อจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ทดแทนของเดิมที่เสื่อมสภาพการใช้งาน และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพการทำงานสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและความต้องการระบบงานหลายรูปแบบ โดยสามารถทำงานร่วมกันจากสถานที่ต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและมีความปลอดภัยสูง	- ร้อยละของจำนวนครุภัณฑ์ที่ทดแทนของเดิม (ร้อยละ ๑๐๐)					๕.๑๖๗๐	ศทส.
๒.๕ โครงการออกแบบและพัฒนาเว็บไซต์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (spm.thaigov.go.th)	๑. เพื่อออกแบบและพัฒนาให้เว็บไซต์ให้มีความทันสมัยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี มีเสถียรภาพ ค้นหาข้อมูลได้ง่าย ตอบสนองต่อพฤติกรรมการใช้งานในยุคปัจจุบัน	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการจัดจ้าง (ร้อยละ ๑๐๐)					๓.๔๗๕๗	ศทส.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
	๒. เพื่อให้การเข้าถึงข้อมูลมีความกระชับ ตรงประเด็น โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้ใช้งานเป็นหลัก โดยผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงข้อมูล ผ่านอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ และโทรศัพท์เคลื่อนที่ได้ ๓. เพื่อเป็นช่องทางในการบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) และบริการดิจิทัลของภาครัฐให้ประชาชนรับทราบ โดยสามารถเข้าใช้บริการได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว ๔. เพื่อพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) รวมทั้งเป็นเว็บไซต์ที่ทุกคนเข้าถึงได้ (web accessibility) ตามข้อกำหนดเบื้องต้น ของ Web Content Accessibility Guidelines ๒.๐ (WCAG ๒.๐) ให้มีความปลอดภัยตามมาตรฐานที่กำหนด							
๒.๖ โครงการจัดซื้อโปรแกรมสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองประสานนโยบายและยุทธศาสตร์	- เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ กนย. เข้าถึงเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อนำมาใช้ในการยกระดับประสิทธิภาพการทำงาน	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ กนย. ทุกกลุ่ม สามารถเข้าถึงโปรแกรมที่สำคัญต่อการทำงาน อาทิ Canva Adobe InDesign ฯลฯ (ร้อยละ ๘๐)	← →				๐.๐๓๐๐	กนย.
๒.๗ โครงการจัดทำแผนการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของ สสน.	- เพื่อให้ สสน. ในฐานะหน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความเหมาะสม	- ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของ สสน. ได้ถูกต้องครบถ้วนตามพ.ร.บ. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒	← →				-	ศทส.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
	ถูกต้อง และครบถ้วนตาม พ.ร.บ. การรักษา ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการกำกับดูแลด้านความ มั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ที่เกี่ยวข้อง	และประกาศคณะกรรมการกำกับดูแลด้าน ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ ๖๐)						
๓. แผนงานพัฒนาทักษะบุคลากร เพื่อปรับเปลี่ยน สทน. สู่การเป็น องค์กรดิจิทัล	- เพื่อให้บุคลากร สทน. ทุกระดับ ใช้เครื่องมือ ดิจิทัลเพื่อการปฏิบัติงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ							
๓.๑ โครงการพัฒนาทักษะ ดิจิทัลสำหรับบุคลากรกลุ่มต่างๆ (Digital Literacy)	- เพื่อให้บุคลากรกลุ่มต่างๆ มีรอบความคิด และทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นในการปรับเปลี่ยน รูปแบบการดำเนินงานและการให้บริการของ หน่วยงานให้มีความทันสมัย เพื่อนำไปสู่การ ปรับเปลี่ยนเป็นองค์กรดิจิทัลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	- ร้อยละของบุคลากรกลุ่มต่าง ๆ ที่เข้าอบรม ทักษะดิจิทัล (ร้อยละ ๖๐)					-	ผู้รับผิดชอบ หลัก: ศทส. ผู้สนับสนุน: สลธ.
๓.๒ โครงการยกระดับขีด ความสามารถบุคลากรให้สามารถ ปฏิบัติงานวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data & Analytic)	- เพื่อยกระดับบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ในการวิเคราะห์ข้อมูลและใช้เครื่องมือในการ ประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	- จำนวนบุคลากรที่สามารถใช้เครื่องมือในการ วิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ได้ (ค่าเป้าหมาย ๒ คน)					๐.๓๐๐๐	ผู้รับผิดชอบ หลัก: ศทส. ผู้สนับสนุน: สลธ.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๓.๓ โครงการ KM การใช้งานระบบ E – Sarabun	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ กนย. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งาน ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานด้านงานสารบรรณ ๓. เพื่อนำข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ไปปรับใช้เพื่อพัฒนาระบบให้มีความสมบูรณ์สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้งานมากยิ่งขึ้น	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ กนย. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานด้านงานสารบรรณ (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ กนย. ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (ร้อยละ ๘๐)					-	กนย.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรและระบบงานที่เป็นเลิศ พัฒนาระบบนิเวศและคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ ระบบงานมีประสิทธิภาพและคล่องตัว มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน

เป้าประสงค์ที่ ๑ สร้าง พัฒนา ดึงดูด และรักษาบุคลากรให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างเป็นมืออาชีพ

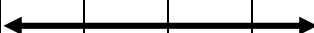
ตัวชี้วัดผลงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ระดับความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สสน. (ร้อยละ ๗๕)
๒. ความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)
 - ๒.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรในแต่ละกองที่มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) (ร้อยละ ๘๕)
 - ๒.๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และได้รับการพัฒนาตามแผน (ร้อยละ ๗๐)
๓. จำนวนระบบงานด้านการบริหารงานบุคคลได้รับการปรับปรุง/พัฒนา เป็นระบบดิจิทัล (จำนวน ๑ งาน/ปี)
๔. ร้อยละความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สสน. (เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ ปี ๖๖ (ร้อยละ ๗๕)
๕. จำนวนกำลังคนคุณภาพ (Hipps, นปร., นรท., New wave) ที่เพิ่มขึ้น (๒ ราย/ปี)
๖. ร้อยละของกระบวนการหลัก (Core Process) ที่ได้รับการปรับปรุงเป็นกระบวนการดิจิทัล (ไม่นับของเดิม) (ร้อยละ ๖๐)
๗. จำนวนทีมงานข้ามหน่วยงาน (Cross Functional Team) ภายใน สสน. ที่จัดตั้งขึ้นใหม่ (อย่างน้อย ๓ ทีม)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๑. แผนงานพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อตอบสนองเชิงยุทธศาสตร์มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง	- ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ และรองรับการเป็นองค์กรสมรรถนะสูง							
๑.๑ โครงการพัฒนาระบบการสรรหาบุคลากร (Recruitment) เพื่อให้ได้กำลังคนคุณภาพ	- พัฒนาวิธีการสรรหาบุคลากรให้เป็นเชิงรุก มีประสิทธิภาพ สื่อสารภาพลักษณ์ สสน.	- ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการสรรหาบุคลากร (Recruitment) เพื่อให้ได้กำลังคนคุณภาพ (ร้อยละ ๗๐)					-	สลธ.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
	เพื่อติดตามกลุ่มเป้าหมายคนเก่ง คนดี เข้ามาปฏิบัติงาน							
๑.๒ โครงการพัฒนาระบบและนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	- เพื่อปรับปรุง พัฒนา ระบบและนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความทันสมัยและมาตรฐานสูงขึ้น สามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของ สสน. อย่างมีมืออาชีพ	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาระบบและนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ ๖๐)					-	สสธ.
๒. แผนงานพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อสนับสนุนการบริหารราชการแผ่นดินของ นรม. อย่างมีมืออาชีพ	- เพื่อให้มีการพัฒนาบุคลากร สสน. อย่างเป็นระบบ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ และระดับตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นมืออาชีพ เรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง							
๒.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีมืออาชีพ	- พัฒนาบุคลากรทุกสายงานทุกระดับ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่สอดคล้องกับความต้องการ เพื่อสามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีมืออาชีพ (ร้อยละ ๘๐)					-	สสธ.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๒.๒ โครงการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	- เพื่อให้เครื่องมือช่วยในการวางแผนการ พัฒนาบุคลากร สลน.รายบุคคล ที่สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละ บุคคลเพื่อพัฒนาขีดความสามารถให้สูงขึ้น	- ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) (ร้อยละ ๖๐)					-	สลธ.
๒.๓ โครงการพัฒนาภาวะผู้นำ และกำลังคนคุณภาพ	- พัฒนาภาวะผู้นำ กลุ่มกำลังคนคุณภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงและเตรียมความ พร้อมในการก้าวสู่ระดับผู้บริหาร	- ร้อยละของผู้บริหารและกำลังคนคุณภาพที่ ได้รับการพัฒนา (ร้อยละ ๘๐)					-	สลธ.
๒.๔ โครงการสัมมนาประจำปี สลน.	- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้มีโอกา สเสนอความคิดเห็น แลกเปลี่ยนประสบการณ์ การทำงาน และปัญหาอุปสรรคในช่วงการ ทำงานในช่วงที่ผ่านมา และแนวทางการ ปฏิบัติราชการไปสู่วิถีใหม่ที่เหมาะสม สอดคล้องกับ สลน. ตลอดจนแนวทางการ พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร สลน.	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการสัมมนาประจำปี สลน. (ร้อยละ ๘๐)					๐.๐๘๘๐ (งบสัมมนา ฝึกอบรม)	สลธ.
๒.๕ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ด้านการประสาน นโยบายและยุทธศาสตร์	๑. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการ ประสานติดตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่ง การของ นรม. ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตาม เจตนารมณ์ของรัฐบาลและเป็นไปเพื่อ ประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ๒. พัฒนาศักยภาพการรวบรวมและวิเคราะห์ ข้อมูลแบบการตีความ (Interpretation) จากการสอบถาม ประสาน และติดตามการ รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย	- จำนวนโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน ด้านการประสานนโยบายและ ยุทธศาสตร์ (อย่างน้อย ๓ โครงการ)					๐.๔๑๐๐	กนย.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
	รัฐบาล ขอส่งการของ นรม. และ ข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๓. พัฒนาสมรรถนะและเพิ่มพูนทักษะความเชี่ยวชาญในการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก มี ความรู้ ความเข้าใจในระเบียบวิธีการวิจัย และประสบการณ์ในการลงพื้นที่เก็บข้อมูล จากกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและบุคลากรของ สทน. ๔. มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ และแสวงหาแนวทางในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกันของผู้เข้าร่วมโครงการ สัมมนาฯ เพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานด้านการประสาน และ ติดตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของ นรม.							
๒.๖ โครงการพัฒนาการดำเนินงานด้านประสานงาน การเมืองบนพื้นฐานข้อมูล (Data Driven)	- เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานของ บุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนการบริหารงานรัฐด้วยข้อมูล	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานด้าน ประสานงานการเมืองบนพื้นฐานข้อมูล (ร้อยละ ๘๐)					๐.๑๐๐๐	กปม.
๒.๗ โครงการพัฒนาบุคลากร กองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษา ความปลอดภัย	- เพื่อเสริมสร้าง/พัฒนาศักยภาพของ บุคลากรกองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษา ความปลอดภัย	- ร้อยละของบุคลากรกองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัยที่ได้รับการพัฒนาให้มี ความรู้ สมรรถนะที่สอดคล้องกับตำแหน่ง					๐.๑๐๐๐ (งบสัมมนา ฝึกอบรม)	กสร.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
		(ร้อยละ ๖๐)						
๓. แผนงานสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	- สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องมีองค์ความรู้การปฏิบัติงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของ นรม.และนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ							
๓.๑ โครงการเสริมสร้างระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	๑. ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมและระบบการทำงานที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรมีพฤติกรรม การเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินเสริมสร้างระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (ร้อยละ ๖๐)					-	กพบ.
๓.๒ โครงการบริหารจัดการความรู้ที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สลน.	๑. เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน และบริหารจัดการความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในภารกิจหลักที่สำคัญของ สลน. ๒. เพื่อส่งเสริมให้ สลน. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	- ร้อยละความสำเร็จของการบริหารจัดการความรู้ที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สลน. (ร้อยละ ๘๐)					-	กพบ.
๓.๓ โครงการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	- เพื่อให้มีนวัตกรรมที่สนับสนุนกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการของ สลน. ให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป	- ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (ร้อยละ ๖๐)					-	กพบ.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๔. แผนงานส่งเสริมการบูรณาการ การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ Cross Functional Team ในด้านต่างๆ	เพื่อให้เกิดการประสาน บูรณาการการ ทำงาน แก้ปัญหา หาแนวทางการทำงาน ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ							
๔.๑ โครงการจัดตั้ง Cross Functional Team เพื่อสนับสนุน ภารกิจการอภิปรายทั่วไปที่เกี่ยวข้อง กับนายกรัฐมนตรี ฯลฯ	- เพื่อยกระดับการดำเนินการเกี่ยวกับ สนับสนุนภารกิจการอภิปรายทั่วไปที่ เกี่ยวข้องกับนายกรัฐมนตรีสู่รูปแบบการ ทำงานแบบทีมปฏิบัติงานข้ามหน่วยงาน หรือ Cross Functional Team	- ร้อยละความสำเร็จของการจัดตั้ง Cross Functional Team เพื่อสนับสนุนภารกิจการ อภิปรายทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับนายกรัฐมนตรี (ร้อยละ ๙๐)					-	ผู้รับผิดชอบหลัก: กปม. ผู้สนับสนุน : สนข./ กน.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรและระบบงานที่เป็นเลิศ พัฒนาระบบนิเวศและคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ มีความยืดหยุ่น คล่องตัว ตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและ
มุ่งสู่ระบบราชการ ๔.๐

ตัวชี้วัดผลงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ระดับความสำเร็จในการยกระดับผลการประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) (มากกว่า ๔๐๐ คะแนน)
๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง (ระดับ ๕)
๓. คะแนนผลการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ
 - การประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในจากภายนอกองค์กร (ระดับที่ ๓)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๑. แผนงานพัฒนาศักยภาพ องค์การสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐	- เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพการบริหาร จัดการงานของ สสน.เพื่อมุ่งเน้นการเป็น ระบบราชการ ๔.๐							
๑.๑ โครงการยกระดับมาตรฐาน คุณภาพการบริหารจัดการงานของ สสน. เพื่อมุ่งเน้นการเป็นระบบ ราชการ ๔.๐ ตามเกณฑ์คุณภาพ บริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐)	- เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพการบริหาร จัดการงานของ สสน.เพื่อมุ่งเน้นการเป็น ระบบราชการ ๔.๐ ตามเกณฑ์คุณภาพ บริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐)	- ระดับความสำเร็จในการยกระดับผลการประเมิน สถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) (มากกว่า ๔๐๐ คะแนน)					-	กพบ.
๑.๒ โครงการพัฒนาศูนย์กลาง การบริหารและบูรณาการนโยบาย รัฐบาลเพื่อประชาชน (SPM Repositioning)	๑. เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาองค์กรและ ปรับบทบาทสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงเพื่อการ ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลที่ยึดประชาชน	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการพัฒนา ศูนย์กลางการบริหารและบูรณาการนโยบายรัฐบาล เพื่อประชาชน (SPM Repositioning) (ร้อยละ ๑๐๐)					๐.๗๙๙๕ (งบรายจ่ายอื่น)	กพบ.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
	เป็นศูนย์กลาง และสอดคล้องกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลง (SPM Repositioning) ๒. เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีในการวิเคราะห์ เสนอแนะ และติดตามขับเคลื่อนภารกิจตามนโยบายรัฐบาลให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ (Capability Development) ๓. เพื่อศึกษาแนวทางการปรับภาพลักษณ์การเป็นองค์กรสมัยใหม่ที่มีความเป็นมืออาชีพในการบริหารและบูรณาการนโยบายรัฐบาลเพื่อประชาชน (Rebranding)							
๑.๓ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพและนวัตกรรม การปฏิบัติราชการสู่ “ระบบราชการ ๔.๐”	๑. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานและนวัตกรรมการทำงานให้เอื้อต่อการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ๒. เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติภารกิจในการอำนวยความสะดวกนโยบายรัฐบาลและการบริหารราชการที่มุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง ๓. เพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมที่มุ่งไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ	๑. มีแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน พัฒนานวัตกรรมและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรในการขับเคลื่อนภารกิจตามนโยบายรัฐบาล (๑ แนวทาง) ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในวัฒนธรรมและค่านิยมการทำงาน ภายใต้บริบทที่เปลี่ยนไป (ร้อยละ ๘๐) ๓. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๘๐)		↔			๐.๔๑๖๖ (งบรายจ่ายอื่น)	กพป.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
	และการปรับบทบาทให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงบริบทการทำงานในยุคปัจจุบัน							
๒. แผนงานพัฒนาโครงสร้างและปรับปรุงการจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ	- เพื่อพัฒนาโครงสร้างและปรับปรุงการจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ	- ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างและปรับปรุงการจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ (ร้อยละ ๘๐)					-	ผู้รับผิดชอบ หลัก: กพบ./ สลช.
๓. แผนงานการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการการปฏิบัติงานสนับสนุนของ สสน.	- เพื่อพัฒนา ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการงานสนับสนุนของ สสน. ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญ ให้สามารถปฏิบัติงานสนับสนุน ในภารกิจหลักของ สสน. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ							
๓.๑ โครงการพัฒนาระบบงานสารบรรณของ สสน.	- พัฒนา ปรับปรุง การบริหารจัดการเกี่ยวกับงานสารบรรณของ สสน. ให้ทันสมัย เป็นระบบงานสารบรรณอย่างเต็มรูปแบบสามารถรองรับการปฏิบัติงานในรูปแบบวิธีใหม่	- ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบงานสารบรรณของ สสน. (ร้อยละ ๘๐)					-	ผู้รับผิดชอบ หลัก: ศทส. ผู้ใช้งาน: สลช.
๓.๒ โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายด้านความมั่นคง (งานประจำ)	- เพื่อให้การสนองงานพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสมพระเกียรติ ประเทศมีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อย	๑. การถวายการปฏิบัติกรณินได้รับการตอบสนองอย่างสมพระเกียรติเมื่อได้รับการร้องขอ (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ร้อยละ ๘๐)					-	สลช.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๓.๓ โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพขององค์กร (งานประจำ)	- เพื่อให้งานด้านการบริหารทั่วไป ด้านการ บริหารจัดการงบประมาณ ด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ด้านนโยบายและแผนงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการเสนอความเห็นเกี่ยวกับกฎหมาย และด้านการอำนวยความสะดวกและกิจการพิเศษ สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของ หน่วยงานต่าง ๆ ใน สสน. ให้เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานสนับสนุน การปฏิบัติงานของ สสน. (ร้อยละ ๙๐) ๒. ร้อยละของการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน และพัฒนาบุคลากรสำเร็จตามแผน (ร้อยละ ๙๐)					-	สสธ.
๓.๓ โครงการบริหารอัตรา กำลังคนตามปริมาณงาน (กระดานปันสุข)	๑. เพื่อส่งเสริมให้มีนวัตกรรมสำหรับใช้ใ้ใน การบริหารจัดการปริมาณงานตามความ เหมาะสม ๒. เพื่อให้มีการติดตามงานตามกรอบเวลา ที่กำหนด	๑. เจ้าหน้าที่ กนย. มีปริมาณงานที่เหมาะสม ไม่ กระทบการใช้ชีวิตประจำวัน (ร้อยละ ๘๐) ๒. เจ้าหน้าที่ กนย. สามารถทำงานที่ได้รับมอบหมาย เสร็จตามเวลาที่มีการกำหนด (ร้อยละ ๘๐)					-	กนย.
๓.๔ โครงการ PSCD Cross functional dream team	- เพื่อปรับกระบวนการทำงานภายใน กนย. ให้ตอบสนองสภาพการทำงานที่รวดเร็ว ท้าทาย และมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา	๑. ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนสำรวจความ ถนัดของเจ้าหน้าที่ กนย. แต่ละคน (ร้อยละ ๘๐) ๒. มีการมอบหมายขอบเขตการรับผิดชอบ และสาย การบังคับบัญชาในการขับเคลื่อนงานในลักษณะ Cross Functional team (ร้อยละ ๘๐)					-	กนย.
๔. แผนงานการพัฒนาคุณภาพงาน ตรวจสอบภายใน	- เพื่อให้ผลการประเมินการประกันคุณภาพ งานตรวจสอบภายในเป็นไปตามหลักเกณฑ์ การประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ภาครัฐที่กรมบัญชีกลางกำหนด							

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๔.๑ โครงการประเมินการ ประกันคุณภาพงานตรวจสอบ ภายในภาครัฐ	- เพื่อให้ผลการประเมินการประกันคุณภาพ งานตรวจสอบภายในเป็นไปตามหลักเกณฑ์ การประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ภาครัฐที่กรมบัญชีกลางกำหนด	- คะแนนการประเมินการประกันคุณภาพงาน ตรวจสอบภายในจากภายในองค์กร (๓ คะแนนขึ้นไป)					-	กตส.
๕. แผนงานการควบคุมภายในและ บริหารจัดการความเสี่ยง	- เพื่อเป็นการควบคุมและป้องกันปัจจัยเสี่ยง ไม่ให้เกิดกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของ หน่วยงาน	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน ควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง (ระดับ ๕)					-	ผู้รับผิดชอบ หลัก: สลธ. ผู้สนับสนุน: ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรและระบบงานที่เป็นเลิศ พัฒนาระบบนิเวศและคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดผลงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม (ร้อยละ ๗๐)
- ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสน. (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (๙๒ คะแนน)
- ร้อยละบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนามีความรู้ความเข้าใจเกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรมของ สสน. เพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๗๐)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
แผนงานขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติ มิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคม คุณธรรมที่ยั่งยืน	- เพื่อให้ สสน. ได้ร่วมเป็นพลังขับเคลื่อน การต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบและ ส่งเสริมจริยธรรม และเป็นส่วนหนึ่งให้ ประเทศไทยปลอดการทุจริตประพตติมิชอบ							
๑. โครงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗	- เพื่อให้บุคลากร สสน. ได้ร่วมเป็นพลัง ขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตประพตติมิ ชอบและส่งเสริมจริยธรรม	- ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม (ร้อยละ ๙๕)	← →				-	ผู้รับผิดชอบ หลัก: ศปท. ผู้สนับสนุน: ทุกหน่วยงาน
๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สสน. มีทัศนคติ การประพฤติปฏิบัติตนมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดี และยึดมั่นหลักคุณธรรมเป็นฐาน ในการดำเนินชีวิต	- สสน. ได้รับคัดเลือกให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป้าหมาย : ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	← →				-	ผู้รับผิดชอบ หลัก: ศปท. ผู้สนับสนุน: ทุกหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๓. โครงการพัฒนาเพื่อส่งเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการสำหรับเจ้าหน้าที่ สลน.	- เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีกรอบความคิด (Mindset) และค่านิยม (Value) ของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจต่อประเด็นปัญหาทางจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ถูกต้อง เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรมของ สลน.	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนามีความรู้ความเข้าใจเกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรมของ สลน. เพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๗๐)					๐.๐๑๐๐	ผู้รับผิดชอบ หลัก: ศปท. ผู้สนับสนุน: ทุกหน่วยงาน
๔. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สลน. (ITA)	- เพื่อยกระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สลน. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	- ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สลน. (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (๙๒ คะแนน)					๐.๐๖๐๐	ผู้รับผิดชอบ หลัก: ศปท. ผู้สนับสนุน: ทุกหน่วยงาน
๕. โครงการศึกษาดูงานองค์กร/ชุมชน/ปฏิบัติธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สลน.	- เพื่อให้บุคลากร สลน. ได้นำความรู้จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาการทำงานใน สลน.	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๘๐)					๐.๐๑๒๐	ผู้รับผิดชอบ หลัก: ศปท. ผู้สนับสนุน: ทุกหน่วยงาน
๖. โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ ผลสำเร็จแนวปฏิบัติที่ดีด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	- เพื่อให้บุคลากรของ สลน. ได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง	- จำนวนเรื่องที่มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ (๑๒ ครั้ง/ปี)					-	ผู้รับผิดชอบ หลัก: ศปท. ผู้สนับสนุน: ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรและระบบงานที่เป็นเลิศ พัฒนาระบบนิเวศและคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์ที่ ๔ สร้างสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการทำงาน เพื่อสุขภาพกายใจที่พร้อมปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดผลงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ความสำเร็จในการสร้างความสุขและส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงาน

๑.๑ จำนวนกิจกรรมที่สร้างความสุขและส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงาน (๓ กิจกรรม/ปี)

๑.๒ ร้อยละของบุคลากร สลน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างความสุขและส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงาน (ร้อยละ ๖๕)

๒. ร้อยละการรับรู้ของบุคลากรภายใน สลน. เกี่ยวกับวัฒนธรรมและค่านิยมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สลน. (ร้อยละ ๘๐)

๓. ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจและแสดงพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมหลักของ สลน. (ร้อยละ ๗๕)

เป้าประสงค์ที่ ๕ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อตอบสนองความหลากหลายของบุคลากรและผู้รับบริการ

ตัวชี้วัดผลงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาอาคารสถานที่ของ สลน. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร (ร้อยละ ๗๐)

๒. ร้อยละความสำเร็จของการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อตอบสนองความหลากหลายของบุคลากรและผู้รับบริการ สลน. (ร้อยละ ๗๕)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๑. แผนงานพัฒนาระบบนิเวศเพื่อสร้างการทำงานอย่างมีความสุขและความผูกพันต่อองค์กร	- เพื่อสร้างระบบนิเวศและบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน มีการจัดสวัสดิการและการสนับสนุนในด้านต่างๆ ให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผูกพันต่อองค์กร							

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๑.๑ โครงการเสริมสร้าง บรรยากาศและพัฒนา สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ - พื้นที่สาธารณะ (Co-Working space)	- เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานให้บุคลากร ทำงานอย่างมีความสุขและ เกิดประสิทธิภาพการทำงานที่ดี	๑. จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพัฒนา สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ (๓ กิจกรรม/ปี) ๒. ร้อยละของบุคลากร สทน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างบรรยากาศและพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๖๐)					-	สลธ.
๑.๒ โครงการพัฒนาการ จัดสวัสดิการภายในของ สทน.	- ปรับปรุงพัฒนาการจัดสวัสดิการภายใน สทน.ในด้านต่างๆ ให้ตอบสนองความ ต้องการ ของบุคลากรและสอดคล้องกับ บริบทที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งก่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิก	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อสวัสดิการที่จัดขึ้นเพื่อ บุคลากร สทน. (๕ กิจกรรม/โครงการต่อปี)					งบจากเงิน สวัสดิการ สทน.	ผู้รับผิดชอบ หลัก: สลธ./ คณะกรรมการ สวัสดิการ สทน.
๑.๓ โครงการซ้อมเตรียมความ พร้อมรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน และบริหารความต่อเนื่องในภาวะ วิกฤต	- เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือ สถานการณ์ฉุกเฉินที่ส่งผลกระทบต่อ ทำเนียบรัฐบาล	- ร้อยละบุคลากร สทน. ที่เข้าร่วมซ้อมเตรียมความ พร้อมรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน (ร้อยละ ๖๐)					งบฝึกอบรม สัมมนา	กสร.
๑.๔ โครงการเสริมสร้าง ความผูกพัน ของบุคลากร สทน. ต่อองค์กร	- เพื่อสำรวจความสุข ความผูกพันของ บุคลากร สทน.นำไปจัดทำแผนเพื่อ เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อ องค์กรให้สูงขึ้น	- ร้อยละความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สทน. (ร้อยละ ๘๐)					งบฝึกอบรม สัมมนา	สลธ.
๑.๕ โครงการฟื้นฟูสุขภาพ บุคลากรภายใน กนย.	- เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ กนย. ได้ร่วมออก กำลังกายและกระตุ้นให้เห็นความสำคัญของ การออกกำลังกายและมีความสุขสาน ผ่อนคลายยังเสริมสร้างให้ร่างกายแข็งแรง	๑. เจ้าหน้าที่ กนย. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ความสุข ผ่อนคลาย (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ กนย. ที่เข้าร่วมโครงการ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)					-	กนย.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
	เสริมสร้างความสามัคคี และที่สำคัญการ ออกกำลังกายยังลดความเสี่ยงต่อการ เกิดโรค							
๑.๖ โครงการปันรอยยิ้มพี่น้อง อ้อมท้องอ้อมใจ	๑. เพื่อส่งเสริมให้มีการสานสัมพันธ์ระหว่าง เจ้าหน้าที่ กนย. เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศ การทำงานที่เป็นมิตร ๒. เพื่อเปิดพื้นที่ให้มีการแลกเปลี่ยนองค์ ความรู้ หลักปฏิบัติในการทำงานภายใต้ บรรยากาศที่เป็นกันเอง	๑. เจ้าหน้าที่ กนย. มีความสุขในการใช้ชีวิตในสถานที่ ทำงานสภาพแวดล้อมการทำงานของ กนย. มีความอบอุ่น เป็นกันเอง (ร้อยละ ๘๐) ๒. มีการจัดกิจกรรม (อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง)					-	กนย.
๒. แผนงานส่งเสริมความเสมอภาค และความหลากหลายระหว่างเพศ	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและ ตระหนักในเรือ ของความเสมอภาคและ ความหลากหลายระหว่างเพศ เพื่อนำไปสู่ แนวปฏิบัติที่ถูกต้อง ป้องกันความรุนแรงและ การล่วงละเมิดทางเพศ							
๒.๑ โครงการให้ความรู้เรื่อง เพศสภาวะและความเสมอภาค ระหว่างเพศ ในการปฐมนิเทศ ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานใหม่	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและความ ตระหนักถึงเรื่องเพศสภาวะ ความเสมอภาค ระหว่างเพศให้แก่ข้าราชการที่บรรจุใหม่และ ผู้ปฏิบัติงานใหม่	- ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ เรื่องเพศสภาวะและความเสมอภาคระหว่างเพศ (ร้อยละ ๖๐)					๐.๐๑๐๐ (งบฝึกอบรม สัมมนา)	ผู้รับผิดชอบ หลัก: คกก. กำกับดูแลงาน ด้านความเสมอ ภาคระหว่างหญิง ชายและความ เท่าเทียมระหว่าง เพศของ สสท.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๒.๒ โครงการรณรงค์สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาและไม่ยอมทน (Zero-tolerance) ต่อการคุกคามทางเพศและล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน	- เพื่อให้ผู้บริหารเป็นผู้นำการขับเคลื่อนในการตระหนักถึงปัญหาความรุนแรง การคุกคามทางเพศและการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน บุคลากร สลน. มีความรู้ในการป้องกันความรุนแรงและเข้าถึงความช่วยเหลือจากการถูกระทำ ความรุนแรง	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการรณรงค์สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาและไม่ยอมทน (Zero-tolerance) ต่อการคุกคามทางเพศและล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน (ร้อยละ ๑๐๐)					-	ผู้รับผิดชอบ หลัก: คณะกรรมการกำกับดูแลฯ/สลธ.
๒.๓ โครงการ “เสริมสร้าง สลน. พื้นที่ปลอดภัย”	- เพื่อสร้างให้ สลน. เป็นพื้นที่ทำงานที่ปลอดภัยจากการคุกคามทางเพศและการล่วงละเมิดทางเพศ	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ “เสริมสร้าง สลน. พื้นที่ปลอดภัย” (ร้อยละ ๖๐)					-	ผู้รับผิดชอบ หลัก: คณะกรรมการกำกับดูแลฯ/สลธ.
๒.๔ โครงการสื่อสารเพื่อปรับเปลี่ยนเจตคติ ค่านิยม ระบบความคิด ความเชื่อให้เอื้อต่อความเสมอภาคระหว่างเพศของ สลน.	- เพื่อให้บุคลากร มีเจตคติและค่านิยมที่ดีเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน ตระหนักถึงปัญหาความเหลื่อมล้ำทางเพศ ยืนหยัดและไม่ยอมรับและไม่ยอมทนความรุนแรงต่อสตรีในทุกรูปแบบ	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการสื่อสารเพื่อปรับเปลี่ยนเจตคติ ค่านิยม ระบบความคิด ความเชื่อให้เอื้อต่อความเสมอภาคระหว่างเพศของ สลน. (ร้อยละ ๙๐)					-	ผู้รับผิดชอบ หลัก: คณะกรรมการกำกับดูแลฯ/สลธ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรและระบบงานที่เป็นเลิศ พัฒนาระบบนิเวศและคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์ที่ ๖ พัฒนาและส่งเสริม สลน.สู่การเป็นองค์กรที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดผลงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมจิตสาธารณะและความสำนึกรับผิดชอบต่อองค์กร สังคม สลน. (๔ กิจกรรม)

๒. ระดับความสำเร็จในการประยุกต์ใช้ตามเกณฑ์สำนักงานสีเขียว (Green office) (ดำเนินการ ๓ องค์ประกอบ)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
แผนงานพัฒนาสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม	- เพื่อสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและรับผิดชอบต่อสังคม							
๑. โครงการเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม ความโปร่งใส คุณธรรม และจริยธรรม	- เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร สลน.เห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ การช่วยเหลือสังคมส่วนรวม การรักษาสภาพแวดล้อม การมีจิตอาสา และความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาจิตใจและสังคมให้น่าอยู่	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม (ร้อยละ ๗๐)					-	ผู้รับผิดชอบหลัก: สลธ./กสร. ผู้สนับสนุน: ทุกหน่วยงาน
๒. โครงการก่อสร้างระบบรวบรวมน้ำเสียภายในบริเวณท่าเทียบรัฐบาล (งปม. ๑๔.๙๑๗๘ ล้านบาท) โอนให้ กทม. เบิกจ่ายแทน เมื่อวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๕)	- เพื่อสร้างระบบรวบรวมน้ำเสียภายในบริเวณท่าเทียบรัฐบาล ในการช่วยลดมลภาวะที่เกิดจากน้ำเน่าเสีย	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการก่อสร้างระบบรวบรวมน้ำเสียภายในบริเวณท่าเทียบรัฐบาล (ร้อยละ ๑๐๐)					-	กสร.

ส่วนที่ ๓

การนำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามรายงานผล

การนำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สสน. ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามรายงานผล

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สสน. บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานจึงเป็นกลไกที่มีความสำคัญยิ่ง เพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ในการนี้ สสน. จึงใช้กลไกการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. ให้สำนักงาน/สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม นำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สสน. ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย

๒. ให้มีการถ่ายทอดเป้าประสงค์และตัวชี้วัดในแต่ละยุทธศาสตร์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ลงไปสู่สำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่มและระดับบุคคล เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติการประจำปี

๓. หน่วยงานใน สสน. รายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน โดยเสนอผู้บริหารที่กำกับดูแล พิจารณาเห็นชอบ และส่งให้กลุ่มแผนงานและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการ เพื่อย่อยงานต่อคณะทำงานติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเสนอเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๔. กลุ่มแผนงานและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการ นำเข้าข้อมูลแผนงาน/โครงการ รายงานผลการดำเนินงาน ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSCR)

๕. เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการของแผน (ปี ๒๕๖๗) กลุ่มแผนงานและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการ จัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ของแผน และนำเข้าข้อมูลรายงานผลสัมฤทธิ์ในระบบ eMENSCR ภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณถัดไป โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จะรวบรวม ประมวลผล รายงานผลสัมฤทธิ์ในระบบ eMENSCR และนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

เอกสารอ้างอิง

๑. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)
๕. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
๖. แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของ สทน.
๘. แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปีของ สทน. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
๙. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, คู่มือการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการนำเสนอแผนระดับที่ ๓ ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน...ต่อคณะรัฐมนตรี, มีนาคม ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง)

