



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี



คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๙ กำหนดให้ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า โดยแผนปฏิบัติราชการดังกล่าวต้องมีรายละเอียดของขั้นตอนระยะเวลาและงบประมาณที่ต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ รวมทั้งต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ และมาตรา ๑๖ กำหนดให้ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ประกอบกับคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ว่า ในการจัดทำแผนให้หน่วยงานเจ้าของแผนระบุถึงความสอดคล้องของแผนกับแผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยจัดทำให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปีของ สทน. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานของ สทน. ให้บรรลุเป้าหมาย โดยจะมีการบันทึกข้อมูลแผนปฏิบัติราชการ ประเมินผลและนำเข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ต่อไป

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๑ ที่มา หลักการ และเหตุผล	
๑.๑ ข้อมูลทั่วไปของ สสน.	๔
๑.๒ ความสอดคล้องของแผน	๘
๑.๒.๑ ความเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับกับแผนปฏิบัติราชการของ สสน.	๘
๑.๒.๒ แผนระดับที่ ๑ : ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๑๐
๑.๒.๓ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๑๒
• แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๑๒
• แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๕
๑.๒.๔ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๑๖
• แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๑๖
• แผนแม่บทพัฒนาดิจิทัลของ สสน. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘)	๑๗
• แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปีของ สสน. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๘
ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สสน.	
๒.๑ วิสัยทัศน์	๒๒
๒.๒ พันธกิจ	๒๒
๒.๓ ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับและเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	๒๒
๒.๔ ยุทธศาสตร์	๒๓
๒.๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับสู่การเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินเชิงรุก	๒๓
๒.๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างภาพลักษณ์และสร้างการรับรู้ต่อการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี	๓๓
๒.๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล	๔๒
๒.๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรและระบบการทำงานที่เป็นเลิศ พัฒนาระบบนิเวศ ๔๕ และคุณภาพชีวิต	
ส่วนที่ ๓ การนำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สสน. ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามรายงานผล	๖๓
เอกสารอ้างอิง	
ภาคผนวก	

บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สทน. มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง พลิกโฉม ท่ามกลางกระแสแห่งการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี สังคม ที่มีความผันผวน รวดเร็ว และรูปแบบการทำงานวิถีใหม่ (New Normal) ดังนั้น จึงเน้นการพัฒนา สทน. สู่การเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน การสร้างการรับรู้ต่อการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี การมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล และการสร้างบุคลากร ระบบการทำงานที่เป็นเลิศ พัฒนาระบบนิเวศและคุณภาพชีวิต เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ของ สทน. คือ “เป็นองค์กรสมรรถนะสูง เพื่อขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีให้บรรลุผล โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง” โดยประกอบด้วย แผนงาน/โครงการ แยกตามยุทธศาสตร์ รวมทั้งสิ้น ๒๕ แผนงาน ๕๙ โครงการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับสู่การเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินในเชิงรุก

แผนงาน/โครงการ ประกอบด้วย ๕ แผนงาน ๑๒ โครงการ ดังนี้

- ๑) แผนงานยกระดับสู่การเป็นศูนย์กลางสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจของนายกรัฐมนตรี จำนวน ๓ โครงการ
- ๒) แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี จำนวน ๒ โครงการ
- ๓) แผนงานสร้างและพัฒนาเครือข่าย/จัดตั้ง Cross Functional Team เพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ จำนวน ๒ โครงการ
- ๔) แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนภารกิจนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมือง จำนวน ๓ โครงการ
- ๕) แผนงานพัฒนาการอำนวยการประสานราชการ วิเคราะห์กลั่นกรองงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี จำนวน ๒ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างภาพลักษณ์และสร้างการรับรู้ต่อการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี

แผนงาน/โครงการ ประกอบด้วย ๖ แผนงาน ๘ โครงการ ดังนี้

- ๑) แผนงานด้านการประชาสัมพันธ์ จำนวน ๓ โครงการ
- ๒) แผนงานส่งเสริมภารกิจพิธีการผู้นำ จำนวน ๑ โครงการ
- ๓) แผนงานการอำนวยการจัดการเยือนต่างประเทศ/การเข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศของนายกรัฐมนตรีเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของนายกรัฐมนตรีกับต่างประเทศ จำนวน ๒ โครงการ
- ๔) แผนงานพัฒนาอาคารสถานที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สทน. จำนวน ๑ โครงการ
- ๕) แผนงานจัดหายานพาหนะ (รถยนต์) สำหรับใช้ในภารกิจประเภทต่างๆ ของ กสร. จำนวน ๑ โครงการ
- ๖) แผนงานสื่อสารวิสัยทัศน์การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีสู่ประชาชน จำนวน ๑ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล

แผนงาน/โครงการ ประกอบด้วย ๒ แผนงาน ๓ โครงการ ดังนี้

- ๑) แผนพัฒนา สลน. สู่องค์กรดิจิทัล จำนวน ๒ โครงการ
- ๒) แผนพัฒนาทักษะบุคลากรเพื่อปรับเปลี่ยน สลน. สู่การเป็นองค์กรดิจิทัล จำนวน ๑ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรและระบบงานที่เป็นเลิศ พัฒนาระบบนิเวศและคุณภาพชีวิต

แผนงาน/โครงการ ประกอบด้วย ๑๓ แผนงาน ๓๔ โครงการ ดังนี้

- ๑) แผนงานพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อตอบสนองเชิงยุทธศาสตร์มุ่งสู่องค์กร
สมรรถนะสูง จำนวน ๓ โครงการ
- ๒) แผนงานพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อสนับสนุนการบริหารราชการแผ่นดินของ
นายกรัฐมนตรีอย่างมืออาชีพ จำนวน ๕ โครงการ
- ๓) แผนงานสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง จำนวน ๓ โครงการ
- ๔) แผนงานส่งเสริมการบูรณาการการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ Cross Functional Team
ในด้านต่างๆ จำนวน ๑ โครงการ
- ๕) แผนงานพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ จำนวน ๓ โครงการ
- ๖) แผนพัฒนาโครงสร้างและปรับปรุงการจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ
- ๗) แผนงานการพัฒนาระบบการบริหารจัดการการปฏิบัติงานสนับสนุนของ สลน.
จำนวน ๔ โครงการ
- ๘) แผนงานการพัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ โครงการ
- ๙) แผนการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๑๐) แผนงานขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
หลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน จำนวน ๔ โครงการ
- ๑๑) แผนงานพัฒนาระบบนิเวศเพื่อสร้างการทำงานอย่างมีความสุขและความผูกพันต่อองค์กร
จำนวน ๔ โครงการ
- ๑๒) แผนงานส่งเสริมความเสมอภาคและความหลากหลายระหว่างเพศ จำนวน ๔ โครงการ
- ๑๓) แผนงานพัฒนาสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม
จำนวน ๒ โครงการ

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลทั่วไปของ สทน. และความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

๑.๑ ข้อมูลทั่วไปของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.)

สสน. มีภารกิจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการด้านการเมือง ด้านวิชาการ ด้านเลขานุการ ตลอดจนเป็นศูนย์ประสานการบริหารราชการของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำ สำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งข้าราชการการเมืองสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเสริมสร้างภาพลักษณ์ผู้นำประเทศ โดยมีอำนาจหน้าที่ โครงสร้าง วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ค่านิยมองค์กร และวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

๑) อำนาจหน้าที่

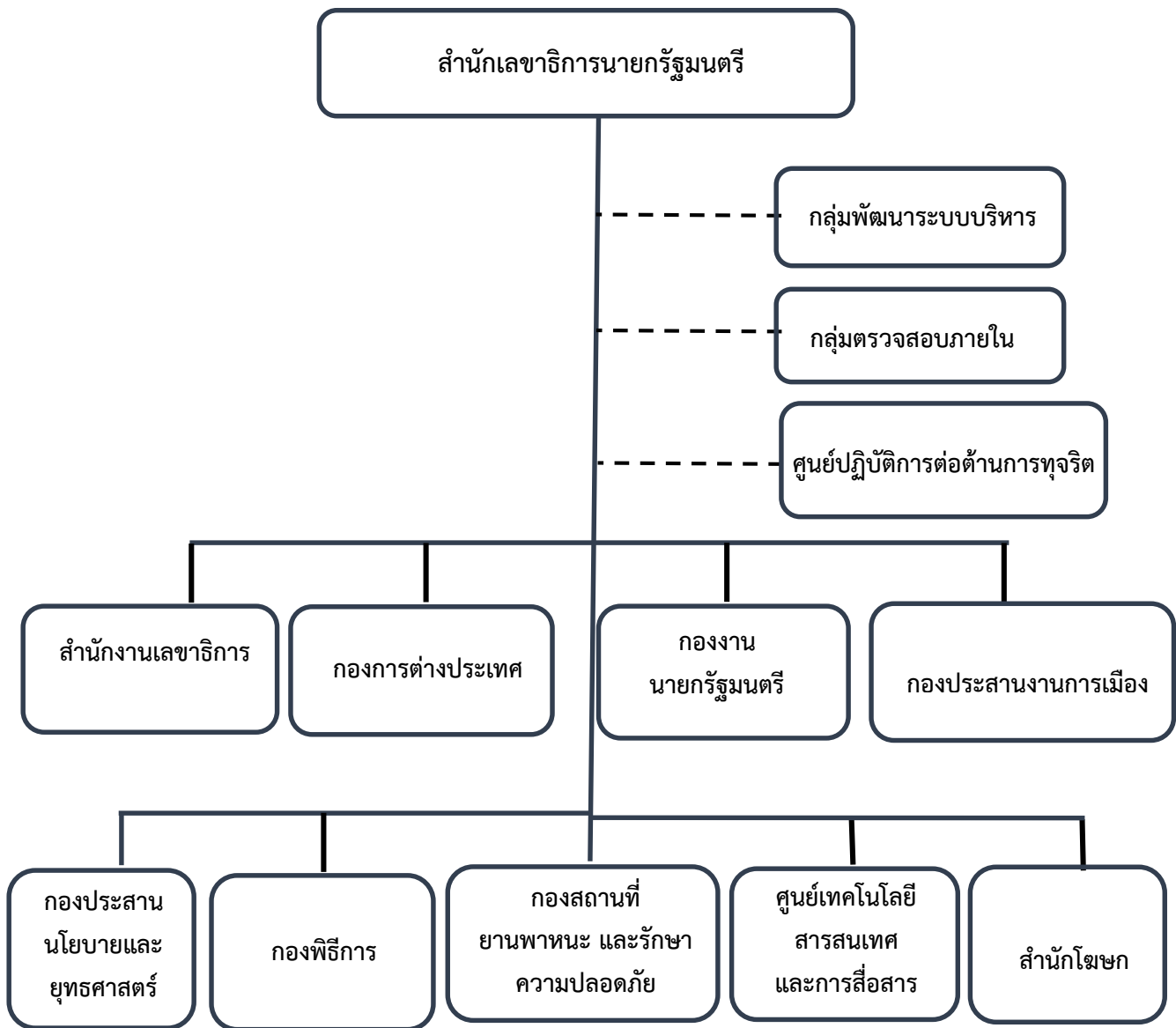
สสน. เป็นส่วนราชการระดับกรมในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี โดยมีเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (ข้าราชการการเมือง) เป็นผู้บังคับบัญชา สสน. เป็นส่วนราชการที่ทำหน้าที่เป็นฝ่ายช่วยอำนวยการของนายกรัฐมนตรี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติราชการด้านการเมือง ด้านวิชาการ ด้านเลขานุการ ตลอดจนเป็นศูนย์ประสานการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวมถึงข้าราชการการเมืองที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งเพื่อช่วยงานนายกรัฐมนตรี เช่น โฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี เป็นต้น เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและเสริมสร้างภาพลักษณ์ผู้นำประเทศ โดยกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สสน. สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ สสน. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะและเร่งรัดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการบริหารประเทศ
- (๒) อำนวยการและประสานงานกิจการทางการเมืองในนามรัฐบาลกับรัฐสภา และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ
- (๓) กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี รวมทั้งรับฟังความเห็นและประสานการให้ความช่วยเหลือประชาชนตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๔) เป็นศูนย์สารสนเทศเพื่อการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี รวมทั้งเป็นศูนย์กลางประสานข้อสนเทศในระดับรัฐบาล
- (๕) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานพิธีการในนามรัฐบาล นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งดำเนินการต้อนรับประมุข ผู้นำ และบุคคลสำคัญจากต่างประเทศเดินทางมาเยือนประเทศไทย
- (๖) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์นโยบาย ยุทธศาสตร์ และผลงานของรัฐบาล
- (๗) ดำเนินงานด้านการต่างประเทศของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมืองสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- (๘) รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และเสนอความเห็นเพื่อการสั่งการของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งจัดทำวาระงาน ช่วยอำนวยการ และจัดเตรียมข้อมูลประเด็นการประชุมหารือ และคำกล่าวสุนทรพจน์
- (๙) อำนวยการและประสานราชการต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการให้แก่นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมืองสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี

(๑๐) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ สสน. หรือตามที่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๒) โครงสร้างองค์กร

แผนภูมิโครงสร้างของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๙



หมายเหตุ

- หน่วยงานระดับสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก
- - - - - หน่วยงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๓) กรอบอัตรากำลังและจำนวนบุคลากร

สสน. มีอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๓๓๒ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๘๕ อัตรา และพนักงานราชการ จำนวน ๑๗๑ อัตรา รวมอัตรากำลังทั้งหมด จำนวน ๕๘๘ อัตรา (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ได้ดังนี้

หน่วยงาน	ข้าราชการ			ลูกจ้างประจำ			พนักงานราชการ			รวม ทั้งหมด
	กรอบ อัตรา	จำนวนคน ครอง	ว่าง	กรอบ อัตรา	จำนวนคน ครอง	ว่าง	กรอบ อัตรา	จำนวนคน ครอง	ว่าง	
ส่วนกลาง	๒๐	๑๒	๘	-	-	-	-	-	-	๒๐
สำนักงานเลขาธิการ (สสธ.)	๗๓	๖๗	๖	๖	๖	-	๓๔	๒๘	๖	๑๑๓
กองการต่างประเทศ (กตป.)	๒๒	๑๖	๖	๑	๑	-	๔	๓	๑	๒๕
กองงานนายกรัฐมนตรื (กนง.)	๓๖	๓๑	๕	๒	๒	-	๒๖	๒๖	-	๖๔
กองประสานงานการเมือง (กปม.)	๒๖	๒๐	๖	-	-	-	๘	๘	-	๓๔
กองประสานนโยบายและยุทธศาสตร์ (กนย.)	๒๙	๒๓	๖	๑	๑	-	๙	๗	๒	๓๙
กองพิธีการ (กพธ.)	๒๒	๑๙	๓	๔	๔	-	๑๐	๙	๑	๓๖
กองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย (กสร.)	๓๔	๓๑	๓	๖๗	๖๗	-	๓๒	๒๗	๕	๑๓๓
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)	๒๓	๑๘	๕	๑	๑	-	๑๗	๑๕	๒	๔๑
สำนักโฆษก (สนข.)	๓๘	๒๙	๙	๓	๓	-	๒๗	๒๕	๒	๖๘
กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตส.)	๓	๒	๑	-	-	-	-	-	-	๓
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.)	๓	๒	๑	-	-	-	๒	๒	-	๕
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	๓	๒	๑	-	-	-	๒	๒	-	๕
รวม	๓๓๒	๒๖๘	๖๔	๘๕	๘๕	-	๑๗๑	๑๕๒	๑๙	๕๘๘

๔) วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรสมรรถนะสูง เพื่อขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีให้บรรลุผล โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๕) พันธกิจ

(๑) อำนวยการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการบริหารราชการของนายกรัฐมนตรีให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๒) เสริมสร้างภาพลักษณ์การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความเข้าใจอันดีระหว่างประชาชนกับรัฐบาล

(๓) บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนเพื่อสร้างเอกภาพการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี

(๔) ยกระดับการบริหารจัดการเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

๖) ค่านิยมองค์กร (Shared Value)

SPM ร่วมแรงร่วมใจ มีอาชีพ มีคุณธรรม

S = SYNERGY – ร่วมแรงร่วมใจ

P = PROFESSIONAL – มีอาชีพ

M = MORAL – มีคุณธรรม

๗) วัฒนธรรมองค์กร (Organization culture)

มุ่งทำงานให้เป็นแบบอย่างที่ดี สร้างองค์กรที่มีศักดิ์ศรี

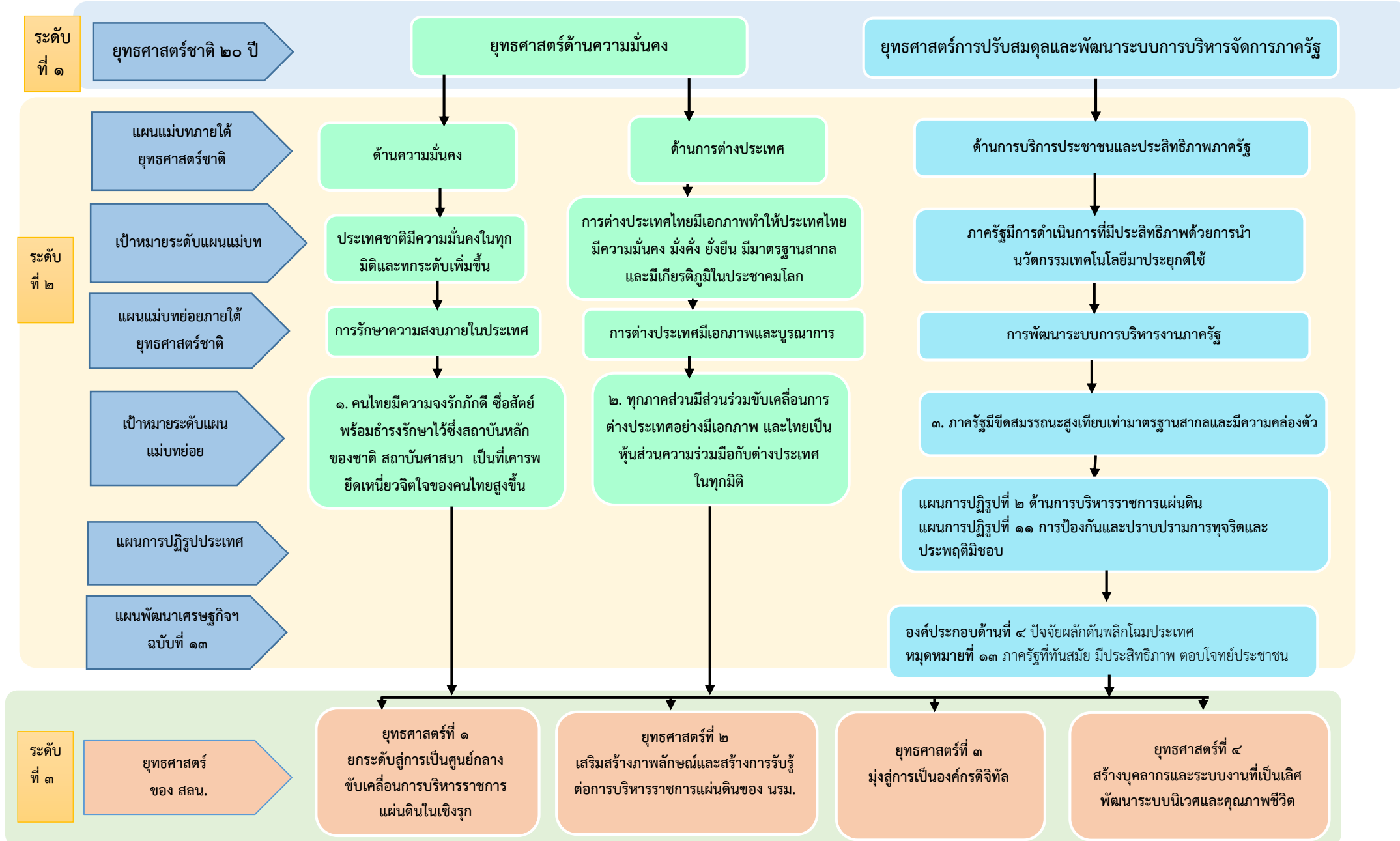
คำอธิบาย

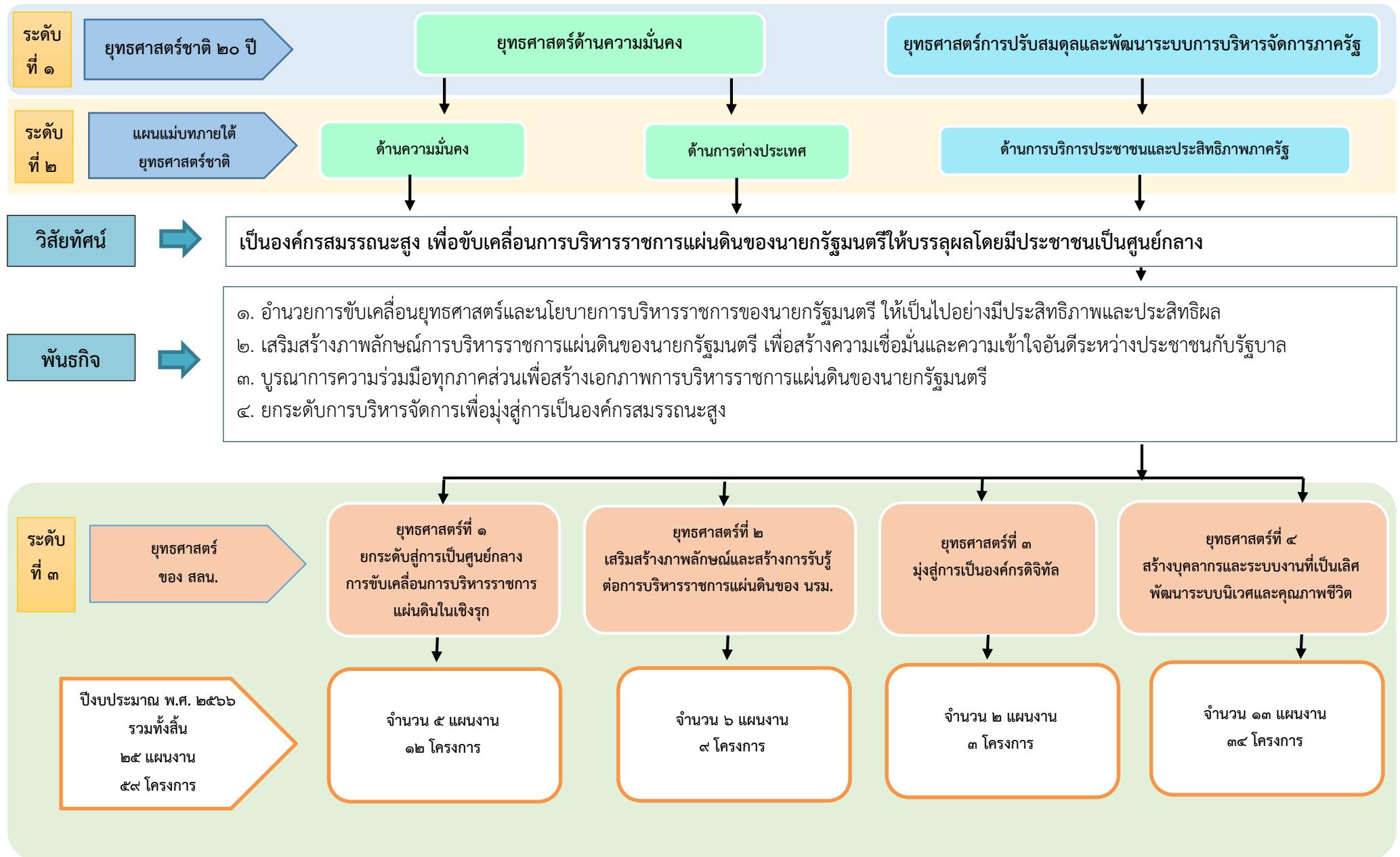
มุ่งทำงานให้เป็นแบบอย่างที่ดี หมายถึง เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนและตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสุจริต ตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จ มีความยึดมั่นต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมายและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม

องค์กรที่มีศักดิ์ศรี หมายถึง สถานที่ที่มีบุคลากรมาอยู่รวมตัวกัน มีปฏิสัมพันธ์ต่อกันด้วยความเอื้ออาทร มีความเคารพในความเป็นปัจเจกชนของสมาชิกทุกคน เอาใจใส่ดูแลซึ่งกันและกัน ใช้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยความภาคภูมิใจและรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและการตัดสินใจของตนเองรวมทั้งให้ความสำคัญต่อสิ่งที่ประชาชนให้ความสำคัญ ต้องการ และคาดหวังจากองค์กรและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน

๑.๒ ความสอดคล้องของแผน

๑.๒.๑ ความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง





๑.๒.๒ แผนระดับที่ ๑ : ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

สทน. มีความเกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- เป้าหมาย ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกระดับและทุกมิติเพิ่มขึ้น
- ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ เพื่อสร้างเสริมความสงบเรียบร้อยและสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง ให้สถาบันหลักมีความมั่นคง เป็นจุดศูนย์รวมจิตใจอย่างยั่งยืน ประชาชนอยู่ดีมีสุข มีความมั่นคงปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความเข้มแข็ง สามัคคีปรองดอง และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กัน พร้อมทั้งจะร่วมแก้ไขปัญหาของชาติ

- การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ เพื่อให้คนในชาติมีจิตสำนึกรักและหวงแหน มุ่งจงรักภักดี พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ให้เป็นสิ่งยึดเหนี่ยวและศูนย์รวมจิตใจหนึ่งเดียวกันของคนทั้งชาติ โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ รณรงค์เสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทยผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาประวัติศาสตร์ในเชิงสร้างสรรค์ น้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้และนำไปประยุกต์ ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนส่งเสริม ให้ยึดถือหลักคำสอนซึ่งเป็นแก่นแท้หรือคำสอนที่ถูกต้องของศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต อุปถัมภ์ และคุ้มครองพระพุทธศาสนาอันเป็นศาสนาที่ประชาชนชาวไทยส่วนใหญ่นับถือมาช้านาน

- การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง

ดำเนินการบริหารงบประมาณให้แก่ผลผลิตการถวายความปลอดภัยด้านการบินและบริหารจัดการด้านความมั่นคงของรัฐบาล ซึ่งอยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายเพื่อให้พระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ได้รับความสะดวก ปลอดภัยสูงสุด ตลอดจนประเทศมีความมั่นคงปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อย โดยมีผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับคือ การสนองงานพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสมพระเกียรติ ตลอดจนประเทศมีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อย

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- เป้าหมาย

(๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยยุติและประพฤติมิชอบ

- ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) ภาครัฐมีความทันสมัย ทันท่วงทีเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

- พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยมีการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยึดหยุ่นและคล่องตัวสูง

นวัตกรรมการ เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ รวมทั้งนำองค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

(๒) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก ความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติโดยภาครัฐมีกำลังคนที่เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

- ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่น คล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผน กำลังคน รูปแบบ การจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้าย บุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ

- บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐและวางมาตรการที่เหมาะสมกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้มีสมรรถนะใหม่ๆ ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานและสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

(๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

- บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

- การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับอย่างตรงไปตรงมา เป็นธรรม และตรวจสอบได้

• การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง

การดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน คือ อำนวยความสะดวก และขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี เพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนและสร้างการรับรู้นโยบายและการดำเนินงานของรัฐบาลให้กับประชาชน โดยมีผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับคือ นายกรัฐมนตรีบริหารราชการแผ่นดินบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และประชาชนรับรู้และเข้าใจการดำเนินงานของรัฐบาล โดยดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ทักษะ ความรู้ ที่ตอบสนองความต้องการขององค์กร มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร เกิดความรวดเร็ว คล่องตัว มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีระบบการกำกับ ตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

ป้องกันการทุจริตและมีการบริหารจัดการความรู้ ถ่ายทอดความรู้ จัดเก็บองค์ความรู้ที่สำคัญ เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๑.๒.๓ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

สทน. มีความเกี่ยวข้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ในประเด็นด้านความมั่นคง และประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ดังนี้

• ประเด็นด้านความมั่นคง

๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายด้านความมั่นคงซึ่งอยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง โดยมีเป้าหมายเพื่อการถวายเป็นบุญชาติได้รับการตอบสนองอย่างสมพระเกียรติและปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อย

(๑) แผนย่อย การรักษาความสงบภายในประเทศ

การรักษาความสงบภายในประเทศ เป็นการเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง ให้สถาบันหลักมีความมั่นคงเป็นจุดศูนย์รวมจิตใจอย่างยั่งยืน ประชาชนอยู่ดีมีสุข มีความมั่นคงปลอดภัยทั้งในชีวิต และทรัพย์สิน สังคมมีความเข้มแข็ง สามัคคีปรองดองและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กัน พร้อมทั้งจะร่วมแก้ไขปัญหของชาติ มีการพัฒนาเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล มีการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ เพื่อให้ประเทศชาติมีกลไกเฉพาะเจาะจงที่มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขต้นเหตุที่เป็นรากเหง้าของปัญหาภายในประเทศทั้งปวงให้หมดไปอย่างแท้จริง โดยมีกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) เป็นเจ้าภาพการดำเนินการในภาพรวม

• **แนวทางการพัฒนา** ๒) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ ธรรมาภิบาลเสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย ผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาประวัติศาสตร์ในเชิงสร้างสรรค์ น้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจอย่างสม่ำเสมอ

• **เป้าหมาย** คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายด้านความมั่นคงซึ่งอยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายเพื่อพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ได้รับความสะดวก ปลอดภัยสูงสุด ตลอดจนประเทศมีความมั่นคงปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อย โดยมีการทบทวน ปรับปรุง การบริหารจัดการ สนับสนุนการดำเนินงานตามแผน เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

• ประเด็นด้านการต่างประเทศ

๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

• **การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ** สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีอำนวยการภารกิจนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ได้แก่ การจัดเตรียมการเยือนต่างประเทศและการเข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศ การจัดเตรียมการต้อนรับการเยือนไทยของแขกต่างประเทศในฐานะแขกของรัฐบาล การจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์ต่างประเทศ การจัดการเข้าเยี่ยมคารวะนายกรัฐมนตรีของแขกต่างประเทศ และการจัดทำรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานตามผลการเจรจากับต่างประเทศ โดยการบูรณาการประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และนำเทคโนโลยี แนวทางการดำเนินงานใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้งานด้านต่างประเทศมีเอกภาพ และประสิทธิภาพ ซึ่งแผนปฏิบัติการได้มีการยกระดับการดำเนินงานภารกิจด้านต่างประเทศ โดยมีการพัฒนาเทคโนโลยีการจัดเก็บฐานข้อมูลภารกิจด้านการต่างประเทศของนายกรัฐมนตรี สร้างเครือข่ายการทำงาน รวมถึงบูรณาการการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนด้านการต่างประเทศอย่างมีเอกภาพซึ่งสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทประเด็นการต่างประเทศ

(๑) แผนย่อย การต่างประเทศมีเอกภาพและบูรณาการ

การทำงานอย่างบูรณาการและเอกภาพเป็นกุญแจสำคัญที่จะเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงาน ด้านการต่างประเทศ ทุกประเด็นยุทธศาสตร์จะสามารถบรรลุได้โดยการดำเนินงานด้านการต่างประเทศที่สอดคล้องกันอย่างเป็นทีมของทุกหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศบนเงื่อนไขเวลาและทรัพยากรของประเทศที่จำกัด เช่นเดียวกับการที่ต้องมีการบริหารจัดการกำลังคนที่เหมาะสม มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ โดยแผนแม่บทประเด็นการต่างประเทศจะมุ่งส่งเสริมให้ภาคส่วนต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม รวมถึงประชาชนไทยทั่วไป ทั้งในประเทศและในต่างประเทศ มีส่วนเกี่ยวข้องกับการต่างประเทศมากขึ้น ทั้งในการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและในการร่วมขับเคลื่อนเพื่อให้การต่างประเทศเป็นเรื่องที่ใกล้ตัวสำหรับประชาชนไทย

• แนวทางการพัฒนา

- นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานด้านการต่างประเทศในทุกมิติและทุกระดับ เพื่อให้สามารถรองรับกับสถานการณ์ต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก ซึ่งรวมถึงการปรับปรุงการให้บริการแก่ประชาชนอย่างสะดวกและรวดเร็ว และการให้ข้อมูลแก่ประชาชน

- ใช้ประโยชน์จากกลไกการประชุมระหว่างหน่วยราชการไทย เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการต่างประเทศอย่างบูรณาการ ทั้งในการกำหนดมาตรการและโครงการร่วมกัน และติดตามการดำเนินงานที่ผ่านมา อาทิ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศในระดับชาติ คณะกรรมการบริหารราชการในต่างประเทศ คณะกรรมการบริหารสถานเอกอัครราชทูต/สถานกงสุลใหญ่ หรือทีมประเทศไทยในต่างประเทศ

- เสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและในกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศรวมถึงขยายเครือข่ายชาวต่างประเทศที่เป็นเพื่อนกับประเทศไทยในต่างประเทศ โดยเฉพาะในหมู่ผู้มีอิทธิพลทางความคิดเพื่อสนับสนุนการผลักดันวาระต่างๆ ของประเทศไทยในต่างประเทศ

- เป้าหมาย ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการต่างประเทศอย่างมีเอกภาพ และไทยเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือกับต่างประเทศในทุกมิติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการจะช่วยให้อำนาจของแผนแม่บทช่วยในการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างไทยกับนานาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตลอดจนเป็นการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการต่างประเทศและทุกภาคส่วนเพื่อร่วมขับเคลื่อนการต่างประเทศอย่างมีเอกภาพและประสิทธิภาพ

- ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ดำเนินการปรับเปลี่ยนกระบวนการปฏิบัติราชการโดยมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลและเอกสารจำนวนมาก เช่น พัฒนาระบบการจัดเก็บเอกสาร พัฒนาระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านการต่างประเทศ พัฒนาระบบสารสนเทศติดตามสถานะร่างพระราชบัญญัติ เพื่อลดระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติงาน ประหยัดทรัพยากรการปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว คล่องตัว บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ๓.๔ แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

การพัฒนาให้ภาครัฐมีระบบบริหารงานที่ทันสมัยสอดคล้องกับความต้องการของโลกยุคปัจจุบัน เป็นเงื่อนไขสำคัญในการพัฒนาประเทศให้ก้าวสู่การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วในอนาคต ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ทำให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐเปลี่ยนแปลงไปไม่เพียงแต่ต้องปฏิบัติราชการให้แล้วเสร็จเท่านั้น แต่ต้องปฏิบัติราชการโดยรวดเร็ว ถูกต้อง เหมาะสม มีประสิทธิภาพและเป็นเลิศ ซึ่งต้องประกอบด้วย นวัตกรรม เทคโนโลยี ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบวิธีปฏิบัติราชการแบบดิจิทัล สอดคล้องกับเป้าหมายของไทยแลนด์ ๔.๐ จึงเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐต้องนำมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงในบริบทต่างๆ และความต้องการของประชาชนโดยรวมได้ นอกจากนี้ หน่วยงานภาครัฐยังต้องมีกลไกด้านโครงสร้างและวิธีการปฏิบัติราชการที่ยืดหยุ่น หลากหลาย คล่องตัว สามารถตอบสนองต่อการกิจและการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลและกระบวนการข้อมูลและกระบวนการร่วมกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว รวมทั้งเชื่อมโยงกับระบบข้อมูลขนาดใหญ่ พัฒนาองค์ความรู้ ปรับเปลี่ยนสภาพการทำงานภายในองค์กร โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลและเครื่องมือสมัยใหม่มาใช้ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการที่ใช้หลักฐานและข้อมูลเชิงประจักษ์มากกว่าการวินิจฉัยโดยบุคคล มีการพัฒนาสู่การเป็นรัฐบาลเปิดที่มีความโปร่งใสและคล่องตัวโดยนำภาคส่วนต่างๆ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล เพื่อให้พร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลงและสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่หลากหลาย เพื่อสร้างนวัตกรรมบริการและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชนและผู้รับบริการ โดยมุ่งหมายให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจและเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติราชการและการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา ๑) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัยเปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงาน

และข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการ สามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- เป้าหมาย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ดำเนินการเพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรให้พร้อมรองรับสภาพแวดล้อมการทำงานที่หลากหลายซับซ้อนและเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว มีการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติราชการให้มีความทันสมัย ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่จำเป็น พัฒนาระบบเทคโนโลยีให้สนับสนุนการปฏิบัติงาน

๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สทน. มีความเกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ดังนี้

- องค์ประกอบด้านที่ ๔ ปัจจัยผลักดันพลิกโฉมประเทศ

- หมายเหตุที่ ๑๓ ภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ตอบโจทย์ประชาชน

- เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

- ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่า อันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒

- กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยงเปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการ การบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

- กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการ เพื่อการพัฒนาประเทศ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล โดยจัดทำข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรของประเทศ ทั้งในด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และข้อมูลอื่นของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับผู้ให้ข้อมูล และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลให้เกิดการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและการบริการภาครัฐให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาอย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณะในการใช้ประโยชน์ร่วมกันในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ เร่งพัฒนาระบบที่บูรณาการข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการ ทรัพยากรภาครัฐในภาพรวมที่สำคัญต่อการตัดสินใจในเชิงนโยบายให้แล้วเสร็จเป็นอันดับแรก

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอนการทำงานที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผนการปฏิบัติงาน

และการติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการ ที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

• **กลยุทธ์ที่ ๔** การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนา บุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้ เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

• **กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑** ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและ รักษาผู้มีศักยภาพ มาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์องค์กรและ กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติได้อย่างแท้จริง โดยจะต้องทบทวนแนวทาง การขับเคลื่อนภารกิจเพื่อให้ภาครัฐมีขนาดและต้นทุนที่เหมาะสม ตลอดจน ปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานที่สามารถถ่ายโอนภารกิจมาเป็นตำแหน่งงานหลักที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ อีกทั้งปรับปรุงรูปแบบการจ้างงาน ภาครัฐให้หลากหลาย ยืดหยุ่น ครอบคลุมให้มีประเภทการจ้างงานในรูปแบบ สัญญา หรือรูปแบบการทำงานไม่ตลอดชีพมากขึ้นและลดการจ้างงานแบบตลอดชีพ เพื่อให้สามารถตอบสนอง ต่อบริบทและเงื่อนไขการจ้างงานในปัจจุบัน และดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานในภาครัฐเพื่อ ผลักดันภารกิจได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างพื้นที่นวัตกรรม รูปแบบ การจ้างงานเพื่อให้การขับเคลื่อน การเปลี่ยนแปลงเป็นไปอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรมและเหมาะสม รวมทั้งส่งเสริม การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ภาครัฐด้านดิจิทัลแบบองค์รวม โดยเฉพาะด้านทัศนคติ จริยธรรม องค์กรความรู้ และทักษะ พร้อมทั้งพัฒนาระบบการประเมินผลบุคลากรภาครัฐ ที่สามารถส่งเสริมและสะท้อนศักยภาพในการ ร่วมขับเคลื่อนเป้าหมายของประเทศ อย่างเป็นระบบ ทั้งในระดับองค์กร ระดับทีม และระดับบุคคล ตลอดจน ระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ที่สามารถยกระดับการใช้ทรัพยากรบุคคลทุกคนให้เกิดความคุ้มค่าและ ประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ

๑.๒.๔ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๑) แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

สทน. มีความเกี่ยวข้องกับแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ดังนี้

• **ยุทธศาสตร์ที่ ๑** ยกระดับการเปลี่ยนผ่านดิจิทัลภาครัฐ เพื่อการบริหารงานที่ยืดหยุ่น คล่องตัว และขยายสู่หน่วยงานภาครัฐระดับท้องถิ่น

• เป้าหมาย

- (๑) ภาครัฐดำเนินการจัดทำข้อมูลตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ
- (๒) ภาครัฐดำเนินการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันผ่านศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลกลาง
- (๓) ภาครัฐมีกระบวนการทำงานที่เป็นดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ
- (๔) มีชุดเทคโนโลยีและบริการกลางที่มีมาตรฐาน สำหรับการให้บริการของรัฐ
- (๕) บุคลากรรัฐได้รับการอบรมและมีทักษะด้านดิจิทัลอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

• ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (๑) หน่วยงานรัฐที่จัดทำข้อมูลตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (ร้อยละ ๑๐๐)
- (๒) หน่วยงานรัฐแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลในด้านสำคัญ (ร้อยละ ๑๐๐)
- (๓) หน่วยงานที่ดำเนินการตามวิธีปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ (ร้อยละ ๑๐๐)
- (๔) ระบบกลาง/แอปพลิเคชันสนับสนุนกลาง (ร้อยละ ๑๐๐)

(๕) บุคลากรไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของทุกหน่วยงานมีความรู้และทักษะดิจิทัลรองรับการเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่รัฐบาลดิจิทัลตามแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (ร้อยละ ๙๐)

• **มาตรการ**

- (๑) กำหนดมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
- (๒) พัฒนาข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูล การบูรณาการข้อมูล และส่งเสริมการใช้งานข้อมูล Big Data เพื่อจัดทำนโยบาย
- (๓) จัดให้มีการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลดิจิทัลระหว่างหน่วยงานของรัฐผ่านศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลกลาง
- (๔) พัฒนาแพลตฟอร์มกลางและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลสำหรับหน่วยงานภาครัฐให้สามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง (Seamless)
- (๕) การสร้างชุดบริการด้านดิจิทัลทั่วไปสำหรับหน่วยงานภาครัฐ
- (๖) ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงาน ลด ละ เลิกการขอสำเนาเอกสารจากประชาชน (Re-Engineering Process และ Digitalize Process)
- (๗) ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ มาตรการที่เอื้อต่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
- (๘) การยกระดับทักษะด้านดิจิทัล และวัฒนธรรมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐ
- (๙) ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างรัฐและเอกชนในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

๒) แผนแม่บทพัฒนาดิจิทัลของ สลน. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘

แผนแม่บทพัฒนาดิจิทัลของ สลน. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ มีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สลน. ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลและรักษาความปลอดภัย

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของเทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับการปฏิบัติราชการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการปฏิบัติราชการ สลน. ให้มีขีดสมรรถนะสูงด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดหาหรือพัฒนาเครื่องมือการทำงานเพื่อรองรับการเป็นองค์กรดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับกระบวนการภายใน สลน. ไปสู่กระบวนการดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับประสิทธิภาพระบบสารสนเทศและนวัตกรรมสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ นำนวัตกรรมปัญญาประดิษฐ์มาใช้ในการประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อสนับสนุนข้อมูลการตัดสินใจ

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับการบริหารจัดการการเชื่อมโยงและวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ สนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับความรู้และทักษะด้านดิจิทัลให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนองค์การดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถด้านดิจิทัล

๓) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปีของ สทน. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สทน. ได้นำแผนงาน/โครงการที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปีของ สทน. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และแผนงาน/โครงการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับสู่การเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินในเชิงรุก

เป้าหมาย นายกรัฐมนตรีสามารถขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินให้บรรลุเป้าหมาย

เป้าประสงค์

๑) เป็นศูนย์กลางการบูรณาการ เชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูล และใช้ประโยชน์ข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบาย

๒) เพิ่มขีดความสามารถในการกำกับ ติดตาม เร่งรัดการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและ ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี รวมทั้งการประสานงานนิติบัญญัติและกิจการรัฐสภา

๓) สร้างและพัฒนาเครือข่ายในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีให้บรรลุผล

๔) เพิ่มประสิทธิภาพสนับสนุนภารกิจนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมือง

แผนงาน/โครงการ ประกอบด้วย ๕ แผนงาน ๒๓ โครงการ ดังนี้

๑) แผนงานยกระดับสู่การเป็นศูนย์กลางสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจของนายกรัฐมนตรี จำนวน ๖ โครงการ

๒) แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี จำนวน ๔ โครงการ

๓) แผนงานสร้างและพัฒนาเครือข่าย/จัดตั้ง Cross Functional Team เพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ จำนวน ๕ โครงการ

๔) แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนภารกิจนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมือง จำนวน ๔ โครงการ

๕) แผนงานพัฒนาการอำนวยความสะดวกประสานราชการ วิเคราะห์กลั่นกรองงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี จำนวน ๒ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างภาพลักษณ์และสร้างการรับรู้ต่อการบริหารราชการแผ่นดิน ของนายกรัฐมนตรี

เป้าหมาย การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีมีภาพลักษณ์ที่ดีและได้รับการยอมรับ
ทั้งในประเทศและเวทีโลก

เป้าประสงค์

๑) สร้างการรับรู้ของประชาชนเกี่ยวกับนโยบายของรัฐบาล/ภารกิจของนายกรัฐมนตรี
รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

๒) เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๓) สื่อสารวิสัยทัศน์การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีสู่ประชาชน

๔) เพิ่มประสิทธิภาพการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์

แผนงาน/โครงการ ประกอบด้วย ๗ แผนงาน ๒๘ โครงการ ดังนี้

๑) แผนงานด้านการประชาสัมพันธ์ จำนวน ๖ โครงการ

๒) แผนงานส่งเสริมภารกิจพิธีการผู้นำ จำนวน ๓ โครงการ

๓) แผนงานการอำนวยความสะดวกด้านต่างประเทศแก่นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรี
ประจำสำนักนายกรัฐมนตรี จำนวน ๓ โครงการ

๔) แผนงานพัฒนาในด้านระบบรักษาความปลอดภัยทำเนียบรัฐบาล จำนวน ๔ โครงการ

๕) แผนงานพัฒนาอาคารสถานที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สลน. จำนวน ๔ โครงการ

๖) แผนงานจัดหายานพาหนะ (รถยนต์) สำหรับใช้ในการปฏิบัติงานประเภทต่างๆ ของ กสร.

จำนวน ๑ โครงการ

๗) แผนงานสื่อสารวิสัยทัศน์การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีสู่ประชาชน

จำนวน ๑ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล

เป้าหมาย ระบบเทคโนโลยีในองค์กรมีความทันสมัย คล่องตัว และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่
เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

เป้าประสงค์ พัฒนาระบบเทคโนโลยี กรอบความคิด (Mindset) ทักษะ (Skill set) เพื่อปรับเปลี่ยนสู่
องค์กรดิจิทัล (Digital Transformation)

แผนงาน/โครงการ ประกอบด้วย ๓ แผนงาน ๑๓ โครงการ ดังนี้

๑) แผนพัฒนา สลน. สู่องค์กรดิจิทัล จำนวน ๒ โครงการ

๒) แผนงานยกระดับโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและพัฒนาระบบสารสนเทศภายใน
องค์กร จำนวน ๗ โครงการ

๓) แผนพัฒนาทักษะบุคลากรเพื่อปรับเปลี่ยน สลน. สู่การเป็นองค์กรดิจิทัล จำนวน ๓ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรและระบบงานที่เป็นเลิศ พัฒนาระบบนิเวศและคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพสนับสนุนงานของนายกรัฐมนตรี กระบวนการบริหารจัดการ
มีความคล่องตัว มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์

๑) สร้าง พัฒนา ดึงดูด และรักษาบุคลากรให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างเป็นมืออาชีพ

๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ มีความยืดหยุ่น คล่องตัว ตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมุ่งสู่ระบบราชการ ๔.๐

๓) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๔) สร้างสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการทำงาน เพื่อสุขภาพกายใจที่พร้อมปฏิบัติงาน

๕) จัดสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อตอบสนองความหลากหลายของบุคลากรและผู้รับบริการ

๖) พัฒนาและส่งเสริม สลน. สู่การเป็นองค์กรที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

แผนงาน/โครงการ ประกอบด้วย ๑๓ แผนงาน ๓๙ โครงการ ดังนี้

๑) แผนงานพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อตอบสนองเชิงยุทธศาสตร์มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง จำนวน ๓ โครงการ

๒) แผนงานพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อสนับสนุนการบริหารราชการแผ่นดินของ นายกรัฐมนตรีอย่างมืออาชีพ จำนวน ๙ โครงการ

๓) แผนงานสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง จำนวน ๓ โครงการ

๔) แผนงานส่งเสริมการบูรณาการการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ Cross Functional Team ในด้านต่างๆ จำนวน ๑ โครงการ

๕) แผนงานพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ จำนวน ๓ โครงการ

๖) แผนพัฒนาโครงสร้างและปรับปรุงการจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ

๗) แผนงานการพัฒนาระบบการบริหารจัดการการปฏิบัติงานสนับสนุนของ สลน. จำนวน ๔ โครงการ

๘) แผนงานการพัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ โครงการ

๙) แผนการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐) แผนงานขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน จำนวน ๔ โครงการ

๑๑) แผนงานพัฒนาระบบนิเวศเพื่อสร้างการทำงานอย่างมีความสุขและความผูกพันต่อองค์กร จำนวน ๔ โครงการ

๑๒) แผนงานส่งเสริมความเสมอภาคและความหลากหลายระหว่างเพศ จำนวน ๔ โครงการ

๑๓) แผนงานพัฒนาสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม จำนวน ๓ โครงการ

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สทน.

สาระสำคัญของแผนปฏิรูปราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สทน.

การจัดทำแผนปฏิรูปราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สทน. ได้พิจารณาความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิรูปราชการระยะ ๕ ปีของ สทน. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และยุทธศาสตร์ เป้าหมายเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ดังนี้

๒.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรสมรรถนะสูง เพื่อขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี ให้บรรลุผลโดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๒.๒ พันธกิจ (Mission)

- ๑) อำนวยการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการบริหารราชการของนายกรัฐมนตรี ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) เสริมสร้างภาพลักษณ์การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความเข้าใจอันดีระหว่างประชาชนกับรัฐบาล
- ๓) บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนเพื่อสร้างเอกภาพการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี
- ๔) ยกระดับการบริหารจัดการเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

๒.๓ ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับและเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

๑) ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- (๑) การสนองงานพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสมพระเกียรติ ประเทศมีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อย
- (๒) นายกรัฐมนตรีสามารถขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินให้บรรลุเป้าหมาย มีข้อมูลสารสนเทศประกอบการตัดสินใจสั่งการอย่างถูกต้อง ทันเวลา และมีประสิทธิภาพ
- (๓) การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี มีภาพลักษณ์ที่ดีและได้รับการยอมรับทั้งในประเทศและเวทีโลก
- (๔) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของรัฐบาล
- (๕) การบริหารจัดการของ สทน. มีความทันสมัย และคล่องตัว สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ สนับสนุนงานของนายกรัฐมนตรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

- (๑) พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ได้รับความสะดวก ปลอดภัยสูงสุด รวมทั้งประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยและมีความสงบเรียบร้อย
- (๒) การขับเคลื่อนและอำนวยการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีให้บรรลุเป้าหมาย
- (๓) ส่วนราชการสามารถชี้แจงประเด็นสำคัญของรัฐบาลที่อยู่ในความสนใจของประชาชนได้ทันต่อสถานการณ์

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สสน.

ประกอบด้วย ๒๕ แผนงาน ๕๙ โครงการ ดังนี้

๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับสู่การเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินในเชิงรุก

๑) เป้าหมาย นายกรัฐมนตรีสามารถขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินให้บรรลุเป้าหมาย

๒) เป้าประสงค์

- (๑) เป็นศูนย์กลางการบูรณาการ เชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูล และใช้ประโยชน์ข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบาย
- (๒) เพิ่มขีดความสามารถในการกำกับ ติดตาม เร่งรัดการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี รวมทั้งการประสานงานนิติบัญญัติและกิจการรัฐสภา
- (๓) สร้างและพัฒนาเครือข่ายในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของ นายกรัฐมนตรีให้บรรลุผล
- (๔) เพิ่มประสิทธิภาพสนับสนุนภารกิจนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมือง

๓) ตัวชี้วัดผลงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- (๑) ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่าง สสน. กับหน่วยงานภายนอก (ร้อยละ ๘๐)
- (๒) จำนวนฐานข้อมูลที่สอดคล้องกับประเด็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี (๓ ประเด็น/ปี)
- (๓) จำนวนประเด็นของการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลที่ดำเนินการสำเร็จ ครบถ้วน (๗ ประเด็น)
- (๔) ร้อยละความสำเร็จของการติดตามการรายงานตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ ๖๐)
- (๕) จำนวนกิจกรรมที่สร้างและส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี (๓ กิจกรรม/ปี)
- (๖) จำนวนทีมข้ามหน่วยงาน (Cross Functional Team) ภายนอก สสน. (อย่างน้อย ๑ ทีม)
- (๗) ความเชื่อมั่นของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ต่อการดำเนินงานของ สสน. (ร้อยละ ๙๐)
- (๘) ร้อยละของจำนวนเรื่องที่เสนอนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ได้รับความเห็นชอบภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยไม่มีการแก้ไขในสาระสำคัญ (ร้อยละ ๗๐)

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ประกอบด้วย ๕ แผนงาน ๑๒ โครงการ ดังตารางต่อไปนี้

เป้าประสงค์ที่ ๑ เป็นศูนย์กลางการบูรณาการ เชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูล และใช้ประโยชน์ข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบาย
ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังต่อไปนี้

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
แผนงานยกระดับสู่การเป็นศูนย์กลาง สารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจ ของนายกรัฐมนตรี ประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้	เพื่อให้นายกรัฐมนตรีมีระบบ สารสนเทศ มีข้อมูลที่ต้อง เป็นปัจจุบัน ประกอบการตัดสินใจ สั่งการได้รวดเร็ว ทันสถานการณ์							
๑. โครงการจัดทำฐานข้อมูลภารกิจ นายกรัฐมนตรีด้านการต่างประเทศ	เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศการ บริหารจัดการข้อมูลต่างประเทศ ของนายกรัฐมนตรี สำหรับเป็น เครื่องมือในการสนับสนุนการ บริหารราชการแผ่นดิน ของนายกรัฐมนตรีและรัฐบาล	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูล ภารกิจนายกรัฐมนตรีด้านการ ต่างประเทศ (ระดับ ๕) ดังนี้ ระดับที่ ๑ การสำรวจและรวบรวม ความต้องการใช้งานของบุคลากร ที่เกี่ยวข้อง ระดับที่ ๒ การออกแบบโปรแกรม ต้นแบบให้ตรงตามความต้องการ ใช้งาน ระดับที่ ๓ การรวบรวมข้อมูลและ นำข้อมูลลงระบบฐานข้อมูล ระดับที่ ๔ การทดสอบและปรับปรุง การใช้งานระบบฐานข้อมูล ระดับที่ ๕ การมีระบบฐานข้อมูล ที่สมบูรณ์พร้อมใช้งาน	✓	✓	✓	✓	๙.๘๕๙๗	กตป./ศทส.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
๒. โครงการขับเคลื่อนการประสานงาน การเมืองด้วยระบบสารสนเทศ	๑) เพื่อขับเคลื่อนการใช้งานระบบ สารสนเทศติดตามสถานะการ ดำเนินงานด้านประสานงาน การเมืองและกิจการรัฐสภา ในการสนับสนุนการบริหาร ราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี และรัฐบาล ๒) เพื่อให้ สสн. และส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้อง สามารถใช้ระบบ สารสนเทศที่พัฒนาขึ้นในการ สนับสนุนการบริหารราชการ แผ่นดินของนายกรัฐมนตรี และ รัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนิน โครงการขับเคลื่อนการประสานงาน การเมืองด้วยระบบสารสนเทศ (ร้อยละ ๙๐)	✓	✓	✓	✓	งบดำเนินงาน	กปม./ศทส.
๓. โครงการพัฒนาระบบติดตามและ บูรณาการข้อมูลการดำเนินงาน ตามนโยบายรัฐบาล (ระยะที่ ๒) สสн.	๑) เพื่อบูรณาการข้อมูลและข้อมูล ขนาดใหญ่ (Big Data) และจัดทำ เป็น Analytics Sandbox ในการ วิเคราะห์ ติดตาม เสนอแนะการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของ รัฐบาล และนำเสนอในรูปแบบ Smart Dashboard และการ คาดการณ์ การทำนาย ประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย ๒) เพื่อการพัฒนาเครื่องมือในการ บริหารจัดการงานนอกสถานที่	๑) มีจำนวนหน่วยงานอย่างน้อย ๕ หน่วยงาน ที่สามารถเชื่อมโยงและ บูรณาการข้อมูลได้ ๒) มีจำนวนผลการวิเคราะห์/ การคาดการณ์ Smart Dashboard หรือ Model อย่างน้อย ๕ ชิ้นงาน เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบาย	✓	✓	✓	✓	๙.๘๕๐๖	ศทส.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
	สนับสนุนการปฏิบัติงานตาม ภารกิจนอกสถานที่ของ นายกรัฐมนตรีอย่างมี ประสิทธิภาพ ๓) เพื่อยกระดับบุคลากรให้เป็น นักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Scientist) ให้มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการ ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และ วิเคราะห์ออกแบบข้อมูลสนับสนุน การตัดสินใจ							

เป้าประสงค์ที่ ๒ เพิ่มขีดความสามารถในการกำกับ ติดตาม เร่งรัดการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี รวมทั้งการประสานงาน
นิติบัญญัติและกิจการรัฐสภา ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังต่อไปนี้

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการติดตาม การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและ ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้	เพื่อกำกับ ติดตาม เร่งรัดการ ดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและ ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี รวมทั้งการ ประสานงานนิติบัญญัติและกิจการ รัฐสภาให้ บรรลุเป้าหมาย							

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
	ตอบสนองความต้องการประชาชน ได้ทันทั่วทั้งที่							
๑. โครงการศึกษาดูงานและประสาน ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล และข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ด้านการ พัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ – เศรษฐกิจ หมุนเวียน – เศรษฐกิจสีเขียว (Bio – Circular – Green Economy : BCG Model) และด้านเศรษฐกิจฐานรากโดยใช้ แนวทางการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Governance)	๑) เพื่อประสานและติดตามผลการ ดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและ ข้อสั่งการ นายกรัฐมนตรีด้าน BCG และด้านเศรษฐกิจฐานรากในพื้นที่ ๒) เพื่อสร้างกลไกการทำงานของ สสน. โดยใช้แนวทางการบริหาร ราชการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Governance) กับทุกภาคส่วน	ร้อยละความพึงพอใจของ นายกรัฐมนตรีต่อกลไกการขับเคลื่อน และเร่งรัดการดำเนินงาน ตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการ ของนายกรัฐมนตรี (ร้อยละ ๙๐)			✓		๐.๓๕๐๙	กนย.
๒. โครงการประสาน ติดตาม และเร่งรัด การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับงาน ด้านนิติบัญญัติและกิจการรัฐสภา	เพื่อติดตาม และเร่งรัดการ ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับงาน ด้านนิติบัญญัติและกิจการรัฐสภา ๔ ด้าน ๑) การติดตาม เร่งรัดเกี่ยวกับ ข้อปรึกษาหารือและข้อร้องเรียน ๒) การติดตาม เร่งรัดเกี่ยวกับ กระทู้ถาม ๓) การติดตาม เร่งรัดเกี่ยวกับ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ๔) การติดตาม เร่งรัดเกี่ยวกับ งานด้านนิติบัญญัติ	ร้อยละความสำเร็จของการประสาน ติดตาม และเร่งรัดการดำเนินการ ที่เกี่ยวข้องกับงาน ด้านนิติบัญญัติและ กิจการรัฐสภา (ร้อยละ ๙๐)	✓	✓	✓	✓	งบดำเนินงาน	กปม.

เป้าประสงค์ที่ ๓ สร้างและพัฒนาเครือข่ายในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของ นายกรัฐมนตรีให้บรรลุผล ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังต่อไปนี้

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
แผนงานสร้างและพัฒนาเครือข่าย/จัดตั้ง Cross Functional Team เพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้	เพื่อพัฒนาความร่วมมือการดำเนินงานกับภาคส่วนต่างๆ ให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ							
๑. โครงการพัฒนากระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี	๑) เพื่อศึกษา วิเคราะห์เกี่ยวกับสภาพปัจจุบัน ปัญหาอุปสรรคของการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ๒) เพื่อพัฒนาแนวทางและกระบวนการในการสร้างและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ๓) เพื่อสรุปรายงานผลการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	ด้านเนื้อหา : มีรายงานผลการติดตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ด้านข้อเสนอการพัฒนากระบวนการ : มีข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนากระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการ ของนายกรัฐมนตรี	✓	✓	✓	✓	๑.๑๒๕๐	กนย.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
	ในการขับเคลื่อนนโยบายและ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลและ ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี เพื่อประกอบการ พิจารณาวินิจฉัย สั่งการของนายกรัฐมนตรีในการ บริหารราชการแผ่นดิน เพื่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ และประชาชนโดยส่วนรวมต่อไป							
๒. โครงการพัฒนาเครือข่าย นักประสานงานการเมือง	เพื่อพัฒนาเครือข่ายสนับสนุนการ บริหารราชการแผ่นดินของ นายกรัฐมนตรีในด้านนิติบัญญัติ และกิจการรัฐสภาระหว่าง สำนักนายกรัฐมนตรีและสำนักงาน รัฐมนตรีทุกกระทรวง	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ โครงการพัฒนาเครือข่ายนัก ประสานงานการเมืองเพื่อสนับสนุน ภารกิจด้านกิจการรัฐสภาของรัฐบาล (ระดับ ๕) ระดับที่ ๑ ประชุมระดมสมองเพื่อ ออกแบบโครงการภายในกอง ระดับที่ ๒ เขียนโครงการ ออกแบบ หลักสูตร และจัดทำคำขอ งบประมาณ ระดับที่ ๓ ประสานงานหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง จัดหาสถานที่ และ เตรียมการสำหรับจัดโครงการ				✓	๐.๑๔๕๘	กปม.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
		ระดับที่ ๔ ขออนุมัติโครงการ และ ดำเนินการจัดโครงการ ระดับที่ ๕ สรุปผลการจัดโครงการ						

เป้าประสงค์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพสนับสนุนภารกิจนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมือง
ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังต่อไปนี้

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
๑. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพงาน สนับสนุนภารกิจนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนัก นายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมือง ประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้	เพื่อให้นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำ สำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการ การเมือง มีความเชื่อมั่น และไว้วางใจ ต่อการดำเนินงานของ สสท.							

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
๑.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินส่วนราชการของ สสน. ๑) การสำรวจความเชื่อมั่นของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีต่อการดำเนินงานของ สสน. ประจำปีงบประมาณ ได้รับคะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐ ในทุกประเด็น ๒) แผนการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ สสน. ประจำปีงบประมาณ	ผลสำรวจความเชื่อมั่นของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีต่อการดำเนินงานของ สสน. ประจำปีงบประมาณ ได้รับคะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐ ในทุกประเด็น	ความเชื่อมั่นของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีต่อการดำเนินงานของ สสน. ได้รับคะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐ ในทุกประเด็น	✓	✓	✓	✓	งบดำเนินงาน	กพบ.
๑.๒ โครงการด้านประสานงานการเมืองและกิจการรัฐสภา (งานประจำ)	เพื่อการบูรณาการเชื่อมโยงงานด้านนิติบัญญัติและการกิจการด้านการเมือง ให้การบริหารราชการแผ่นดิน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานในการประสานงานการเมือง งานรัฐสภาและงานร่างพระราชบัญญัติ (ร้อยละ ๙๐)	✓	✓	✓	✓	งบดำเนินงาน	กปม.
๑.๓ โครงการด้านประสานนโยบายและยุทธศาสตร์ (งานประจำ)	เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี	ร้อยละความพึงพอใจของนายกรัฐมนตรีต่อกลไกการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี (ร้อยละ ๙๐)	✓	✓	✓	✓	งบดำเนินงาน	กนย.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
๒. แผนงานพัฒนาการอำนวยความสะดวก ประสานราชการ วิเคราะห์กลั่นกรองงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการ ของ นรม. รอง นรม. และรมต.นร. ประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้	เพื่อพัฒนาการอำนวยความสะดวก ราชการ วิเคราะห์กลั่นกรองงานเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติราชการของ นรม. รอง นรม. และรมต.นร.		✓	✓	✓	✓		กงน.
๒.๑ โครงการเพิ่มศักยภาพงานด้าน เลขานุการนายกรัฐมนตรีและผู้บริหาร ฝ่ายการเมือง	๑) เพื่อยกระดับศักยภาพการ เสริมสร้างการพัฒนางานเลขานุการ และภาพลักษณ์ที่ดีของ นรม. ใน ระดับประเทศและระดับโลก ๒) เพื่อยกระดับการสร้างความเชื่อมั่น ของงานเลขานุการของ นรม. ๓) เพื่ออำนวยความสะดวกบริหารราชการ แผ่นดินของ นรม. ให้ดำเนินไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จโครงการเพิ่ม ศักยภาพงานด้านเลขานุการ นายกรัฐมนตรีและผู้บริหาร ฝ่ายการเมือง (ร้อยละ ๙๐)			✓	✓	งบดำเนินงาน	กงน.
๒.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ วิเคราะห์ กลั่นกรองงานเกี่ยวกับงาน นโยบายสำคัญเร่งด่วน เพื่อสนับสนุนการ กิจการอำนวยความสะดวกบริหารราชการแผ่นดิน ของของ นรม. รอง นรม. และรมต.นร.	เพื่อให้การวิเคราะห์ กลั่นกรองงาน ของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนัก นายกรัฐมนตรีเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพสูงสุดมีข้อมูลที่ต้อง รอบด้านในทุกมิติ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนิน โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ วิเคราะห์ กลั่นกรองงานเกี่ยวกับ งานนโยบายสำคัญเร่งด่วน เพื่อ สนับสนุนการกิจการอำนวยความสะดวก บริหารราชการแผ่นดิน ของ นรม. รอง นรม. และ รมต.นร. (ร้อยละ ๙๐)			✓	✓	-	กงน.
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ ๑							๒๐.๙๘๑๑ ล้านบาท	

๒.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างภาพลักษณ์และสร้างการรับรู้ต่อการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี

๑) เป้าหมาย การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี มีภาพลักษณ์ที่ดีและได้รับการยอมรับทั้งในประเทศและเวทีโลก

๒) เป้าประสงค์

- (๑) สร้างการรับรู้ของประชาชนเกี่ยวกับนโยบายของรัฐบาล/ภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
- (๒) เพิ่มประสิทธิภาพการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์
- (๓) เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๔) สื่อสารวิสัยทัศน์การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีสู่ประชาชน

๓) ตัวชี้วัดผลงาน

- (๑) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานสร้างการรับรู้ของประชาชนเกี่ยวกับนโยบายของรัฐบาล/ภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (ร้อยละ ๗๐)
- (๒) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ติดตามสื่อประชาสัมพันธ์ของ สทน. (ร้อยละ ๑๐)
- (๓) จำนวนกิจกรรม/โครงการการสื่อสารสร้างการรับรู้สู่สาธารณชน (กิจกรรมริเริ่มใหม่) (๑ กิจกรรม/โครงการ)
- (๔) กิจกรรมริเริ่ม (Initiative) ในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรี ผ่านการดำเนินภารกิจด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านต่างประเทศ ด้านพิธีการ ด้านสถานที่ ยานพาหนะ รักษาความปลอดภัย (๓ กิจกรรม/ปี)
- (๕) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงานสำคัญของนายกรัฐมนตรี/ทำเนียบรัฐบาล ที่ สทน. เป็นเจ้าภาพ (ร้อยละ ๘๐)
- (๖) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนผู้เข้าชมสุนทรพจน์ สาร และคำกล่าว ที่เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ไปสู่สาธารณชน (ร้อยละ ๑๐)
- (๗) ระดับความสำเร็จในการเพิ่มคุณภาพของการจัดทำสุนทรพจน์ สาร และคำกล่าว (ระดับ ๕)
- (๘) ความสำเร็จของการประเมินการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ร้อยละ ๗๕)
- (๙) ระดับความสำเร็จในการจัดการแถลง/สัมภาษณ์ของนายกรัฐมนตรี (ระดับ ๕)

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ประกอบด้วย ๖ แผนงาน ๙ โครงการ ดังตารางต่อไปนี้

เป้าประสงค์ที่ ๑ สร้างการรับรู้ของประชาชนเกี่ยวกับนโยบายของรัฐบาล/ภารกิจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และ

เป้าประสงค์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์

ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังต่อไปนี้

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
๑. แผนงานด้านการประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้	เพื่อให้นายกรัฐมนตรีและรัฐบาล มีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่เชื่อถือ ของประชาชนและประชาชนรับรู้นโยบาย และการดำเนินงานของรัฐบาลอย่าง ถูกต้อง และให้ความร่วมมือ/มีส่วนร่วมใน การบริหารงานของรัฐบาล							
๑.๑ โครงการด้านการ ประชาสัมพันธ์	๑) เพื่ออำนวยความสะดวกและดำเนินการ ด้านการประชาสัมพันธ์ของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำ สำนักนายกรัฐมนตรี ๒) เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน ของรัฐบาล และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของรัฐบาลสู่ประชาชน	๑) จำนวนเรื่อง/ครั้งที่เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ รัฐบาล (๓,๔๐๐/๑,๔๐๐ เรื่อง/ครั้ง) ๒) ร้อยละความสำเร็จของการ ประเมินการชี้แจงประเด็นสำคัญ ที่ทันต่อสถานการณ์ (ร้อยละ ๗๕)	✓	✓	✓	✓		สนช.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
๑.๒ โครงการประชาสัมพันธ์นโยบายพิเศษและภารกิจเร่งด่วนของรัฐบาล	๑) เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี นโยบายและการดำเนินงานของรัฐบาลทั้งในภาวะปกติและกรณีเร่งด่วนพิเศษ ๒) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจต่อการบริหารงานของรัฐบาลผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๓) เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่นายกรัฐมนตรี	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการประชาสัมพันธ์นโยบายพิเศษและภารกิจเร่งด่วนของรัฐบาล (ร้อยละ ๙๐)	✓	✓	✓	✓	๒.๐๐๐๐	สนช.
๑.๓ โครงการ LINE Official Account เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารรัฐบาลเชิงรุก	๑) เพื่อให้การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐเข้าถึงประชาชนได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการใช้ชีวิตประจำวันของสังคมยุคใหม่ ๒) เพื่อให้ประชาชนรับรู้นโยบายและการดำเนินงานของรัฐบาลอย่างถูกต้อง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ LINE Official Account เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารรัฐบาลเชิงรุก (ร้อยละ ๙๐)	✓	✓	✓	✓	๔.๔๘๕๖	สนช.

เป้าประสงค์ที่ ๓ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังต่อไปนี้

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
๑. แผนงานส่งเสริมภารกิจพิธีการ ผู้นำ ประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้	เพื่อให้นายกรัฐมนตรีมีภาพลักษณ์ที่ดี ได้รับการยอมรับทั้งในประเทศและ เวทีโลก							
๑.๑ โครงการด้านพิธีการและ ส่งเสริมพระเกียรติคุณสถาบันหลัก ของชาติเนื่องในโอกาสต่าง ๆ (งานประจำ)	๑) เพื่อให้การดำเนินงานพิธีการของ นายกรัฐมนตรีเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามแบบแผน ๒) ส่งเสริมภาพลักษณ์ของนายกรัฐมนตรี ในประเทศและต่างประเทศ ๓) เพื่อให้บุคลากรดำเนินงานพิธีการได้รับ การพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง	๑) ร้อยละความสำเร็จในการ ดำเนินงานด้านพิธีการในประเทศ และต่างประเทศ (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมงานสำคัญของ นรม./ ทำเนียบรัฐบาลที่ สลน. เป็น เจ้าภาพ (ร้อยละ ๘๐) ๓) บุคลากรด้านพิธีการได้รับการ ฝึกอบรมในด้านที่เกี่ยวข้องอย่าง ทั่วถึงและเป็นไปตามที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)	✓	✓	✓	✓	งบดำเนินงาน	กพธ.
๒. แผนงานการอำนวยความสะดวก ต่างประเทศแก่นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรี ประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ประกอบด้วย ๑ โครงการ ดังนี้	เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของนายกรัฐมนตรีเชิงรุกเพื่อการเยือน และการเข้าร่วมการประชุมระหว่าง ประเทศประสบความสำเร็จและ สนับสนุนนโยบายด้านการต่างประเทศ ของรัฐบาล		✓	✓	✓	✓		กตป.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
๒.๑ โครงการด้านการ ต่างประเทศ (งานประจำ)	๑) สนับสนุนการดำเนินนโยบายการต่างประเทศของรัฐบาลให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด และมีประสิทธิภาพ นำมาซึ่งประโยชน์แก่ประชาชนและประเทศชาติโดยรวม ๒) เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี และกระชับความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และประเทศยุทธศาสตร์ในทุกด้าน ๓) ส่งเสริมบทบาทที่สร้างสรรค์ เป็นที่ยอมรับ และสร้างความเชื่อมั่นของไทยในเวทีระหว่างประเทศ ๔) รักษาผลประโยชน์ของชาติในเวทีระหว่างประเทศ ๕) เสริมสร้างภาพลักษณ์ของนายกรัฐมนตรีในเวทีระหว่างประเทศ	๑) ร้อยละความสำเร็จของการเสนอเรื่องเพื่อนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณากรณีฝ่ายต่างประเทศเชิญเยือนต่างประเทศและเข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศ โดยมีข้อมูลสาระสำคัญ และข้อพิจารณาเพื่อประกอบการพิจารณาที่ครบถ้วน ๒) ร้อยละความสำเร็จของการอำนวยความสะดวกและการจัดเตรียมการการเยือนต่างประเทศและเข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และสอดคล้องตามหลักปฏิบัติสากล ๓) ร้อยละความสำเร็จของการเสนอเรื่องเพื่อนายกรัฐมนตรี และรองนายกรัฐมนตรีพิจารณากรณีที่แขกต่างประเทศทบทวนการเยือนไทย ในฐานะแขกของรัฐบาล โดยมีข้อมูลสาระสำคัญ และข้อพิจารณาเพื่อประกอบการพิจารณาที่ครบถ้วนสมบูรณ์	✓	✓	✓	✓	งบดำเนินงาน	กตป.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
		๔) ร้อยละความสำเร็จของการ อำนวยความสะดวกและการจัดเตรียมการ ต้อนรับการเยือนไทย ของแขกต่างประเทศเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และ สอดคล้องตามหลักปฏิบัติสากล ๕) ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำ รายงานวิเคราะห์สถานการณ์ระหว่าง ประเทศที่มีข้อมูลที่เป็น ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรี ประจำสำนักนายกรัฐมนตรีสามารถใช้ ประกอบการพิจารณาสั่งการ ได้อย่างเหมาะสม และทันเวลา ๖) ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการ ตามผลการเจรจาที่นายกรัฐมนตรี ได้หารือกับผู้นำต่างประเทศ ๗) ร้อยละความสำเร็จของการเสนอ เรื่องเพื่อนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรี ประจำสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณา กรณีแขกต่างประเทศขอเข้าเยี่ยม คารวะโดยมีข้อมูล สำคัญ และ ข้อพิจารณาเพื่อประกอบการพิจารณา ที่ครบถ้วน สมบูรณ์						

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
		๘) ร้อยละความสำเร็จในการจัดการ เข้าเยี่ยมคารวะนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรี ประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ของแขกต่างประเทศเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม						
๒.๒ โครงการจัดทำแผนการเยือน ต่างประเทศ/การเข้าร่วมการประชุม ระหว่างประเทศของนายกรัฐมนตรี เชิงรุก	๑) เพื่อให้แผนการเยือนการเยือน ต่างประเทศ/การเข้าร่วมการประชุม ระหว่างประเทศมีประสิทธิภาพและ สอดคล้องกับนโยบายด้านต่างประเทศ ของรัฐบาล ๒) เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของ บุคลากรในการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของนายกรัฐมนตรีในเวทีต่างประเทศ	๑) ร้อยละความสำเร็จในการจัด กำหนดการ/ภารกิจเยือน ต่างประเทศ และการเข้าร่วมประชุม ระหว่างประเทศของนายกรัฐมนตรี ที่เป็นไปเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ ของนายกรัฐมนตรีกับต่างประเทศ (ร้อยละ ๙๐) ๒) ร้อยละความสำเร็จการพัฒนา การปฏิบัติงานของบุคลากรในการ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของนายกรัฐมนตรีในเวทีต่างประเทศ (ร้อยละ ๙๐)	✓	✓	✓	✓	งบดำเนินงาน	กตป.
๓. แผนงานพัฒนาอาคารสถานที่ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สสน. ประกอบด้วย ๑ โครงการ ดังนี้	เพื่อพัฒนาอาคารสถานที่ ในความรับผิดชอบของ สสน. ให้มี ความพร้อมในการใช้งาน เพื่อรองรับภารกิจของ นรม.							

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
๓.๑ โครงการปรับปรุงอาคารสถานที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สสน.	เพื่อปรับปรุงอาคารสถานที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สสน. ให้มีความพร้อมใช้งานเพื่อรองรับภารกิจของ สสน.							
๑) การปรับปรุง ตึกแดง ๑	เพื่อปรับปรุง/พัฒนาอาคารสถานที่ภูมิทัศน์ และระบบสาธารณูปโภค ตึกแดง ๑ ให้มีความพร้อมใช้งาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการปรับปรุงตึกแดง ๑ (ร้อยละ ๑๐๐)	✓	✓	✓	✓	๑๔.๓๐๐๐	กสร.
๒) ปรับปรุงบ้านมนังคศิลา ระยะที่ ๒	เพื่อปรับปรุงซ่อมแซม บ้านมนังคศิลาให้มีความพร้อม ใช้งานเพื่อรองรับภารกิจของ สสน.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการปรับปรุงบ้านมนังคศิลา (ร้อยละ ๑๐๐)	✓	✓	✓	✓	๒๖.๗๑๔๙	กสร.
๓) ซ่อมแซมอาคารสถานที่ ในความรับผิดชอบของ สสน.	เพื่อให้อาคารสถานที่ในความรับผิดชอบของ สสน. มีความพร้อมใช้งานเพื่อรองรับภารกิจของ สสน.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่ในความรับผิดชอบของ สสน. (ร้อยละ ๙๐)	✓	✓	✓	✓	-	กสร.
๔. แผนงานจัดหายานพาหนะ (รถยนต์) สำหรับใช้ในการปฏิบัติงานต่างๆ ของกองสถานที่ ยานพาหนะและรักษาความปลอดภัย ประกอบด้วย ๑ โครงการ ดังนี้	เพื่อให้การปฏิบัติงานในด้านการให้บริการด้านยานพาหนะ (รถยนต์) ของกองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย สำเร็จลุล่วงตามความประสงค์ในการขอรับบริการอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการจัดหายานพาหนะ (รถยนต์) สำหรับใช้ในการปฏิบัติงานประเภทต่างๆ ของกองสถานที่ ยานพาหนะและรักษาความปลอดภัย (ร้อยละ ๑๐๐)	✓	✓	✓	✓	๓.๕๖๘๘	กสร.
๕.๑ โครงการจัดหายานพาหนะ และจัดเช่ารถเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของ สสน. ได้แก่ รถยนต์ส่วนบุคคล รถ EV รถยนต์ประจำตำแหน่ง รถยนต์รับรองแขกต่างประเทศ	เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านยานพาหนะ สำเร็จลุล่วงตามความประสงค์ในการขอรับบริการอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดหายานพาหนะและจัดเช่ารถเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของ สสน. (ร้อยละ ๙๐)	✓	✓	✓	✓	-	กสร.

เป้าประสงค์ที่ ๔ สื่อสารวิสัยทัศน์การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีสู่ประชาชน ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังต่อไปนี้

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
แผนงานสื่อสารวิสัยทัศน์การบริหาร ราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี สู่ประชาชน ประกอบด้วย ๑ โครงการ ดังนี้			✓	✓	✓	✓	-	กกน.
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพงาน สุนทรพจน์	๑) สื่อสารนโยบายรัฐบาลให้ ประชาชนรับทราบ ๒) เพื่อให้งานสุนทรพจน์ได้รับ ความเชื่อมั่นจากนายกรัฐมนตรี และผู้บริหารฝ่ายการเมือง	ร้อยละความสำเร็จของโครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพงานสุนทรพจน์ (ร้อยละ ๙๐)	✓	✓	✓	✓	-	กกน.
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ ๒							๕๑.๐๖๙๓ ล้านบาท	

๒.๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล

- ๑) เป้าหมาย ระบบเทคโนโลยีในองค์กรมีความทันสมัย คล่องตัว และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
- ๒) เป้าประสงค์ พัฒนาระบบเทคโนโลยี กรอบความคิด (Mindset) ทักษะ (Skill set) เพื่อปรับเปลี่ยนสู่องค์กรดิจิทัล (Digital Transformation)
- ๓) ตัวชี้วัด
 - (๑) ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ร้อยละ ๖๐)
 - (๒) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินทักษะดิจิทัล (Digital Literacy) ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๖๐)
 - (๓) คะแนนความพร้อมในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของส่วนราชการประจำปีของ สสน. (ระดับ ๓)
 - (๔) การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) (เป้าหมายขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน)
 - (๕) จำนวนบัญชีข้อมูล (Data Catalog) ในกระบวนการหลักของ สสน. ถูกแปลงเป็นรูปแบบดิจิทัล ที่พร้อมใช้สนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบาย (อย่างน้อย ๒๕ บัญชีข้อมูล)
 - (๖) ร้อยละความสำเร็จการแก้ไขปัญหาการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๖๐)

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ประกอบด้วย ๒ แผนงาน ๓ โครงการ ดังตารางต่อไปนี้

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. แผนงานพัฒนา สสน. สู่องค์กร ดิจิทัล ประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้	เพื่อพัฒนา สสน. ให้เป็นองค์กรที่ ทันสมัย เป็นองค์กรดิจิทัลเต็ม รูปแบบ							
๑.๑ โครงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การดิจิทัลระยะ ๕ ปีของ สสน. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	เพื่อปรับเปลี่ยน สสน. ให้เป็น องค์กรดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ดิจิทัลระยะ ๕ ปีของ สสน. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ร้อยละ ๖๐)	✓	✓	✓	✓	-	ศทส./สสธ./ กพบ.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑.๒ โครงการระบบสำนักงานดิจิทัล (Digital Office)	๑) เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนการงาน และขั้นตอนการปฏิบัติงานภายใน สสน. จากระบบเอกสารไปสู่ ระบบดิจิทัล ๒) เพื่อพัฒนาแพลตฟอร์มกลาง ในการปฏิบัติงานของ สสน. ๓) เพื่อลดปริมาณการใช้ ทรัพยากรกระดาษ หมึกพิมพ์ ค่าบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ และ ระยะเวลาในการดำเนินการ ๔) เพื่อรองรับการลงลายมือชื่อ อิเล็กทรอนิกส์ตาม พ.ร.บ. ว่าด้วย การทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๕) เพื่อนำเข้าข้อมูลที่มีความ เกี่ยวข้องกับกระบวนการหลัก ของ สสน. ให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล และจัดทำเป็นบัญชีข้อมูล ๖) เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน นอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา ระบบสำนักงานดิจิทัล (Digital Office)	✓	✓	✓	✓	-	ศทส.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
	ที่ตั้งของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๗) เพื่อรองรับการปฏิบัติราชการ ที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถี ใหม่ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕							
๒. แผนงานพัฒนาทักษะบุคลากรเพื่อ ปรับเปลี่ยน สลน. สู่การเป็นองค์กร ดิจิทัล ประกอบด้วย ๑ โครงการ ดังนี้	เพื่อให้บุคลากร สลน. ทุกระดับ ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการ ปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		✓	✓	✓	✓		สลช./ศทส.
๒.๑ โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล สำหรับบุคลากรกลุ่มต่างๆ (Digital Skillset & Mindset)	เพื่อพัฒนาทักษะในการใช้ระบบ สารสนเทศภายในองค์กรและการ ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปอย่างมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการพัฒนาทักษะดิจิทัล สำหรับบุคลากรกลุ่มต่างๆ (Digital Skillset & Mindset) (ร้อยละ ๘๐)	✓	✓	✓	✓		สลช./ศทส.
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ ๓							-	

๒.๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรและระบบงานที่เป็นเลิศ พัฒนาระบบนิเวศและคุณภาพชีวิต

๑) เป้าหมาย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ ระบบงานมีประสิทธิภาพและคล่องตัว มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน

๒) เป้าประสงค์

- (๑) สร้าง พัฒนา ดึงดูด และรักษาบุคลากรให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างเป็นมืออาชีพ
- (๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ มีความยืดหยุ่น คล่องตัว ตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมุ่งสู่ระบบราชการ ๔.๐
- (๓) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- (๔) สร้างสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการทำงาน เพื่อสุขภาพกายใจที่พร้อมปฏิบัติงาน
- (๕) จัดสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อตอบสนองความหลากหลายของบุคลากรและผู้รับบริการ
- (๖) พัฒนาและส่งเสริม สลน. สู่การเป็นองค์กรที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓) ตัวชี้วัดผลงาน

- (๑) ระดับความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สลน. (ร้อยละ ๗๐)
- (๒) ความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)
 - (๒.๑) ร้อยละของจำนวนบุคลากรในแต่ละกองที่มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) (ร้อยละ ๘๐)
 - (๒.๒) ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และได้รับการพัฒนาตามแผน (ร้อยละ ๖๐)
- (๓) จำนวนระบบงานด้านการบริหารงานบุคคลได้รับการปรับปรุง/พัฒนา เป็นระบบดิจิทัล (จำนวน ๑ งาน/ปี)
- (๔) ร้อยละความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สลน. (ร้อยละ ๗๕)
- (๕) จำนวนกำลังคนคุณภาพ (Hipps, นปร., นรท., New wave) ที่เพิ่มขึ้น (๒ ราย/ปี)
- (๖) ร้อยละของกระบวนการหลัก (Core Process) ที่ได้รับการปรับปรุงเป็นกระบวนการดิจิทัล (ไม่นับของเดิม) (ร้อยละ ๕๐)
- (๗) จำนวนทีมงานข้ามหน่วยงาน (Cross Functional Team) ภายใน สลน. ที่จัดตั้งขึ้นใหม่ (อย่างน้อย ๒ ทีม)
- (๘) ระดับความสำเร็จในการยกระดับผลการประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) (มากกว่า ๔๐๐ คะแนน)
- (๙) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง (ระดับ ๕)
- (๑๐) คะแนนผลการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ
 - การประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในจากภายในองค์กร (๓ คะแนนขึ้นไป)

- (๑๑) ความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม (ร้อยละ ๖๐)
- (๑๒) ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสน. (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (๙๑ คะแนน)
- (๑๓) ร้อยละบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนามีความรู้ความเข้าใจเกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรมของ สสน. เพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๖๐)
- (๑๔) ความสำเร็จในการสร้างความสุขและส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงาน
- ๑) จำนวนกิจกรรมที่สร้างความสุขและส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงาน (๓ กิจกรรม/ปี)
- ๒) ร้อยละของบุคลากร สสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างความสุขและส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงาน (ร้อยละ ๖๐)
- (๑๕) ร้อยละการรับรู้ของบุคลากรภายใน สสน. เกี่ยวกับวัฒนธรรมและค่านิยมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สสน. (ร้อยละ ๗๕)
- (๑๖) ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจและแสดงพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมหลักของ สสน. (ร้อยละ ๗๐)
- (๑๗) ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาอาคารสถานที่ของ สสน. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร (ร้อยละ ๖๐)
- (๑๘) ร้อยละความสำเร็จของการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อตอบสนองความหลากหลายของบุคลากรและผู้รับบริการ สสน. (ร้อยละ ๗๐)
- (๑๙) จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมจิตสาธารณะและความสำนึกรับผิดชอบต่อองค์กร สังคม สสน. (๓ กิจกรรม)
- (๒๐) ระดับความสำเร็จในการประยุกต์ใช้ตามเกณฑ์สำนักงานสีเขียว (Green office) (ดำเนินการ ๒ องค์ประกอบ)

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ประกอบด้วย ๑๓ แผนงาน ๓๔ โครงการ ดังตารางต่อไปนี้

เป้าประสงค์ที่ ๑ สร้าง พัฒนา ดึงดูด และรักษาบุคลากรให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างเป็นมืออาชีพ ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังต่อไปนี้

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
๑. แผนงานพัฒนาระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลเพื่อตอบสนอง เชิงยุทธศาสตร์มุ่งสู่องค์กร	ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลมี ประสิทธิภาพ และรองรับการเป็น องค์กรสมรรถนะสูง							

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
สมรรถนะสูง ประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้								
๑.๑ โครงการบริหารและ วางแผนกำลังคนให้เหมาะสมกับการ เปลี่ยนแปลงและการมุ่งสู่องค์กร สมรรถนะสูง	เพื่อให้การเตรียมและการใช้ กำลังคนอย่างเหมาะสม สอดคล้อง กับภารกิจ เกิดความคุ้มค่า เพื่อขับเคลื่อนบทบาทภารกิจ ของ สสน.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรองรับการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละความสำเร็จของการบริหาร และวางแผนกำลังคนให้เหมาะสม กับการเปลี่ยนแปลงและการมุ่งสู่ องค์กรสมรรถนะสูง (ร้อยละ ๖๐)	✓	✓	✓	✓	✓	สสธ.
๑.๒ โครงการพัฒนาระบบ การสรรหาบุคลากร (Recruitment) เพื่อให้ได้กำลังคนคุณภาพ	พัฒนาวิธีการสรรหาบุคลากรให้ เป็นเชิงรุก มีประสิทธิภาพ สื่อสาร ภาพลักษณ์ สสน. เพื่อดึงดูด กลุ่มเป้าหมายคนเก่ง คนดี เข้ามา ปฏิบัติงาน	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา ระบบการสรรหาบุคลากร (Recruitment) เพื่อให้ได้กำลังคน คุณภาพ (ร้อยละ ๗๐)	✓	✓	✓	✓	✓	สสธ.
๑.๓ โครงการพัฒนาระบบ และนวัตกรรมด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อปรับปรุง พัฒนา ระบบและ นวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล ให้มีความทันสมัยและ มาตรฐานสูงขึ้น สามารถสนับสนุน การขับเคลื่อนภารกิจของ สสน. อย่างมีอาชีพ	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการพัฒนาระบบและ นวัตกรรมด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ ๖๐)	✓	✓	✓	✓	✓	สสธ.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
๒. แผนงานพัฒนาขีด ความสามารถของบุคลากร เพื่อสนับสนุนการบริหารราชการ แผ่นดินของ นรม. อย่างมืออาชีพ ประกอบด้วย ๕ โครงการ ดังนี้	เพื่อให้มีการพัฒนาบุคลากร สอน. อย่างเป็นระบบ ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ตาม มาตรฐานความรู้ ความสารถ ทักษะ สมรรถนะ สามารถปฏิบัติงานตาม บทบาทหน้าที่ และระดับตำแหน่ง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นมืออาชีพ เรียนรู้เพื่อการพัฒนา ตนเองอย่างต่อเนื่อง							
๒.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรให้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	พัฒนาบุคลากรทุกสายงานทุกระดับ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่สอดคล้องกับ ความ ต้องการ เพื่อสามารถปฏิบัติงาน ตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา บุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมืออาชีพ (ร้อยละ ๘๐)	✓	✓	✓	✓	✓	สสธ.
๒.๒ โครงการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	เพื่อให้มีเครื่องมือช่วยในการวาง แผนการพัฒนาบุคลากร สอน. รายบุคคล ที่สอดคล้องกับ ความ ต้องการของแต่ละบุคคลเพื่อพัฒนา ขีดความสามารถให้สูงขึ้น	ร้อยละความสำเร็จของจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) (ร้อยละ ๖๐)	✓	✓	✓	✓	✓	สสธ.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
๒.๓ โครงการพัฒนาภาวะผู้นำ และกำลังคนคุณภาพ	พัฒนาภาวะผู้นำ กลุ่มกำลังคน คุณภาพรองรับการเปลี่ยนแปลง และเตรียมความพร้อมในการก้าวสู่ ระดับผู้บริหาร	ร้อยละของผู้บริหารและกำลังคนค คุณภาพที่ได้รับการพัฒนา (ร้อยละ ๘๐)	✓	✓	✓	✓	✓	สสธ.
๒.๔ โครงการสัมมนาประจำปี สสน.	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้มี โอกาสเสนอความคิดเห็น แลกเปลี่ยนประสบการณ์การ ทำงาน และปัญหาอุปสรรคในช่วง การทำงานในช่วงที่ผ่านมา และ แนวทางการปฏิบัติราชการไปสู่วิถี ใหม่ที่เหมาะสม สอดคล้องกับ สสน. ตลอดจนแนวทางการพัฒนา คุณภาพชีวิตของบุคลากร สสน.	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการสัมมนาประจำปี สสน. (ร้อยละ ๘๐)				✓	๐.๔๐๐๐ (งบสัมมนา ฝึกอบรม)	สสธ.
๒.๕ โครงการพัฒนาบุคลากร กองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษา ความปลอดภัย	เพื่อเสริมสร้าง/พัฒนาศักยภาพของ บุคลากรกองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย	ร้อยละของบุคลากรกองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความ ปลอดภัยที่ได้รับการพัฒนาให้มี ความรู้ สมรรถนะที่สอดคล้องกับ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๖๐)	✓	✓	✓	✓	๐.๑๐๐๐ (งบสัมมนา ฝึกอบรม)	กสร.
๓. แผนงานสร้างวัฒนธรรมการ เรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่าง ต่อเนื่อง ประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้	สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีองค์ความรู้การปฏิบัติงานที่		✓	✓	✓	✓		สสธ.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
	สนับสนุนการขับเคลื่อนการบริหาร ราชการแผ่นดินของ นรม.และ นำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ							
๓.๑ โครงการเสริมสร้าง ระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อสร้าง วัฒนธรรมการเรียนรู้และพัฒนา ตนเองอย่างต่อเนื่อง	๑) ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมและ ระบบการทำงานที่เอื้อต่อการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรมี พฤติกรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนิน เสริมสร้างระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อสร้างวัฒนธรรม การเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่าง ต่อเนื่อง (ร้อยละ ๖๐)	✓	✓	✓	✓	งบดำเนินงาน	สลธ.
๓.๒ โครงการบริหารจัดการ ความรู้ที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ สลน.	๑) เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน และบริหารจัดการ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานใน ภารกิจหลักที่สำคัญของ สลน. ๒) เพื่อส่งเสริมให้ สลน. เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละความสำเร็จของการบริหาร จัดการความรู้ที่ส่งผลต่อการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สลน. (ร้อยละ ๘๐)	✓	✓	✓	✓	งบฝึกอบรมสัมมนา	สลธ.
๓.๓ โครงการส่งเสริมการ สร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงาน	เพื่อให้มีนวัตกรรมที่สนับสนุน กระบวนการปฏิบัติงานและ การให้บริการของ สลน. ให้มี ประสิทธิภาพ ทันสมัย สอดคล้องกับ บริบทที่เปลี่ยนแปลงไป	ร้อยละความสำเร็จของการ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ทำงาน (ร้อยละ ๖๐)	✓	✓	✓	✓	งบฝึกอบรม สัมมนา	สลธ.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
๔. แผนงานส่งเสริมการบูรณาการ การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ Cross Functional Team ในด้านต่างๆ ประกอบด้วย ๑ โครงการ ดังนี้	เพื่อให้เกิดการประสาน บูรณาการ การทำงาน แก้ปัญหา หาแนวทาง การทำงานร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ							
๔.๑ โครงการจัดตั้ง Cross Functional Team เพื่อสนับสนุน ภารกิจการอภิปรายทั่วไปที่เกี่ยวข้อง กับนายกรัฐมนตรี ฯลฯ	เพื่อยกระดับการดำเนินการ เกี่ยวกับสนับสนุนภารกิจ การอภิปรายทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับ นายกรัฐมนตรีสู่รูปแบบการทำงาน แบบทีมปฏิบัติงานข้ามหน่วยงาน หรือ Cross Functional Team	ร้อยละความสำเร็จของการจัดตั้ง Cross Functional Team เพื่อ สนับสนุนภารกิจการอภิปราย ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับนายกรัฐมนตรี (ร้อยละ ๙๐)			✓	✓	-	กปม./กนย. สนม./กนง.

เป้าประสงค์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ มีความยืดหยุ่น คล่องตัว ตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและ
มุ่งสู่ระบบราชการ ๔.๐ ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังต่อไปนี้

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. แผนงานพัฒนาศักยภาพองค์กร สู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้	เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพการ บริหารจัดการงานของ สสน. เพื่อมุ่งเน้นการเป็นระบบราชการ ๔.๐							
๑.๑ โครงการยกระดับมาตรฐาน คุณภาพการบริหารจัดการงานของ สสน. เพื่อมุ่งเน้นการเป็นระบบราชการ 4.0 ตามเกณฑ์คุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)	เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพการ บริหารจัดการงานของ สสน. เพื่อมุ่งเน้นการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามเกณฑ์คุณภาพบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)	ระดับความสำเร็จในการ ยกระดับผลการประเมิน สถานะของหน่วยงานเป็น ระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (มากกว่า ๔๐๐ คะแนน)	✓	✓	✓	✓	งบดำเนินงาน	กพบ.
๒. แผนงานพัฒนาโครงสร้างและ ปรับปรุงการจัดอัตรากำลังให้สอดคล้อง กับภารกิจ	เพื่อพัฒนาโครงสร้างและปรับปรุง การจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ ภารกิจ	ร้อยละความสำเร็จของการ พัฒนาโครงสร้างและปรับปรุง การจัดอัตรากำลังให้สอดคล้อง กับภารกิจ (ร้อยละ ๙๐)	✓	✓	✓	✓	งบดำเนินงาน	กพบ./สสธ.
๓. แผนงานการพัฒนาระบบการบริหาร จัดการการปฏิบัติงานสนับสนุนของ สสน. ประกอบด้วย ๔ โครงการ ดังนี้	เพื่อพัฒนา ปรับปรุงระบบการ บริหารจัดการงานสนับสนุนของ สสน. ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญ ให้สามารถปฏิบัติงานสนับสนุน ในภารกิจหลักของ สสน. ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ							

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ คำเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๓.๑ โครงการพัฒนาการบริหาร จัดการด้านการเงินการคลัง	พัฒนา ปรับปรุง การบริหารจัดการ ด้านงบประมาณ การเงินและ การบัญชี ให้มีมาตรฐาน ทันสมัย สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ หลักได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการ พัฒนาการบริหารจัดการ ด้านการเงินการคลัง (ร้อยละ ๙๐)	✓	✓	✓	✓	-	สธธ./ศทส.
๓.๒ โครงการพัฒนาระบบงาน สารบรรณของ สสน.	พัฒนา ปรับปรุง การบริหารจัดการ เกี่ยวกับงานสารบรรณของ สสน. ให้ทันสมัย เป็นระบบงาน สารบรรณอย่างเต็มรูปแบบ สามารถรองรับการปฏิบัติงาน ในรูปแบบวิถีใหม่	ร้อยละความสำเร็จพัฒนา ระบบงานสารบรรณของ สสน. (ร้อยละ ๘๐)	✓	✓	✓	✓	-	สธธ./ศทส.
๓.๓ โครงการสนับสนุนการ ดำเนินงานตามนโยบายด้านความมั่นคง (งานประจำ)	เพื่อให้การสนองงาน พระมหากษัตริย์และพระบรม วงศานุวงศ์เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและสมพระ เกียรติ ประเทศมีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบ เรียบร้อย	๑) การถวายการปฏิบัติการบิน ได้รับการตอบสนองอย่างสม พระเกียรติเมื่อได้รับการ ร้องขอ (ร้อยละ ๑๐๐) ๒) ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนการ ปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ (ร้อยละ ๘๐)	✓	✓	✓	✓	-	สธธ.
๓.๔ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ ขององค์กร (งานประจำ)	เพื่อให้งานด้านการบริหารทั่วไป ด้านการบริหารจัดการงบประมาณ ด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ด้านนโยบายและแผนงาน	๑) ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานสนับสนุนการ ปฏิบัติงานของ สสน. (ร้อยละ ๙๐)	✓	✓	✓	✓	-	สธธ.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
	ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการเสนอความเห็นเกี่ยวกับ กฎหมาย และด้านการอำนวยความสะดวก และกิจการพิเศษ สามารถ สนับสนุนการปฏิบัติงานของ หน่วยงานต่าง ๆ ใน สสน. ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ	๒) ร้อยละของการพัฒนา ระบบบริหารจัดการกำลังคน และพัฒนาบุคลากรสำเร็จ ตามแผน						
๔. แผนงานการพัฒนาคุณภาพงาน ตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย ๑ โครงการ ดังนี้	เพื่อให้ผลการประเมินการประกัน คุณภาพงานตรวจสอบภายใน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประกัน คุณภาพงานตรวจสอบภายใน ภาครัฐที่กรมบัญชีกลางกำหนด							
๔.๑ โครงการประเมินการประกัน คุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ		คะแนนการประเมินการ ประกันคุณภาพงานตรวจสอบ ภายในจากภายในองค์กร (๓ คะแนนขึ้นไป)	✓	✓	✓	✓	-	กตส.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๕. แผนงานการควบคุมภายในและ บริหารจัดการความเสี่ยง	เพื่อเป็นการควบคุมและป้องกัน ปัจจัยเสี่ยงไม่ให้เกิดการทุจริต วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนควบคุม ภายในและบริหารจัดการ ความเสี่ยง (ระดับ ๕)	✓	✓	✓	✓	-	สธธ./ทุก หน่วยงาน

เป้าประสงค์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังต่อไปนี้

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
แผนงานขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน ประกอบด้วย ๔ โครงการ ดังนี้	เพื่อให้ สสน. ได้ร่วมเป็นพลัง ขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริต ประพตติมิชอบและส่งเสริม จริยธรรม และเป็นส่วนหนึ่งให้ ประเทศไทยปลอดการทุจริต ประพตติมิชอบ		✓	✓	✓	✓		ศปท./ ทุกหน่วยงาน
๑. โครงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	เพื่อให้บุคลากร สสน. ได้ร่วมเป็น พลังขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริต ประพตติมิชอบและส่งเสริม จริยธรรม	ความสำเร็จของการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติราชการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติ มิชอบและส่งเสริมจริยธรรม (ร้อยละ ๖๐)	✓	✓	✓	✓	-	ศปท.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สลน. มีทัศนคติ การประพฤติปฏิบัติตนมี คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดี และยึดมั่นหลักคุณธรรมเป็นฐานใน การดำเนินชีวิต	ร้อยละความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (ร้อยละ ๙๐)	✓	✓	✓	✓		ศปท.
๓. โครงการพัฒนาเพื่อส่งเสริม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการสำหรับ เจ้าหน้าที่ สลน.	เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐ มีกรอบความคิด (Mindset) และค่านิยม (Value) ของการเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจ ต่อประเด็นปัญหาทางจริยธรรมใน สถานการณ์ต่าง ๆ ที่ถูกต้อง เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไป ตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่ กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ข้อกำหนดจริยธรรมของ สลน.	ร้อยละบุคลากรที่เข้ารับการ พัฒนามีความรู้ความเข้าใจเกิด พฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไป ตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่ กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.มาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรมของ สลน. เพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๖๐)	✓	✓	✓	✓	๐.๐๑๐๐ (งบฝึกอบรม สัมมนา)	ศปท.
๔. โครงการเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเพื่อยกระดับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สลน. (ITA)	เพื่อยกระดับคะแนนผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สลน. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	ระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ สลน. (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (๙๑ คะแนน)	✓	✓	✓	✓	๐.๐๖๐๐ (งบฝึกอบรม สัมมนา)	ศปท.

เป้าประสงค์ที่ ๔ สร้างสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการทำงาน เพื่อสุขภาพกายใจที่พร้อมปฏิบัติงาน และ
 เป้าประสงค์ที่ ๕ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อตอบสนองความหลากหลายของบุคลากรและผู้รับบริการ
 ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังต่อไปนี้

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. แผนงานพัฒนาระบบนิเวศเพื่อสร้าง การทำงานอย่างมีความสุขและความ ผูกพันต่อองค์กร ประกอบด้วย ๔ โครงการ ดังนี้	เพื่อสร้างระบบนิเวศและ บรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน มีการจัดสวัสดิการและการ สนับสนุนในด้านต่างๆ ให้บุคลากร ทำงานอย่างมีความสุข มีคุณภาพ ชีวิตที่ดี มีความผูกพันต่อองค์กร							
๑.๑ โครงการเสริมสร้างบรรยากาศและ พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ - พื้นที่สาธารณะ (Co-Working space)	เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานให้ บุคลากรทำงานอย่างมีความสุขและ เกิดประสิทธิภาพการทำงานที่ดี	๑) จำนวนกิจกรรมเสริมสร้าง บรรยากาศและพัฒนา สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ (๓ กิจกรรม/ปี) ๒) ร้อยละของบุคลากร สลน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง บรรยากาศและพัฒนา สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๖๐)	✓	✓	✓	✓	งบดำเนินงาน	สลธ.

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑.๒ โครงการพัฒนาการจัดสวัสดิการ ภายในของ สสน.	ปรับปรุงพัฒนาการจัดสวัสดิการ ภายใน สสน.ในด้านต่างๆ ให้ตอบสนองความต้องการ ของบุคลากรและสอดคล้องกับ บริบทที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้ง ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิก	จำนวน/โครงการเพื่อสวัสดิการ บุคลากร สสน. ที่จัดขึ้น (๕ กิจกรรม/โครงการต่อปี)	✓	✓	✓	✓	งบจากเงิน สวัสดิการ สสน.	สสธ./ คณะกรรมการ สวัสดิการ สสน.
๑.๓ โครงการซ่อมเตรียมความพร้อม รับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน	เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือ สถานการณ์ฉุกเฉินที่ส่งผลกระทบ ต่อทำเนียบรัฐบาล	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมซ่อม เตรียมความพร้อมรับมือกับ สถานการณ์ฉุกเฉิน (ร้อยละ ๖๐)	✓	✓	✓	✓	งบฝึกอบรม สัมมนา	กสร.
๑.๔ โครงการเสริมสร้างความผูกพัน ของบุคลากร สสน.ต่อองค์กร	เพื่อสำรวจความสุข ความผูกพัน ของบุคลากร สสน.นำไปจัดทำแผน เพื่อเสริมสร้างความผูกพันของ บุคลากรที่มีต่อการให้สูงขึ้น	ร้อยละความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากร สสน. (ร้อยละ ๘๐)	✓	✓	✓	✓	งบฝึกอบรม สัมมนา	สสธ.
๒. แผนงานส่งเสริมความเสมอภาคและ ความหลากหลายระหว่างเพศ ประกอบด้วย ๔ โครงการ ดังนี้	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และตระหนักในเรื่อง ของความเสมอภาคและ ความหลากหลายระหว่างเพศ เพื่อ นำไปสู่แนวปฏิบัติที่ถูกต้อง ป้องกัน ความรุนแรงและการล่วงละเมิดทางเพศ							คกก. กำกับดูแลงาน ด้านความเสมอภาค ระหว่างหญิงชายและ ความเท่าเทียม ระหว่างเพศของ สสน.
๒.๑ โครงการให้ความรู้เรื่องเพศ สภาวะและความเสมอภาคระหว่างเพศ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและ ความตระหนักถึงเรื่องเพศสภาวะ	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมโครงการมีความรู้เรื่องเพศ	✓	✓	✓	✓	๐.๐๑๐๐ (งบฝึกอบรม สัมมนา)	คณะกรรมการกำกับ ดูแลฯ

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ในการปฐมนิเทศข้าราชการและ ผู้ปฏิบัติงานใหม่	ความเสมอภาคระหว่างเพศให้แก่ ข้าราชการที่บรรจุใหม่และ ผู้ปฏิบัติงานใหม่	สภาวะและความเสมอภาค ระหว่างเพศ (ร้อยละ ๖๐)						
๒.๒ โครงการรณรงค์สร้างความ ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาและไม่ ยอมทน (Zero-tolerance) ต่อการ คุกคามทางเพศและล่วงละเมิดทางเพศใน ที่ทำงาน	เพื่อให้ผู้บริหารเป็นผู้นำการ ขับเคลื่อนในการตระหนักถึงปัญหา ความรุนแรง การคุกคามทางเพศ และการล่วงละเมิดทางเพศในการ ทำงาน บุคลากร สลน. มีความรู้ ในการป้องกันความรุนแรงและ เข้าถึงความช่วยเหลือจากการถูก กระทำความรุนแรง	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินโครงการรณรงค์สร้าง ความตระหนักถึงความสำคัญ ของปัญหาและไม่ยอมทน (Zero-tolerance) ต่อการ คุกคามทางเพศและล่วงละเมิด ทางเพศในที่ทำงาน (ร้อยละ ๑๐๐)	✓	✓	✓	✓	-	คณะกรรมการกำกับ ดูแลฯ
๒.๓ โครงการ “เสริมสร้าง สลน. พื้นที่ปลอดภัย”	เพื่อสร้างให้ สลน. เป็นพื้นที่ทำงาน ที่ปลอดภัยจากการคุกคามทางเพศ และการล่วงละเมิดทางเพศ	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินโครงการ “เสริมสร้าง สลน. พื้นที่ปลอดภัย” (ร้อยละ ๖๐)	✓	✓	✓	✓	งบดำเนินงาน	คณะกรรมการกำกับ ดูแลฯ
๒.๔ โครงการสื่อสารเพื่อปรับเปลี่ยน เจตคติ ค่านิยม ระบบความคิด ความเชื่อ ให้เอื้อต่อความเสมอภาคระหว่างเพศของ สลน.	เพื่อให้บุคลากร มีเจตคติและค่านิยม ที่ดี เคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน ตระหนักถึงปัญหาความเหลื่อมล้ำทาง เพศ ยืนหยัดและไม่ยอมรับและไม่ ยอมทนความรุนแรงต่อสตรี ในทุกรูปแบบ	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินโครงการสื่อสารเพื่อ ปรับเปลี่ยนเจตคติ ค่านิยม ระบบความคิด ความเชื่อให้ เอื้อต่อความเสมอภาคระหว่าง เพศของ สลน. (ร้อยละ ๙๐)	✓	✓	✓	✓	-	คณะกรรมการกำกับ ดูแลฯ

เป้าประสงค์ที่ ๖ พัฒนาและส่งเสริม สสน. ผู้การเป็นองค์กรที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ดังต่อไปนี้

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ/ ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
แผนงานพัฒนาสิ่งแวดล้อมในการ ปฏิบัติงาน และส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม ประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้	เพื่อสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อมและรับผิดชอบต่อสังคม							
๑. โครงการเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร สสน. เห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วม ในการทำประโยชน์ การ ช่วยเหลือสังคมส่วนรวม การรักษา สิ่งแวดล้อม การมีจิตอาสา และ ความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งจะ ส่งผลต่อการพัฒนาจิตใจและสังคม ให้น่าอยู่	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินโครงการเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และความ รับผิดชอบต่อสังคม (ร้อยละ ๗๐)	✓	✓	✓	✓	-	สสจ./กสร./ทุก หน่วยงาน
๒. โครงการก่อสร้างระบบรวบรวมน้ำ เสียภายในบริเวณทำเนียบรัฐบาล	เพื่อสร้างระบบรวบรวมน้ำเสีย ภายในบริเวณทำเนียบรัฐบาล ใน การช่วยลดมลภาวะที่เกิดจากน้ำ เน่าเสีย	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินโครงการก่อสร้างระบบ รวบรวมน้ำเสียภายในบริเวณ ทำเนียบรัฐบาล (ร้อยละ ๑๐๐)	✓	✓	✓	✓	๑๔.๕๑๗๘	กสร.
รวมงบประมาณ							๑๕.๕๐๒๘ ล้านบาท	

ส่วนที่ ๔

การนำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามรายงานผล

การนำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สสน. ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามรายงานผล

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สสน. บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานจึงเป็นกลไกที่มีความสำคัญยิ่ง เพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ในการนี้ สสน. จึงใช้กลไกการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. ให้สำนักงาน/สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม นำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สสน. ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย

๒. ให้มีการถ่ายทอดเป้าประสงค์และตัวชี้วัดในแต่ละยุทธศาสตร์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ลงไปสู่สำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่มและระดับบุคคล เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติการประจำปี

๓. หน่วยงานใน สสน. รายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน โดยเสนอผู้บริหารที่กำกับดูแล พิจารณาเห็นชอบ และส่งให้กลุ่มแผนงานและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการ เพื่อยกรายงานต่อคณะทำงานติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเสนอเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๔. กลุ่มแผนงานและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการ นำเข้าข้อมูลแผนงาน/โครงการ รายงานผลการดำเนินงาน ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSCR)

๕. เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการของแผน (ปี ๒๕๖๖) กลุ่มแผนงานและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการ จัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ของแผน และนำเข้าข้อมูลรายงานผลสัมฤทธิ์ในระบบ eMENSCR ภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณถัดไป โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จะรวบรวม ประมวลผล รายงานผลสัมฤทธิ์ในระบบ eMENSCR และนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

เอกสารอ้างอิง

๑. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)
๕. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
๖. แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
๗. แผนแม่บทพัฒนาดิจิทัลของ สลน. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘)
๘. แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปีของ สลน. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
๙. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, คู่มือการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการนำเสนอแผนระดับที่ ๓ ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน...ต่อคณะรัฐมนตรี, มีนาคม ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง)

