



แผนปฏิบัติการราชการระยะสามปี

ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
(พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)



(ก)

คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการโดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ในวาระเริ่มแรกให้จัดทำเป็นแผนสามปีโดยมีห้วงระยะเวลาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕

การจัดทำแผนปฏิบัติการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) มีเป้าหมายเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ในการมุ่งสู่วิสัยทัศน์ และแสดงถึงภารกิจที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีจะดำเนินการตลอดระยะเวลา ๓ ปี ในการสนับสนุนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งจะเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้สำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม ภายในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี รวมทั้งมีกลไกการติดตามผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดต่อไป และในการจัดทำแผนฯ ดังกล่าว ได้รับความร่วมมือด้านข้อมูลจากทุกหน่วยงานภายในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี อย่างดียิ่ง

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

มิถุนายน ๒๕๖๓

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	(ก)
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	
ความเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับกับแผนปฏิบัติราชการ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๒
๒.๑ แผนระดับที่ ๑ : ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๓
๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๕
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๕
๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)	๗
๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๘
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๙
๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๙
๒.๓.๒ แผนปฏิรูปองค์การตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๑๐
๒.๓.๓ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕	๑๐
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติราชการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	
๓.๑ สภาพปัจจุบันจากผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๑๒
๓.๒ ข้อมูลทั่วไปของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๑๕
๓.๓ แผนปฏิบัติราชการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๑๗
๓.๔ ประมาณการวงเงินงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๒๐
๓.๕ แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๒๔
ส่วนที่ ๔ การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๒๕

(ค)

เอกสารอ้างอิง

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
และที่ปรับปรุงเพิ่มเติม
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการ
นายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)
- แผนปฏิบัติการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสาระสำคัญคือ การยกเลิกแผนการบริหารราชการแผ่นดินและแผนนิติบัญญัติที่ออกโดยอำนาจของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ เนื่องจากเห็นว่ามี ความซ้ำซ้อนกับพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอน การดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ออกตามอำนาจของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ดังนั้น พระราชกฤษฎีกาฯ จึงได้ปรับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้มีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง และเปลี่ยนจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๔ ปี เป็นการจัดทำ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปี โดยในวาระแรก ให้จัดทำแผนปฏิบัติราชการใน ห้วงเวลา ๓ ปีแรก คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเป็นไป ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรีจึงได้พิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล นโยบายการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประกอบกับผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและ ภายนอกขององค์กร (SWOC Analysis) ด้วยเทคนิค TOWS Matrix ได้แก่ การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (Internal Factors) การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (External Factors) ซึ่งจะเป็นข้อมูลสำคัญในการกำหนด กรอบแนวทางการดำเนินงานและทิศทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ต่อไป

แผนปฏิบัติราชการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) มีสาระสำคัญ ประกอบด้วยแผน ๕ เรื่อง รวมทั้งสิ้น ๒๒ แผนงาน ๔๗ โครงการ ๓๗ กิจกรรม ดังนี้

เรื่องที่ ๑ แผนการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย ๗ แผนงาน ๗ โครงการ ๑๔ กิจกรรม

เรื่องที่ ๒ แผนการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรี ประกอบด้วย ๓ แผนงาน ๘ โครงการ ๔ กิจกรรม

เรื่องที่ ๓ แผนการบริหารจัดการการสื่อสารของรัฐบาลสู่สาธารณะชน ประกอบด้วย ๑ แผนงาน ๓ โครงการ ๗ กิจกรรม

เรื่องที่ ๔ แผนการเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจสั่งการของ นายกรัฐมนตรี ประกอบด้วย ๑ แผนงาน ๑๑ โครงการ ๑ กิจกรรม

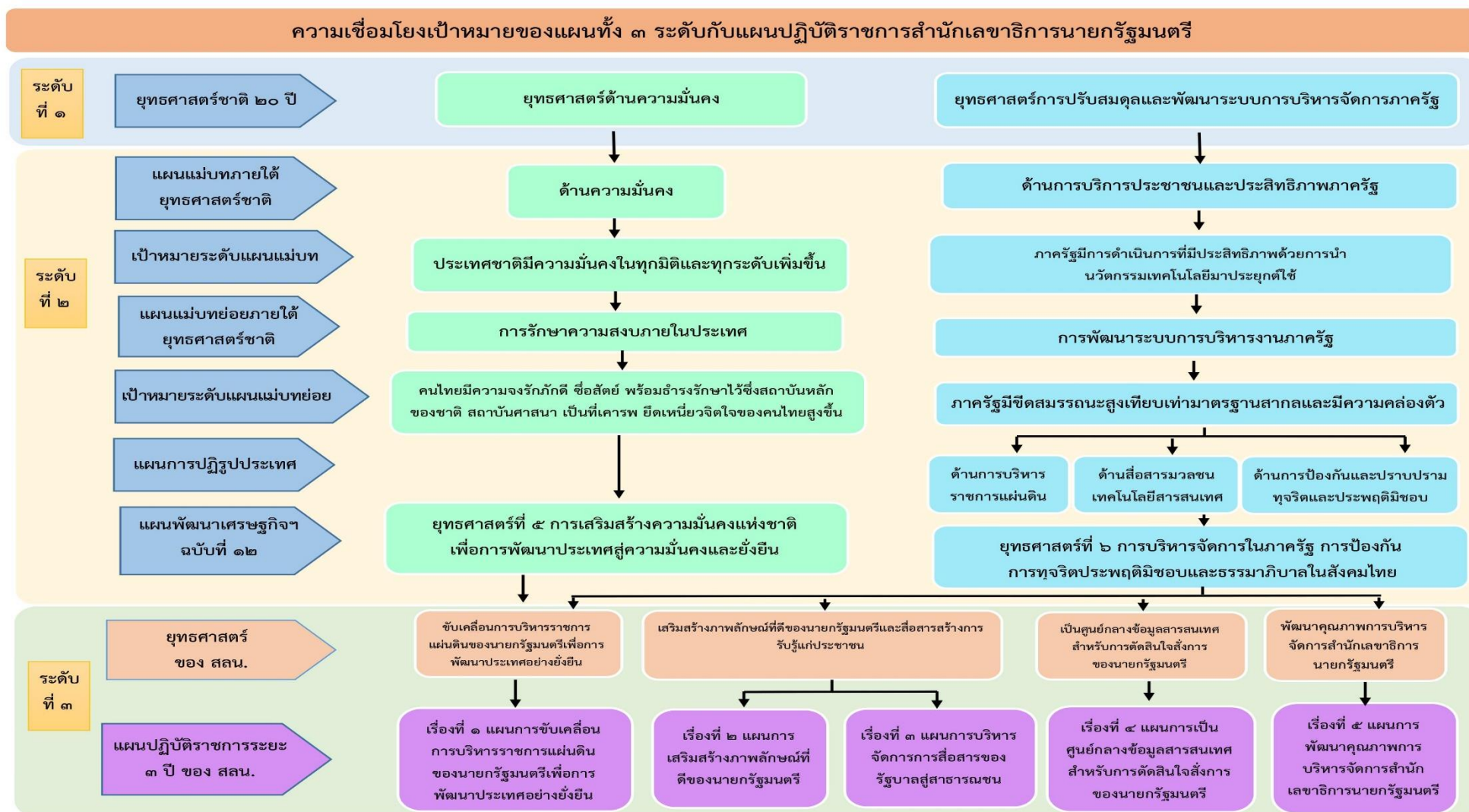
เรื่องที่ ๕ แผนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประกอบด้วย ๑๐ แผนงาน ๑๘ โครงการ ๑๑ กิจกรรม

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติราชการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ทั้ง ๕ เรื่องดังกล่าว จะเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาการปฏิบัติงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ในอีก ๓ ปีข้างหน้าเพื่อก้าวไปสู่เป้าหมายสูงสุดภายใต้วิสัยทัศน์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี “อำนวยการ ขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน” โดยแผนปฏิบัติ ราชการฉบับนี้จะเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยสนับสนุนให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ในอีก ๒๐ ปี คือ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐



๒.๑ แผนระดับที่ ๑ : ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีความเกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๑.๑) เป้าหมาย บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

๑.๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ เพื่อสร้างเสริมความสงบเรียบร้อยและสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง ให้สถาบันหลักมีความมั่นคง เป็นจุดศูนย์รวมจิตใจอย่างยั่งยืน ประชาชนอยู่ดีมีสุข มีความมั่นคงปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความเข้มแข็ง สามัคคีปรองดอง และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กัน พร้อมทั้งจะร่วมแก้ไขปัญหาของชาติ

- การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ เพื่อให้คนในชาติมีจิตสำนึกรักและหวงแหน มุ่งจงรักภักดี พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ให้เป็นที่ยึดเหนี่ยวและศูนย์รวมจิตใจหนึ่งเดียวกันของคนทั้งชาติ โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ ธำรงและเสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย ผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาประวัติศาสตร์ในเชิงสร้างสรรค์ น้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนส่งเสริม ให้ยึดถือหลักคำสอนซึ่งเป็นแก่นแท้หรือคำสอนที่ถูกต้องของศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต อุปถัมภ์ และคุ้มครองพระพุทธศาสนาอันเป็นศาสนาที่ประชาชนชาวไทยส่วนใหญ่นับถือมาช้านาน

๑.๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง

ดำเนินการบริหารงบประมาณให้แก่ผลผลิตการบริหารจัดการของรัฐบาลด้านความมั่นคง ซึ่งอยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายเพื่อให้พระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ได้รับความสะดวก ปลอดภัยสูงสุด ตลอดจนประเทศมีความมั่นคงปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อย โดยมีผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับคือ การสนองงานพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสมพระเกียรติ ตลอดจนประเทศมีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อย

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๑) เป้าหมาย

(๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิชอบ

๒.๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) ภาครัฐมีความทันสมัย ทันการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

- **พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย** โดยมีการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ รวมทั้งนำองค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

(๒) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ โดยภาครัฐมีกำลังคนที่เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

- ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผน กำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ

- บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐและวางมาตรการที่เหมาะสมกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานและสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

(๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะ การสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

- บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

- การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับอย่างตรงไปตรงมาเป็นธรรม และตรวจสอบได้

๒.๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง

การดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน คือ อำนวยความสะดวก และขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี เพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนและสร้างการรับรู้นโยบายและการดำเนินงานของรัฐบาล

ให้กับประชาชน โดยมีผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับคือ นายกรัฐมนตรีบริหารราชการแผ่นดินบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และประชาชนรับรู้และเข้าใจการดำเนินงานของรัฐบาล โดยดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ทักษะ ความรู้ ที่ตอบสนองความต้องการขององค์กร มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร เกิดความรวดเร็ว คล่องตัว มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีระบบการกำกับ ตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต และมีการบริหารจัดการความรู้ ถ่ายทอดความรู้ จัดเก็บองค์ความรู้ที่สำคัญ เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีความเกี่ยวข้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในประเด็นด้านความมั่นคง และประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ดังนี้

๑) ประเด็นด้านความมั่นคง

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายด้านความมั่นคงซึ่งอยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง โดยมีเป้าหมายเพื่อการถวายเป็นการปฏิบัติการbinได้รับการตอบสนองอย่างสมพระเกียรติและปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อย

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรักษาความสงบภายในประเทศ

สร้างความสงบให้เกิดขึ้นในประเทศชาติบ้านเมือง เอื้อต่อการบริหารและพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายที่กำหนด สังคมมีความเข้มแข็งสามัคคีปรองดอง ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญคือการสร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สร้างความรักความสามัคคี ความสำนึกจงรักภักดี และความภาคภูมิใจในชาติ ให้เกิดขึ้นกับประชาชนทุกหมู่เหล่า ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ตลอดถึงการพัฒนาปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม

- **แนวทางการพัฒนา** เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ รณรงค์เสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย ผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาประวัติศาสตร์ในเชิงสร้างสรรค์ น้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจอย่างสม่ำเสมอ

- **เป้าหมาย** คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น

- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท**

สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายด้านความมั่นคงซึ่งอยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายเพื่อพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ได้รับความสวัสดีปลอดภัยสูงสุด ตลอดจนประเทศมีความมั่นคงปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อย โดยมีการทบทวน ปรับปรุงการบริหารจัดการ สนับสนุนการดำเนินงานตามแผน เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้

- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท**

ดำเนินการปรับเปลี่ยนกระบวนการปฏิบัติราชการ โดยมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลและเอกสารจำนวนมาก เช่น พัฒนาระบบการจัดเก็บเอกสาร พัฒนาระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านการต่างประเทศ พัฒนาระบบสารสนเทศติดตามสถานะร่างพระราชบัญญัติ เพื่อลดระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติงาน ประหยัดทรัพยากร การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว คล่องตัว บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

(๒.๒) แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

การพัฒนาให้ภาครัฐมีระบบบริหารงานที่ทันสมัยสอดคล้องกับความต้องการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคปัจจุบัน เป็นเงื่อนไขสำคัญในการพัฒนาประเทศให้ก้าวสู่การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วในอนาคต ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ทำให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐเปลี่ยนแปลงไป ไม่เพียงแต่ต้องปฏิบัติราชการให้แล้วเสร็จเท่านั้น แต่ต้องปฏิบัติราชการโดยรวดเร็ว ถูกต้อง เหมาะสม มีประสิทธิภาพและเป็นเลิศ ซึ่งต้องประกอบด้วย นวัตกรรม เทคโนโลยี ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบวิธีปฏิบัติราชการแบบดิจิทัล สอดคล้องกับเป้าหมายของไทยแลนด์ ๔.๐

- **แนวทางการพัฒนา** พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัยเปิดกว้าง

เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงาน และข้อมูลระหว่างองค์กร ทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการ สามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- **เป้าหมาย** ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว
- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท**

ดำเนินการเพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรให้พร้อมรองรับสภาพแวดล้อมการทำงานที่หลากหลายซับซ้อนและเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว มีการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติราชการให้มีความทันสมัย ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่จำเป็น พัฒนาระบบเทคโนโลยีให้สนับสนุนการปฏิบัติงานใน

ภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน รวมทั้งพัฒนาระบบการเชื่อมโยงฐานข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีความเกี่ยวข้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ ๓ ด้าน คือ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

(๑) ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกัน ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล

(๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

(๒.๑) บูรณาการและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานรัฐบาลดิจิทัล

(๒.๒) นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ

(๒.๓) บูรณาการข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐเพื่อการบริหารราชการแผ่นดิน

(๓) กิจกรรม การบูรณาการและยกระดับ โครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล

(๓.๑) พัฒนา หรือจัดให้มี ระบบคลาวด์ภาครัฐ (Government Cloud Service) เพื่อรองรับระบบดิจิทัลต่าง ๆ ของหน่วยงาน

(๓.๒) บูรณาการการเชื่อมโยง ระบบเครือข่ายข้อมูล ของหน่วยงานภาครัฐ (Government Secure Intranet)

(๔) เป้าหมายกิจกรรม หน่วยงานภาครัฐมีโครงสร้างพื้นฐานรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government Infrastructure) สำหรับรองรับการให้บริการ/การทำงานผ่านระบบดิจิทัล ซึ่งจะทำให้หน่วยงานภาครัฐสามารถเชื่อมโยงบูรณาการข้อมูลและระบบดิจิทัลของแต่ละหน่วยงานเข้าด้วยกันได้โดยง่าย

๒) ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ

(๑) การปฏิรูประบบการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

(๒) กิจกรรม ให้หน่วยงานที่มีหลักสูตรการอบรบบุคลากร มีการบรรจุสาระเนื้อหาเกี่ยวกับการสื่อสารในยุคดิจิทัล

(๓) เป้าหมายกิจกรรม การบูรณาการการบริหารจัดการระบบ กลไก และกระบวนการนำเสนอข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

๓) ด้านป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) ด้านการป้องกัน

(๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

(๒.๑) ให้ส่วนราชการมีการบริหารงานบุคคลที่เป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System) ได้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้า ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง”

(๒.๒) ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือ ผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ

(๓) กิจกรรม

(๓.๑) ให้ทุกส่วนราชการจัดกิจกรรมเพื่อเชิญชวนให้ข้าราชการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการครองตนจนเป็นวิถีชีวิต

(๓.๒) การบริหารงานภาครัฐ ต้องมีการกำหนดคุณสมบัติประจำตำแหน่ง (Job Specification)

(๓.๓) จัดทำกฎหมายส่งเสริมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตประพจน์มิชอบในหน่วยงานของรัฐ โดยให้หน่วยงานของรัฐจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพจน์มิชอบในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

(๓.๔) ให้มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ตามระเบียบที่ ป.ป.ช. กำหนดเป็นประจำทุกปี หากไม่ผ่านการประเมินในเกณฑ์ ๘๐% หัวหน้าส่วนราชการอาจได้รับการพิจารณาย้ายออกจากตำแหน่ง

(๓.๕) วางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพจน์มิชอบในส่วนราชการเป็นประจำทุกปีและรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาเหนือตนตามระยะเวลาที่กำหนด

(๔) เป้าหมายกิจกรรม ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) สุจริตของบุคลากรใช้ดุลยพินิจโดยสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีความเกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ดังนี้

๑) วัตถุประสงค์ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีการทำงานเชิงบูรณาการ

๒) เป้าหมายรวม มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจาย อำนาจ และการมีส่วนร่วมจากประชาชน

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน

๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

(๑) ปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ให้เป็นสถาบันหลักของประเทศ

(๒) สังคมมีความสมานฉันท์ ผู้เห็นต่างทางความคิดของคนในชาติสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติ ประชาชนมีส่วนร่วมป้องกันการแก้ไขปัญหาความมั่นคง

๓.๒) แนวทางการพัฒนา การรักษาความมั่นคงภายในเพื่อให้เกิดความสงบในสังคมและธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๔.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ

๔.๒) แนวทางการพัฒนา

(๑) ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพ บุคลากรภาครัฐให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสมเกิดความคุ้มค่า

(๒) ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ

(๓) ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

การจัดทำแผนปฏิบัติการราชการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) มีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับโครงสร้างพื้นฐาน

- **สาระยุทธศาสตร์** การนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความทันสมัยและมั่นคงปลอดภัยมาประยุกต์ใช้เพื่อยกระดับโครงสร้างพื้นฐานของการทำงานภายในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น กล่าวคือ มีความทันสมัย สะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอนการดำเนินงานที่มีความซับซ้อน และมีความมั่นคงปลอดภัย สามารถรองรับการบูรณาการข้อมูลภายในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้

- **เป้าหมาย** สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีโครงสร้างพื้นฐานรองรับการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความทันสมัยและมั่นคงปลอดภัย

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของเทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน

- **สาระยุทธศาสตร์** การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมายกระดับประสิทธิภาพการบริหารและปฏิบัติราชการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยมุ่งเน้นไปที่การพัฒนาระบบสารสนเทศภายในองค์กร เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการงานของการบริหารและปฏิบัติราชการโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นเครื่องมือให้สามารถลดขั้นตอนกระบวนการที่มีความยุ่งยากซับซ้อน ลดระยะเวลาการดำเนินการ และลดการใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง

- **เป้าหมาย** บุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีใช้เทคโนโลยีดิจิทัลประสิทธิภาพสูงสนับสนุนการบริหารและปฏิบัติราชการ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่สนับสนุนการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมต่อเทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสนับสนุนการตัดสินใจของนายกรัฐมนตรี

- **สาระยุทธศาสตร์** จากการนำเทคโนโลยีมาพัฒนาประสิทธิภาพระบบสนับสนุนการตัดสินใจของนายกรัฐมนตรี โดยกระบวนการเชื่อมโยงบูรณาการฐานข้อมูลจากส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลสารสนเทศที่มีความถูกต้องและครบถ้วน สามารถนำมาใช้คาดการณ์สถานการณ์และเหตุปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อ

การบริหารประเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจบริหารราชการของนายกรัฐมนตรีได้ และในที่สุดนำไปสู่การยกระดับระบบสนับสนุนการตัดสินใจของนายกรัฐมนตรีผ่านแบบจำลองการตัดสินใจ

- เป้าหมาย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีระบบสนับสนุนการตัดสินใจของนายกรัฐมนตรีที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมเชื่อมโยงฐานข้อมูลดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับการบริหารจัดการด้านสารสนเทศของนายกรัฐมนตรี

๒.๓.๒ แผนปฏิรูปองค์การตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) มีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิรูปองค์การตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ : เป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศสำหรับกระบวนการตัดสินใจสั่งการของนายกรัฐมนตรี โดยการพัฒนายกระดับระบบศูนย์ปฏิบัติการอัจฉริยะ โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ และสร้างความเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องนำไปสู่การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยระบบดิจิทัลอย่างสมบูรณ์

ประเด็นที่ ๒ : ยกระดับสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านงานพิธีการในงานราชการของนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี และในฐานะผู้แทนประเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความเป็นมืออาชีพในการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของผู้นำประเทศ โดยมีการคัดสรรจากบุคลากรที่ผ่านการอบรมและฝึกปฏิบัติจริงมาเป็นอย่างดี รวมทั้งมีการจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินการอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

๒.๓.๓ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) มีความเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ ดังนี้

๑) แผนงานสร้างและพัฒนาบุคลากรมืออาชีพ

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ พัฒนาสมรรถนะ

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ ส่งเสริมการพัฒนาตนเองและรูปแบบอื่น ๆ

๒) แผนงานการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ พัฒนาการสรรหาและคัดเลือกให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ ส่งเสริมกระบวนการทำงานที่หลากหลาย

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓) แผนงานการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ พัฒนาทักษะดิจิทัลเพื่อการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๔) แผนงานการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในทุกระดับ

๕) แผนงานพัฒนาคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์ที่ ๕.๑ สร้างความสมดุลและคุณภาพชีวิตในการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๕.๒ สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๕.๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๕.๔ เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย

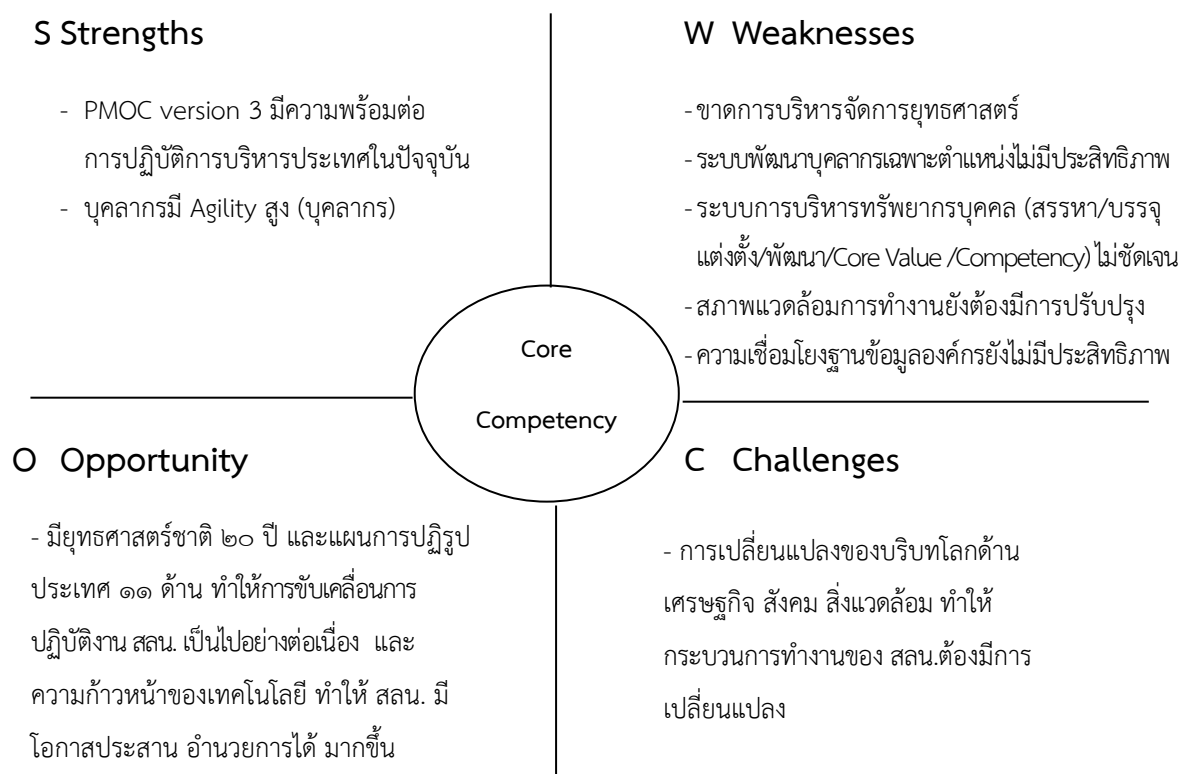
ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๓.๑ สภาพปัจจุบันจากผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ปัจจุบันสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีแผนที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรในแต่ละด้านที่สำคัญ ได้แก่ แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี แผนปฏิรูปองค์การตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ในครั้งนี้ จะนำแผนที่กล่าวข้างต้น มาบรรจุไว้ด้วย เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน และประโยชน์ในการติดตามประเมินผล

นอกจากนี้ เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ มีข้อมูลครบถ้วนและครอบคลุมทุกด้าน สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี จึงได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรด้วย SWOC Analysis ประกอบด้วย S = จุดแข็ง (Strengths) W = จุดอ่อน (Weaknesses) O = โอกาส (Opportunities) C = ความท้าทาย (Challenges) โดยนำผลการวิเคราะห์ SWOC จากโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๓ – ๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมตรัง กรุงเทพฯ ซึ่งในการฝึกอบรมได้มีการทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยที่ประชุมได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกขององค์กร (SWOC Analysis) เพื่อจะได้นำไปกำหนดทิศทางและกรอบแนวทางการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีต่อไป สรุปสาระสำคัญของการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมฯ คือ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีบุคลากรที่ยึดหยุ่นปรับตัวต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปเป็นอย่างดี มีศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี (PMOC) เป็นเครื่องมือที่เข้มแข็งสามารถสนับสนุนการทำงานของบุคลากร อีกทั้งมีกรอบยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศที่เอื้อต่อภารกิจองค์กร แต่ต้องได้รับการปรับปรุงในด้านระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สภาพแวดล้อมการทำงาน และความเชื่อมโยงฐานข้อมูลองค์กร ดังนี้



นำผลการวิเคราะห์ SWOC ข้างต้น มาวิเคราะห์ด้วยเทคนิค TOWS Matrix ทำให้ได้กลยุทธ์เชิงรุก (SO) ซึ่งเป็นการใช้จุดแข็งเกาะกุมโอกาส ๕ กลยุทธ์ ได้แก่ ๑) อำนาจการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี ๒) ติดตามเร่งรัดการแปลงนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีไปสู่การปฏิบัติการ ๓) อำนาจการขับเคลื่อนภารกิจด้านการต่างประเทศของนายกรัฐมนตรี ๔) ประชาชนได้รับรู้นโยบายและผลการดำเนินงานของรัฐบาล ๕) สร้างนวัตกรรมเชื่อมโยงฐานข้อมูลดิจิทัลและยกระดับการบริหารจัดการด้านสารสนเทศของนายกรัฐมนตรี และกลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO) ซึ่งเป็นการเอาชนะจุดอ่อนโดยอาศัยโอกาส ๓ กลยุทธ์ ได้แก่ ๑) ยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานและบูรณาการกับภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรี ๒) พัฒนาศูนย์การบริหารจัดการ ๓) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ปรากฏผลการวิเคราะห์ข้อมูล ตามตารางต่อไปนี้

ปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก	จุดแข็ง (S) S1 เป็นหน่วยงานที่ทำงานใกล้ชิดฝ่ายการเมือง จึงได้รับการสนับสนุน คน เงิน อุปกรณ์ เทคโนโลยี เพื่อใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน S2 สามารถขอความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ มาบูรณาการการทำงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างรวดเร็ว S3 บุคลากรมีทักษะแก้ไขปัญหเฉพาะหน้า และการบริการที่ดี S4 บุคลากรมีความสามารถในการปรับตัว ยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน ตามข้อสั่งการของแต่ละรัฐบาล S5 สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเป็นหน่วยงานที่ขึ้นตรงกับนายกรัฐมนตรี ทำให้เป็นศูนย์กลางของข้อมูลข่าวสารของรัฐบาล และเผยแพร่สู่ประชาชน	จุดอ่อน (W) W1 ไม่มีระบบการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและทั่วถึง ขาดการพัฒนาความเชี่ยวชาญในการทำงานอย่างต่อเนื่อง W2 การบริหารจัดการขั้นตอน และกระบวนการทำงานยังไม่มีประสิทธิภาพ W3 การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองทำให้การดำเนินงานไม่ต่อเนื่อง W4 มีปัญหาในการกำหนดยุทธศาสตร์ และการสร้างความเข้าใจให้ตรงกัน ขาดการถ่ายทอด เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ W5 ขาดการส่งเสริมค่านิยมร่วมกัน และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในรูปแบบใหม่ๆ
โอกาส (O) O1 เป็นศูนย์กลางการบริหารราชการแผ่นดิน และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ทำให้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบดำเนินการกิจที่สำคัญของประเทศ O2 มีโอกาสรับทราบข้อมูล นโยบายและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีได้รวดเร็ว รวมทั้งข้อมูลเชิงลึกของรัฐบาล ทำให้สามารถเตรียมการในด้านต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว O3 เป็นศูนย์กลางการเชื่อมโยงข้อมูลภาครัฐ (ศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี : PMOC) O4 การเข้าสู่กลุ่มประชาคมอาเซียน ส่งผลให้มีโอกาสในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศให้กับแขกของรัฐบาล O5 รัฐบาลมอบหมายให้รับผิดชอบดำเนินการกิจที่สำคัญของประเทศ	กลยุทธ์เชิงรุก (SO) ใช้จุดแข็งเกาะกุมโอกาส 1. อำนาจการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี (S4+O1) 2. ติดตามเร่งรัดการแปลงนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีไปสู่การปฏิบัติการ (S1+S2+O2+O5) 3. อำนาจการขับเคลื่อนการกิจด้านการต่างประเทศของนายกรัฐมนตรี (S4+O4) 4. ประชาชนได้รับรู้นโยบายและผลการดำเนินงานของรัฐบาล (S5+O2) 5. สร้างนวัตกรรมเชื่อมโยงฐานข้อมูลดิจิทัลและยกระดับการบริหารจัดการด้านสารสนเทศของนายกรัฐมนตรี (S1+O3)	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO) เอาชนะจุดอ่อนโดยอาศัยโอกาส 1. ยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานและบูรณาการกับภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรี (W2+W3+O4) 2. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ (W1+W3+W4+O1+O5) 3. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล (W5+O1)
ความท้าทาย (C) C1 สถานการณ์ทางการเมืองส่งผลให้การดำเนินงานไม่ต่อเนื่อง มีการปรับเปลี่ยนอยู่เสมอ C2 ข้อจำกัดด้านกฎหมาย ระเบียบ วิธีการและขั้นตอนบางประการไม่เอื้อต่อความรวดเร็ว ยืดหยุ่น และคล่องตัวในการให้บริการ C3 นายกรัฐมนตรีเป็นผู้ที่ได้รับความสนใจจากสื่อมวลชนและประชาชน ซึ่งในการเดินทางไปปฏิบัติภารกิจจะมีปัญหาในการรักษาความปลอดภัย C4 ความขัดแย้งทางสังคม มุมมองที่แตกต่างทำให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประสบปัญหาภาพลักษณ์ การเลือกฝ่าย ข้าราชการไม่เป็นกลาง C5 ภาวะทางเศรษฐกิจโลกที่กระทบต่อการใช้จ่ายงบประมาณ	สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ไม่มีกลยุทธ์เชิงป้องกัน	สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ไม่มีกลยุทธ์เชิงรับ

เมื่อได้กลยุทธ์แล้ว จึงนำมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์ ซึ่งแสดงความสัมพันธ์ได้ตามตาราง

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน	๑. อำนาจการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของ นรม. (S4+O1)
	๒. ติดตามเร่งรัดการแปลงนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการ นรม. ไปสู่การปฏิบัติการ (S1+S2+O2+O5)
	๓. อำนาจการขับเคลื่อนภารกิจด้านการต่างประเทศของนรม. (S4+O4)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรีและสื่อสารสร้างการรับรู้แก่ประชาชน	๔. ยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานและบูรณาการกับภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของนรม. (W2+W3+O4)
	๕. ประชาชนได้รับรู้นโยบายและผลการดำเนินงานของรัฐบาล (S5+O2)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจสั่งการของนายกรัฐมนตรี	๖. สร้างนวัตกรรมเชื่อมโยงฐานข้อมูลดิจิทัลและยกระดับการบริหารจัดการด้านสารสนเทศของ นรม. (S1+O3)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ	๗. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ (W1+W3+W4+O1+O5)
	๘. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล (W5+O1)

๓.๒ ข้อมูลทั่วไปของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีภารกิจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการด้านการเมือง ด้านวิชาการ ด้านเลขานุการ ตลอดจนเป็นศูนย์ประสานการบริหารราชการของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งข้าราชการการเมืองสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเสริมสร้างภาพลักษณ์ผู้นำประเทศ โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ค่านิยมองค์กร และวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

๓.๒.๑ วิสัยทัศน์

“อำนาจการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน”

๓.๒.๒ พันธกิจ

- ๑) อำนวยความสะดวกขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการบริหารประเทศของนายกรัฐมนตรี ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) เสริมสร้างภาพลักษณ์ของนายกรัฐมนตรีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเข้าใจอันดีระหว่างประชาชนและรัฐบาล
- ๓) ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างต่อเนื่องและบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนอย่างเป็นระบบ

๓.๒.๓ ยุทธศาสตร์

- ๑) ขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
- ๒) เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรีและสื่อสารสร้างการรับรู้แก่ประชาชน
- ๓) เป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจสั่งการของนายกรัฐมนตรี
- ๔) พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ

๓.๒.๔ ค่านิยมองค์กร (Shared Value)

SPM ร่วมแรงร่วมใจ มีอาชีพ มีคุณธรรม

S = SYNERGY – ร่วมแรงร่วมใจ

P = PROFESSIONAL – มีอาชีพ

M = MORAL – มีคุณธรรม

๓.๒.๕ วัฒนธรรมองค์กร (Organization culture)

มุ่งทำงานให้เป็นแบบอย่างที่ดี สร้างองค์กรที่มีศักดิ์ศรี

คำอธิบาย

มุ่งทำงานให้เป็นแบบอย่างที่ดี หมายถึง เป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนและตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสุจริต ตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จ มีความยึดมั่นต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมายและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม

องค์กรที่มีศักดิ์ศรี หมายถึง สถานที่ที่มีบุคลากรมาอยู่รวมตัวกัน มีปฏิสัมพันธ์กันด้วยความเอื้ออาทร มีความเคารพในความเป็นปัจเจกชนของสมาชิกทุกคน เอาใจใส่ดูแลซึ่งกันและกัน ใช้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยความภาคภูมิใจและรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและการตัดสินใจของตนเองรวมทั้งให้ความสำคัญต่อสิ่งที่ประชาชนให้ความสำคัญ ต้องการ และคาดหวังจากองค์กรและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน

๓.๓ แผนปฏิบัติการราชการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

การจัดทำแผนปฏิบัติการราชการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) โดยได้พิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ความคิดเห็น ข้อเสนอของผู้แทนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนดังกล่าว โดยในการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการระยะสามปี ได้นำยุทธศาสตร์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติการ ๕ เรื่อง ดังนี้

๓.๓.๑ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี เพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

๑) เป้าหมาย

นายกรัฐมนตรีบริหารราชการแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ได้รับการประสานไปสู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน

๒) ตัวชี้วัด

ร้อยละความเชื่อมั่นของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ต่อการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๓) ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ ๙๐

๔) แนวทางการพัฒนา

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เพื่อขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรีอย่างยั่งยืน

๕) แผนงาน/โครงการ

(๑) แผนงานพัฒนาการอำนวยการประสานราชการ วิเคราะห์กลั่นกรองงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

(๒) แผนงานพัฒนาการอำนวยการสนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

(๓) แผนงานด้านการประสานติดตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี

(๔) แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านพิธีการ

(๕) แผนงานพัฒนางานประสานกิจการทางการเมือง

(๖) แผนการพัฒนางานด้านการข่าวรักษาความปลอดภัยนายกรัฐมนตรี และทำเนียบรัฐบาล

(๗) แผนงานการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ Thaigov

๓.๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรี

๑) เป้าหมาย

นายกรัฐมนตรีมีภาพลักษณ์ที่ดีทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒) ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานเสริมสร้างภาพลักษณ์ของนายกรัฐมนตรี

๓) ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ ๙๐

๔) แนวทางการพัฒนา

(๑) เสริมสร้างภาพลักษณ์ของนายกรัฐมนตรีเชิงรุก

(๒) พัฒนาการดำเนินงานเสริมสร้างภาพลักษณ์ของนายกรัฐมนตรี

๕) แผนงาน/โครงการ

(๑) การจัดงานเฉลิมพระเกียรติแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว หรือพระบรมวงศานุวงศ์ หรือการดำเนินงานอื่น ๆ ในโอกาสพิเศษ ที่เสริมสร้างภาพลักษณ์ของนายกรัฐมนตรี

(๒) การจัดทำแผนการเยือนต่างประเทศของนายกรัฐมนตรีเชิงรุกเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของนายกรัฐมนตรี ในเวทีระหว่างประเทศ

(๓) แผนงานพัฒนาบทบาทสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีให้เป็นแกนหลักงานด้านพิธีการ

(๔) แผนงานพัฒนาสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกทำเนียบรัฐบาลที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีในด้านอาคาร สถานที่ ตลอดจนงานด้านรักษาความปลอดภัย

(๕) แผนงานการพัฒนาภูมิทัศน์ทำเนียบรัฐบาล

๓.๓.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง แผนการบริหารจัดการการสื่อสารของรัฐบาลสู่สาธารณะชน

๑) เป้าหมาย

ประชาชนได้รับรู้และเชื่อมั่นการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี

๒) ตัวชี้วัด

ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี

๓) ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ ๗๕

๔) แนวทางการพัฒนา

ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินงานของรัฐบาลผ่านช่องทางการสื่อสารของรัฐบาล และสื่อมวลชนทุกแขนง ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

๕) แผนงาน/โครงการ

แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารประชาสัมพันธ์การบริหารราชการแผ่นดินของ
นายกรัฐมนตรี

**๓.๓.๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจสั่งการของ
นายกรัฐมนตรี**

๑) เป้าหมาย

นายกรัฐมนตรีมีระบบสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จของการมีระบบสารสนเทศมาสนับสนุนการตัดสินใจสั่งการของ
นายกรัฐมนตรี

๓) ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ ๘๐

๔) แนวทางการพัฒนา

พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจสั่งการของนายกรัฐมนตรี

๕) แผนงาน/โครงการ

(๑) แผนงานยกระดับศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี (PMOC) ให้เป็นศูนย์ปฏิบัติการ
อำนวยการ

(๒) การบูรณาการและการเชื่อมโยงข้อมูลห้องโทรศัพท์วงจรปิด

(๓) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนัก
เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

(๔) โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ไร้สายของสำนักเลขาธิการ
นายกรัฐมนตรี

(๕) โครงการจัดซื้อซอฟต์แวร์บริหารจัดการเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเสมือน

**๓.๓.๕ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักเลขาธิการ
นายกรัฐมนตรี**

๑) เป้าหมาย

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานภายใต้แผนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของ
สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๓) ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ ๙๐

๔) แนวทางการพัฒนา

- นายกรัฐมนตรื
- (๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการประเมินส่วนราชการของสำนักเลขาธิการ
 - (๒) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตรวจสอบภายในของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรื
 - (๓) ยกระดับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - (๔) พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักเลขาธิการ
- นายกรัฐมนตรื
- (๕) พัฒนาสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรืให้เป็นองค์กรดิจิทัล
 - (๖) พัฒนาอาคารสถานที่ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรืให้มีความทันสมัย
 - (๗) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๕) แผนงาน/โครงการ

- นายกรัฐมนตรื
- (๑) แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินส่วนราชการของสำนักเลขาธิการ
 - (๒) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการพัฒนากระบวนการ
 - (๓) แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายในของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรื
 - (๔) แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรื
- (๕) แผนการบริหารกำลังคนคุณภาพเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำนักเลขาธิการ
- นายกรัฐมนตรื
- (๖) แผนพัฒนาโครงสร้างและปรับปรุงการจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ
 - (๗) พัฒนาการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ภายในองค์กร
 - (๘) แผนงานการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง
 - (๙) แผนงานยกระดับโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
 - (๑๐) แผนงานยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
 - (๑๑) แผนงานปรับปรุงอาคารสถานที่ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรื
 - (๑๒) แผนงานเสริมสร้างและพัฒนาธรรมาภิบาล

๓.๔ ประมาณการวงเงินงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๓.๔.๑ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด

หน่วย : บาท

แหล่งเงิน*				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๑,๑๕๕,๘๗๑,๗๐๐	-	-	-	-

๓.๔.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ

๑) แผนการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี เพื่อการพัฒนาประเทศ
อย่างยั่งยืน

หน่วย : บาท

แหล่งเงิน	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๔,๙๖๙,๘๐๐	๑๔,๒๙๔,๑๐๐	๓๙,๐๘๐,๐๐๐	๕๘,๓๔๓,๙๐๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-
อื่น ๆ				

๒) แผนการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรี

หน่วย : บาท

แหล่งเงิน	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑๓๓,๘๐๐	๖๓,๔๑๕,๐๐๐	๔๕๒,๘๑๒,๙๐๐	๕๑๖,๓๖๑,๗๐๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-
อื่น ๆ				

๓) แผนการบริหารจัดการการสื่อสารของรัฐบาลสู่สาธารณชน

หน่วย : บาท

แหล่งเงิน	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑๗,๕๑๐,๐๐๐	๑๒,๑๓๔,๖๐๐	๒๐,๖๐๐,๐๐๐	๕๐,๒๔๔,๖๐๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-
อื่น ๆ				

๔) แผนการเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจสั่งการของนายกรัฐมนตรี

หน่วย : บาท

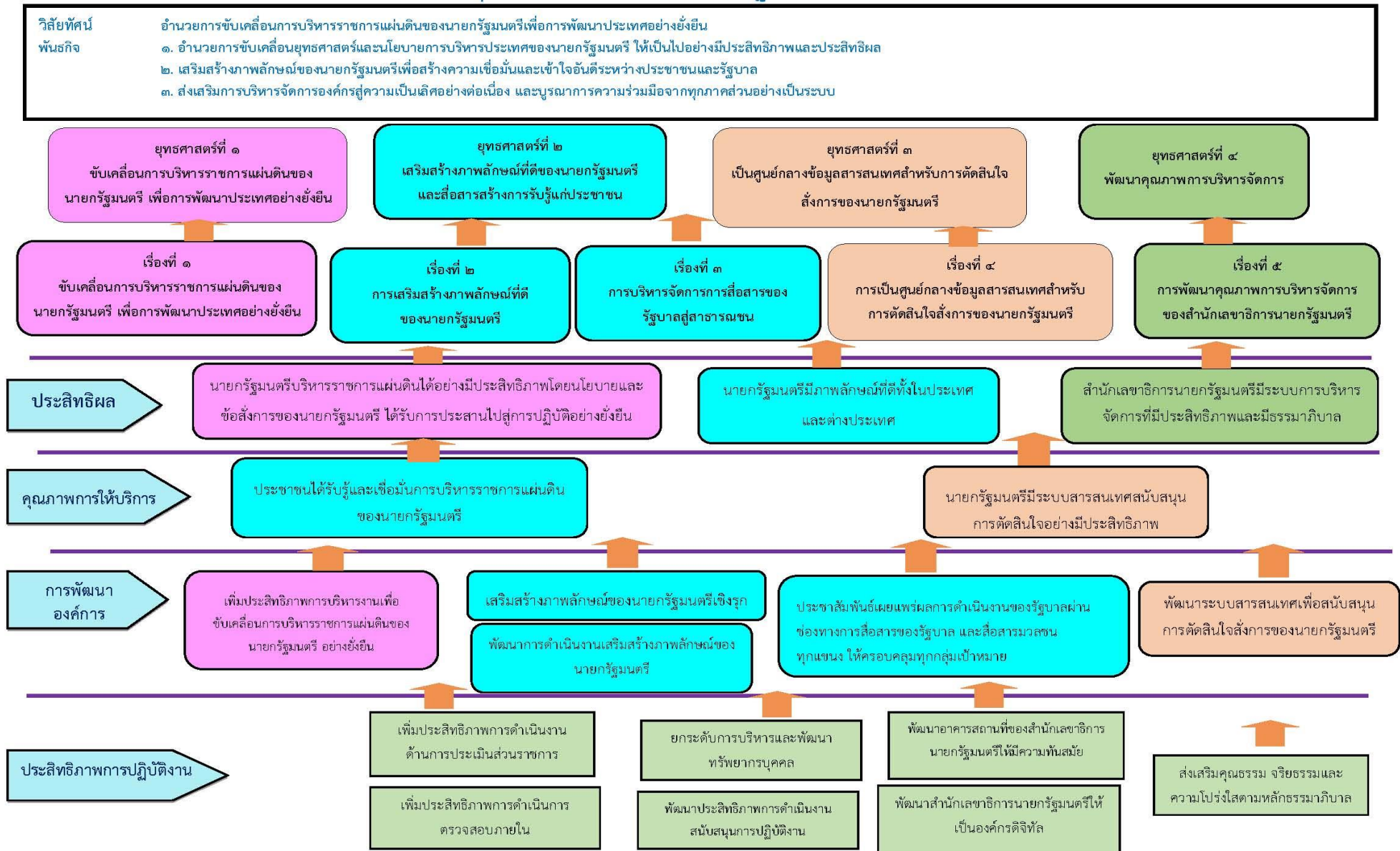
แหล่งเงิน	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๕๓,๓๑๖,๔๐๐	๒๐,๒๕๗,๙๐๐	๘๖,๑๗๓,๐๐๐	๑๕๙,๗๔๗,๓๐๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-
อื่น ๆ				

๕) แผนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

หน่วย : บาท

แหล่งเงิน	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๕๗,๖๐๖,๘๐๐	๒๒,๑๕๒,๐๐๐	๒๙๑,๔๑๕,๔๐๐	๓๗๑,๑๗๔,๒๐๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-
อื่น ๆ				

๓.๕ แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)



ส่วนที่ ๔

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการระยะสามปี ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานจึงเป็นกลไกที่มีความสำคัญยิ่ง เพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ในการนี้ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี จึงใช้กลไกการติดตามและประเมินผล ซึ่งสอดคล้องตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. กลุ่มแผนงานและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการ นำเข้าข้อมูลแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSCR)

๒. ทุกหน่วยงานภายในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี รายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน โดยเสนอรองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร หรือ ผู้ช่วยเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่กำกับดูแล พิจารณาเห็นชอบ แล้วส่งให้สำนักงานเลขาธิการ เพื่อเสนอเลขาธิการนายกรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

เอกสารอ้างอิง

- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
- แผนการปฏิรูปประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
- แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
- แผนปฏิรูปองค์การตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
- แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕
- ระบุว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ที่ ๑๒๖/ ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ตามที่ได้มีคำสั่งสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๘๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี นั้น

โดยที่ได้มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ นางฐะปาณีย์ อาจารย์วงศ์ ประธานกรรมการ คณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี พ้นจากตำแหน่ง รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร (นักบริหารระดับสูง) สำนักนายกรัฐมนตรี และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (นักบริหารระดับสูง) สำนักนายกรัฐมนตรี ตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านนโยบายและแผนของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เป็นไปอย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมในทุกภารกิจอย่างครบถ้วน และเกิดการบูรณาการอย่างแท้จริง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงให้ยกเลิกคำสั่งสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๘๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีชุดใหม่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|--|------------------|
| ๑.๑ | รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร
(นางสาวปราณี ศรีประเสริฐ) | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ | ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีฝ่ายข้าราชการประจำ
ด้านยุทธศาสตร์และการวางแผน | กรรมการ |
| ๑.๔ | ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีฝ่ายข้าราชการประจำ
ด้านประสานกิจการภายในประเทศ | กรรมการ |
| ๑.๕ | ผู้ช่วยเลขาธิการนายกรัฐมนตรี | กรรมการ |
| ๑.๖ | ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีฝ่ายข้าราชการประจำด้านสังคม | กรรมการ |
| ๑.๗ | ผู้อำนวยการสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก | กรรมการ |
| ๑.๘ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการ |
| ๑.๙ | ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑.๑๐ | หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | กรรมการ |
| ๑.๑๑ | ผู้เชี่ยวชาญ | กรรมการ |

/๑.๑๒ ผู้อำนวยการ...

๑.๑๒ ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการ

กรรมการและเลขานุการ

๑.๑๓ เจ้าหน้าที่กลุ่มแผนงานและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการ ที่ได้รับมอบหมาย

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ กำหนดนโยบาย จัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี รวมทั้งเสนอนโยบายรูปแบบการจัดองค์กรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๒.๒ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ (แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒) โมเดลการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ และการขับเคลื่อนการพัฒนาภายใต้กรอบการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมทั้งแผนอื่นใดตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ นโยบายรัฐบาลและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ กำกับ และบริหารการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติให้บรรลุผลและเป้าหมายที่กำหนด ตลอดจนถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์และผลกระทบตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

๒.๔ ประสานกับหน่วยงานและบุคคลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ

๒.๕ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อพิจารณาทบทวนหรือปรับปรุงแผนตามข้อ ๒.๒ ให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมยิ่งขึ้น ในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน

๒.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคล เพื่อช่วยปฏิบัติงานได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒.๗ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

สำเนาถูกต้อง

พลเอก

(วิลาศ อรุณศรี)

เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

(นางลลิตา เพ็ชรทองคำ)

ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ

กรรมการและเลขานุการ



คำสั่งคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ที่ ๑ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

.....

ตามที่ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้มีคำสั่งที่ ๑๒๖/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) สอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๒๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นายธีรยุทธ	กลั่นเลี้ยง	ประธานคณะทำงาน
	ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีฝ่ายข้าราชการประจำ		
	ด้านยุทธศาสตร์และการวางแผน		
๑.๒	นางสาวมาลินี	แช่เอา	รองประธานคณะทำงาน
๑.๓	นางรัตนา	สามารถ	คณะทำงาน
๑.๔	นางสาวจินตนา	จ้อยจุมพจน์	คณะทำงาน
๑.๕	นางเบญจภา	ศรีสุรัตน์	คณะทำงาน
๑.๖	นางสาวขวัญรัก	สุขสมหทัย	คณะทำงาน
๑.๗	นางสาวดุสิตา	ศรีชู	คณะทำงาน
๑.๘	นายสุทธิชาติ	อำมาตย์หิน	คณะทำงาน
๑.๙	นางสาวนา	สังข์ทอง	คณะทำงาน
๑.๑๐	นายอิทธิเดช	สุพงษ์	คณะทำงาน
๑.๑๑	นางสาวจิราพร	พัฒนากิจการเจริญ	คณะทำงาน
๑.๑๒	นางสาวปณิตา	โกยแก้วพริ้ง	คณะทำงาน
๑.๑๓	นางสาววรรณิ	นุ่นนวล	คณะทำงาน
๑.๑๔	นางสาวพรรณวดี	คำไชยวงศ์	คณะทำงาน

/๑.๑๕...

๑.๑๕ นางสาวกึ่งเพชร ชัยนาม

คณะทำงาน

๑.๑๖ นางลลิตา เพ็ชรทองคำ

คณะทำงานและเลขานุการ

๑.๑๗ นางสาวกึ่งกมล แนนวงษ์

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนที่ยุทธศาสตร์ และแผนงาน โครงการ กิจกรรม ที่สอดคล้องกัน เพื่อนำมาจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๒.๒ รายงานผลการดำเนินงานต่อประธานคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์และเสนอคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีพิจารณา

๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวปราณี ศรีประเสริฐ)

รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร

ประธานกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

สำเนาถูกต้อง



(นางลลิตา เพ็ชรทองคำ)

ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ

คณะทำงาน และเลขานุการ

แผนปฏิบัติการราชการระยะสามปีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๑. แผนการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของ นายกรัฐมนตรี เพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย นายกรัฐมนตรีบริหารราชการแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีได้รับการประสานไปสู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน
ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีต่อการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เพื่อขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี อย่างยั่งยืน								
๑. แผนงานพัฒนาการอำนวยความสะดวกการประสานราชการ วิเคราะห์กลั่นกรองงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้ ๑.๑ พัฒนาระบบการวิเคราะห์ กลั่นกรองวาระงาน และเสนอความเห็นเชิงรุก ประกอบการวินิจฉัยสั่งการของนายกรัฐมนตรี ตามนโยบายของรัฐบาลอย่างมีประสิทธิภาพ ๑.๒ วิเคราะห์ กลั่นกรองข่าวเชิงรุก เพื่อประกอบการตัดสินใจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ในการชี้แจงประเด็นต่าง ๆ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการอำนวยความสะดวกการประสานราชการ วิเคราะห์กลั่นกรองงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี	๙๐	๙๕	๑๐๐	-	-	-	กองงานนายกรัฐมนตรีก <

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมายของแผนงาน/ โครงการ			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑.๓ พัฒนางานวิเคราะห์ กลั่นกรอง เสนอความเห็นด้านกฎหมาย ด้านงบประมาณ ด้านอำนวยการข้าราชการการเมือง					-	-	-	สำนักงาน เลขาธิการ
๒. แผนงานพัฒนาการอำนวยการสนับสนุน ภารกิจด้านต่างประเทศของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนัก นายกรัฐมนตรี ประกอบด้วย ๖ กิจกรรม ดังนี้ ๒.๑ การเสนองานด้านต่างประเทศเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้อง และ สนับสนุนแนวนโยบายของรัฐบาล ๒.๒ การประสาน ติดตาม เร่งรัด และจัดทำ รายงานการดำเนินการตามผลการเจรจากับ แขกต่างประเทศ และข้อสั่งการของ นายกรัฐมนตรี จากส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง อย่างใกล้ชิด ๒.๓ สร้างเครือข่ายที่ใกล้ชิดกับส่วนราชการ ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการขอรับข้อมูล และ ความเห็นที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการ วิเคราะห์ กลั่นกรอง และกำหนดข้อเสนอที่ เหมาะสม เพื่อประกอบการตัดสินใจสั่งการ ๒.๔ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานด้าน การต่างประเทศให้มีข้อมูลที่จำเป็น ครบถ้วน และเป็นสถานะปัจจุบัน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาการอำนวยการ สนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศ	๙๐	๙๕	๑๐๐	-	-	-	กองการ ต่างประเทศ

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมายของแผนงาน/ โครงการ			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๒.๕ ให้ความรู้และฝึกอบรมแก่บุคลากรเกี่ยวกับนโยบายด้านการต่างประเทศของรัฐบาล และจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาทักษะของบุคลากร ในด้านการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ กลั่นกรอง และวางแผนการเสนองานที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดอย่างต่อเนื่องและมีรูปแบบที่หลากหลาย					-	-	-	
๒.๖ ระบบ eCalendar การเยือนต่างประเทศ การต้อนรับแขกต่างประเทศของรัฐบาล และการเข้าเยี่ยมคารวะนายกรัฐมนตรีของแขกต่างประเทศ								
๓. แผนงานด้านการประสานติดตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ประกอบด้วย ๔ โครงการ ดังนี้					๔.๙๒๒๔	๑๔.๒๙๔๑	๒๘.๓๓๐๐	
๓.๑ โครงการรวบรวมนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี	ร้อยละของนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ที่มีการรวบรวมวิเคราะห์ และประสานไปสู่การปฏิบัติ	๘๐	๘๕	๙๐	๒.๕๐๐๐	๘.๐๐๐๐	๒๒.๓๓๐๐	กองประสานนโยบายและยุทธศาสตร์
๓.๒ โครงการพัฒนาการติดตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี และการวิเคราะห์ปัญหาและข้อเสนอ	ร้อยละของรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ที่มีการเสนอความเห็นเพื่อประกอบการวินิจฉัยสั่งการ	๘๐	๘๕	๙๐	๑.๔๒๒๔	๕.๙๙๔๑	๓.๒๐๐๐	กองประสานนโยบายและยุทธศาสตร์

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมายของแผนงาน/ โครงการ			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๓.๓ โครงการสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนต่อการขับเคลื่อนดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการฯ	๘๐	๘๕	๙๐	๑.๐๐๐๐	๐.๓๐๐๐	๑.๘๐๐๐	กองประสานนโยบายและยุทธศาสตร์
๓.๔ โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี	ร้อยละของข้อมูลที่น่าใช้ระบบฐานข้อมูล	๘๐	๘๕	๙๐	-	-	๑.๐๐๐๐	กองประสานนโยบายและยุทธศาสตร์
๔. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านพิธีการ ประกอบด้วย ๑ กิจกรรม ดังนี้ - การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านพิธีการเพื่อยกระดับสมรรถนะการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรด้านพิธีการที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของผู้นำประเทศ ที่ผ่านการอบรมคนละอย่างน้อย ๑๒ ชม. /ปี	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	-	-	-	กองพิธีการ
๕. แผนงานพัฒนางานประสานกิจการทางการเมือง ประกอบด้วย ๓ โครงการ ๑ กิจกรรม ดังนี้ ๕.๑ พัฒนาการดำเนินงานประสานงานด้านนิติบัญญัติ ประสานงานรัฐสภาและงานร่างพระราชบัญญัติ ประกอบด้วย ๖ กิจกรรมย่อย ดังนี้ ๑) มีคู่มือการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีผังกระบวนการงาน (Flowchart) ที่ชัดเจน สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริงให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาการดำเนินงานประสานงานด้านนิติบัญญัติ ประสานงานรัฐสภาและงานร่างพระราชบัญญัติ	๘๐	๘๕	๘๕	๐.๐๔๗๔	๐.๐๘๐๐	๑๐.๕๐๐๐	กองประสานงานการเมือง

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมายของแผนงาน/ โครงการ			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๒) การเสนองานด้านประสานงานด้านนิติบัญญัติ ประสานงานรัฐสภาและงานร่างพระราชบัญญัติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว สอดคล้อง และสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล ๓) ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับนโยบายด้านการประสานงานการเมืองของรัฐบาลอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ๔) สร้างเครือข่ายที่ใกล้ชิดกับส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการขอรับข้อมูลและความเห็นที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการวิเคราะห์ กลั่นกรอง และกำหนดข้อเสนอที่เหมาะสม เพื่อประกอบการตัดสินใจสั่งการได้อย่างรวดเร็ว ๕) การประสาน ติดตาม และเร่งรัดการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับประสานงานด้านนิติบัญญัติ ประสานงานรัฐสภาและงานร่างพระราชบัญญัติ จากส่วนราชการที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด และสัมฤทธิ์ผลในระยะเวลาที่กำหนด ๖) พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานด้านนิติบัญญัติ ประสานงานรัฐสภาและงานร่างพระราชบัญญัติ								

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมายของแผนงาน/ โครงการ			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๕.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงาน ด้านประสานงานการเมือง	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงาน ด้านประสานงานการเมือง	๘๐	๘๕	๘๕	๐.๐๔๗๔	-	๐.๑๐๐๐	กอง ประสานงาน การเมือง
๕.๓ โครงการพัฒนาเครือข่ายนักประสานงาน การเมืองเพื่อสนับสนุนภารกิจด้านกิจการ รัฐสภาของรัฐบาล	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการ พัฒนาเครือข่ายนักประสานงาน การเมืองเพื่อสนับสนุนภารกิจด้าน กิจการรัฐสภาของรัฐบาล เกณฑ์การวัดระดับความสำเร็จตาม ตัวชี้วัด ระดับที่ ๑ ประชุมระดมสมองเพื่อ ออกแบบโครงการภายในกอง ระดับที่ ๒ เขียนโครงการ ออกแบบ หลักสูตร และจัดทำคำของบประมาณ ระดับที่ ๓ ประสานงานหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง จัดหาสถานที่ และเตรียมการ สำหรับจัดโครงการ ระดับที่ ๔ ขออนุมัติโครงการ และ ดำเนินการจัดโครงการ ระดับที่ ๕ สรุปผลการจัดโครงการ	๒	๓	๕	-	-	๐.๔๐๐๐	กอง ประสานงาน การเมือง
๕.๔ โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศติดตาม สถานะร่างพระราชบัญญัติ	ความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบสาร สนเทศติดตามสถานะร่าง พระราชบัญญัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	-	๘๐	-	-	๑๐.๐๐๐๐	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร/กอง ประสานงาน การเมือง
๖. แผนการพัฒนางานด้านการข่าวรักษา	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนางาน	-	-	๑๐๐	-	-	๐.๒๕๐๐	กองสถานที่ ยานพาหนะ

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมายของแผนงาน/ โครงการ			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
ความปลอดภัยนายกรัฐมนตรีและทำเนียบรัฐบาล ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๖.๑ พัฒนาบุคลากรด้านการข่าวรักษาความปลอดภัย	ด้านการข่าวรักษาความปลอดภัย	-	-	-	-	-	๐.๐๕๐๐	และรักษาความปลอดภัย
๖.๒ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือรักษาความปลอดภัย		-	-	-	-	-	๐.๒๐๐๐	กองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย
๗. แผนงานการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ Thaigov ประกอบด้วย ๑ กิจกรรม ดังนี้ - การประชาสัมพันธ์งานของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ผ่านเว็บไซต์ Thaigov	ร้อยละความเชื่อมั่นของการประชาสัมพันธ์งานของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ผ่านเว็บไซต์ Thaigov	๗๕	๘๐	๘๐	-	-	-	สำนักโฆษก
รวมจำนวน ๗ แผนงาน ๗ โครงการ ๑๔ กิจกรรม					๔.๙๖๙๘	๑๔.๒๙๔๑	๓๙.๐๘๐๐	
รวมงบประมาณของแผนการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี เพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน					๕๘.๓๔๓๙			

๒. แผนการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรี

เป้าหมาย นายกรัฐมนตรีมีภาพลักษณ์ที่ดีทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานเสริมสร้างภาพลักษณ์ของนายกรัฐมนตรี ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของนายกรัฐมนตรีเชิงรุก								
๑. การจัดงานเฉลิมพระเกียรติแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว หรือพระบรมวงศานุวงศ์ หรือการดำเนินงานอื่น ๆ ในโอกาสพิเศษ ที่เสริมสร้างภาพลักษณ์ของนายกรัฐมนตรี	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของนายกรัฐมนตรี เกณฑ์การวัดระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัด ระดับที่ ๑ วิเคราะห์เหตุการณ์สำคัญและเสนอแนะให้จัดทำโครงการงาน / กิจกรรม ที่เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรี ระดับที่ ๒ เสนอผู้บังคับบัญชาและนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ ระดับที่ ๓ ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและวางแผนการดำเนินงาน ระดับที่ ๔ ดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ระดับที่ ๕ สรุปผลการดำเนินงาน	๕	๕	๕	-	-	-	กองพิธีการ

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๒. การจัดทำแผนการเยือนต่างประเทศของนายกรัฐมนตรีเชิงรุกเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของนายกรัฐมนตรี ในเวทีระหว่างประเทศ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการเยือนต่างประเทศของนายกรัฐมนตรีเชิงรุก เกณฑ์การวัดระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัด ระดับที่ ๑ ศึกษา วิเคราะห์กลุ่มประเทศเป้าหมายการเยือนให้เป็นไปตามแนวนโยบาย/ยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศของรัฐบาล ระดับที่ ๒ จัดการประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำแผนการเยือนต่างประเทศเชิงรุก ระดับที่ ๓ จัดทำบันทึกกราบเรียนนายกรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการเยือนต่างประเทศ ระดับที่ ๔ นายกรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการเยือนต่างประเทศที่เสนอ ระดับที่ ๕ ดำเนินการตามแผนการเยือนกรณีมีการเปลี่ยนแปลง นำกราบเรียนพิจารณาเห็นชอบ/สั่งการ	๕	๕	๕	-	-	-	กองการต่างประเทศ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ พัฒนาการดำเนินงานเสริมสร้างภาพลักษณ์ของนายกรัฐมนตรี								
๑. แผนงานพัฒนาบทบาทสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีให้เป็นแกนหลักงานด้านพิธีการ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมดังนี้					๐.๑๓๓๘	๐.๑๑๘๔	-	กองพิธีการ

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑.๑ จัดทำหลักสูตรอบรมงานด้านพิธีการของผู้นำ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำหลักสูตรอบรมงานด้านพิธีการของผู้นำ เกณฑ์การวัดระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัด ระดับที่ ๑ ประชุมระดมสมองภายในกองเพื่อร่วมกันวิเคราะห์หาความรู้ที่จำเป็นในงานพิธีการ ระดับที่ ๒ ประชุมระดมสมองภายในกองเพื่อพิจารณาความรู้ที่เหมาะสมและมีประโยชน์กับหลักสูตร โดยพิจารณาจากความรู้ที่ได้อบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และอื่น ๆ ระดับที่ ๓ จัดสัมมนาและการประชุมเชิงปฏิบัติการกับที่ปรึกษา / ผู้เชี่ยวชาญการจัดทำหลักสูตรอบรมเพื่อจัดทำหลักสูตรงานพิธีการของผู้นำให้เป็นหลักสูตรที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานของสำนักงาน ก.พ. ระดับที่ ๔ จัดทำร่างหลักสูตรงานพิธีการของผู้นำแล้วเสร็จ ระดับที่ ๕ เสนอเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบการนำหลักสูตรงานพิธีการของผู้นำไปใช้ในการฝึกอบรมเพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคลากรด้านงานพิธีการของผู้นำ	๕	-	-	๐.๑๓๓๘		-	

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑.๒ การจัดอบรมหลักสูตรงานด้านพิธีการของผู้นำ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อหลักสูตรงานด้านพิธีการของผู้นำ	-	๘๐	๘๐	-	๐.๑๑๘๔	-	กองพิธีการ
๒. แผนงานพัฒนาสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกทำเนียบรัฐบาลที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ในด้านอาคาร สถานที่ ตลอดจนงานด้านรักษาความปลอดภัย ประกอบด้วย ๘ โครงการ ดังนี้ ๒.๑ โครงการติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัยด้านยานพาหนะเข้า – ออกทำเนียบรัฐบาล	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัยด้านยานพาหนะเข้า – ออกทำเนียบรัฐบาล	-	-	๑๐๐	-	-	๓๙๒.๘๑๒๙	กองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย
๒.๒ โครงการปรับปรุงซ่อมแซมบ้านหลังใหญ่และส่วนมุกด้านหน้าบ้านมิ่งคศิลา	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการปรับปรุงบ้านมิ่งคศิลา (เรือนหลังใหญ่)	-	๑๐๐	-	-	๖๓.๒๙๖๖	-	กองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย
๒.๓ โครงการพัฒนาระบบอาคารอัจฉริยะ (Intelligence Building) ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมย่อย ดังนี้ ๑) การศึกษาความเป็นไปได้ในการนำระบบอาคารอัจฉริยะเข้ามาใช้ภายในทำเนียบรัฐบาล	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการพัฒนาระบบอาคารอัจฉริยะ (Intelligence Building)	-	-	-	-	-	-	กองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย
		-	๑๐๐	-	-	-	-	

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๒) การปรับปรุงอาคารให้เป็นอาคารอัจฉริยะ (Intelligence Building) • ประหยัดพลังงาน • สภาพแวดล้อมและสุขอนามัย • ใช้เทคโนโลยีทันสมัย		-	-	๑๐๐	-	-	๕๐.๐๐๐๐	
๒.๔ โครงการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่คนพิการในบริเวณทำเนียบรัฐบาล ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมย่อย ดังนี้ ๑) ออกแบบสิ่งอำนวยความสะดวกและจัดทำประมาณการราคา ๒) ปรับปรุงและจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่คนพิการ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่คนพิการในบริเวณทำเนียบรัฐบาล	-	-	-	-	-	-	กองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความ ปลอดภัย
		-	๑๐๐	-	-	-	-	
		-	-	๑๐๐	-	-	๓๐.๐๐๐๐	
๒.๕ โครงการปรับปรุง/พัฒนาอาคารสถานที่ ภูมิทัศน์ และระบบสาธารณูปโภค ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมย่อย ดังนี้ ๑) การดำเนินงานปรับปรุง/พัฒนาอาคาร สถานที่ ภูมิทัศน์ และระบบสาธารณูปโภค ตึกแดง ๑ ๒) การดำเนินงานปรับปรุง/พัฒนาอาคาร สถานที่ ภูมิทัศน์ และระบบสาธารณูปโภค ตึกแดง ๓	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการปรับปรุง/พัฒนาอาคารสถานที่ ภูมิทัศน์ และระบบสาธารณูปโภค	-	-	๑๐๐	-	-	-	กองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษา ความ ปลอดภัย
		-	-	-	-	-	๓๐.๐๐๐๐	
		-	-	-	-	-	๓๐.๐๐๐๐	
๒.๖ โครงการศึกษาการจัดทำผังแม่บทการพัฒนาสถานที่ทำเนียบรัฐบาล	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการศึกษาการจัดทำผังแม่บทการ	-	-	-	-	-	-	กองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความ

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
บ้านมิ่งคศิลาและออกแบบโครงสร้างอาคารจอดรถยนต์ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมย่อย ดังนี้ ๑) ศึกษาและเตรียมการจัดทำแผนแม่บททำเนียบรัฐบาล ๒) จ้างออกแบบ	พัฒนาสถานที่ทำเนียบรัฐบาล บ้านมิ่งคศิลาและออกแบบโครงสร้างอาคารจอดรถยนต์	-	๑๐๐	-	-	-	-	ปลอดภัย
		-	-	๑๐๐	-	-	๕๐.๐๐๐๐	
๒.๗ โครงการจัดการรับรองบุคคลสำคัญ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดการรับรองบุคคลสำคัญ	-	-	๑๐๐	-	-	๑๐๐.๐๐๐๐	กองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย
๒.๘ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการรักษาความปลอดภัย ประกอบด้วย ๑ กิจกรรมย่อย ดังนี้ - จัดหาอุปกรณ์ที่ทันสมัยด้านรักษาความปลอดภัย	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการรักษาความปลอดภัย	-	-	๑๐๐	-	-	๖๐.๐๐๐๐	กองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย
๓. แผนงานการพัฒนาภูมิทัศน์ทำเนียบรัฐบาล	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานพัฒนาภูมิทัศน์ทำเนียบรัฐบาล	-	-	๑๐๐	-	-	๖๐.๐๐๐๐	กองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย
รวมจำนวน ๓ แผนงาน ๘ โครงการ ๔ กิจกรรม					๐.๑๓๓๘	๖๓.๔๑๕๐	๔๕๒.๘๑๒๙	
รวมงบประมาณของแผนการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของนายกรัฐมนตรี					๕๑๖.๓๖๑๗			

๓. แผนการบริหารจัดการการสื่อสารของรัฐบาลสู่สาธารณชน

เป้าหมาย ประชาชนได้รับรู้และเชื่อมั่นการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี

ตัวชี้วัด ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๗๕

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
แนวทางการพัฒนา ๓.๑ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินงานของรัฐบาลผ่านช่องทางการสื่อสารของรัฐบาล และสื่อสารมวลชนทุกแขนง ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย								
แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารประชาสัมพันธ์การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี ประกอบด้วย ๗ กิจกรรม ๓ โครงการ ดังนี้ ๑. การพัฒนากระบวนการเผยแพร่ข่าวภารกิจนายกรัฐมนตรีทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยเน้นนำเสนอถึงข้อสั่งการ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับให้ชัดเจน ๒. การนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการผลิตและเผยแพร่ภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว ภาพกราฟฟิกภารกิจของนายกรัฐมนตรี ๓. การพัฒนาช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์นโยบายรัฐบาลและภารกิจนายกรัฐมนตรี โดยผ่านโซเชียลมีเดีย ดังนี้ - ถ่ายทอดสด (LIVE) การลงพื้นที่ตรวจราชการของนายกรัฐมนตรี - การผลิตรายการเผยแพร่ข่าวสารรัฐบาลผ่านเพชฌัญญไทยคู่ฟ้าและสถานีโทรทัศน์ต่าง ๆ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารประชาสัมพันธ์การบริหารราชการแผ่นดินของนายกรัฐมนตรี	๗๕	๘๐	๘๕	๑๑.๕๐๐๐	๑๒.๑๓๔๖	๒๐.๖๐๐๐	สำนักโฆษก

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
- การจัดทำเนื้อหาและภาพเผยแพร่ นโยบาย ข้อสั่งการ และภารกิจของ นายกรัฐมนตรีผ่าน LINE Official Account ของหน่วยงานไปยังประชาชนโดยตรง ๔. การบริหารจัดการงานแถลงข่าวและ อำนาจความสะดวกสื่อมวลชน เพื่อให้ ข้อมูลข่าวสารภารกิจนายกรัฐมนตรีได้รับการเผยแพร่ไปยังประชาชนอย่างถูกต้อง และทั่วถึง ๕. การสร้างเครือข่ายด้านการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์หน่วยงานภาครัฐและ สื่อมวลชนทุกแขนง เพื่อสนับสนุนการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายรัฐบาล และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ๖. การเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงาน ของรัฐบาล ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ในรูปแบบสิ่งพิมพ์และ E-book ๗. การบริหารจัดการระบบสนับสนุนการ สื่อสารประชาสัมพันธ์ภารกิจนายกรัฐมนตรี (ระบบ News Center คลิปปิ้งข่าว ออนไลน์ (iQNewsClip) บำรุงรักษา เว็บไซต์รัฐบาลไทย ฯลฯ) ๘. โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ แถลงข่าวรัฐบาล ตึกนาريسโมสร ทำเนียบ รัฐบาล					๒.๘๐๐๐	-	-	สำนักโฆษก/ศูนย์ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๙. โครงการจัดหาระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตประสิทธิภาพสูงเพื่อการถ่ายทอดสดผ่านสื่อสมัยใหม่ (New Medias)					✓	-	-	สำนักโฆษก
๑๐. โครงการปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตสำหรับผู้สื่อข่าวและผู้มาติดต่อทำเนียบรัฐบาล					๓.๒๑๐๐	-	-	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/สำนักโฆษก
รวมจำนวน ๑ แผนงาน ๓ โครงการ ๗ กิจกรรม					๑๗.๕๑๐๐	๑๒.๑๓๔๖	๒๐.๖๐๐๐	
รวมงบประมาณของแผนการบริหารจัดการการสื่อสารของรัฐบาลสู่สาธารณะชน					๕๐.๒๔๔๖			

๔. แผนการเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจสั่งการของนายกรัฐมนตรี

เป้าหมาย นายกรัฐมนตรีมีระบบสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการมีระบบสารสนเทศมาสนับสนุนการตัดสินใจสั่งการของนายกรัฐมนตรี ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๑ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจสั่งการของนายกรัฐมนตรี								
๑. แผนงานยกระดับศูนย์ปฏิบัติการ นายกรัฐมนตรี (PMOC) ให้เป็นศูนย์ ปฏิบัติการอัจฉริยะ ประกอบด้วย ๘ โครงการ ดังนี้	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงาน ยกระดับศูนย์ปฏิบัติการ นายกรัฐมนตรี (PMOC) ให้เป็นศูนย์ปฏิบัติการ อัจฉริยะ	๘๐	๘๕	๙๐	๐.๐๔๔๖	๒๐.๒๕๗๙	๘๔.๓๐๐๐	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร
๑.๑ โครงการความร่วมมือพัฒนาระบบ รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ฉุกเฉินใน ประเทศ (National Urgent Situation Actionable Intelligence System : NUSAIS)					✓	✓	✓	
๑.๒ โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ สถานการณ์จากสื่อสังคมออนไลน์ ด้วย Big Data					-	-	๒๐.๐๐๐๐	
๑.๓ โครงการยกระดับความสามารถในการ วิเคราะห์สถานการณ์จากสื่อสังคมออนไลน์					-	-	๒๐.๐๐๐๐	
๑.๔ โครงการพัฒนาระบบติดตามการ ดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล					-	๖.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	
๑.๕ โครงการระบบภูมิสารสนเทศเพื่อการ บริหาร (Geo-Analytic System)					-	-	๓๐.๐๐๐๐	
๑.๖ โครงการจัดหาระบบการเชื่อมโยง ข้อมูลด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล					-	-	๑๐.๐๐๐๐	

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑.๗ โครงการยกระดับบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)					๐.๐๔๔๖	๐.๒๕๗๙	๐.๓๐๐๐	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/สำนักงานเลขาธิการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑.๘ โครงการปรับปรุงห้องศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี (PMOC) ตึกบัญชาการ ๑ ชั้น ๕					-	๑๔.๐๐๐๐	-	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒. การบูรณาการและการเชื่อมโยงข้อมูลกล้องโทรทัศน์วงจรปิด	ร้อยละความสำเร็จของบูรณาการและการเชื่อมโยงข้อมูลกล้องโทรทัศน์วงจรปิด	๕๐	๘๐	๙๐	-	-	-	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๓. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	ร้อยละความสำเร็จของการมีแนวทางตามข้อเสนอของที่ปรึกษา ในการพัฒนาระบบเพื่อยกระดับศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศอัจฉริยะระดับรัฐบาล การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การพัฒนาสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีตามโมเดล (สสน. 4.0+) ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	-	-	๑๐๐	-	-	๑.๘๗๓๐	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๔. โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ไร้สายของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	ระบบเครือข่ายสื่อสารภายในองค์การมีประสิทธิภาพสูงเป็นไปตามมาตรฐานสากล (๔๐/๑๐๐ Gbps Backbone)	๑๐๐	-	-	๕๐.๐๐๐๐	-	-	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๕. โครงการจัดซื้อซอฟต์แวร์บริหารจัดการ เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเสมือน	คอมพิวเตอร์แม่ข่ายได้รับการ พัฒนาการบริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น อย่างน้อย ๒ แนวทาง (Allocation & Maintenance)	๑๐๐	-	-	๓.๒๗๑๘	-	-	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร
รวมจำนวน ๑ แผนงาน ๑๑ โครงการ ๑ กิจกรรม					๕๓.๓๑๖๔	๒๐.๒๕๗๙	๘๖.๑๗๓๐	
รวมงบประมาณของแผนการเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจสั่งการของนายกรัฐมนตรี					๑๕๙.๗๔๗๓			

๕. แผนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

เป้าหมาย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานภายใต้แผนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการประเมินส่วนราชการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี								
๑. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินส่วนราชการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประกอบด้วย ๔ กิจกรรม ดังนี้	คะแนนผลการประเมินส่วนราชการในการปฏิบัติราชการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๙๐	๙๐	๙๐	-	-	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑.๑ การเสริมสร้างการรับรู้กรอบการประเมินส่วนราชการในการปฏิบัติราชการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการเพื่อสร้างการรับรู้กรอบการประเมินส่วนราชการในการปฏิบัติราชการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๘๐	๘๕	๙๐	-	-	-	
๑.๒ การติดตามผลการดำเนินงานตามกรอบการประเมินส่วนราชการ	ร้อยละความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตามกรอบการประเมินส่วนราชการ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	-	-	-	
๑.๓ การพัฒนากระบวนการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบการประเมินส่วนราชการในการปฏิบัติราชการ	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบการประเมินส่วนราชการ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	-	-	-	

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑.๔ การสำรวจความเชื่อมั่นของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ต่อการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการสำรวจความเชื่อมั่นของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี	๙๐	๙๐	๙๐	-	-	-	
๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการพัฒนาระบบราชการ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการพัฒนาระบบราชการ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	-	-	๐.๑๖๕๔	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตรวจสอบภายในของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี								
๑. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายในของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้	คะแนนผลการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ เกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัดระดับที่ ๑ ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน (Does not Conforms : DNC) (๐.๐๐ – ๑.๙๙ คะแนน) ระดับที่ ๒ เป็นไปตามมาตรฐานบางส่วน (Partially Conforms : PC) (๒.๐๐ – ๒.๙๙ คะแนน) ระดับที่ ๓ เป็นไปตามมาตรฐาน (General Conforms : GC) (๓.๐๐ – ๔.๐๐ คะแนน)	๓ (ระดับมาตรฐาน)	๓ (ระดับมาตรฐาน)	๓ (ระดับมาตรฐาน)	-	-	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๑.๑ จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีแบบบูรณาการและดำเนินงานตามแผน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	-	-	-	

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑.๒ การพัฒนาระบบงานตรวจสอบ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมย่อย ๑) การจัดทำคู่มือการตรวจสอบภายในเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	จำนวนคู่มือการปฏิบัติงาน	๓	๔	๔	-	-	-	
๒) การนำเทคโนโลยีหรือโปรแกรมสำเร็จรูปมาช่วยในการตรวจสอบ	จำนวนเรื่องที่ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปช่วยในการตรวจสอบ	๑	๒	๒	-	-	-	
๑.๓ การติดตามผลการตรวจสอบภายในตามเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด	ร้อยละความสำเร็จของการติดตามผลการตรวจสอบตามเกณฑ์ที่กำหนด	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	-	-	-	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๓ ยกระดับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล								
๑. แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๗๐	๗๕	๘๐	๑.๓๐๐๐	๐.๙๗๕๐	๓.๕๐๐๐	สำนักงาน เลขาธิการ
๒. แผนการบริหารกำลังคนคุณภาพเพื่อการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการบริหารกำลังคนคุณภาพเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๖๐	๗๐	๘๐	-	-	-	
๓. แผนพัฒนาโครงสร้างและปรับปรุงการจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาโครงสร้างและปรับปรุงการจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ	๕๐	๖๐	๗๐	-	-	-	

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๔ พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี								
๑. พัฒนาการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ภายในองค์กร	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาการประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร	๙๐	๙๕	๑๐๐	-	-	-	สำนักงานเลขาธิการ
๒. แผนงานการควบคุมภายในและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง	๑) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานการควบคุมภายใน เกณฑ์การวัดระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัด ระดับที่ ๑ แจ้งหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ระดับที่ ๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณารายงานผลการควบคุมภายใน ระดับที่ ๓ เสนอเลขาธิการนายกรัฐมนตรีพิจารณาให้การรับรองรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับที่ ๔ ส่งรายงานผลการควบคุมภายในให้กลุ่มตรวจสอบภายในตรวจสอบ ระดับที่ ๕ ส่งข้อมูลรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในให้กรมบัญชีกลางทราบ	๕	๕	๕	๐.๐๑๖๐	๐.๐๑๖๐	๐.๐๒๐๐	สำนักงานเลขาธิการ

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
	๒) ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง เกณฑ์การวัดระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัด ระดับที่ ๑ แจ้งหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีจัดทำข้อมูลการบริหารจัดการความเสี่ยง ระดับที่ ๒ จัดทำร่างแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ระดับที่ ๓ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาร่างแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ระดับที่ ๔ เสนอเลขาธิการนายกรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ระดับที่ ๕ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและเสนอเลขาธิการนายกรัฐมนตรีทราบ	๕	๕	๕				

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๕ พัฒนาสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีให้เป็นองค์กรดิจิทัล								
๑. แผนงานยกระดับโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประกอบด้วย ๕ โครงการ ดังนี้ ๑.๑ โครงการการจัดหาระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตบ้านพักรับรอง สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ๑.๒ โครงการปรับปรุงระบบสำรองไฟฟ้าขนาด 40 KVA พร้อมแบตเตอรี่และระบบแจ้งเตือนการทำงาน ๑.๓ โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ประจำปีงบประมาณ ๑.๔ โครงการปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับห้องประชุมต่าง ๆ ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ๑.๕ โครงการการทบทวนนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber-Security Policies)	๑) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานยกระดับโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ๒) ผลการประเมินความพร้อมในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของส่วนราชการประจำปี	๘๐ ๗๐	๙๐ ๗๕	๑๐๐ ๘๐	๑๔.๒๓๔๘ ๑.๘๑๙๐ ๘.๔๗๑๘ ๓.๙๔๔๐ ✓	๑๑.๐๐๓๔ - ๑๑.๐๐๓๔ ✓	๑๑.๐๐๐๐ - ๑๑.๐๐๐๐ ✓	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๒. แผนงานยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประกอบด้วย ๖ โครงการ ดังนี้ ๒.๑ โครงการระบบจัดเก็บเอกสารดิจิทัลของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (eDrive) ๒.๒ โครงการพัฒนาระบบบริหารการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ (eMeeting) ๒.๓ โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศฐานข้อมูลข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการ ๒.๔ โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสารานุกรมอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ๒.๕ โครงการพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ๒.๖ โครงการพัฒนาระบบห้องสมุดและสื่อดิจิทัล (Digital Library) ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๑) ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ๒) ผลการประเมินความพร้อมในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของส่วนราชการประจำปี	๘๐	๘๕	๙๐	-	-	๑๑.๕๐๐๐	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/สำนักงานเลขาธิการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
		๗๐	๗๕	๘๐	✓	-	-	
					✓	-	-	
					✓	-	-	
					-	-	๕.๐๐๐๐	
					-	-	๔.๐๐๐๐	
					-	-	๒.๕๐๐๐	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๖ พัฒนาอาคารสถานที่ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้มีความทันสมัย								
๑. แผนงานปรับปรุงอาคารสถานที่ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ประกอบด้วย ๖ โครงการ ดังนี้ ๑.๑ โครงการปรับปรุง/พัฒนาอาคาร ๔๔ เป็น Smart Office ๑.๒ โครงการปรับปรุงบ้านพักรับรองแหลมแท่น จังหวัดชลบุรี ๑.๓ โครงการปรับปรุงซ่อมแซม อาคาร ๑๑ (โรงยิม) ๑.๔ โครงการปรับปรุง/พัฒนาอาคารสถานที่และสาธารณูปโภค บ้านพักรับรองชะอำ ๑.๕ โครงการปรับปรุง/พัฒนาอาคาร ๒๐ ๑.๖ โครงการปรับปรุง/พัฒนาอาคาร ๑๘	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานปรับปรุงอาคารสถานที่ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๔๑.๔๑๑๐	๙.๔๗๓๐	๒๖๔.๕๐๐๐	กองสถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย
					๔๑.๔๑๑๐	-	-	
					-	-	๒๐๐.๐๐๐๐	
					-	๙.๔๗๓๐	-	
							๑๑.๕๐๐๐	
					-	-	๕๐.๐๐๐๐	
					-	-	๓.๐๐๐๐	

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๗ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล								
๑. แผนงานเสริมสร้างและพัฒนาธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานเสริมสร้างและพัฒนาธรรมาภิบาล	๘๐	๘๕	๙๐	๐.๐๔๕๐	๐.๐๘๔๖	๐.๑๓๐๐	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๑.๑ การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๘๙	๙๑	๙๓	-	-	-	
๑.๒ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย เช่น ๑) การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ๓) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเพื่อสร้างองค์ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ฯลฯ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๓	๓	๓	-	-	-	
๑.๓ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การตามหลักธรรมาภิบาล	๓	๕	๕	๐.๐๔๕๐	๐.๐๘๔๖	๐.๑๓๐๐	

แผนงาน/โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ (ล้านบาท)			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย เช่น ๑) โครงการคนดีศรี สลน. ๒) การปฏิบัติธรรมเจริญภาวนา ๓) การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ ฯลฯ	และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
รวมจำนวน ๑๐ แผนงาน ๑๘ โครงการ ๑๑ กิจกรรม					๕๗.๖๐๖๘	๒๒.๑๕๒๐	๒๙๑.๔๑๕๔	
รวมงบประมาณของแผนการพัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี					๓๗๑.๑๗๔๒			



สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล
เลขที่ ๑ ถนนนครปฐม เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๓๒๔ โทรสาร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๐๐๐ ต่อ ๔๘๒๐
<http://spm.thaigov.go.th>